



ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 августа 2021 г.

г. Ставрополь

№ 435-п

Об утверждении Положения об осуществлении выплаты стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения «Научно-испытательный центр»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в целях реализации постановлений Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края» и от 15 апреля 2009 г. № 111-п «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края» Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об осуществлении выплаты стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения «Научно-испытательный центр» (далее соответственно – Положение, учреждение).

2. Установить, что информация о достижении значений целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя за период с апреля по июль 2021 года представляется руководителем учреждения во второй отдел аппарата Правительства Ставропольского края (далее соответственно – информация, целевые показатели деятельности учреждения, отчетный период, второй отдел) в срок до 30 августа 2021 года.

3. Поручить второму отделу в срок до 31 августа 2021 года обеспечить:

3.1. Оценку достижения руководителем учреждения значений целевых показателей деятельности учреждения за отчетный период пропорционально отработанному им времени на основе информации, представленной руководителем учреждения в соответствии с пунктом 2 настоящего постановления.

3.2. Подготовку и согласование в установленном Положением порядке представления о выплате стимулирующего характера руководителю учреждения.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края, руководителя аппарата Правительства Ставропольского края Бабкина И.О.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 20 апреля 2021 года.

Губернатор
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Ставропольского края

от 27 августа 2021 г. № 435-п

ПОЛОЖЕНИЕ

об осуществлении выплаты стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения «Научно-испытательный центр»

1. Настоящее Положение определяет вид, размер, порядок и условия установления и осуществления выплаты стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения «Научно-испытательный центр» (далее – учреждение).

2. Выплата стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается по итогам работы учреждения в целях мотивации руководителя учреждения к повышению эффективности деятельности учреждения и достижения значений целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя (далее – целевые показатели деятельности учреждения).

Выплата стимулирующего характера руководителю учреждения производится в виде премии, выплачиваемой ежемесячно в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (далее – ежемесячная премия).

3. Размер ежемесячной премии руководителю учреждения устанавливается с учетом достижения им значений целевых показателей деятельности учреждения и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя (далее – критерии оценки деятельности учреждения), указанных в приложении к настоящему Положению.

4. Руководитель учреждения ежемесячно, в срок не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляет во второй отдел аппарата Правительства Ставропольского края, координирующий деятельность учреждения (далее – второй отдел), информацию о достижении значений целевых показателей деятельности учреждения за отчетный месяц (далее – информация), а за декабрь – в срок до 15 декабря.

5. Второй отдел в течение 2 рабочих дней, следующих за днем поступления информации, осуществляет на ее основе оценку достижения руководителем учреждения значений целевых показателей деятельности учреждения за отчетный месяц.

6. Оценка достижения руководителем учреждения значений целевых показателей деятельности учреждения осуществляется в баллах по каждому установленному критерию оценки деятельности учреждения. Итоговая оценка определяется путем суммирования баллов, присвоенных по каждому критерию оценки деятельности учреждения.

7. Если по результатам оценки достижения руководителем учреждения значений целевых показателей деятельности учреждения в порядке, предусмотренном пунктом 6 настоящего Положения, итоговая оценка составляет 100 баллов – руководителю учреждения выплачивается ежемесячная премия в размере 0,85 его месячного должностного оклада.

8. Если по результатам оценки достижения руководителем учреждения значений целевых показателей деятельности учреждения в порядке, предусмотренном пунктом 6 настоящего Положения, итоговая оценка составляет менее 100 баллов – размер ежемесячной премии руководителя учреждения, указанный в пункте 7 настоящего Положения, снижается пропорционально проценту недостижения максимального количества баллов, за исключением случаев, указанных в пункте 12 настоящего Положения.

9. По итогам оценки достижения руководителем учреждения значений целевых показателей деятельности учреждения за отчетный месяц заведующий вторым отделом в срок не более 2 рабочих дней со дня окончания указанной оценки направляет руководителю аппарата Правительства Ставропольского края (далее – аппарат Правительства) согласованное с заместителем руководителя аппарата Правительства, координирующим и контролирующим деятельность второго отдела, представление о выплате ежемесячной премии руководителю учреждения за отчетный месяц (далее – представление).

10. Согласованное руководителем аппарата Правительства представление передается в учреждение в течение 1 рабочего дня, следующего за днем согласования представления, для подготовки проекта приказа учреждения о выплате руководителю учреждения ежемесячной премии.

11. Ежемесячная премия руководителю учреждения выплачивается с учетом фактически отработанного им времени в отчетном месяце.

При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного месяца ежемесячная премия руководителю учреждения выплачивается пропорционально отработанному им времени в отчетном месяце.

В случае применения в отчетном месяце к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания размер его ежемесячной премии за отчетный месяц снижается на треть от размера ежемесячной премии руководителя учреждения, определяемого в соответствии с пунктами 7 и 8 настоящего Положения.

12. Ежемесячная премия руководителю учреждения не выплачивается в следующих случаях:

1) непредставление руководителем учреждения во второй отдел информации или ее представление позже срока, установленного пунктом 4 настоящего Положения;

2) если по результатам оценки достижения руководителем учреждения значений целевых показателей деятельности учреждения в порядке, предусмотренном пунктом 6 настоящего Положения, итоговая оценка составляет менее 25 баллов;

3) увольнение руководителя учреждения по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами за дисциплинарные проступки и правонарушения, влекущие освобождение от занимаемой должности в связи с утратой доверия;

4) недостижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Ставропольском крае, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора (в случае их установления).

Приложение

к Положению об осуществлении
выплаты стимулирующего
характера руководителю
государственного казенного
учреждения «Научно-
испытательный центр»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности государственного казенного учреждения
«Научно-испытательный центр»* и его руководителя и критерии оценки
эффективности деятельности данного учреждения и его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Количество баллов
1	2	3	4

I. Основная деятельность учреждения

- | | | | |
|----|---|--------------------------------------|---|
| 1. | Своевременное материально-техническое обеспечение эффективности процесса управления при использовании новейших видов связи, телекоммуникации, хранения и использования информации | отсутствие замечаний | 8 |
| 2. | Своевременное и качественное проведение испытаний новых систем передачи и приема информации | отсутствие замечаний | 8 |
| 3. | Отсутствие чрезвычайных происшествий во время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей в зданиях | отсутствие чрезвычайных происшествий | 8 |
| 4. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения | отсутствие замечаний | 8 |

1	2	3	4
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
5.	Соблюдение порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет казенных учреждений	отсутствие нарушений	наруше- ний 7
6.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	отсутствие нарушений	наруше- ний 7
7.	Соблюдение сроков исполнения поручений и представления необходимой информации, планов в Правительство Ставропольского края	отсутствие нарушений	наруше- ний 6
8.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности	отсутствие нарушений	наруше- ний 6
9.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	наруше- ний 6
10.	Соблюдение норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие нарушений	наруше- ний 6
11.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	отсутствие нарушений	наруше- ний 6
12.	Своевременная выплата заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения	отсутствие нарушений	наруше- ний 6
13.	Соблюдений правил охраны труда и пожарной безопасности в учреждении	отсутствие нарушений	наруше- ний 6
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
14.	Укомплектованность учреждения персоналом, включая внутреннее и внешнее совместительство	наличие не более 25 процентов вакантных должностей от штатной численности	4

1	2	3	4
15.	Обеспечение соблюдения сроков аттестации и оформления допусков работников, ответственных за обеспечение охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности	отсутствие нарушений	4
16.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие нарушений	4
	Итоговая оценка		100

*Далее в настоящем Приложении используется сокращение – учреждение.

