



**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

28.02.2023

г. Владивосток

№ пр.40-43

**О внесении изменений в приказ департамента
информатизации и телекоммуникаций
Приморского края от 9 декабря 2019 года № пр.40-165
«Об утверждении Примерного положения об оплате
труда работников краевых государственных учреждений
Приморского края, подведомственных министерству
цифрового развития и связи Приморского края»**

В соответствии постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» (в редакции постановления Правительства Приморского края от 27 января 2023 года № 39-пп), на основании Положения о министерства цифрового развития и связи Приморского края, утвержденного постановлением Администрации Приморского края от 1 ноября 2019 года № 721-па,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента информатизации и телекоммуникаций Приморского края от 9 декабря 2019 года № пр.40-165 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству цифрового развития и связи Приморского края» (в редакции приказов министерства цифрового развития и связи Приморского края от 8 октября 2020 года № пр.40-136, от 15 апреля 2021 года № пр.40-51, от 10 ноября 2021 года

№ пр.40-150, от 23 сентября 2022 года № пр.40-136, от 14 декабря 2022 года № пр.40-158) (далее - приказ) следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 2 приказа в следующей редакции:

«2. Установить:

Рекомендуемые размеры окладов (ставок заработной платы) работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству цифрового развития и связи Приморского края, по видам экономической деятельности «Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность» согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

Рекомендуемые размеры окладов (ставок заработной платы) работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству цифрового развития и связи Приморского края, по видам экономической деятельности «Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий, прочая» согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

Рекомендуемые размеры окладов (ставок заработной платы) работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству цифрового развития и связи Приморского края, по видам экономической деятельности «Разработка компьютерного программного обеспечения» согласно приложению № 4 к настоящему приказу.».

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству цифрового развития и связи Приморского края (приложение № 1):

заменить в абзаце четвертом и пятом пункта 2.1.2 слова «постановлением Администрации» словом «Правительством»;

изложить пункт 2.1.7 в следующей редакции:

«2.1.7. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в соответствии с настоящим Положением, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников учреждения по ПКГ устанавливаются руководителем учреждения:

для общеотраслевых профессий рабочих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утверждаемой Правительством Приморского края, на коэффициенты дифференциации окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих (далее - коэффициенты сложности труда);

для общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Правительством Приморского края, на коэффициенты сложности труда и коэффициенты, учитывающие объем выполняемой работы учреждений (далее - коэффициенты объема выполняемой работы)

К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию (для спортсменов спортивной сборной команды Приморского края - за квалификацию), повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях (далее - повышающие коэффициенты).

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника по ПКГ на сумму повышающих коэффициентов и не образует новый оклад работника.»;

заменить в пункте 2.2.1 слово «Администрацией» словом «Правительством»;

заменить в пункте 2.2.2 слова «постановлением Администрации» словом «Правительством»;

заменить в пункте 2.3.1 слово «Администрацией» словом «Правительством»;

изложить пункт 3.1 в следующей редакции:

«3.1. Фонд оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений определяется исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием, необходимых для выполнения государственного задания, и рекомендуемых размеров окладов (ставок заработной платы) по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда работников краевого государственного казенного учреждения определяется исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием, и рекомендуемых размеров окладов (ставок заработной платы) по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства (без учета работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) для выплаты стимулирующих выплат (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) в расчете на год:

стимулирующие выплаты, за исключением премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), - в размере 3,6 оклада по ПКГ, установленных в соответствии с абзацами первым - четвертым пункта 3 настоящего Положения, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате (для учреждений, расположенных за пределами Приморского края, - в размере 13,8 оклада по ПКГ), а также для руководителя учреждения, его

заместителей, главного бухгалтера - в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края»;

премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) - в размере двух окладов по ПКГ, установленных в соответствии с абзацами первым - четвертым пункта 3 настоящего Положения, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, а также средства для выплаты премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края.»;

изложить пункт 3.2 в следующей редакции:

«3.2. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между стимулирующими выплатами.»;

дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3. Для работников учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений определяется с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

1.3. Изложить Приложение № 2 в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящему приказу;

1.4. Изложить Приложение № 3 в новой редакции согласно Приложению № 2 к настоящему приказу;

1.5. Изложить приложение № 4 в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Отделу проектного управления министерства цифрового развития и связи Приморского края довести настоящий приказ до руководителей подведомственных министерству цифрового развития и связи Приморского края учреждений.

3. Руководителям подведомственных министерству цифрового развития и связи Приморского края учреждений:

разработать и внести изменения в положения об оплате труда работников учреждений, соответствующие требованиям настоящего постановления и Примерного положения, до 31 января 2023 года;

провести организационно-штатные мероприятия, связанные с изменениями, внесенными в положения об оплате труда работников учреждений.

