



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ГУБЕРНАТОРА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

24 февраля 2016 г.

г. Ставрополь

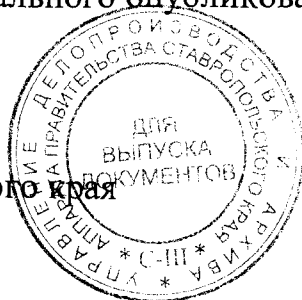
№ 72

О реализации проекта «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» в 2016 году

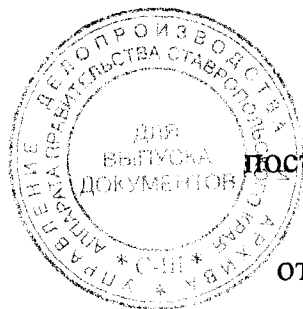
### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Считать необходимым реализовать проект «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» (далее – Проект) в 2016 году.
2. Утвердить прилагаемое Положение о проекте «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края».
3. Установить, что финансирование расходов, связанных с реализацией мероприятий Проекта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных Законом Ставропольского края «О бюджете Ставропольского края на 2016 год» на реализацию мероприятий по развитию государственной гражданской службы Ставропольского края и муниципальной службы в Ставропольском крае, государственную поддержку развития муниципальных образований в Ставропольском крае.
4. Признать утратившими силу:  
пункт 2 постановления Губернатора Ставропольского края от 14 мая 2015 г. № 235 «О реализации проекта «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» в 2015 году»;  
постановление Губернатора Ставропольского края от 16 июля 2015 г. № 374 «О внесении изменений в Положение о проекте «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края», утвержденное постановлением Губернатора Ставропольского края от 14 мая 2015 г. № 235».
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края, руководителя аппарата Правительства Ставропольского края Прудникову О.Н.
6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор  
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Губернатора  
Ставропольского края

от 24 февраля 2016 г. № 72

## ПОЛОЖЕНИЕ

о проекте «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края»

1. Настоящее Положение определяет порядок реализации проекта «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» в 2016 году (далее соответственно – Положение, Проект).

2. Целью Проекта является выявление граждан Российской Федерации, обладающих необходимыми профессиональными знаниями, стратегическим мышлением и потенциалом профессионального и личностного развития, для привлечения их на управленческие должности в органах государственной власти Ставропольского края, органах местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края, а также на руководящие должности в подведомственных им организациях.

3. В Проекте могут участвовать граждане Российской Федерации в возрасте от 21 года до 45 лет включительно, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее образование, не имеющие неснятой или непогашенной судимости (далее – претенденты).

4. Координацию реализации Проекта осуществляет экспертный совет проекта «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» (далее – экспертный совет), состав которого утверждается Губернатором Ставропольского края.

5. Экспертный совет состоит из председателя экспертного совета, заместителей председателя экспертного совета, секретаря экспертного совета и членов экспертного совета.

Заседания экспертного совета проводит председатель экспертного совета, а в его отсутствие – один из заместителей председателя экспертного совета. Заседание экспертного совета считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов.

Решения экспертного совета принимаются простым большинством голосов членов экспертного совета, присутствующих на его заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании экспертного совета.

Решения, принимаемые на заседании экспертного совета, оформляются протоколом, который подписывают председательствующий на заседании экспертного совета и секретарь экспертного совета.

6. Экспертный совет для решения возложенных на него задач имеет право создавать постоянные или временные рабочие группы, в том числе с привлечением представителей общественных объединений, научных, образовательных и иных организаций, работников органов исполнительной власти Ставропольского края (далее – экспертные группы). Состав экспертных групп утверждается решением экспертного совета.

7. Члены экспертного совета и экспертных групп, а также специалисты, участвующие в сопровождении Проекта и имеющие доступ к материалам, используемым для проведения мероприятий по оценке претендентов, не могут принимать участие в Проекте в качестве претендентов.

8. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности экспертного совета осуществляется управлением кадров, государственной, муниципальной службы и наград аппарата Правительства Ставропольского края (далее – управление кадров).

9. Реализация Проекта осуществляется в течение 2016 года и предусматривает прохождение претендентами трех этапов оценочных мероприятий в целях отбора лауреатов Проекта.

10. Информация о дате начала проведения мероприятий по отбору претендентов для участия в первом этапе Проекта (далее – информация о начале Проекта), а также о правилах заполнения анкеты и порядке проведения отбора размещается на сайте [www.новаяэнергия26.рф](http://www.новаяэнергия26.рф) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Проекта), на официальном сайте Губернатора Ставропольского края ([www.gubernator.stavkrai.ru](http://www.gubernator.stavkrai.ru)) и на официальном информационном интернет-портале органов государственной власти Ставропольского края ([www.stavregion.ru](http://www.stavregion.ru)) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – информационные сервисы в сети Интернет).

Возможность прохождения первого этапа Проекта предоставляется претендентам в период с даты размещения информации о начале Проекта до 01 ноября 2016 года.

11. Первый этап Проекта представляет собой выполнение претендентами посредством использования сайта Проекта следующих заданий в указанной последовательности:

- 1) заполнение анкеты, размещенной в разделе «Принять участие» сайта Проекта;
- 2) ответы на вопросы тестов, размещенных в разделе «Личный каби-

нет» сайта Проекта, – в случае, если анкета прошла через автоматизированные фильтры, предусмотренные к прохождению на указанном сайте (далее – тестирование).

