



МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

11.09.2023

г. Владивосток

№ 215

**Об утверждении критериев оценки работодателей,
допущенных к отбору, для включения в подпрограмму
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края»**

На основании Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановления Администрации Приморского края от 5 декабря 2018 года № 588-па «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края», и порядка исключения работодателей из нее», постановления Правительства Приморского края от 18 мая 2021 года № 299-пп «Об утверждении Положения о министерстве профессионального образования и занятости населения Приморского края», в целях организации работы по привлечению трудовых ресурсов в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии оценки работодателей, допущенных к отбору, для включения в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Е.М. Магерчук.

Министр



С.В. Дубовицкий

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства
профессионального образования
и занятости населения

Приморского края

от «11» сентября 2023 года № 215

КРИТЕРИИ

оценки работодателей, допущенных к отбору,
для включения в подпрограмму «Повышение
мобильности трудовых ресурсов» государственной
программы Приморского края «Содействие занятости
населения Приморского края»

№ п/п	Критерий оценки	Условия оценки	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Осуществление работодателем на территории Приморского края экономической деятельности, подтвержденной реальной уплатой налогов, сборов, страховых взносов в бюджетную систему Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством	более одного года на дату подачи заявки на участие в отборе работодателей	20
		менее одного года на дату подачи заявки на участие в отборе работодателей	0
2.	Наличие развитой социальной инфраструктуры, возможности жилищного обустройства привлекаемого работника и членов его семьи на новом месте	предусмотрены собственные средства работодателя на развитие социальной инфраструктуры и жилищное обустройство работников	10
		отсутствуют собственные средства работодателя на развитие социальной инфраструктуры и жилищное обустройство работников	0
3.	Социальная эффективность осуществляемой экономической деятельности	создаются новые рабочие места (в том числе высокопроизводительные)	10
		сохраняются рабочие места на достигнутом уровне	5
		сокращаются рабочие места	0
4.	Сроки подачи в КГКУ	срок подачи заявления в КГКУ	10

	«Приморский центр занятости населения (далее – КГКУ «ПЦЗН») заявления о содействии в подборе необходимых работников (далее – заявление)	«ПЦЗН» составляет один или более одного календарного месяца на дату подачи заявки на участие в отборе работодателей	
		срок подачи заявления в КГКУ «ПЦЗН» составляет менее одного календарного месяца на дату подачи заявки на участие в отборе работодателей	0
5.	Зарботная плата привлекаемых работников	больше средней заработной платы по отрасли	30
		равна средней заработной плате по отрасли	5
		меньше средней заработной платы по отрасли	0
6.	Полное отсутствие или недостаточное количество на рынке труда Приморского края соискателей рабочих мест, имеющих те же профессии, специальности и квалификации, по которым работодатель планирует привлечение работников из других регионов	полное отсутствие или недостаточное количество соискателей рабочих мест (в том числе планируемых к увольнению) в базах данных, находящихся в ведении КГКУ «Приморский ЦЗН» (спрос на рабочую силу больше, чем её предложение на рынке труда)	5
		наличие соискателей рабочих мест (в том числе планируемых к увольнению) в базах данных, находящихся в ведении КГКУ «Приморский ЦЗН» в достаточном количестве (спрос на рабочую силу равен или меньше, чем её предложение на рынке труда)	0
7.	Организация включена в перечень предприятий оборонно-промышленного комплекса	включена в перечень	15
		не включена в перечень	0