



# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПРИКАЗ

30.07.2023

г. Владивосток

№ 26вр/31

### Об утверждении примерных положений об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края

В целях приведения приказов министерства труда и социальной политики Приморского края в соответствие с действующим законодательством

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края, по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания» согласно, «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам»;

Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края, по виду экономической деятельности «Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки».

2. Установить:

Рекомендуемые размеры окладов работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края, по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания» согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

Рекомендуемые размеры окладов работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края, по видам экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам» согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

Рекомендуемые размеры окладов работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края, по виду экономической деятельности «Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки» согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

### 3. Признать утратившими силу:

приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 22 октября 2019 года № 638 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края»;

приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 28 октября 2019 года № 656 «О внесении изменений в приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 22 октября 2019 года № 638 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края»;

приказ министерства труда и социальной политики Приморского края от 18 сентября 2020 года № 602 «О внесении изменений в приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 22 октября 2019 года № 638

«Об утверждении примерных положений об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края»;

приказ министерства труда и социальной политики Приморского края от 1 июля 2021 года № 376 «О внесении изменений в приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 22 октября 2019 года № 638 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края»;

приказ министерства труда и социальной политики Приморского края от 1 октября 2021 года № 544 «О внесении изменений в приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 22 октября 2019 года № 638 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края»;

приказ министерства труда и социальной политики Приморского края от 30 августа 2022 года № 430 «О внесении изменений в приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 22 октября 2019 года № 638 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края»;

приказ министерства труда и социальной политики Приморского края от 20 декабря 2022 года № 631 «О внесении изменений в приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 22 октября 2019 года № 638 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края».

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2023 года.

Министр



С.В. Красицкая

УТВЕРЖДЕНО

приказом  
министерства труда и социальной  
политики Приморского края  
от 30.01.23 № 26ар/31

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ  
МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ПОЛИТИКИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ, ПО ВИДАМ  
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
ПО УХОДУ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ПРОЖИВАНИЯ»,  
«ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ БЕЗ  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЖИВАНИЯ ПРЕСТАРЕЛЫМ  
И ИНВАЛИДАМ»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края, по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам» (далее - Положение, учреждение, министерство) разработано в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края».

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству;

порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств краевого бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Положением.

1.8. Заработная плата работников государственных учреждений Приморского края ежегодно увеличивается (индексируется) постановлением Правительства Приморского края с учетом индекса потребительских цен, предусмотренного прогнозом социально-экономического развития Приморского края на соответствующий год, путем увеличения окладов.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

## II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

### 2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Администрацией Приморского края;

перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Администрацией Приморского края;

Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

2.1.3. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, не ниже размеров, установленных настоящим приказом, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации,

которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

### 2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам медицинских и педагогических работников учреждений, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.3.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника по ПКГ на повышающий коэффициент и не образует новый оклад.

2.3.3. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждений в следующих размерах:

для медицинских работников:

по II квалификационной категории - 0,05;

по I квалификационной категории - 0,1;

по высшей квалификационной категории - 0,15;

для педагогических работников:

по I квалификационной категории - 0,05;

по высшей квалификационной категории - 0,1;

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, внутридолжностного категорирования, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении внутридолжностной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним

сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

## 2.5. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.5.1. Компенсационные выплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

2.5.2. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным постановлением Правительства Приморского края, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.5.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.5.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по итогам специальной оценки условий труда.

Размер повышения оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее



4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, устанавливается доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 25 процентов оклада.

Доплата устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

2.5.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляются:

районный коэффициент к заработной плате в размере 1,4 за работу в отдельных населенных пунктах, определенных в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР;

в размере 1,3 - за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны;

в размере 1,2 - на остальной территории Приморского края;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

2.5.6. Работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы - для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы).

2.5.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специфики работы, связанной с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.5.8. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Для работников учреждений по виду экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания» размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 50 процентов оклада за каждый час работы в ночное время, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам» - 20 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

2.5.9. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.6.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (для краевых государственных автономных и бюджетных учреждений), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.6.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

выплаты за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы.

Работникам учреждения по итогам выполнения особо важных и ответственных работ, в том числе по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, может предоставляться премия за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг.

Размер премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг устанавливается руководителем учреждения по результатам оценки качества условий оказания услуг, осуществляемой Общественными экспертными советами по сферам деятельности, на основании данных организации, осуществляющей сбор, обобщение и анализ информации о качестве оказания услуг организациями в сфере социального обслуживания.

2.6.3. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников (для краевых государственных автономных и бюджетных учреждений):

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

### **III. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

3.1. Средства краевого бюджета для формирования фонда оплаты труда работников учреждений определяются для бюджетных и автономных

учреждений исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием, необходимых для выполнения государственного задания, и рекомендуемых размеров окладов (ставок заработной платы) по каждой должности, профессии, установленных в соответствии с приложениями № 1 и № 2 к настоящему приказу, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства (без учета работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) для выплаты стимулирующих выплат (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) в расчете на год:

стимулирующие выплаты за исключением премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) - в размере 3,6 размеров окладов по ПКГ, установленных приложениями № 1 и № 2 к настоящему приказу, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, а также для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера - в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края»;

премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) – в размере двух размеров окладов по ПКГ, установленных приложениями №1 и №2 к настоящему приказу, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, а также средства для выплаты премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам

в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края».

