



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И АРХИВНОГО ДЕЛА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

12.04.2024

г. Владивосток

№ 36пр-106

О внесении изменений в приказ от 31 марта 2023 года № 36пр-90 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству культуры и архивного дела Приморского края»

В соответствии с Законом Приморского края от 25 апреля 2013 года № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» приказываю:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству культуры и архивного дела Приморского края по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры», «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений», «Образование в области культуры», «Образование дополнительное детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки», «Образование начальное общее», «Образование основное общее», утвержденное приказом министерства культуры и архивного дела Приморского края от 31 марта 2023 года № 36пр-90 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству культуры

и архивного дела Приморского края», изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания.

3. Руководителям государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству культуры и архивного дела Приморского края, внести соответствующие изменения в положения об оплате труда работников учреждений.

4. Отделу правового и информационного обеспечения министерства культуры и архивного дела Приморского края (далее - министерство) обеспечить:

4.1. Размещение настоящего приказа не позднее трех рабочих дней со дня его принятия:

на странице информационной системы Приморского края «Реестр правовых актов Губернатора Приморского края, Правительства Приморского края и нормативных правовых актов исполнительных органов Приморского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в целях его государственной регистрации;

на странице министерства на официальном сайте Правительства Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

4.2. Направление настоящего приказа в течение трех рабочих дней со дня принятия в департамент информационной политики Приморского края для официального опубликования;

4.3. Направление копий настоящего приказа:

в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю в течение семи календарных дней после дня первого официального опубликования настоящего приказа для его включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и проведения правовой и антикоррупционной экспертиз, а также сведений об источниках его официального опубликования в течение семи

календарных дней после дня первого официального опубликования настоящего приказа;

в Законодательное Собрание Приморского края в течение семи календарных дней со дня его принятия;

в прокуратуру Приморского края в течение десяти дней со дня его принятия.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра культуры и архивного дела Приморского края Чеблукова А.П.

Заместитель Председателя Правительства
Приморского края – министр культуры
и архивного дела Приморского края



Е.Н. Бронникова

Приложение

к приказу министерства культуры
и архивного дела Приморского края

от 12.04.2024 № 36пр-106

Примерное положение об оплате труда работников-государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству культуры и архивного дела Приморского края по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры», «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений», «Образование в области культуры», «Образование дополнительное детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки», «Образование начальное общее», «Образование основное общее»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству культуры и архивного дела Приморского края по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры», «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений», «Образование в области культуры», «Образование дополнительное детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки», «Образование начальное общее», «Образование основное общее» (далее соответственно - Положение, работники учреждений, учреждения, министерство) разработано в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края».

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников учреждений;

порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств краевого бюджета, доходов от приносящей доход деятельности и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждений, работающих по совместительству, производится в зависимости от условий, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников учреждений производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

1.6. Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

1.7. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Положением.

1.8. В отношении учреждений, осуществляющих исполнение

государственных функций, предусмотрено условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Приморского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы министерства.

1.9. Заработная плата работников учреждений ежегодно увеличивается (индексируется) постановлением Правительства Приморского края с учетом индекса потребительских цен, предусмотренного прогнозом социально-экономического развития Приморского края на соответствующих год.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя оклады, устанавливаемые по профессиональным квалификационным группам, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Правительством Приморского края;

перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Правительством Приморского края;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

2.1.3. Учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры повышающих коэффициентов к окладам;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, не ниже минимальных размеров окладов, установленных приложениями 1 и 2 к настоящему Положению, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размер расчетной величины, применяемой при установлении окладов по ПКГ работникам учреждений, утвержден Правительством Приморского края в сумме 15279 рублей.

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам работников учреждений по ПКГ руководителем учреждения могут устанавливаться повышающие коэффициенты:

за квалификационную категорию;

за специфику работы в учреждениях.

2.3.2. К окладам преподавателей применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.3.3. К окладам работников учреждений, оказывающим услуги

для слепых и слабовидящих, и преподавателей колледжей применяется повышающий коэффициент за специфику работы.

2.3.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника учреждения на сумму повышающих коэффициентов и не образует новый оклад работника.

2.3.5. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждений и не могут быть ниже следующих значений:

по I квалификационной категории — 0,05 (5 процентов);

по высшей квалификационной категории — 0,1 (10 процентов);

за специфику работы в учреждениях — 0,05 (5 процентов).

2.3.6. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников:

2.3.6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих работников по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не более двух месяцев.

