



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2022

г. Владивосток

№ 939-пп

О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», утвержденную постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» (в редакции постановлений Правительства Приморского края от 31 марта 2020 года № 267-пп, от 8 апреля 2020 года № 303-пп, от 8 мая 2020 года № 411-пп, от 28 мая 2020 года № 480-пп, от 18 августа 2020 года № 710-пп, 5 октября 2020 года № 863-пп, 30 декабря 2020 года № 1099-пп, от 13 апреля 2021 года № 226-пп, от 22 сентября 2021 года № 629-пп, от 14 февраля 2022 года № 73-пп, от 25 марта 2022 года № 176-пп) (далее – государственная программа), следующие изменения:

1.1. Исключить в наименовании и в пункте 1 постановления слова «на 2020 - 2027 годы»;

1.2. Заменить в констатирующей части постановления слова «постановлением Администрации Приморского края от 30 декабря 2014 года

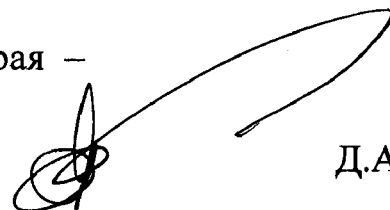
№ 566-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Приморского края, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации государственных программ Приморского края» словами «постановлением Правительства Приморского края от 20 апреля 2022 года № 256-пп «О Порядке разработки и реализации государственных программ Приморского края»;

1.3. Изложить государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», утвержденную постановлением, в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

И.о. Первого вице-губернатора Приморского края –
Председателя Правительства
Приморского края



Д.А. Мариза

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ПРИМОРСКОГО КРАЯ
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ»**

**I. Приоритеты и цели государственной политики
в сфере реализации государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края»**

**1. Оценка текущего состояния сферы содействия
занятости населения**

По состоянию на 01.10.2022 отмечается стабильная ситуация на рынке труда Приморского края.

Уровень безработицы, по данным Росстата по методологии Международной организации труда, в среднем в июне - августе 2022 года в Приморском крае составил 3,7% (аналогичный период 2021 года – 4,2%).

В связи с введением санкций экономического и финансового характера в отношении Российской Федерации возможны риски ухудшения ситуации на рынке труда, увеличения численности высвобождаемых работников, а также работников, находящихся в режиме неполной занятости (работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, находящихся в простое).

На ежедневной основе органами службы занятости населения осуществляется мониторинг ситуации на рынке труда в целях своевременной разработки дополнительных мер, направленных на сохранение занятости, обеспечение стабильности на рынке труда. По состоянию на 01.10.2022:

численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных граждан – 8 995 чел. (в аналогичном периоде прошлого года – 12 243 чел., снижение на 26,5%);

трудоустроено при содействии службы занятости населения 16 144 чел., (в аналогичном периоде прошлого года – 17 926 чел.);

уровень регистрируемой безработицы в крае составил 0,90% (в аналогичном периоде прошлого года – 1,23%);

работодателями заявлено 54 725 вакантных рабочих мест (в аналогичном периоде прошлого года – 68 059 ед.).

На 10 предприятиях работают неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю 287 чел. (в аналогичном периоде прошлого года – 63 чел.);

на 16 предприятиях находятся в простое 189 чел. (в аналогичном периоде прошлого года – 425 чел.);

на удаленной работе на 11 предприятиях работает 234 чел. (в аналогичном периоде прошлого года – 1 411 чел.);

124 предприятия заявили о сокращении 1016 чел. (в аналогичном периоде прошлого года – 2 174 чел.).

В марте 2022 года сформирован оперативный штаб по сохранению уровня занятости населения Приморского края, решением заседания оперативного штаба от 05.04.2022 № 2 утвержден «План мероприятий по сохранению уровня занятости населения Приморского края в условиях действий санкционных мер на 2022 год».

На официальном сайте министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края обеспечено размещение реестра мер поддержки предприятий, реализуемых в крае, для работодателей, высвобождающих работников, имеющих риски высвобождения, и для работодателей, принимающих работников; определен ответственный сотрудник за размещение данного реестра и его актуализацию.

Утвержден план мероприятий по организации работы с работодателями, осуществляющими и (или) планирующими изменение структуры занятости персонала, и высвобождаемыми работниками (распоряжение министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края

от 27.07.2021 № 1 «Об утверждении Плана мероприятий по трудоустройству высвобождаемых работников на 2021 - 2023 годы»).

При наличии необходимости (рисков массового высвобождения работников) зарезервированы площадки для организации работы временных консультационных пунктов в городах Владивосток, Большой Камень и Дальнегорск.

В целях сохранения занятости населения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 537-р (в редакции от 29.04.2022 № 1076-р) бюджету Приморского края доведены средства федерального бюджета в размере 187 955,7 тыс. рублей для трудоустройства на временные работы – 1 200 чел. и общественные работы – 1 500 чел. из числа безработных и ищущих работу граждан, а также 99 034,5 тыс. рублей для обучения 1 679 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Дополнительно из резервного фонда краевого бюджета выделено:

29,3 млн рублей на выплату участникам временных и общественных работ процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в Южных районах Дальнего Востока;

18,2 млн рублей на выплату увеличенного размера материальной поддержки для граждан, потерявших работу с 01.03.2022 в связи с введением санкций, в период их участия в оплачиваемых общественных работах (в течение трех месяцев).

Заключено 68 договоров на организацию общественных работ на трудоустройство 1 309 ищущих работу и безработных граждан с предоставлением работодателям субсидий на возмещение затрат, связанных с оплатой труда, трудоустроено 1 206 человек.

На организацию временных работ заключено 14 договоров для трудоустройства 209 работников, находящихся под риском увольнения, трудоустроено 195 граждан данной категории.

С работодателями ведется работа по заключению соглашений в ГИС УОФ «Электронный бюджет».

Назначена материальная поддержка в увеличенном размере 1 421 гражданину, потерявшим работу после 1 марта текущего года, трудоустроенным на общественные работы.

С 1 октября 2022 года приступили к обучению 19 работников, находящихся под риском увольнения, ООО «Партизанск пиво» по следующим направлениям обучения: «Техногенная безопасность» (7 чел.), «Технология общественного питания» (7 чел.), «Экономическая безопасность» (4 чел.), «Документационное обеспечение и архивоведение» (1 чел.)

Разработан и утвержден медиаплан информационного освещения мер поддержки высвобождаемых работников и работодателей.

На территории Приморского края реализуется федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография», в рамках которого проводятся мероприятия по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан.

В 2022 году показатель для Приморского края составляет 6 297 чел. На платформе «Работа в России» представлено более 800 образовательных программ.

В 2022 году Приморский край выразил готовность участия в проекте по комплексной модернизации центров занятости населения (ЦЗН). Для этих целей разработан проект комплексной модернизации сети центра занятости населения, дорожная карта внедрения целевой организационно-функциональной структуры ЦЗН и паспорт комплексной модернизации сети ЦЗН Приморского края.

Таким образом, к 2030 году путем реализации мероприятий Программы планируется предотвратить рост напряженности на рынке труда, поддержать социальную стабильность в обществе, а также не допустить повышение уровня регистрируемой безработицы более 1,0 процента.

В рамках реализации мероприятий по повышению эффективности службы занятости в крае запланировано внедрение стандартов деятельности центров занятости, обеспечение функционирования единой системы управления содействием занятости на базе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России». В рамках внедрения единых стандартов деятельности службы занятости предполагается обеспечить на территории Приморского края единое качество предоставления услуг в сфере содействия занятости.

В период 2020 - 2021 годов в Приморском крае наблюдалась тенденция к снижению общего уровня производственного травматизма, чему способствовало введение ограничений, связанных с временной приостановкой отдельных видов работ и переводом работников на дистанционную работу вследствие пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19). В 2021 году численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, по данным Федеральной службы государственной статистики, составила 403 человека, что на 54 человека меньше, чем в «допандемийный период» 2019 года, в том числе со смертельным исходом – 14 человек (на 10 человек меньше, чем в 2019 году).

В целях сохранения сложившейся динамики снижения производственного травматизма и устранения причин организационного характера, существенно влияющих на показатели тяжелого и смертельного производственного травматизма, основные усилия будут направлены на внедрение культуры безопасного труда и пропаганду основных достижений в сфере охраны труда.

2. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере содействия занятости населения

Приоритетом государственной политики в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе является создание условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду.

С учетом приоритета государственной политики в сфере содействия занятости населения целями государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края» (далее – Программа) являются:

1. Привлечение квалифицированных трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации экономических и (или) инвестиционных проектов, а также замещения имеющихся, вновь создаваемых или модернизируемых рабочих мест;

2. Непревышение к 2030 году уровня регистрируемой безработицы в среднем за год более 1 процента;

3. Создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

4. Улучшение демографической ситуации в Приморском крае за счет роста миграционного притока трудовых ресурсов.

3. Задачи государственного управления, способы их эффективного решения в сфере содействия занятости населения

Цель № 1 Программы – привлечение квалифицированных трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации экономических и (или) инвестиционных проектов, а также замещения имеющихся, вновь создаваемых или модернизируемых рабочих мест.

В качестве показателя, отражающего конечный общественно значимый социально-экономический эффект от реализации Программы, предусмотрен показатель «Численность работников, привлеченных в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов».

В рамках вышеуказанной цели решается задача по созданию условий для привлечения работодателями в Приморский край необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

Для решения данной задачи реализуется мероприятие по предоставлению финансовой поддержки работодателям - участникам подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов), которое осуществляется в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Приморскому краю предоставляется субсидия из федерального бюджета на софинансирование реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов.

Подпрограммой предусмотрено предоставление субсидии юридическому лицу (за исключением государственного учреждения), индивидуальному предпринимателю, физическому лицу - производителю товаров, работ, услуг на финансовое обеспечение затрат, связанных с привлечением работников из других субъектов Российской Федерации.

Практика показывает, что подпрограмма мобильности трудовых ресурсов является механизмом точечного привлечения квалифицированных кадров, большинство из которых востребованы в сфере судостроения, судоремонта.

В связи с этим в подпрограмме участвуют такие работодатели, как ООО «ССК «Звезда», АО ВП «ЭРА», АО «ДВЗ «Звезда».

Согласно Стратегии социально-экономического развития Приморского края до 2030 года, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 28 декабря 2018 года № 668-па «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Приморского края до 2030 года» (далее – Стратегия СЭР ПК), в долгосрочной перспективе Приморский край должен стать транспортно-логистическим, индустриально-постиндустриальным, инновационно-технологическим и культурным центром Дальневосточного федерального округа, отличающимся высоким уровнем жизни и опережающим экономическим развитием.

Уровень миграционного прироста населения края является наиболее

важным комплексным показателем его развития, поэтому главной задачей Стратегии СЭР ПК является создание благоприятных условий для жизни, работы, учебы и предпринимательства в Приморском крае, обеспечивающих устойчивую миграционную привлекательность Приморского края для населения России.

Оказание финансовой поддержки работодателям, включенным в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, способствует реализации ими инвестиционных проектов, входящих в приоритетные сектора экономики Приморского края (судостроение, судоремонт, сельское хозяйство, перевозки воздушным пассажирским транспортом). Наряду с этим экономическая деятельность работодателей оказывает существенное влияние на развитие социальной инфраструктуры и возможность жилищного обустройства в Приморском крае привлекаемых работников.

Цель № 2 Программы – не превышение к 2030 году уровня регистрируемой безработицы в среднем за год более 1 процента.

В качестве показателя, отражающего конечный общественно значимый социально-экономический эффект от реализации Программы, предусмотрен показатель «Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год».

В рамках данной цели решаются задачи по развитию инфраструктуры занятости и внедрению организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения, по цифровизации процессов предоставления государственных услуг, по предоставлению возможности гражданам повысить квалификацию и приобрести дополнительные знания и навыки в целях содействия их занятости.

Указанные задачи решаются в ходе реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»:

по повышению эффективности службы занятости населения;

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы

занятости, включая безработных граждан, а также граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста (далее – мероприятие по обучению).

Мероприятие по повышению эффективности службы занятости населения проводится в несколько этапов.

Основная цель первого этапа – создание кадрового центра нового типа.

Новые услуги, комплексный подход к решению вопросов клиентов, удобная навигация, выделенные функциональные зоны с посетителями, цифровые сервисы, персональные консультанты, расширенный банк вакансий – это обязательные составляющие кадрового центра нового типа, в котором соискатели и работодатели получают комплекс услуг в сфере занятости с использованием современных подходов и технологических инноваций.

Кадровый центр станет флагманом Приморской службы занятости, целью которого является повышение показателей по трудоустройству граждан и укомплектование кадровой потребности работодателей.

Предусмотрена оптимизация процессов, разработка и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей, внедрение новых сервисов центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации.

Мероприятие по обучению реализуется в целях расширения возможности трудоустройства, сокращения периода поиска работы и обеспечения более качественной занятости в крае при наличии потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании отдельных категорий граждан.

Механизм реализации мероприятия по обучению предусматривает заявительный порядок предоставления образовательных услуг с использованием информационных систем, который позволяет обеспечить гибкий подход к его

осуществлению исходя из ситуации на рынке труда и изменяющегося спроса на образовательные услуги со стороны граждан.

Цель № 3 Программы – создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В качестве показателей, отражающих конечный общественно значимый социально-экономический эффект от реализации Программы, предусмотрены показатели «Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более» и «Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом».

Для достижения поставленной цели предполагается решить следующие задачи:

обеспечение приоритета предупреждения производственного травматизма;

внедрение культуры безопасного труда.

В целях сохранения положительной динамики снижения производственного травматизма реализуется комплекс превентивных мер, направленных на создание безопасной среды для снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Повышение культуры безопасного труда в целях формирования условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, предполагает:

внедрение управления профессиональными рисками в систему охраны труда для всех работодателей;

внедрение модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда, популяризации и пропаганде культуры безопасного труда;

воспитание культуры безопасного труда среди подрастающего поколения.

Основное планируемое мероприятие – проведение общественно-просветительской (информационной) кампании, направленной на

популяризацию охраны труда и сохранение здоровья на работе, что позволит к 2030 году снизить численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом до 34 человек, а численность пострадавших от несчастных случаев с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом до 567 человек.

Программа содержит мероприятия, оказывающие влияние на решение задач по обеспечению национальной безопасности Российской Федерации, к которым относятся:

мероприятие по обучению, которое в незначительной степени влияет на решение задачи по предоставлению гражданам широких возможностей для профессиональной подготовки и переподготовки на протяжении всей жизни в соответствии с потребностями рынка труда в рамках достижения цели государственной политики в сфере сбережения народа в России и развития человеческого потенциала, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (далее – Указ № 400);

мероприятие по организации активной политики занятости населения, влияющее на решение задачи по установлению принципа приоритетности трудоустройства российских граждан в рамках достижения цели государственной политики по обеспечению экономической безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом № 400;

Цель № 4 Программы – улучшение демографической ситуации в Приморском крае за счет роста миграционного притока трудовых ресурсов.

В качестве показателя, отражающего конечный общественно значимый социально-экономический эффект от реализации Программы, предусмотрен показатель «Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю».

В соответствии со Стратегией СЭР ПК одним из направлений развития социальной сферы Приморского края является демографическое и миграционное

развитие, а одним из механизмов прекращения миграционной убыли населения Приморского края и формирования условий для притока мигрантов – совершенствование подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения) и ее реализация.

Таким образом, достижению вышеуказанной цели будет способствовать решение следующих задач:

создание информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Приморский край для постоянного проживания, включению их в трудовые и социальные связи региона;

увеличение числа квалифицированных кадров и сокращение дефицита трудовых ресурсов;

закрепление переселившихся участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в Приморском крае.

Поставленные задачи будут решаться путем реализации мероприятий, направленных на добровольное переселение соотечественников, проживающих за рубежом, что позволит до 2030 года привлекать в край в рамках подпрограммы переселения более 1600 участников и членов их семей ежегодно.

4. Задачи в сфере содействия занятости населения, определенные в соответствии с национальными целями

Реализация мероприятий Программы оказывает влияние на достижение показателя «Увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых, до 25 млн человек» национальной цели развития Российской Федерации «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство», а также опосредованное влияние на достижение целевого показателя «Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года» национальной цели развития Российской Федерации

«Сохранение населения, здоровье и благополучие людей», утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Участие в достижении показателя «Увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых, до 25 млн человек» будет обеспечено посредством реализации мероприятия по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан.

Государственная услуга по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности, «самозанятости» предоставляется органами службы занятости Приморского края гражданам, признанным в установленном порядке безработными и желающим организовать предпринимательскую деятельность.

Указанной категории граждан предоставляется комплекс мероприятий методического, информационно-организационного характера, включающий тестирование, направленное на выявление склонности к занятию предпринимательской деятельностью, обучение основам предпринимательства, содействие в разработке бизнес-плана, при необходимости – профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Безработным гражданам, успешно защитившим бизнес-план по выбранному виду деятельности, на договорных условиях предоставляется единовременная финансовая помощь.

При государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства единовременная финансовая помощь выплачивается в виде разовой выплаты на организацию предпринимательской деятельности в размере, указанном в заявлении безработного гражданина, но не более 96 000 рублей.

Единовременная финансовая помощь при постановке на учет безработного

гражданина в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход выплачивается в виде разовой выплаты на организацию деятельности (за исключением видов деятельности, связанных со сдачей имущества в аренду) в соответствии с разработанным бизнес-планом в размере, указанном заявителем в заявлении, но не более 50 000 рублей.

Регистрация в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход подходит физическим лицам, получающим доходы от деятельности, при которой не привлекают наемных работников.

Объектом налогообложения признаются доходы от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав). Сюда можно отнести доход от продажи продукции собственного производства, оказание косметологических услуг на дому, сдача квартиры в аренду, фотосъемка на заказ, оказание ремонтно-строительных услуг и пр. Например, это может быть мастер маникюра, водитель, репетитор, няня, сантехник, переводчик, дизайнер или швея.

Физические лица, которые переходят на специальный налоговый режим (самозанятые), могут платить с доходов от самостоятельной деятельности только налог по льготной ставке – 4% или 6%.

Это позволяет легально вести бизнес и получать доход от подработок без рисков получить штраф за незаконную предпринимательскую деятельность.

Содействие достижению целевого показателя «Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года» будет обеспечиваться в процессе реализации мероприятия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Социальные выплаты безработным гражданам (пособие по безработице) способствуют поддержанию их доходов и оказывают влияние на величину среднедушевых денежных доходов населения. В настоящее время размер пособия по безработице обеспечивает замещение утраченного заработка ниже величины прожиточного минимума, а отсутствие мер по индексации ведет к постоянному падению его покупательной способности. В 2022 году

максимальный размер пособия по безработице (за исключением установленного для граждан предпенсионного возраста) по отношению к величине прожиточного минимума трудоспособного населения составляет 93 процента в первые 3 месяца безработицы (с учетом снижения максимальной величины пособия по безработице в зависимости от периода его выплаты: в первые 3 месяца в размере 15 350,40 рублей). В следующие 3 месяца в размере 6 000 рублей, которые составляют 36,22 процента в следующие 3 месяца от прожиточного минимума. Максимальный размер пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста – 93 процента. Минимальный размер пособия по безработице составляет 11 процентов от прожиточного минимума.

Мероприятия Программы увязаны с комплексом мероприятий, предусмотренных Единым планом по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, утвержденным Распоряжением Правительства Российской Федерации от 1 октября 2021 года № 2765-р (далее – Комплекс мероприятий). Так, в целях содействия достижению показателей национальных целей в рамках Комплекса мероприятий предусмотрена реализация следующих мероприятий, направленных на рост экономической активности граждан и поддержку их занятости:

обеспечение социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

содействие гражданам в поиске работы, в том числе за счет повышения эффективности деятельности службы занятости населения;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для дальнейшего трудоустройства;

содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ мобильности трудовых ресурсов.

Показателями Программы, характеризующими достижение национальных целей, являются:

количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации; удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения;

численность работников, привлеченных в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии.

5. Задачи обеспечения достижения показателей социально-экономического развития Приморского края, предусмотренных Национальной программой социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года, Планом социального развития центров экономического роста Приморского края и Стратегией социально-экономического развития Приморского края до 2030 года.

Мероприятия структурных элементов Программы носят заявительный характер, направлены на модернизацию органов службы занятости, осуществление социальных выплат безработным гражданам, организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, развитие мобильности трудовых ресурсов.

Субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в рамках Программы предоставляются в соответствии с федеральным проектом «Содействие занятости» национального проекта «Демография» на реализацию следующих мероприятий:

повышение эффективности центров занятости населения в субъектах Российской Федерации;

содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов. При этом в рамках предоставления субсидии на указанные цели предусмотрена возможность установления повышенного размера финансовой поддержки работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа (по решению высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации));

привлечением работников из других субъектов Российской Федерации.

Согласно Стратегии СЭР ПК, в долгосрочной перспективе Приморский край должен стать транспортно-логистическим, индустриально-постиндустриальным, инновационно-технологическим и культурным центром Дальневосточного федерального округа, отличающимся высоким уровнем жизни и опережающим экономическим развитием.

Уровень миграционного прироста населения края является наиболее важным комплексным показателем его развития, поэтому главной задачей Стратегии СЭР ПК является создание благоприятных условий для жизни, работы, учебы и предпринимательства в Приморском крае, обеспечивающих устойчивую миграционную привлекательность Приморского края для населения России.

Оказание финансовой поддержки работодателям, включенным в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, способствует реализации ими инвестиционных проектов, входящих в приоритетные секторы экономики Приморского края (судостроение, судоремонт, сельское хозяйство, перевозки воздушным пассажирским транспортом). Наряду с этим экономическая деятельность работодателей оказывает существенное влияние на развитие социальной инфраструктуры и возможность жилищного обустройства в Приморском крае привлекаемых работников.

II. Паспорт государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края»

Программа реализуется в два этапа:

I: 2020 - 2022 годы;

II: 2023 - 2030 годы.

Формирование Программы и реализация I этапа Программы осуществлялись в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 31 декабря 2014 года № 566-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Приморского края, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации государственных программ Приморского края».

Паспорт Программы приведен в приложении № 1 к государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края».

III. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) краевыми государственными учреждениями в рамках государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края»

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) краевыми государственными учреждениями в рамках Программы приведен в приложении № 2 к государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края».

IV. Основные параметры потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края»

Потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации Программы, не имеется (приложение № 3 к государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края»).

V. Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Информация о подпрограмме повышения мобильности трудовых ресурсов приведена в приложении № 4 к государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края».

VI. Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом»

Информация о подпрограмме оказания содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом приведена в приложении № 5 к государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края».

Приложение № 1
к государственной программе
Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края»

ПАСПОРТ
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края»

1. Основные положения

Куратор государственной программы Приморского края	Стецко Николай Игоревич, заместитель председателя Правительства Приморского края
Ответственный исполнитель государственной программы	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края
Соисполнители государственной программы	министерство труда и социальной политики Приморского края; министерство финансов Приморского края; департамент по делам молодежи Приморского края; министерство образования Приморского края
Период реализации государственной программы	Этап I: 2020 - 2022 годы Этап II: 2023 - 2030 годы
Цели государственной программы	1. Привлечение квалифицированных трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации экономических и (или) инвестиционных проектов, а также замещения имеющихся, вновь создаваемых или модернизируемых рабочих мест

	2. Не превышение к 2030 году уровня регистрируемой безработицы в среднем за год 1 процента
	3. Создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
	4. Улучшение демографической ситуации в Приморском крае за счет роста миграционного притока трудовых ресурсов
Подпрограммы	1. Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
	2. Подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения»
	3. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»
	4. Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом»
Объемы средств краевого бюджета на финансирование государственной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края	Общий объем финансирования государственной программы за счет средств краевого бюджета - прогнозная оценка средств, привлекаемых на реализацию целей государственной программы, составляет: 6 390 423,86 тыс. рублей средств федерального бюджета: 7 703 503,95 тыс. рублей средств из иных внебюджетных источников: 640 000,00 тыс. рублей
Влияние государственной программы на достижение национальных целей развития	1. Сохранение населения, здоровье и благополучие людей/ Показатель «Снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года»

<p>Российской Федерации / Влияние на достижение приоритетов в сфере обеспечения национальной безопасности Российской Федерации</p>	<p>2. «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство»/ Показатель «Увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых, до 25 млн человек»</p>
	<p>3. Сбережение народа России и развитие человеческого потенциала / Показатель «Увеличение реальных доходов населения, сокращение числа малообеспеченных граждан» / Показатель «Предоставление гражданам широких возможностей для получения профессиональной подготовки и переподготовки на протяжении всей жизни в соответствии с потребностями рынка труда»</p>
	<p>4. Экономическая безопасность/ Показатель «Установление принципа приоритетности трудоустройства российских граждан»</p>

**2. Показатели государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края»
(наименование государственной программы)**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значения показателей									Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей
			Базовое значение 2022 год	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1. Привлечение квалифицированных трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации экономических и (или) инвестиционных проектов, а также замещения имеющихся, вновь создаваемых или модернизируемых рабочих мест														
1.1.	Численность работников, привлеченных в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов	человек	260	516	247	-	-	-	-	-	-	Соглашение о предоставлении и субсидии от 21.12.2022 № 150-09-2023-008	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года
1.2.	Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности	процентов	80	81	83	-	-	-	-	-	-	Соглашение о предоставлении и субсидии от 21.12.2022 № 150-09-2023-008	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года

	работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии														
2. Непревышение к 2030 году уровня регистрируемой безработицы в среднем за год 1 процента															
2.1.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	процент	3,7	3,6	3,5	3,4	3,3	3,2	3,1	3,0	3,0	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года	
2.2.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	процент	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года	

												занятости населения»		
2.3.	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	единиц	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	–	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года
2.4.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	55,0	57,0	59,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	Приказ Минтруда России от 18.10.2022 № 667н	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года
2.5.	Минимальная численность работников государственного учреждения службы занятости населения в расчете на 10000 человек рабочей силы субъекта	единиц	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Приказ Минтруда России от 18.10.2022 № 667н	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года
2.6.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в	процентов	23,0	24,0	25,0	26,0	27,0	28,0	-	-	-	–	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского	Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года

	государственном учреждении службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда)													края	
2.7.	Количество граждан, относящихся к категории лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда	человек	20	20	20	20	–	–	–	–	–	–	Постановление Правительства Приморского края от 30.12.2020 года № 1095-пп	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	
2.8.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное	процентов	50,0	60,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	Приказ Минтруда России от 30.12.2021 № 935 «Об утверждении показателей для оценки эффективности и органов службы занятости по	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	

	учреждение службы занятости населения											содействию занятости инвалидов на 2021-2024 годы»		
2.9.	Количество трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов / наставников	человек	40/35	40/35	40/35	40/35	40/35	40/35	40/35	40/35	40/35	Постановление Администрации Приморского края от 11.03.2016 № 89-па	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	
2.10.	Доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	процент	1,0	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	Приказ Минтруда России от 18.10.2022 № 667н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2023 год»	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых, до 25 млн человек
2.11.	Удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению	процентов (в соответствии с нормативом)	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	Приказ Минтруда России от 26.10.2017 №748н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	

	государственного учреждения службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения											области содействия занятости населения»		
2.12.	Количество победителей, призеров конкурса молодых специалистов в социально значимых и приоритетных отраслях экономики Приморского края, получивших денежную выплату	человек	100	100	–	–	–	–	–	–	–	Постановление Правительства Приморского края от 26.08.2020 № 773-пп	Департамент по делам молодежи Приморского края	
2.13.	Удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей	процентов	92	92	92	92	92	92	92	92	92	–	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	

	численности граждан, принявших участие в опросе													
2.14.	Удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения	процентов	6,4	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	Приказ Минтруда России от 26.10.2017 № 748н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	
2.15.	Численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, в соответствии с социальным сертификатом на	человек	-	300	-	-	-	-	-	-	-	Федеральный закон от 13.07.2020 № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	

	получение государственных услуг в социальной сфере											социальной сфере»		
2.16.	Численность работников промышленных предприятий, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	человек	19	53	-	-	-	-	-	-	-	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2022 № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года
2.17.	Количество граждан, прошедших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости в учебном центре АО «ЦСД»	человек	-	80	150	-	-	-	-	-	-	Ведомственный проект «Создание на базе АО «Центр судоремонта «Дальзавод» учебного центра по подготовке специалистов рабочих профессий для обеспечения кадрами судоремонтной и судостроительной отрасли»	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	

2.18.	Доля граждан, трудоустроенных после прохождения обучения в учебном центре АО «ЦСД», к работодателям в судоремонтной и судостроительной отрасли	%	-	77	85	-	-	-	-	-	-	Ведомственный проект «Создание на базе АО «Центр судоремонта «Дальзавод» учебного центра по подготовке специалистов рабочих профессий для обеспечения кадрами судоремонтной и судостроительной отрасли»	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	
2.19.	Численность граждан, трудоустроенных на общественные работы	человек	1257	618	-	-	-	-	-	-	-	Соглашение о предоставлении и иного межбюджетного трансферта от 26.12.2022 № 150-17-2023-110	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года
2.20.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы	человек	195	523	-	-	-	-	-	-	-	Соглашение о предоставлении и иного межбюджетного трансферта от 26.12.2022 № 150-17-2023-033	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года

2.21.	Численность обученных граждан, осужденных к принудительным работам, для дальнейшего трудоустройства	человек	-	20	30	-	-	-	-	-	-	-	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	
3. Создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности														
3.	Общая численность работников	человек	615080	615569	615823	616077	616330	616584	616838	617092	617346	Приказ Минтруда России от 03.03.2022 № 101 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной политики Приморского края	
3.1.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников	процентов	20,38	20,36	20,35	20,34	20,33	20,32	20,31	20,30	20,29	Приказ Минтруда России от 03.03.2022 № 101 «О проведении общероссийского мониторинга условий	Министерство труда и социальной политики Приморского края	

												и охраны труда»		
3.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	работников	40	40	39	39	38	38	37	37	36	Приказ Минтруда России от 03.03.2022 № 101 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной политики Приморского края	
3.3.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	работников	595	590	585	580	575	570	569	568	567	Приказ Минтруда России от 03.03.2022 № 101 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной политики Приморского края	
3.4.	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	на 1000 работающих	1,08	1,07	1,06	1,05	1,05	1,05	1,05	1,05	1,05	Приказ Минтруда России от 03.03.2022 № 101 «О проведении	Министерство труда и социальной политики Приморского края	

												общероссийского мониторинга условий и охраны труда»		
3.4.1.	Численность пострадавших на производстве со смертельным исходом	на 1000 работающих	0,069	0,067	0,065	0,063	0,062	0,060	0,058	0,057	0,055	Приказ Минтруда России от 03.03.2022 № 101 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной политики Приморского края	
3.5.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней	75,8	73,3	73,2	73,1	73,0	72,9	72,8	72,7	72,6	Приказ Минтруда России от 03.03.2022 № 101 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной политики Приморского края	
3.6.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	работников	125340	125330	125320	125310	125300	125290	125280	125270	125260	Приказ Минтруда России от 03.03.2022 № 101 «О	Министерство труда и социальной политики	

												проведении общероссийск ого мониторинга условий и охраны труда»	Приморского края	
3.7.	Показатель профессионально й заболеваемости	на 10000 работников	1,30	1,28	1,27	1,25	1,23	1,21	1,20	1,19	1,18	Приказ Минтруда России от 03.03.2022 № 101 «О проведении общероссийск ого мониторинга условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной политики Приморского края	
3.8.	Численность работников с впервые установленным профессиональны м заболеванием	работников	79	78	77	76	75	74	73	72	71	Приказ Минтруда России от 03.03.2022 № 101 «О проведении общероссийск ого мониторинга условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной политики Приморского края	
3.9.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная	мест	66880	82000	8050	33440	50000	66880	82000	8050	33440	Приказ Минтруда России от 03.03.2022 № 101	Министерство труда и социальной политики Приморского	

	оценка условий труда <*>											«О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»	края	
3.9.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест <*>	процентов	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	Приказ Минтруда России от 03.03.2022 № 101 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной политики Приморского края	
3.9.2.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда <*>	мест	2000	2100	1200	1500	1800	2000	2100	1200	1500	Приказ Минтруда России от 03.03.2022 № 101 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной политики Приморского края	

4. Улучшение демографической ситуации в Приморском крае за счет роста миграционного притока трудовых ресурсов

4.1.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю	человек	1629	1631	1629	1629	1629	1629	1629	1629	1629	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 02.04.2021 № 837-р	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	
4.2.	Количество презентаций для соотечественников в по вопросам переселения в Приморский край в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников в	единиц	3	3	3	3	3	3	3	3	3	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 02.04.2021 № 837-р	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	
4.3.	Количество консультаций для соотечественников в по вопросам переселения в Приморский край в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников в, оказанных уполномоченным	единиц	800	800	800	800	800	800	800	800	800	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 02.04.2021 № 837-р	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	

	органом исполнительной власти Приморского края, ответственным за реализацию подпрограммы														
4.4.	Доля трудоспособных участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в общем числе прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	процентов	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 02.04.2021 № 837-р	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	
4.5.	Доля занятых участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму,	процентов	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 02.04.2021 № 837-р	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	

	осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, в общей численности трудоспособных соотечественников, переселившихся в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю													
4.6.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, имеющих трех и более детей	человек	76	81	81	85	85	85	85	85	85	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 02.04.2021 № 837-р	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	
4.7.	Доля участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства	процентов	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 02.04.2021 № 837-р	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	

<p>из Приморского края ранее чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Приморскому краю, в общей численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселившихся в Приморский край в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю</p>																
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<*> – учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий, компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда

**3. Структура государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края»
(наименование государственной программы)**

№ п/п	Наименование мероприятий структурного элемента	Краткое описание ожидаемых результатов от реализации мероприятий структурного элемента	Связь мероприятия с показателями государственной программы
1	2	3	4
1.	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»		
1.1.	Региональный проект «Содействие занятости» (Шамонова Эльвира Викторовна– куратор)		
	Ответственный за реализацию: министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Срок реализации: 2022 - 2024 годы	
1.1.1.	Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	численность работников, привлеченных в рамках подпрограммы мобильности трудовых ресурсов, составит на конец 2024 года не менее 1389 человек; доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, к концу 2024 года составит не менее 83%	численность работников, привлеченных в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов; доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии
2.	Подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения»		
2.1.	Региональный проект «Содействие занятости» (Шамонова Эльвира Викторовна– куратор)		
	Ответственный за реализацию: министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Срок реализации: 2022 - 2023 годы	

1	2	3	4
2.1.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий	Предоставление субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений, индивидуальным предпринимателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий; Численность работников промышленных предприятий, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование составит к концу 2023 года не менее 53 человек	Численность работников промышленных предприятий, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование
2.1.2.	Реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, по организации временного трудоустройства	Предоставлении субсидий из краевого бюджета работодателям-организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат, связанных с оплатой труда работников при временном трудоустройстве; Численность граждан, трудоустроенных на временные работы составит к концу 2023 года не менее 523 человек.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы
2.1.3.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, по организации общественных работ	Предоставлении субсидий из краевого бюджета работодателям-организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат, связанных с оплатой труда работников при организации общественных работ; Численность граждан, трудоустроенных на общественные работы составит к концу 2023 года не менее 618 человек.	Численность граждан, трудоустроенных на общественные работы

1	2	3	4
2.2.	Ведомственный проект «Трудоустройство граждан, осужденных к принудительным работам, после прохождения обучения» (Стецко Николай Игоревич – куратор)		
	Ответственный за реализацию: министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Срок реализации: 2023- 2024 годы	
2.2.1	Предоставление субсидий работодателям-организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), на возмещение затрат, связанных с обучением граждан, осужденных к принудительным работам, для дальнейшего трудоустройства	В результате реализации мероприятия численность обученных граждан, осужденных к принудительным работам, для дальнейшего трудоустройства до 2024 года составит не менее 50 человек.	численность обученных граждан, осужденных к принудительным работам, для дальнейшего трудоустройства
2.3.	Ведомственный проект «Создание на базе АО «Центр судоремонта «Дальзавод» учебного центра по подготовке специалистов рабочих профессий для обеспечения кадрами судоремонтной и судостроительной отрасли» (Стецко Николай Игоревич – куратор)		
	Ответственный за реализацию: министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Срок реализации: 2022- 2024 годы	
2.3.1.	Оплата расходов на проезд и проживание отдельным категориям граждан, направленным на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в другую местность	В результате реализации мероприятия: численность граждан, трудоустроенных на предприятия судоремонтной и судостроительной отрасли края за счет обучения отдельных категорий граждан на базе учебного центра АО «ЦСД» до 2024 года не менее 230 человек	количество граждан, прошедших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости в учебном центре АО «ЦСД» доля граждан, трудоустроенных после прохождения обучения в учебном центре АО «ЦСД», к работодателям в судоремонтной и судостроительной отрасли

1	2	3	4
2.4.	Комплекс процессных мероприятий «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»		
	Ответственный за реализацию: министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	-	
2.4.1.	Организация мероприятий активной политики занятости населения	предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; в результате реализации мероприятия численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, составит 18776 человек к 2030 году	отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда); удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения
2.4.2.	Обеспечение деятельности (оказание услуг, выполнение работ) краевого государственного казенного учреждения «Приморский центр занятости населения»	предоставление государственных услуг и работ в области содействия занятости населения в соответствии с утвержденным государственным заданием	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; минимальная численность работников государственного учреждения службы занятости населения в расчете на 10000 человек рабочей силы субъекта; удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения;

