



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ВЛАДИВОСТОКА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.05.2018

г.Владивосток

№ 1680

**Об организации проведения городского конкурса
«Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству»
среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных
на территории Владивостокского городского округа**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», Уставом города Владивостока, постановлением администрации города Владивостока от 09.02.2018 № 664 «Об утверждении Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Владивостокского городского округа на 2018-2021 годы», в целях повышения заинтересованности работодателей в обеспечении условий труда на каждом рабочем месте, соответствующих требованиям охраны труда, на территории Владивостокского городского округа администрация города Владивостока

п о с т а н о в л я е т:

1. Управлению по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации города Владивостока (Симанчук Л.С.):

1.1 организовать проведение городского конкурса «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа (далее – городской конкурс);

1.2 подвести итоги городского конкурса в срок до 31.08.2018;

1.3 провести награждение участников городского конкурса на очередном заседании Межведомственной комиссии по охране труда Владивостокского городского округа, созданной на основании постановления главы города Владивостока от 12.09.2008 № 289 «О создании Межведомственной комиссии по охране труда Владивостокского городского округа», не позднее 30.09.2018.

2. Утвердить:

2.1 Положение о городском конкурсе (приложение № 1);

2.2 состав организационного комитета по организации проведения городского конкурса (приложение № 2).

3. Рекомендовать председателям отраслевых профсоюзов и руководителям организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа, провести организационную работу по привлечению первичных профсоюзных организаций и трудовых коллективов организаций всех организационно-правовых форм, осуществляющих свою деятельность на территории Владивостокского городского округа, к участию в городском конкурсе.

4. Управлению по работе со СМИ администрации города Владивостока (Ивлева М.С.):

4.1 опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Владивостока www.vlc.ru;

4.2 организовать информирование населения города Владивостока об организации, проведении и итогах городского конкурса.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ткаченко И.В.

Глава города



В.В.Веркеенко

Приложение № 1
к постановлению
администрации города
Владивостока
от 30.05.2018 № 1680

Положение

о городском конкурсе «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа

1. Общие положения

1.1. Положение о городском конкурсе «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа (далее – Положение), определяет условия проведения городского конкурса «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа (далее - городской конкурс).

1.2. Городской конкурс проводится по итогам деятельности (работы) за 2017 год организаций всех организационно-правовых форм, осуществляющих свою деятельность на территории Владивостокского городского округа.

1.3. Организатором городского конкурса является администрация города Владивостока в лице управления по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации города Владивостока (далее – Управление).

2. Цели городского конкурса

Городской конкурс проводится в целях:

- снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий

труда работников организаций всех организационно-правовых форм, осуществляющих свою деятельность на территории Владивостокского городского округа, в процессе трудовой деятельности;

- объединения усилий администрации города Владивостока, органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и других общественных объединений в работе по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях всех организационно-правовых форм, осуществляющих свою деятельность на территории Владивостокского городского округа.

3. Задачи городского конкурса

Задачами городского конкурса являются:

- совершенствование системы обучения и аттестации руководителей и специалистов служб охраны труда организаций всех организационно-правовых форм, осуществляющих свою деятельность на территории Владивостокского городского округа, по вопросам охраны труда;

- улучшение функционирования системы охраны труда и внедрение расчета профессиональных рисков;

- внедрение передового опыта в области охраны труда;

- совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

4. Условия участия в городском конкурсе

4.1. К участию в городском конкурсе допускаются организации всех организационно-правовых форм, осуществляющие свою деятельность на территории Владивостокского городского округа (далее – организации), предоставившие заявку на участие в городском конкурсе «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа (далее – заявка) (форма 1).

4.2. Участие в городском конкурсе является добровольным и бесплатным.

4.3. Организации – участники конкурса не должны:

- являться банкротами;
- находиться в стадии ликвидации;
- иметь задолженность по выплате заработной платы работникам организаций.

