



**МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ,
ЗАЩИТЫ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ЛИКВИДАЦИИ
ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**
(министерство ГОЧС Приморского края)

ПРИКАЗ

04.04.2023

г. Владивосток

№ 47пр-32

**Об утверждении примерного положения об оплате труда
работников краевых государственных учреждений
Приморского края, подведомственных
министерству по делам гражданской обороны, защиты
от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий
стихийных бедствий Приморского края**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

1.2. Рекомендованные размеры окладов работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

1.3. Перечень аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо

опасных условиях и Перечень изолирующих средств индивидуальной защиты, при работе в которых, за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и в особо опасных условиях, производится доплата в четырехкратном размере оклада, рассчитанного за каждый час работы в особо сложных и особо опасных условиях, согласно приложениям № 3 и № 4 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ департамента гражданской защиты Приморского края «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края» от 14 ноября 2019 года № 230;

приказ министерства по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края от 14 ноября 2019 года № 231 «О внесении изменений в приказ от 14 ноября 2019 года № 230 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края»;

приказ министерства по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края от 26 ноября 2020 года № 114 «О внесении изменений в приказ от 14 ноября 2019 года № 230 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края»;

приказ министерства по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий

Приморского края от 20.01.2022 № 47пр-7 «О внесении изменений в приказ от 14 ноября 2019 года № 230 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края».

3. Руководителям подведомственных учреждений: разработать и внести изменения в положения об оплате труда работников учреждений, соответствующие требованиям настоящего приказа до 15 апреля 2023 года; провести организационно-штатные мероприятия, связанные с изменениями, внесенными в положение об оплате труда работников учреждений.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2023 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра



С.П. Коротков

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников краевых государственных учреждений
Приморского края, подведомственных министерству по делам
гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации
последствий стихийных бедствий Приморского края**

I. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края (далее – Положение, учреждение, министерство) разработано в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» (далее – постановление Администрации Приморского края).

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству;
порядок формирования фонда оплаты труда.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим положением.

1.8. Заработная плата работников государственных учреждений Приморского края ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с постановлением Правительства Приморского края с учетом индекса потребительских цен, предусмотренного прогнозом социально-экономического развития Приморского края на соответствующий год, путем увеличения окладов.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Отраслевые системы оплаты труда работников учреждений включают в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Правительством Приморского края;

перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Правительством Приморского края;

Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

2.1.3. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам работников, установленным по ПКГ, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.3.2. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждений в соответствии с квалификационной категорией в следующих размерах:

пожарный 3 класса – 0,05;

пожарный 2 класса – 0,10;

пожарный 1 класса – 0,20;

спасатель 3 класса – 0,05;

спасатель 2 класса – 0,10;

спасатель 1 класса – 0,20;

водитель 2 класса – 0,10;

водитель 1 класса – 0,25.

2.3.3. К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику в целях сохранения уровня заработной платы (без учета стимулирующих выплат) при изменении существующей системы оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

2.3.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника по ПКГ на сумму повышающих коэффициентов и не образует новый оклад.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, внутри должностного категорирования, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении внутри должностной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.5. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

2.5.2. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным постановлением Правительства Приморского края, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в иных условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием.

2.5.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.5.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными

и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по итогам специальной оценки условий труда.

Размер повышения оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

2.5.4.1. Доплата за тушение пожаров 2-й и более сложности работникам противопожарной службы, за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу учреждений за время фактического выполнения работ выплачивается в следующих размерах:

без применения изолирующих средств индивидуальной защиты – в двукратном размере оклада, рассчитанного за каждый час работы в особо сложных и особо опасных условиях;

с применением изолирующих средств индивидуальной защиты – в четырехкратном размере оклада, рассчитанного за каждый час работы в особо сложных и особо опасных условиях.

Перечень аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях и Перечень изолирующих средств индивидуальной защиты, при работе в которых за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и в особо опасных условиях, производится доплата в четырехкратном размере оклада, рассчитанного за каждый час работы в особо сложных и особо опасных условиях, установлены приложениями № 3 и № 4 к приказу об утверждении настоящего Положения.

2.5.4.2. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты по результатам специальной оценки условий труда рабочего места.