1	2	3	4
			<p>удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы в среднем за год</p>
2.4.3.	<p>Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными</p>	<p>социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата пособий по безработице, страховых пенсий, назначенных досрочно)</p>	<p>уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год</p>
2.4.4.	<p>Иные межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков</p>	<p>развитие и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков</p>	<p>коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год</p>
2.4.5.	<p>Субсидии организациям, юридическим лицам на возмещение затрат, связанных с исполнением государственного социального заказа на оказание государственных услуг в социальной сфере</p>	<p>В результате реализации мероприятия: численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, в соответствии с социальным сертификатом на получение государственных услуг в социальной сфере в 2023 году составит 300 человек</p>	<p>удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения</p>

1	2	3	4
2.4.6.	Оказание материальной поддержки безработным гражданам, принимающим участие в общественных и/или временных работах	организация общественных оплачиваемых работ безработных граждан, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
2.4.7.	Оказание содействия началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан	содействие самозанятости безработных граждан	доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан
2.4.8.	Оказание финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	социальная поддержка граждан в период прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения; численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, в соответствии с социальным сертификатом на получение государственных услуг в социальной сфере
2.4.9.	Финансовая поддержка безработных граждан и членов	повышение территориальной мобильности трудовых ресурсов, привлечение на территорию	удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность

1	2	3	4
	их семей при переезде и/или переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения	края востребованных специалистов	для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения
2.5.	Комплекс процессных мероприятий «Реализация мероприятий, направленных на трудоустройство неработающих инвалидов»		
	Ответственный за реализацию: министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края		-
2.5.1.	Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года и их наставников в течение 3-х месяцев	повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае	количество трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов / наставников; доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения
2.6.	Комплекс процессных мероприятий «Содействие в трудоустройстве лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы»		
	Ответственный за реализацию: министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края		-
2.6.1.	Субсидии работодателям - организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на частичное	в результате реализации мероприятия в 2025 году будет трудоустроено не менее 60 граждан, относящихся к категории лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	количество граждан, относящихся к категории лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда

1	2	3	4
	возмещение затрат, связанных с оплатой труда работников из числа граждан, трудоустроенных по направлению органов службы занятости населения и относящихся к категории лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы		
2.7.	Комплекс процессных мероприятий «Повышение престижа рабочих профессий и содействие росту квалификации кадров»		
	Ответственный за реализацию: министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	-	
2.7.1.	Мероприятия, направленные на проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	содействие повышению квалификации работников массовых профессий, их конкурентоспособности на рынке труда, формирование позитивного общественного мнения в отношении труда рабочих кадров	общая численность работников
2.8.	Комплекс процессных мероприятий «Государственная поддержка в 2020-2023 годах победителей, призеров конкурса молодых специалистов в социально значимых и приоритетных отраслях экономики Приморского края»		
	Ответственный за реализацию: департамент по делам молодежи Приморского края	-	
2.8.1.	Предоставление денежной выплаты победителям, призерам конкурса молодых специалистов в социально значимых и приоритетных отраслях экономики Приморского края	количество победителей, призеров конкурса молодых специалистов в социально значимых и приоритетных отраслях экономики Приморского края, получивших денежную выплату, к 2023 году составит не менее 100 человек	количество победителей, призеров конкурса молодых специалистов в социально значимых и приоритетных отраслях экономики Приморского края, получивших денежную выплату
2.9.	Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение функций государственного органа в сфере профессионального образования и		

1	2	3	4
занятости населения Приморского края»			
Ответственный за реализацию: министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края		-	
2.9.1.	Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти Приморского края	к концу 2030 года удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе, составит не менее 92%	удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе
3. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»			
3.1. Комплекс процессных мероприятий «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний»			
Ответственный за реализацию: министерство труда и социальной политики Приморского края		-	
3.1.1.	Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих; численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете

1	2	3	4
		<p>социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний</p>	<p>на одного пострадавшего;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;</p> <p>показатель профессиональной заболеваемости;</p> <p>численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
3.1.1.1.	<p>Организация работы Межведомственной комиссии по охране труда, межведомственных комиссий в муниципальных образованиях края, координационных советов по охране труда</p>	<p>улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний</p>	<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p>

1	2	3	4
			<p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;</p> <p>показатель профессиональной заболеваемости;</p> <p>численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда</p>
3.1.1.2.	<p>Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в Приморском крае, внедрения передового опыта в области охраны труда в организациях края, разработка и актуализация законов Приморского края и иных нормативных правовых актов Приморского края в области охраны труда</p>	<p>улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний</p>	<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;</p> <p>показатель профессиональной заболеваемости;</p> <p>численность работников с впервые установленным</p>

1	2	3	4
			<p>профессиональным заболеванием;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда</p>
3.1.1.3.	<p>Проведение информационных мероприятий для работодателей, руководителей организаций, проводящих специальную оценку условий труда, по вопросам качества проведения специальной оценки условий труда, оценки и управления профессиональными рисками, внедрения модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда</p>	<p>снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда</p>	<p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
3.1.1.4.	<p>Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда</p>	<p>снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости</p>	<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p>

1	2	3	4
			<p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;</p> <p>показатель профессиональной заболеваемости;</p> <p>численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
3.1.1.5.	<p>Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам финансирования мероприятий по охране труда, в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, разработки и внедрения программ «нулевого травматизма», корпоративных программ укрепления здоровья, организация работы «горячих</p>	<p>улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний</p>	<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или)</p>

1	2	3	4
	линий» по вопросам охраны труда		<p>опасных условиях труда, в общей численности работников;</p> <p>показатель профессиональной заболеваемости;</p> <p>численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда</p>
3.1.1.6.	Оказание содействия по повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	повышение профессиональной компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда	<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;</p> <p>показатель профессиональной заболеваемости;</p> <p>численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p>

1	2	3	4
			<p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</p> <p>общая численность работников</p>
3.1.1.7.	Проведение государственной экспертизы условий труда	улучшение качества проведения специальной оценки условий труда	<p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
3.1.2.	Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае	снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда	<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих;</p>

1	2	3	4
			<p>численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;</p> <p>показатель профессиональной заболеваемости;</p> <p>численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
3.1.2.1.	Координация проведения на территории Приморского края в установленном порядке обучения по охране труда,	повышение компетенции работодателей в сфере охраны труда	<p>численность пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой</p>

1	2	3	4
	<p>обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, оказание консультативной помощи работодателям по вопросам внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) и соблюдения трудового законодательства</p>		<p>трудопособности на один рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда</p>
3.1.2.2.	<p>Организация обучения и повышения квалификации по вопросам охраны труда и государственному управлению государственных служащих министерства труда и социальной политики Приморского края</p>	<p>повышение компетенции государственных гражданских служащих министерства труда и социальной политики Приморского края в сфере охраны труда</p>	<p>численность пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда</p>
3.1.3.	<p>Субвенции на выполнение органами местного самоуправления отдельных</p>	<p>снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с</p>	<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой</p>

1	2	3	4
	государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	<p>трудоспособности на один рабочий день и более;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих;</p> <p>численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;</p> <p>показатель профессиональной заболеваемости;</p> <p>численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>

1	2	3	4
3.1.4.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	профилактика и предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний	<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего</p>
3.1.4.1.	Развитие социального партнерства на территории Приморского края, подготовка предложений по улучшению условий и охраны труда в региональные (территориальные) трехсторонние соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, размещение в информационных Интернет-ресурсах, средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.д.) по вопросам охраны труда	<p>снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний</p>	<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих;</p> <p>численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;</p> <p>показатель профессиональной заболеваемости;</p>

1	2	3	4
			<p>численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
3.1.4.2.	<p>Проведение краевых совещаний, конференций, круглых столов, выставок по вопросам охраны труда, в том числе в рамках Всемирного дня охраны труда</p>	<p>снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику</p>	<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих;</p> <p>численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p>

1	2	3	4
		<p>профессиональных заболеваний</p>	<p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;</p> <p>показатель профессиональной заболеваемости;</p> <p>численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
3.1.4.3.	<p>Проведение краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае</p>	<p>снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда</p>	<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>показатель профессиональной заболеваемости;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда</p>
3.1.4.4.	<p>Проведение ежегодного краевого конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»</p>	<p>привлечение внимания общественности к проблемам производственного травматизма и его профилактике, начиная со школьной скамьи, и формирование осознанного отношения подрастающего поколения к вопросам безопасности труда и сохранения своего здоровья</p>	<p>численность пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом</p>

1	2	3	4
3.1.4.5.	Награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	привлечение внимания общественности к проблемам охраны труда, производственного травматизма и его профилактике	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
4.	Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения)		
4.1.	Комплекс процессных мероприятий «Реализация мероприятий, направленных на добровольное переселение соотечественников, проживающих за рубежом»		
	Ответственный за реализацию: министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	-	
4.1.1.	Обеспечение реализации подпрограммы переселения	повышение информированности общественности об условиях участия в подпрограмме переселения, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки, а также правах и обязанностях участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	<p>количество консультаций для соотечественников по вопросам переселения в Приморский край в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников, оказанных уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края, ответственным за реализацию подпрограммы;</p> <p>количество презентаций для соотечественников по вопросам переселения в Приморский край в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников;</p> <p>численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю</p>

1	2	3	4
4.1.1.1.	Нормативно-правовое обеспечение реализации подпрограммы переселения	обеспечение правовой и социальной защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения	количество консультаций для соотечественников по вопросам переселения в Приморский край в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников
4.1.1.2.	Информационное обеспечение реализации подпрограммы переселения	повышение информированности общественности об условиях участия в подпрограмме переселения, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	количество презентаций для соотечественников по вопросам переселения в Приморский край в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников
4.1.1.3.	Мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	повышение информированности соотечественников об условиях участия в подпрограмме переселения, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, правах и обязанностях участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю
4.1.2.	Предоставление дополнительных услуг участникам Госпрограммы по	увеличение возможностей трудоустройства и увеличение количества закрепившихся участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	доля участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Приморского края ранее чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Приморскому краю, в общей численности участников Госпрограммы по

1	2	3	4
	переселению соотечественников и членам их семей		<p>переселению соотечественников и членов их семей, переселившихся в Приморский край в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю;</p> <p>доля трудоспособных участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в общем числе прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей;</p> <p>доля занятых участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, в общей численности трудоспособных соотечественников, переселившихся в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю</p>
4.1.2.1.	Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения	увеличение количества закрепившихся участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	доля участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Приморского края ранее чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Приморскому краю, в общей численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселившихся в Приморский край в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю

1	2	3	4
4.1.2.2.	Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	увеличение возможностей трудоустройства на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	<p>доля занятых участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, в общей численности трудоспособных соотечественников, переселившихся в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю;</p> <p>доля трудоспособных участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в общем числе прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей</p>
4.1.2.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	увеличение возможностей трудоустройства на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	доля занятых участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, в общей численности трудоспособных соотечественников, переселившихся в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю
4.1.2.4.	Оказание консультационной и информационной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	улучшение информированности потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на территориях вселения	доля участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Приморского края ранее чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Приморскому краю, в общей численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселившихся в Приморский край в рамках

1	2	3	4
			Госпрограммы по переселению соотечественников и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю
4.1.3.	Социальная поддержка участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	усиление социальной поддержки на территориях вселения участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	<p>доля занятых участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, в общей численности трудоспособных соотечественников, переселившихся в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю;</p> <p>доля участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Приморского края ранее чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Приморскому краю, в общей численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселившихся в Приморский край в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю;</p> <p>численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю;</p> <p>численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, имеющих трех и более детей</p>

1	2	3	4
4.1.3.1.	Компенсация расходов участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	обеспечение права на трудоустройство в соответствии с полученной специальностью	доля занятых участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, в общей численности трудоспособных соотечественников, переселившихся в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю
4.1.3.2.	Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также соотечественникам, прибывшим на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации, и подавшим заявление об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников в УМВД России по Приморскому краю	предоставление финансовой поддержки на территориях вселения участникам Госпрограммы по переселению соотечественников	доля участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Приморского края ранее чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Приморскому краю, в общей численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселившихся в Приморский край в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю

1	2	3	4
4.1.3.3.	Компенсация расходов на оплату гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания соотечественников, прибывших на территорию Приморского края из стран дальнего зарубежья в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников	предоставление финансовой поддержки на территориях вселения соотечественникам, прибывшим из стран дальнего зарубежья	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, имеющих трех и более детей; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю
4.1.3.4.	Компенсация расходов на медицинское освидетельствование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	усиление социальной поддержки на территориях вселения участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю
4.1.3.5.	Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	усиление социальной поддержки на территориях вселения участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, имеющих трех и более детей

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, структурного элемента, мероприятия (результата)	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей									
			ГРБ С	Рз Пр	ЦСР	ВР	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
		территориальные государственные внебюджетные фонды					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		иные внебюджетные источники					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.4.6.	Оказание материальной поддержки безработным гражданам, принимающим участие в общественных и/или временных работах	всего, в том числе:	810	0401	0440180620	240,320	25876,40	25876,40	25876,40	25876,40	25876,40	25876,40	25876,40	25876,40	207011,20	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		краевой бюджет	810	0401	0440180620	240,320	25876,40	25876,40	25876,40	25876,40	25876,40	25876,40	25876,40	25876,40	207011,20	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, структурного элемента, мероприятия (результата)	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей									
			ГРБ С	Рз Пр	ЦСР	ВР	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		территориальные государственные внебюджетные фонды					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		иные внебюджетные источники					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.4.9.	Финансовая поддержка безработных граждан и членов их семей при переезде и/или переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения	всего, в том числе:	810	0401	0440181610	320	1272,40	1272,40	1272,40	1272,40	1272,40	1272,40	1272,40	1272,40	10179,20	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		краевой бюджет	810	0401	0440181610	320	1272,40	1272,40	1272,40	1272,40	1272,40	1272,40	1272,40	1272,40	10179,20	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, структурного элемента, мероприятия (результата)	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей									
			ГРБ С	Рз Пр	ЦСР	ВР	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	организаций, проводящих специальную оценку условий труда, по вопросам качества проведения специальной оценки условий труда, оценки и управления профессиональными рисками, внедрение модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда	федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		краевой бюджет	760	0113	0440720520	240	0,00	0,00	0,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	270,00	
		планируемый объем средств местных бюджетов (предусматриваемый в муниципальных программах на мероприятия, аналогичные мероприятиям государственной программы)					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		территориальные государственные внебюджетные фонды					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		иные внебюджетные источники					50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	400000,00	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, структурного элемента, мероприятия (результата)	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации				Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей									
			ГРБ С	Рз Пр	ЦСР	ВР	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	планируемый объем средств местных бюджетов (предусматриваемый в муниципальных программах на мероприятия, аналогичные мероприятиям государственной программы)					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		территориальные государственные внебюджетные фонды					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		иные внебюджетные источники					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
4.1.3.2.	Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам	всего, в том числе:	810	0311	04408R0860	320	6317,50	6577,50	32279,10	1050,15	1050,15	1050,15	1050,15	1050,15	50424,85	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	810	0311	04408R0860	320	5306,70	5525,10	26468,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37300,66	
		краевой бюджет	810	0311	04408R0860	320	1010,80	1052,40	5810,24	1050,15	1050,15	1050,15	1050,15	1050,15	13124,19	

**5. Информация о социальных, финансовых,
стимулирующих налоговых льготах
«Содействие занятости населения Приморского края»**

Нормативный правовой акт, устанавливающий налоговую льготу	Краткое наименование налоговой льготы	Критерии целесообразности налоговой льготы				Наименование мероприятий государственной программы	Цель налоговой льготы	Целевой показатель государственной программы, на значение (достижение) которого оказывает влияние налоговая льгота	Результативность налоговой льготы (какое влияние оказала налоговая льгота на достижение целевого показателя государственной программы)	Бюджетный эффект налоговой льготы (сумма дополнительных налоговых поступлений в консолидированный бюджет Приморского края от налогоплательщиков, пользующихся налоговой льготой)	Код ведомственной классификации ответственного исполнителя (соисполнителя) государственной программы	Налоговая льгота по годам		
		цели и задачи государственной программы, которым соответствует налоговая льгота	расходы на администрирование налоговой льготы (не более 10% от объема налоговой льготы)	Востребованность налоговой льготы (количество налогоплательщиков, которым предоставлена льгота)	Положительные внешние эффекты							20_	20_	20_
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Социальные, финансовые, стимулирующие налоговые льготы в рамках государственной программы не предусмотрены														

	ной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края»																	
1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы <*>	человек	57500	57500	57500	57500	57500	57500	57500	57500								
1.2.	Содействие работодателям в подборе необходимых работников <*>	человек	7000	7000	7000	7000	7000	7000	7000	7000								
1.3.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда <*>	человек	4210	4210	4210	4210	4210	4210	4210	4210								
1.4.	Психологическая поддержка безработных граждан <*>	человек	4160	4160	4160	4160	4160	4160	4160	4160								

1.5.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан включая обучение в другой местности, в том числе по категориям:	человек	2047	2347	2597	2597	2597	2597	2597	2597	52368,34	44479,56	44479,56	44479,56	44479,56	44479,56	44479,56	44479,56
1.5.1.	Граждане, признанные в установленном порядке безработными	человек	2047	2347	2347	2347	2347	2347	2347	2347								
1.5.2.	Женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	человек	0	0	200	200	200	200	200	200								
1.5.3.	Незанятые граждане, которым в соответствии с	человек	0	0	50	50	50	50	50	50								

образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя государственной регистрации создаваемого юридического лица государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход																	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение № 3
к государственной программе
Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края»

**ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ
ПОТРЕБНОСТИ В ТРУДОВЫХ РЕСУРСАХ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ
РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ПРИМОРСКОГО КРАЯ
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ»**

Потребность в трудовых ресурсах на 2023-2024 годы

№ п/п	Наименование укрупненных групп направлений подготовки (специальностей, профессий)	Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень				
		СПО <1> по программам подготовки квалифициро ванных рабочих (служащих)	СПО по програ ммам подгото вки специа листов среднег о звена	высшее образова ние (бакалавр иат)	высшее образова ние (магистра тура)	высшее образова ние (специал итет)	СПО <1> по программам подготовки квалифициров анных рабочих (служащих)	СПО по програм мам подготов ки специали стов среднего звена	высшее образова ние (бакалавр иат)	высшее образова ние (магистра тура)	высшее образова ние (специал итет)
		2023 год					2024 год				
1	2	3					4				

1.	Математические и естественные науки (всего, сумма строк 1.1 - 1.6)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.	Математика и механика	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
1.2.	Компьютерные и информационные науки	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
1.3.	Физика и астрономия	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
1.4.	Химия	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
1.5.	Науки о земле	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
1.6.	Биологические науки	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
2.	Инженерное дело, технологии и технические науки (всего, сумма строк 2.1 - 2.23)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.	Архитектура	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
2.2.	Техника и технологии строительства	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.3.	Информатика и вычислительная техника	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X

2.4.	Информационная безопасность	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
2.5.	Электроника, радиотехника и системы связи	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.6.	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.7.	Электро- и теплоэнергетика	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
2.8.	Ядерная энергетика и технологии	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
2.9.	Машиностроение	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1 0.	Физико-технические науки и технологии	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
2.1 1.	Оружие и системы вооружения	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
2.1 2.	Химические технологии	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1 3.	Промышленная экология и биотехнологии	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X

2.2 1.	Управление в технических системах	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
2.2 2.	Нанотехнологии и наноматериалы	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
2.2 3.	Технологии легкой промышленности	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
3.	Здравоохранение и медицинские науки (всего, сумма строк 3.1 - 3.5)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.	Фундаментальная медицина	X	X	X	X	0	X	X	X	X	0
3.2.	Клиническая медицина	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0
3.3.	Науки о здоровье и профилактическая медицина	X	0	X	0	0	X	0	X	0	0
3.4.	Фармация	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0
3.5.	Сестринское дело	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X
4.	Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки (всего, сумма строк 4.1 - 4.2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.1.	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X

4.2.	Ветеринария и зоотехния	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
5.	Науки об обществе (всего, сумма строк 5.1 - 5.7)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.	Психологические науки	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
5.2.	Экономика и управление	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.3.	Социология и социальная работа	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
5.4.	Юриспруденция	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
5.5.	Политические науки и регионоведение	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
5.6.	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
5.7.	Сервис и туризм	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
6.	Образование и педагогические науки, всего	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.1.	Образование и педагогические науки	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0

7.	Гуманитарные науки (всего, сумма строк 7.1 - 7.5)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.1.	Языкознание и литературоведение	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
7.2.	История и археология	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
7.3.	Философия, этика и религиоведение	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
7.4.	Теология	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
7.5.	Физическая культура и спорт	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
8.	Искусство и культура (всего, сумма строк 8.1 - 8.6)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.1.	Искусствоведение	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
8.2.	Культуроведение и социокультурные проекты	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.3.	Сценические искусства и литературное творчество	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.4.	Музыкальное искусство	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0

8.5.	Изобразительное и прикладные виды искусств	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.6.	Экранное искусство	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0

<1> - СПО - среднее профессиональное образование.

Потребность в трудовых ресурсах на 2025-2026 годы

№ п/п	Наименование укрупненных групп направлений подготовки (специальностей, профессий)	Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень				
		СПО <1> по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)	СПО <1> по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)
1	2	3					4				
1.	Математические и естественные науки (всего, сумма строк 1.1 - 1.6)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.	Математика и механика	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0

2.1 5.	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1 6.	Технологии материалов	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
2.1 7.	Техника и технологии наземного транспорта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1 8.	Авиационная и ракетно-космическая техника	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1 9.	Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2 0.	Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2 1.	Управление в технических системах	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
2.2 2.	Нанотехнологии и наноматериалы	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X

5.1.	Психологические науки	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
5.2.	Экономика и управление	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.3.	Социология и социальная работа	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
5.4.	Юриспруденция	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
5.5.	Политические науки и регионоведение	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
5.6.	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
5.7.	Сервис и туризм	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
6.	Образование и педагогические науки, всего	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.1.	Образование и педагогические науки	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
7.	Гуманитарные науки (всего, сумма строк 7.1 - 7.5)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.1.	Языкознание и литературоведение	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0

7.2.	История и археология	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
7.3.	Философия, этика и религиоведение	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
7.4.	Геология	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
7.5.	Физическая культура и спорт	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
8.	Искусство и культура (всего, сумма строк 8.1 - 8.6)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.1.	Искусствознание	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
8.2.	Культуроведение и социокультурные проекты	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.3.	Сценические искусства и литературное творчество	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.4.	Музыкальное искусство	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.5.	Изобразительное и прикладные виды искусств	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.6.	Экранное искусство	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0

<1> - СПО - среднее профессиональное образование.

Потребность в трудовых ресурсах на 2027-2028 годы

№ п/п	Наименование укрупненных групп направлений подготовки (специальностей, профессий)	Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень				
		СПО <1> по программам подготовки квалифициро- ванных рабочих (служащих)	СПО по програ- ммам подгото- вки специа- листов среднег- о звена	высшее образова- ние (бакалавр- иат)	высшее образован- ие (магистра- тура)	высшее образова- ние (специал- итет)	СПО <1> по программам подготовки квалифициров- анных рабочих (служащих)	СПО по програм- мам подготов- ки специали- стов среднего звена	высшее образова- ние (бакалавр- иат)	высшее образован- ие (магистра- тура)	высшее образова- ние (специал- итет)
		2027 год					2028 год				
1	2	3					4				
1.	Математические и естественные науки (всего, сумма строк 1.1 - 1.6)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.	Математика и механика	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0

2.1 5.	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1 6.	Технологии материалов	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
2.1 7.	Техника и технологии наземного транспорта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1 8.	Авиационная и ракетно-космическая техника	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1 9.	Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2 0.	Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2 1.	Управление в технических системах	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
2.2 2.	Нанотехнологии и наноматериалы	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X

5.1.	Психологические науки	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
5.2.	Экономика и управление	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.3.	Социология и социальная работа	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
5.4.	Юриспруденция	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
5.5.	Политические науки и регионоведение	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
5.6.	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
5.7.	Сервис и туризм	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
6.	Образование и педагогические науки, всего	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.1.	Образование и педагогические науки	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
7.	Гуманитарные науки (всего, сумма строк 7.1 - 7.5)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.1.	Языкознание и литературоведение	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0

7.2.	История и археология	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
7.3.	Философия, этика и религиоведение	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
7.4.	Теология	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
7.5.	Физическая культура и спорт	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
8.	Искусство и культура (всего, сумма строк 8.1 - 8.6)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.1.	Искусствоведение	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
8.2.	Культуроведение и социокультурные проекты	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.3.	Сценические искусства и литературное творчество	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.4.	Музыкальное искусство	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.5.	Изобразительное и прикладные виды искусств	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.6.	Экранное искусство	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0

<1> - СПО - среднее профессиональное образование.

Потребность в трудовых ресурсах на 2029-2030 годы

№ п/п	Наименование укрупненных групп направлений подготовки (специальностей, профессий)	Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень				
		СПО <1> по программам подготовки квалифициро- ванных рабочих (служащих)	СПО по програ- мам подгото- вки специа- листов среднег- о звена	высшее образова- ние (бакалав- риат)	высшее образова- ние (магистра- тура)	высшее образова- ние (специал- итет)	СПО <1> по программам подготовки квалифициро- ванных рабочих (служащих)	СПО по програ- мам подготов- ки специа- листов среднего звена	высшее образова- ние (бакалавр- иат)	высшее образова- ние (магистра- тура)	высшее образова- ние (специал- итет)
1	2	3					4				
1.	Математические и естественные науки (всего, сумма строк 1.1 - 1.6)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.	Математика и механика	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0

2.1 5.	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1 6.	Технологии материалов	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
2.1 7.	Техника и технологии наземного транспорта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1 8.	Авиационная и ракетно-космическая техника	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1 9.	Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2 0.	Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2 1.	Управление в технических системах	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
2.2 2.	Нанотехнологии и наноматериалы	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X

5.1.	Психологические науки	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
5.2.	Экономика и управление	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.3.	Социология и социальная работа	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
5.4.	Юриспруденция	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
5.5.	Политические науки и регионоведение	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
5.6.	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
5.7.	Сервис и туризм	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
6.	Образование и педагогические науки, всего	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.1.	Образование и педагогические науки	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
7.	Гуманитарные науки (всего, сумма строк 7.1 - 7.5)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.1.	Языкознание и литературоведение	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0

7.2.	История и археология	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
7.3.	Философия, этика и религиоведение	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
7.4.	Теология	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
7.5.	Физическая культура и спорт	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
8.	Искусство и культура (всего, сумма строк 8.1 - 8.6)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.1.	Искусствознание	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
8.2.	Культуроведение и социокультурные проекты	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.3.	Сценические искусства и литературное творчество	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.4.	Музыкальное искусство	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.5.	Изобразительное и прикладные виды искусств	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.6.	Экранное искусство	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0

Приложение № 4
к государственной программе
Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края»

ПАСПОРТ
подпрограммы ««Повышение мобильности трудовых ресурсов»»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края»

Дата согласования проекта –
подпрограммы
Правительством Российской
Федерации

Ответственный исполнитель министерство профессионального
подпрограммы образования и занятости населения
Приморского края

Соисполнители отсутствуют
подпрограммы

Основные участники общества с ограниченной ответственностью
подпрограммы «Судостроительный комплекс «Звезда»
(далее – ООО «ССК «Звезда»), общество
с ограниченной ответственностью «Русагро -
Приморье» (далее – ООО «Русагро -
Приморье»), акционерное общество
Владивостокское предприятие
«Электрорадиоавтоматика» (далее – АО ВП
«ЭРА»), открытое акционерное общество
«Авиакомпания «Аврора» (далее – ОАО
«Авиакомпания «Аврора»), акционерное
общество «Находкинский завод минеральных
удобрений» (далее – АО «НЗМУ»), общество
с ограниченной ответственностью «Завод
по производству винто–рулевых колонок
Сапфир» (далее – ООО «Завод ВРК Сапфир»),
акционерное общество «Дальневосточный
завод «Звезда» (далее – АО «ДВЗ «Звезда»),
общество с ограниченной ответственностью

«Примкраб» (далее – ООО «Примкраб»); ООО Тихоокеанское предприятие «Электрорадиоавтоматика» (далее - ООО ТП «ЭРА»), АО «Находкинский судоремонтный завод» (далее - АО «НСРЗ»), АО «Центр судоремонта «Дальзавод» (далее — АО «ЦСД»), АО «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл» (далее — АО «ГМК «Дальполиметалл»)), АО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» (далее - АО ААК «ПРОГРЕСС»), ООО «Газпром гелий сервис»

Цели подпрограммы

привлечение трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации экономических и (или) инвестиционных проектов, а также замещения имеющихся, вновь создаваемых или модернизируемых рабочих мест

Задачи подпрограммы

создание правовых, организационных, социально–экономических и информационных условий, способствующих привлечению в Приморский край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;
реализация мер по финансовой поддержке работодателей, привлекающих из других субъектов Российской Федерации трудовые ресурсы, востребованные на рынке труда Приморского края;
закрепление на территории Приморского края трудовых ресурсов, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму

Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы

численность работников, привлеченных в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников,

	привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии
Сроки реализации подпрограммы	2020 - 2022 годы; 2023-2030 годы
Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края	<p>Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» за счет средств краевого бюджета составляет 165 970,48 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 17 525,62 тыс. рублей; 2021 год – 15 740,86 тыс. рублей; 2022 год – 22 480,00 тыс. рублей; 2023 год – 82 560,00 тыс. рублей; 2024 год – 27 664,00 тыс. рублей; 2025 год – 0,00 тыс. рублей; 2026 год – 0,00 тыс. рублей; 2027 год – 0,00 тыс. рублей; 2028 год – 0,00 тыс. рублей; 2029 год – 0,00 тыс. рублей; 2030 год – 0,00 тыс. рублей;</p> <p>прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы повышения мобильности трудовых ресурсов средств федерального бюджета составляет 940 650,20 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 128 521,20 тыс. рублей; 2021 год – 115 433,00 тыс. рублей; 2022 год – 118 020,00 тыс. рублей; 2023 год – 433 440,00 тыс. рублей; 2024 год – 145 236,00 тыс. рублей; 2025 год – 0,00 тыс. рублей; 2026 год – 0,00 тыс. рублей; 2027 год – 0,00 тыс. рублей; 2028 год – 0,00 тыс. рублей; 2029 год – 0,00 тыс. рублей; 2030 год – 0,00 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	численность работников, привлеченных в рамках подпрограммы мобильности трудовых ресурсов, составит на конец 2024 года не менее 1389 человек; доля привлеченных в течение года

работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, к концу 2024 года составит не менее 83%

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

1.1. Текущее состояние социально-экономического развития Приморского края, основные показатели и анализ социальной, финансово-экономической ситуации

1.1.1. Географическое положение Приморского края

Приморский край расположен на юге Дальнего Востока, в юго-восточной части Российской Федерации. На севере граничит с Хабаровским краем, на западе – с Китайской Народной Республикой (далее – КНР), на юго-западе – с Корейской Народно-Демократической Республикой (далее – КНДР), с юга и востока омывается Японским морем.

Приморье является частью Дальневосточного федерального округа.

В состав Приморского края входят 12 городских округов, 14 муниципальных районов и 8 муниципальных округов, на территории которых расположены 22 городских и 101 сельское поселение. Краевой центр – город Владивосток.

1.1.2. Структура экономики, основные показатели экономического развития Приморского края

Уникальное географическое положение определяет структуру экономики Приморского края. Базовыми отраслями, дающими 80% валового регионального продукта (ВРП), являются промышленное производство, строительство, оптовая и розничная торговля, транспорт и связь, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство.

Перспективные направления, соответствующие стратегии развития края, – транспортировка и глубокая переработка углеводородного сырья, транспортно-логистический комплекс, высокотехнологичные производства с высокой производительностью труда, сельское хозяйство, рыбопереработка и

марикультура, туризм.

Наиболее развитой частью экономики Приморья является промышленный комплекс. Он дает почти треть валового регионального продукта. Здесь сосредоточено 30% основных производственных фондов и 27% трудоспособного населения края, занятого в экономике.

По структуре валового регионального продукта 21,4% составила доля транспорта и связи, 7,5% – обрабатывающих производств, 5,04% – сельского хозяйства, 4,9% – рыбной отрасли.

Транспортно–логистическая отрасль – одна из ведущих отраслей промышленности Приморья. Через край пролегают транзитные торговые пути между Европой и Восточной Азией, между Северо-Восточной Азией и Северной Америкой. Здесь сходятся все транспортные развязки, связывающие порты края, сухопутные пограничные переходы Россия – Китай. Наличие прямого железнодорожного выхода к крупным морским портам Тихоокеанского побережья, а также к сухопутным пограничным переходам Пограничный - Суйфэньхэ, Хасан - Туманган создает благоприятные условия для внутренних и внешних перевозок.

Всю территорию края с севера на юг пересекает крупнейшая в России и в мире Транссибирская магистраль. Основная линия подходит к морю и заканчивается во Владивостоке, а еще два ответвления подходят к портам Находки, Зарубино и Посыета. От Транссибирской магистрали отходит ряд широтных железнодорожных ответвлений: на восток – во внутренние районы края и на запад – к российско-китайской границе.

Через территорию Свободного порта Владивосток проходят международные транспортные коридоры (далее – МТК) «Приморье-1» и «Приморье-2». МТК соединяют китайские провинции Хэйлунцзян и Цзилинь с морскими портами Приморского края. Проекты транспортных коридоров представляют собой практическое взаимовыгодное сопряжение Шелкового пути и Евразийского экономического союза. Прогнозируется, что с 2030 года «Приморье-1» и «Приморье-2» обеспечат прирост валового внутреннего продукта (ВВП) России в размере 29 млрд рублей в год и ежегодное увеличение налогов и сборов на 5,7 млрд рублей.

Приморский край играет основную роль в обеспечении морских перевозок на Дальнем Востоке. Транспортный комплекс региона имеет четыре морских транспортных узла: Владивостокский, Восточно-Находкинский, Хасанский (Южный), Северный.

Основные морские порты – Владивосток, Находка, «Восточный», Посьет, Зарубино. Грузооборот приморских портов за последние 7 лет вырос почти на 70%. Практически на всех предприятиях идет модернизация и расширение производственных мощностей.

Рыбная отрасль является ключевой в структуре промышленности региона и оказывает большое влияние на экономику не только края и Дальнего Востока, но и всей России. На территории края действует более 130 предприятий отрасли. Ежегодно добывается более 1,5 млн тонн рыбы и морепродуктов.

Одна из старейших отраслей экономики Приморского края – лесная и деревообрабатывающая промышленность. Основные лесозаготовительные базы расположены в Пожарском и Красноармейском муниципальных районах, Анучинском, Тернейском, Чугуевском муниципальных округах.

Горнодобывающая промышленность представлена предприятиями цветной металлургии, горной химии, угледобывающей отрасли. В крае производится более 92% плавикового шпата России, 64% вольфрамовых концентратов, почти 100% борных продуктов, 73,6% свинца в концентрате и 8,4% свинца рафинированного, добывается 18,2% олова России.

Машиностроение и металлообработка – важные отрасли промышленного комплекса Приморского края. Основной специализацией являются судоремонт и судостроение, машино- и приборостроение, авиастроение. На предприятиях отрасли осуществляется ремонт морских судов, производятся самолеты и вертолеты, навигационные приборы.

Сельскохозяйственное производство ведется по всей территории Приморского края, но основные объемы сконцентрированы в южной и юго-западной зонах. Климатические условия благоприятны для возделывания практически всех культур, включая теплолюбивые (рис, бахчевые, баклажаны, перец).

Валовая продукция сельского хозяйства Приморского края за последние пять лет увеличилась на 14% и стабильно составляет около 1% валовой продукции сельского хозяйства Российской Федерации. Основную долю в краевой продукции растениеводства занимают соя, кукуруза, картофель и овощи, в животноводстве – выращивание скота и птицы, производство молока. Площадь сельскохозяйственных угодий, закрепленных за землепользователями края, составляет 1 194,1 тыс. га, в том числе 707,6 тыс. га – пашни.

Приморский край является лидером на Дальнем Востоке по основным показателям развития малого и среднего предпринимательства. На Приморье приходится 44% оборота малых предприятий Дальневосточного федерального округа. Малый и средний бизнес Приморья сегодня – это 101 902 субъекта, из них 54269 индивидуальных предпринимателей. Вклад малого и среднего предпринимательства в ВРП Приморского края составляет более 40%, в то время как в среднем по России – 20%.

Чтобы поддержать и усилить предпринимательскую активность в крае, реализуется целый комплекс мер поддержки, в том числе: предоставление субсидий на возмещение затрат по уплате лизинговых платежей и процентов по кредитам; софинансирование муниципальных программ развития малого и среднего предпринимательства; поддержание малого и среднего бизнеса региональными институтами развития бизнеса – Гарантийным фондом Приморья и Центром развития.