4.4. Организации несут ответственность за полноту и достоверность сведений, указанных в документах, предусмотренных пунктами 5.4, 5.5 раздела 5 настоящего Положения, направляемых для участия в городском конкурсе. В случае предоставления документов, содержащих недостоверные сведения, организации не допускаются к участию в городском конкурсе.

5. Порядок проведения городского конкурса

5.1. Сроки проведения городского конкурса:

- прием документов на участие в городском конкурсе осуществляется с 01.06.2018 по 15.08.2018;
- подведение итогов городского конкурса и определение победителей городского конкурса осуществляются в срок до 31.08.2018;
- награждение победителей городского конкурса состоится не позднее 30.09.2018 на очередном заседании Межведомственной комиссии по охране труда Владивостокского городского округа, созданной на основании постановления главы города Владивостока от 12.09.2008 № 289 «О создании Межведомственной комиссии по охране труда Владивостокского городского округа» (далее – Межведомственная комиссия).

5.2. Заявки на проведение городского конкурса принимаются по адресу: г. Владивосток, проспект 100-летия Владивостока, 94.

5.3. Участники городского конкурса разделены на следующие четыре группы:

5.3.1 первая группа – организации отраслей материального производства:

- промышленность;

- строительство;
- топливно-энергетический комплекс;

5.3.2 вторая группа – организации непроизводственных отраслей, не являющиеся бюджетными:

- образование;
- здравоохранение;
- наука;
- культура;
- социально-бытовое обслуживание;
- транспорт и связь;
- торговля, общественное питание;

5.3.3 третья группа – бюджетные организации непроизводственных отраслей:

- образование;
- здравоохранение;
- наука;
- культура;
- социально-бытовое обслуживание;
- транспорт и связь;
- торговля, общественное питание;

5.3.4 четвертая группа – субъекты малого предпринимательства, внесенные в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства.

5.4. Для участия в городском конкурсе организациями в Управление направляется заявка (форма 1).

5.5. К заявке на участие в городском конкурсе прилагаются:

- информационная карта участника городского конкурса «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа (далее – информационная карта) (форма 2);

- пояснительная записка, выполненная в произвольной форме, с информацией об исполнении коллективного договора, заключенного между работодателем и работниками в лице их представителей, и соглашения по охране труда, об участии в мероприятиях, направленных на реализацию целей городского конкурса, социальных программ, о полученных наградах за высокие показатели в области социальной работы.

5.6. Управление рассматривает поданные организациями на участие в городском конкурсе документы, предусмотренные пунктами 5.4, 5.5 настоящего Положения (далее – документы), формирует список участников городского конкурса и передает в организационный комитет по организации и проведению городского конкурса (далее – оргкомитет), состав которого утверждается постановлением администрации города Владивостока. Оргкомитет рассматривает представленные документы, рассчитывает баллы по каждому участнику городского конкурса и подводит итоги городского конкурса.

Оргкомитет проводит итоговое заседание в срок до 31.08.2018, на котором определяются победители городского конкурса. Итоги городского конкурса оформляются протоколом оргкомитета, который подписывается всеми членами оргкомитета, и освещаются в официальных средствах массовой информации города Владивостока.

5.7. Заседание оргкомитета считается состоявшимся, если на нём присутствовало не менее двух третей его членов, решение оргкомитета принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов оргкомитета, при равенстве голосов голос председателя оргкомитета считается решающим.

5.7.1. Критериями оценки результатов работы организаций в области охраны труда и социального партнёрства по итогам деятельности (работы) за 2017 год являются показатели, представленные в информационной карте (форма 2).

5.7.2. Оценку результатов работы организаций в области охраны труда и социального партнёрства по итогам деятельности (работы) за 2017 год оргкомитет определяет на основании расчета показателей участников городского конкурса «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа (форма 3).

5.7.3. Для каждой группы участников городского конкурса в зависимости от количества набранных баллов устанавливаются три призовых места (первое, второе, третье).

6. Победители городского конкурса

6.1. Победителями городского конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов.