12. Ко второму этапу Проекта допускаются претенденты, получившие по результатам тестирования не менее 55 процентов от максимально возможного количества баллов.

13. Количество вторых и третьих этапов Проекта в течение 2016 года не ограничено. Даты начала очередных второго и третьего этапов Проекта определяются экспертным советом по предложению управления кадров.

Информация о порядке и сроках проведения второго и третьего этапов Проекта размещается на информационных сервисах в сети Интернет в течение 1 рабочего дня со дня определения экспертным советом даты начала второго и третьего этапов Проекта.

14. На втором этапе Проекта работники управления кадров и (или) специально привлеченные в установленном порядке эксперты в течение 21 календарного дня с даты начала второго этапа Проекта проводят с каждым из претендентов, допущенных ко второму этапу Проекта, интервью по компетенциям с использованием специализированных методик, рекомендованных экспертным советом (далее – интервью). Результаты интервью оцениваются по балльной системе.

До прохождения интервью претенденты, допущенные ко второму этапу Проекта, представляют в управление кадров следующие документы:

- 1) личное заявление;
  - 2) собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением фотографии размером 3х4 см;
  - 3) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
  - 4) копия документа об образовании и о квалификации;
  - 5) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
  - 6) согласие на обработку персональных данных
- (далее – документы).

15. По результатам анализа документов управление кадров представляет в экспертный совет информацию о полноте представленных документов, а также о соответствии претендентов, допущенных ко второму этапу Проекта, требованиям, указанным в пункте 3 Положения.

16. По завершении проведения интервью работники управления кадров и (или) специально привлеченные в установленном порядке эксперты в течение 10 рабочих дней со дня окончания срока, указанного в пункте 14 Положения, направляют в экспертный совет информацию о результатах проведе-

ния интервью по каждому из претендентов, допущенных ко второму этапу Проекта.

17. К третьему этапу Проекта допускаются претенденты, набравшие 55 и более баллов по итогам второго этапа Проекта.

Претенденты, допущенные ко второму этапу Проекта, не соответствующие требованиям, указанным в пункте 3 Положения, и (или) не в полном объеме представившие документы, к третьему этапу Проекта не допускаются.

18. Список претендентов, допущенных к участию в третьем этапе Проекта (далее – участники Проекта), утверждается экспертным советом, прилагается к протоколу его заседания и размещается на информационных сервисах в сети Интернет в течение 1 рабочего дня со дня его утверждения.

19. На третьем этапе Проекта работниками управления кадров и (или) специально привлеченными в установленном порядке экспертами с использованием методик, рекомендованных экспертным советом, проводятся мероприятия по оценке управленческих компетенций участников Проекта с целью определения их профессионального и управленческого потенциала и оценки уровня готовности к замещению управленческой должности (далее – оценочные мероприятия).

Информация о порядке и сроках проведения оценочных мероприятий направляется управлением кадров участникам Проекта по электронной почте не менее чем за 5 календарных дней до их проведения.

20. Результаты оценочных мероприятий рассматриваются на заседании экспертного совета, на котором принимается решение об определении лауреатов Проекта, которые составят кадровый резерв «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» (далее – кадровый резерв).

21. Список лиц, включенных в кадровый резерв, размещается на информационных сервисах в сети Интернет в течение 5 рабочих дней со дня принятия экспертным советом решения об определении лауреатов Проекта.

22. Лауреатам Проекта выдаются свидетельства по форме, утверждаемой экспертным советом.

23. Лауреаты Проекта, соответствующие установленным Губернатором Ставропольского края квалификационным требованиям для замещения государственных должностей Ставропольского края в Правительстве Ставропольского края, должностей руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной власти Ставропольского края, государственных органов Ставропольского края, образуемых Губернатором Ставропольского края или Правительством Ставропольского края, должностей глав муници-

пальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций районов в городе, на которые в соответствии с постановлением Губернатора Ставропольского края от 12 мая 2014 г. № 239 «О формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Ставропольского края» формируется функциональный резерв управленческих кадров Ставропольского края (далее соответственно – управленческие должности, функциональный резерв), и не состоящие в функциональном резерве, с их согласия включаются в функциональный резерв без проведения конкурсных процедур на основании распоряжения Губернатора Ставропольского края.

Лауреаты Проекта, не соответствующие установленным Губернатором Ставропольского края квалификационным требованиям к управленческим должностям для включения в функциональный резерв или соответствующие указанным требованиям, но не давшие согласие на включение в функциональный резерв, могут привлекаться по их желанию к участию в отдельных мероприятиях, проводимых в органах исполнительной власти Ставропольского края или организуемых экспертным советом.

24. Организация работы с лауреатами Проекта, включенными в функциональный резерв, осуществляется в соответствии с Положением о формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Ставропольского края, утвержденным постановлением Губернатора Ставропольского края от 12 мая 2014 г. № 239.

25. Лауреат Проекта исключается из кадрового резерва по следующим основаниям:

1) истечение трехлетнего срока нахождения лауреата Проекта в кадровом резерве;

2) представление личного заявления об исключении из кадрового резерва на имя Губернатора Ставропольского края;

3) осуждение лауреата Проекта в период нахождения в кадровом резерве к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу.

Исключение лауреата Проекта из кадрового резерва осуществляется решением экспертного совета, оформляемым протоколом заседания экспертного совета.

По предложению управления кадров экспертный совет рассматривает вопрос об исключении из кадрового резерва лауреата Проекта, в письменной форме три и более раз отказавшегося от замещения управленческих должностей, предложенных ему управлением кадров.

---