



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Ставропольского края**

**П Р И К А З**

20 марта 2019 г.

г.Ставрополь

№ 85

Об утверждении комплекса мер (программы) по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года

В соответствии с государственной программой Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Комплекс мер (программу) по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года.

1.2. Форму заявления о предоставлении за счет бюджета Ставропольского края субсидий работодателям Ставропольского края, которые реализуют мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, проживающих на территории Ставропольского края.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Семеняка Б.В.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день со дня его опубликования.

Министр



И.И.Ульянченко

## УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

от 20 марта 2019 г. № 85

### КОМПЛЕКС МЕР (ПРОГРАММА)

по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года»

### ПАСПОРТ

комплекса мер (программы) по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года

Наименование комплекса мер (программы)	комплекс мер (программа) по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель комплекса мер (программы)	министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края)
Соисполнители комплекса мер (программы)	нет
Участники комплекса мер (программы)	государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости населения); органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края (далее – органы местного самоуправления края) (по согласованию); юридические лица и индивидуальные предприниматели Ставропольского края, осуществляющие свою деятельность на территории Ставропольского края (далее – работодатели) (по согласованию)

Цель комплекса мер (программы)	содействие занятости граждан предпенсионного возраста*, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу, проживающих на территории Ставропольского края (далее – граждане предпенсионного возраста), путем организации их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
Задача комплекса мер (программы)	приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда Ставропольского края гражданами предпенсионного возраста
Показатели решения задачи комплекса мер (программы)	численность граждан предпенсионного возраста, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; доля занятых граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
Срок реализации комплекса мер (программы)	2019-2024 годы
Объемы и источники финансового обеспечения комплекса мер (программы)	средства на реализацию основных мероприятий Программы в 2019-2024 годах предусмотрены подпрограммой «Труд и занятость населения» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п (далее – Программа развитие сферы труда и занятости населения)

Ожидаемые конечные результаты реализации комплекса мер (программы)

ежегодное (с 2019 по 2024 год) направление 896 граждан предпенсионного возраста на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;  
ежегодное (с 2019 по 2024 год) сохранение доли занятых граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на уровне не менее 85,0 процента

### Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации Программы

По данным Федеральной службы государственной статистики в Ставропольском крае проживает около 73,3 тыс. граждан предпенсионного возраста, из них женщин – 38,8 тыс. человек, мужчин – 34,5 тыс. человек.

Ежегодно за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения обращаются более 2,7 тыс. граждан предпенсионного возраста.

За 2018 год в учреждения занятости населения обратилось 4,4 тыс. граждан предпенсионного возраста, в том числе 50,0 процента граждан предпенсионного возраста испытывают потребность в обновлении профессиональных знаний и навыков в целях продолжения трудовой деятельности в связи с повышением пенсионного возраста.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование получили 1,3 тыс. человек, в том числе 0,6 тыс. человек – граждане пенсионного возраста, стремящиеся возобновить трудовую деятельность, и 0,7 тыс. человек – граждане предпенсионного возраста.

Повышение пенсионного возраста будет проходить постепенно в связи с длительным переходным периодом, который начнется с 01 января 2019 года и продлится 10 лет.

В связи с повышением пенсионного возраста и увеличением периода, когда гражданами предпенсионного возраста будут считаться граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочную пенсию, начиная с 2019 года численность граждан предпенсионного возраста увеличится.

В целях содействия занятости граждан предпенсионного возраста целесообразно организовать их профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста будет осуществляться за счет средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края (далее – краевой бюджет).

Оказание целевой поддержки занятости граждан предпенсионного возраста путем организации их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования позволит повысить качество рабочей силы и конкурентоспособность на рынке труда Ставропольского края, защитить права и интересы граждан предпенсионного возраста, создать условия для активного участия граждан предпенсионного возраста в жизни общества.

Обновление знаний и навыков граждан предпенсионного возраста необходимо в связи с повышением требований к уровню их квалификации, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.

Основные мероприятия Программы будут направлены на повышение квалификации граждан предпенсионного возраста. Реализация основных мероприятий Программы позволит обеспечить гражданам предпенсионного возраста возможность полноценной самореализации, не только как квалифицированным специалистом, но и как наставникам, которые способны поделиться своими профессиональными навыками.