1.1.3. Основные показатели финансового и инвестиционного развития Приморского края

Финансы. По состоянию на 1 января 2019 года в консолидированный бюджет Приморского края поступило доходов в сумме 142 373,84 млн рублей, что больше поступлений за 2017 год на 18 597,63 млн рублей, за счет увеличения поступлений налоговых и неналоговых доходов. Из общей суммы поступлений в краевой бюджет поступило 116 467,79 млн рублей, в бюджеты муниципальных образований – 47 605,66 млн рублей.

Доля налоговых и неналоговых доходов в общем объеме поступлений в консолидированный бюджет Приморского края составляет 78,45%, доля безвозмездных поступлений – 21,55%. Расходы консолидированного бюджета

Приморского края за 2018 год исполнены в объеме 125 691,01 млн рублей. Консолидированный бюджет Приморского края сохранил сложившуюся структуру расходов. Основную долю по совокупности составили расходы на образование (24,48%) и социальную политику (24,27%), национальную экономику (16,06%) и жилищно–коммунальное хозяйство (11,89%).

В расходах краевого бюджета приоритет сохраняют социальные расходы, в том числе на социальную политику (29,79%), образование (19,10%), здравоохранение (9,35%). На национальную экономику и жилищно–коммунальное хозяйство доли расходов составили соответственно 17,29% и 11,49% от общих расходов краевого бюджета.

В бюджетах муниципальных образований наибольший объем средств направляется на образование. Доля расходов на образование в общих расходах местных бюджетов за 2018 год составила 55,28%. Далее по убывающей: общегосударственные вопросы (14,20%), национальная экономика (9,24%), жилищно–коммунальное хозяйство (9,08%) и культура (5,33%).

Инвестиции. Определяющим фактором роста инвестиций, в том числе иностранных, в Приморский край является реализация новых инструментов по развитию торговых и инвестиционных отношений: это территории опережающего социально-экономического развития (далее – ТОР) и Свободный порт Владивосток (далее – СПВ). В Приморье создано уже 4 территории опережающего развития: «Надеждинская», «Михайловский», «Большой Камень», «Нефтехимический». Каждая из них имеет свою специализацию, которая важна не только с точки зрения текущего развития, но и с точки зрения создания «новой экономики» региона:

ТОР «Надеждинская» в Надеждинском муниципальном районе – многопрофильная производственно-торговая площадка с мультимодальным транспортно-логистическим комплексом;

ТОР «Михайловский» в Михайловском муниципальном районе – агропромышленный парк современных производств с полным циклом переработки, хранения и эффективной логистики сельскохозяйственной продукции, производимой в крае;

ТОР «Большой Камень» (г. Большой Камень) призвана стать одной из

крупнейших судостроительных верфей не только в России, но и в мире;

в ТОР «Нефтехимический» (Партизанский муниципальный район) будут производиться бензин, полипропилен и товары народного потребления.

На начало 2019 года зарегистрировано 73 резидента ТОР. Объем подписанных соглашений – свыше 966 млрд рублей, создается более 26 тыс. рабочих мест.

Статус резидента Свободного порта Владивосток получили 727 организаций края. Суммарный заявленный объем инвестиций составил более 416 млрд рублей. Планируется создание более 48 тыс. рабочих мест.

В первом полугодии 2018 года резидентами СПВ введены инвестиционные проекты на сумму 1 228 млрд рублей (по состоянию на 5 сентября 2018 года).

Статус резидента ТОР и СПВ для инвесторов позволяет воспользоваться рядом преимуществ: обеспечиваются привлекательные условия по налогообложению и скорости прохождения различных процедур для инвесторов.

Денежные доходы населения. По данным Росстата, показатель «численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума» в Приморском крае всегда был выше среднероссийского значения:

Таблица

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Российская Федерация	10,8	11,2	13,3	13,3	13,2	12,9
Приморский край	15,9	14,7	15,3	15,7	14,5	13,9

Среднедушевые денежные доходы населения края в январе - декабре 2018 года составили 34 315 рублей в месяц (+3,5% к уровню января - декабря 2017 года), реальные располагаемые денежные доходы снизились по отношению к соответствующему периоду 2017 года и составили 98,0%. В декабре 2018 года уровень инфляции составил 104,2% к декабрю 2017 года. Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания, рассчитанная по среднероссийским нормам потребления, в конце декабря составила в среднем по краю 5 201,1 рубля и возросла на 0,7% по сравнению с предыдущим

месяцем.

В сфере оплаты труда сохранялась динамика роста номинальной заработной платы по сравнению с 2017 годом. В 2018 году среднемесячная начисленная заработная плата увеличилась на 10,9% к уровню 2017 года и составила 42 199,4 рубля.

1.2. Приоритеты и цели социально-экономического развития Приморского края, в том числе характеристика сферы реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Долгосрочные цели и приоритеты, задачи, а также основные направления развития экономики и социальной сферы Приморского края определены Стратегией социально-экономического развития Приморского края до 2030 года, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 28 декабря 2018 года № 668–па «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Приморского края до 2030 года» (далее – Стратегия).

Высшие приоритеты экономического развития Приморского края:

первый – развитие транспортной инфраструктуры и возможностей морских портов и приграничной инфраструктуры;

второй – развитие экспортоориентированных отраслей промышленности, сырье для работы, которых может доставляться в край без использования железной дороги – газохимия и нефтехимия. Продукция этих отраслей будет преимущественно направляться на экспорт через морские порты или сухопутные пограничные переходы Приморского края. Строительство в регионе нефтехимического комплекса «Восточная нефтехимическая компания» и газохимического комплекса «Находкинский завод минеральных удобрений» сделает данную отрасль одной из ключевых для региона. Приоритетным является также развитие промышленности, которая обслуживает морскую деятельность, – это судостроение и судоремонт, оснащение рыбного промысла и обслуживание Тихоокеанского флота, морская робототехника;

третий – развитие отраслей, связанных с переработкой и вовлечением в хозяйственный оборот природных ресурсов Приморского края – лесопромышленный комплекс, добыча и обогащение полезных ископаемых (вольфрама, цинка, свинца, кадмия, висмута, лития, рубидия, цезия, производство продукции из бора), а также развитие сельского хозяйства

(конкурентные преимущества наиболее выражены в сфере птицеводства, производства молока, выращивания фасоли, риса, соевых бобов). К этому уровню приоритетности также относится развитие туристско-рекреационного комплекса. Учитывая быстрый рост спроса на туризм со стороны жителей стран Азиатско-Тихоокеанского региона, принадлежность Приморья к европейской культуре и относительно низкий уровень цен на местные туристические продукты, можно ожидать активного развития туристского сектора экономики.

В долгосрочной перспективе Приморский край должен стать транспортно–логистическим, индустриально–постиндустриальным, инновационно–технологическим и культурным центром Дальневосточного федерального округа, отличающимся высоким уровнем жизни и опережающим экономическим развитием.

Уровень миграционного прироста населения края является наиболее важным комплексным показателем его развития, поэтому главной задачей Стратегии является создание благоприятных условий для жизни, работы, учебы и предпринимательства в Приморском крае, обеспечивающих устойчивую миграционную привлекательность Приморского края для населения России.

Ключевыми долгосрочными приоритетами социально–экономического развития Приморского края являются:

обеспечение структурной диверсификации и конкурентной специализации экономики;

создание условий для развития человеческого капитала и прекращения миграционного оттока;

усиление внутрорегиональной связности территории и сбалансированное пространственное и инфраструктурное развитие.

Цели работодателей, включенных в подпрограмму, соответствуют целям и задачам Стратегии, так как реализуемые ими инвестиционные проекты входят в приоритетные сектора экономики Приморского края (судостроение, судоремонт, сельское хозяйство, перевозки воздушным пассажирским транспортом). Наряду с этим экономическая деятельность работодателей оказывает существенное влияние на развитие социальной инфраструктуры и

возможность жилищного обустройства в Приморском крае привлекаемых работников.

1.3. Прогноз и планируемые показатели социально-экономического развития Приморского края по итогам реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Согласно прогнозу социально-экономического развития Приморского края и прогнозу баланса трудовых ресурсов Приморского края на 2019 год и на плановый период 2020 - 2025 годов, численность населения будет постепенно увеличиваться. Поддержку рынку труда в прогнозном периоде окажет расширение границ трудоспособного возраста в связи с поэтапным повышением пенсионного возраста. Расширение границ трудоспособного возраста будет способствовать изменению структуры трудовых ресурсов, в которой будет снижаться удельный вес работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста и увеличиваться удельный вес трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.

Приток в занятость населения, затронутого повышением пенсионного возраста, не вызовет напряжения на рынке труда благодаря практически равноценной убыли в этот период занятого населения в трудоспособном возрасте.

Наряду с постепенным увеличением предложения труда, спрос на труд также продолжит расти в условиях экономического роста. В результате повышение пенсионного возраста не приведет к росту безработицы, напротив, тренд на ее снижение будет сохраняться в течение всего прогнозного периода.

В то же время принятые меры по поддержке безработных граждан в части увеличения размеров пособия по безработице будут способствовать росту обращаемости населения в отделения краевого государственного казенного учреждения «Приморский центр занятости населения» (далее – КГКУ «Приморский центр занятости населения»). Реализация инвестиционных проектов в Приморском крае, в том числе в рамках подпрограммы, также предполагает активную миграционную политику, направленную на уменьшение выездных миграционных потоков и увеличение въездных межрегиональных потоков, с целью увеличения численности трудовых ресурсов.

В результате, численность занятых в экономике возрастет с 973,9 тыс. человек в 2017 году до 1 013,4 тыс. человек в 2025 году (на 4,1%). Численность занятых наиболее увеличится по таким видам экономической деятельности, как деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (на 11,1%), деятельность финансовая и страховая (на 11,1%), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (на 13,3%), деятельность профессиональная, научная и техническая (на 11,1%), деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (на 11,4%).

1.4. Состояние и структура населения, трудовых ресурсов, включая профессионально-квалификационную структуру занятых и безработных граждан в Приморском крае, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования

Одним из важнейших показателей, оказывающих влияние на социально-экономическое развитие региона, является численность населения в трудоспособном возрасте.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю (далее – Приморскстат), на 1 января 2019 года в Приморском крае постоянно проживало 1 902,7 тыс. человек, из них городское население составило 77,4%, сельское население – 22,6%, дети – 17,8%, трудоспособное население – 57,5%, пенсионеры – 24,7%. По данным Всероссийской переписи 2010 года, 85,66% жителей края – русские, 2,55% – украинцы, 0,96% – корейцы. Коренные жители Приморья – удэгейцы, нанайцы, орочи, тазы. Коренных жителей, не перебравшихся в город и сохранивших традиционный образ жизни, насчитывается не более 1,5 - 2 тыс. человек. Они живут в основном в северных районах края: Тернейском муниципальном округе, Красноармейском и Пожарском муниципальных районах. Самые известные «аборигенные» поселки – Красный Яр и Агзу. Всего на территории края проживает 160 национальностей.

По данным Приморскстата, численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в декабре 2018 года составила 1 040,2 тыс. человек (54,4% общей численности населения края). В их числе 975,5 тыс. человек (93,8%) были заняты в экономике и 64,7 тыс. человек не имели занятия, но активно его

искали (в соответствии с методологией Международной организации труда (далее – МОТ) они классифицируются как безработные). Уровень безработицы по методологии МОТ за период январь - декабрь 2018 года по сравнению с аналогичным периодом 2017 года не изменился и составил 5,4% (за 2017 год – 5,4%).

Численность трудовых ресурсов в 2018 году уменьшилась по сравнению с 2017 годом на 8,2 тыс. человек и составила 1 232,4 тыс. человек. Было занято в экономике 971,0 тыс. человек, из них работающих в организациях – 689,2 тыс. человек, или 55,9% к трудовым ресурсам. Учащиеся трудоспособного возраста, обучающиеся с отрывом от производства, составили 85,0 тыс. человек (6,9% к трудовым ресурсам), лица в трудоспособном возрасте, не занятые в экономике – 176,4 тыс. человек (14,3% к трудовым ресурсам).

На 1 января 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в КГКУ «Приморский центр занятости населения», снизилась на 16,5% (на 1 763 человека) и составила 8 937 человек (на 1 января 2018 года – 10 700 человек); уровень регистрируемой безработицы – 0,86% (на 1 января 2018 года – 1,2%); напряженность на рынке труда – 0,2 незанятых гражданина, приходящихся на 1 вакансию (на 1 января 2018 года – 0,2 ед.).

На 1 января 2019 года в КГКУ «Приморский центр занятости населения» работодателями заявлено 65,0 тыс. вакантных рабочих мест (на 1 января 2018 года – 60,8 тыс. ед.), из них более 70% предназначены для рабочих профессий (специальностей).

Более 70% вакансий сосредоточено в крупных городах Приморского края (Владивосток, Уссурийск, Находка), в то же время в этих населенных пунктах проживает 21% безработных граждан.

Более 80% вакансий предназначено для работников со средним профессиональным образованием, однако такой уровень образования имеют лишь 38% граждан из числа состоящих на учете в статусе безработных.

Количество вакансий, на которые планируется привлечение иностранной рабочей силы (далее – ИРС), составило 47,6 тыс. единиц, или 73,2% от общего количества вакансий. Среди сфер деятельности, по которым предлагается

снижение квот на привлечение ИРС, вакансии распределены следующим образом: в сфере строительства – 38% вакансий; в сельском хозяйстве – 17%; в лесном хозяйстве – 5%; в рыболовстве и рыбоводстве – 2%.

В целях обеспечения приоритетного трудоустройства российских граждан КГКУ «Приморский центр занятости населения» организуется содействие трудоустройству, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан на рабочие места, по которым предполагается привлечение ИРС.

На начало учебного года (2017/2018) профессиональными образовательными организациями Приморского края, осуществляющими подготовку квалифицированных рабочих, служащих, выпущено 2 204 квалифицированных рабочих, служащих (11 человек на 10 000 человек населения), в том числе автомехаников – 448 человек; поваров, кондитеров – 406 человек; сварщиков (электросварочные и газосварочные работы) – 210 человек; парикмахеров – 173 человека; продавцов, контролеров-кассиров – 107 человек.

Профессиональными образовательными организациями выпущено 7 037 специалистов среднего звена, в том числе по укрупненным группам специальностей в области образования: инженерное дело, технологии и технические науки – 3 565 человек, науки об обществе – 1 545 человек, техника и технологии наземного транспорта – 916 человек, экономика и управление – 764 человека, здравоохранение и медицинские науки – 618 человек, техника и технологии кораблестроения и водного транспорта – 564 человека, юриспруденция – 487 человек, техника и технологии строительства – 437 человек, образование и педагогические науки – 421 человек, информатика и вычислительная техника – 308 человек.

Образовательными организациями высшего образования выпущено 8 870 бакалавров, специалистов, магистров, в том числе получили диплом бакалавра 5 918 человек, специалиста с высшим образованием – 1 474 человека, магистра – 1 478 человек.

1.5. Сведения о целевых группах (физические и юридические лица), на которые направлено действие подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов», и обоснование их выделения

В Приморском крае наибольшая потребность в работниках заявлена организациями, ведущими экономическую деятельность в сферах строительства, обрабатывающих производств, сельского хозяйства, транспортировки и хранения.

Вместе с тем на рынке труда Приморского края спрос на специалистов в указанных сферах не отвечает имеющимся предложениям. Например, на 1 июля 2019 года в сфере строительства работодателями заявлено 22 тыс. вакантных рабочих мест, а число приморцев, зарегистрированных в качестве безработных в КГКУ «Приморский центр занятости населения», в данной сфере составило всего 459 человек. В сфере обрабатывающих производств работодателями заявлено 13,5 тыс. вакантных рабочих мест, а число граждан по данным специальностям, зарегистрированных в качестве безработных в КГКУ «Приморский центр занятости населения», – всего 1,2 тыс. человек.

Практика показывает, что подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» является механизмом точечного привлечения квалифицированных кадров, большинство из которых востребованы в сфере судостроения, судоремонта.

В связи с этим в подпрограмме участвуют такие работодатели, как ООО «ССК «Звезда» и АО ВП «ЭРА».

1.6. Описание мер государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Подпрограммой предусмотрено предоставление субсидии юридическому лицу (за исключением государственного учреждения), индивидуальному предпринимателю, физическому лицу – производителю товаров, работ, услуг на финансовое обеспечение затрат, связанных с привлечением работников из других субъектов Российской Федерации.

1.7. Анализ рынка жилья

В январе - декабре 2018 года объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство» организациями всех форм собственности, составил 65 364,2 млн рублей, что на 14,2% меньше января - декабря 2017 года.

Введены жилые дома общей площадью 533,8 тыс. кв. м, это на 29,5% больше, чем в январе - декабре 2017 года. В общем объеме введенного жилья 39,9% (213,1 тыс. кв. м) составляют жилые дома, введенные индивидуальными застройщиками. Ввод жилья населением по сравнению с 2017 годом увеличился на 4,7%.

Цены на рынке жилья на территории Приморского края за III квартал 2018 года составили:

на первичном рынке – 72 695 рублей за 1 кв. м общей площади жилого помещения;

на вторичном рынке – 84 712 рублей за 1 кв. м общей площади жилого помещения.

Вместе с тем на территории Приморского края ведется строительство жилья для нужд сотрудников судостроительного комплекса «Звезда» и инжинирингового центра в городском округе Большой Камень.

1.8. Анализ социальной инфраструктуры, включая сферы здравоохранения, культуры, спорта, образования и социального обслуживания

Потребительский рынок. Оборот розничной торговли в январе - декабре 2018 года сложился в объеме 400 893,1 млн рублей, или 104,4% к обороту января - декабря 2017 года. Основную долю (93,4%) занимают торгующие организации и индивидуальные предприниматели, осуществляющие торговлю вне рынка, – 374 485,5 млн рублей (104,5% к аналогичному периоду 2017 года).

В структуре оборота розничной торговли удельный вес пищевых продуктов, включая напитки и табачные изделия, составил 45,0%, непродовольственных – 55,0%.

За январь - декабрь 2018 года населению продано непродовольственных товаров на сумму 220 383,6 млн рублей (106,4% к январю - декабрю 2017 года), пищевых продуктов, включая напитки, и табачных изделий – на 180 509,5 млн рублей (102,1%). На 1 января 2019 года в организациях розничной торговли имелось товарных запасов на 11 850,1 млн рублей, что обеспечивает 39 дней торговли.

Объем оборота общественного питания составил 18 018,1 млн рублей, что на 4,6% больше уровня 2017 года.

В январе - декабре 2018 года населению края оказано платных услуг на сумму 157 416,5 млн рублей (102,5% к январю - декабрю 2017 года). Удельный вес расходов на оплату услуг в потребительских расходах населения за данный период составил 26,3%.

В структуре расходов населения на оплату услуг преобладающую долю составили жилищно-коммунальные (26,8%), транспортные (20,3%), курьерские услуги, почтовая, телекоммуникационная связи (12,2%), медицинские услуги (7,7%).

Наиболее высокий прирост физического объема реализации услуг населению к январю - декабрю 2017 года наблюдался в сфере культуры (1,5 раза), жилищных услуг (17,4%), гостиниц и аналогичных средств размещения (14,3%), физической культуры и спорта (8,1%).

В январе - декабре 2018 года населению оказано услуг бытового характера на сумму 15 476,7 млн рублей. В объеме платных услуг бытовые услуги составили 9,8%.

Сфера здравоохранения. В Приморье действует трехуровневая система оказания медицинской помощи. К первому уровню относятся 26 больниц и диспансеров, действующих на территории одного муниципального района, муниципального округа или городского округа.

Медицинские учреждения второго уровня оказывают преимущественно специализированную медицинскую помощь. Это 36 больниц и диспансеров, имеющих в своей структуре специализированные межрайонные отделения или центры, а также многопрофильные учреждения, действующие в пределах нескольких муниципальных районов, муниципальных округов и в городских округах.

К медицинским учреждениям третьего уровня относятся 16 больниц, диспансеров и медицинских центров, специализирующихся на оказании высокотехнологичной медицинской помощи.

Амбулаторно-поликлиническую помощь населению края оказывают 94 медицинские организации. Доврачебная медицинская помощь оказывается в 357 фельдшерско-акушерских пунктах.

Общая мощность поликлинической службы Приморского края составляет

36 480 посещений в смену, в том числе для детского населения – 6 042, женских консультаций – 1 033, диспансерных отделений – 1 860, амбулаторий (как подразделений) – 1 728, диагностических центров – 1 336, центров здоровья – 139. Неотложную медицинскую помощь оказывают в 44 кабинетах и в 4 отделениях неотложной медицинской помощи, которые согласно полученным лицензиям организованы в 34 краевых государственных организациях.

Обеспеченность врачами составляет 17,6 на 10 000 населения; обеспеченность участковыми специалистами – 3,9 на 10 000 населения. Обеспеченность врачами, оказывающими специализированную первичную медико-санитарную помощь, – 12,9.

Служба медицинской профилактики Приморского края представлена 45 центрами, кабинетами и отделениями медицинской профилактики в медицинских организациях. Функционируют 10 центров здоровья, из них 7 – для взрослого населения, 3 – для детского.

В крае совершенствуются организация медицинской помощи населению и материально–техническая база медицинских учреждений, применяются высокотехнологичные методы лечения, открываются сельские фельдшерско-акушерские пункты и офисы врачей общей практики. Принимаются последовательные меры для ликвидации дефицита медицинских кадров.

Сфера культуры. Важную роль в повышении туристической привлекательности региона играют культурные учреждения. В Приморье действуют восемь профессиональных театров, отделение Мариинского театра (Приморский театр оперы и балета), а также Приморская краевая филармония. Кроме того, функционируют 198 музеев, 489 библиотек, 460 учреждений культуры и отдыха, 14 кинотеатров (семь из них расположены во Владивостоке) и обновленный после капитального ремонта Владивостокский цирк.

Главный храм Мельпомены – Приморский академический краевой драматический театр имени Максима Горького – был создан в 1932 году. Он и сегодня остается единственным академическим театром на Дальнем Востоке. Под его руководством работает труппа из 44 человек, все они – выпускники Дальневосточного института искусств.

Получают развитие оперное искусство и балет. В 2013 году во Владивостоке открыта Приморская сцена знаменитого Мариинского театра. Залы театра оснащены современным оборудованием и с легкостью составят конкуренцию крупным мировым концертным площадкам. В постановках принимают участие танцоры и оперные певцы из центральной части России и из-за рубежа, проходят фестивали академической музыки, где дирижирует художественный руководитель главного Мариинского театра в Санкт-Петербурге Валерий Гергиев.

В Приморской государственной картинной галерее помимо постоянной экспозиции регулярно выставляются уникальные привезенные работы знаменитых художников (Айвазовского, Левитана, Васнецова и многих других). Скоро ряды местных галерей пополнят выставочные залы Русского Музея, Эрмитажа и Третьяковской галереи, филиалы которых появятся в крае по поручению Президента Российской Федерации В.В. Путина.

Владивостокский цирк – еще один элемент культурной жизни края. Удивительное здание, напоминающее морскую ракушку, появилось в Приморье в семидесятых годах, а в конце 2017 года после масштабной реконструкции получило новую жизнь. Оснащенный по последнему слову техники, Владивостокский цирк принимает не только труппы со всей России, но также готов к визиту звезд цирка со всего мира.

Традиционно в сентябре кинофестиваль «Меридианы Тихого» становится важным культурным событием для приморцев. Фестивальная неделя не ограничивается показами во Владивостоке, по всему краю отправляются кинопередвижки с любимыми актерами кино и сериалов.

Также в регионе создана игорная зона «Приморье» – одна из четырех официально установленных в Российской Федерации. Современная развлекательная инфраструктура международного уровня разместилась на территории Артемовского городского округа в бухте Муравьиная. Общая площадь игорной зоны составляет 620 га. Здесь планируется разместить гостиницы, многофункциональный торгово-выставочный комплекс, яхт-клуб, горнолыжный центр, гольф-клуб, объекты рекреационно-туристской инфраструктуры. Срок реализации проекта – 2010 - 2025 годы. Общая

стоимость проекта – 35 млрд рублей. На начальном этапе игорная зона «Приморье» будет ориентироваться преимущественно на клиентов из соседних стран Юго–Восточной Азии (Китай, Корея, Япония).

Сфера физической культуры и спорта. В регионе реализуется краевая государственная программа по развитию физической культуры и спорта, предусматривающая финансирование строительства спортивной инфраструктуры и поддержку общественных учреждений спорта.

Доля населения Приморского края, систематически занимающегося физкультурой и спортом, составляет 32,4%. В крае открыты 24 центра тестирования населения, в том числе один региональный центр и 23 муниципальных. Нормативы комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на знаки отличия выполнили почти 4,0 тыс. человек.

Уровень обеспеченности жителей Приморского края спортивными сооружениями составляет 41,3%. С 2013 по 2017 годы обеспеченность спортивными сооружениями жителей края увеличилась почти в два раза. Введено в эксплуатацию более 50 универсальных спортивных площадок по всему Приморью. Запланировано строительство пяти крытых ледовых арен.

Большое внимание уделяется развитию инваспорта. Для проведения бесплатных тренировок с инвалидами из краевого бюджета ежегодно направляются субсидии спортивным организациям. В 2016 году создан центр спорта для инвалидов, на постоянной основе ведется работа по оборудованию пандусами и другими вспомогательными приспособлениями крупных спортивных объектов края. Так, в 2016 году доступнее стали спорткомплекс «Олимпиец» во Владивостоке, плавательный бассейн в Партизанске и Ледовая арена в Черниговке.

Сфера образования. Развитие образования – приоритетное направление социальной политики Приморья. В 24 муниципалитетах края работают 130 базовых школ.

Большое внимание уделяется модернизации учреждений образования, развитию их материально-технической базы. В Приморье на бюджетной основе работает более 5,0 тыс. кружков, секций, лабораторий, студий индивидуальных углубленных занятий. Всеми видами дополнительного образования во всех

образовательных организациях Приморья охвачены 138 тыс. ребят – это 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет.

В связи с реализацией в Приморье крупных инвестиционных проектов на первый план выходит вопрос подготовки кадров для наиболее востребованных и перспективных секторов экономики. Одним из важнейших направлений профессиональной ориентации становится социальное партнерство учебных заведений и бизнеса.

В крае создано четыре образовательных кластера: судоремонтный, энергетический, нефтехимический и авиастроения, которые позволяют работать по схеме «школа – колледж – ВУЗ – предприятие».

В системе среднего профессионального образования, а это 44 профессиональные образовательные организации и 11 филиалов таких организаций, а также 6 образовательных организаций высшего образования и 13 филиалов таких организаций, обучаются около 40 тыс. молодых людей. Восполнение дефицита рабочих кадров ведется также за счет оборудования высокотехнологичных рабочих мест и учебных центров на предприятиях, а также оснащения колледжей современным лабораторным и учебно-производственным оборудованием.

Система высшего образования представлена в Приморье целым рядом образовательных организаций высшего образования, в том числе шестью государственными университетами (Дальневосточный федеральный университет, Владивостокский государственный университет экономики и сервиса, Дальневосточный государственный институт искусств, Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет, Морской государственный университет имени адмирала Г.И. Невельского, Тихоокеанский государственный медицинский университет), а также Тихоокеанским высшим военно-морским училищем имени С.О. Макарова, обеспечивающим кадрами флот России.

Значительно усилилась роль крупнейших приморских предприятий в подготовке специалистов. На предприятиях создаются базовые кафедры образовательных организаций высшего образования. Так, например, Дальневосточный федеральный университет уже создал кафедры

кораблестроения и океанотехники на базе завода «Звезда», кафедры теплоэнергетики и теплотехники – для предприятий «Приморской генерации».

Существующая в крае система профессионального образования, ежегодно выпускающая более 6 000 человек, удовлетворяет запросы практически всех отраслей экономики региона.

Научная деятельность осуществляется в Приморье на базе 20 институтов и филиалов Дальневосточного отделения Российской академии наук, а также Дальневосточного федерального университета.

Сфера социальной защиты населения. В крае реализуется единая государственная политика в области социально-трудовых отношений, содействия занятости и социальной защиты населения. Бюджет Приморского края является социально ориентированным, эта тенденция сохраняется на протяжении последних шести лет.

В начале 2018 года жителям края предоставлялось 57 мер социальной поддержки, которыми пользовались свыше 650 тыс. граждан. С учетом предложений, поступивших от населения края, перечень расширен до 74 мер, за получением которых обратилось свыше 700 тыс. человек, на эти цели направлено более 10,0 млрд рублей, в том числе на поддержку семей с детьми – 3,16 млрд рублей. В 2019 году в Приморье начали действовать новые меры социальной поддержки населения. Они направлены на повышение качества жизни тысяч приморцев, в том числе учителей, медицинских работников, многодетных семей, «детей войны» и других категорий граждан.

Также предусмотрены меры социальной поддержки для ветеранов, инвалидов, пожилых людей, обманутых дольщиков, лиц, страдающих хронической почечной недостаточностью, и других категорий граждан. Узнать, какие льготы положены гражданину, можно в ближайшем многофункциональном центре или отделе приема краевого государственного казенного учреждения «Центр социальной поддержки населения Приморского края».

Семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации, оказывают помощь 11 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних. Ежегодно в них проходит реабилитацию около 7,5 тыс.

несовершеннолетних из семей в трудной жизненной ситуации, в том числе 1,9 тыс. детей-инвалидов; социальные услуги получают около 25 тыс. семей, из них более 5,5 тыс. многодетных, более 9,5 тыс. неполных, 16,5 тыс. малоимущих; более 3 тыс. семей состоят на социальном патронаже.

Для граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в посторонней помощи и уходе, на территории края функционируют 16 государственных стационарных учреждений социального обслуживания на 4 210 мест (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства).

На особом контроле находится вопрос по обеспечению жильем отдельных категорий граждан: ветеранов Великой Отечественной войны, инвалидов и ветеранов боевых действий, реабилитированных граждан, многодетных семей (в которых родились одновременно трое и более детей; в которых родились и (или) воспитываются пятеро и более несовершеннолетних детей или трое и более несовершеннолетних детей, один из которых ребенок-инвалид). Кроме того, гражданам предоставляется социальная выплата на компенсацию части расходов по уплате процентов по ипотечным жилищным кредитам.

1.9. Анализ развития транспортной инфраструктуры, оценка транспортной доступности муниципальных образований

На сегодняшний день обеспечение транспортной доступности населения – одна из ключевых задач для развития региона. Реализация мероприятий в сфере транспорта нацелена на развитие современной и эффективной транспортной инфраструктуры, обеспечивающей повышение транспортной доступности районов Приморского края, на содержание и организацию эксплуатации аэропортов и (или) аэродромов гражданской авиации, воздушных судов, находящихся в собственности Приморского края.

Региональная авиация имеет огромную социальную значимость для жителей северных районов Приморского края. Она остается единственным быстрым и надежным способом добраться из маленьких таежных сел до районного центра, соединяет населенные пункты, между которыми

недостаточно развита дорожная инфраструктура.

Для перевозчика установлен экономически обоснованный тариф – тариф, рассчитанный на основе экономически обоснованных затрат организаций, осуществляющих перевозки пассажиров и багажа воздушным транспортом на местных авиалиниях.

В целях обеспечения доступности для населения Приморского края услуг организаций, осуществляющих воздушные перевозки на местных авиалиниях, установлен социальный тариф – тариф, установленный ниже уровня экономически обоснованного тарифа.

В настоящее время на территории края осуществляются регулярные внутрикраевые авиаперевозки по 13 маршрутам (на начало 2015 года осуществлялось 5 маршрутов), а частота полетов составляет до 46 раз в неделю (на начало 2015 года – 5 раз в неделю).

Учитывая социальную значимость внутрикраевых авиаперевозок с отдаленными районами Приморского края, субсидирование (дотирование) местных региональных авиаперевозок сохранится в последующие годы и будет увеличиваться.

В настоящее время из разных уголков Приморья два вертолета санитарной авиации оперативно доставляют пациентов в центральные больницы Приморского края. Санитарные вертолеты оснащены необходимым медицинским оборудованием, к эксплуатации которого допускаются медицинские специалисты, прошедшие соответствующее обучение. Основной особенностью вертолетов является возможность посадки на ограниченные площадки.

Дальнейшее развитие внутрикраевых авиаперевозок и механизмов государственной поддержки авиационной отрасли позволит увеличить пассажиропоток на местных авиалиниях, повысить доступность тарифов, обеспечить стыковки местных воздушных линий с внутренними и международными рейсами в аэропорту города Владивостока, а также положительно отразится на развитии инфраструктуры и туристического потенциала Приморского края.

Пригородные пассажирские перевозки железнодорожным транспортом

общего пользования занимают одно из ведущих мест на транспортном рынке края. Обеспечение надлежащего уровня транспортной мобильности населения Приморского края является одной из приоритетных задач Правительства Приморского края.

На сегодняшний день электрички – это комфортный, экономичный и надежный вид транспорта для населения Приморского края. АО «Экспресс Приморье» осуществляет перевозки пассажиров по социальным тарифам, утверждаемым Правительством Приморского края. Кроме того, для пригородной пассажирской компании установлен экономически обоснованный тариф на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении на территории Приморского края.

В январе - декабре 2018 года крупными и средними организациями, занимающимися транспортной деятельностью, отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг на 173 239,5 млн рублей, что составило в действующих ценах 114,3% к уровню января - декабря 2017 года. Рост отмечен на предприятиях, осуществляющих деятельность грузового железнодорожного транспорта (+3,2%) и воздушного транспорта (+33,7%), в том числе за счет развития внутрикраевых пассажирских авиаперевозок.

Объем услуг почтовой связи и курьерской деятельности, оказанный организациями (без субъектов малого предпринимательства) в 2018 году, составил 2 204,4 млн рублей. По сравнению с 2017 годом объем услуг почтовой связи в действующих ценах вырос на 3,2%. Объем услуг в сфере телекоммуникаций составил 21 198,8 млн рублей, увеличившись в действующих ценах на 3,6%.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПОДПРОГРАММЫ

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» определены статьями 22.2, 22.3 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», подпрограммой «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных

граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Целью подпрограммы является привлечение квалифицированных трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации экономических и (или) инвестиционных проектов, а также замещения имеющихся, вновь создаваемых или модернизируемых рабочих мест.

Задачами подпрограммы являются:

1) создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению в Приморский край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

В целях решения поставленной задачи планируется обеспечить:

нормативное правовое сопровождение подпрограммы на уровне Правительства Приморского края;

информационное сопровождение подпрограммы через интернет-ресурсы Правительства Приморского края и информационно-аналитический портал «Работа в России»;

2) реализация мер по финансовой поддержке работодателей, привлекающих для работы из других субъектов Российской Федерации трудовые ресурсы, востребованные на рынке труда Приморского края.

Подпрограммой предусмотрено предоставление финансовой поддержки работодателю за счет средств федерального бюджета и бюджета Приморского края. Решение данной задачи позволит повысить у работодателя мотивацию к привлечению трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

3) закрепление на территории Приморского края трудовых ресурсов, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму.

Работодателями, включенными в подпрограмму, осуществляется капитальное строительство объектов инфраструктуры, решаются вопросы

жилищного обустройства работников. Перечень мер поддержки, предоставляемых работодателем работникам, привлекаемым из других субъектов Российской Федерации, установлен постановлением Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» (далее – Порядок финансирования подпрограммы). Меры поддержки определяются индивидуально для каждого работника и (или) членов его семьи. Перечень мер поддержки, оказываемых работодателем, прописывается в соглашении между уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края, ответственным за реализацию подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов», и работодателем. Форма соглашения разрабатывается уполномоченным органом. При этом меры поддержки служат как повышению привлекательности трудоустройства у данного работодателя, так и формируют безусловные обязательства работодателя перед работником по их осуществлению. Решение вопроса жилищного обустройства на территории с развитой инфраструктурой, трудоустройство на рабочие места с достойной заработной платой позволят привлекаемым из других субъектов Российской Федерации работникам и членам их семей остаться в Приморском крае на постоянное жительство.

Плановыми показателями (индикаторами) подпрограммы являются:

численность работников, привлеченных в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»;

доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии.

Сведения о выполнении показателей подпрограммы формируются по результатам мониторинга реализации подпрограммы.

Перечень показателей подпрограммы с разбивкой по годам представлен в

приложении № 1 к государственной программе.

III. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТОДАТЕЛЕЙ, А ТАКЖЕ РАБОТ, ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОТОРЫХ РАБОТОДАТЕЛИ ПЛАНИРУЮТ ПРИВЛЕКАТЬ РАБОТНИКОВ В РАМКАХ ПОДПРОГРАММЫ

3.1. Работодатели, включенные в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

В подпрограмму включены работодатели, ведущие экономическую деятельность на территории Приморского края и планирующие привлечь для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации:

ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» (организация, осуществляющая экономическую деятельность на судовой верфи в городском округе Большой Камень);

АО ВП «Эра» (организация, осуществляющая экономическую деятельность во Владивостокском городском округе и в городском округе Большой Камень);

ООО «Русагро - Приморье» (организация, осуществляющая экономическую деятельность в селе Михайловка Михайловского муниципального района);

ОАО «Авиакомпания «Аврора» (организация, осуществляющая экономическую деятельность в Артемовском городском округе);

АО «НЗМУ» (организация, осуществляющая экономическую деятельность на территории Находкинского городского округа);

ООО «Завод ВРК Сапфир» (организация, осуществляющая экономическую деятельность в городском округе Большой Камень);

АО «ДВЗ «Звезда» (организация, осуществляющая экономическую деятельность в городском округе Большой Камень);

ООО «ПРИМКРАБ» (организация, осуществляющая экономическую деятельность на территории Владивостокского городского округа).