6.2. По результатам городского конкурса победителям городского конкурса присваивается звание «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» по итогам деятельности (работы) за 2017 год.

7. Порядок награждения победителей городского конкурса

7.1. Награждение участников городского конкурса осуществляется не позднее 30.09.2018 на очередном заседании Межведомственной комиссии.

7.2. Управление организует в кабинете № 901 здания, расположенного по адресу: Океанский проспект, 20, проведение церемонии награждения победителей городского конкурса с участием главы города Владивостока, в ходе которой победителям городского конкурса, занявшим призовые места, вручаются дипломы, подписанные главой города Владивостока, и букеты.

Начальник управления по исполнению
отдельных государственных
полномочий по государственному
управлению охраной труда администрации
города Владивостока



Л.С.Симанчук

Приложение № 2
к постановлению
администрации
города Владивостока
от 30.05.2018 № 1680

Состав

организационного комитета по организации проведения городского конкурса «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа

Председатель организационного комитета по организации проведения городского конкурса «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа (далее – организационный комитет):

Ткаченко Игорь Викторович – заместитель главы администрации города Владивостока.

Заместитель председателя организационного комитета:

Симанчук Леонид Сергеевич – начальник управления по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации города Владивостока.

Секретарь организационного комитета:

Гриценко Оксана Геннадьевна – главный специалист 1 разряда управления по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации города Владивостока.

Члены организационного комитета:

1. Виговский Александр Васильевич – начальник отдела охраны труда департамента безопасности и качества Филиала публичного акционерного общества «Дальневосточное морское пароходство» в г. Владивосток.

2. Замулин Михаил Николаевич – директор общества с ограниченной ответственностью «Техноавиа - Владивосток».
3. Карамова Людмила Геннадьевна – председатель Владивостокской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.
4. Ковалёв Вячеслав Николаевич – заместитель начальника управления – начальник отдела ведомственного контроля за исполнением трудового законодательства управления по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации города Владивостока.
5. Куликовский Роман Евгеньевич – заместитель директора частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Дальневосточный региональный центр охраны труда».
6. Лизенко Ирина Ильинична – председатель Приморской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.
7. Набережных Галина Викторовна – начальник отдела социального партнёрства управления по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации города Владивостока.
8. Радько Ольга Викторовна – заместитель начальника отдела в сфере охраны труда Государственной инспекции труда в Приморском крае.
9. Семенова Марина Юрьевна – председатель Приморской организации профессионального союза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство».

Начальник управления по исполнению
отдельных государственных
полномочий по государственному
управлению охраной труда администрации
города Владивостока

 Л.С.Симанчук

Заявка

на участие в городском конкурсе «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа

(полное наименование организации – заявителя)

заявляет о своём намерении принять участие в городском конкурсе «Лучшая организация работы в области охраны труда и социального партнёрства» по итогам деятельности (работы) за 2017 год организаций всех организационно-правовых форм, осуществляющих свою деятельность на территории Владивостокского городского округа.

Подтверждает, что _____

(полное наименование организации – заявителя)

не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по выплате заработной платы работникам организации.

К конкурсной заявке прилагаются информационная карта участника городского конкурса «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа, и пояснительная записка.

Руководитель организации

Ф.И.О.

М.П.

« _____ » _____ 2018 год

Информационная карта
участника городского конкурса «Лучшая организация работ по охране труда и
социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых
форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа

Раздел 1

1.	Организация (полное наименование)	
2.	Юридический адрес/фактическое место нахождения	
3.	Фактическая численность работающих в организации (на 01.06.2018)	
4.	Ф.И.О. руководителя организации, должность, телефон, факс, адрес электронной почты	
5.	Наличие первичной профсоюзной организации	
6.	Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации, телефон, факс, адрес электронной почты	
7.	Наличие коллективного договора (дата заключения)	
8.	Отрасль производства, код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД	
9.	Ответственный за подготовку информационной карты участника городского конкурса (должность, Ф.И.О., телефон, адрес электронной почты)	

Раздел 2

№ п/п	Наименование показателя	Сведения по состоянию на 31.12.2017
1	2	3
1. Общие сведения об организации работы по охране труда		
1.1.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации (да/нет)	
1.2.	Наличие службы охраны труда, специалиста по охране труда, освобожденного от других обязанностей (да/нет)	
1.3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да/нет)	
1.4.	Наличие доверенных (уполномоченных) лиц по охране труда (да/нет)	
1.5.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда (да/нет)	
1.6.	Проведение дней охраны труда (да/нет)	

1.7.	Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) (да/нет)	
2. Обучение по охране труда		
2.1.	Доля обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению (в процентах)	
2.2.	Наличие утвержденной программы проведения вводного инструктажа по охране труда (да/нет)	
2.3.	Наличие утвержденной программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте (да/нет)	
2.4.	Наличие утвержденных инструкций по охране труда по профессиям и видам работ (да/нет)	
2.5.	Наличие постоянно действующей экзаменационной комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников организации (да/нет)	
2.6.	Проведение периодического обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим (да/нет)	
3. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости		
3.1.	Количество человек, пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, в том числе: - с лёгким исходом; - с тяжелым исходом; - со смертельным исходом	
3.2.	Количество впервые выявленных профессиональных заболеваний	
4. Осуществление мероприятий по охране труда		
4.1.	Наличие программы, плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/нет)	
4.2.	Уровень выполнения программы, плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (в процентах от общего числа запланированных мероприятий)	
4.3.	Наличие коллективного договора с разделом, касающимся условий и охраны труда или соглашения по охране труда (да/нет)	
4.4.	Наличие программы «нулевого травматизма» (да/нет)	
4.5.	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда (в т.ч. новых технологий, нового оборудования и техники) (да/нет)	
4.6.	Использование средств фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий	

	и охраны труда (да/нет)	
4.7.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (скидка/надбавка/ не устанавливалась)	
4.8.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (в процентах)	
4.9.	Участие в региональном конкурсе и всероссийских конкурсах на лучшую постановку работы по охране труда (да/нет)	
4.10.	Доля работников, прошедших периодический медицинский осмотр в 2017 году, от общего количества подлежащих прохождению (в процентах)	
4.11.	Полнота выполнения рекомендаций, изложенных в акте заключительной комиссии по результатам периодического медицинского осмотра (в процентах)	
5. Проведение специальной оценки условий труда		
5.1.	Охват рабочих мест проведением специальной оценки условий труда (в процентах)	
5.2.	Выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/нет)	

Раздел 3

№ п/п	Наименование показателей	Сведения по состоянию на 31.12.2017
1.	Выплаты социального характера сверх заработной платы в расчете на одного работающего (материальная помощь, другие дополнительные выплаты) (тыс. рублей)	
2.	Затраты на оздоровление работников (оплата путёвок, проезда к месту лечения и т. д.) в расчете на одного работающего (тыс. рублей)	
3.	Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия в расчете на одного работающего (тыс. рублей)	
4.	Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров в расчете на одного работающего (тыс. рублей)	
5.	Обеспеченность рабочих мест службы охраны труда или специалиста по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа	

--	--

Форма 3

Расчет показателей участников городского конкурса
«Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству»
среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на
территории Владивостокского городского округа

Раздел 1

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1	2	3
1. Общие сведения об организации работы по охране труда		
1.1.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации (да/нет)	есть - + 1 нет - - 1
1.2.	Наличие службы охраны труда, специалиста по охране труда, освобожденного от других обязанностей (да/нет)	есть - + 1 нет - 0
1.3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да/нет)	есть - + 1 нет - - 1
1.4.	Наличие доверенных (уполномоченных) лиц по охране труда (да/нет)	есть - + 1 нет - - 1
1.5.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда (да/нет)	есть - + 1 нет - - 1
1.6.	Проведение дней охраны труда (да/нет)	есть - + 1 нет - - 1
1.7.	Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) (да/нет)	есть - + 1 нет - 0
2. Обучение по охране труда		
2.1.	Доля обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению (в процентах)	100% - +2 80-100% - +1 50 – 80% - 0 до 50% - -1
2.2.	Наличие утвержденной программы проведения вводного инструктажа по охране труда (да/нет)	есть - + 1 нет - - 1