4. Отделу проектного управления министерства цифрового развития и связи Приморского края направить настоящий приказ в департамент информационной политики Приморского края для официального опубликования.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2023 года.

Заместитель Председателя Правительства
Приморского края – министр цифрового
развития и связи Приморского края



К.Г. Волошин

Приложение № 1
к приказу министерства
цифрового развития и связи
Приморского края

«Приложение № 2
к приказу департамента
информатизации и телекоммуникаций
Приморского края
от 9 декабря 2019 года № пр.40-165

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И
СВЯЗИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ, ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ,
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ ПО РАЗМЕЩЕНИЮ ИНФОРМАЦИИ И
СВЯЗАННАЯ С ЭТИМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, старший техник-программист	18595
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	Документовед	21758
	2 квалификационный уровень	Документовед 2 категории	22613
	3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории, юристконсульт 1 категории, документовед 1 категории, специалист по защите информации 1 категории	23530
	4 квалификационный уровень	Ведущий юристконсульт, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий специалист по защите информации	24462

	5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделениях, заместитель главного бухгалтера	25440
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	Начальник отдела	26464
	2 квалификационный уровень	Заместитель начальника отделения	27518
	3 квалификационный уровень	Начальник отделения	28618
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3 разряд	15279
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряд, уборщик территорий; уборщик служебных помещений; курьер	
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля 4 разряда	17877
ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
		Ведущий специалист, ведущий специалист по охране труда, ведущий специалист по дистанционному информационно-справочному обслуживанию, ведущий системный администратор	24462
		Заместитель начальника отдела	25975
		Системный администратор	22613

	Специалист; специалист службы поддержки; специалист по дистанционному информационно-справочному обслуживанию; специалист по административно-хозяйственному обеспечению; специалист по персоналу	21758
--	---	-------

Приложение № 2
к приказу министерства
цифрового развития и связи
Приморского края

«Приложение № 3
к приказу департамента
информатизации и телекоммуникаций
Приморского края
от 9 декабря 2019 года № пр.40-165

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
И СВЯЗИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ, ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СВЯЗАННАЯ
С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ
И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ПРОЧАЯ»**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	23145
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4 квалификационный уровень	Ведущий специалист по защите информации, ведущий бухгалтер	34247
	5 квалификационный уровень	Главный специалист	35616
ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
		Специалист службы поддержки	25027
		Оператор технической поддержки, техник связи	26033
		Технический специалист по ИС, специалист по технической защите информации	27060

	Специалист по охране труда, специалист по персоналу, специалист по закупкам	30461
	Системный администратор	31659
	Старший специалист по закупкам	32942
	Ведущий консультант по ИС, ведущий системный администратор, ведущий специалист по технической поддержке, ведущий специалист по внедрению ИС, администратор по обеспечению безопасности информации, специалист по мониторингу, специалист по контролю качества обслуживания, эксперт по контролю качества обслуживания, специалист по мобилизационной работе	34247
	Эксперт по закупкам, главный администратор БД, главный специалист по юридическому сопровождению, главный специалист по экономическому сопровождению, главный системный администратор, эксперт по анализу защищенности компьютерных систем и сетей	35616
	Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях), руководитель сервисной службы по ИС, руководитель группы технической поддержки	36001
	Заместитель руководителя отдела систем защиты информации, заместитель руководителя отдела сопровождения информационных систем, заместитель начальника отдела технической поддержки, заместитель руководителя отдела управления инфраструктурой, заместитель руководителя отдела мониторинга	36365

	Начальник организационно-договорного отдела, начальник отдела технической поддержки, руководитель отдела управления инфраструктурой, руководитель отдела систем защиты информации, руководитель отдела сопровождения информационных систем, руководитель отдела мониторинга	37049
--	---	-------

».

Приложение № 3
к приказу министерства
цифрового развития и связи
Приморского края

«Приложение № 4
к приказу департамента
информатизации и телекоммуникаций
Приморского края
от 9 декабря 2019 года № пр.40-165

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЦИФРОВОГО
РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ, ПО ВИДАМ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РАЗРАБОТКА
КОМПЬЮТЕРНОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ»**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	17877
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	Программист Инженер-программист	36988
ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
		Специалист по персоналу; Специалист службы поддержки; Технический специалист по ИС; Консультант по ИС	36988
		Ведущий специалист по технической поддержке Ведущий консультант по ИС	41585
		Руководитель группы технической поддержки; Руководитель проектов	43248
		Начальник отдела разработок	44988