ООО ТП «ЭРА» (организация, осуществляющая экономическую деятельность в городском округе Большой Камень);

АО «НСРЗ» (организация, осуществляющая экономическую деятельность на территории Находкинского городского округа);

АО «ЦСД» (организация, осуществляющая экономическую деятельность на территории Владивостокского городского округа);

АО «ГМК «Дальполиметалл» (организация, осуществляющая экономическую деятельность на территории Дальнегорского городского округа, Кавалеровского муниципального района);

АО ААК «ПРОГРЕСС» (организация, осуществляющая экономическую деятельность на территории Арсеньевского городского округа);

ООО «Газпром гелий сервис» (организация, осуществляющая экономическую деятельность в Надеждинском районе на территории опережающего социально-экономического развития (далее - ТОР) «Надеждинская»).

Основание для включения работодателей в подпрограмму – заключение между уполномоченным органом и вышеперечисленными работодателями соглашений об участии в подпрограмме. Соглашениями предусмотрены сроки заключения трудовых договоров с работниками (на неопределенный срок или срочные трудовые договоры продолжительностью не менее двух лет), меры поддержки работникам, включая компенсации и иные выплаты, а также порядок и условия их предоставления.

3.2. Описание работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

3.2.1. ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»

ПАО «НК «Роснефть» и «Газпромбанк» (АО) в лице ЗАО «Современные Технологии Судостроения» («СТС») являются инициаторами проекта создания первой в России верфи крупнотоннажного судостроения Судостроительный комплекс «Звезда» на юге Приморья мощностью переработки до 330 тыс. тонн стали в год. Оператором проекта, осуществляющим функции контроля и оперативного управления, определено ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта». Для реализации проекта создано ООО «ССК «Звезда», учредителем которого с долей 100% в уставном капитале является заказчик-застройщик ОАО «Дальневосточный завод «Звезда». Продуктовую линейку верфи составят высокотехнологичные крупнотоннажные суда, элементы морских и наземных нефтегазовых сооружений, морская техника,

суда обслуживающего флота, в том числе ледового класса. Сроки реализации проекта: 2012 - 2024 годы с запуском производства в 2016 году и постепенным расширением мощностей верфи.

Представленный проект является одним из механизмов принципиального изменения стратегической конкурентной позиции гражданского судостроения России и строительства современной конкурентоспособной морской техники гражданского назначения.

Местом локализации строительства новой верфи определены бухта Большой Камень и бухта Пяти Охотников в Уссурийском заливе.

Реализация проекта разделена на 2 фазы:

инвестиционная фаза – строительство верфи и подготовка ее к операционной деятельности;

эксплуатационная фаза – запуск производственных мощностей и выпуск продукции.

Строительство верфи предполагает возведение всех производственных объектов и объектов инфраструктуры, а также приобретение производственных технологий, необходимых для оптимального функционирования созданного предприятия.

По типу проект представляет собой создание производства с нуля с реконструкцией некоторых мощностей, присутствующих на территории строительства верфи.

В рамках освоения производственных мощностей верфи будут происходить отладка производства и выпуск готовой продукции, а именно блоков и секций судов, готовых судов для перевозки нефти, газа, а также различных морских установок и прочих судов, обеспечивающих добычу энергоресурсов.

Проект строительства ССК «Звезда» реализуется в несколько этапов. Производственная деятельность на объектах первой очереди – блок корпусных производств, окрасочные камеры и тяжелый достроечный стапель для производства среднетоннажных судов и морской техники – начата. Вторая очередь предусматривает введение в эксплуатацию сухого дока и производственных цехов полного цикла для производства крупнотоннажных

судов и морской техники. Третья очередь предусматривает введение производственных цехов для строительства офшорной морской техники. Поэтапный ввод в эксплуатацию всего комплекса производств ССК «Звезда» будет завершён к концу 2024 года.

На стадии реализации второй очереди проекта (2018 - 2022 годы) потребуется привлечение до 5 287 работников. На стадии реализации третьей очереди проекта (2018 - 2024 годы) и после ввода в эксплуатацию – до 9 672 работников.

Предусмотрено улучшение условий труда: современное высокотехнологичное оборудование, автоматизированные рабочие места. Уровень средней заработной платы работников составит 130 681 рубль. Для обеспечения работников служебным жильем на территории городского округа Большой Камень ведется строительство нескольких жилых микрорайонов.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации ООО «ССК «Звезда» по годам:

в 2020 году - 254 человека; в 2021 году - 163 человека; в 2022 году - 208 человек; в 2023 году - 250 человек, в том числе в разрезе профессий (специальностей):

специалисты и служащие: начальник цеха; заместитель начальника цеха; начальник участка; заместитель начальника участка; начальник бюро; начальник производства; инженер-конструктор; инженер по организации и нормированию труда; инженер-технолог; инженер-электрик; строитель кораблей; экономист; инженер по подготовке производства; энергетик; механик; мастер, помощник мастера; инженер-экономист; архивариус; ведущий переводчик; заместитель начальника производства; ведущий специалист; главный специалист; начальник отдела; начальник лаборатории; главный инженер; заместитель главного инженера; ведущий инженер; начальник дока (докмейстер); начальник управления; заместитель начальника управления; руководитель проекта; специалист (всех категорий по направлению); системный инженер; лаборант химического анализа; бухгалтер (по категориям); заведующий архивом; ведущий инженер-программист; ведущий системный инженер; старший архитектор программного обеспечения; главный

конструктор проекта; главный технолог проекта; инженер по организации управления производством; ведущий инженер по сварке; инженер по сварке; инженер по комплектации оборудования; инженер по организации эксплуатации и ремонту; ведущий инженер по организации эксплуатации энергетического оборудования; инженер по организации эксплуатации энергетического оборудования; ведущий инженер по качеству (судокорпусных, судомонтажных и трубопроводных работ); ведущий инженер по качеству (окраски судна); главный экономист; ведущий экономист по труду; начальник докового участка; старший механик сухого дока; главный боцман; радиотелеграфист; заместитель начальника цеха по монтажу системы хранения сжиженного природного газа (СПГ); заместитель начальника отдела по логистике; капитан сдаточный; механик (сдаточный); второй механик (судовой); третий механик (судовой); заместитель начальника цеха (по теплоснабжению и вентиляции); техник; заместитель коммерческого директора; руководитель группы (по всем направлениям деятельности); начальник группы (по всем направлениям деятельности); начальник деревообрабатывающего производства; главный механик; главный энергетик; заместитель главного строителя; заместитель начальника отдела (по всем направлениям деятельности); заместитель главного технолога (по всем направлениям); заместитель руководителя проекта (по всем направлениям); инженер (по всем направлениям и категориям); химик-лаборант; дефектоскопист (по всем направлениям и категориям); рентгенолаборант; фотолаборант; контролер материалов, полуфабрикатов и изделий; контролер работ по металлопокрытиям; контролер судокорпусных, судомонтажных и трубопроводных работ; контролер измерительных приборов и специального инструмента; переводчик (по всем направлениям и категориям); главный сварщик; начальник службы; старший строитель кораблей; заместитель генерального директора (по всем направлениям); директор (по всем направлениям); бизнес-аналитик (по всем направлениям и категориям); процессный архитектор; заместитель директора (по всем направлениям); боцман; капитан-кранмейстер; помощник капитана (по всем направлениям и категориям); электромеханик (по всем направлениям и категориям); экономист

по труду (всех категорий); дозиметрист (по всем направлениям и разрядам); диспетчер (по всем направлениям); лаборант по физико-механическим испытаниям; юрисконсульт; помощник строителя кораблей; первый заместитель главного инженера; помощник директора;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов; электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; гибщик судовой; электрогазосварщик на автоматических и полуавтоматических машинах; трубопроводчик судовой; шлифовальщик, контроллер судокорпусных, судомонтажных и трубопроводных работ; оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок; контроллер материалов, металлов полуфабрикатов и изделий; маляр; обходчик пути и искусственных сооружений; газорезчик; сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе; слесарь-ремонтник; моторист (машинист); такелажник судовой; изолировщик судовой; токарь; чистильщик металла, отливок, изделий и деталей; рубщик судовой; сборщик-достройщик; маляр судовой; электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах; стропальщик; слесарь-монтажник; резчик труб и заготовок; термист; трубогибщик судовой; электрик судовой; наладчик технологического оборудования; бетонщик; фрезеровщик; плотник судовой; испытатель на герметичность; разметчик судовой; оператор линии резки профиля; оператор поста управления; столяр судовой; проверщик судовой; слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования; машинист крана; электрик (по всем направлениям и категориям); машинист крана (по всем направлениям); наладчик самоходной транспортной системы; оператор самоходной транспортной системы; слесарь-механик (по всем направлениям и категориям); наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики; слесарь строительный (по всем направлениям и разрядам); наладчик оборудования (по всем направлениям); электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; водитель автопогрузчика; слесарь механосборочных работ; техник-технолог; комплектовщик изделий и инструмента.

3.2.2. ООО «Русагро – Приморье»

ООО «Русагро - Приморье» реализует инвестиционный проект

«Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов). Цель проекта – развитие животноводства (свиноводства) в Приморском крае.

Основной вид экономической деятельности – разведение свиней. Место реализации проекта – Михайловский муниципальный район Приморского края, села: Михайловка, Абрамовка, Григорьевка, Дубки, Первомайское.

Срок реализации проекта – 2014 - 2021 годы.

Уставной капитал организации – 6 млрд рублей.

Срок окупаемости проекта для всех инвесторов – 8,1 года.

Полная стоимость реализации проекта – 15 812,5 млн рублей (с НДС).

Предполагаемый объем капитальных вложений инвестора на территории опережающего социально-экономического развития – 14 928,1 млн рублей.

Планируемые источники денежных средств и их структура для реализации проекта: собственное финансирование (20%) – 3 162,5 млн рублей; инвестиционный кредит (80%) – 12 650,0 млн рублей.

Сырье (корма для свиноводства) предполагается приобретать на территории Приморского края. Доставка будет осуществляться автомобильным транспортом.

Необходимые складские мощности для обработки и хранения сырья – комплекс по производству комбикормов мощностью 240 тыс. тонн в год, элеватор на 120 тыс. тонн.

Необходимые складские мощности для хранения готовой продукции – холодильники.

Доставка потребителям будет производиться автомобильным и железнодорожным транспортом.

Объем грузопотока – 79 тыс. тонн мяса свинины в живом весе в год.

Уровень средней заработной платы – 58 860 рублей.

Сопутствующие эффекты от реализации инвестиционного проекта – создание новых рабочих мест, развитие инфраструктуры.

Количество рабочих мест по проекту на стадии реализации – 300 единиц, после ввода в эксплуатацию – 1 900 единиц, что потребует дополнительного

привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

С целью обеспечения жильем сотрудников ООО «Русагро - Приморье» в период 2017 - 2020 годов на стадии рассмотрения, согласования и финансового планирования проходят следующие проекты:

покупка ориентировочно 30 квартир в г. Уссурийске;

строительство общежития на 180 мест для вахтовых рабочих. Дата ввода в эксплуатацию – II квартал 2020 года.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации ООО «Русагро - Приморье» по годам:

в 2020 году - 10 человек, в 2021 году - 15 человек, в 2022 году - 10 человек, в 2023 году - 11, в том числе в разрезе профессий (специальностей):

начальник службы безопасности; проект-менеджер; начальник элеваторного комплекса; директор по мясопереработке; начальник цеха технических фабрикатов (ЦТФ); начальник производственной площадки; зоотехник участка; ветеринарный врач; начальник автотранспортного предприятия; главный ветеринарный врач; мастер производственного обучения; начальник отдела технической поддержки и эксплуатации; менеджер по персоналу; начальник управления продаж; руководитель проекта; менеджер цеха; директор мясоперерабатывающего производства; главный технолог; мастер смены; технолог; менеджер по кормам; инженер-электромеханик; начальник производства; начальник производственно-технической лаборатории; начальник отдела автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП); менеджер по закупкам; управляющий по товарным свинокомплексам (СК); управляющий по селекции; начальник свинокомплекса; ветеринарный врач (по категориям); программист автоматизированных систем управления производством (АСУТП); технолог (по категориям); мастер производственного обучения (по категориям); инженер по аммиачно–холодильным установкам (АХУ); главный механик; главный энергетик; ведущий специалист информационной безопасности; менеджер проектов автоматизированных систем управления производством (АСУТП); начальник энергетического участка; инженер контрольно–измерительных приборов и автоматики (КИПиА) (по категориям); старший метролог; ведущий

программист автоматизированных систем управления производством (АСУТП); мастер производственного учета; главный инженер; заместитель директора по строительству; инженер проекта; инженер-сметчик; начальник службы информационных технологий (ИТ); начальник ПБОТОС (промышленная безопасность охраны труда окружающей среды); заместитель директора комплекса по производству кормов; менеджер по эксплуатации транспортных средств; начальник участка СК (свинокомплекса); начальник отдела производственного учета; менеджер по планированию поставок и отгрузок; начальник центра по производству семени; инженер (по всем направлениям и категориям); младший бизнес - партнёр по работе с персоналом; специалист по безопасности; бизнес-партнер по управлению персоналом; менеджер проекта; старший мастер цеха полуфабрикатов; начальник отдела (по направлениям деятельности).

3.2.3. АО ВП «ЭРА» (полное наименование – акционерное общество Владивостокское предприятие «Электрорадиоавтоматика»)

АО ВП «ЭРА» основано в 1932 году и традиционно является одним из наиболее стабильных промышленных предприятий в сфере судостроения и судоремонта на территории Приморского края, а также основным поставщиком услуг в своем сегменте рынка (электромонтажные работы на морских судах).

Территория проведения экономической деятельности:

электромонтажные работы на морских судах (кораблях) – преимущественно на территории Приморского края;

поставка готовой продукции – практически по всей территории Российской Федерации.

Основные виды экономической деятельности:

строительство кораблей и судов;

ремонт и техническое обслуживание судов.

Производимые товары (услуги, работы):

услуги – электромонтажные работы на морских судах (кораблях), ремонт и техническое обслуживание судов;

работы – производство электрораспределительных устройств, регулирующей аппаратуры и прочего судового электрооборудования.

В связи с развитием судостроения на базе строящегося ООО «ССК «Звезда» и большим объемом дополнительных работ, появившихся по итогам заключения договоров с ООО «Звезда Морские Технологии» на строительство четырех единиц многофункциональных судов снабжения ледового класса, у предприятия возникла острая необходимость значительного увеличения численности квалифицированных специалистов в данной области со второго квартала 2019 года.

АО ВП «ЭРА» осуществляет содействие в найме (поднайма), аренде и обустройстве жилья для трудоустраиваемых работников и членов их семей в районах проведения основных объемов работ (г. Владивосток, г. Большой Камень).

Количество работающих – 519 человек, в том числе из других субъектов Российской Федерации – 6 человек (из Республики Крым). Иностранцев на предприятии нет.

Среднемесячная заработная плата работников АО «ВП «ЭРА» по итогам 2018 года составила 49 842,0 рубля.

Уставной капитал предприятия – 15 196 500 рублей.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации АО ВП «ЭРА» в 2020 году составляет 23 человека, в 2021 году – 15 человек, в 2022 году – 21 человек, в 2023 году - 100 человек, в том числе в разрезе профессий (специальностей): инженер-технолог по специальности электрооборудование судов; инженер-конструктор по специальности электрооборудование судов; инженер-настройщик; инженер-технолог (по сварке); инженер-конструктор (по машиностроению); инженер по качеству; инженер по наладке и испытаниям; производственный мастер; мастер отдела технического контроля; электросварщик; электромонтажник судовой; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; обмотчик элементов электрических машин; заливщик компаундами; слесарь механосборочных работ; слесарь-электромонтажник; исполнительный директор; начальник управления; делопроизводитель; начальник отдела; начальник бюро; ведущий инженер; диспетчер; старший строитель; начальник аналитической группы; главный экономист; экономист; ведущий экономист;

старший экономист; старший инспектор по табельному учету; начальник энергомеханического отдела (ЭМО); главный энергетик; специалист по закупкам; инженер-теплотехник; инженер-энергетик; начальник цеха; заместитель начальника цеха; фрезеровщик; электрогазосварщик; оператор теплового пункта; слесарь-сантехник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования грузоподъемных устройств; слесарь-ремонтник; ведущий специалист; специалист по логистике; комплектовщик изделий и инструмента; экспедитор; диспетчер; ведущий специалист по оплате труда и мотивации; специалист по обучению; инженер-программист; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; заместитель главного бухгалтера; бухгалтер; ведущий бухгалтер по расчетам с поставщиками; бухгалтер по учету основных средств и товарно-материальных ценностей; старший бухгалтер; экономист - главный специалист по финансовой работе; главный конструктор; архивариус; главный технолог; ведущий инженер-конструктор; ведущий инженер-технолог; главный метролог; заместитель главного метролога; старший контрольный мастер; контрольный мастер; старший мастер; мастер; начальник отдела - начальник лаборатории санитарно-промышленного контроля; инженер-эколог; химик-аналитик; специалист по охране труда; специалист по противопожарной профилактике; специалист по производственному контролю и ядерно-радиационной безопасности; начальник моторно-ремонтного участка; технолог; техник по инструменту; машинист крана (крановщик); маляр производственных изделий; пропитчик электротехнических изделий; чистильщик металла, отливок, изделий и деталей; наладчик станков с числовым программным управлением; комплектовщик изделий и инструмента; штамповщик; гравер; монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов; маркировщик деталей и приборов; медник; электросварщик ручной сварки; заместитель начальника цеха по береговому энергоснабжению; заведующий хозяйством; радиомонтажник судовой; начальник участка берегового энергоснабжения; начальник сварочного участка; наладчик сварочного оборудования; электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах; фрезеровщик; токарь-расточник; прессовщик изделий из пластмасс; такелажник; кладовщик

инструментальной кладовой; ведущий специалист (по автоматике); ведущий инженер-технолог по техническому нормированию; энергетик цеха; специалист (по гальваническим и лакокрасочным работам); аппаратчик-сушильщик; оператор акустических испытаний; юрисконсульт; заведующий канцелярией; референт; секретарь руководителя; ведущий специалист экономической безопасности; ведущий специалист по защите информации; корпоративный секретарь; инженер (по всем направлениям и категориям); начальник группы (по всем направлениям деятельности); слесарь-механик по испытаниям и обслуживанию испытательного оборудования; специалист по ядерной и радиационной безопасности; специалист в сфере промышленной, ядерной и радиационной безопасности; слесарь по сборке металлоконструкций; специалист по подбору персонала; специалист по технической поддержке информационно-коммуникационных систем; заместитель исполнительного директора по финансам и экономике; заместитель исполнительного директора по безопасности; заместитель исполнительного директора — главный инженер; заместитель исполнительного директора по техническим вопросам; заместитель исполнительного директора по производству; заместитель исполнительного директора по правовым и имущественным вопросам; заместитель исполнительного директора по коммерции; заместитель исполнительного директора по персоналу и социальным программам; каменщик; штукатур; бухгалтер по учету основных средств и товарно-материальных ценностей; начальник отдела подготовки электромонтажных работ; технолог аппаратного участка; начальник отдела управления собственностью; старший специалист по перспективному развитию; специалист по перспективному развитию; электромонтажник (по всем направлениям); советник.

3.2.4. АО «Авиакомпания «Аврора» Приморский филиал (полное наименование – акционерное общество «Авиакомпания «Аврора» Приморский филиал)

АО «Авиакомпания «Аврора» создано в соответствии с федеральными законами от 21 декабря 2001 года № 178–ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», от 26 декабря 1995 года № 208–ФЗ «Об акционерных обществах» путем преобразования федерального государственного унитарного авиационного предприятия «Авиакомпания

«Сахалинские Авиатрассы» на основании Распоряжения Правительства Российской Федерации от 15 августа 2003 года № 1165-р «Об утверждении прогнозного плана (программы) приватизации федерального имущества на 2004 год и основных направлений приватизации федерального имущества до 2006 года», приказа Федерального агентства по управлению федеральным имуществом от 20 мая 2005 года № 157 «О приватизации федеральных государственных унитарных предприятий, включенных в прогнозный план (программу) приватизации федерального имущества на 2005 год» и распоряжения Территориального управления Федерального агентства по управлению федеральным имуществом по Сахалинской области от 27 июня 2005 года № 142 «Об условиях приватизации федерального государственного унитарного авиационного предприятия «Авиакомпания Сахалинские авиатрассы» и является его правопреемником. Местонахождение организации: Сахалинская область, г. Южно–Сахалинск, ул. Горького, д. 50 «А».

Уставной капитал организации – 7 772 170 рублей.

В установленном порядке создано два филиала АО «Авиакомпания «Аврора» на территории Хабаровского края и Приморского края. Филиалы осуществляют свою деятельность от имени АО «Авиакомпания «Аврора», не являются юридическими лицами, действуют на основании утвержденных положений, наделены имуществом, которое учитывается как на их отдельных балансах, так и на балансе АО «Авиакомпания «Аврора».

АО «Авиакомпания «Аврора» Приморский филиал (далее – Авиакомпания) внесено в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) 23 сентября 2015 года. Фактический адрес нахождения Авиакомпания: Приморский край, г. Артем, ул. Владимира Сайбея, д. 41. Основной вид деятельности: перевозка воздушным пассажирским транспортом, подчиняющимся расписанию.

Авиакомпания является одним из крупнейших предприятий на территории города Артема Приморского края, также Авиакомпания ведет деятельность, связанную с осуществлением социально значимых внутрикраевых регулярных пассажирских перевозок. В связи с планируемым ростом объемов перевозок ожидается рост численности работников, в том

числе за счет привлечения квалифицированных специалистов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Количество работающих в Авиакомпании – 966 человек, в том числе из других субъектов Российской Федерации – 32 человека, иностранных работников нет.

Среднемесячная заработная плата работников – 97 441 рубль.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации Авиакомпанией в 2020 году составляет 7 человек, в 2021 году – 4 человека, в 2023 году - 2 человека, в том числе в разрезе профессий (специальностей): второй пилот (всех наименований); командир воздушного судна; авиатехник (всех наименований); авиамеханик (всех наименований).

3.2.5. АО «НЗМУ» (полное наименование – акционерное общество «Находкинский завод минеральных удобрений»)

Находкинский завод минеральных удобрений – крупнейший на Дальнем Востоке инвестиционный проект строительства завода по производству метанола и азотных удобрений с собственным терминалом отгрузки в районе поселка Врангель на территории Находкинского городского округа Приморского края.

Уставной капитал организации – 100 000 рублей.

АО «НЗМУ» внесено в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) 26 апреля 2019 года. Фактический адрес нахождения организации: Приморский край, г. Находка, ТОР Нефтехимический. Основной вид деятельности: производство удобрений и азотных соединений.

Для реализации проекта АО «НЗМУ» заключено соглашение об осуществлении деятельности на территории опережающего социально-экономического развития с акционерным обществом «Корпорация развития Дальнего Востока», что обеспечивает поддержку проекта на государственном уровне. Сырьевое обеспечение проекта гарантировано двадцатилетним контрактом с «Газпромбанк» (АО) на поставку 3,15 млрд куб. м природного газа в год с месторождений Сахалина.

Для реализации инвестиционного проекта применяются самые современные решения и технологии в области обеспечения экологической безопасности производства, в том числе с участием мирового лидера в производстве катализаторов и запатентованных технологий для химической и нефтеперерабатывающей промышленности – HaldorTopsoe.

Среднемесячная заработная плата работников – 165 000 рублей.

Количество работающих в организации – 43 человека, в том числе из других субъектов Российской Федерации – 6 человек, иностранных работников нет. Строительство завода обеспечит создание в Находкинском городском округе свыше 900 высококвалифицированных рабочих мест на первом этапе запуска и более 1500 – в дальнейшем. Потребность в специалистах АО «НЗМУ» частично будет закрываться за счет привлечения квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации. Завод станет одним из крупнейших налогоплательщиков региона.

Потребность в привлечении заводом трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации составляет: в 2020 году - 1 человек, в 2022 году - 19 человек, в 2023 году - 7 человек, в том числе в разрезе профессий, специальностей: главный метролог; начальник цеха (по направлениям деятельности); механик цеха (по направлениям деятельности); начальник установки (по направлениям деятельности); механик установки риформинга; механик установки синтеза; механик компрессионной установки; механик воздуходелительной установки; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (КИПиА), инженер (всех категорий по направлению); начальник смены; оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве (по категориям); аппаратчик (по направлениям деятельности); машинист компрессорных установок; заместитель главного инженера (всех категорий по направлению); заместитель начальника цеха; начальник участка; мастер по ремонту оборудования; заместитель главного метролога по КИПиА; слесарь по обслуживанию и ремонту лабораторного оборудования; начальник службы; мастер по контрольно-измерительным приборам и автоматике (всех разрядов и категорий); начальник технического центра (АСУТП); слесарь - ремонтник (по направлениям деятельности);

начальник отделения (по направлениям деятельности); начальник отдела (по направлениям деятельности); начальник лаборатории (по направлениям деятельности); специалист (всех категорий по направлению); механик (по направлениям деятельности).

3.2.6. ООО «Завод ВРК Сапфир» (полное наименование – общество с ограниченной ответственностью «Завод по производству винто-рулевых колонок Сапфир»)

ПАО «НК «Роснефть», компания GeNeralElectric и ПАО «Интер РАО» в лице Риг Ресерч ПТЕ. Лтд. являются инициаторами проекта строительства завода винто-рулевых колонок. Для реализации проекта создано ООО «Завод ВРК Сапфир», учредителем которого с долей 100% в уставном капитале является Риг Ресерч ПТЕ.Лтд.

Тип проекта – GreenNField (строительство нового завода на новой площадке). Цель – создание современного производственного комплекса, состоящего из двух производственных цехов: по производству винто-рулевых колонок и по производству судового электрооборудования на территории ООО «ССК «Звезда» в г. Большой Камень.

Место реализации проекта – Приморский край, г. Большой Камень, ул. Степана Лебедева, дом 1.

Срок реализации проекта – 2016 - 2035 годы.

Реализация проекта разделена на две фазы:

инвестиционная фаза (2016 - 2017 годы) – строительство завода и подготовка его к операционной деятельности;

эксплуатационная фаза (с 2018 года) – запуск производственных мощностей и выпуск продукции.

Объем инвестирования в реализацию проекта составляет 35 млн долларов США.

Средства учредителя в размере 35 млн долларов США (или 100% от общей потребности) являются основным источником финансирования проекта. Окупаемость затрат начинается с 2018 года с полным их погашением в 2029 году.

Источником окупаемости затрат инвестора является выручка от реализации выпускаемой продукции.

Отчисления в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды за период 2015 - 2026 годов составят порядка 6 332,10 млн рублей (по расчетным данным в финансовой модели проекта), в том числе:

в федеральный бюджет – 5 854,02 млн рублей;

в региональный и муниципальный бюджеты – 347,14 млн рублей;

во внебюджетные фонды – 130,94 млн рублей.

Уровень средней заработной платы работников – 100 000 рублей.

Количество новых рабочих мест:

на стадии реализации проекта – 58 единиц;

после ввода в эксплуатацию – 58 единиц.

Обеспеченность работников служебным жильем не предполагается.

Создание завода способствует повышению инвестиционной привлекательности дальневосточного региона для российских и зарубежных инвесторов. Появление в регионе нового работодателя создает новые рабочие места для рабочих и служащих, что положительно сказывается на социально-экономических показателях региона.

Продуктовую линейку завода составляют:

винто-рулевые колонки электрического типа, являющиеся главными судовыми движительными установками, в которых совмещаются функции устройств, обеспечивающих движение и поворот судна;

судовые электрические щиты танкеров, газозовов, морских платформ для разведки и добычи углеводородов, вспомогательных судов:

низковольтные – 220/400 В;

средневольтные – 3150/6300 В.

На всю продукцию планируется оформление сертификатов Российского Морского Регистра Судоходства (РМРС) с отметкой о соответствии техническому регламенту о безопасности объектов морского транспорта.

Технические процессы производства предусматривают выполнение работ:

по сборке;

по внутризаводским испытаниям;

по контролю качества производимой продукции неразрушающими и

разрушающими методами, в том числе контролю размеров, контролю качества соединений;

проведение работ по калибровке (проверке) контрольно-измерительных приборов.

План локализации изготовления оборудования и комплектующих предусматривает поэтапное увеличение уровня локализации до 70%.

Сервисное, гарантийное и постгарантийное обслуживание продукции осуществляется силами ООО «Завод ВРК Сапфир».

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Завод по производству винто-рулевых колонок и судового электрооборудования» составляет в 2020 году 2 человека, в том числе в разрезе профессий, специальностей: инженер; менеджер проекта по локализации производства винто-рулевых колонок.

3.2.7. АО «ДВЗ «Звезда» (полное наименование – акционерное общество «Дальневосточный завод «Звезда»)

АО «ДВЗ «Звезда» – ведущее предприятие по ремонту подводных лодок Тихоокеанского флота и единственное на Дальнем Востоке, специализирующееся на ремонте, переоборудовании и модернизации кораблей атомных подводных ракетносцев. АО «ДВЗ «Звезда» является сложным, хорошо оснащенным комплексом, обладающим высоким техническим и производственным потенциалом, который позволяет качественно и своевременно выполнять работы.

В состав завода входят цеха основного производства: корпусно-достроечный, цех агрегатного ремонта судового оборудования, инструментально-механический, ремонтно-монтажно-сдаточный, малярно-изоляционно-гуммировочный и столярный, трубомедницкий, цех обращения с радиоактивными отходами и отработавшим ядерным топливом, а также центральная заводская лаборатория, энерголаборатория и лаборатория сварки, аттестованные, аккредитованные и лицензированные органами Госстандарта России, Госгортехнадзора России, Российского Морского Регистра Судоходства и Госатомнадзора России.

Уставной капитал организации – 15 997 948 300 рублей.

Среднемесячная заработная плата работников – 60 000 - 80 000 рублей.

АО «ДВЗ «Звезда» внесено в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) 3 июня 2016 года. Фактический адрес нахождения завода: Приморский край, г. Большой Камень, ул. Степана Лебедева, дом 1. Основной вид деятельности: ремонт и техническое обслуживание судов и лодок.

АО «ДВЗ «Звезда» является градообразующим предприятием на территории города Большой Камень Приморского края. На заводе работает высококвалифицированный профессиональный коллектив, насчитывающий более трех тысяч человек. Для выполнения производственных задач предприятию требуются квалифицированные специалисты.

Потребность в привлечении АО «ДВЗ «Звезда» трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации составляет: в 2020 году - 14 человек, в 2021 году - 25 человек, в 2022 году - 2 человека, в 2023 году - 15 человек, в том числе в разрезе профессий (специальностей): электросварщик ручной сварки; маляр; начальник управления (по направлениям деятельности); специалист (по направлениям деятельности); инженер (всех категорий по направлениям); изолировщик судовой; трубопроводчик судовой; слесарь - судоремонтник; слесарь монтажник судовой; гуммировщик судовой; судокорпусник - ремонтник; токарь; фрезеровщик; шлифовщик; мастер (по всем направлениям и категориям); строитель кораблей (всех категорий и разрядов); руководитель подразделения; заместитель руководителя подразделения; заместитель начальника управления по проектированию и инжинирингу; начальник отдела».

3.2.8. ООО «ПРИМКРАБ» (полное наименование – общество с ограниченной ответственностью «ПРИМКРАБ»)

ООО «ПРИМКРАБ» входит в группу компаний «Русский краб». «Русский краб» – это крупнейшая на Дальнем Востоке и одна из крупнейших крабопромысловых компаний в России. Группа компаний владеет правами на добычу около 13 000 тонн краба в год, что составляет наибольшую в Дальневосточном бассейне долю квот на добычу краба. Компания ведет

промышленный лов камчатского, синего, равношипного краба, краба-стригуна опилио и Бэрда, волосатого четырехугольного краба в Охотском, Беринговом и Японском морях.

Собственный флот компании составляют 19 судов. В рамках реализации масштабного инвестиционного проекта компания строит еще 10 современных судов-краболовов.

«Русский Краб» экспортирует живую и варено-мороженую продукцию в Китай, Южную Корею, Японию и США.

Уставной капитал организации – 10 000 рублей.

Среднемесячная заработная плата работников ООО «Примкраб» – 200 000 рублей на единицу пая (включая НДФЛ).

ООО «ПРИМКРАБ» внесено в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) 19 июля 2017 года. Фактический адрес нахождения организации: Приморский край, г. Владивосток, ул. Пушкинская, д. 109. Основной вид деятельности: деятельность по управлению финансово-промышленными группами. Дополнительные виды деятельности: рыболовство морское, рыбоводство морское, переработка и консервирование рыбы, ракообразных и моллюсков. Производимые товары (услуги, работы): добыча краба.

ГК «Русский краб» – молодая быстроразвивающаяся компания. Команду составляют профессионалы с современными и передовыми взглядами на ведение бизнеса, с опытом работы в рыбопромышленном комплексе, судостроении, производстве продуктов питания и других ключевых отраслях экономики. Компания активно развивается, а вместе с ней растут требования к профессионализму сотрудников.

Потребность в привлечении ООО «ПРИМКРАБ» трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в 2022 году работодателем аннулировалась в заявительном порядке.

3.2.9. ООО ТП «ЭРА» (полное наименование - общество с ограниченной ответственностью Тихоокеанское предприятие «Электрорадиоавтоматика»)

ООО ТП «ЭРА» основано в 2021 году (со статусом резидента ТОР «Большой Камень») в интересах обеспечения производственной программы

ООО «ССК «Звезда» в части выполнения электромонтажных работ, изготовления и монтажа трубопроводов системы вентиляции и кондиционирования воздуха, а также хранения и переработки кабельной продукции.

Основной вид экономической деятельности - ремонт электрического оборудования.

Уставной капитал предприятия - 15196500 рублей.

Структура ООО ТП «ЭРА» включает электромонтажное производство, включая кабельный склад и кабеле-заготовительный участок (КЗУ), участок организации пуско-наладочных работ, производственный механический цех, обеспечивающие подразделения (технолог-конструкторские, планово-экономические, производственно-диспетчерские и др.), администрацию.

Количество работающих - 116 человек. Иностранцев работников на предприятии нет.

Среднемесячная заработная плата работников ООО «ТП «ЭРА» в первом квартале 2022 года составила 90949,0 рублей.

ООО ТП «ЭРА» регулярно расширяет производство. Численность основных производственных рабочих к 2025 году вырастет до 800 человек. Предприятие реализует собственную программу обеспечения жильем, в рамках которой будут построены жилые комплексы общей площадью до 80 000 кв. м.

С учетом производственной программы, у ООО ТП «ЭРА» возникает острая потребность в квалифицированных работниках, способных выполнять работы по изготовлению оборудования для высокотехнологичных и современных судов снабжения, сооружению ледоколов и научных судов.

Потребность в привлечении ООО ТП «ЭРА» трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в 2023 году составляет 100 человек, в том числе в разрезе профессий (специальностей): инженер-технолог, инженер-конструктор, мастер участка, электромонтажник судовой, слесарь-механосборочных работ, специалист в области охраны труда и промышленной безопасности, инженер по нормированию труда, экономист по планированию,

начальник бюро, инженер по подготовке электромонтажных работ, инженер по подготовке слесарно-монтажных работ, инженер-настройщик, электрогазосварщик, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий инженер-сметчик, заместитель начальника цеха по производству, заместитель начальника цеха по подготовке производства, специалист по материально-техническому снабжению.

3.2.10. АО «НСРЗ» (полное наименование - акционерное общество «Находкинский судоремонтный завод»)

АО «НСРЗ» - предприятие с диверсифицированным производством, включающим не только судоремонт и судостроение, но также изготовление и сборку металлоконструкций, осуществление погрузо-разгрузочных работ любой сложности и практически неограниченные возможности по транспортировке собственной продукции, любых других грузов и объектов, благодаря удобному географическому положению и имеющимся подъездным путям для всех видов транспорта. Основу производственных мощностей завода представляет полностью модернизированный цикл производства металлоконструкций для судостроения, а также зданий, ангаров и любых объектов гражданского и промышленного строительства.

В настоящее время АО «НСРЗ» выполняет заказы по строительству восьми высокопроизводительных, экономичных и надежных рыбопромысловых судов, которые будут эксплуатироваться в Северном и Дальневосточном рыбохозяйственных бассейнах России. Также Завод реализует крупные проекты по изготовлению металлоконструкций для ряда резидентов свободного порта Владивосток и территории опережающего развития «Большой Камень».

Основной вид экономической деятельности: строительство кораблей, судов и плавучих конструкций.

Уставной капитал АО «НСРЗ» - 47175190 руб.

Число работающих специалистов в организации - 1204 человека, в том числе из других субъектов Российской Федерации - 206 человек, иностранных

работников - 33 человека.

Средний размер заработной платы работников АО «НСРЗ» составляет 65746,0 руб.

Потребность в привлечении АО «НСРЗ» трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в 2023 году составляет 7 человек, в том числе в разрезе профессий (специальностей): дефектоскопист рентгенно-гамма-графирования, инженер-технолог, инженер-конструктор, мастер (судоремонт), строитель кораблей.

3.2.11. АО «ЦСД» (полное наименование - акционерное общество «Центр судоремонта «Дальзавод»)

Завод и судостроительная верфь «Дальзавод» существует во Владивостоке с 1922 года. В 2009 году «Дальзавод» вошел в структуру АО «ДЦСС», объединив основные мощности и кадровый потенциал 178-го военного судоремонтного завода и получив новое имя: АО «Центр судоремонта «Дальзавод». При этом новое предприятие стало правопреемником и носителем традиций судоремонта. С этого момента старейшая судоверфь Владивостока уверенно работает в своем новом качестве.

