



МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

20.12.2022

г. Владивосток

№ 275

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников краевого государственного учреждения, подведомственного министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края, по виду экономической деятельности «Деятельность по подбору персонала прочая», утвержденное приказом министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 5 июля 2021 года № 10

В соответствии с Законом Приморского края от 25 апреля 2013 года № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников краевого государственного учреждения, подведомственного министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края, по виду экономической деятельности «Деятельность по подбору персонала прочая», утвержденное приказом министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 5 июля 2021 года

№ 10 (в редакции приказов министерства от 23 мая 2022 года № 115, от 30 сентября 2022 год № 184) следующие изменения:

1.1. изложить пункт 1.9 Примерного положения в следующей редакции:

«1.9. В целях настоящего Примерного положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, министерства определяется путем деления установленного (планируемого) объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, министерства (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на выплату премии по итогам работы) на установленную численность гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится министерством до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, а также без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых нормативными правовыми актами Правительства Приморского края на выплату работникам премии по итогам работы, а для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера - на выплату премий по итогам работы и за выполнение особо важных и ответственных работ) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников подведомственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами

Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

1.2. дополнить пункт 3.1 Примерного положения новым абзацем третьим следующего содержания:

«при формировании фонда оплаты труда предусматриваются средства в размере двух окладов работника по ПКГ с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате (в расчете на год) для выплаты работникам учреждения (без учета руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) премии по итогам работы, а также средства для выплаты премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края».».

2. Руководителю учреждения внести соответствующие изменения в положение об оплате труда работников учреждения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



С.В. Дубовицкий