



МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

20.12.2022

г. Владивосток

№ орд20/171

**О внесении изменений в приказ
от 31 октября 2019 года № 157
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда
работников краевых государственных учреждений,
подведомственных министерству имущественных
и земельных отношений Приморского края»**

Руководствуясь Законом Приморского края от 21 декабря 2021 года № 31-КЗ «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», Положением о министерстве имущественных и земельных отношений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 7 октября 2019 года № 646-па, приказываю:

1. Заменить в названии приказа департамента земельных и имущественных отношений Приморского края от 31 октября 2019 года № 157 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству имущественных и земельных отношений Приморского края» (далее — приказ) и по тексту слова «департамент земельных и имущественных отношений Приморского края» словами «министерство имущественных и земельных отношений Приморского края» в соответствующих падежах.

2. Внести следующие изменения в Приложение № 1 приказа:

2.1. Изложить пункт 1.1 в следующей редакции:

«1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевых

государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству имущественных и земельных отношений Приморского края, по видам экономической деятельности «Деятельность, направленная на установление рыночной или иной стоимости (оценочная деятельность), кроме оценки, связанной с недвижимым имуществом или страхованием», «Управление имуществом, находящимся в государственной собственности», «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации», «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации», «Управление эксплуатацией нежилого фонда за вознаграждение или на договорной основе» (далее - Положение, учреждение, министерство) разработано в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края».

2.2. Дополнить пунктами 1.10-1.12 следующего содержания:

«1.10. Условие о непревышении расчетного среднесмесячного уровня заработной платы работников учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, не устанавливается в отношении учреждений, расположенных за пределами Приморского края.

1.11. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений определяется без учета заработной платы работников учреждений, направленных в служебные командировки на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики.

1.12. Перечень учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, учреждений, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на отраслевые органы, а также

учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Приморского края (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), утверждается приказом министерства имущественных и земельных отношений Приморского края.».

2.3. Дополнить пункт 2.5.1 новым абзацем 2 следующего содержания:

«Для учреждений, указанных в пункте 1.12 настоящего Положения, при формировании фонда оплаты труда предусматриваются средства в размере двух окладов работника по ПКГ с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате (в расчете на год) для выплаты работникам учреждения (без учета руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) премии по итогам работы, а также средства для выплаты премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края».».

2.4. Считать абзац 2 пункта 2.5.1 абзацем 3.

2.5. Изложить пункт 2.5.2 в следующей редакции:

«Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премии по итогам работы.».

2.6. Изложить пункт 2.5.6 в следующей редакции:

«2.5.6. Премии по итогам работы.

Работникам учреждений за общие результаты труда выплачивается премия по итогам работы за квартал, за год.

При премировании по итогам работы за определенный период учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оценка результативности проектной деятельности.

Размер премии по итогам работы предельными размерами не ограничивается.

Премия по итогам работы выплачивается лицам, являющимся работниками учреждения на дату подписания приказа о премировании, с учетом фактически отработанного времени в периоде, за который осуществляется выплата премии.

Премия исчисляется с учетом фактически отработанного времени в соответствующем учетном периоде в следующих случаях:

временной нетрудоспособности, в том числе в связи с нахождением в отпуске по беременности и родам;

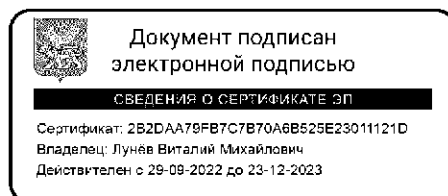
нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного действующим законодательством возраста;

нахождение в отпуске без сохранения заработной платы».

2.7. Заменить по тексту слово «Администрация» словом «Правительство» в соответствующих надежах.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра имущественных и земельных отношений Приморского края, курирующего вопросы организации торгов, бюджетного учета и администрирования доходов.

Министр



В.М. Лунёв