



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.06.2022

г. Владивосток

№ 389-пп

**О внесении изменений в постановление
Правительства Приморского края от 16 апреля 2020 года
№ 347-пп «Об утверждении Порядка предоставления
меры социальной поддержки наставника в виде
ежемесячной денежной выплаты»**

В соответствии с Законом Приморского края от 26 апреля 2022 года № 89-КЗ «О внесении изменений в статью 5(1) Закона Приморского края от 21 ноября 2022 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в Порядок предоставления меры социальной поддержки наставника в виде ежемесячной денежной выплаты, утвержденный постановлением Правительства Приморского края от 16 апреля 2020 года № 347-пп «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки наставника в виде ежемесячной денежной выплаты», следующие изменения:

дополнить пункт 1 после слова «наставнику» словами «, сопровождающему очно или дистанционно профессиональную деятельность наставляемого специалиста в соответствии с утвержденным планом адаптации работы наставляемого специалиста в медицинской организации (далее - индивидуальный план адаптации наставляемого специалиста)»;

изложить пункт 2 в следующей редакции:

«2. В целях настоящего Порядка используются следующие понятия:

1) наставничество - форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к самостоятельному квалифицированному исполнению наставляемыми специалистами должностных обязанностей;

2) наставник - высококвалифицированный медицинский работник медицинской организации, осуществляющий трудовую деятельность по специальности наставляемого специалиста не менее трех лет, способный к передаче накопленных знаний и опыта;

3) дистанционное наставничество - осуществление наставничества в удаленном формате с использованием информационно-телекоммуникационных технологий при отсутствии в штате медицинской организации, в которую трудоустроился наставляемый специалист, наставников по специальности наставляемого. Дистанционное наставничество осуществляется наставниками медицинских организаций третьего уровня, а также межрайонных центров;

4) наставляемый специалист:

а) врач-специалист, заключивший с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы в течение одного года после:

окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период

получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания ординатуры либо аспирантуры (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

б) специалист со средним профессиональным медицинским образованием, заключивший с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы в течение одного года после:

окончания обучения в профессиональной образовательной организации;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

в) врач-специалист, трудоустроившийся в медицинскую организацию после окончания интернатуры, ординатуры либо аспирантуры по специальности, полученной в интернатуре, ординатуре либо аспирантуре, не имеющий стажа работы по данной специальности.»;

заменить по тексту слова «молодой специалист» словами «наставляемый специалист» в соответствующих падежах;

изложить пункт 4 в следующей редакции:

«4. Ежемесячная денежная выплата предоставляется медицинской организацией наставнику, замещающему должность в данной медицинской организации по основному месту работы либо на условиях совместительства, не позднее 31 декабря 2024 года на основании приказа руководителя медицинской организации о предоставлении ежемесячной денежной выплаты, издаваемого в срок, предусмотренный пунктом 11 настоящего Порядка.»;

изложить пункт 6 в следующей редакции:

«6. Наставник назначается распорядительным документом руководителя медицинской организации, в которую трудоустроился наставляемый специалист, а в случае дистанционного наставничества – распорядительным документом уполномоченного органа исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения.»;

изложить абзац первый пункта 7 в следующей редакции:

«7. Наставник назначается сроком на один год, но не позднее шести месяцев с даты начала наставляемым специалистом трудовой деятельности в медицинской организации по специальности, в отношении которой осуществляется сопровождение профессиональной деятельности наставником. Наставляемым специалистам, трудоустроившимся в медицинскую организацию до вступления в силу настоящего Порядка, наставник назначается на срок до достижения наставляемым специалистом 12-месячного стажа работы по специальности, в отношении которой осуществляется сопровождение профессиональной деятельности наставником.»;

изложить абзацы третий, четвертый пункта 16 в следующей редакции:

«на основании заявок руководителей медицинских организаций в течение 10 рабочих дней формирует сводные реестры по фактическим начислениям и направляет их в краевое государственное казенное учреждение «Центр бухгалтерского обслуживания» (далее - КГКУ «ЦБО»);

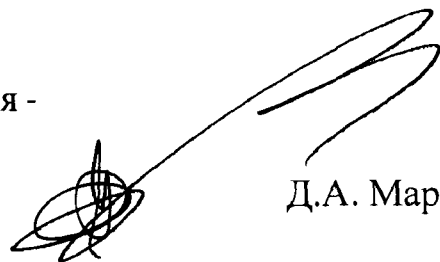
КГКУ «ЦБО» во исполнение соглашения о передаче централизуемых полномочий, заключенного между КГКУ «ЦБО» и министерством, в течение трех рабочих дней со дня поступления средств на лицевой счет министерства,

открытый в Управлении Федерального казначейства по Приморскому краю (далее соответственно - лицевой счет министерства, УФК по Приморскому краю), готовит и представляет в УФК по Приморскому краю распоряжение о совершении казначейских платежей на перечисление средств на предоставление ежемесячной денежной выплаты с лицевого счета министерства на расчетные счета медицинских организаций на основании документов, представленных министерством.».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 27 апреля 2022 года.

И.о. Первого вице-губернатора Приморского края -
Председателя Правительства
Приморского края



Д.А. Мариза