Почасовая оплата труда применяется также при оплате за педагогическую работу специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждения.

2.3.6.2. Размер оплаты за один час, указанной в пункте 2.3.6.1 настоящего Положения, работы в учреждениях определяется путем деления оклада, ставки заработной платы работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев

в году).

2.3.6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось более двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

2.3.7. В локальных нормативных актах учреждений, штатных расписаниях, а также при заключении трудовых договоров наименования должностей работников учреждений должны соответствовать наименованиям должностей, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.3.8. Заработная плата работников учреждения состоит из:

оклада, устанавливаемого по ПКГ;

ставки заработной платы;

повышающих коэффициентов к окладам;

компенсационных выплат;

стимулирующих выплат.

Оклады, доплаты и надбавки компенсационного характера составляют базовую (гарантированную) часть заработной платы работников учреждений.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника учреждения зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и или ведомственных знаков отличия (наград), ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов

об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия (наград) - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника учреждения права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.5. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.5.1. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

2.5.2. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным Правительством Приморского края, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.5.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.5.4. Выплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Размер повышения оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

При признании по итогам специальной оценки условий труда рабочего места безопасными (оптимальными или допустимыми) указанная выплата не производится.

2.5.5. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников учреждений применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных

к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством.

К заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляются:

районный коэффициент к заработной плате в размере 1,4 за работу в отдельных населенных пунктах, определенных в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР; в размере 1,3 за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны, в размере 1,2 - на остальной территории Приморского края;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

2.5.6. Работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается компенсационная выплата (доплата) за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы - для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы).

2.5.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - статьей 151 ТК РФ, за сверхурочную работу - статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специфики работы, связанной с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.5.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 ТК РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовыми договорами, а также отраслевым соглашением.

2.5.9. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.5.9.1. Педагогическим работникам также производятся выплаты в виде: ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) за счет средств, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета, в размере, установленном Правительством Приморского края;

ежемесячной денежной выплаты за классное руководство за счет средств краевого бюджета в размере 2200 рублей независимо от количества обучающихся в группе, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

2.6. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.

2.6.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступивших от приносящей доход деятельности учреждения (для автономных и бюджетных учреждений), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, позволяющих оценить результативность и качество их работы, в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

Стимулирующие выплаты работникам учреждений устанавливаются

в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.6.2. Работникам учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премии по итогам работы.

2.6.3. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников (для автономных и бюджетных учреждений):

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения по представлению руководителей структурных подразделений.

2.6.4. Работникам учреждений устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Выплаты устанавливаются сроком не более 1 года и по истечении, которого могут быть сохранены или отменены.

При установлении выплат за интенсивность высокие результаты работы могут учитываться:

участие в подготовке новой программы (выпуска нового спектакля) и фактической загрузки художественного, артистического персонала

учреждений исполнительского искусства в репертуаре;

организация и проведение работниками из числа персонала картинной галереи, библиотек, центра народной культуры выставок (экспозиций), тематических лекций с применением в работе современных форм и методов организации труда;

важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

организация работы по методическому обеспечению учебного процесса педагогическими работниками.

2.6.5. Выплаты за качество выполняемых работ работникам учреждений устанавливается при наличии в учреждении утвержденного руководителем учреждения Положения о внутренней системе контроля качества предоставления услуг.

При установлении выплат за качество выполняемых работ могут учитываться:

полнота и своевременность предоставления услуг, а также их результативность;

добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей (отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений учреждения);

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;

отсутствие обоснованных жалоб.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений:

руководителям подразделений, отделов, секторов и специалистам краевых государственных библиотек, картинной галереи и центра народной культуры в связи с осуществлением методических и координационных функций;

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим

по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);

лицам, работающим в учреждениях культуры, искусства и образовательных учреждениях культуры и имеющим почетное звание Российской Федерации «Народный артист», «Народный художник» (при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или занимаемой должности, в учебных заведениях профилю педагогической деятельности);

лицам, работающим в учреждениях культуры, искусства и образовательных учреждениях культуры и имеющим почетные звания Российской Федерации «Заслуженный» (при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или занимаемой должности, в учебных заведениях профилю педагогической деятельности);

лицам, работающим в учреждениях культуры, искусства и образовательных организациях, осуществляющих деятельность в сфере культуры и имеющим нагрудный знак Министерства культуры Российской Федерации «За достижения в культуре» и «За высокие достижения»;

При наличии у работника двух оснований, указанных в настоящем пункте, выплаты устанавливаются за качество выполняемых работ по одному из оснований по выбору работника.

