



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

04.12.2023

г. Владивосток

№ 26 нр/584

**О внесении изменений в приказ департамента
труда и социального развития Приморского края
от 26 декабря 2019 года № 800 «О конкурсе на замещение
вакантных должностей государственной гражданской
службы Приморского края и на включение в кадровый
резерв министерства труда и социальной
политики Приморского края»**

На основании постановления Администрации Приморского края от 10 октября 2019 года № 652-па «Об утверждении Положения о министерстве труда и социальной политики Приморского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 26 декабря 2019 года № 800 «О конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Приморского края и на включение в кадровый резерв министерства труда и социальной политики Приморского края» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. В Порядке работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Приморского края и на включение в кадровый резерв министерства труда и социальной политики Приморского края, утвержденном приказом:

исключить абзац пятый пункта 3;

исключить абзац второй пункта 4;

изложить абзац первый пункта 10 в следующей редакции:

«10. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.»;

изложить пункт 13 в следующей редакции:

«13. Решения Комиссии оформляются:

решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Приморского края;

протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв министерства.»;

изложить пункт 14 в следующей редакции:

«14. Решение Комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и другими членами Комиссии, принявшими участие в ее заседании.

Член Комиссии, не согласный с решением Комиссии, вправе выразить в письменной форме особое мнение, которое отражается в протоколе заседания и прилагается к решению Комиссии.»;

изложить пункт 15 в следующей редакции:

«15. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

дополнить пунктом 16 следующего содержания:

«16. По результатам конкурса в соответствии с действующим законодательством издаются акты представителя нанимателя.».

1.2. В Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Приморского края и на включение в кадровый резерв министерства труда и социальной политики Приморского края, утвержденной приказом:

изложить пункт 2.1 в следующей редакции:

«2.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

Конкурс проводится в два этапа.»;

изложить пункт 2.5 в следующей редакции:

«2.5. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

По результатам первого этапа конкурса формируется список кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, который утверждается представителем нанимателя и является основанием для допуска кандидатов ко второму этапу конкурса.»;

изложить абзац первый пункта 2.8 в следующей редакции:

«2.8. На втором этапе проводится оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям к профессиональному уровню, который необходим для исполнения должностных обязанностей, исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

изложить абзац третий пункта 2.10 в следующей редакции:

«оценки профессионального уровня, который необходим для исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв), установленных должностным регламентом.»;

изложить пункт 2.15 в следующей редакции:

«2.15. Максимальный балл за выполнение каждого конкурсного задания составляет 10 баллов, за исключением тестирования.

Максимальный балл за выполнение тестирования – 5 баллов.»;

изложить пункт 2.19 в следующей редакции:

«2.19. Победителем конкурса признается кандидат, набравший максимальный итоговый балл, но не менее 50 процентов от суммы максимальных баллов, предусмотренных для каждой из конкурсных процедур.

Для включения в кадровый резерв Комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа кандидатов, итоговый балл которых составляет не менее 50 процентов от суммы максимальных баллов, предусмотренных для каждой из конкурсных процедур.»;

изложить пункт 2.20 в следующей редакции:

«2.20. Решение Комиссии по результатам конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, и оформляется:

решением Комиссии по форме согласно приложению № 8 к настоящей Методике;

протоколом Комиссии по форме согласно приложению № 9 к настоящей Методике.

Решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных итоговых баллов и занятых ими мест по результатам конкурса.»;

изложить абзац второй пункта 3.1 в следующей редакции:

«Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей или на включение в кадровый резерв министерства государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, Устава Приморского края, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также профессионального уровня, который необходим для исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.»;

исключить абзац семнадцатый пункта 3.1;

в пункте 3.2:

изложить абзац второй в следующей редакции:

«Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), а также квалификационных требований к профессиональному уровню, который необходим для исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.»;

изложить абзац пятый в следующей редакции:

«Оценка заполненной кандидатом анкеты осуществляется Комиссией с целью определения у него наличия профессионального уровня в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности.»;

исключить абзац седьмой;

исключить абзац пятнадцатый пункта 3.3;

исключить абзац девятый пункта 3.4;

в пункте 3.5:

изложить абзац второй в следующей редакции:

«Конкурсное задание по подготовке кандидатом проекта документа позволяет на практике оценить профессиональный уровень, необходимый для непосредственного исполнения им должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.»;

исключить абзац тринадцатый;

изложить пункт 3.6 в следующей редакции:

«В рамках индивидуального собеседования кандидату задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания Комиссии является обязательным.

Комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

В этих целях с учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв) составляется перечень вопросов по каждой вакантной должности (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Комиссия оценивает кандидата в его отсутствие исходя из полноты и правильности ответов кандидата на вопросы, использованной им аргументации, умения доказывать, убеждать, отстаивать свою правоту, степени владения навыками публичного выступления, умения полемизировать, культуры высказываний, знания русского языка и степени владения им.

Индивидуальное собеседование оценивается по 10-балльной системе.

Предварительное индивидуальное собеседование с кандидатом проводится до заседания Комиссии заместителем министра (для вакантных должностей категории "специалисты" главной группы) или руководителем подразделения в случае обращения кандидата в целях его проведения по собственной инициативе.

О результатах проведенного предварительного индивидуального собеседования с кандидатом Комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания Комиссии.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



С.В. Красицкая