«Дальзавод» сегодня – это динамично развивающееся предприятие, которое выполняет широкий спектр работ судостроительного и судоремонтного профиля, а также работы по изготовлению металлоконструкций и трубопроводов для инфраструктурных и нефтегазовых проектов.

Предприятие имеет уникальный для России доковый комплекс, в состав которого входят два сухих и два плавучих дока, которые позволяют обслуживать суда водоизмещением до 26000 тонн и длиной до 170 метров.

АО «ЦСД» осуществляет ремонт и модернизацию кораблей всех рангов и судов всех классов.

Основной вид экономической деятельности: ремонт и техническое обслуживание судов и лодок.

Уставной капитал организации - 569878100 рублей.

Число работающих специалистов в организации - 2165 человек,

иностранных работников нет.

Средний размер заработной платы работников организации составляет 80000,0 руб.

Потребность в привлечении АО «ЦСД» трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в 2023 году составляет 5 человек, в том числе в разрезе профессий (специальностей): электросварщик ручной сварки, судосборщик.

3.2.12. АО «ГМК «Дальполиметалл» (полное наименование - акционерное общество «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл»)

АО «ГМК «Дальполиметалл» создано в сентябре 2001 года было, что ознаменовало новую веху в работе старейшего в Приморье горнодобывающего предприятия, история которого начинается с конца XIX века.

В период с 2006 года по настоящее время «Дальполиметалл» активно вкладывает средства в обновление основных фондов. Особое внимание уделяется приобретению самоходной техники для рудников, грузовых автомобилей для транспортного цеха, оборудования для обогатительной фабрики, ремонту зданий и сооружений.

С 2014 года на предприятии внедрена автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учёта электроэнергии (АИИ СКУЭ) и обеспечена возможность для потребления электроэнергии по тарифам оптового рынка.

Основной вид экономической деятельности: добыча и обогащение свинцово-цинковой руды.

Производимые товары (работы) организации: ГМК «Дальполиметалл» - единственное в Приморском крае горнодобывающее предприятие, выпускающее свинцовый и цинковый концентраты.

Уставной капитал организации - 630000000 рублей.

Число работающих специалистов в организации - 1738 человек, в том числе из других субъектов Российской Федерации - 22 человека, иностранных работников - 2 человека.

Средний размер заработной платы работников организации составляет 57700,0 руб.

Потребность в привлечении АО «ГМК «Дальполиметалл» трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в 2023 году составляет 5 человек, в том числе в разрезе профессий (специальностей): геолог, маркшейдер, мастер горный, мастер смены.

3.2.13. АО ААК «ПРОГРЕСС» (полное наименование - акционерное общество «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина»)

АО ААК «ПРОГРЕСС» входит в холдинг «Вертолеты России» – одна из мировых лидеров вертолетостроительной отрасли, единственный разработчик и производитель вертолетов в России, а также одна из немногих компаний в мире, обладающих возможностями проектирования, производства, испытаний и технического обслуживания современных вертолетов. Холдинг «Вертолеты России» входит в структуру Госкорпорации Ростех.

В 1969 году АО ААК «Прогресс» началось производство легендарного вертолета Ми-24, выпуск которого продолжался почти два десятилетия. Сегодня ААК «Прогресс» выпускает одну из самых совершенных боевых машин в своем классе – разведывательно-ударные вертолеты Ка-52 «Аллигатор». Ка-52 поставляется ВВС России и может предлагаться на экспорт. Также АО ААК «Прогресс» ведет подготовку к производству военно-морской модификации этого вертолета – Ка-52К.

Помимо производства военных вертолетов, АО ААК «Прогресс» налаживает серийный выпуск нового гражданского многоцелевого вертолета Ка-62.

Основной вид экономической деятельности предприятия: производство вертолетов, самолетов и прочих летательных аппаратов.

Уставной капитал организации - 1621655 рублей.

Число работающих специалистов в организации - 4996 человек, в том числе из других субъектов Российской Федерации - 71 человек, иностранных

работников нет.

Средний размер заработной платы работников организации составляет 55000,0 руб.

Потребность в привлечении АО ААК «Прогресс» трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в 2023 году составляет 5 человек, в том числе в разрезе профессий (специальностей): инженер — технолог (по всем направлениям деятельности); инженер — конструктор (по всем направлениям деятельности); авиационный механик (техник) по приборам и электрооборудованию (направление подготовки: техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей).

3.2.14. ООО «Газпром гелий сервис» (полное наименование - общество с ограниченной ответственностью «Газпром гелий сервис»)

ООО «Газпром гелий сервис» входит в структуру ПАО «Газпром», в которой одобрен бизнес-план по развитию Общества до 2045 года. ООО «Газпром гелий сервис» - это уникальный и высокотехнологичный логистический центр для транспортировки и обслуживания гелиевых контейнеров, является крупнейшим в мире. Деятельность предприятия - это обслуживание контейнеров с гелием, направляемых из Амурской области для заполнения, весового контроля и подготовки изотермических контейнеров к предстоящей погрузке на морские суда. Операции технологического процесса выполняются высококвалифицированными работниками, прошедшими аттестацию промышленной безопасности и имеющими опыт работы в области газопереработки. Привлечение и удержание таких специалистов является первоочередной задачей организации.

Основной вид экономической деятельности предприятия: деятельность по складированию и хранению прочих жидких или газообразных грузов.

Уставной капитал организации - 6196159909 рублей.

Число работающих специалистов в организации - 217 человек, в том числе из других субъектов Российской Федерации - 56 человек, иностранных работников нет.

Средний размер заработной платы работников организации составляет 109000,0 руб.

Потребность в привлечении ООО «Газпром гелий сервис» трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в 2023 году составляет 9 человек, в том числе в разрезе профессий (специальностей): руководитель подразделения в области закупочной деятельности, начальник службы технологического транспорта и специальной техники, главный метролог в области газопереработки, руководитель подразделения в области строительства и технического надзора, начальник технологического цеха (газопереработка), начальник химико-аналитической лаборатории, начальник смены технологического цеха, оператор технологических установок 6 разряда, лаборант химического анализа 5 разряда, диспетчер 1 категории производственно-диспетчерской службы.

3.3. Обоснование необходимости привлечения требуемых работников из других субъектов Российской Федерации

Результаты опроса руководителей компаний показали, что среди факторов и условий ведения бизнеса наиболее острой является проблема доступности квалифицированных кадров. Только 22% компаний оценивают наличие квалифицированной рабочей силы в крае как достаточное, причем для 31% руководителей крайне сложно или невозможно находить инженеров и технических специалистов, для 35% – квалифицированных рабочих. Кадровая проблема в той или иной степени отмечается как значимая во всех отраслях экономики, при этом наибольшая потребность в кадрах ожидается в таких «традиционных» для края секторах, как транспорт и логистика, торговля, обрабатывающая промышленность, а также всех центрах экономического роста, включая Владивостокскую агломерацию.

Работодатели, включенные в подпрограмму, прошли в отбор в порядке, утвержденном постановлением Администрации Приморского края от 5 декабря 2018 года № 588–па «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского

края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», и порядка исключения работодателей из нее».

К критериям для включения работодателей в подпрограмму в том числе относится одновременное соблюдение двух условий:

размещение работодателями в регистре получателей государственных услуг (банк вакансий и работодателей) КГКУ «Приморский центр занятости населения» свободных рабочих мест (вакантных должностей);

отсутствие (или недостаточное количество) выданных направлений на работу гражданам, обратившимся в КГКУ «Приморский центр занятости населения» за содействием в поиске подходящей работы по заявленным работодателями профессиям (специальностям), должностям, на день подачи заявки на участие в отборе работодателей.

Работодатели, включенные в подпрограмму, соответствуют указанным условиям по причине отсутствия необходимых специалистов на рынке труда Приморского края.

3.4. Характеристика сферы социально-экономического развития Приморского края в целом и входящих в его состав муниципальных образований, на территории которых привлекаются работники в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

3.4.1. Приморский край

Ключевыми целями экономического развития Приморского края являются обеспечение высоких темпов экономического роста, развитие местного бизнеса, создание новых высокопроизводительных рабочих мест и обеспечение высокого уровня инвестиционной активности.

Планируемые показатели социально-экономического развития Приморского края отражены в 49 региональных проектах, обеспечивающих достижение целей, задач и результатов национальных проектов, разработанных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Значительное внимание уделяется проектам социальной направленности: для развития демографии, здравоохранения, образования, городской среды, экологии и культуры реализуется 31 проект.

В сфере здравоохранения к 2020 году будет построено 36 фельдшерско-акушерских пунктов, к 2021 году будут приобретены 23 мобильных медицинских комплекса. Будут переоснащены оборудованием более 65 медицинских организаций. В 1,5 раза повысится укомплектованность врачами медицинских организаций и в 1,7 раза – средним медицинским персоналом.

В сфере образования будут построены 2 школы на 470 мест, 900 преподавателей пройдут повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия. К 2024 году будут созданы 6 детских технопарков «Кванториумов», 3 центра профессиональной подготовки и 60 мастерских, оснащенных современным оборудованием.

К проектам «экономической» направленности относятся региональные проекты по созданию безопасных и качественных автомобильных дорог, повышению производительности труда и поддержке занятости, развитию цифровой экономики, малого и среднего предпринимательства, международной кооперации и экспорта.

Объем экспорта продукции аграрно-промышленного комплекса к 2024 году вырастет в 2,4 раза и достигнет 2,4 млрд долларов США. В 2 раза увеличится число компаний–экспортеров. Бренд «Сделано в Приморье» будет узнаваем на рынках стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

В сфере малого и среднего предпринимательства к 2024 году финансовую поддержку и гарантии поручительств получают не менее 870 предпринимателей Приморского края. Благодаря образовательным программам будет создано 755 предприятий. На 65% вырастет объем производства сельскохозяйственной продукции в крестьянских (фермерских) хозяйствах.

На перспективы социально-экономического развития Приморского края существенным образом влияет демографическая ситуация.

За последние пять лет (2014 - 2018 годы) численность населения Приморского края уменьшилась на 35,8 тыс. человек и на 1 января 2019 года составила 1 902,7 тыс. человек. Такое сокращение на 43,6% (15,6 тыс. человек) обеспечила естественная убыль (превышение числа родившихся над умершими) и на 56,4% (20,2 тыс. человек) – миграционный отток (превышение

числа убывших с территории края над прибывшими).

В 2018 году наметилась положительная тенденция в миграционных процессах. Так, если в 2017 году миграционное сальдо составило «минус» 5 591 человек, то в 2018 году – уже «минус» 4 654 человека.

Граждане в возрасте 14 лет и старше, выбывшие из Приморского края в 2018 году в другие регионы России, среди основных причин смены места жительства указали следующие: причины личного и семейного характера – 32,0%, возвращение к прежнему месту жительства после временного отсутствия – 31,5%, смена и поиск работы – 12,5%, в связи с учебой – 5,6%.

Самым мобильным неизменно является население в трудоспособном возрасте. С 2014 по 2018 годы из Приморья уехали в другие субъекты Российской Федерации 95,4 тыс. человек трудоспособного возраста, или 74,4% от общего числа выбывших межрегиональных мигрантов. За пять лет сальдо численности населения трудоспособного возраста (разница между межрегиональным притоком и оттоком) составило «минус» 15,8 тыс. человек. Из трудоспособного возраста наибольшая миграционная активность свойственна населению в возрасте 20 - 30 лет. Это молодежь, которая получает образование, начинает работать, ищет лучшее место для карьеры, обзаводится семьей.

Из Приморского края уезжают в основном в другие субъекты Дальневосточного округа (33,5% от общего числа выбывших в 2017 году в другие регионы России), в Центральный (18,6%), Северо-Западный (14,4%), Сибирский (12%) и Южный (10,6%) федеральные округа.

Наряду с миграционной убылью уменьшение численности населения происходит и за счет естественной убыли. За пять лет (2014 - 2018 годы) за счет смертности численность населения в трудоспособном возрасте уменьшилась на 34,8 тыс. человек.

По результатам опроса работодателей в ключевых отраслях экономики Дальнего Востока наибольшая кадровая потребность приходится на Приморский край.

Потребность в кадрах с высшим образованием со стажем составляет 8 033

человека, с высшим образованием без стажа – 1 162 человека. В большей степени востребованы специалисты с высшим образованием в сфере туризма, а также инженеры-судостроители и инженеры-строители.

Потребность в специалистах со средним профессиональным образованием со стажем составляет 13 776 человек, без стажа – 9 940 человек. Популярными специалистами со средним профессиональным образованием являются матросы, логисты и сварщики.

Необходимость привлечения работников из других регионов Российской Федерации в рамках подпрограммы вызвана географическими и социально-экономическими факторами:

приграничное положение региона требует принятия дополнительных мер по созданию благоприятной среды для переселения граждан из трудоизбыточных регионов Российской Федерации;

недостаточное количество имеющихся трудовых ресурсов в регионе, в том числе с учетом действующих судоремонтных предприятий, включая предприятия оборонно-промышленного комплекса, и предприятий рыбопромышленного комплекса, прогнозируемого роста их объемов производства в связи с увеличением государственного оборонного заказа;

недостаточное количество выпускников учебных заведений профильных направлений подготовки, специальностей и профессий в связи с их региональной востребованностью на других предприятиях отрасли; по многим отраслевым специальностям и профессиям образовательные организации региона подготовку не осуществляют;

высокие требования к квалификации работников, привлекаемых к работе на высокотехнологичном оборудовании, применяемом на производстве (оборудование производится в Германии, Норвегии, Японии и других странах, имеет особую специфику эксплуатации и не имеет аналогов в Дальневосточном федеральном округе);

высокие требования к опыту работы на развивающемся производстве, аналогов которого в регионе и в целом в Дальневосточном федеральном округе не имеется.

В то же время на рынке труда Приморского края наблюдаются:

дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по территориальному и квалификационному признакам;

наличие депрессивных территорий с низким количеством рабочих мест; сохранение рисков высвобождения работников.

3.4.2. Городской округ Большой Камень (далее – ГО Большой Камень)

Центр городского образования: город Большой Камень, который находится на юге Приморского края на восточном берегу Уссурийского залива в 20 километрах к востоку от города Владивостока (110 километров по автомобильной трассе и 105,5 километра по железной дороге).

Бухта Большой Камень, на берегу которой расположена центральная часть города, является хорошим местом для стоянки судов и защищена от ветра любого направления.

ГО Большой Камень входит в территорию опережающего развития (ТОР) «БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ» и является территорией Свободного порта Владивосток.

В Статистическом регистре хозяйствующих субъектов по городскому округу Большой Камень учтено 780 организаций различных форм собственности (90,5% к 2017 году), 995 человек, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей (100,7% к 2017 году).

Общее количество хозяйствующих субъектов в городском округе составило 1 775 единиц (100,2% к 2017 году).

Демография. Численность постоянного населения ГО Большой Камень на 1 января 2019 года составила 39 300 человек (98,9% к 2017 году).

В демографических процессах ситуация неоднозначная. Так, по сравнению с 2017 годом число умерших уменьшилось на 9,6%, число родившихся – на 6,4%. При этом наблюдалось снижение естественной убыли населения на 17,0%.

Миграционная убыль в сравнении с 2017 годом уменьшилась на 97% и составила 9 человек (в 2017 году – 270 человек).

Социальная сфера. Ситуация на рынке труда ГО Большой Камень в целом характеризуется как стабильная.

Численность занятых в экономике городского округа составила, по

оценке, 21,9 тыс. человек (в 2017 году – 21,7 тыс. человек). В общей численности населения города доля занятых в экономике достигла 55,9% (в 2017 году – 54,9%). В крупных и средних организациях работает 10,6 тыс. человек, что на 9,3% больше, чем в 2017 году (в 2017 году – 9,7 тыс. человек).

По ГО Большой Камень значительное увеличение численности работающих наблюдалось по следующим видам деятельности: строительство кораблей, судов и плавучих конструкций – в 16,5 раза; забор, очистка и распределение воды – на 20,9%; производство электромонтажных работ – в 1,5 раза; деятельность транспортная вспомогательная – в 4,8 раза; деятельность по предоставлению прочих мест для временного проживания – в 2,4 раза; предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания – в 1,7 раза.

На регистрируемом рынке труда уровень регистрируемой безработицы уменьшился к 2017 году на 0,3 процентных пункта и составил 0,4%.

На 1 января 2019 года число вакансий, заявленных работодателями в отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения» в г. Большой Камень, увеличилось в 2,5 раза и составило 1 242 единицы (в 2017 году – 485 единиц). Соответственно снизилась нагрузка незанятого населения, состоящего на учете в отделении КГКУ «Приморский центр занятости населения» в г. Большой Камень. В 2018 году на 100 заявленных вакансий нагрузка составила 7,9 человека (23,9% к 2017 году).

Экономическое и социальное развитие муниципального образования во многом определяется достигнутым уровнем жизни, составляющими элементами которого являются величина заработной платы и среднедушевые доходы населения.

В январе - декабре 2018 года номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работающих в организациях городского округа, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, сложилась в сумме 57 527,7 рубля (в крае – 49 155,9 рубля) и превысила уровень соответствующего периода 2017 года на 17,3%.

В реальном секторе экономики наиболее высокий рост заработной платы по крупным и средним организациям городского округа сложился по видам

экономической деятельности: строительство кораблей, судов и плавучих конструкций – 191,3%; сбор и обработка сточных вод – 157%; торговля розничная аудио- и видеотехникой в специализированных магазинах – 145,3%; торговля розничная моторным топливом в специализированных магазинах – 121,1%; деятельность по предоставлению прочих мест для временного проживания – 222,6%; деятельность в области здравоохранения – 147,7%; предоставление социальных услуг без обеспечения проживания – 140,6%.

Инфраструктура. В городском округе функционирует 11 муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций, 8 муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций и 2 организации дополнительного образования. Число лечебно-профилактических организаций – 8 единиц. Число спортивных сооружений – 72 единицы, в их числе: стадионы с трибунами – 2 единицы, плоскостные спортивные сооружения – 42 единицы, спортивные залы – 18 единиц, плавательные бассейны – 1 единица. Число библиотек – 1 единица, обособленных подразделений (филиалов) библиотек – 3 единицы, детских школ искусств – 1 единица. Число объектов бытового обслуживания населения, оказывающих услуги, – 180 единиц.

Потребительский рынок товаров и услуг. В 2018 году оборот розничной торговли по всем каналам реализации составил, по оценке, 4 120,8 млн рублей и увеличился в сравнении с 2017 годом на 2% в сопоставимом измерении.

В структуре оборота розничной торговли удельный вес остался на уровне 2017 года и составил: продовольственные товары – 45%, непродовольственные товары – 55%.

В целом оборот розничной торговли на территории городского округа обеспечивают субъекты малого предпринимательства: 51,4% – индивидуальные предприниматели, 45,2% – малые и микропредприятия.

Доля крупных и средних организаций в общем обороте розничной торговли составила 3,4% (в 2017 году – 3,5%).

Оборот общественного питания в городском округе составил, по оценке, 392,2 млн рублей (100,4% к 2017 году в сопоставимых ценах).

По крупным и средним предприятиям данный показатель составил

38,7 млн рублей (68,5% к 2017 году).

Населению оказано платных услуг на сумму 2 611 млн рублей (103,6% к показателю 2017 года в сопоставимых ценах).

Крупными и средними организациями городского округа оказано платных услуг на сумму 649,5 млн рублей (107,6% к 2017 году). Положительный результат наблюдался в оказании следующих видов услуг: транспортные услуги – 107,8%, коммунальные – 114,9%, услуги физической культуры и спорта – 114,6%, услуги системы образования – 107,1%, медицинские услуги – 234,1%, услуги специализированных коллективных средств размещения – 227,7%.

Отрицательная динамика наблюдалась по видам: жилищные услуги – 51%, услуги учреждений культуры – 88,3%, услуги туристических агентств – 18,7%, услуги гостиниц и аналогичных мест размещения – 30,2%, услуги, предоставляемые гражданам пожилого возраста и инвалидам, – 65,5%, прочие виды платных услуг – 49,2%.

Строительство. Объем работ по виду деятельности «строительство» составил, по оценке, 2 745,3 млн рублей (43% к 2017 году в сопоставимых ценах).

Уменьшение объемов подрядных работ отмечено по крупным и средним предприятиям (на 83,4% к 2017 году). Их доля в общем объеме строительных работ городского округа составила 27% (в 2017 году – 70,2%).

Ситуация в секторе строительных подрядных работ определяется наличием источников финансирования и темпами реализации наиболее масштабных инвестиционных проектов судостроительного комплекса «Звезда». Отрицательная динамика обусловлена производственным графиком работ и капитальными вложениями в соответствующий период.

В сфере жилищного строительства введено в эксплуатацию 2 514 кв. м жилой площади (32,1% к 2017 году). Объем введенной площади обеспечили индивидуальные застройщики.

Уровень обеспеченности населения жильем в расчете на душу населения, по оценке, составляет 20,2 кв. м на душу населения (100,7% к 2017 году).

Транспортная доступность. Выгодное экономическое положение,

хорошие инфраструктурные условия, наличие резервных территорий и акваторий дают возможность городу успешно развиваться.

В четырех километрах от города проходит краевая трасса А188 АН6 Угловое - Находка, до которой ведет двухполосная асфальтовая дорога, на выезде из города расположен контрольно-пропускной пункт (КПП). Эта трасса связывает его с остальной территорией Приморского края, еще один выезд из города (грунтовая дорога) проходит через поселок Подъяпольское и соединяется с трассой А188 Угловое - Находка в городе Фокино. Расстояние до города Владивостока – 106 км, до Находки – 78 км, до Уссурийска – 149 км, до аэропорта «Кневичи» – 73 км.

Пассажирские перевозки осуществляются двумя городскими автотранспортными компаниями и тремя иногородними, а также несколькими таксомоторными компаниями.

В черте города есть одноименная станция, являющаяся конечной станцией железнодорожной ветки Смоляниново - Петровка - Большой Камень. Ближайшая узловая станция – Смоляниново, ближайшая действующая платформа – 52 км в с. Романовка.

3.4.3. Михайловский муниципальный район

Михайловский район образован 4 января 1926 года, расположен в юго-западной части Приморского края. Граничит с Уссурийским городским округом, Анучинским, Шкотовским, Хорольским, Черниговским и Октябрьским муниципальными районами. Общая протяженность границ составляет 380 км. Михайловский район имеет удобное географическое положение с ключевыми для Приморского края транспортными коридорами, что обуславливает значительные возможности развития района. Основными природными ресурсами Михайловского района являются земельные. Общая площадь земель Михайловского района – 274 142 га.

В состав Михайловского муниципального района входят 7 поселений: 1 городское (Новошахтинское) и 6 сельских (Григорьевское, Ивановское, Кремовское, Михайловское, Осиновское, Сунятсенское). Число населенных пунктов – 31, районный центр – село Михайловка.

В экономике района функционирует свыше 300 организаций, на которых

задействовано порядка 7 тыс. работающих граждан. Свыше 200 организаций находятся в частной собственности. На долю предприятий малого и среднего бизнеса приходится почти 50% от общего количества организаций.

На сегодняшний день на территории Михайловского района осуществляют деятельность 9 резидентов. Ключевым резидентом выступает ООО «Русагро - Приморье», представитель одного из крупнейших федеральных производителей свинины. В настоящее время ООО «Русагро - Приморье» ведет строительство свиноводческих комплексов мощностью 79 тыс. тонн мяса свинины в живом весе в год, комплекса по производству комбикормов мощностью 240 тыс. тонн в год, элеватора на 120 тыс. тонн, убойного производства на 125 голов в час, цеха утилизации. На базе этой компании уже сейчас в Михайловском районе создан агрокластер, специализирующийся на выращивании кукурузы, сои и других культур.

Демография. Численность населения района на начало 2018 года составляла 29 483 человека, в том числе городское население – 6 792 человека, сельское – 22 691 человек. На долю детей приходится 20,1%, граждан трудоспособного возраста – 53,8%, пенсионеров – 26,1%. Плотность населения составляет 11 человек на 1 кв. км. Сохраняется тенденция снижения численности населения района. По итогам 2018 года естественная убыль населения составила 143 человека (за 2017 год – 61 человек), миграционный отток – 668 человек (за 2017 год – 694 человека).

Социальная сфера. Численность работающих в организациях района, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, на 1 января 2019 года составляла 4 380 человек. Среднемесячная заработная плата работающих в этих организациях в январе - декабре 2018 года сложилась в размере 38 563,6 рубля, что выше уровня 2017 года на 19,0%, реальная заработная плата выросла на 16,0%. Среднесписочная численность застрахованных лиц, работающих по договору на средних, малых и микропредприятиях, на 1 января 2019 года составила 3,3 тыс. человек. Средний размер месячных пенсий вырос на 9,4% и составил 12 988,3 рубля.

Численность официально зарегистрированных безработных на 1 января 2019 года составила 196 человек (79% к уровню 2017 года), уровень

безработицы – 1,2% (на 1 января 2018 года – 1,5%). В банке вакансий отделения КГКУ «Приморский центр занятости населения» в Михайловском районе зарегистрировано 42 вакансии, из них 29 – для замещения рабочих профессий. Всего за 2018 год работодателями района заявлено 814 вакансий. Коэффициент напряженности на рынке труда на конец 2018 года составил 4,6 единицы.

Инфраструктура. На конец 2018 года в реестре муниципальной собственности Михайловского района состоят 25 муниципальных образовательных организаций (15 общеобразовательных школ, 8 детских садов и 2 организации дополнительного образования детей: центр детского творчества с. Михайловка и детско-юношеская спортивная школа с. Михайловка), 1 организация дополнительного образования детей в сфере культуры (детская школа искусств в с. Михайловка), 2 муниципальных учреждения культуры (1 бюджетное и 1 автономное), 1 муниципальное учреждение, осуществляющее информационную деятельность, 1 муниципальное учреждение методической службы обеспечения образовательных организаций.

Сеть учреждений культуры представлена 18 клубными учреждениями и 20 библиотеками. Уровень фактической обеспеченности населения района учреждениями культуры составляет 92%.

На территории района имеется 98 спортивных сооружений, из них 23 спортивных зала, 72 плоскостных сооружения, 2 тира и 1 стадион.

Потребительский рынок товаров и услуг. По состоянию на 1 января 2019 года на территории района функционировала 201 единица магазинов и торговых павильонов по продаже продовольственных товаров и товаров смешанного ассортимента. В двух селах (с. Дальнее, с. Зеленый Яр), где отсутствует стационарная торговая сеть, налажена систематическая развозная торговля, в с. Новожатково функционируют 2 нестационарных торговых объекта. Количество предприятий общественного питания в 2018 году осталось неизменным – 32 единицы, в том числе общедоступных – 16 единиц.

На территории района функционируют три регулярные универсальные ярмарки: две в селе Михайловка и одна в поселке Новошахтинском.

Строительство. В 2018 году сохранилась тенденция сокращения объема

работ, выполненных по виду деятельности «Строительство». Снижение объема работ и услуг, выполненных по договорам строительного подряда силами крупных и средних организаций района, на территории Михайловского района с начала года составило 40,9% к уровню 2017 года.

Объем инвестиций в основной капитал по крупным и средним организациям района в 2018 году составил 4 983 млн рублей, что выше уровня 2017 года в 1,6 раза. Введены в эксплуатацию: производственный объект по расширению производства германиевого концентрата (ООО «Германий и приложение»), железнодорожный путь с эстакадой, станция технического обслуживания легковых автомобилей, станция технического обслуживания грузовых автомобилей, гараж, три торговых предприятия, цифровая сеть. Построена и введена в эксплуатацию подъездная дорога в районе малоэтажного жилищного строительства в с. Михайловка протяженностью 1 км. Осуществлен ввод жилых домов общей площадью 4 852 кв. м, что на 25,4% выше уровня 2017 года. Ввод жилья выполнен за счет средств населения.

Транспортная доступность. Район имеет развитую транспортную сеть. В северо-восточном направлении его пересекает участок Транссибирской железнодорожной магистрали Владивосток - Хабаровск протяженностью 25 км. Имеются 4 железнодорожные станции и 2 остановочных пункта. Наиболее развитым видом транспорта является автомобильный.

Через район проходят автомобильные трассы, связывающие южное Приморье с центральным и северным. Район пересекают важнейшие для Приморского края с экономической точки зрения магистральные автомобильные дороги «Хабаровск - Владивосток» (А-370), «Хабаровск - Хасан - КНДР - Республика Корея», «Владивосток - Турий Рог». Через район проходят основные потоки транзитного и грузового транспорта по направлениям на города Владивосток, Хабаровск, Уссурийск, Находку, на КНР, КНДР, Республику Корея.

Таким образом, Михайловский район имеет чрезвычайно удобное географическое положение с ключевыми для Приморского края транспортными коридорами, что обуславливает значительные возможности развития района на перспективу.

3.4.4. Артемовский городской округ

Артемовский городской округ расположен на юге Приморского края. Округ граничит на севере с Уссурийским городским округом, на востоке – со Шкотовским муниципальным районом, на юге – с Владивостокским городским округом, на западе – с Надеждинским муниципальным районом. На юго-востоке граница проходит по береговой линии Уссурийского залива, на юго-западе – по береговой линии залива Угловой. Общая протяженность границы Артемовского городского округа составляет примерно 121,7 км, из них 104,2 км – сухопутная часть и 17,5 км – водная часть границы. Площадь городского округа – 506,4 кв. км.

Территорию округа составляют исторически сложившиеся земли города Артема и сел Кневичи, Кролевцы, Оленьего, Суражевка и Ясного, прилегающие к ним земли общего пользования, земли сельскохозяйственного назначения, земли Артемовского лесхоза, рекреационные земли, водные ресурсы, находящиеся в пределах границ Артемовского городского округа.

В Статистическом регистре хозяйствующих субъектов по Артемовскому городскому по состоянию на 1 января 2019 года учтено 2 476 организаций и 3 522 индивидуальных предпринимателя. По сравнению с данными на 1 января 2018 года наблюдается увеличение общего числа зарегистрированных организаций на 4%, индивидуальных предпринимателей – на 0,6%. Из общего числа зарегистрированных хозяйствующих субъектов 704 организации (28,4%) и 1 656 индивидуальных предпринимателей (47%) зарегистрированы в оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств и мотоциклов; 318 организаций (12,8%) и 380 предпринимателей (10,8%) – в сфере транспортировки и хранения; 273 организации (11%) и 255 предпринимателей (7,2%) – в сфере строительства; 187 организаций (7,6%) и 102 предпринимателя (2,9%) – в области операций с недвижимым имуществом, аренды и предоставления услуг; 163 организации (6,6%) и 159 предпринимателей (4,5%) – в сфере обрабатывающих производств; 116 организаций (4,7%) и 98 предпринимателей (2,8%) – в сфере сельского, лесного хозяйства.

Демография. Численность постоянного населения Артемовского городского округа на 1 января 2018 года составила 116 193 человека, в том

числе городского населения – 106 692 человека, сельского населения – 9 501 человек. По итогам 2018 года естественная убыль населения снизилась на 4,4% к 2017 году и составила 174 человека, миграционная убыль составила 17 человек (в 2017 году – 97 человек).

Социальная сфера. По итогам 2018 года в округе сохранена положительная динамика роста номинальной заработной платы по сравнению с 2017 годом. Средняя начисленная заработная плата крупных и средних организаций округа за январь - декабрь 2018 года составила 45 817 рублей, (110,8% к уровню января - декабря 2017 года). Наибольший рост заработной платы отмечается в строительных организациях – 126,3%; на предприятиях, занимающихся торговлей, ремонтом автотранспортных средств, – 123,6%; в здравоохранении и предоставлении прочих видов услуг – 118,9% и 128,6% соответственно.

В январе - декабре 2018 года среднесписочная численность работающих в крупных и средних организациях города составила 18 481 человек (100,7% к уровню 2017 года). По видам деятельности наибольшая численность работников занята в организациях, осуществляющих транспортировку и хранение, – 18,43% (из них в складском хозяйстве и вспомогательной транспортной деятельности – 57,5%), наименьшая численность работников занята в административной деятельности – 0,21%. В сравнении с 2017 годом значительно увеличилась среднесписочная численность работников, занятых в административной деятельности, – на 36,6%; в профессиональной, научной и технической деятельности – на 24,5%; в обрабатывающем производстве – на 16,6%; на предприятиях энергетики – на 9,5%; в строительстве – на 5,4%.

В Артемовском городском округе на 1 января 2019 года нагрузка незанятого населения на 100 заявленных работодателями вакансий составила 15,2%, что в 1,9 раза выше к соответствующему периоду 2018 года. В отделении КГКУ «Приморский центр занятости населения» в г. Артеме зарегистрировано 216 безработных, что составляет 105,4% к соответствующему периоду 2018 года.

Инфраструктура. Муниципальная система образования в Артемовском городском округе в 2018 году представлена 22 общеобразовательными

организациями, 27 дошкольными организациями, тремя организациями дополнительного образования.

В целях оказания услуг населению в сфере культуры и искусства по состоянию на 1 января 2019 года на территории Артемовского городского округа функционирует шесть муниципальных казенных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры со статусом юридического лица, которые располагаются в 23 отдельно стоящих зданиях.

Медицинскую помощь населению города Артема оказывают четыре больничные организации на 934 койки (69 акушерских коек для беременных и рожениц) и 15 амбулаторно-поликлинических организаций.

На территории округа действует 213 спортивных сооружений, в том числе три стадиона с трибунами, 87 плоскостных спортивных сооружений, 89 спортивных залов, городской плавательный бассейн; работают три детско-юношеские спортивные школы, федерации по видам спорта, современный горнолыжный центр на базе муниципального автономного учреждения «Центр зимних видов спорта».

Потребительский рынок товаров и услуг. На территории округа на 1 января 2019 года в сфере розничной торговли, общественного питания, платных услуг населению зарегистрировано 704 организации и 1 656 индивидуальных предпринимателей.

Современный потребительский рынок Артемовского городского округа имеет устойчивое состояние с соответствующим уровнем насыщенности товарами и услугами, достаточно развитой сетью предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения, с высокой предпринимательской активностью. На сегодняшний день торговля остается важнейшей частью потребительского рынка и наиболее гибкой отраслью городского хозяйства, реагирующей на изменения всех социальных факторов и являющейся важным индикатором социально-экономического развития города. Розничный товарооборот крупных и средних организаций за январь - декабрь 2018 года составил 1 161,4 млн рублей в действующих ценах, что на 16,6% ниже аналогичного периода 2017 года. Оборот крупных и средних предприятий общественного питания за 2018 год составил 1071,8 млн рублей в действующих

ценах, что на 0,4% выше уровня 2017 года.

Объем платных услуг за январь - декабрь 2018 года по крупным и средним организациям составил 1 416 млн рублей в действующих ценах, что на 10,9% выше аналогичного периода 2017 года.

Строительство. На территории городского округа на 1 января 2019 года по виду деятельности «строительство» зарегистрировано 273 организации и 255 индивидуальных предпринимателей. Среднесписочная численность работников по крупным и средним организациям строительства составляет 503 человека со среднемесячной заработной платой в размере 44 765,8 рубля.

Объем работ, выполненный в 2018 году крупными и средними организациями по виду деятельности «строительство», составил, по оценке, 1 523,6 млн рублей, что больше в 2,7 раза к уровню 2017 года (по данным статистики, 81,2% в сопоставимых ценах по сопоставимому кругу обследуемых организаций). В 2018 году индивидуальными застройщиками построено 234 жилых дома общей площадью 31 720 кв. м. Ввод общей площади жилых домов составил 38 633 кв. м (73,6% к уровню 2017 года).

Транспортная доступность. Уникальное транспортно-географическое положение, сочетание на территории округа трех видов магистрального транспорта, близость к краевому центру (г. Владивостоку) и рынкам сбыта стран Азиатско-Тихоокеанского региона позволяют рассматривать Артемовский городской округ как крупный многофункциональный транспортный узел на Дальнем Востоке.

Дальнейшая модернизация транспортной инфраструктуры и реализация масштабных инвестиционных проектов в сфере транспорта и логистики откроют новые возможности для развития международных транспортно-экономических связей и позволят округу стать мощным международным логистическим центром.

3.4.5. Владивостокский городской округ

Владивостокский городской округ занимает территорию полуострова Муравьева-Амурского до поселка Трудовое включительно, полуостров Песчаный, около 50 островов залива Петра Великого (среди которых только шесть имеют площадь свыше одного квадратного километра: Русский, Попова,

Рейнеке, Рикорда, Шкота, Елены). Городской округ протянулся на расстояние около 30 км с юга на север и почти 10 км с запада на восток (без полуострова Песчаного), омывается водами Амурского и Уссурийского заливов, входящих в акваторию залива Петра Великого Японского моря. В его состав входят непосредственно город Владивосток, поселок Трудовое, поселки на островах Русский, Попова, Рейнеке и село Береговое на полуострове Песчаном. Общая площадь земель в границах Владивостокского городского округа составляет 56 154 га.

Количество хозяйствующих субъектов города Владивостока составляет 44,6 тыс. единиц, из которых 40% занято в торговле. При этом количество индивидуальных предпринимателей, общее количество сейчас составляет почти 20 тыс. единиц.

Демография. Численность постоянного населения города Владивостока на 1 января 2019 года составила 633,14 тыс. человек, увеличившись за 2018 год на 42 человека (естественная убыль населения – 831 человек; миграционный прирост населения – 873 человека).