Выплаты за качество выполняемых работ также устанавливаются:

педагогическим работникам образовательных учреждений культуры, имеющим наличие призеров олимпиад, конкурсов;

педагогическим работникам образовательных учреждений культуры, имеющим победы (номинации) в профессиональных конкурсах.

При наличии у педагогических работников двух оснований, указанных в настоящем пункте, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по одному из оснований по выбору работника.

2.6.6. Работникам учреждений устанавливается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет при стаже работы:

- от 1 до 5 лет;
- от 5 до 10 лет;
- от 10 до 15 лет;
- свыше 15 лет.

В стаж работы, дающей право на выплату за стаж непрерывной работы, выслугу лет засчитывается время работы в государственных и муниципальных учреждениях, в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления и за время военной службы опыт и знания работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей по должности.

2.6.7. В целях материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, повышении качества работы и уровня ответственности за ее выполнение, достижении целевых показателей эффективности, установленных для учреждений министерством, работникам учреждений выплачивается премия (за месяц, за квартал, год).

Премирование работников учреждений осуществляется по решению руководителя на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

Премия по итогам работы выплачивается лицам, являющимся работниками учреждения на дату подписания приказа о премировании, с учетом фактически отработанного времени в периоде, за который осуществляется выплата премии.

Время нахождения работников учреждения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске включается в расчетный период для начисления премий.

Выплата премии устанавливается в пределах фонда оплаты труда за счет бюджетных ассигнований, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников (для автономных и бюджетных учреждений).

При премировании могут учитываться:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных

обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного периода работник лишается права на получение премии по итогам работы за установленный период.

3. ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

3.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

3.2. Количество штатных единиц и штатное расписание учреждения согласовывается с министерством.

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Фонд оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований краевого бюджета, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.2. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета

по расходам на оплату труда.

4.3. Средства краевого бюджета для формирования фонда оплаты труда работников учреждений определяются:

для бюджетных и автономных учреждений исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием, необходимых для выполнения государственного задания, и рекомендуемых размеров окладов, установленных приложениями № 1 и № 2 к настоящему приказу, по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера;

для казенных учреждений исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием, и рекомендуемых размеров окладов, установленных приложениями № 1 и № 2 к настоящему приказу, по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.4. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства (без учета работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) для выплаты стимулирующих выплат (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) в расчете на год:

стимулирующие выплаты за исключением премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) - в размере 3,6 размеров окладов по ПКГ, установленных с учетом приложений № 1 и № 2 к настоящему приказу, а также районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, а также для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера - в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края

от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края» (далее - Положение об оплате труда руководителей);

премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) – в размере двух окладов по ПКГ, установленных с учетом приложений № 1 и № 2 к настоящему приказу, а также районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, а также средства для выплаты премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам в соответствии с Положением об оплате труда руководителей.

4.5. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между стимулирующими выплатами.

4.6. Для работников учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений определяется с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

5.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

5.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

5.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников-государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству культуры и архивного дела Приморского края по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры», «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений», «Образование в области культуры», «Образование дополнительное детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки», «Образование начальное общее», «Образование основное общее»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

работников государственных учреждений, подведомственных министерству культуры и архивного дела Приморского края по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры», «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений»

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, руб. с 01.10.2023	Оклад, руб. с 01.12.2023
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ				

профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня		бутафор, костюмер, установщик декораций	16 945,00	20 075,00
профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1 квалификационный уровень	красильщик в пастижерском производстве 4-5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2-5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3-5 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4-5; настройщик пианино и роялей	19 823,00	23 485,00
	2 квалификационный уровень	красильщик в пастижерском производстве 6 разряда ЕТКС; изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6-7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6-7 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 6-7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6-7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 6-7 разрядов ЕТКС; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам 6 разряда ЕТКС; интонировщик 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулирующий смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6-8 разрядов ЕТКС	21 441,00	25 402,00
	3 квалификационный уровень	механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик	22 299,00	26 418,00

		по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС		
	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренны 1-3 квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных работ)	23 191,00	27 475,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ				
должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава		артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; ассистент номера в цирке; контролер билетов	16 945,00	20 075,00
должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; дрессировщик цирка; артист балета цирка; контролер-посадчик аттракциона; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	19 823,00	23 485,00
должности работников культуры, искусства		концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф;	23 400,00	27 722,00

