



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

11 июня 2021 г.

г.Ставрополь

№ 248

О внесении изменений в постановление Губернатора Ставропольского края от 25 июля 2008 г. № 596 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ставропольского края»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Губернатора Ставропольского края от 25 июля 2008 г. № 596 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ставропольского края» (с изменениями, внесенными постановлениями Губернатора Ставропольского края от 11 мая 2010 г. № 184, от 14 октября 2010 г. № 585, от 24 марта 2011 г. № 185, от 21 марта 2012 г. № 180, от 18 апреля 2013 г. № 249, от 16 апреля 2014 г. № 176, от 26 июня 2015 г. № 323, от 24 октября 2016 г. № 560 и от 08 февраля 2018 г. № 47).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края, руководителя аппарата Правительства Ставропольского края Бабкина И.О.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Губернатора
Ставропольского края

от 11 июня 2021 г. № 248

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Губернатора Ставропольского края от 25 июля 2008 г. № 596 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ставропольского края»

1. Пункт 2 после слов «финансовый год» дополнить словами «и плановый период».

2. В Положении о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ставропольского края:

2.1. В абзаце пятом пункта 7 слова «подпунктом «7» пункта 30» заменить словами «подпунктами «7» и «12» пункта 30».

2.2. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Ставропольского края, осуществляется в соответствии с Положением о мероприятиях по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Ставропольского края, утвержденным постановлением Губернатора Ставропольского края от 14 июня 2019 г. № 165 «О мероприятиях по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Ставропольского края».».

2.3. Абзац первый пункта 24 изложить в следующей редакции:

«24. По решению представителя нанимателя вакантная должность гражданской службы замещается кандидатом, состоящим в кадровом резерве государственного органа на эту должность, за исключением случаев, предусмотренных абзацем вторым настоящего пункта и пунктом 26 настоящего Положения.».

2.4. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Кандидату, включенному в кадровый резерв государственного органа для замещения одной должности гражданской службы, может быть предложено назначение на другую вышестоящую, равнозначную или нижестоящую по отношению к ней должность гражданской службы (в пределах одной группы должностей гражданской службы), в том числе в ином государственном органе, в случаях, определенных пунктом 26 настоящего Положения.».

2.5. Подпункт «2» пункта 29 изложить в следующей редакции:

«2) назначение гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа на вакантную должность гражданской службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит, а также на другую вышестоящую, равнозначную или нижестоящую по отношению к ней должность гражданской службы (в пределах одной группы должностей гражданской службы), в том числе в ином государственном органе, за исключением случаев назначения на указанные должности на период отсутствия гражданского служащего, за которым в соответствии с Федеральным законом и другими федеральными законами сохраняется должность гражданской службы;».

2.6. Подпункт «2» пункта 30 изложить в следующей редакции:

«2) назначение гражданина из кадрового резерва государственного органа на вакантную должность гражданской службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит, а также на другую вышестоящую, равнозначную или нижестоящую по отношению к ней должность гражданской службы (в пределах одной группы должностей гражданской службы), в том числе в ином государственном органе, за исключением случаев назначения на указанные должности на период отсутствия гражданского служащего, за которым в соответствии с Федеральным законом и другими федеральными законами сохраняется должность гражданской службы;».

2.7. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. В случае передачи функций упраздняемого государственного органа другому государственному органу и (или) возложения исполнения служебных обязанностей с одной должности гражданской службы (в связи с сокращением такой должности или в связи с проведением иных организационно-штатных мероприятий) на другую должность гражданской службы, кандидаты, состоящие в кадровом резерве на замещение должностей гражданской службы в таком государственном органе или на такие должности гражданской службы, включаются с их согласия и по решению представителя нанимателя в кадровый резерв государственного органа, которому переданы функции упраздняемого государственного органа, или в кадровый резерв государственного органа на те должности гражданской службы (равнозначные или нижестоящие в пределах одной группы должностей гражданской службы), на которые возложено исполнение служебных обязанностей, при условии соответствия кандидата установленным для такой должности квалификационным требованиям.».

2.8. Пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. В случае реорганизации государственного органа (либо изменения его структуры, либо наименований его структурных подразделений) кандидаты, состоящие в кадровом резерве такого государственного органа на замещение тех должностей гражданской службы, которых касаются указанные организационно-штатные мероприятия, с их согласия и по решению представителя нанимателя включаются в кадровый резерв иного государственного органа в случае реорганизации государственного органа либо в кадровый ре-

зверв того же государственного органа в случае изменения его структуры или наименований его структурных подразделений без проведения конкурса на замещение равнозначных или нижестоящих вакантных должностей гражданской службы (в пределах одной группы должностей гражданской службы при условии соответствия кандидата установленным для такой должности гражданской службы квалификационным требованиям).».