Социальная сфера. Среднемесячная начисленная заработная плата одного работающего в организациях (без субъектов малого предпринимательства) за 2018 год составила 57 724,8 рубля (111,3% к 2017 году), что в 4,3 раза превышает величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, рассчитываемого по Приморскому краю (за 4 квартал 2018 года – 13 310 рублей). Реальная заработная плата составила 108,3% к 2017 году. Среднесписочная численность работающих в организациях города Владивостока (без субъектов малого предпринимательства) в 2018 году составила 169,7 тыс. человек (99,4% к 2017 году).

На 1 января 2019 года численность официально зарегистрированных безработных составила 569 человек (82,5% к 1 января 2018 года). Организациями города было заявлено о наличии 27 482 вакансий, нагрузка на 100 заявленных вакансий составила 3 человека.

Инфраструктура. Система дошкольного образования города отвечает многообразию детских образовательных потребностей, связанных с разным уровнем развития, различными возможностями в освоении образовательных

программ. Функционируют 120 муниципальных дошкольных общеобразовательных организаций.

В городе Владивостоке имеются школы с углубленным изучением английского, японского, китайского и других восточных и западноевропейских языков, школы с углубленным изучением предметов физико-математического, юридического, художественно-эстетического профилей, гимназии, реализующие программы гуманитарного профиля, лицеи, реализующие программы технического и естественнонаучного профилей. Четыре школы имеют статус региональной инновационной площадки. Пять общеобразовательных организаций являются экспериментальными площадками Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт стратегии развития образования Российской академии образования».

Муниципальная система дополнительного образования детей представлена 21 организацией, в нее входят 8 детско-юношеских спортивных школ, 1 дворец спорта, 1 дворец детского творчества, 1 дом детства и юношества, 10 центров дополнительного образования.

Система высшего профессионального образования представлена Дальневосточным федеральным университетом, Дальневосточным государственным техническим рыбохозяйственным университетом, Владивостокским государственным университетом экономики и сервиса, Морским государственным университетом имени адмирала Г.И. Невельского, Тихоокеанским государственным медицинским университетом, Дальневосточной государственной академией искусств.

Медицинские учреждения Приморского края представлены 22 краевыми стационарами, диспансерами, медицинскими центрами; четырьмя краевыми учреждениями родовспоможения; 16 краевыми поликлиниками; четырьмя краевыми стоматологическими поликлиниками; двумя краевыми учреждениями здравоохранения скорой медицинской помощи; пятью прочими краевыми учреждениями здравоохранения; шестью федеральными и ведомственными учреждениями здравоохранения; тремя научно-исследовательскими, образовательными и иными учреждениями; 26 частными

медицинскими организациями.

Культурный потенциал Приморского края широк и разнообразен. Самым известным музеем Владивостока считается Приморский государственный объединенный музей имени В.К. Арсеньева, ведущий свою историю от музея Общества изучения Амурского края. Большой интерес представляют Приморский филиал Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный академический Мариинский театр», Океанариум, Приморский академический театр имени М. Горького, Приморский Театр молодежи, Приморский кукольный театр, Пушкинский театр, Дом молодежи, подводная лодка-музей С-56. Действуют филармония, цирк и Тихоокеанский симфонический оркестр и другие учреждения культуры.

Потребительский рынок товаров и услуг представлен следующими показателями: индекс потребительских цен в декабре 2018 года к декабрю 2017 года составил 104,2% (в декабре 2017 года к декабрю 2016 года – 101,8%); оборот розничной торговли организаций (без субъектов малого предпринимательства) – 73 637,5 млн рублей (110,6% к 2017 году); оборот оптовой торговли организаций (без субъектов малого предпринимательства) – 233 773,8 млн рублей (107,2% к 2017 году); оборот общественного питания организаций (без субъектов малого предпринимательства) – 848,8 млн рублей (63,3% к 2017 году); объем платных услуг, оказанных населению организациями (без субъектов малого предпринимательства), – 55 782,8 млн рублей (99,1% к 2017 году), в том числе бытовые услуги населению – 776,7 млн рублей.

Строительство. В 2018 году отмечено снижение на 11,3% к 2017 году объема работ по виду деятельности «Строительство» по подрядным организациям (без субъектов малого предпринимательства). Ввод в эксплуатацию жилых домов в 2018 году составил 276,9 тыс. кв. м (увеличение в 2,7 раза к 2017 году); число построенных квартир составило 4 240 единиц (увеличение в 2,7 раза к 2017 году).

Транспортная доступность. Владивосток является крупнейшим транспортным узлом Дальнего Востока России, где сходятся железнодорожный, морской, автомобильный и авиационный пути.

Городской наземный пассажирский транспорт представлен автобусами, троллейбусами, трамваями и фуникулером. Во Владивостоке работают 93 автобусных маршрута, два троллейбусных, один трамвайный и один маршрут фуникулера. Ежедневно на маршруты Владивостока выходит 600 - 650 автобусов, 10 троллейбусов и 15 трамваев. На автобусных маршрутах города работают 14 компаний-перевозчиков, в том числе один муниципальный (МПВ «ВПОПАТ № 1») и 13 коммерческих. Протяженность автобусных маршрутов в городе составляет 2 345 км, трамвайного – 5,3 км, троллейбусных – 6,5 км.

Ежегодно городские автобусы перевозят около 95 млн пассажиров, электрический транспорт – 6,3 млн человек, морской – порядка 79 тыс. пассажиров. Морской внутригородской транспорт перевозит пассажиров до островов Попова и Рейнеке, а также до полуострова Песчаный (поселок Береговое).

Фуникулер – настоящая гордость Владивостока, его визитная карточка. Первых пассажиров горный трамвайчик Владивостока принял 5 мая 1962 года. Сегодня он перевозит около 400 тыс. человек в год.

Владивосток – конечная станция Транссибирской магистрали, протяженность которой составляет 9 288 км. Сюда прибывают и отсюда уходят поезда во многие города России. Междугородним автомобильным пассажирским транспортом из Владивостока можно добраться практически до любой точки Приморского края. Регулярные маршруты связывают краевую столицу почти с 40 населенными пунктами.

В порт Владивосток заходят большие международные круизные лайнеры, а также работает паромная линия Владивосток – Донгхэ (Южная Корея) – Сакаиминато (Япония). АО «Международный аэропорт Владивосток» – один из самых современных аэропортов региона. По итогам работы в 2017 году количество обслуженных аэропортом пассажиров составило более 2 млн человек.

3.5. Обоснование необходимых финансовых средств на реализацию подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Заинтересованность работников в переезде на постоянное место

жительства в Приморский край, в том числе в рамках подпрограммы, их закрепление на новом месте после переезда напрямую связаны с созданием агломераций, естественным путем привлекающих людей уровнем жизни: наличием предприятий, имеющих высокооплачиваемые, высокопроизводительные рабочие места, а также наличием необходимой для комфортного проживания инфраструктуры (доступного жилья, транспортной и социальной инфраструктуры). Подпрограммой предусмотрена частичная компенсация затрат на переезд и обустройство работников и членов их семей.

Необходимый размер финансовых средств на реализацию подпрограммы с разбивкой по годам и по работодателям приведен в приложении к подпрограмме.

Финансовая поддержка работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с порядком финансирования подпрограммы, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения на 2020 - 2027 годы».

Привлеченные в рамках подпрограммы работники (и члены их семей) могут при необходимости направляться работодателем на обучение (переобучение) как в пределах Приморского края (непосредственно на территории муниципального образования, где располагается принимающая организация), так и за его пределами. Сфера образовательных услуг Приморского края представлена 23 профессиональными образовательными организациями и восемью образовательными организациями высшего образования. Расходы на обучение компенсируются за счет субсидии, получаемой работодателями на оказание мер поддержки привлекаемым работникам.

IV. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма реализуется в два этапа 2020 - 2022 и 2023 - 2030 годы.

V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств краевого бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств краевого бюджета, а также по годам реализации подпрограммы приведена в приложении № 5 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям подпрограммы, приведена в приложении № 6 к государственной программе.

Финансовое обеспечение реализации подпрограммы предусматривает предоставление субсидий из федерального бюджета краевому бюджету на софинансирование подпрограммных мероприятий в соответствии с Правилами, приведенными в приложении № 25 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Соглашение заключается в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет».

Использование объема средств субсидии из федерального бюджета представляется возможным в случае заключения соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Приморского края. Основанием для заключения соглашения является распределение субсидий федеральным законом о федеральном бюджете на софинансирование

региональных программ, прошедших в установленном порядке отбор и согласование.

Общий объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета на 2020-2022 и 2023-2030 годы составляет 2 034 120,68 тыс. рублей, в том числе:

общий объем средств краевого бюджета составит 314 366,48 тыс. рублей;
прогнозная оценка привлекаемых на реализацию подпрограммы средств федерального бюджета составит 1 719 754,20 тыс. рублей.

Прогнозная оценка привлекаемых на реализацию подпрограммы средств работодателей в 2020-2022 и 2023-2030 годах составит 0,00 тыс. рублей.

Предельный уровень софинансирования расходного обязательства Приморского края из федерального бюджета в отношении субсидий, предоставляемых в целях софинансирования расходных обязательств Приморского края, возникших при реализации подпрограммы, утвержден Распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 года № 2332-р «Об утверждении предельного уровня софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации, г. Байконура и федеральной территории «Сириус» из федерального бюджета на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов».

Участие работодателя в подпрограмме и право на получение финансовой поддержки подтверждается сертификатом. Финансовая поддержка предоставляется работодателям из средств федерального и краевого бюджетов в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы».

Размер финансовой поддержки для привлечения одного работника предусматривается в соответствии с постановлением Губернатора Приморского края от 22 апреля 2019 года № 28-пг «Об установлении размера финансовой

поддержки работодателям – владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы ««Повышение мобильности трудовых ресурсов»» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы».

В случае признания Приморского края получателем из федерального бюджета субсидии на реализацию подпрограммы предусматривается привлечение трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р «Об утверждении перечня субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным», за исключением работодателей, перечень которых утвержден распоряжением Администрации Приморского края от 19 ноября 2018 года № 407-ра «Об утверждении перечня работодателей - юридических лиц, в отношении которых не применяется запрет привлечения в рамках подпрограммы ««Повышение мобильности трудовых ресурсов»» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» работников из субъектов Российской Федерации, включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным».

Информация о работодателях, включенных в подпрограмму, с указанием объемов финансирования, распределенных по работодателям, приведена в приложении к подпрограмме.

VI. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием сроков исполнения представлен в приложении № 3 к государственной программе.

С 1 января 2022 года подпрограммой предусмотрено основное мероприятие «Федеральный проект «Содействие занятости», которое включает в себя:

1. Мероприятия, направленные на «Повышение мобильности трудовых ресурсов»;
2. Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам подпрограммы;
3. Мониторинг реализации подпрограммы.

VII. ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

7.1. Оценка эффективности реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Оценка эффективности реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Приморского края от 20 апреля 2022 года № 256-пп «О порядке разработки и реализации государственных программ Приморского края».

Эффективность реализации подпрограммы оценивается достижением показателей, характеризующих цели и задачи подпрограммы.

Реализация подпрограммы будет считаться эффективной при следующих условиях:

численность работников, привлеченных в рамках подпрограммы повышение мобильности трудовых ресурсов, составит на конец 2024 года не менее 1389 человек;

доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, составит на конец 2030 года не менее 83%.

7.2. Наиболее вероятные риски реализации подпрограммы и основные мероприятия по их предотвращению

Определены возможные риски при реализации подпрограммы в Приморском крае и основные меры по их управлению:

№ п/п	Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
1	2	3
1.	Нарушение работодателем условий соглашения или расторжение трудового договора с работником	возмещение работодателем Правительству Приморского края средств в размере фактически предоставленных работнику в соответствии с соглашением мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток средств финансовой поддержки, предусмотренных сертификатом для трудоустройства работника; оказание содействия работнику в поиске подходящей работы КГКУ «Приморский центр занятости населения», оказание мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Приморского края
2.	Жилищная и социальная необустроенность граждан, привлеченных для работы из других субъектов Российской Федерации	заблаговременная проработка вариантов жилищного обустройства работодателем, который привлекает трудовые ресурсы; обязательное отражение на информационно-аналитическом портале «Работа в России» условий временного найма и стоимости проживания, условий приобретения постоянного жилья; особое внимание к вопросу охраны труда, безопасности и разработки социального пакета для работника предприятия; значительное снижение рисков репутационного характера и социальной направленности несут запланированные к обязательной реализации мероприятия социальной поддержки населения: например, в ГО Большой Камень – строительство инженерного центра, строительство микрорайона судостроителей и городка временного проживания, строительство ресурсного центра обучения новым технологиям, модернизация и строительство новой социальной инфраструктуры, в том числе детских садов, школ, игровых площадок, парков; предоставление финансовой поддержки на первоначальный взнос по ипотечному жилищному кредитованию
3.	Отсутствие специалистов уникальных профессий, которых невозможно позаимствовать из других отраслей, на территориях, не включенных перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р «Об утверждении перечня	распоряжение Администрации Приморского края от 19 ноября 2018 года № 407-ра «Об утверждении перечня работодателей - юридических лиц, в отношении которых не применяется запрет привлечения в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» работников из субъектов Российской Федерации, включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным»

<p>субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным»</p>	
---	--

VIII. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПОДПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Уполномоченным органом, ответственным за реализацию мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов», является министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края (далее – уполномоченный орган).

К участию в реализации подпрограммы привлекаются органы исполнительной власти Приморского края, общественные организации, работодатели и другие заинтересованные структуры.

В подпрограмме участвуют работодатели, прошедшие процедуру отбора в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 5 декабря 2018 года № 588-па «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», и порядка исключения работодателей из нее».

Включение в подпрограмму работодателя осуществляется в случае заключения соглашения между уполномоченным органом и работодателем.

Форма соглашения разрабатывается и утверждается уполномоченным органом.

Документом, подтверждающим участие работодателя в подпрограмме и дающим ему право на получение финансовой поддержки, является сертификат.

Сертификат предоставляется работодателю уполномоченным органом в соответствии с порядком и формой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, при условии:

а) заключения в установленном законодательством порядке с уполномоченным органом соглашения;

б) утверждения и вступления в силу распределения субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения

бюджетам субъектов Российской Федерации.

После получения сертификата финансовая поддержка выплачивается работодателю из краевого бюджета при условии предоставления в уполномоченный орган следующих документов:

заявление на получение субсидии с указанием даты, серии и номера сертификата, численности трудоустроенных работников на дату подачи заявления, размера субсидии, расчетного счета работодателя, открытого в кредитной организации;

копия трудового договора, заключенного работодателем с каждым из работников;

письменное обязательство работодателя о соблюдении запретов и обязательств, предусмотренных условиями участия в подпрограмме.

Уполномоченный орган осуществляет:

разработку плана реализации подпрограммы на очередной финансовый год и двухлетний плановый период;

подготовку информации и отчетов о выполнении подпрограммы;

представление в Федеральную службу по труду и занятости отчета об осуществлении расходов бюджета Приморского края, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей эффективности и результативности подпрограммы;

совершенствование механизма реализации подпрограммы;

контроль за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, своевременным выполнением в полном объеме основных мероприятий подпрограммы.

При необходимости уполномоченный орган вправе вносить в подпрограмму изменения в части, касающейся перечня работодателей и (или) перечня должностей, профессий, специальностей, на которые предполагается привлечение работников, и перераспределения между работодателями средств, предусмотренных на предоставление финансовой поддержки, а также

проводить внеочередной отбор работодателей, подлежащих включению в подпрограмму, рассматривать вопросы об исключении работодателей из подпрограммы.

Приложение
к подпрограмме
«Повышение мобильности
трудовых ресурсов»
государственной
программы
Приморского края
«Содействие
занятости населения
Приморского края»

ИНФОРМАЦИЯ
о работодателях, включенных в подпрограмму
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края»

2020 год

Наименование Работодателя	Численность привлекаемых работников, которым предоставляется финансовая поддержка, человек	Средства, предусмотренные подпрограммой из федерального и краевого бюджетов, рублей <*>		
		всего <*>	в том числе:	
			федеральный бюджет	краевой бюджет
1	2	3	4	5
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	254	86361023,00	75997700,24	10363322,76
ООО «Русагро -Приморье»	10	3000000,00	2640000,00	360000,00
АО ВП «ЭРА»	23	6900000,00	6072000,00	828000,00
ОАО «Авиакомпания «Аврора»	7	2100000,00	1848000,00	252000,00
АО «НЗМУ»	1	300000,00	264000,00	36000,00

ООО «Завод ВРК Сапфир»	2	600000,00	528000,00	72000,00
АО «ДВЗ «Звезда»	14	4200000,00	3696000,00	504000,00
Итого по подпрограмме	311	103461023,00	91045700,00	12415323,00
Обязательства по предоставлению мер поддержки, переходящие с 2019 года	44	12225000,00	10758000,00	1467000,00
Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы		115686023,00	101803700,00	13882323,00

<*> – с учетом Дополнительного соглашения (заключенного в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет») от 23 ноября 2020 года № 150-09-2020-008/2 к Соглашению о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Приморского края на дополнительные мероприятия, направленные на «Повышение мобильности трудовых ресурсов», от 12 декабря 2019 года № 150-09-2020-008.

2021 год

Наименование работодателя	Численность привлекаемых работников, которым предоставляется финансовая поддержка, человек	Средства, предусмотренные подпрограммой из федерального и краевого бюджетов, рублей		
		всего	в том числе:	
			федеральный бюджет	краевой бюджет
1	2	3	4	5
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	165	88300000,00	77704000,00	10596000,00
ООО «Русагро - Приморье»	15	5900000,00	5192000,00	708000,00
АО ВП «ЭРА»	15	7300000,00	6424000,00	876000,00
ОАО «Авиакомпания «Аврора»	2	600000,00	528000,00	72000,00
АО «Дальневосточный завод «Звезда»	25	8900000,00	7832000,00	1068000,00
Итого по подпрограмме	222	111000000,00	97680000,00	13320000,00
Обязательства по предоставлению мер поддержки, переходящие с 2020 года	50	20173863,41	17752999,80	2420863,61

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы	131173863,41	115432999,80	15740863,61
---	--------------	--------------	-------------

<*> – с учетом письма Федеральной службы по труду и занятости от 29 июля 2020 года № 285-5-2 о внесении распределенных между субъектами Российской Федерации и согласованных с Минтрудом России межбюджетных трансфертов на 2021 год в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет».

2022 год

Наименование работодателя	Численность привлекаемых работников, которым предоставляется финансовая поддержка, человек	Средства, предусмотренные подпрограммой из федерального и краевого бюджетов, рублей		
		всего	в том числе:	
			федеральный бюджет	краевой бюджет
1	2	3	4	5
ООО "Судостроительный комплекс "Звезда"	208	104000000,00	87360000,00	16640000,00
ООО "Русагро - Приморье"	10	5000000,00	4200000,00	800000,00
АО ВП "ЭРА"	21	10500000,00	8820000,00	1680000,00
АО "НЗМУ"	19	9500000,00	7980000,00	1520000,00
ООО "ПРИМКРАБ"	0	0,00	0,00	0,00
АО "Дальневосточный завод "Звезда"	2	1000000,00	840000,00	160000,00
Итого по подпрограмме	260	130000000,00	109200000,00	20800000,00
Обязательства по предоставлению мер поддержки, переходящие с 2021 года	21	10500000,00	8820000,00	1680000,00
Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы		140500000,00	118020000,00	22480000,00

<*> – с учетом письма Федеральной службы по труду и занятости от 4 октября 2021 года № 0546-5-2 о расчете распределения межбюджетного трансферта между субъектами Российской Федерации, согласованного в Минфине России, на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов.

2023 год

Наименование работодателя	Численность привлекаемых работников, которым предоставляется финансовая поддержка, человек	Средства, предусмотренные подпрограммой из федерального и краевого бюджетов, рублей		
		всего	в том числе:	
			федеральный бюджет	краевой бюджет
1	2	3	4	5
ООО «ССК «Звезда» (ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»)	250	250000000,00	210000000,00	40000000,00
ООО «Русагро - Приморье»	11	11000000,00	9240000,00	1760000,00
АО ВП «ЭРА» (АО Владивостокское предприятие «Электрорадиоавтоматика»)	100	100000000,00	84000000,00	16000000,00
ОАО «Авиакомпания «Аврора»	2	2000000,00	1680000,00	320000,00
АО «НЗМУ» (АО «Находкинский завод минеральных удобрений»)	7	7000000,00	5880000,00	1120000,00
АО «ДВЗ «Звезда» (АО «Дальневосточный завод «Звезда»)	15	15000000,00	12600000,00	2400000,00
ООО ТП «ЭРА» (ООО Тихоокеанское предприятие «Электрорадиоавтоматика»)	100	100000000,00	84000000,00	16000000,00
АО «НСРЗ» (АО «Находкинский судоремонтный завод»)	7	7000000,00	5880000,00	1120000,00
АО «ЦСД» (АО «Центр судоремонта «Дальзавод»)	5	5000000,00	4200000,00	800000,00
АО «ГМК «Дальполиметалл» (АО «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл»)	5	5000000,00	4200000,00	800000,00
АО ААК «ПРОГРЕСС» (АО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина»)	5	5000000,00	4200000,00	800000,00
ООО «Газпром гелий сервис»	9	9000000,00	7560000,00	1440000,00

Итого по подпрограмме: человек / общий объем финансирования мероприятий подпрограммы	516	516000000,00	433440000,00	82560000,00
---	-----	--------------	--------------	-------------

<*> – перечень работодателей будет определен по результатам отбора, проведенного в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 5 декабря 2018 года № 588-па «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», и порядка исключения работодателей из нее» после заключения с работодателями соглашений об участии в подпрограмме.

<***> – подлежат ежегодному уточнению, исходя из распределения межбюджетных трансфертов между субъектами Российской Федерации.

2024 год

Наименование работодателя <*>	Численность привлекаемых работников, которым предоставляется финансовая поддержка, человек	Средства, предусмотренные подпрограммой из федерального и краевого бюджетов, рублей<***>		
		всего	в том числе:	
			федеральный бюджет	краевой бюджет
1	2	3	4	5
Итого по подпрограмме: человек / общий объем финансирования мероприятий подпрограммы	247	172900000,00	145236000,00	27664000,00

<*> – перечень работодателей будет определен по результатам отбора, проведенного в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 5 декабря 2018 года № 588-па «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», и порядка исключения работодателей из нее» после заключения с работодателями соглашений об участии в подпрограмме.

<***> – подлежат ежегодному уточнению, исходя из распределения межбюджетных трансфертов между субъектами Российской Федерации.

Приложение № 5
к государственной программе
Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края»

ПОДПРОГРАММА
«Об оказании содействия добровольному переселению
в Приморский край соотечественников,
проживающих за рубежом» государственной программы
Приморского края «Содействие занятости населения
Приморского края»

ПАСПОРТ

Наименование программы	подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края» (далее – подпрограмма)
Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2021 года № 837-р
Уполномоченный орган исполнительной власти Приморского края, ответственный за реализацию подпрограммы	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края
Цели подпрограммы	обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников), на территории Приморского края; обеспечение социально-экономического

	развития Приморского края; улучшение демографической ситуации в Приморском крае
Задачи подпрограммы	создание информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Приморский край для постоянного проживания, включению их в трудовые и социальные связи региона; увеличение числа квалифицированных кадров и сокращение дефицита трудовых ресурсов; закрепление переселившихся участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в Приморском крае
Исполнители основных мероприятий подпрограммы	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края; министерство здравоохранения Приморского края; министерство экономического развития Приморского края; министерство сельского хозяйства Приморского края
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2020 - 2030 годы (этапы реализации подпрограммы не выделяются)
Объемы и источники финансирования подпрограммы	общий объем средств финансирования подпрограммы составляет 103 567,56 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 10 300,00 тыс. рублей; 2021 год – 9 690,00 тыс. рублей; 2022 год – 17 200,00 тыс. рублей; 2023 год – 8 600,00 тыс. рублей; 2024 год – 8 860,00 тыс. рублей; 2025 год – 41 477,56 тыс. рублей; 2026 год – 1 488,00 тыс. рублей; 2027 год – 1 488,00 тыс. рублей; 2028 год – 1 488,00 тыс. рублей; 2029 год – 1 488,00 тыс. рублей; 2030 год – 1 488,00 тыс. рублей; общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 31 466,36 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 2 292,00 тыс. рублей;
 2021 год – 1 162,80 тыс. рублей;
 2022 год – 10 312,00 тыс. рублей;
 2023 год – 1 376,00 тыс. рублей;
 2024 год – 1 417,60 тыс. рублей;
 2025 год – 7 465,96 тыс. рублей;
 2026 год – 1 488,00 тыс. рублей;
 2027 год – 1 488,00 тыс. рублей;
 2028 год – 1 488,00 тыс. рублей;
 2029 год – 1 488,00 тыс. рублей;
 2030 год – 1 488,00 тыс. рублей;

прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств федерального бюджета составляет 72 101,20 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 8 008,00 тыс. рублей;
 2021 год – 8 527,20 тыс. рублей;
 2022 год – 6 888,00 тыс. рублей;
 2023 год – 7 224,00 тыс. рублей;
 2024 год – 7 442,40 тыс. рублей;
 2025 год – 34 011,60 тыс. рублей;
 2026 год – 0,00 тыс. рублей;
 2027 год – 0,00 тыс. рублей;
 2028 год – 0,00 тыс. рублей;
 2029 год – 0,00 тыс. рублей;
 2030 год – 0,00 тыс. рублей

Основные показатели
 эффективности
 подпрограммы

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и поставленных на учет в Управлении МВД России по Приморскому краю (далее – УМВД России по Приморскому краю);
 количество презентаций для соотечественников по вопросам переселения в Приморский край в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников;
 количество консультаций для соотечественников по вопросам переселения в Приморский край в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников, оказанных уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края, ответственным за реализацию

подпрограммы;

доля трудоспособных участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в общем числе прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей;

доля занятых участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, в общей численности трудоспособных соотечественников, переселившихся в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, имеющих трех и более детей;

доля участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Приморского края ранее чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Приморскому краю, в общей численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселившихся в Приморский край в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю, составит 12992 человек, в том числе по годам:

2020 год – 1 601 человек (800 участников, 801 член их семей);

2021 год – 1 615 человек (800 участников,

815 членов их семей);
2022 год – 1 629 человек (800 участников,
829 членов их семей);
2023 год – 1 629 человек (800 участников,
829 член их семей);
2024 год – 1 631 человек (800 участников,
831 членов их семей);
2025 год – 1 629 человек (800 участников,
829 членов их семей);
2026 год – 1 629 человек (800 участников,
829 членов их семей);
2027 год – 1 629 человек (800 участников,
829 членов их семей);

количество презентаций для соотечественников по вопросам переселения в Приморский край в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников составит 23 единиц, в том числе по годам:

2020 год – 2 единиц;
2021 год – 3 единиц;
2022 год – 3 единиц;
2023 год – 3 единиц;
2024 год – 3 единиц;
2025 год – 3 единиц;
2026 год – 3 единиц;
2027 год – 3 единиц;

количество консультаций для соотечественников по вопросам переселения в Приморский край в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников, оказанных уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края, ответственным за реализацию подпрограммы, составит 6 400 единиц, в том числе по годам:

2020 год – 800 единиц;
2021 год – 800 единиц;
2022 год – 800 единиц;
2023 год – 800 единиц;
2024 год – 800 единиц;
2025 год – 800 единиц;
2026 год – 800 единиц;
2027 год – 800 единиц;

доля трудоспособных участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в общем числе прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей составит 70% ежегодно;

доля занятых участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, в общей численности трудоспособных соотечественников, переселившихся в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю, составит не менее 80%, в том числе по годам:

2020 год – 80%;

2021 год – 80%;

2022 год – 80%;

2023 год – 80%;

2024 год – 80%;

2025 год – 80%;

2026 год – 80%;

2027 год – 80%;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, и членов их семей, имеющих трех и более детей, составит 632 человека, в том числе по годам:

2020 год – 67 человек (15 участников, 52 члена их семей);

2021 год – 72 человека (16 участников, 56 членов их семей);

2022 год – 76 человек (17 участников, 59 членов их семей);

2023 год – 76 человек (17 участников, 59 членов их семей);

2024 год – 81 человек (18 участников, 63 члена их семей);

2025 год – 81 человек (18 участников, 63 члена их семей);

2026 год – 85 человек (19 участников, 66 членов их семей);

2027 год – 85 человек (19 участников, 66 членов их семей);

доля участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Приморского края ранее чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Приморскому краю, в общей численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселившихся в Приморский край в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю, составит не более 10% ежегодно

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Настоящая подпрограмма разработана в целях реализации на территории Приморского края Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637.

Подпрограммой предусмотрен проект переселения «ПРИМОРЬЕ», который включает 32 муниципальных образования Приморского края, определенные как территории вселения для соотечественников, прибывших на постоянное место жительства из-за рубежа: 11 городских округов, 13 муниципальных районов и 8 муниципальных округов.

Описание проекта переселения приведено в приложении № 6 к настоящей подпрограмме.

Необходимость разработки и реализации подпрограммы обусловлена потребностью предприятий реального сектора экономики и бюджетной сферы в трудовых ресурсах.

В Приморском крае наметилась устойчивая тенденция к снижению среднегодовой численности постоянного населения. За период

2014 - 2019 годов численность населения уменьшилась на 34,2 тыс. человек. На начало 2020 года численность населения сократилась по сравнению с аналогичным периодом 2019 года на 6,8 тыс. человек и составила 1 895,9 тыс. человек, из них 1 466,8 тыс. человек (77,4% от общей численности) – городские жители, 429,1 тыс. человек (22,6%) – сельские жители.

Масштабы миграционного оттока в 2000-е годы снизились по сравнению с 1990-ми, но коэффициент миграций до 2019 года оставался стабильно отрицательный.

Показатель	2017 год			2018 год			2019 год		
	прибыли	выбыли	сальдо	прибыли	выбыли	сальдо	прибыли	выбыли	сальдо
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Прирост(+)/ отток (-) населения по Приморскому краю			- 10079			-10319			-6850
в том числе:									
МИГРАЦИЯ	30239	35830	-5591	30541	35195	-4654	34100	33421	679
межрегиональ- ная	20715	25661	-4946	20780	25565	-4785	20155	22982	-2827
международная	9524	10169	-645	9761	9630	131	13945	10439	3506
ЕСТЕСТВЕНН ЫЙ прирост(+)/ убыль(-)			-4488			-5665			-7529

В целом по краю за 2019 год число зарегистрированных умерших превысило число родившихся на 41,1% (за 2018 на 28,3%). Естественная убыль населения сохранялась на всех территориях края и в сравнении с 2018 годом, в целом по краю, увеличилась на 32,9%.

В соответствии со стратегией социально-экономического развития Приморского края до 2030 года, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 28 декабря 2018 года № 668-па «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Приморского края до 2030 года», в Приморском крае будет иметь место сокращение численности населения рабочего возраста: к 2025 году – более чем на 7%

(по отношению к 2017 году). На рынок труда вступает поколение родившихся в начале 2000-х годов, а покидает его поколение родившихся в конце 1950-х - 1960-х годов. При этом само население трудоспособного возраста постареет: доля лиц в возрасте от 20 до 40 лет уменьшится на 10% в общей численности населения в возрасте от 20 до 60 лет.

В 2019 году в крае работали 25,2 тыс. иностранных трудовых мигрантов. Иностранная рабочая сила (далее – ИРС) в численности занятого населения Приморского края составляет небольшую часть (2,7%) и значительного влияния на социально-экономическое положение не имеет. По видам экономической деятельности самая высокая доля зависимости от привлечения ИРС наблюдается в строительстве (21,7%); в деятельности домашних хозяйств как работодателей, недифференцированной деятельности частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления (18,7%); в деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (15,3%); в торговле оптовой и розничной, ремонте автотранспортных средств и мотоциклов (14,5%); в обрабатывающих производствах (10,0%).

Среди мер смягчения количественных и структурных последствий сокращения численности трудовых ресурсов следует выделить:

увеличение экономической активности лиц старшего возраста и молодежи, а также повышение производительности труда;

повышение мобильности населения Приморского края, что позволит снизить дисбаланс спроса и предложения, а также уровень безработицы на рынках труда периферийных территорий края и обеспечить дополнительными внутренними трудовыми ресурсами зоны экономического роста на территории края;

трудовая миграция специалистов и квалифицированных рабочих из других регионов России для строительства крупных промышленных и инфраструктурных объектов, которую обеспечивают крупные российские компании;

привлечение иностранных трудовых мигрантов, которое уже существует в виде сезонной занятости в сельском хозяйстве и строительстве;

привлечение на постоянное место жительства в Приморский край соотечественников в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников.

Ожидается, что численность занятых в экономике возрастет с 973,9 тыс. человек в 2017 году до 1 013,4 тыс. человек в 2025 году (на 4,5%). Численность занятых увеличится во всех видах экономической деятельности.

Сдвиги отраслевой структуры занятости в Приморском крае соответствуют общероссийским, но их динамика имеет особенности, обусловленные специализацией экономики и другими факторами развития.

Более заметен, чем в целом по России, рост занятости в отраслевой специализации Приморского края – транспорте и связи, то есть занятость отражает позитивный тренд усиления конкурентоспособной специализации.

Как и для всей страны, для Приморского края в 2000-е годы был характерен рост занятости в строительстве и в торговле, но с середины 2000-х годов рост занятости в торговле прекратился; эта отрасль, представленная, в основном, немодернизированными форматами малого бизнеса, исчерпала потенциал развития в существующих условиях.

Транспортный комплекс Приморского края является системообразующей отраслью, его доля в валовой добавленной стоимости региона составляет более 24%. Работу отрасли обеспечивают свыше 8,7 тыс. транспортных предприятий, на которых задействовано более 66,3 тыс. человек, что составляет 6,7% от численности всех работающих в регионе.

Через Приморский край пролегают транзитные торговые пути между Европой и Восточной Азией, между Северо-Восточной Азией и Северной Америкой. Наличие прямого железнодорожного выхода к крупным морским портам Тихоокеанского побережья, а также к сухопутным пограничным переходам Пограничный - Суйфэньхэ, Махалино - Хуньчунь, Хасан - Туманган создает благоприятные условия для внутренних и внешних перевозок.

Отрасль «Машиностроение» производит около 6% валового регионального продукта, в ней занято примерно 7% рабочей силы Приморского края. На данный момент около половины объема продукции обрабатывающей

промышленности приходится именно на машиностроение. Существует устойчивый спрос на машиностроительную продукцию. В регионе действуют известные крупные предприятия, такие как Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина, входящая в холдинг АО «Вертолеты России», «Мазда Соллерс», предприятия судостроения и судоремонта.

Развитие судостроения и судоремонта сегодня привязано к военным заказам, тогда как с точки зрения экономической перспективы ключевая для региона высокотехнологичная отрасль, которой является судостроение и судоремонт, должна быть достаточно конкурентоспособной для удовлетворения спроса на продукцию гражданского назначения. Сюда входит производство газовозных, рыболовецких, торговых и научно-исследовательских судов, а также их своевременный ремонт и оснащение.

Рыбохозяйственный комплекс является якорным сектором для экономики Приморского края. Отрасль имеет большое значение в обеспечении населения Приморского края и других регионов страны рыбными товарами и вносит весомый вклад в формирование валового регионального продукта (ВРП). Компании Приморского края вылавливают около трети всей рыбы на Дальнем Востоке и пятую часть общероссийского объема. Суммарный объем вылова (добычи) водных биоресурсов рыбопромышленными предприятиями Приморского края за 2019 год составил 771,4 тыс. тонн, что на 31,1 тыс. тонн больше объема вылова за 2018 год и соответствует 104,2%. Среднесписочная численность работников по виду деятельности «рыболовство, рыбоводство» за январь - декабрь 2019 года составила 10,0 тыс. человек, среднемесячная зарплата на одного работающего – 94 759 рублей.

Добывающие предприятия Приморского края являются лидирующими российскими производителями и экспортерами нескольких видов продукции, в том числе продукции с содержанием бора, вольфрамового, свинцового и германиевого концентрата. Производство развивается благодаря наличию на территории региона уникальных месторождений. Тем не менее сектор не является основным для экономики Приморского края, доля минерально-сырьевой продукции в валовом краевом продукте составляет около 1%. Количество работников, занятых в добыче полезных ископаемых, около

10 тыс. человек.

В объеме общероссийского производства Приморские горнодобывающие предприятия производят 100% боропродукции (ООО «Дальнегорский ГОК»), свыше 75,3% вольфрамового концентрата (АО «Приморский ГОК» и ООО «Лермонтовский ГОК»), 33,1% свинцового и 7,7% цинкового концентрата, висмута – 23%, кадмия – 10,2% и серебра – 3,2% (АО «ГМК Дальполиметалл»).

Агропромышленный комплекс является традиционной отраслью для Приморского края и играет важную роль в экономике региона. Приморский край – один из лидеров регионов Дальнего Востока по выращиванию ряда сельскохозяйственных культур, особенно соевых бобов и риса. В Приморский край приходят крупные российские и иностранные инвесторы, планируется ряд инвестиционных проектов развития животноводства и агропромышленной инфраструктуры, некоторые проекты уже реализованы. Создаются крупные свинокомплексы, реализуется проект межрегионального оптового распределительного центра (ОРЦ), проектируются крупные зерновые терминалы. В то же время производительность труда в секторе пока недостаточно высокая.