## Раздел 2. Цель, задача, сроки и показатели решения задачи Программы

Программа разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 3025-р «Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального граждан предпенсионного возрасте на период до 2024 года», а также в рамках реализации Программы развития сферы труда и занятости населения.

Целью Программы является содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Цель Программы достигается путем решения задачи Программы – приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда Ставропольского края гражданами предпенсионного возраста.

Основными направлениями по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста являются:

определение потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда Ставропольского края для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста;

формирование банка образовательных программ для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда Ставропольского края;

адресная работа с гражданами предпенсионного возраста и работодателями с целью организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, а также организация мониторинга трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах;

составление перечня профессиональных образовательных организаций Ставропольского края, оснащенных современным оборудованием для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан предпенсионного возраста по наиболее востребованным профессиям (навыкам, компетенциям) на рынке труда Ставропольского края;

координация взаимодействия органов исполнительной власти Ставропольского края с координационными центрами Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на федеральном уровне и на уровне Ставропольского края в целях подготовки совместных мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста;

реализация системных мер по повышению качества предоставления услуг учреждениями занятости населения в отношении организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и трудоустройства граждан предпенсионного возраста.

Срок реализации Программы – 2019-2024 годы.

Сведения об индикаторах достижения целей Программы и показателях решения задачи Программы и их значениях приведены в приложении 1 к Программе.

### Раздел 3. Характеристика основных мероприятий Программы

Программой предусмотрена реализация следующих основных мероприятий:

1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста.

Данное основное мероприятие Программы реализуется в соответствии с федеральным проектом «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография», паспорт которого утвержден Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 3 сентября 2018 г. № 10).

В рамках данного основного мероприятия Программы предполагается реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.

Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста осуществляется путем:

предоставления за счет краевого бюджета субсидий организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений Ставропольского края) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Ставропольского края, которые реализуют мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в порядке, устанавливаемом Правительством Ставропольского края;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с государственными (муниципальными) организациями, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края, и граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, проживающих на территории Ставропольского края, самостоятельно обратившихся в учреждения занятости населения и получивших направление на обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность и имеющие лицензии на осуществление образовательной деятельности, определяемые в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе (далее – образовательная организация), в порядке, устанавливаемом Правительством Ставропольского края.

Реализация данного основного мероприятия Программы позволит обеспечить ежегодное (с 2019 по 2024 год) направление 896 граждан предпенсионного возраста на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Подбор образовательных организаций, в которых будут обучаться граждане предпенсионного возраста, осуществляется учреждениями занятости населения во взаимодействии с минсоцзащиты края, работодателями и образовательными организациями, а также при содействии органов местного самоуправления края.

Направление граждан предпенсионного возраста осуществляется учреждениями занятости населения в соответствии с порядками согласно приложениям 2 и 3 к Программе.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Программы является минсоцзащиты края.

В реализации данного основного мероприятия Программы участвуют учреждения занятости населения, органы местного самоуправления края (по согласованию) и работодатели (по согласованию).

Срок реализации данного основного мероприятия Программы – 2019-2024 годы.

2. Трудоустройство граждан предпенсионного возраста и закрепляемость их на рабочих местах после завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

В рамках данного основного мероприятия Программы предполагается трудоустройство граждан предпенсионного возраста на постоянную работу работодателями или закрепляемость их на рабочих местах после завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Реализация данного основного мероприятия Программы позволит обеспечить ежегодное (с 2019 по 2024 год) сохранение доли занятых граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на уровне не менее 85,0 процента.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Программы является минсоцзащиты края.

В реализации данного основного мероприятия Программы участвуют учреждения занятости населения и работодатели (по согласованию).

Срок реализации данного основного мероприятия Программы – 2019-2024 годы.

#### Раздел 4. Финансовое обеспечение реализации Программы

Финансирование Программы планируется осуществлять за счет краевого бюджета в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке законом Ставропольского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, поступивших из федерального бюджета в краевой бюджет в соответствии с правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», утверждаемыми Правительством Российской Федерации, и порядками, утверждаемыми Правительством Ставропольского края и минсоцзащиты края.

