



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.11.2023

г. Владивосток

№ 770-пп

**О внесении изменений в постановление Правительства Приморского края от 29 июля 2020 года № 653-пп
«О проведении краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае»**

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Приморского края от 29 июля 2020 года № 653-пп «О проведении краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае» (в редакции постановления Правительства Приморского края от 15 сентября 2023 года № 643-пп) (далее — постановление) следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 6 постановления в следующей редакции:

«6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Приморского края, курирующего вопросы здравоохранения, труда и социальной политики.»;

1.2. В Положении о порядке организации и проведения краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае, утвержденном постановлением (далее — Положение):

дополнить абзац четвертый пункта 3.1 Положения после слов «по вопросам ВИЧ-инфекции» словами «, «Лучший специалист в области охраны труда в Приморском крае»;

дополнить пункт 3.4 Положения абзацем следующего содержания:

«Лучший специалист в области охраны труда в Приморском крае.»;

в пункте 4.4 Положения:

дополнить абзацами седьмым — девятым следующего содержания:

«заявку специалиста в области охраны труда на участие в краевом конкурсе (далее — заявка специалиста) по форме согласно приложению № 11 к настоящему Положению;

согласие на обработку персональных данных участника краевого конкурса в номинации «Лучший специалист в области охраны труда в Приморском крае» (далее — согласие на обработку ПД) по форме согласно приложению № 12 к настоящему Положению;

информационную карту участника краевого конкурса в номинации «Лучший специалист в области охраны труда в Приморском крае» (далее — информационная карта специалиста по ОТ) по форме согласно приложению № 13 к настоящему Положению.»;

считать абзац седьмой абзацем десятым;

дополнить пункт 4.15 Положения абзацем следующего содержания:

«критериев оценки основных показателей работы специалиста в области охраны труда (в баллах) согласно приложению № 14 к настоящему Положению.»;

дополнить пункт 5.1 Положения после слов «по вопросам ВИЧ - инфекции» словами «, «Лучший специалист в области охраны труда в Приморском крае»;

дополнить Положение приложениями № 11 - № 14 в редакции согласно приложениям № 1 - № 4 соответственно к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края –
Председатель Правительства
Приморского края

 В.Ф. Щербина

Приложение № 1

к постановлению
Правительства Приморского края
от 08.11.2023 № 770-пп

«Приложение № 11

Форма

к Положению о порядке организации
и проведения краевого конкурса
на лучшую постановку работы
по охране труда в Приморского края

ЗАЯВКА

на участие специалиста по охраны труда
в краевом конкурсе на лучшую постановку работы
по охране труда в Приморском крае

Просим допустить

_____ (указывается фамилия, имя, отчество (при наличии) без сокращений)

_____ работающего (-ую) в должности _____

_____ (указывается полное наименование должности без сокращений)

В _____

_____ (указывается полное наименование организации без сокращений)

_____ находящееся по адресу _____

_____ (фактический и юридический адрес организации (индивидуального предпринимателя),

_____ отрасль, тел./факс)

к участию в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда
в номинации: «Лучший специалист в области охраны труда в Приморском
крае».

Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов
на конкурс _____

_____ (фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в краевом конкурсе.

К настоящей конкурсной заявке прилагается согласие на обработку персональных данных, информационная карта участника краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучший специалист в области охраны труда в Приморском крае» с приложениями в 1 экз.

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель):

(должность)

(подпись, дата)

(ФИО)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
(или иного представительного
органа работников)

_____ .»

(подпись, дата)

(ФИО)

Приложение № 2

к постановлению
Правительства Приморского края
от 08.11.2023 № 770-пп

«Приложение № 12

Форма

к Положению о порядке организации
и проведения краевого конкурса
на лучшую постановку работы
по охране труда в Приморского края

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных)

в соответствии с пунктом 4 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года
№ 152-ФЗ «О персональных данных», документ, удостоверяющий личность:

(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)

зарегистрирован(а) по адресу: _____

в целях участия в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране
труда в Приморском крае даю согласие: _____

(указывается наименование оператора и (или) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя

оператора, получающего согласие субъекта персональных данных)

находящемуся по адресу: _____

(юридический и (или) фактический адрес расположения оператора)

на обработку моих персональных данных, а именно: _____

(указывается перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта

персональных данных согласно заявлению на проведение государственной экспертизы условий труда)

то есть на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 3
Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

_____»
(наименование должности)

_____»
(подпись)

_____»
(ФИО)

Приложение № 3

к постановлению
Правительства Приморского края
от 08.11.2023 № 770-пп

«Приложение № 13

Форма

к Положению о порядке организации
и проведения краевого конкурса
на лучшую постановку работы
по охране труда в Приморского края

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника краевого конкурса на лучшую
постановку работы по охране труда в номинации
«Лучший специалист в области охраны труда в Приморском крае»

1. Общие сведения

1.	Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника конкурса	
2.	Полное наименование организации (без сокращений)	
3.	Наименование должность участника конкурса	
4.	Адрес фактического нахождения организации в муниципальном образовании (далее - МО)	
5.	Общий стаж работы в области охраны труда	
6.	Образование, специальность по документу об образовании	
7.	Телефон (указать код города)	
8.	Адрес электронной почты, e-mail	
9.	ФИО руководителя (полностью)	
10.	Общее количество рабочих мест в организации	