Малые и средние предприятия (включая индивидуальных предпринимателей) имеют большое значение для социально-экономического развития Приморского края. Ключевыми возможностями для развития малых и средних предприятий Приморского края являются: потенциал развития экспорта (туризм, сельское хозяйство и продукты питания, марикультура, продукция деревопереработки, мебели, лекарственные препараты и биологически активные добавки), наличие неудовлетворенного спроса в социальной сфере, на транспортные, туристические услуги, наличие потенциала производства рыбной продукции, благоприятные условия для развития сервисных компаний, оказывающих услуги крупному бизнесу.

В Статистическом регистре хозяйствующих субъектов на 1 января 2020 года по краю учтено 56,7 тыс. предприятий и организаций всех форм собственности; из них 55,4 тыс. являются юридическими лицами, 1,3 тыс. – филиалами, представительствами и другими обособленными подразделениями

юридических лиц. В большинстве случаев организации различных форм собственности при государственной регистрации заявили в качестве основного вида деятельности торговлю и ремонт автотранспортных средств и мотоциклов. В муниципальной форме собственности преобладают образовательные организации – 58% и организации государственного управления и социального обеспечения – 21% от общего числа в данной форме собственности.

Вклад малого предпринимательства в экономику Приморского края значителен. Доля малого бизнеса (юридических лиц и индивидуальных предпринимателей) в валовом региональном продукте достигает 35%, в обороте оптовой и розничной торговли и общественного питания – более 60%.

На конец 2019 года в Приморском крае действовало 40 тыс. малых предприятий, из них 37 тыс. являлись микропредприятиями. На малых предприятиях трудилось 158 тыс. человек. Их среднемесячная заработная плата составила 28 038 рубля или 61% от заработной платы работников всех организаций края. Оборот малых предприятий за 2019 год достиг 950 млрд рублей, 70% всего оборота составляет торговля. На строительство и промышленность приходится по 5% этого объема, на сельское хозяйство – менее 1%. Также зарегистрировано 56 тыс. индивидуальных предпринимателей, 45% из них заявили основным видом деятельности торговлю и ремонт автомобилей.

Как и другие территории Дальневосточного федерального округа, Приморский край является регионом с дефицитом квалифицированных трудовых ресурсов во всех сферах экономической деятельности, что требует привлечения дополнительных трудовых ресурсов.

Характеристика текущего состояния социально-экономического развития Приморского края

Показатели рынка труда Приморского края	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4
Среднегодовая численность рабочей силы, тыс. человек	1039,0	1040,7	997,0

Среднегодовая численность занятого населения, тыс. человек	982,7	984,2	942,5
Среднегодовой уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда), процентов	5,4	5,4	5,2
Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы, процентов	1,2	0,9	1,0
Напряженность на рынке труда (в среднегодовом исчислении), число незанятых граждан на одно вакантное рабочее место	0,2	0,2	0,2

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю, численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в 2019 году составила 998,6 тыс. человек (в 2018 году – 1 039,7 тыс. человек). В их числе 947,0 тыс. человек (в 2018 году – 983,7 тыс. человек) были заняты в экономике и 51,6 тыс. человек (в 2018 году – 55,9 тыс. человек) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда (далее – МОТ) они классифицируются как безработные). Уровень занятости по методологии МОТ составил 59,5% (в 2018 году – 61,4%), уровень безработицы снизился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 0,2 процентных пункта и составил 5,2%.

Численность зарегистрированных в учреждениях службы занятости безработных граждан по состоянию на 1 января 2020 года составила 9 833 человека. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года численность зарегистрированных безработных увеличилась на 10% или на 896 человек.

Уровень регистрируемой безработицы в крае составил 0,95% (на 1 января 2019 года – 0,86%). Из числа зарегистрированных безработных более 56,7% безработных – горожане, более половины (51,9%) – женщины. Большая часть безработных (55,1%) имеет высшее образование и среднее профессиональное образование. Наличие работы имеет прямую зависимость от уровня образования: уровень безработицы тем ниже, чем выше уровень

образования.

Напряженность на рынке труда составила 0,2 незанятых граждан, приходящихся на 1 вакансию (на 1 января 2019 года – 0,2 единицы).

Тренд на снижение численности безработных будет сохраняться в течение всего прогнозного периода. В то же время принятые меры по поддержке безработных граждан в части увеличения размеров пособия по безработице будут способствовать росту обращаемости населения в государственные учреждения службы занятости населения (далее – учреждения службы занятости).

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по Приморскому краю за 2019 год составила 46 156,7 рублей. Среднемесячная зарплата по вакансиям, заявленным работодателями в учреждения службы занятости – 25 315,8 рублей. Доля вакансий с заработной платой выше прожиточного минимума в регионе составила 99% от общего числа заявленных рабочих мест, доля вакансий с величиной оплаты труда выше среднемесячной заработной платы по Приморскому краю составила 6%.

Фактические расходы домашних хозяйств за 2019 год составляют 30 867 рублей. Величина прожиточного минимума, установленная на душу населения за 2019 год, – 13 142 рубля.

Населению Приморского края предоставляется бесплатная медицинская помощь в 150 краевых государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения. Временно проживающим на территории Российской Федерации иностранным гражданам и лицам без гражданства, имеющим разрешение на временное проживание или вид на жительство, выдается бумажный полис со сроком действия до конца календарного года, но не более срока действия разрешения на временное проживание или вида на жительство.

Дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки реализуются организациями дополнительного профессионального образования, в качестве основной цели деятельности которых является реализация данных программ, а также образовательными организациями высшего образования и организациями дополнительного профессионального образования,

осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам, реализация которых не является основной целью их деятельности.

Систему среднего профессионального образования представляют: 37 краевых государственных профессиональных образовательных организаций; 1 профессиональная образовательная организация; 18 структурных подразделений образовательных организаций высшего образования; 8 частных профессиональных образовательных организаций.

Систему высшего образования на территории Приморского края представляют: семь государственных образовательных организаций высшего образования; одна военная образовательная организация высшего образования; две частные образовательные организации высшего образования; четыре филиала ведомственных образовательных организаций высшего образования субъектов Российской Федерации; 13 филиалов образовательных организаций высшего образования Приморского края и частных образовательных организаций высшего образования.

В области образования, иностранные граждане и лица без гражданства, являющиеся соотечественниками, проживающими за рубежом, имеют право на получение высшего образования, общего образования наравне с гражданами Российской Федерации при условии соблюдения ими ряда требований, предусмотренных статьей 17 Федерального закона от 24 мая 1999 года № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников на общих основаниях поступают на обучение в образовательные организации высшего образования на места, финансируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета. По своему желанию они могут заключить договор об образовании при приеме на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц с образовательной организацией высшего образования.

В Приморском крае функционируют 502 общеобразовательные организации и 623 образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, а также осуществляющие присмотр и уход за детьми дошкольного возраста.

Дошкольные образовательные организации края рассчитаны на 90 583 места.

По данным федерального сегмента «электронная очередь» доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3-х до 7 лет составляет 100%, для детей в возрасте до 3-х лет – 94,5%.

В Приморском крае реализуется программа, направленная на обеспечение доступным жильем и качественными услугами жилищно-коммунального хозяйства населения, в ее состав вошла подпрограмма по обеспечению жильем молодых семей Приморского края.

В 2019 году в крае объем работ, выполненный по виду деятельности «строительство» организациями всех форм собственности, составил 87,3 млрд рублей, что на 12,3% больше, чем в 2018 году. Введены жилые дома общей площадью 559,2 тыс. кв. м (включая жилые дома, построенные на земельных участках, предназначенных для ведения гражданами садоводства), что на 2,6% больше, чем в 2018 году, из них индивидуальными застройщиками построено 280,4 тыс. кв. м жилья (50,1% ввода жилья по краю). Ввод жилья населением по сравнению с прошлым годом увеличился на 25,2%. Построена 7 001 квартира (или 97,5% к 2018 году), в том числе индивидуальными застройщиками – 1 821 (или 114,1% к 2018 году).

Средняя цена за 1 кв. м общей площади на первичном рынке жилья составляет 93 755 рублей (на 4,1% выше, чем в 2018 году), на вторичном рынке жилья – 97 933 рубля (на 0,4% выше, чем в 2018 году).

Наряду с этим введены в эксплуатацию дошкольные образовательные организации на 92 места (во Владивостоке – на 80 и в Спасске-Дальнем – на 12 мест).

Территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы исполнительной власти Приморского края, органы местного самоуправления заинтересованы в переселении соотечественников в Приморский край. С этой целью переселенцам оказывается содействие в трудоустройстве, профессиональном обучении и жилищном обустройстве участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, а также в предоставлении социальных услуг.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников при

переселении на постоянное место жительства в Приморский имеют право:

- а) осуществлять трудовую деятельность в качестве наемного работника;
- б) пройти профессиональное обучение, получать дополнительное профессиональное образование;
- в) заниматься инвестиционной и предпринимательской деятельностью, в том числе без образования юридического лица и без создания новых рабочих мест;
- г) заниматься сельскохозяйственной деятельностью и агропромышленным производством;
- д) вести личное подсобное хозяйство;
- е) заниматься иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельностью.

Соотечественники, не нашедшие работу по заявленным ими профессиям, специальностям, могут трудоустроиться по рабочим профессиям, специальностям, не требующим определенных профессиональных знаний и опыта, или воспользоваться услугами учреждений службы занятости и пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование на безвозмездной основе в течение шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края или не позднее шести месяцев со дня получения свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края.

Территория Приморского края относится к территориям приоритетного заселения, на которых участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей в полном объеме предоставляются государственные гарантии и социальная поддержка из федерального бюджета. В случае выезда участника Госпрограммы по переселению соотечественников из территории вселения ранее, чем через три года, все понесенные государством затраты, подлежат возврату.

При реализации подпрограммы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть риски, связанные:

1. С безработицей среди участников Госпрограммы по переселению соотечественников.

2. С жилищной необустроенностью участников Госпрограммы по переселению соотечественников.

3. С неготовностью принимающего сообщества к приезду участников Госпрограммы по переселению соотечественников.

4. С несоответствием реальной квалификации или деятельности участника Госпрограммы по переселению соотечественников или члена его семьи квалификации или деятельности, заявленной в заявлении об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников.

5. С выездом участника Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членов его семьи на постоянное место жительства из Приморского края, определенного свидетельством участника Госпрограммы по переселению соотечественников, ранее чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Приморскому краю.

Оценка готовности территории Приморского края к приему соотечественников представлена в приложении № 1 и № 1.1 к подпрограмме.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ (ЭТАПЫ) И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы определены Госпрограммой по переселению соотечественников.

Целями подпрограммы являются:

обеспечение реализации Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края;

обеспечение социально-экономического развития Приморского края;

улучшение демографической ситуации в Приморском крае.

Достижение целей подпрограммы предполагает решение следующих задач (в соответствии с приложением № 2 к подпрограмме):

1. Создание информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Приморский край для постоянного проживания, включению их в трудовые и социальные связи региона.

2. Увеличение числа квалифицированных кадров и сокращение дефицита трудовых ресурсов.

3. Закрепление переселившихся участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в Приморском крае.

Показателями (индикаторами) реализации подпрограммы являются:

1) численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю;

2) количество презентаций для соотечественников по вопросам переселения в Приморский край в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников;

3) количество консультаций для соотечественников по вопросам переселения в Приморский край в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников, оказанных министерством профессионального образования и занятости населения Приморского края;

4) доля трудоспособных участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в общем числе прибывших в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей. Показатель рассчитывается по формуле:

$$Дтр = (Чтр / Чобщ) \times 100\%$$
, где:

Дтр – доля трудоспособных участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей;

Чтр – численность трудоспособных участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей;

Чобщ – общая численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в УМВД России по Приморскому краю;

5) доля занятых участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, в общей численности трудоспособных соотечественников, переселившихся в Приморский край и поставленных на учет в УМВД России

по Приморскому краю. Показатель рассчитывается по формуле:

$$Дз = (Чз / Чтр) \times 100\%, \text{ где:}$$

Дз – доля занятых участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей;

Чз – численность занятых участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей;

б) численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, имеющих трех и более детей;

7) доля участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Приморского края ранее чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Приморскому краю, в общей численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселившихся в Приморский край в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю. Показатель рассчитывается по формуле:

$$Дуб = (Чуб / Чобщ) \times 100\%, \text{ где:}$$

Дуб – доля участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Приморского края ранее чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Приморскому краю;

Чуб – численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Приморского края ранее чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Приморскому краю.

Целевые показатели (индикаторы), количественно характеризующие результат реализации подпрограммы, решение задач и достижение целей, представлены в приложении № 2 к подпрограмме.

Подпрограмма реализуется с 2020 по 2027 годы в один этап.

Реализация подпрограммы позволит создать необходимые правовые, организационные, социально-экономические и информационные условия, способствующие добровольному переселению соотечественников в

Приморский край для постоянного проживания. В результате будут заполнены длительно невостребованные вакансии по рабочим профессиям, должностям служащих, а также удовлетворен спрос работодателей на рабочую силу за счет привлечения на постоянное место жительства 12 992 соотечественников к концу 2027 года.

III. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 3 к подпрограмме.

Для реализации целей, решения задач и достижения планируемых целевых показателей (индикаторов) подпрограммы предусмотрено выполнение мероприятий, направленных на:

обеспечение реализации подпрограммы;

предоставление дополнительных услуг участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей;

социальную поддержку участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей.

1. Для решения задачи «Создание информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Приморский край для постоянного проживания, включению их в трудовые и социальные связи региона» подпрограммой предусмотрены следующие мероприятия:

1.1. Нормативно-правовое обеспечение реализации подпрограммы. Перечень нормативных правовых актов, принимаемых в Приморском крае, приведен в приложении № 4 к подпрограмме.

1.2. Информационное обеспечение реализации подпрограммы. Мероприятие включает организацию и проведение информационной кампании (проведение презентаций, встреч, пресс-конференций, видеоконференций), направленной на информирование участников Госпрограммы по переселению соотечественников о возможностях подпрограммы по адаптации и интеграции в российском обществе. В рамках подпрограммы изготавливается печатная

продукция, видеоматериалы, работники могут быть направлены в служебную командировку в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

1.3. Мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей.

2. Для решения задачи «Увеличение числа квалифицированных кадров и сокращение дефицита трудовых ресурсов» предусмотрены следующие мероприятия:

2.1. Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения. Жилищное обустройство участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предполагается в два этапа:

а) на этапе временного размещения на территориях вселения Приморского края – в общежитиях, гостиницах, съемных жилых помещениях;

б) на этапе постоянного жительства – содействие жилищному обустройству соотечественников в рамках действующих государственных программ на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. Под индивидуальное жилищное строительство иностранным гражданам и лицам без гражданства, являющимся участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей, совместно переселяющимся на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, может быть выделен в безвозмездное пользование на пять лет земельный участок, площадь которого не превышает 1 гектара, находящийся в государственной или муниципальной собственности и расположенный на территории Приморского края.

Порядок приобретения (получения) земельных участков определен

Федеральным законом от 1 мая 2016 года № 119-ФЗ «Об особенностях предоставления гражданам земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности и расположенных на территориях субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 01.05.2016 № 119-ФЗ).

Нормативы заготовки древесины для собственных нужд граждан определены статьей 8 Закона Приморского края от 23 октября 2007 года № 141-КЗ «Об использовании лесов в Приморском крае» и составляют:

1) для строительства индивидуальных жилых домов – 100 куб. м деловой древесины хвойных и мягких лиственных пород один раз в 25 лет;

2) для строительства индивидуальных жилых домов по нормативу 200 куб. м деловой древесины хвойных и (или) мягких лиственных пород на земельных участках, полученных в рамках реализации Федерального закона от 01.05.2016 № 119-ФЗ (Дальневосточный гектар);

3) для капитального или текущего ремонта жилых домов и надворных построек – 30 куб. м деловой древесины хвойных и (или) мягких лиственных пород один раз в 10 лет;

4) для отопления жилых домов – 20 куб. м дровяной древесины (длиной до 1 метра) ежегодно (нормативы заготовки гражданами древесины для нужд отопления жилых домов в Дальнереченском, Красноармейском, Кавалеровском, Пожарском, Яковлевском муниципальных районах края, в Тернейском, Чугуевском муниципальных округах края и в Дальнереченском городском округе увеличиваются на 10 куб. м).

2.2. Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей. Мероприятие реализуется учреждениями службы занятости. Актуальный банк вакансий Приморского края размещен на официальном сайте министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края, а также на информационном портале Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) «Работа в России» в информационно-телекоммуникационной сети

Интернет по адресу: www.trudvsem.ru.

2.3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей. Обучение осуществляется по очной и очно-заочной формам обучения и носит интенсивный характер. Срок профессионального обучения и освоения дополнительных профессиональных программ не должен превышать трех месяцев. Реализация мероприятия осуществляется учреждениями службы занятости в порядке, утвержденном постановлением Правительства Приморского края от 23 апреля 2020 года № 369-пп «О предоставлении и расходовании бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» (далее – постановление Правительства Приморского края от 23 апреля 2020 года № 369-пп).

2.4. Оказание консультационной и информационной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей. Мероприятие реализуется в рамках действующих на территории Приморского края государственных программ, направленных на поддержку малого бизнеса.

3. Для решения задачи «Закрепление переселившихся участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в Приморском крае» подпрограммой предусмотрены следующие мероприятия:

3.1. Компенсация расходов участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, в порядке, утвержденном постановлением Правительства Приморского края от 23 апреля 2020 года № 369-пп.

3.2. Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также соотечественникам,

прибывшим на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации, и подавшим заявление об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников в УМВД России по Приморскому краю, в порядке, утвержденном постановлением Правительства Приморского края от 23 апреля 2020 года № 369-пп.

3.3. Компенсация расходов на медицинское освидетельствование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в порядке, утвержденном постановлением Правительства Приморского края от 23 апреля 2020 года № 369-пп.

В соответствии с положениями Госпрограммы по переселению соотечественников участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи имеют право на получение медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

До получения полиса обязательного медицинского страхования участнику Госпрограммы по переселению соотечественников и членам его семьи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации бесплатно оказываются: скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных и муниципальных медицинских организациях; иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

Объем медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных и стационарных условиях, не застрахованным по обязательному медицинскому страхованию гражданам в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента, входящих в базовую программу обязательного медицинского страхования, обеспечивается за счет бюджетных ассигнований Приморского края.

При получении в соответствии с законодательством Российской Федерации полиса обязательного медицинского страхования, медицинская помощь оказывается в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, утверждаемой ежегодно Правительством Российской Федерации.

Медицинская помощь участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей, страдающим социально значимыми заболеваниями и страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, будет оказываться в рамках Программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи гражданам в Приморском крае на соответствующий год и на плановый период, по факту выявления соответствующих заболеваний и направления выявленных участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в медицинские организации.

В соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию, представляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификат об отсутствии у данного иностранного гражданина, заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции). Подтверждение наличия или отсутствия заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний осуществляется в рамках медицинского освидетельствования.

В результате медицинского освидетельствования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей выдается сертификат об отсутствии (наличии) у участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи ВИЧ-инфекции, документ, подтверждающий, что участник Госпрограммы по переселению

соотечественников и члены его семьи не больны наркоманией и не страдают ни одним из инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и предусмотренных перечнем, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 июня 2015 года № 384н.

3.4. Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей. Участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи, совместно переселяющиеся на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, имеют право на социальную поддержку, получение услуг образовательных организаций, учреждений социального обслуживания, здравоохранения и учреждений службы занятости:

в области образования – предоставление в порядке очередности мест в дошкольных образовательных организациях и оказание услуг в получении соответствующего уровня образования в общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях. Прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования участников Госпрограммы по переселению соотечественников за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов осуществляется в соответствии со статьей 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 15 июня 2020 года № 726 «Об особенностях приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре на 2020/2021 учебный год», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 августа 2020 года № 1076 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры». Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего

образования, Правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 года № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

в области здравоохранения – предоставление бесплатной медицинской помощи, исходя из норм оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2013 года № 186 «Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации», в рамках Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Приморском крае до получения разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации;

в области социального обслуживания – предоставление в порядке очередности мест в учреждениях социального обслуживания населения и оказание иных услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальном обслуживании граждан;

в области занятости – содействие в поиске подходящей работы и трудоустройстве, организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), организация проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда в Приморском крае в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. Компенсация расходов на оплату гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания соотечественников, прибывших на территорию Приморского края из стран дальнего зарубежья в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников, в порядке, утвержденном постановлением Правительства

Приморского края от 23 апреля 2020 года № 369-пп.

3.6. Компенсация расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения соотечественниками, прибывшими на территорию Приморского края из стран дальнего зарубежья в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников, в порядке, утвержденном постановлением Правительства Приморского края от 23 апреля 2020 года № 369-пп.

Реализация подпрограммы предусматривает взаимодействие органов исполнительной власти Приморского края с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления муниципальных образований Приморского края – территорий вселения, работодателями.

Уполномоченным органом Приморского края, ответственным за реализацию подпрограммы, является министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края (далее – уполномоченный орган).

Уполномоченный орган Приморского края осуществляет следующие функции:

- 1) управление реализацией подпрограммы;
- 2) общая координация деятельности основных исполнителей мероприятий подпрограммы в пределах их компетенции;
- 3) координация действий органов исполнительной власти Приморского края с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, государственными учреждениями, общественными организациями, участвующими в реализации подпрограммы;
- 4) подготовка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы в пределах своих полномочий, и контроль за разработкой и принятием нормативных правовых актов основными исполнителями подпрограммы;
- 5) подготовка в установленном порядке предложений об уточнении программных мероприятий на очередной финансовый год и внесении изменений в подпрограмму;
- 6) осуществление контроля за выполнением мероприятий подпрограммы

и целевым использованием средств краевого бюджета, субсидий федерального бюджета;

7) проведение мониторинга и оценки эффективности результатов реализации мероприятий подпрограммы и оценки степени достижения плановых значений показателей подпрограммы;

8) осуществление информирования населения и общественности о ходе реализации подпрограммы в средствах массовой информации;

9) подготовка и представление отчетов об исполнении подпрограммы в сроки, установленные действующими нормативными правовыми актами.

Порядок взаимодействия уполномоченного органа и иных органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, участвующих в реализации подпрограммы, с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом».

Органом, осуществляющим общую координацию действий в ходе реализации подпрограммы, является межведомственная комиссия по содействию реализации подпрограммы. Положение о межведомственной комиссии и ее состав утверждается Правительством Приморского края.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляет Губернатор Приморского края и министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края.

IV. ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ

Общий объем средств финансирования подпрограммы составляет

103 567,56 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2020 год – 10 300,00 тыс. рублей;
- 2021 год – 9 690,00 тыс. рублей;
- 2022 год – 33 200,00 тыс. рублей;
- 2023 год – 8 600,00 тыс. рублей;
- 2024 год – 8 860,00 тыс. рублей;
- 2025 год – 41 477,60 тыс. рублей;
- 2026 год – 1 488,00 тыс. рублей;
- 2027 год – 1 488,00 тыс. рублей;
- 2028 год – 1 488,00 тыс. рублей;
- 2029 год – 1 488,00 тыс. рублей;
- 2030 год – 1 488,00 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 31 466,36 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2020 год – 2 292,00 тыс. рублей;
- 2021 год – 1 162,80 тыс. рублей;
- 2022 год – 26 312,00 тыс. рублей;
- 2023 год – 1 376,00 тыс. рублей;
- 2024 год – 1 417,60 тыс. рублей;
- 2025 год – 7 466,00 тыс. рублей;
- 2026 год – 1 488,00 тыс. рублей;
- 2027 год – 1 488,00 тыс. рублей;
- 2028 год – 1 488,00 тыс. рублей;
- 2029 год – 1 488,00 тыс. рублей;
- 2030 год – 1 488,00 тыс. рублей.

В целях софинансирования расходных обязательств Приморского края, связанных с реализацией подпрограммы, за счет средств федерального бюджета Приморскому краю предоставляется субсидия. Прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств федерального бюджета составляет 72 101,20 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2020 год – 8 008,00 тыс. рублей;

2021 год – 8 527,20 тыс. рублей;
2022 год – 6 888,00 тыс. рублей;
2023 год – 7 224,00 тыс. рублей;
2024 год – 7 442,40 тыс. рублей;
2025 год – 34 011,60 тыс. рублей;
2026 год – 0,00 тыс. рублей;
2027 год – 0,00 тыс. рублей;
2028 год – 0,00 тыс. рублей;
2029 год – 0,00 тыс. рублей;
2030 год – 0,00 тыс. рублей.

Объем финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 5 к подпрограмме.

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется посредством:

осуществления закупок товаров, работ, услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

предоставления учреждениям службы занятости бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы в порядке, утвержденном постановлением Правительством Приморского края от 23 апреля 2020 года № 369-пп.

Финансовые средства на реализацию мероприятий подпрограммы предоставляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, приведенными в приложении № 7 к государственной программе Российской Федерации «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 345.

Включение средств федерального бюджета в объем финансирования мероприятий подпрограммы осуществляется на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий региональной программы.

Целевое расходование бюджетных средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы, обеспечивается путем осуществления финансового контроля в рамках законодательства Приморского края.

V. ОЦЕНКА ПЛАНИРУЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Эффективность реализации подпрограммы оценивается по степени достижения плановых показателей и исполнению мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

Оценка планируемой эффективности реализации подпрограммы проводится с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, а также возможных рисков и социально-экономических эффектов, оказывающих влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития субъекта Российской Федерации.

Оценка эффективности реализации подпрограммы производится уполномоченным органом совместно с представителем координатора в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений плановых показателей, установленных подпрограммой.

Эффективность реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$En = \frac{T_{fn}}{T_{pn}} \times 100, \text{ где:}$$

E_n – эффективность хода реализации отдельного мероприятия подпрограммы (процентов), характеризуемого №-м показателем;

T_{fn} – фактическое значение n-го показателя, характеризующего

реализацию подпрограммы;

T_{pn} – плановое значение n-го показателя;

n – номер показателя подпрограммы.

Эффективность реализации для показателя эффективности подпрограммы «Доля участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Приморского края ранее чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Приморскому краю, в общей численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселившихся в Приморский край в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю» определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_{pn}}{T_{fn}} \times 100, \text{ где:}$$

E_n – эффективность хода реализации основного мероприятия подпрограммы (процентов), характеризуемого N-м показателем;

T_{pn} – плановое значение N-го показателя;

T_{fn} – фактическое значение N-го показателя, характеризующего реализацию подпрограммы;

n – номер показателя подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum^N}{N} \times 100, \text{ где:}$$

E – эффективность реализации подпрограммы (процентов);

n – количество показателей подпрограммы.

Возможные риски при реализации подпрограммы в Приморском крае и основные меры по их управлению

№ п/п	Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
1	2	3

1.	Безработица среди участников Госпрограммы по переселению соотечественников	<p>предварительный подбор вариантов подходящей работы по заявленным в учреждения службы занятости вакансиям; содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и их трудоспособным членам семей, обратившимся в КГКУ «Приморский центр занятости населения», в поиске подходящей работы;</p> <p>оказание государственных услуг участникам Госпрограммы и по переселению соотечественников и их трудоспособным членам семей в соответствии с законодательством о занятости населения, в том числе: вовлечение их в программы профессиональной и социальной адаптации, программы профессиональной переподготовки и программы повышения квалификации, содействие самозанятости (с последующей регистрацией в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства);</p> <p>расселение участников Госпрограммы по переселению соотечественников преимущественно в местах с низким уровнем безработицы и на территориях с предполагаемым строительством новых производственных объектов, реализацией инвестиционных проектов</p>
2.	Жилищная необустроенность участников Госпрограммы по переселению соотечественников	<p>размещения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей;</p> <p>информирование участников Госпрограммы по переселению соотечественников об условиях временного найма, стоимости проживания, приобретения постоянного жилья и об условиях ипотечного кредитования;</p> <p>увеличение объемов жилищного строительства, в том числе, развитие малоэтажного, индивидуального жилищного строительства;</p> <p>оказание содействия в подборе вакансий с предоставлением жилья участнику Государственной программы и членам его семьи;</p> <p>ежегодное планирование в рамках подпрограммы объема средств на реализацию мероприятий по компенсации расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, оплатой гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания участников Госпрограммы переселения соотечественников</p>
3.	Неготовность принимающего сообщества к приезду участников Госпрограммы по переселению соотечественников	<p>проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации и государственной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом в среде местного населения (принимающем сообществе);</p> <p>организация разъяснительной работы о целях и задачах подпрограммы в среде местного населения (принимающем сообществе) для формирования толерантного отношения к участникам Госпрограммы по переселению</p>

		соотечественников
4.	Несоответствие реальной квалификации или деятельности участника Госпрограммы по переселению соотечественников или члена его семьи квалификации или деятельности, заявленной в заявлении об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников	реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в целях их трудоустройства
5.	Выезд участников Госпрограммы по переселению соотечественников из территории вселения ранее, чем через три года	проведение мероприятий по социальной адаптации соотечественников на территориях вселения; информирование потенциального участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи о взыскании понесенных государством затрат, связанных с выплатой подъемных, компенсацией транспортных расходов, а также расходов, связанных с оформлением документов, определяющих правовой статус на территории Российской Федерации, в порядке, определенном Правительством Российской Федерации

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются требования к соотечественникам, подавшим заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников.

Для участия в подпрограмме соотечественник должен достичь возраста 18 лет и находиться в трудоспособном возрасте, обладать дееспособностью и соответствовать требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, а также:

1. Постоянно или временно проживающим на законном основании на территории Российской Федерации необходимо:

1.1. Иметь среднее профессиональное образование или высшее образование либо образование, полученное по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих.

1.2. Иметь стаж работы на территории Приморского края не менее одного

года в течение трех последних лет и осуществлять на территории планируемого вселения трудовую деятельность, подтвержденную соответствующим документом (трудовой договор, гражданско-правовой договор, трудовая книжка и т.д.), на дату подачи заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников или иметь стаж работы не менее одного года в течение трех последних лет на дату подачи заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников – для переселяющихся из других субъектов Российской Федерации.

Без соблюдения условия к стажу работы согласовываются кандидатуры выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, завершивших обучение в данных образовательных организациях в течение двух лет до даты подачи заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников.

Согласование кандидатур, находящихся в пенсионном возрасте, возможно при заинтересованности работодателя в трудоустройстве потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников, имеющих редкую специальность, или обладающих высокими профессиональными навыками по профессиям.

В данном случае требования подпунктов 1.3 - 1.6 не применяются.

1.3. Соотечественники, выбравшие территорией вселения Владивостокский городской округ, должны осуществлять трудовую деятельность на территории Владивостокского городского округа, подтвержденную соответствующим документом (трудовой договор, гражданско-правовой договор, трудовая книжка и т.д.) по профессии, специальности, включенной в Перечень востребованных профессий, специальностей, который утверждается приказом министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края не реже одного раза в год.

В данном случае требования подпунктов 1.4 - 1.6 не применяются.

1.4. Осуществлять предпринимательскую деятельность на территории Приморского края (в качестве индивидуального предпринимателя) или быть самозанятым непрерывно не менее одного года до дня подачи заявления

об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников.

Данный подпункт не распространяется на соотечественников, осуществляющих предпринимательскую деятельность на территории Владивостокского городского округа или являющихся самозанятыми.

Предпринимательская деятельность должна приносить доход не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, который подтверждается сведениями об уплате налогов и сборов за отчетный период в соответствии с законодательством о налогах и сборах, независимо от выбранной системы налогообложения. Самозанятость также подтверждается сведениями об уплате налога на профессиональный доход в размере не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения за отчетный период.

В данном случае требования подпунктов 1.1 - 1.3, 1.5 - 1.6 не применяются.

1.5. Осуществлять сельскохозяйственную деятельность либо вести личное подсобное хозяйство, в том числе большими семьями и (или) общинами.

В данном случае требования подпунктов 1.1 - 1.4, 1.6 не применяются.

1.6. Обучаться в образовательных организациях, расположенных на территориях планируемого вселения, с целью получения среднего профессионального образования или высшего образования по очной форме обучения не менее двух учебных лет, при этом находиться в возрасте до 30 лет включительно.

В приоритетном порядке согласовываются кандидатуры соотечественников, переселяющихся без членов семьи, либо члены семьи которых находятся в трудоспособном возрасте и осуществляют документально подтвержденную трудовую деятельность на планируемой территории вселения.

В данном случае требования подпунктов 1.1 - 1.5 не применяются.

2. Проживающим за рубежом необходимо:

2.1. Иметь среднее профессиональное образование или высшее образование.

2.2. Иметь стаж работы по профессии, специальности, соответствующий требованиям по вакансиям, заявленным в учреждения службы занятости на

территории планируемого вселения, не менее одного года в течение трех лет до даты подачи заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников.

Без соблюдения условия к стажу работы согласовываются кандидатуры выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, завершивших обучение в данных образовательных организациях в течение двух лет до даты подачи заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников.

В данном случае требования подпункта 2.3 не применяются.

2.3. Переселяться с целью осуществления предпринимательской деятельности на территории Приморского края либо ведения сельскохозяйственной деятельности или личного подсобного хозяйства, в том числе большими семьями и (или) общинами.

В данном случае требования подпунктов 2.1 - 2.2 не применяются.

Подтверждением сведений об образовании, квалификации, наличии ученого звания, ученой степени, опыте работы являются документы об образовании и (или) о квалификации, диплом об ученой степени, аттестат о присвоении ученого звания, документы о стаже трудовой деятельности, а также сведения, характеризующие личность заявителя, его профессиональные навыки и умения (если такие имеются).

К соотечественникам, прибывшим на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации, требование о соблюдении условий к стажу работы не применяется.

Несоответствие требованиям подпрограммы является основанием для отказа соотечественнику в участии в подпрограмме. Соотечественник может подать заявление об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников повторно.