3.3. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между стимулирующими выплатами.

3.4. Для работников учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений определяется с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### **IV. ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

4.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

4.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

---

УТВЕРЖДЕНО

приказом  
министерства труда  
и социальной политики  
Приморского края  
от 30.01.23 № 26пр/31

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ,  
ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
«ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРОЧИХ СОЦИАЛЬНЫХ  
УСЛУГ БЕЗ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЖИВАНИЯ,  
НЕ ВКЛЮЧЕННЫХ В ДРУГИЕ ГРУППИРОВКИ»**

**I. Общие положения**

1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края, по виду экономической деятельности «Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки» (далее - Положение, учреждение, министерство) разработано в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края».

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству;

порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств краевого бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Положением.

1.8. Размеры окладов работников учреждений, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Приморского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.



1.9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Приморского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Приморского края, министерства.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

### 2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края;

перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края;

Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

2.1.3. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, не ниже размеров, утвержденных настоящим приказом, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, внутридолжностного категорирования, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении внутридолжностной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.4.1. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

2.4.2. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным постановлением Администрации Приморского края, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.4.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.4.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по итогам специальной оценки условий труда.

Размер повышения оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

2.4.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством.

2.4.6. Работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы - для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы).

2.4.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

2.4.8. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

2.4.9. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.5.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения,

формируемого за счет бюджетных средств и средств, с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.5.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

2.5.3. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников (для краевого государственного бюджетного учреждения):

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

### III. Порядок формирования фонда оплаты труда

3.1. Средства краевого бюджета для формирования фонда оплаты труда работников учреждений определяются:

для казенных учреждений исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием, и размеров окладов по ПКГ (ставок заработной платы) по каждой должности, профессии, установленных приложением № 3 к настоящему приказу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, а также работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на выплаты стимулирующего характера предусматриваются следующие средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) в расчете на год:

стимулирующие выплаты за исключением премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) - в размере 3,6 окладов по ПКГ, установленных приложением № 3 к настоящему приказу, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, а также для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера - в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края»;

премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) – в размере двух окладов

по ПКГ, установленных приложением № 3 к настоящему приказу, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате а также средства для выплаты премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края .

3.3. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между стимулирующими выплатами.

#### **IV. Оказание материальной помощи работникам учреждения**

4.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

4.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

---

Приложение № 1

к приказу  
 министерства труда и  
 социальной политики  
 Приморского края

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ**  
**окладов работников краевых государственных учреждений**  
**Приморского края, подведомственных министерству труда**  
**и социальной политики Приморского края, по видам**  
**экономической деятельности «Деятельность по уходу**  
**с обеспечением проживания»**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
<b>РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ</b>			
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	23530
	2 квалификационный уровень	медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов	24462
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг		заведующий отделением	27518
<b>РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</b>			
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	15279
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор	17877
	2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая, помощник врача-эпидемиолога, лаборант, рентгенолаборант	18595
	3 квалификационный уровень	медицинская сестра,	19328



	уровень	медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, фармацевт, фельдшер-лаборант	
	4 квалификационный уровень	зубной врач, фельдшер, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной	19756
	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	21895
<b>Врачи и провизоры</b>	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	24462
<b>Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским или фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)</b>	1 квалификационный уровень	заведующий отделением	27518
<b>РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ</b>			
<b>Учебно-вспомогательный персонал первого уровня</b>	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	15279
<b>Учебно-вспомогательный персонал второго уровня</b>	1 квалификационный уровень	младший воспитатель, дежурный по режиму	15891
<b>Педагогические работники</b>	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	19328
	2 квалификационный уровень	инструктор методист, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	20108
	3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог, методист, воспитатель семейной группы	20917
<b>Педагогические работники</b>	4 квалификационный уровень	учитель - дефектолог, учитель - логопед (логопед), учитель, старший воспитатель, руководитель физического воспитания	21101

<b>Руководители структурных подразделений</b>	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	27518
<b>РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ</b>			
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</b>	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник, дезинфектор, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, лифтер, няня, парикмахер, рабочий по уходу за животными, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	15279
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня</b>	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	15891
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих третьего уровня</b>	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с	17877

		Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	
	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	19328
	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	20108
	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	20902
<b>РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ</b>			
<b>Общепромышленные должности служащих первого уровня</b>	1 квалификационный уровень	агент по закупкам, агент по снабжению, делопроизводитель, комендант, секретарь	16532
<b>Общепромышленные должности служащих второго уровня</b>	1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, техник, техник-программист	17877
	2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством	18595
	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	19328
	4 квалификационный уровень	механик	20108