Средства на реализацию основных мероприятий Программы в 2019-2024 годах предусмотрены Программой развития сферы труда и занятости населения.

#### Раздел 5. Меры государственного регулирования

Ответственным исполнителем Программы является минсоцзащиты края.



В реализации основных мероприятий Программы участвуют учреждения занятости населения, органы местного самоуправления края (по согласованию) и работодатели (по согласованию) (далее – участники).

Участники:

участвуют в разработке проектов нормативных правовых актов Ставропольского края, необходимых для реализации основных мероприятий Программы, участниками которых они являются;

представляют минсоцзащиты края информацию, необходимую для проведения оценки степени достижения показателей решения задачи Программы.

Минсоцзащиты края:

готовит и направляет в Федеральную службу по труду и занятости в установленные сроки доклад о выполнении Программы;

готовит проекты нормативных правовых актов Ставропольского края, необходимых для реализации основных мероприятий Программы, а также принимает необходимые ведомственные нормативные правовые акты в пределах своих полномочий;

осуществляет координацию деятельности участников по реализации основных мероприятий Программы;

организует обновление информации о Программе, размещенной на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

ведет мониторинг решения задачи Программы;

осуществляет контроль за выполнением основных мероприятий Программы.

## Раздел 6. Оценка планируемой эффективности и риски реализации Программы

Оценка планируемой эффективности реализации Программы проводится минсоцзащиты края путем соотнесения фактически достигнутого значения показателя решения задачи Программы и ожидаемого конечного результата реализации Программы.

Программа считается эффективной при достижении ожидаемых конечных результатов всех показателей решения задачи Программы.

Эффективность хода реализации отдельного основного мероприятия Программы, характеризуемого  $n$ -м показателем решения задачи Программы, определяется по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_{\text{фн}}}{T_{\text{пн}}} \times 100, \text{ где}$$

$E_n$  – эффективность хода реализации отдельного основного мероприятия Программы, характеризуемого  $n$ -м показателем решения задачи Программы;

$T_{fn}$  – фактическое значение n-го показателя решения задачи Программы;

$T_{pn}$  – плановое значение n-го показателя решения задачи Программы;

n – показатель решения задачи Программы.

Эффективность реализации Программы определяется по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum E_n}{N}, \text{ где}$$

E – эффективность реализации Программы;

$\sum$  – знак суммирования;

$E_n$  – эффективность хода реализации отдельного основного мероприятия Программы, характеризуемого n-м показателем решения задачи Программы;

N – количество показателей решения задачи Программы.

При реализации Программы возможно проявление следующих рисков реализации Программы, не зависящих от минсоцзащиты края и негативно влияющих на основные мероприятия Программы:

отсутствие координации деятельности участников и их недостаточное взаимодействие;

недостаточное финансирование Программы за счет средств федерального бюджета и краевого бюджета.

Необходимым условием эффективной реализации основных мероприятий Программы является снижение вышеуказанных рисков.

Снижение вышеуказанных рисков обеспечивается за счет проведения ежеквартального мониторинга хода реализации Программы, ее корректировки и перераспределения объемов финансирования основных мероприятий Программы в случае необходимости.

## Раздел 7. Информационное сопровождение реализации Программы

Минсоцзащиты края организует проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проведение семинаров-совещаний с участием заинтересованных органов исполнительной власти Ставропольского края, органов местного самоуправления края и работодателей по вопросам реализации Программы и участия в основных мероприятиях Программы.

---

\*Под понятием «граждане предпенсионного возраста» понимаются граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочную пенсию.



1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

обучение и дополнительное профессиональное образование

2.	Доля занятых граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
----	--	-----------	------	------	------	------	------	------

\*Далее в настоящем Приложении используется сокращение – Программа.

\*\*Под понятием «граждане предпенсионного возраста» понимаются граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочную пенсию.

\*\*\*Далее в настоящем Приложении используется сокращение – граждане предпенсионного возраста.

## Приложение 2

к комплексу мер (программе) по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года»

### ПОРЯДОК

организации проведения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, проживающих на территории Ставропольского края

1. Настоящий Порядок определяет цель и механизм организации проведения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста\*, состоящих в трудовых отношениях, проживающих на территории Ставропольского края (далее соответственно – мероприятие по обучению работников, обучение).

2. Участниками мероприятия по обучению работников являются:

1) организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений Ставропольского края) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Ставропольского края, которые реализуют мероприятия по обучению работников, и подавшие в соответствующие государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края заявления о включении в мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, по форме, согласно приложению к настоящему Порядку (далее соответственно – работодатели, учреждение занятости населения края, заявление по обучению работников);

2) граждане предпенсионного возраста, состоящие в трудовых отношениях, проживающие на территории Ставропольского края (далее – работники).

3. Целью организации проведения мероприятия по обучению работников является получения новых профессиональных знаний и навыков, повышения конкурентоспособности на рынке труда Ставропольского края по востребованным на рынке труда Ставропольского края профессиям (специальностям).

4. Организация проведения работодателями обучения работников осуществляется министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края) и учреждениями занятости населения края в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, и государственной программой Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п.

5. Обучение работников:

1) проводится по программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

2) осуществляется по очной и очно-заочной формам обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения (при наличии в учебном плане);

3) включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику) в зависимости от вида и формы обучения;

4) носит интенсивный и краткосрочный характер (не более 3 месяцев), продолжительность которого устанавливается программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами.

Повторное обучение работников не допускается. Обучение работников должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

6. Учреждение занятости населения края в целях организации обучения работников:

1) информирует работодателей о порядке организации и проведения обучения работников, а также об условиях предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей;

2) осуществляет во взаимодействии с работодателями подбор работников, а также образовательных организаций;

3) осуществляет прием и регистрацию заявлений по обучению работников. Регистрация заявлений по обучению работников осуществляется должностным лицом учреждения занятости населения края, ответственным за прием и регистрацию заявления и документов, в день их поступления в учреждение занятости населения края в порядке очередности их поступления в журнале регистрации заявлений по обучению работников, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью учреждения занятости населения края;

4) осуществляет прием, регистрацию и проверку документов, представленных работодателями, в соответствии с Порядком предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Ставропольского края, утверждаемым постановлением Правительства Ставропольского края (далее – Порядок предоставления субсидии), для последующего представления их в минсоцзащиты края с целью заключения соглашения между минсоцзащиты края и работодателем в соответствии с типовой формой соглашения, утверждаемой министерством финансов Ставропольского края.

7. Отбор работников осуществляться на основании информации предоставляемой работодателями в учреждения занятости населения края на основании данных органов Пенсионного фонда Российской Федерации, получаемых в рамках соглашений, заключенных в электронной форме между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями, или получаемой учреждениями занятости населения края от органов Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного документооборота.

8. Работодатель, подавший заявление по обучению работников и соответствующий условиям, предусмотренным пунктом 6 Порядка предоставления субсидии:

- 1) направляет на обучение работников;
- 2) осуществляет во взаимодействии с учреждением занятости населения края подбор работников и образовательных организаций в целях направления на обучение работников по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда Ставропольского края;
- 3) заключает с образовательной организацией договор на оказание образовательных услуг по обучению работников.

9. Предоставление за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей, осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидии.

---

\*Под понятием «граждане предпенсионного возраста» понимаются граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочную пенсию.

## Приложение

к Порядку организации проведения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, проживающих на территории Ставропольского края

Форма

В государственное казенное учреждение «Центр занятости населения \_\_\_\_\_»  
района (города)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

о включении в мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

в лице \_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О. уполномоченного представителя работодателя)

просит включить в мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, в количестве \_\_\_\_\_ человек.

С Порядками организации проведения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, проживающих на территории Ставропольского края, и предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, проживающих на территории Ставропольского края, и их условиями ознакомлен.

Руководитель (уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



## Приложение 3

к комплексу мер (программе) по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года»

### ПОРЯДОК

организации проведения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с государственными (муниципальными) организациями, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края, и граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, проживающих на территории Ставропольского края

1. Настоящий Порядок определяет цель и механизм организации проведения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста\*, состоящих в трудовых отношениях с государственными (муниципальными) организациями, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края, и граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, проживающих на территории Ставропольского края, самостоятельно обратившихся в государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее соответственно – граждане предпенсионного возраста, мероприятие по обучению граждан предпенсионного возраста, обучение, учреждения занятости населения края) и получивших направление на обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность и имеющие лицензии на осуществление образовательной деятельности, определяемые в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе (далее – образовательные организации).