Приложение № 1
к подпрограмме
«Об оказании содействия
добровольному переселению
в Приморский край
соотечественников,
проживающих за рубежом»
государственной программы
Приморского края
«Содействие
занятости населения
Приморского края»

ОЦЕНКА
готовности территории Приморского края
к приему соотечественников

№ п/п	Наименование показателя	Год	Единица измерения	Значение показателя
1	2	3	4	5
1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	2017	тыс. чел.	1 923 116
		2018		1 913 037
		2019		1 902 718
2.	Естественная убыль населения	2017	чел.	-4 488
		2018		-5 665
		2019		-7 498
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2017	чел.	-5 591
		2018		-4 654
		2019		679
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2017	%	58,1
		2018		57,5
		2019		57,0

5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2017	%	88,2
		2018		88,5
		2019		89,5
6.	Общая численность безработных (по Международной организации труда)	2017	чел.	56 300
		2018		55 700
		2019		51 600
7.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда)	2017	%	5,4
		2018		5,4
		2019		5,2
8.	Численность граждан, признанных безработными государственными учреждениями службы занятости населения	2017	чел.	25 781
		2018		22 009
		2019		25 342
9.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2017	%	1,0
		2018		0,9
		2019		0,9
10.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2017	чел.	0,2
		2018		0,2
		2019		0,2
11.	Численность привлеченных иностранных работников	2017	чел.	25 656
		2018		22 436
		2019		25 211
12.	Прожиточный минимум (в среднем на душу населения)	2017	руб.	12 408
		2018		12454
		2019		13142
13.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2017	кв. м	22,9
		2018		23,1
		2019		23,5

14.	Количество постоянного жилья для приема участников Госпрограммы переселения соотечественников и членов их семей	2017	кв. м	0,0
		2018		0,0
		2019		0,0
15.	Количество временного жилья для приема участников Госпрограммы переселения соотечественников и членов их семей	2017	кв. м	148,6
		2018		5625,4
		2019		6269,0
16.	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2017	мест	640
		2018		642
		2019		н/д

Приложение № 1.1
к подпрограмме
«Об оказании содействия
добровольному переселению
в Приморский край
соотечественников,
проживающих за рубежом»
государственной программы
Приморского края
«Содействие
занятости населения
Приморского края»

**ОЦЕНКА
готовности территории Приморского края
к приему соотечественников**

Таблица № 1

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Городские округа				
				Арсеньевский	Артемовский	Большой Камень	Владивостокский	Дальнегорский
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	2017	тыс. чел.	52,7	116,3	39,7	633,4	43,2
		2018	чел.	52,5	116,2	39,3	633,1	42,7
		2019		52,2	115,9	39,2	633,1	42,3
2.	Естественный(ая) прирост (убыль)	2017	чел.	-239	-188	-169	-433	-328

	населения	2018		-228	-185	-130	-831	-346
		2019		-225	-282	-170	-1370	-377
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2017	чел.	-57	97	-270	121	-165
		2018		13	-17	-9	873	-54
		2019		147	-511	1328	2891	-90
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2017	%	70,0	57,7	55,6	62,71	49,6
		2018		70,6	56,9	54,9	62,04	48,5
		2019		70,7	56,9	54,6	61,51	48,4
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2017	%	78,3	н/д	80,1	н/д	109,1
		2018		76,3	н/д	83,1	н/д	108,6
		2019		75,9	н/д	88,2	н/д	109,7
6.	Численность граждан, признанных безработными государственными учреждениями службы занятости населения	2017	чел.	239	389	н/д	690	342
		2018		350	963	423	569	232
		2019		480	1120	450	612	286
7.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2017	%	0,9	0,5	н/д	0,2	1,5
		2018		1,2	0,5	0,4	0,2	1,1
		2019		1,7	0,5	0,5	0,2	1,2
8.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2017	чел.	0,3	0,1	н/д	0,03	1,6
		2018		0,9	0,2	0,1	0,02	0,8
		2019		1,4	0,2	0,1	0,03	0,8
9.	Количество жилья в среднем на 1	2017	кв. м	23,4	20,9	20,2	21,9	27,1

	жителя	2018		23,9	21,5	20,4	22,3	27,5
		2019		24,2	22,1	20,3	22,6	27,8
10.	Количество постоянного жилья для приема участников Госпрограммы переселения соотечественников и членов их семей	2017	кв. м	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2018		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2019		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11.	Количество временного жилья для приема участников Госпрограммы переселения соотечественников и членов их семей	2017	кв. м	0,0	0,0	0,0	0,0	30,0
		2018		0,0	0,0	0,0	0,0	30,0
		2019		0,0	0,0	0,0	0,0	30,0
12.	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2017	мест	1152	498,6	782	451	840,5
		2018		1147	544,0	795	443	877,5
		2019		1178	556,6	822	494	870,8

Таблица № 2

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Городские округа					
				Дальнереченский	Лесозаводский	Находкинский	Партизанский	Спасск-Дальний	Уссурийский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	2017	тыс. чел.	28,9	43,5	152,3	45,1	41,3	196,8
		2018		28,5	43,0	150,2	44,7	40,7	197,9
		2019		28,2	42,6	148,3	44,4	40,2	199,0
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2017	чел.	-141	-157	-366	-377	-170	98
		2018		-76	-261	-577	-344	-299	106
		2019		-156	-221	-662	-451	-330	-131
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2017	чел.	-230	-352	-1761	95	-240	914
		2018		-177	-144	-1310	167	-218	1002
		2019		-200	-153	-1673	62	-95	489
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2017	%	53,0	51,1	56,7	45,5	52,1	61,0
		2018		53,8	51,4	55,9	45,6	51,68	60,7
		2019		52,8	51,1	55,4	44,8	н/д	60,7
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2017	%	104,4	25,2	96,3	83,2	105,8	н/д
		2018		99,3	27,0	99,0	83,3	106,4	69,7
		2019		90,6	27,4	99,3	82,9	н/д	69,7
6.	Численность граждан,	2017	чел.	540	342	607	265	378	625

	признанных безработными государственными учреждениями службы занятости населения	2018		323	726	324	264	279	625
		2019		229	782	410	235	331	488
7.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2017	%	2,6	1,4	0,7	1,50	1,9	0,6
		2018		1,5	1,3	0,4	1,49	1,3	0,5
		2019		2,1	1,3	0,5	1,4	1,5	0,4
8.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2017	чел.	0,6	1,0	0,1	н/д	0,8	0,1
		2018		0,2	1,0	0,1	0,67	0,7	0,6
		2019		0,4	1,4	0,1	0,34	1,2	0,03
9.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2017	кв. м	23,8	24,8	24,3	н/д	26	21,6
		2018		24,1	24,9	24,8	26,8	26,2	21,7
		2019		24,6	25,2	25,5	26,9	26,7	21,8
10.	Количество постоянного жилья для приема участников Госпрограммы переселения соотечественников и членов их семей	2017	кв. м	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2018		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2019		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11.	Количество временного жилья для приема участников Госпрограммы переселения соотечественников и	2017	кв. м	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	118,6
		2018		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2019		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	членов их семей								
12.	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2017	мест	1400	624,3	761,3	н/д	755	526
2018		1400		675,8	746,1	546	771	436	
2019		1400		733,7	756,7	577	822	463	

Таблица № 3

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Муниципальные районы (округа)					
				Анучинское	Дальнереченский	Кавалеровский	Красноармейский	Кировский	Лазовский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	2017	тыс. чел.	13,4	9,7	24,3	16,8	19,0	12,8
		2018		13,2	9,6	23,951	16,6	18,7	12,9
		2019		13,0	9,4	23,6	16,1	18,3	12,6
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2017	чел.	-73	-56	-187	-59	-110	-78
		2018		-85	-59	-185	-79	-124	-68
		2019		-101	-24	-230	-75	-155	-123
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2017	чел.	-71	-126	-106	-194	-215	176
		2018		-124	-150	-166	-353	-217	-268
		2019		-228	-219	-22	-198	-166	272
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2017	%	49,7	52,6	48,0	50,7	56,8	52,8
		2018		49,7	52,4	48,0	50,3	54,5	52,0
		2019		49,5	52,0	47,8	50,2	52,0	н/д
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2017	%	100	74,0	н/д	34,5	29,5	100,2
		2018		100	73,8	н/д	33,8	29,3	65,4
		2019		100	73,7	н/д	36,4	30,9	н/д
6.	Численность граждан,	2017	чел.	377	540	331	308	275	281

	признанных безработными государственными учреждениями службы занятости населения	2018		336	208	234	333	248	284
		2019		322	122	376	333	310	279
7.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2017	%	5,2	2,6	2,5	3,3	2,7	4,0
		2018		5,2	5,5	1,8	4,0	2,4	4,1
		2019		4,8	2,5	2,9	4,1	3,1	4,0
8.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2017	чел.	1,6	0,6	0,6	0,9	1,4	2,3
		2018		1,45	1,6	0,44	1,1	0,7	3,1
		2019		1,64	6,7	0,73	1,2	1,1	3,5
9.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2017	кв. м	24,1	25,3	26,2	24,1	28,3	20,2
		2018		24,3	25,9	26,2	25,4	28,3	20,9
		2019		25,2	26,2	26,6	25,9	29,6	20,8
10.	Количество постоянного жилья для приема участников Госпрограммы переселения соотечественников и членов их семей	2017	кв. м	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2018		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2019		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11.	Количество временного жилья для приема участников Госпрограммы переселения соотечественников и членов их семей	2017	кв. м	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2018		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2019		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12.	Количество мест в	2017	мест	690	550	668	1015	н/д	782

дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2018		700	554	728	1009	493	765
	2019		710	554	771	1009	670	н/д

Таблица № 4

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Муниципальные районы (округа)				
				Михайловский	Надеждинский	Октябрьский	Ольгинский	Партизанский
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	2017	тыс. чел.	30,3	38,7	27,5	9,5	29,6
		2018		29,5	38,7	27,3	9,3	29,4
		2019		28,7	38,5	27,0	9,1	29,4
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2017	чел.	-61	-143	-168	-47	-55
		2018		-149	-188	-196	-77	-60
		2019		-126	-217	-162	-87	-88
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2017	чел.	-694	191	7	-171	-168
		2018		-668	-107	-121	-102	84
		2019		-152	239	175	-150	39
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2017	%	52,8	53,9	54,2	54,0	57,4
		2018		52,8	54,0	52,8	53,0	58,0
		2019		51,9	53,3	53,4	53,0	58,0
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2017	%	53,8	61,2	62,6	н/д	35,5
		2018		54,6	61,2	41,6	н/д	35,7
		2019		56,0	62,4	41,6	н/д	35,7
6.	Численность граждан, признанных	2017	чел.	248	389	280	684	н/д

	безработными государственными учреждениями службы занятости населения	2018		196	184	203	634	383
		2019		231	165	197	489	494
7.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2017	%	1,5	0,5	1,9	6,8	1,5
		2018		1,2	0,8	1,4	6,1	1,0
		2019		1,5	0,7	1,4	5,6	1,3
8.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2017	чел.	2,9	0,1	0,1	1,3	1,0
		2018		4,6	0,6	0,1	1,3	1,2
		2019		1,7	0,1	0,1	2,9	0,5
9.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2017	кв. м	25,4	21,1	24,8	28,2	20,1
		2018		26,0	20,9	24,8	28,8	20,9
		2019		26,6	21,6	25,2	29,4	21,4
10.	Количество постоянного жилья для приема участников Госпрограммы переселения соотечественников и членов их семей	2017	кв. м	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2018		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2019		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11.	Количество временного жилья для приема участников Госпрограммы переселения соотечественников и членов их семей	2017	кв. м	0,0	0,0	0,0	н/д	0,0
		2018		0,0	0,0	0,0	5595,4	0,0
		2019		0,0	0,0	0,0	6239,0	0,0
12.	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2017	мест	405	441	557	н/д	970
		2018		406	941	615	664	970
		2019		426	939	654	664	970

Таблица № 5

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Муниципальные районы (округа)				
				Пограничное	Пожарский	Спасский	Тернейский	Хорольский
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	2017	тыс. чел.	22,5	28,5	27,9	11,4	27,6
		2018		22,4	28,1	27,8	10,8	27,3
		2019		22,2	27,6	27,5	10,7	26,7
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2017	чел.	10	-155	-134	-46	-137
		2018		-24	-188	-164	-43	-123
		2019		н/д	-206	-156	-30	-222
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2017	чел.	-110	-289	-35	-193	-194
		2018		-150	-310	-166	-301	-439
		2019		н/д	-108	-30	-254	-162
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2017	%	61	52,64	57,6	67	49,5
		2018		66	50,4	57,3	66	49,5
		2019		н/д	49,2	57,5	65	49,0
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2017	%	н/д	97,39	85,5	96	47,3
		2018		52	96,6	80,9	94	43,3
		2019		н/д	95,8	86,1	94,6	44,7
6.	Численность граждан, признанных	2017	чел.	155	321	440	163	501

	безработными государственными учреждениями службы занятости населения	2018		337	253	341	164	495
		2019		453	290	230	168	457
7.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2017	%	1,3	2,1	1,9	2,6	3,3
		2018		1,4	1,6	1,4	2,37	3,3
		2019		1,2	1,9	1,6	2,36	2,8
8.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2017	чел.	0,4	1,6	0,8	1,3	0,4
		2018		0,6	0,9	0,47	1,36	0,4
		2019		1,1	0,9	0,4	1,67	0,4
9.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2017	кв. м	21,9	22,5	21,5	22	29,3
		2018		17,0	22,8	21,7	22,5	29,0
		2019		17,2	23,3	22,3	23	29,3
10.	Количество постоянного жилья для приема участников Госпрограммы переселения соотечественников и членов их семей	2017	кв. м	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2018		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2019		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11.	Количество временного жилья для приема участников Госпрограммы переселения соотечественников и членов их семей	2017	кв. м	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2018		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2019		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12.	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2017	мест	525	782	613	787	432
		2018		534	870	634	611	432
		2019		550	872	673	575	478

Таблица № 6

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Муниципальные районы (округа)				
				Ханкайский	Хасанский	Черниговский	Чугуевское	Яковлевский
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	2017	тыс. чел.	22,3	31,5	33,4	22,9	14,2
		2018		22,0	31,0	32,9	22,2	14
		2019		21,6	30,6	32,5	21,9	13,9
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2017	чел.	-22	-114	-102	-88	-56
		2018		-126	-74	-163	-81	-27
		2019		-120	-95	-182	-125	-105
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2017	чел.	-219	-441	-365	-296	-211
		2018		-277	-340	-253	-210	-4
		2019		-183	-52	-138	-254	-165
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2017	%	55,8	58,1	54,4	51,1	53,5
		2018		55,4	58,2	53,9	54,9	53,3
		2019		54,9	57,63	н/д	54,6	53,6
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2017	%	36,8	8,2	55,9	76,8	23,08
		2018		66,5	87,1	57,1	77,3	23,02
		2019		68,3	87,0	н/д	78,1	23,0
6.	Численность граждан, признанных	2017	чел.	405	99	320	292	387

	безработными государственными учреждениями службы занятости населения	2018		284	124	302	299	412
		2019		324	210	325	302	406
7.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2017	%	3,3	0,6	1,8	2,3	5,0
		2018		2,4	0,74	1,7	2,98	5,4
		2019		2,7	1,26	1,9	2,8	5,4
8.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2017	чел.	0,9	0,2	4,2	0,8	3,6
		2018		0,7	0,3	1,6	0,5	3,7
		2019		6,6	0,7	3,2	0,4	5,4
9.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2017	кв. м	23,2	25,2	23,7	22,1	22,9
		2018		24,4	25,6	23,8	21,9	17,6
		2019		24,5	26,1	24,2	22,9	17,7
10.	Количество постоянного жилья для приема участников Госпрограммы переселения соотечественников и членов их семей	2017	кв. м	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2018		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2019		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11.	Количество временного жилья для приема участников Госпрограммы переселения соотечественников и членов их семей	2017	кв. м	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2018		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2019		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12.	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2017	мест	708	569	694	600	632
		2018		454	592	694	630	632
		2019		478	639	706	650	632

Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселившихся в Приморский край в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников и поставленных на учет в УМВД России по Приморскому краю													
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение № 3
к подпрограмме
«Об оказании содействия
добровольному переселению
в Приморский край
соотечественников,
проживающих за рубежом»
государственной программы
Приморского края
«Содействие
занятости населения
Приморского края»

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

№ п/п	Основные мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель/соисполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Риск неисполнения
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий, направленных на добровольное переселение соотечественников, проживающих за рубежом»	министерство труда и социальной политики Приморского края, министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края, министерство	2020	2027	увеличение квалифицированных кадров из числа прибывших участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	недостижение целевых показателей подпрограммы

		здравоохранения Приморского края, министерство экономического развития Приморского края, министерство сельского хозяйства Приморского края				
1.1.1.	Обеспечение реализации подпрограммы	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	2020	2027	повышение информированности общественности об условиях участия в подпрограмме, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки, а также правах и обязанностях участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	плохая информированность соотечественников; низкое качество нормативно-правовой базы
1.1.1.1.	Нормативно-правовое обеспечение реализации подпрограммы	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	2020	2027	обеспечение правовой и социальной защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения	низкое качество нормативно-правовой базы
1.1.1.2.	Информационное	министерство	2020	2027	повышение	плохая

	обеспечение реализации подпрограммы	профессионального образования и занятости населения Приморского края			информированности общественности об условиях участия в подпрограмме, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	информированность соотечественников о реализации подпрограммы
1.1.1.3.	Мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	2020	2027	повышение информированности соотечественников об условиях участия в подпрограмме, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, правах и обязанностях участников Госпрограммы по переселению соотечественников	плохая информированность соотечественников об условиях участия в подпрограмме

1.1.2.	Предоставление дополнительных услуг участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	2020	2027	увеличение возможностей трудоустройства и увеличение количества закрепившихся участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	предоставление дополнительных гарантий участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей
1.1.2.1.	Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	2020	2027	увеличение количества закрепившихся участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	ограниченные возможности по оказанию содействия в жилищном обустройстве на выбранной территории вселения
1.1.2.2.	Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	2020	2027	увеличение возможностей трудоустройства на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	безработица среди участников Госпрограммы по переселению соотечественников и трудоспособных членов их семей
1.1.2.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	2020	2027	увеличение возможностей трудоустройства на территориях вселения участников	несоответствие реальной квалификации или заявленной соотечественником

	переселению соотечественников и членов их семей				Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей по востребованной профессии (квалификации)	деятельности
1.1.2.4.	Оказание консультационной и информационной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края, министерство экономического развития Приморского края, министерство сельского хозяйства Приморского края	2020	2027	улучшение информированности потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на территориях вселения	отсутствие навыков ведения предпринимательской, сельскохозяйственной или иной не запрещенной законодательством деятельности на выбранной территории вселения
1.1.3.	Социальная поддержка участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края, министерство здравоохранения Приморского края	2020	2027	усиление социальной поддержки на территориях вселения участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	сложности: в жилищном обустройстве; в трудоустройстве по имеющейся профессии; в получении социальных услуг
1.1.3.1.	Компенсация расходов участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на признание ученых степеней, ученых	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	2020	2027	обеспечение права на трудоустройство в соответствии с полученной специальностью	сложности в трудоустройстве на выбранной территории вселения

	званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве					
1.1.3.2.	Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также соотечественникам, прибывшим на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации, и подавшим заявление об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников в УМВД России по Приморскому краю	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	2020	2027	предоставление финансовой поддержки на территориях вселения участникам Госпрограммы по переселению соотечественников	жилищная необустроенность участников Госпрограммы по переселению соотечественников
1.1.3.3.	Компенсация расходов на медицинское освидетельствование участников Госпрограммы по переселению	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края, министерство	2020	2027	усиление социальной поддержки на территориях вселения участникам Госпрограммы по	затруднение в получении медицинских услуг участниками Госпрограммы по

	соотечественников и членов их семей	здравоохранения Приморского края			переселению соотечественников и членам их семей	переселению соотечественников и членами их семей
1.1.3.4.	Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края, министерство здравоохранения Приморского края, министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	усиление социальной поддержки на территориях вселения участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	затруднение в получении мер социальной поддержки участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей
1.1.3.5.	Компенсация расходов на оплату гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания соотечественников, прибывших на территорию Приморского края из стран дальнего зарубежья в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	2020	2027	предоставление финансовой поддержки на территориях вселения соотечественникам, прибывшим из стран дальнего зарубежья	жилищная необустроенность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей
1.1.3.6.	Компенсация расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения соотечественниками, прибывшими на территорию	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	2020	2027	предоставление финансовой поддержки на территориях вселения соотечественникам, прибывшим из стран	жилищная необустроенность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и

	Приморского края из стран дальнего зарубежья в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников				дальнего зарубежья	членов их семей
--	---	--	--	--	--------------------	-----------------

Приложение № 4
к подпрограмме
«Об оказании содействия
добровольному переселению
в Приморский край
соотечественников,
проживающих за рубежом»
государственной программы
Приморского края
«Содействие
занятости населения
Приморского края»

**ПЕРЕЧЕНЬ
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,
ПРИНИМАЕМЫХ В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ
ПОДПРОГРАММЫ**

№ п/п	Вид принимаемого нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнитель	Ожидаемый срок принятия
1	2	3	4	5
1.	Постановление Правительства Приморского края	внесение изменений в постановление Правительства Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края»	министерство труда и социальной политики Приморского края	в течение месяца после утверждения подпрограммы
2.	Постановление Правительства Приморского края	внесение изменений в постановление Правительства Приморского края от 23 апреля 2020 года № 369-пп «О предоставлении и расходовании бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	в течение месяца после утверждения подпрограммы

		Приморского края "Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»		
3.	Приказ министерства труда и социальной политики Приморского края	внесение изменений в приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом»	министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	в течение месяца после утверждения подпрограммы

	переселению соотечественников и членов их семей на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	760	краевой бюджет	3,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,12
		810	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	27,30	27,30	26,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81,25
		810	краевой бюджет	0,00	0,00	0,00	5,20	5,20	5,85	5,85	5,85	5,85	5,85	5,85	27,95
1.1.3.2.	Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также соотечественникам, прибывшим на территорию Российской	810,760	всего	7960,00	5565,00	6900,00	4967,50	5227,50	37845,06	834,15	834,15	834,15	834,15	834,15	70133,36
		760	федеральный бюджет	7004,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7004,80
		760	краевой бюджет	955,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	955,20
		810	федеральный бюджет	0,00	4897,20	1848,00	4172,70	4391,10	31032,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	46341,95
		810	краевой бюджет	0,00	667,80	5052,00	794,80	836,40	6812,11	834,15	834,15	834,15	834,15	834,15	15831,41

Приложение № 6
к подпрограмме
«Об оказании содействия
добровольному переселению
в Приморский край
соотечественников,
проживающих за рубежом»
государственной программы
Приморского края
«Содействие
занятости населения
Приморского края»

ОПИСАНИЕ ТЕРРИТОРИЙ ВСЕЛЕНИЯ

Проект переселения «ПРИМОРЬЕ»

Приморский край расположен в юго-восточной части России на берегу Японского моря и включает в себя 12 городских округов, 14 муниципальных районов и 8 муниципальных округов края. Территория Приморского края занимает 164,7 тыс. кв. км, что составляет около одного процента площади Российской Федерации. Площадь заселения по наиболее крупным городским округам распределилась следующим образом: Владивосток – 0,56 тыс. кв. км, Артем – 0,51 тыс. кв. км, Находка – 0,36 тыс. кв. км, Уссурийск – 3,63 тыс. кв. км. Средняя плотность населения по Приморскому краю – 11,9 человека на один кв. км, в том числе в крупных городских округах: Владивостокский – 1 106,0 человека, Артемовский – 219,9 человека, Находкинский – 445,1 человека, Уссурийский – 51,2 человека.

Из 34 муниципальных образований Приморского края в проект переселения «Приморье» входят 32, определенные в качестве территорий вселения для участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей. Из них 11 городских округов (Арсеньевский, Артемовский, Большой Камень, Владивостокский, Дальнереченский, Дальнегорский, Лесозаводский, Находкинский, Партизанский, Спасск-Дальний, Уссурийский), 13 муниципальных районов (Дальнереченский, Кавалеровский, Красноармейский, Кировский, Михайловский, Надеждинский, Ольгинский,

Партизанский, Пожарский, Спасский, Хасанский, Черниговский, Яковлевский) и восемь муниципальных округов (Анучинский, Лазовский, Октябрьский, Пограничный, Тернейский, Хорольский, Ханкайский, Чугуевский). Не являются территориями вселения: городской округ ЗАТО Фокино, Шкотовский муниципальный район.

По состоянию на 1 января 2020 года ситуация на рынке труда Приморского края в целом характеризуется как стабильная.

В учреждения службы занятости работодателями заявлено 51 542 вакантных рабочих места (на 1 января 2019 года – 65 044 ед.). Наибольшая потребность в работниках заявлена в сферах: строительства, обрабатывающих производств, сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовстве и рыбоводстве, около 72,3% от общего количества заявленных вакансий предназначены для рабочих профессий (специальностей).

Самый низкий уровень регистрируемой безработицы отмечается в городах: Владивосток (0,2%), Уссурийск (0,4%), Артем, Б. Камень, Находка (0,5%). Наибольший уровень безработицы отмечается в муниципальных районах: Яковлевском (5,4%), Ольгинском (6,1%), Анучинском (4,7%), Лазовском (4,0%), Красноармейском (3,7%), Кировском (3,1%).

Самая высокая напряженность отмечается в городах: Арсеньев, Лесозаводск, (1,4 ед.), Дальнегорск, Фокино (0,9 ед.), муниципальных районах: Ханкайском (6,8 ед.), Яковлевском (5,4 ед.), Лазовском (3,5 ед.), Черниговском (3,2 ед.), Ольгинском (2,9 ед.). Наиболее низкая напряженность наблюдается в городах: Владивосток (0,04 ед.), Уссурийск (0,05 ед.), Находка (0,1 ед.), Артем, Большой Камень (0,2 ед.). В наиболее крупных городах Приморского края на одного незанятого гражданина приходится до 10 вакантных рабочих мест, в то время как в депрессивных районах на одну вакансию претендуют до шести человек.

Большая часть вакансий (80% от общего их количества) сосредоточена в крупных городах Приморского края (Артем, Владивосток, Находка, Уссурийск).

Экономика Приморского края испытывает острую потребность в молодых высококвалифицированных специалистах, владеющих современными

научными знаниями и новыми технологиями в различных отраслях экономики.

Для повышения престижа работников сферы образования Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 389-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края» предусмотрены следующие меры социальной поддержки молодых специалистов:

единовременная денежная выплата предоставляется специалисту, впервые трудоустроившемуся в образовательную организацию в течение трех лет со дня окончания по очной форме обучения профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на должность педагогического работника;

ежемесячная денежная выплата в размере 10 000 рублей предоставляется молодому специалисту до достижения трехлетнего стажа работы в образовательной организации;

компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения в размере 50% фактических расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 10 000 рублей в месяц, предоставляется молодому специалисту в течение одного года работы в образовательной организации.

Более подробная информация о мерах социальной поддержки молодых специалистов размещена на сайте министерства образования Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://primorsky.ru/authorities/executive-agencies/departments/education/> (в разделе документы/педагогические кадры).

Для медицинских работников, проживающих и работающих на территории Приморского края, в целях их привлечения в медицинские организации, Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» установлены следующие меры поддержки:

ежемесячная денежная выплата предоставляется специалистам до

достижения пятилетнего стажа непрерывной работы по специальности в медицинской организации;

ежемесячная денежная выплата предоставляется врачам-специалистам медицинских организаций, расположенных на территориях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы;

единовременная денежная выплата предоставляется медицинскому работнику в размере, который дифференцирован в зависимости от месторасположения медицинской организации, в которую трудоустроен медицинский работник, а также должности;

компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения предоставляется медицинскому работнику в размере фактически понесенных расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 20 000 рублей в месяц, в течение пяти лет работы в медицинской организации, с которой им заключен трудовой договор по основному месту работы;

денежная выплата в размере 3 000 рублей предоставляется медицинским работникам амбулаторно-поликлинического звена медицинских организаций, за каждый впервые выявленный случай злокачественного новообразования на ранних стадиях у жителей Приморского края.

Государственной программой Приморского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия» на 2020 - 2027 годы предусмотрена финансовая поддержка:

сельскохозяйственным товаропроизводителям (за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство) на возмещение части затрат, связанных с сохранением и повышением плодородия почв, с поддержкой элитного семеноводства, с производством продукции животноводства, поддержкой племенного животноводства, на компенсацию части затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам;

гражданам, ведущим личные подсобные хозяйства в Приморском крае, в виде возмещения части затрат на уплату страхового взноса при страховании посевов, птицы, техники и животных, возмещения части затрат по уплате процентов по кредитам и займам, полученным в российских кредитных

организациях и сельскохозяйственных потребительских кооперативах на поддержку и развитие личного подсобного хозяйства;

на развитие семейных животноводческих ферм и начинающих фермерских хозяйств.

Для оказания государственной поддержки крестьянским (фермерским) хозяйствам и гражданам Российской Федерации в рамках реализации регионального и федерального проектов «Создание системы поддержки фермеров и развитие сельской кооперации» национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», постановлением Администрации Приморского края от 29 мая 2019 года № 311-па «О государственной поддержке сельскохозяйственного производства в рамках создания системы поддержки фермеров и развития сельской кооперации» утвержден Порядок предоставления грантов «Агростартап» в форме субсидий на реализацию проектов создания и развития крестьянских (фермерских) хозяйств.

Предприниматели Приморского края могут воспользоваться услугами институтов развития бизнеса Приморского края, которые объединены на площадке центра «Мой бизнес». Центр «Мой бизнес» работает в режиме «одного окна» по следующим направлениям:

Гарантийный фонд Приморского края предоставляет поручительства по кредитным договорам для оформления предприятием банковских кредитов, заключенным на срок не менее одного года и не более 10 лет по кредитам на приобретение, модернизацию основных средств объектов недвижимости и не более двух лет по кредитам на иные цели, а также для участия субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП) в государственных закупках. Контактные данные: адрес: г. Владивосток, ул. Тигровая, д. 7, офис 408; e-mail: garantprim@mail.ru; сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: www.garantprim.ru.

Центр поддержки предпринимательства Приморского края оказывает консультационную поддержку (юридическую, бухгалтерскую), проводит конференции и обучающие семинары. Контактные данные: г. Владивосток, ул. Тигровая, д. 7, офис 603; сайт в информационно-телекоммуникационной

сети Интернет: <http://exportvl.ru>.

Инвестиционное Агентство Приморского края (<http://pkia.ru>) представляет по обращению инвесторов (инициаторов) информацию, связанную с осуществлением инвестиционной деятельности; разрабатывает бизнес-планы инвестиционных проектов и адаптирует их под требования инвестора; оформляет права заявителя на земельный участок для реализации инвестиционного проекта на территории Приморского края; оформляет разрешительную и согласительную документацию, необходимую для реализации инвестиционного проекта.

Микрокредитная компания Приморского края создана в целях предоставления микрозаймов для малого и среднего бизнеса. С условиями и правилами предоставления микрозайма можно ознакомиться по ссылке: <http://mb.primorsky.ru/guide/micro-credit>.

На федеральном уровне в целях содействия бизнесу создана Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства (далее – Корпорация МСП). Подробная информация об уполномоченных банках, приоритетных отраслях, условиях и требованиях, порядке взаимодействия с уполномоченными банками размещена на сайте Корпорации МСП в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: http://corpmsp.ru/bankam/programma_stimulir/.

Корпорацией МСП совместно с АО «МСП Банк» разработан портал автоматизированной информационной системы «Национальная гарантийная система» (далее – АИС «НГС») для упрощения процедуры подачи заявок на получение льготного кредита. Ознакомиться с детальной информацией по порядку регистрации и авторизации на портале АИС «НГС», а также по формированию и отправке кредитной заявки можно на сайте портала в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <https://smbfin.ru>.

Консультацию и техническую поддержку можно получить, направив запрос в АО «МСП Банк» по адресу электронной почты: msbsupport@mspbank.ru.

Предприниматели могут воспользоваться услугами региональных

лизинговых компаний, которые в режиме онлайн, независимо от региона России, реализуют Программу льготного лизинга оборудования.

В Приморском крае определен общий перечень приоритетных инвестиционных проектов в различных секторах экономики. В него вошли проекты, которые либо реализуются, либо планируются к реализации согласно утвержденным документам (проект включен в государственную программу; концепцию развития отдельных территорий или другие федеральные и региональные документы), либо являются крупными (объем инвестиций в проект свыше 250 млн рублей), либо являются значимыми для развития отдельной отрасли.

В перечень включены 125 приоритетных инвестиционных проектов на общую сумму инвестиций в размере 2,5 трлн рублей, из них 23 проекта в туристском секторе с суммой инвестиций в размере 302 млрд рублей; 16 проектов в агропромышленном комплексе с суммой инвестиций в размере 155 млрд рублей; 16 проектов в рыбохозяйственном комплексе с суммой инвестиций в размере 64 млрд рублей; 37 проектов в секторе транспорта и логистики с суммой инвестиций в размере 977 млрд рублей; 6 проектов в лесопромышленном комплексе с суммой инвестиций в размере 9,5 млрд рублей; два проекта в нефтегазовой и нефтехимической промышленности с суммой инвестиций в размере 1 124 млрд рублей; 14 проектов в горно-металлургическом и горно-химическом секторе с суммой инвестиций в размере 22 млрд рублей; 10 проектов в машиностроении с суммой инвестиций в размере 153 млрд рублей; один рекомендуемый к реализации проект в бриллиантовой промышленности.

Реализация указанных инвестиционных проектов потребует увеличения численности молодежи, обучающейся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

Социальная инфраструктура территорий вселения хорошо развита и готова обеспечить переселенцев необходимыми услугами в сфере здравоохранения, образования, социального обслуживания, содействия занятости населения.

Основные сведения о муниципальных образованиях – территориях

вселения размещены на портале органов власти Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://mo.primorsky.ru/>, а также по ссылке: «АИС «Соотечественники».

Оценка готовности территорий вселения, входящих в проект переселения «ПРИМОРЬЕ», приведена в приложении № 1 и № 1.1 к настоящей подпрограмме.

Прибытие участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи на территорию вселения осуществляется самостоятельно.

По прибытии участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи обращаются в администрацию муниципального образования территории вселения для консультационной помощи, содействия обустройству.

Администрация муниципального образования территории вселения:

содействует временному размещению участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи на территории муниципального образования;

оказывает содействие в предоставлении мест детям участника Госпрограммы по переселению соотечественников в муниципальных общеобразовательных организациях.

Жилищное обустройство участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предполагается в два этапа.

На этапе временного размещения на территории вселения за счет собственных средств соотечественников предполагается аренда жилого помещения на вторичном рынке жилья или проживание в гостинице, общежитии.

На этапе постоянного обустройства после получения российского гражданства участники Госпрограммы по переселению соотечественников и члены их семей могут принять участие в жилищных программах, реализуемых в Приморском крае.

**Порядок оформления документов, удостоверяющих
правовой статус участника Государственной
программы и членов его семьи**

Государственные услуги по оформлению документов, удостоверяющих правовой статус участника Госпрограммы по переселению и членов его семьи, предоставляются Управлением по вопросам миграции УМВД России по Приморскому краю, находящимся по адресу: Приморский край, г. Владивосток, ул. Октябрьская, д. 25.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи имеют право на получение разрешения на временное проживание вне квот, вида на жительство, а также на приобретение гражданства Российской Федерации в упрощенном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации о гражданстве Российской Федерации.

Постановка на миграционный учет по месту пребывания и регистрация по месту жительства участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, осуществляется в соответствии с:

Федеральным законом от 18 июля 2006 года № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 января 2007 года № 9 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»;

приказом МВД России от 10 декабря 2020 года № 856 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по осуществлению миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации, форм заявления иностранного гражданина или лица без гражданства о регистрации по месту жительства, заявления о снятии иностранного гражданина или лица без гражданства с регистрации по месту жительства, уведомления о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания, отметок о регистрации (снятии с

регистрации) иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства, отметок о подтверждении выполнения принимающей стороной и иностранным гражданином или лицом без гражданства действий, необходимых для его постановки на учет по месту пребывания, проставляемых, в том числе, многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг».

Постановка на миграционный учет осуществляется в территориальных подразделениях УМВД России по Приморскому краю по месту пребывания/проживания участников Государственной программы и членов их семей в порядке и сроки, предусмотренными указанными нормативными актами.

Прием документов на получение разрешения на временное проживание осуществляется в соответствии с приказом МВД России от 8 июня 2020 года № 407 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, а также форм отметки и бланка документа о разрешении на временное проживание в Российской Федерации».

Прием документов на получение вида на жительство осуществляется в соответствии с приказом МВД России от 11 июня 2020 года № 417 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство, замене иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации».

Прием документов на приобретение гражданства Российской Федерации осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 года № 1325 «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации», приказом МВД России от 16 сентября 2019 года № 623

«Об утверждении Инструкции об организации деятельности Министерства внутренних дел Российской Федерации и его территориальных органов при рассмотрении заявлений по вопросам гражданства Российской Федерации и принятии по ним решений».

Рассмотрение заявления по вопросам гражданства Российской Федерации и принятие решения о приеме в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке для соотечественников осуществляются в срок до трех месяцев со дня подачи указанного заявления и всех необходимых документов, оформленных надлежащим образом.

Порядок регистрации по месту жительства граждан Российской Федерации определен приказом МВД России от 31 декабря 2017 года № 984 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации».

Работа с соотечественниками по предоставлению государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы осуществляется в соответствии с приказом МВД России от 12 марта 2020 года № 134 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

Порядок постановки на воинский учет участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших или имеющих гражданство Российской Федерации, осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 года № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете».

Приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 утвержден Регламент приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия

добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом».

Уполномоченный орган исполнительной власти Приморского края, ответственный за реализацию подпрограммы:

организует взаимодействие органов исполнительной власти Приморского края с территориальными органами МВД России, органами местного самоуправления, работодателями по приему, размещению и предоставлению мер государственной и социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей;

организует работу Межведомственной комиссии по содействию реализации подпрограммы;

организует согласование заявлений соотечественников об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников учреждениями службы занятости и администрациями муниципальных образований, являющихся территориями вселения;

формирует решение об участии (отказе в участии) соотечественника в подпрограмме.

На территориях вселения координацию действий и контроль за реализацией подпрограммы осуществляют межведомственные комиссии при администрациях муниципальных образований территорий вселения.

Администрация муниципального образования территории вселения определяет орган местного самоуправления, уполномоченный на рассмотрение заявлений об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников; на принятие решения об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для выдачи (для отказа в выдаче) соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о соответствии (несоответствии) соотечественника требованиям подпрограммы; на координацию действий органов исполнительной власти, местного самоуправления, учреждений службы занятости, работодателей, профессиональных образовательных организаций и

образовательных организаций высшего образования; на оказание содействия в приеме, размещении, предоставлении мер государственной и социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей на территории вселения.

Предоставление участникам Госпрограммы по переселению соотечественников государственных гарантий и социальной поддержки

Участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи имеют право на получение государственных гарантий и мер социальной поддержки.

УМВД России по Приморскому краю осуществляет выплаты:

на компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов на переезд к будущему месту проживания, включая оплату проезда и провоз личных вещей. Правила выплаты данной компенсации утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 года № 150;

на компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации. Порядок выплаты данной компенсации утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 года № 715;

на получение подъемных. Размер подъемных определяется с учетом величины прожиточного минимума, установленной в соответствующем субъекте Российской Федерации для основных социально-демографических групп населения. Порядок выплаты подъемных утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 года № 270;

на получение за счет средств федерального бюджета ежемесячного пособия при отсутствии дохода от трудовой, предпринимательской и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности. Порядок выплаты данного пособия утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 января 2007 года № 8;

на получение жилищной субсидии (государственного жилищного сертификата). Порядок выплаты субсидии утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1050.

С целью обеспечения более быстрой адаптации и интеграции участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на территориях вселения, уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края по реализации подпрограммы оказываются дополнительные меры социальной поддержки, порядок выплат которых определен постановлением Правительства Приморского края от 23 апреля 2020 года № 369-пп:

компенсация расходов на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, участников Госпрограммы и членов их семей;

компенсация расходов на медицинское освидетельствование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей;

осуществление профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членов их семей по профессиям, специальностям, востребованным на территориях вселения Приморского края;

компенсация расходов по найму (поднайму) жилого помещения участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также соотечественников, прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации, и подавших заявление об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников в УМВД России по Приморскому краю;

компенсация расходов на оплату гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания соотечественников, прибывших на территорию Приморского края из стран дальнего зарубежья в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников;

компенсация расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения соотечественниками, прибывшими на территорию Приморского края из стран дальнего зарубежья в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников.