



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.09.2022

г. Владивосток

№ 644-пп

О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 8 августа 2013 года № 311-па «Об утверждении Порядка формирования резерва управленческих кадров Приморского края»

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в Порядок формирования резерва управленческих кадров Приморского края, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 8 августа 2013 года № 311-па «Об утверждении Порядка формирования резерва управленческих кадров Приморского края» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 4 февраля 2016 года № 47-па, от 26 февраля 2016 года № 74-па, от 5 апреля 2016 года № 131-па, от 16 ноября 2017 года № 460-па, от 5 февраля 2019 года № 61-па, от 29 апреля 2019 года № 260-па, от 1 ноября 2019 года № 715-па, постановлений Правительства Приморского края от 7 апреля 2020 года № 297-пп, от 28 июня 2022 года № 444-пп), следующие изменения:

заменить в пункте 2 слова «предназначенных для замещения руководящих должностей в системе государственного и муниципального управления» словами «планируемых для назначения на управленческие должности в системе государственного управления.»;

изложить пункт 3 в следующей редакции:

«3. Формирование Резерва осуществляется комиссией по формированию и обучению резерва управленческих кадров Приморского края (далее - Комиссия).

Формирование Резерва осуществляется как на конкурсной основе, так и без проведения конкурсных процедур по следующим целевым группам (далее - целевые группы Резерва):

группа 1 - резерв на государственные должности Приморского края,

назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Губернатором Приморского края;

группа 2 - резерв на управленческие должности в органах исполнительной власти Приморского края, аппарате Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края;

группа 3 - резерв на управленческие должности краевых государственных унитарных предприятий, краевых государственных учреждений и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Приморского края.»;

изложить пункт 4 в следующей редакции:

«4. По уровню готовности кандидатов к занятию управленческих должностей мотивированным решением Комиссии Резерв внутри каждой группы распределяется по следующим уровням готовности:

«высший» уровень - компетенция, опыт и общий уровень подготовки кандидата достаточны для назначения на управленческую должность;

«базовый» уровень - назначение кандидата на управленческую должность возможно после прохождения обучения по программам повышения квалификации;

«перспективный» уровень - назначение кандидата на управленческую должность возможно после прохождения обучения по программам профессиональной переподготовки.»;

изложить пункт 13 в следующей редакции:

«13. К формальным критериям относятся:

наличие гражданства Российской Федерации;

наличие высшего образования не ниже уровня специалитета или магистратуры для «высшего» и «базового» уровней Резерва;

наличие высшего образования для «перспективного» уровня Резерва;

отсутствие неснятой или непогашенной в установленном федеральным законодательством порядке судимости;

возраст:

для кандидатов на включение в «высший» уровень готовности Резерва - от 25 до 55 лет;

для кандидатов на включение в «базовый» уровень готовности Резерва - от 25 до 45 лет;

для кандидатов на включение в «перспективный» уровень готовности

Резерва - от 21 до 40 лет;

стаж работы:

для кандидатов на включение в первую целевую группу Резерва - не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) или стажа работы по специальности, направлению подготовки, или опыта работы, необходимого для исполнения должностных обязанностей, приобретенного в результате профессиональной деятельности после получения документа о профессиональном образовании не ниже уровня, установленного абзацем третьим пункта 13 настоящего Порядка, либо не менее двух лет стажа работы на управленческих должностях;

для кандидатов на включение во вторую целевую группу Резерва:

для категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы - не менее четырех лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки или опыта работы, необходимого для исполнения должностных обязанностей, приобретенного в результате профессиональной деятельности после получения документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы, либо не менее двух лет стажа работы на управленческих должностях;

для категории «руководители» главной группы должностей гражданской службы - не менее двух лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

для категории «специалисты» главной группы должностей гражданской службы - не менее двух лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;


для категории «специалисты» ведущей группы должностей гражданской службы - без предъявления требований к стажу;

для кандидатов на включение в третью целевую группу Резерва - требования к стажу в соответствии с ведомственными правовыми актами.».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края –

Председатель Правительства
Приморского края



В.Г. Щербина