Указанная выплата сохраняется всем работникам учреждения, получавшим ее ранее, а также устанавливается работникам учреждения при найме по должности, по которой предусматривалось установление этой

выплаты. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочего места в порядке, установленном трудовым законодательством.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то указанная выплата не производится.

2.5.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации:

районный коэффициент к заработной плате в размере 1,3 – за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны;

в размере 1,2 – на остальной территории Приморского края;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

2.5.6. Работникам учреждений, место работы которых находится в

сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы – для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы).

2.5.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – статьей 154 ТК РФ.

Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора исходя из оклада по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специфики работы, связанной с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

2.5.8. Выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 ТК РФ.

2.5.8.1. Доплата за проведение тренировок в изолирующих средствах с применением изолирующих средств устанавливается выездному составу

учреждений в двукратном размере оклада, рассчитанного за каждый час тренировки в изолирующих средствах. Почасовой учет работ ведется суммарно по отношению к установленному учетному периоду. Оплата работ производится в порядке, установленном коллективным договором по завершении учетного периода.

2.5.8.2. За время работы под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамерах с применением для дыхания искусственных газовых смесей методом кратковременных погружений и методом длительного пребывания под повышенным давлением водолазам и другим работникам учреждений, в том числе медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи пострадавшему водолазу, проведении лечебной декомпрессии, кроме их оклада устанавливается почасовая оплата (далее - выплаты за время работы под водой). Размер оплаты за один час пребывания под водой в зависимости от глубины погружения составляет (в процентах от минимального размера оплаты труда):

до 6 метров – 5

свыше 6 до 12 метров – 7

свыше 12 до 20 метров – 8

свыше 20 до 30 метров – 10

свыше 30 до 40 метров – 12

свыше 40 до 50 метров – 13

свыше 50 до 60 метров включительно – 15.

За время работы под водой непосредственно на грунте или объекте размер оплаты за один час пребывания под водой в зависимости от глубины погружения составляет (в процентах от минимального размера оплаты труда):

свыше 60 до 70 метров – 80

свыше 70 до 80 метров – 100

свыше 80 до 90 метров – 140

свыше 90 до 100 включительно – 170.

Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему, независимо от времени пребывания под водой, учитывается за 2 часа. При поиске водолазами утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность.

2.5.8.3. При наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер почасовой оплаты за время работы под водой, предусмотренной подпунктом 2.5.8.2. настоящего Положения, увеличивается:

- при скорости течения от 0,5 до 1,0 м/с - на 10 процентов;
- свыше 1 м/с до 1,5 м/с - на 20 процентов;
- при волнении воды от 2 до 3 баллов - на 20 процентов;
- при температуре воды ниже 4 градусов по С (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше 37 градусов по С - на 12 процентов;
- при работе подо льдом - на 7 процентов;
- при работе с беседки - на 7 процентов;
- при работе на захламленном и вязком грунте - на 7 процентов;
- при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 метров) - на 15 процентов;
- при видимости менее 1 метра - на 10 процентов;
- при отсутствии видимости - на 15 процентов;
- при загрязнении воды вредными и токсичными примесями - на 12 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 50 процентов почасовой оплаты.

2.5.8.4. За тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, почасовая оплата устанавливается в размере 50 процентов от размера почасовой оплаты, предусмотренной подпунктом 2.6.8.2. настоящего Положения.

2.5.9. Работникам учреждений устанавливаются надбавки за работу со

сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием.

2.5.9.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, устанавливается в следующих размерах к окладу:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30 - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий — 10 - 15 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» без проведения проверочных мероприятий — 5 - 10 процентов.

2.5.9.2. Процентная надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливается дополнительно к ежемесячной процентной надбавке за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, в следующих размерах к окладу в зависимости от стажа работы в указанных структурных подразделениях:

от 1 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 лет и выше - 20 процентов.