<b>Общепромышленные должности служащих третьего уровня</b>	1 квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер-программист (программист), психолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, экономист, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по труду, юрисконсульт	21758
	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	22613
	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	23530
	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	24462
	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	25440
<b>Общепромышленные должности служащих четвертого уровня</b>	1 квалификационный уровень	начальник отдела материально-технического снабжения	26464
<b>Общепромышленные должности служащих четвертого уровня</b>	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	28618

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ,  
ИСКУССТВА И КИНОМАТОГРАФИИ**

Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		культурорганизатор, руководитель кружка	17877
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		библиотекарь	21101
<b>РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА</b>			
Должности работников сельского хозяйства второго уровня	1 квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	19328
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	1 квалификационный уровень	ветеринарный врач	21758
<b>РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ</b>			
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3 квалификационный уровень	системный администратор	22613
<b>ДОЛЖНОСТИ И ПРОФЕССИИ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ</b>			
		помощник повара, младший повар, помощник официанта, машинист (оператор) водогрейных котлов, пастух, сиделка, портной 2,3 разряда	15279
		инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, специалист по административно-хозяйственному обеспечению, заведующий прачечной	18595
		инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	20108
		специалист по охране труда, специалист по персоналу, специалист по организации и оплате труда, психолог в социальной сфере, специалист по социальной реабилитации, специалист по работе с семьей,	21758

	специалист по закупкам, специалист административно-хозяйственной деятельности, специалист по административно-хозяйственному обеспечению, специалист по пожарной профилактике, специалист гражданской обороны	
	старший специалист по закупкам	23530
	контрактный управляющий, ведущий специалист по закупкам	24462
	начальник административно-хозяйственного подразделения	26464
	заведующий отделением -врач-специалист	27518

Оклад главной медицинской сестры устанавливается на 45-50 процентов ниже оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 24.11.2016 № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края»

Приложение № 2

к приказу  
 министерства труда и  
 социальной политики  
 Приморского края  
 от 30.01.2023 № 264р/37

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ  
 окладов работников краевых государственных учреждений  
 Приморского края, подведомственных министерству труда  
 и социальной политики Приморского края, по видам  
 экономической деятельности «Предоставление  
 социальных услуг без обеспечения проживания  
 престарелым и инвалидам»**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
<b>РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ                  ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ</b>			
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		социальный работник	17877
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	23530
	2 квалификационный уровень	специалист по реабилитации инвалидов, инструктор-методист по лечебной физкультуре	27518
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг		заведующий отделением	27518

<b>РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ</b>			
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</b>	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник, дезинфектор, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, лифтер, няня, парикмахер, рабочий по уходу за животными, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	15279
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня</b>	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	17877
	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	19328
	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	20108
	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей	20902



		профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	
<b>РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ</b>			
<b>Общепромышленные должности служащих первого уровня</b>	1 квалификационный уровень	агент по закупкам, агент по снабжению, делопроизводитель, комендант, секретарь	20665
<b>Общепромышленные должности служащих второго уровня</b>	1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, техник, техник-программист	22347
	2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством	23244
	3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела	24160
<b>Общепромышленные должности служащих третьего уровня</b>	1 квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер-программист (программист), психолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, экономист, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по труду, юристконсульт	27198
	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	28267
	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	29413
	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может	30578

		устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	31800
<b>Общепромышленные должности служащих четвертого уровня</b>	1 квалификационный уровень	начальник отдела материально-технического снабжения	33080
<b>Общепромышленные должности служащих четвертого уровня</b>	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	35773
<b>РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ</b>			
<b>Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня</b>	3 квалификационный уровень	системный администратор	28267
<b>ДОЛЖНОСТИ И ПРОФЕССИИ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ</b>			
		сиделка	15279
		оператор контактного центра	20665
		специалист по охране труда, специалист по персоналу, психолог в социальной сфере, специалист административно-хозяйственной деятельности, специалист гражданской обороны	27184
		ведущий специалист по закупкам	30578
		системный инженер	28267

Приложение № 3

к приказу  
министерства труда и  
социальной политики

Приморского края  
от 30.01.2023 № 264п/31

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ**

**окладов работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края, по виду экономической деятельности «Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки»**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
<b>РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ</b>			
<b>Общепромышленные должности служащих первого уровня</b>	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	24798
<b>Общепромышленные должности служащих второго уровня</b>	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	27893
<b>Общепромышленные должности служащих третьего уровня</b>	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; специалист по защите информации, юрисконсульт	32637
	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	36693
	5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	38160
	2 квалификационный уровень	Главный специалист по защите информации	41277

<b>РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ</b>			
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</b>	1 квалификационный уровень	Сторож (вахтер)	15279
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня</b>	1 квалификационный уровень	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряд, слесарь-сантехник 4 разряда	17877
	4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля (выполняющий важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	20902
<b>ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ</b>			
		Инспектор, специалист административно-хозяйственной деятельности, инженер-сметчик	32637
		Старший инспектор	35295
		Ведущий специалист, ведущий инспектор	36693
		Заместитель заведующего сектором	37609
		Заместитель начальника отдела	38963
		Заведующий сектором	37816
		Начальник отдела	39696
		Заместитель начальника отделения	40799
		Начальник отделения	42927