и кинематографии ведущего звена		<p>помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник</p> <p>по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь (ведущий, главный); библиограф (ведущий, главный); методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; репетитор цирковых номеров; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист</p>		
------------------------------------	--	---	--	--

		по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; инспектор манежа (ведущий представление); артист - воздушный гимнаст; артист спортивно-акробатического жанра; артист жанра «эквilibр»; артист жанра дрессуры животных; артист жанра конной дрессуры; артист жанра жонглирования; артист жанра иллюзии; артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик; артист оркестра цирка; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару		
должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; Заведующий (начальник) отделом научно-технической информации; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью, программой (коллектива) цирка; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий отделом (сектором) зоопарка; заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор	29344,00	34 764,00

		съемочной группы; директор творческого коллектива, программы циркового конвейера; режиссер массовых представлений; заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники; кинорежиссер; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам		
--	--	---	--	--

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ				
общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник;</p> <p>гардеробщик;</p> <p>дезинфектор;</p> <p>истопник;</p> <p>кастелянша;</p> <p>кладовщик;</p> <p>конюх;</p> <p>лифтер;</p> <p>няня;</p> <p>парикмахер;</p> <p>рабочий по уходу за животными;</p> <p>сторож (вахтер);</p> <p>уборщик производственных помещений;</p> <p>уборщик служебных помещений;</p> <p>уборщик территории</p>	16 945,00	20 075,00
	2 квалификационный уровень	<p>профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по</p>	17 623,00	20 878,00

		смене)		
общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	19 823,00	23 485,00
	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	21 441,00	25 402,00
	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	22 299,00	26 418,00
	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	23 191,00	27 475,00
РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ СЛУЖАЩИХ				
общеотраслевые профессии служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; комендант; секретарь, паспортист	18 328,00	21 714,00
	1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; техник, лаборант,	19 823,00	23 485,00

второго уровня		техник-программист.		
	2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством.	20 617,00	24 425,00
	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела	21 441,00	25 402,00
	4 квалификационный уровень	механик	22 299,00	26 418,00
общеотраслевые профессии служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер-программист (программист); психолог; специалист по защите информации; специалист по кадровому делопроизводству; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; экономист; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по труду; юрисконсульт, специалист по охране труда.	24 118,00	28 573,00
	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	25 084,00	29 718,00
	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	26 087,00	30 906,00
	4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня,	27 130,00	32 141,00

	уровень	по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		
	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера.	28 215,00	33 427,00
общеотраслевые профессии служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела	29 344,00	34 764,00
	2 квалификационный уровень	главный инженер	30 518,00	36 155,00
	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	31 738,00	37 600,00
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ				
должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3 квалификационный уровень	системный администратор	25 084,00	29 718,00
РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ АРХИВОВ, ЦЕНТРОВ ХРАНЕНИЯ ДОКУМЕНТАЦИИ, АРХИВОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ, ВЕДОМСТВ, ОРГАНИЗАЦИЙ, ЛАБОРАТОРИЙ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОХРАННОСТИ АРХИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ				
профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов	2 квалификационный уровень	архивист 2 категории; археограф 2 категории; палеограф 2 категории; методист 2 категории; художник-реставратор архивных документов	20 617,00	24 425,00
	3 квалификационный уровень	архивист 1 категории; археограф 1 категории; палеограф 1 категории; методист 1 категории; хранитель фондов; художник-реставратор; архивных документов 2 категории	21 441,00	25 402,00
	4 квалификационный уровень	ведущий архивист; ведущий археограф; ведущий палеограф; ведущий методист; ведущий специалист	23 400,00	27 722,00

муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня		лаборатории обеспечения сохранности архивных документов; художник-реставратор архивных документов 1 категории		
	5 квалификационный уровень	главный архивист; главный археограф; главный палеограф; главный методист; главный специалист лаборатории обеспечения сохранности архивных документов; художник-реставратор архивных документов высшей категории	25 649,00	30 387,00
профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня		заведующий архивом (начальник архивного отдела) муниципального образования, ведомства, организации; заведующий сектором (начальник сектора) архива; заведующий архивохранилищем; начальник отдела (заведующий отделом) архива; начальник отдела (заведующий отделом) лаборатории обеспечения сохранности архивных документов; начальник (заведующий) лаборатории обеспечения сохранности архивных документов - если лаборатория является необособленным структурным подразделением	26 675,00	31 602,00
		главный хранитель фондов архива	27 743,00	32 868,00
		директор (начальник, заведующий) лаборатории обеспечения сохранности архивных документов - если лаборатория является обособленным структурным подразделением	28 852,00	34 181,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК				
профессиональная квалификационная	1 квалификационный уровень	младший научный сотрудник, научный сотрудник	23 400,00	27 722,00

группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	2 квалификационный уровень	старший научный сотрудник	30 518,00	36 155,00
--	----------------------------	---------------------------	-----------	-----------

**ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

	художник –дизайнер	24 118,00	28 573,00
	фотограф	20 272,00	24 017,00
	специалист по гражданской обороне, специалист по обеспечению безопасности	21 925,00	25 975,00
	специалист по работе с семьями	22 299,00	26 418,00
	специалист по инклюзивному образованию	23 400,00	27 722,00
	специалист по управлению персоналом	24 118,00	28 573,00
	контрактный управляющий, специалист по закупкам	24 118,00	28 573,00

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников-государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству культуры и архивного дела Приморского края по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры», «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений», «Образование в области культуры», «Образование дополнительное детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки», «Образование начальное общее», «Образование основное общее»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

работников государственных учреждений, подведомственных министерству культуры и архивного дела Приморского края по видам экономической деятельности «Образование в области культуры», «Образование дополнительное детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки», «Образование начальное общее», «Образование основное общее»

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, руб. с 01.10.2023	Оклад, руб. с 01.12.2023
------------------	-------------------------	----------------------------------	-----------------------------	-----------------------------

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ				
учебно-вспомогательный персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	16 945,00	20 075,00
	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	19 823,00	23 485,00
педагогические работники	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	21 441,00	25 402,00
	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	22 299,00	26 418,00
	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	23 191,00	27 475,00
	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасного жизнедеятельности;	23 400,00	27 722,00

		руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <***>; учитель		
руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	30 518,00	36 155,00
	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно- консультационного пункта, учебной (учебно- производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	31 739,00	37 602,00
	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	33 008,00	39 105,00

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ				
общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; дворник; дезинфектор; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; лифтер; гардеробщик; няня; парикмахер; рабочий по уходу за животными; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории	16 945,00	20 075,00
	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене).	17 623,00	20 878,00
общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	19 823,00	23 485,00

		водитель автомобиля		
	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	21 441,00	25 402,00
	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	22 299,00	26 418,00
	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы по которым предусмотрено присвоение 9-10 квалификационных разрядов	23 191,00	27 475,00
РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ СЛУЖАЩИХ				
общеотраслевые профессии служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; комендант; секретарь; паспортист	18 328,00	21 714,00
общеотраслевые профессии служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; техник; лаборант; техник-программист	19 823,00	23 485,00
	2 квалификационный уровень	заведующий складом;	20 617,00	24 425,00

	уровень	заведующий хозяйством		
	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела	21 441,00	25 402,00
	4 квалификационный уровень	механик	22 299,00	26 418,00
общеотраслевые профессии служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер-программист (программист); психолог; специалист по защите информации; специалист по кадровому делопроизводству; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; экономист; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по труду; юрисконсульт, специалист по охране труда	24 118,00	28 573,00
	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	25 084,00	29 718,00
	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	26 087,00	30 906,00
	4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	27 130,00	32 141,00

	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	28 215,00	33 427,00
общеотраслевые профессии служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела материально-технического снабжения	29 344,00	34 764,00
	2 квалификационный уровень	главный инженер	30 518,00	36 155,00
	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	31 738,00	37 600,00
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ				
профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня		бутафор, костюмер, установщик декораций	16 945,00	20 075,00
профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1 квалификационный уровень	красильщик в парикмахерском производстве 4-5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2-5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3-5 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4-5;	19 823,00	23 485,00
должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		библиотекарь	23 400,00	27 722,00

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ				
должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3 квалификационный уровень	системный администратор	25 084,00	29 718,00
ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ				
		художник-дизайнер	24 118,00	28 573,00
		фотограф	20 272,00	24 017,00
		специалист по гражданской обороне, специалист по обеспечению безопасности	21 925,00	25 975,00
		специалист по работе с семьями	22 299,00	26 418,00
		специалист по инклюзивному образованию	23 400,00	27 722,00
		специалист по управлению персоналом	24 118,00	28 573,00
		контрактный управляющий, специалист по закупкам	24 118,00	28 573,00

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу;

<***> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.».