2.5.10. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.6.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств, с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов

стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.6.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

2.6.3. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам, работникам филиалов и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений

2.6.4. При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы могут учитываться:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий стихийных бедствий, аварий (разработка конкретных мероприятий, применение нетрадиционных методов работы, непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций, аварий и в тушении пожаров);
- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ,

требующих повышенного внимания и другое);

систематическая переработка сверх нормальной продолжительности рабочего дня;

исполнение должностных обязанностей работником в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, срочность, и повышенное качество работ, знание и применение компьютерной и другой техники и другое);

компетентность работника в принятии соответствующих решений, ответственность в работе;

работа с документацией (аккуратность и достоверность ведения документации, своевременное исполнение документов);

оперативное и качественное выполнение внеплановых указаний, распоряжений, заданий и приказов непосредственного руководителя и руководства учреждения.

2.6.5. При установлении выплат за качество выполняемых работ могут учитываться:

четкое выполнение требований должностной инструкции;

применение в работе современных форм и методов организации труда, совершенствование профессиональных знаний и практических навыков;

соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда и противопожарной безопасности;

качественное ведение документации в соответствии с должностными обязанностями, соблюдение сроков подготовки и представления документов;

соблюдение требований санитарно-гигиенических условий, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности;

бережное отношение к материальным ценностям, контроль сохранности имущества учреждения, рабочего оборудования и инвентаря;

отсутствие санкций со стороны проверяющих органов или отсутствие фактов нарушений, повлиявших на нормальное функционирование учреждения;

оперативность и эффективность при выполнении трудовых функций;

отсутствие фактов нарушения финансовой дисциплины;
знание устройств и правил эксплуатации обслуживаемого оборудования и приспособлений.

III. Порядок формирования фонда оплаты труда

3.1. Средства краевого бюджета для формирования фонда оплаты труда работников учреждений определяются:

для казенных учреждений исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием, и размеров окладов по ПКГ (ставок заработной платы) по каждой должности, профессии, установленных приложением № 2 к настоящему приказу, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, а также работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на выплаты стимулирующего характера предусматриваются следующие средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) в расчете на год:

стимулирующие выплаты за исключением премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) - в размере 3,6 окладов по ПКГ, установленных приложением № 2 к настоящему приказу, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, а также для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера - в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края»;

премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) - в размере двух окладов по ПКГ, установленных приложением № 2 к настоящему приказу, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате а также средства для выплаты премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края».

3.3. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между стимулирующими выплатами.

3.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

IV. Порядок оказания материальной помощи работникам учреждения

4.1. Работникам учреждений в пределах экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

4.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение № 2
 Утверждено
 приказом министерства ГОЧС
 Приморского края
 от 04.04.2023 № 47пр-32

**Рекомендуемые размеры окладов
 работников краевых государственных учреждений Приморского края,
 подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от
 чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий
 Приморского края**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности / профессии	Оклад, руб.
Размеры окладов общеотраслевых должностей служащих			
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	заведующий складом	18595
	3 квалификационный уровень	техник-дозиметрист	19328
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	инженер по защите информации; инженер; специалист по мобилизационной работе, специалист (по общим вопросам), специалист по административно-хозяйственной деятельности	21758
	2 квалификационный уровень	инженер II категории; инженер-метролог II категории, инженер-химик II категории	22613
	3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории; документовед I категории; инженер I категории, специалист по защите информации I категории	23530
	4 квалификационный уровень	ведущий инженер (всех наименований), ведущий инженер связи; ведущий специалист	24462
	5 квалификационный уровень	главный специалист (в отделах, лабораториях, службах), заместитель руководителя подразделения (контрактной службы)	25440

Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела, руководитель подразделения (контрактной службы)	26 464
	3 квалификационный уровень	начальник филиала	28 618
Размеры окладов профессиональной квалификационной группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах			
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	1 квалификационный уровень	диспетчер пожарной части; пожарный; мастер газодымозащитной службы	20902
	2 квалификационный уровень	ведущий специалист гражданской обороны; командир отделения пожарной части (отдельного поста); начальник караула пожарной части	21758
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	1 квалификационный уровень	инженер отряда	22530
	2 квалификационный уровень	спасатель	24462
	3 квалификационный уровень	начальник пожарной части; начальник поисково-спасательного отряда/подразделения;	29367
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отделения (группы), начальник химико-радиометрической лаборатории	29183
	3 квалификационный уровень	начальник отряда; начальник краевой поисково-спасательной службы	30925
Размер окладов профессиональной квалификационной группы должностей работников печатных средств массовой информации			
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	1 квалификационный уровень	корреспондент	20108
	4 квалификационный уровень	шеф-редактор	23523

