



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

27.04.2023

г. Владивосток

№ 26пр/198

**О внесении изменений в Приказ министерства  
труда и социальной политики Приморского края  
от 30 января 2023 года № 26пр/31 «Об утверждении  
примерных положений об оплате труда  
работников краевых государственных учреждений,  
подведомственных министерству труда  
и социальной политики Приморского края»**

В соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», на основании постановления Администрации Приморского края от 10 октября 2019 года № 652-па «Об утверждении Положения о министерстве труда и социальной политики Приморского края»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменение в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края, по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам», утвержденное приказом министерства труда и социальной политики Приморского края от 30 января 2023 года № 26пр/31 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников краевых

государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края» изложив пункт 2.3. в следующей редакции:

«2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. Отдельным работникам учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в целях:

выполнения регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Приморского края о минимальной заработной плате в Приморском крае;

недопущения снижения заработной платы (без учета стимулирующих выплат) работнику учреждения при изменении существующей системы оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

2.3.2. Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения размера оклада работника на сумму повышающих коэффициентов и не образует новый оклад.

2.3.3. К окладам медицинских и педагогических работников учреждений, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.3.4. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждений в следующих размерах:

для медицинских работников:

по II квалификационной категории - 0,05;

по I квалификационной категории - 0,1;

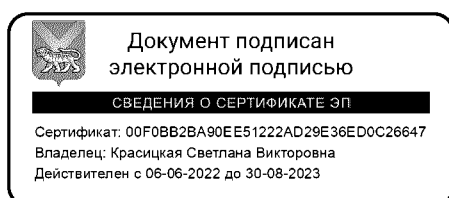
по высшей квалификационной категории - 0,15;

для педагогических работников:

по I квалификационной категории - 0,05;

по высшей квалификационной категории - 0,1;».

Министр



С.В. Красицкая