



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.04.2023

г. Владивосток

№ 266-пп

**О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 5 декабря 2018 года № 588-па «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», и порядка исключения работодателей из нее»**

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 5 декабря 2018 года № 588-па «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», и порядка исключения работодателей из нее» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 12 апреля 2019 года № 228-па, от 31 декабря 2019 года № 946-па, постановления Правительства Приморского края от 10 июня 2021 года № 365-пп) (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Исключить в наименовании и в пункте 1 постановления слова «на 2020 - 2027 годы»;

1.2. В Порядке и критериях отбора работодателей, подлежащих

включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», и порядке исключения работодателей из нее, утвержденном постановлением (далее - Порядок):

исключить в наименовании и в пункте 1 Порядка слова «на 2020 - 2027 годы»;

заменить в пункте 2 Порядка слова «на участие в подпрограмме, дающего им право на получение финансовой поддержки» словами «на привлечение трудовых ресурсов»;

изложить пункт 4 Порядка в следующей редакции:

«4. К отбору допускаются работодатели, соответствующие на дату не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, следующим критериям:

у работодателя должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Приморским краем;

работодатели - юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении них не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели - индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере участника отбора, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе и о физическом лице - производителе товаров, работ, услуг, являющихся участниками отбора;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);

работодатель не должен получать средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, установленные настоящим Порядком;

работодатель не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

наличие сведений о потребности в работниках, свободных рабочих местах (вакантных должностях), размещенных работодателем на портале «Работа в России», и заявления от работодателя в краевое государственное казенное учреждение «Приморский центр занятости населения» о содействии в подборе необходимых работников на день подачи заявки на участие в отборе работодателей, подлежащих включению в подпрограмму (далее – заявка);

наличие информации об организации по форме согласно приложению

№ 2 к настоящему Порядку.»;

в пункте 5 Порядка:

изложить абзац шестой в следующей редакции:

«д) информацию об отсутствии в уставном (складочном) капитале доли участия иностранных юридических лиц, в том числе местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также об отсутствии в уставном (складочном) капитале доли прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний, в совокупности превышающей 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);»;

изложить абзац одиннадцатый в следующей редакции:

«к) информацию об отсутствии в реестре дисквалифицированных лиц сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере участника отбора, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе и о физическом лице - производителе товаров, работ, услуг, являющихся участниками отбора;»;

дополнить абзацами двенадцатым, тринадцатым следующего содержания:

«л) информацию об отсутствии работодателя в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения.

Работодатель (его уполномоченный представитель) вправе представить по собственной инициативе документы, предусмотренные подпунктами «в», «д», «е», «ж» настоящего пункта. В случае непредставления работодателем (его

уполномоченным представителем) документов, указанных в подпунктах «в», «д», «е», «ж» настоящего пункта, уполномоченный орган запрашивает соответствующую информацию в федеральном органе исполнительной власти, осуществляющем функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, в течение пяти рабочих дней со дня, следующего за днем принятия заявки.»;

в пункте 22 Порядка:

изложить абзацы седьмой, восьмой в следующей редакции:

«е) внесения на рассмотрение уполномоченным органом обоснованных предложений по исключению работодателя из подпрограммы.

Работодатель (его уполномоченный представитель) вправе представить по собственной инициативе документы, предусмотренные подпунктами «б», «в», «г», «д» настоящего пункта. В случае их непредставления уполномоченный орган запрашивает соответствующую информацию в федеральном органе исполнительной власти, осуществляющем функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.»;

дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«Работодатель (его уполномоченный представитель) вправе по итогам года представлять в уполномоченный орган информацию об отсутствии задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, с момента заключения соглашения.»;

исключить в грифе приложения и по тексту приложения № 1 к Порядку слова «на 2020 - 2027 годы»;

в приложении № 2 к Порядку:

исключить в грифе приложения и по тексту слова «на 2020 - 2027 годы»;

заменить в абзаце девятом слова «в регистре получателей государственных услуг (банк вакансий и работодателей) краевого государственного казенного учреждения «Приморский центр занятости населения» словами «на портале «Работа в России», и наличие заявления в краевое государственное казенное учреждение «Приморский центр занятости населения» о содействии в подборе необходимых работников».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края –  
Председатель Правительства  
Приморского края



В.Г. Щербина