Размер окладов профессиональной квалификационной групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		библиотекарь	21101
Размер окладов профессиональной квалификационной группы должностей медицинских и фармацевтических работников			
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	врач-специалист; врач-физиолог	24462
Размер окладов должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования			
Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	3 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	19344
Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Преподаватель, начальник отделения	21101
Размеры окладов общепрофессиональных профессий рабочих			
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, кладовщик, рабочий, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, слесарь-сантехник	15279
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля 4 и 5 разрядов	17877
	2 квалификационный уровень	водитель автомобиля 6 и 7 разрядов	19344
Размеры окладов должностей и профессий работников, которые не включены в профессиональные квалификационные группы			
		специалист по приему и обработке экстренных вызовов	20108
		водитель автомобиля (пожарного)	20902

		специалист по охране труда, инженер-сметчик, специалист по персоналу, специалист по закупкам	21758
		системный администратор	22613
		старший специалист по закупкам, старший специалист по приему и обработке экстренных вызовов	23530
		заместитель начальника отдела	25975
		заместитель начальника пожарной части	27900
		заместитель начальника поисково-спасательного отряда/подразделения; заместитель начальника поисково-спасательной службы по инженерно- техническому обеспечению; заместитель начальника поисково-спасательной службы по организации поисково-спасательных работ	29367

Приложение № 3
Утверждено
приказом министерства ГОЧС
Приморского края
от 04.04.2023 № 47пр-32

ПЕРЕЧЕНЬ

аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях

1. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций этих зданий (плит, блоков, камней и т.д.).
2. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров).
3. Работа в условиях лесных, степных пожаров в населенной зоне, отнесенных к III и более сложной категории.
4. Работа в сложных погодных условиях:
 - при эффективной температуре (с учетом влажности и скорости ветра) ниже минус 20°C и выше плюс 30°C;
 - на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 м/сек;
 - сильных (интенсивных) атмосферных осадков.
5. Работа в условиях опасности схода снежных лавин и селей, прорыва плотин и дамб.
6. Работа в горах на высоте свыше 3000 м или в лавиноопасной зоне с применением альпинистского снаряжения для преодоления сложных участков горного рельефа.
7. Работа в условиях глубоких пещер с применением спелеоснаряжения.
8. Работа по эвакуации из очагов чрезвычайных ситуаций трупов погибших людей и животных.
9. Работа с сильно действующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами), в задымленных, загазованных и запыленных помещениях, в колодцах и замкнутых емкостях.

10. Работа в условиях ионизирующих излучений с интенсивностью выше предельно-допустимой.
 11. Работа в зоне ведения боевых действий.
 12. Работа в зонах эпидемий (эпизоотий), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности.
-

ПЕРЕЧЕНЬ

**изолирующих средств индивидуальной защиты,
при работе в которых за проведение аварийно-спасательных
работ в особо сложных и особо опасных условиях производится
доплата в четырехкратном размере оклада, рассчитанного
за каждый час работы**

1. Респиратор замкнутого цикла дыхания (КИП Р-30, Р-32 и другие респираторы с более длительным циклом обеспечения дыхания);
 2. Аппарат воздушный дыхательный (АСВ-2, Спироматик 90 ТМ, ДРЕГЕР, АУЭР, Базис - 168А и другие системы аналогичного типа);
 3. Водолазные системы (УСВ-50 М, Диватор МК11, Подводник-2-4 АВМ – 1,5,8 и другие системы подобного типа);
 4. Гидрокостюмы, гидрокombineзоны (УГК-1-2-3-4, Викинг, Арктик и другие системы подобного типа);
 5. Теплозащитные костюмы (ИК-ТГЗ, Треллеборг-Акварекс-Каверс, АУЭР, ТОК - 200 и другие аналогичные костюмы);
 6. Химические изолирующие костюмы (Л-1, КИО-2М, ИК-АЖ, Треллеборг, ВТН, АУЭР, КС-АЗОТ, КИХ и другие аналогичные костюмы).
-