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Наличие действующего положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		<1>
2.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<2>
3.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		<3>
4.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		<4>
5.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<5>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	
6.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<6>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - <i>K_ч</i>	ед.	ед.	<7>
	Показатель тяжести производственного травматизма - <i>K_т</i>	ед.	ед.	<8>
7.	Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 22 апреля 2022 года № 274н	(да/нет)		<9>
8.	Наличие плана работы специалиста по охране труда на год, предшествующий проведению Конкурса	(да/нет)		<10>
9.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<11>
10.	Проведение специальной оценки условий	(да/нет)		<12>

	труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ)			
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		<13>
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество во ед.	
12.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		<14>
13.	Проведение в организации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		<15>
14.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		<16>
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<17>
15.	Наличие Положения о проведении дня охраны труда в организации, проведении тематических мероприятий	(да/нет)		<18>
16.	Наличие грамот, дипломов за участие в конкурсах в области охраны труда за последние пять лет, включая год, в котором проводится конкурс	(да/нет)		<19>
17.	Применение компьютерных программ обучения по охране труда	(да/нет)		<20>

3. Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		<21>
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшение условий труда	количество единиц	количество единиц	
2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		<22>
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	
3.	Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда	(да/нет)		<23>
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		<24>
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		<25>
6.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<26>

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель):

_____ (должность)

_____ (подпись, дата)

_____ (ФИО).

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
(или иного представительного
органа работников)

_____ (подпись, дата)

_____ (ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, представляются следующие документы:

- <1> копия положения о системе управления охраной труда (далее — СУОТ) в организации;
- <2> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы, или копия программы;
- <3> копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья, или копия программы;
- <4> фотографии кабинета по охране труда, уголка по охране труда (не более 5 фотографий);
- <5> выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений, при наличии);
- <6> копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;
- <7> коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кч = \frac{Нс}{Чр} \times 1000,$$

где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<8> Показатель тяжести производственного травматизма (**Кт**) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Кт = Е дн / К нс,$$

где:

Едн — общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

Кнс — количество несчастных случаев в организации за отчетный период;

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (**Кпз**):

$$Кпз = (Ч пз \times 100) / К раб,$$

где: **Ч пз** — число профессиональных заболеваний;

К раб — среднесписочная численность работников организации;

<9> копия должностной инструкции специалиста по охране труда;

<10> копия плана работы специалиста с отметками о выполнении мероприятий;

<11> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

<12> копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<13> копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков;

<14> копия плана проведения мероприятий месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда;

<15> фотографии проведения мероприятия (при наличии), копия информации (отчета) о проведении мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа в организации;

<16> копии документов (актов) о рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

<17> копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм);

<18> копии Положения о проведении дня охраны труда в организации;

<19> копии дипломов, грамот за участие в конкурсах;

<20> копия (скриншот) страницы обучающей компьютерной программы по охране труда;

<21> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и передовых технологий;

<22> фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;

<23> копии документов, подтверждающих наличие дополнительного профобразования в области охраны труда;

<24> копии документов, подтверждающие наличие в организации процессов цифровизации, в том числе системы электронного документооборота;

<25> копии реестра или перечня нормативных правовых актов;

<26> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.».

Приложение № 4

к постановлению
Правительства Приморского края
от 08.11.2023 № 770-пп

«Приложение № 14

к Положению о порядке организации
и проведения краевого конкурса
на лучшую постановку работы
по охране труда в Приморского края

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы
специалиста в области охраны труда (в баллах)

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл ы
1	2	3	4	5
1.	Наличие действующего положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		10/0
2.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		10/0
3.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		10/0
4.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		5/0
5.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	<3>
6.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<2>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - <i>K_ч</i>	ед.	ед.	<2>

	Показатель тяжести производственного травматизма - <i>Kт</i>	ед.	ед.	<2>
7.	Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 22 апреля 2022 года № 274н	(да/нет)		5/0
8.	Наличие плана работы специалиста по охране труда на год, предшествующий проведению Конкурса	(да/нет)		10/0
9.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		10/0
10.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ)	(да/нет)		10/-10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	<3>
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		10/-10
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	<1>
12.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		15/0
13.	Проведение в организации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		10/0
14.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		5/0

	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<2>
15.	Наличие Положения о проведении дня охраны труда в организации, проведение тематических мероприятий	(да/нет)		10/0
16.	Наличие грамот, дипломов за участие в конкурсах в области охраны труда за последние пять лет, включая год, в котором проводится конкурс	(да/нет)		15/0
17.	Применение компьютерных программ обучения по охране труда	(да/нет)		10/0

Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1.	Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		10/0
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество единиц	количество единиц	<1>
2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		5/0
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	<1>
3.	Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда	(да/нет)		10/0
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		5/0

5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		5/0
6.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<1>

Показатель частоты производственного травматизма ($Kч$) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

$$Kч = (K_{нс} \div K_{раб}) \times 1000$$

где: $K_{нс}$ – общее количество работников организации, получивших несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

$K_{раб}$ – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма ($Kт$) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Kт = E_{дн} / K_{нс}$$

где: $E_{дн}$ – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

$K_{нс}$ – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ($Kпз$):

$$Kпз = (Ч_{пз} \times 100) \div K_{раб}$$

где: $Ч_{пз}$ – число профессиональных заболеваний;

$K_{раб}$ – среднесписочная численность работников организации.

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 % оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

от 76 % до 90 % оценка – 10 баллов;

от 91 % до 100 % оценка – 15 баллов.».