2.3.	Наличие утвержденной программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте (да/нет)	есть - + 1 нет - - 1
2.4.	Наличие утвержденных инструкций по охране труда по профессиям и видам работ (да/нет)	есть - + 1 нет - - 1
2.5.	Наличие постоянно действующей экзаменационной комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников организации (да/нет)	есть - + 1 нет - 0
2.6.	Проведение периодического обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим (да/нет)	есть - + 1 нет - 0
3. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости		
3.1.	Количество человек, пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, в том числе: - с лёгким исходом; - с тяжелым исходом; - со смертельным исходом	*
3.2.	Количество впервые выявленных профессиональных заболеваний	**
4. Осуществление мероприятий по охране труда		
4.1.	Наличие программы, плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/нет)	есть - + 1 нет - - 1
4.2.	Уровень выполнения программы, плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (в процентах от общего числа запланированных мероприятий)	более 90% - +1 менее 90% - -1
4.3.	Наличие коллективного договора с разделом, касающимся условий и охраны труда или соглашения по охране труда (да/нет)	есть - + 1 нет - - 1
4.4.	Наличие программы «нулевого травматизма» (да/нет)	есть - + 1 нет - 0
4.5.	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда (в т.ч. новых технологий, нового оборудования и техники) (да/нет)	есть - + 1 нет - 0
4.6.	Использование средств фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/нет)	есть - + 1 нет - - 1
4.7.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (скидка/ надбавка/ не устанавливалась)	скидка - + 2 не устанавлив. - 0 надбавка - - 2
4.8.	Обеспеченность сертифицированной специальной	100% и более - +1

	одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (в процентах)	50% - 100% -0 менее 50% - -1
4.9.	Участие в региональном и всероссийских конкурсах на лучшую постановку работы по охране труда (да/нет)	есть - + 1 нет - 0
4.10.	Доля работников, прошедших периодический медицинский осмотр в 2017 году, от общего количества подлежащих прохождению (в процентах)	80-100% - +1 менее 80% - -1
4.11.	Полнота выполнения рекомендаций, изложенных в акте заключительной комиссии по результатам периодического медицинского осмотра (в процентах)	100%- +1 менее 100% - 0
5. Проведение специальной оценки условий труда		
5.1.	Охват рабочих мест проведением специальной оценки условий труда (в процентах)	100%- +1 менее 100% - 0
5.2.	Выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/нет)	есть - + 1 нет - -1

Раздел 2

№ п/п	Наименование дополнительных показателей	
1.	Выплаты социального характера сверх заработной платы в расчете на одного работающего (материальная помощь, другие дополнительные выплаты) (тыс. рублей)	есть - + 1 нет - 0
2.	Затраты на оздоровление работников (оплата путёвок, проезда к месту лечения и т. д.) в расчёте на одного работающего (тыс. рублей)	есть - + 1 нет - 0
3.	Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия в расчёте на одного работающего (тыс. рублей)	есть - + 1 нет - 0
4.	Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров в расчёте на одного работающего (тыс. рублей)	есть - + 1 нет - 0
5.	Обеспеченность рабочих мест службы охраны труда или специалиста по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	есть - + 1 нет - 0

* Итоговый балл уменьшается при наличии в отчетном году несчастных случаев, связанных с производством:

- а) со смертельным исходом – на 3 балла (за каждый н/с);
- б) тяжелых – на 2 балла (за каждый н/с);

в) легких

– на 1 балл (за каждый н/с).

**** Итоговый балл уменьшается на 1 балл за каждое впервые выявленное профессиональное заболевание в отчетном году.**