2. Целью организации проведения мероприятия по обучению граждан предпенсионного возраста является получения новых профессиональных знаний и навыков, повышения конкурентоспособности на рынке труда Ставропольского края по востребованным на рынке труда Ставропольского края профессиям (специальностям).

3. Организация проведения обучения граждан предпенсионного возраста осуществляется учреждениями занятости населения края в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, и государственной программой Ставро-

польского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п.

#### 4. Обучение граждан предпенсионного возраста:

1) проводится по программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

2) осуществляется по очной и очно-заочной формам обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения (при наличии в учебном плане);

3) включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику) в зависимости от вида и формы обучения;

4) носит интенсивный и краткосрочный характер (не более 3 месяцев), продолжительность которого устанавливается программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами.

Повторное обучение граждан предпенсионного возраста не допускается. Обучение граждан предпенсионного возраста должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

#### 5. Учреждение занятости населения края в целях организации проведения обучения граждан предпенсионного возраста:

1) информирует граждан предпенсионного возраста о порядке организации и проведения обучения;

2) осуществляет подбор образовательных организаций;

3) осуществляет прием и регистрацию заявлений о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по форме, согласно приложению к настоящему Порядку (далее – заявление). Регистрация заявлений осуществляется должностным лицом учреждения занятости населения края, ответственным за прием и регистрацию заявления и документов, в день их поступления в учреждение занятости населения края в порядке очередности их поступления в журнале регистрации заявлений, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью учреждения занятости населения края;

4) осуществляет прием и регистрацию документов, представленных гражданами предпенсионного возраста, в соответствии с Порядком реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, и ищущих работу, проживающих на территории Ставропольского края, за счет бюджета Ставропольского края, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края (далее – По-

рядок реализации мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста).

6. Отбор граждан предпенсионного возраста осуществляется на основе информации, получаемой учреждениями занятости населения края от органов Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного документооборота.

7. Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста за счет бюджета Ставропольского края с выплатой стипендии, осуществляется в соответствии с Порядком реализации мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста.

---

\*Под понятием «граждане предпенсионного возраста» понимаются граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочную пенсию.

---



## Приложение 2

к Порядку организации проведения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с государственными (муниципальными) организациями, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края, и граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, проживающих на территории Ставропольского края

Форма

В государственное казенное учреждение «Центр занятости населения \_\_\_\_\_»  
района (города)

### СОГЛАСИЕ

о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

В лице \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О. уполномоченного представителя работодателя)

согласен на прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования гражданина предпенсионного возраста по программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации).

С Порядком организации проведения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с государственными (муниципальными) организациями, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края, и граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, проживающих на территории Ставропольского края, и его условиями ознакомился.

Руководитель (уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

от 20 марта 2019 г. № 85

Форма

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении за счет бюджета Ставропольского края субсидий работодателям Ставропольского края, которые реализуют мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, проживающих на территории Ставропольского края

\_\_\_\_\_ (наименование Работодателя, ИНН, КПП, адрес)

В лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О. уполномоченного представителя работодателя)

в соответствии с Порядком предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Ставропольского края (далее соответственно – Порядок, субсидия, мероприятие по обучению работников), просит предоставить субсидию в размере \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (сумма прописью)

рублей с целью возмещения части затрат, связанных с реализацией мероприятия по обучению работников.

Согласен на осуществление министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края, соответствующим государственным казенным учреждением занятости населения Ставропольского края и органами государственного финансового контроля Ставропольского края проверок соблюдения цели, условий и порядка предоставления субсидии \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ (подпись и расшифровка подписи работодателя)

Опись документов, предусмотренных пунктом 9 Порядка и документов, содержащих сведения, указанные в пункте 15 Порядка (при предоставлении), прилагается.

Приложение: на \_\_\_\_\_ л. в 1 экз.

Работодатель

\_\_\_\_\_ (подпись)  
М.П.

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ (должность)  
\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.