



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.12.2014 № 476-пр
г. Хабаровск

Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания населения Хабаровского края

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", в целях обеспечения единого подхода при формировании штатной численности работников организаций социального обслуживания населения Хабаровского края Правительство края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые:

нормативы штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов;

нормативы штатной численности психоневрологических интернатов;

нормативы штатной численности детских психоневрологических интернатов;

нормативы штатной численности геронтологических центров;

нормативы штатной численности геронтопсихиатрических центров;

нормативы штатной численности социально-реабилитационных центров;

нормативы штатной численности социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних и центров социальной помощи семье и детям;

нормативы штатной численности социальных приютов для детей и подростков;

нормативы штатной численности реабилитационных центров, в том числе для детей и подростков с ограниченными возможностями;

нормативы штатной численности кризисных центров помощи женщинам;

нормативы штатной численности центров социального обслуживания населения, в том числе комплексных, и для граждан пожилого возраста и инвалидов;

нормативы штатной численности центров социальной адаптации (по-

мощи), в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий;
нормативы штатной численности социальных гостиниц;
нормативы штатной численности специальных домов ветеранов и специальных домов для одиноких престарелых;
нормативы штатной численности центров социальной помощи;
нормативы штатной численности служб срочного социального обслуживания, в том числе экстренной психологической помощи;
нормативы штатной численности консультативных центров.

2. Установить, что нормативы штатной численности организаций социального обслуживания населения Хабаровского края, утвержденные настоящим постановлением, применяются при формировании штатных расписаний с учетом их предельной штатной численности организаций социального обслуживания населения Хабаровского края.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Хабаровского края от 10 апреля 2009 г. № 123-пр "Об утверждении Примерных нормативов численности работников государственных учреждений социального обслуживания Хабаровского края".

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2015 г.

Губернатор, Председатель
Правительства края



В.И. Шпорт

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ

штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов (далее – Нормативы штатной численности), разработаны для определения и обоснования численности работников домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

Продолжение нормативов штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Директор	1
Заместитель директора по общим вопросам	1 – на Организацию с количеством коек свыше 400
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	1 – на Организацию с количеством коек свыше 50
Заместитель директора по медицинской части	1 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	3
101 – 200	4
201 – 500	6
501 – 600	7
601 – 900	8

Продолжение нормативов штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

1	2
Свыше 900	9

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Секретарь и (или) делопроизводитель	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100
-------------------------------------	--

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)				
	наименование должности				
	заведующий складом (материальным)	заведующий складом (продовольственным)	кладовщик	агент по снабжению	всего
1	2	3	4	5	6
До 200	1	1	-	1	3
201 – 300	1	1	1	1	4
301 – 600	1	1	2	1	5
601 – 900	1	1	2	2	6
Свыше 900	1	1	3	2	7

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Продолжение нормативов штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

1	2
Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1 – на Организацию с количеством коек до 100; 2 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 300	5
301 – 500	7
501 – 900	9
Свыше 900	10

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
 2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам штатной численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Продолжение нормативов штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

Таблица 8

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 150	5
151 – 200	6
201 – 300	7
301 – 900	9
Свыше 900	10

Примечание: Для предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих: специалист по социальной работе, социальный работник, психолог, воспитатель, библиотекарь, культурный организатор, инструктор по труду.

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)	
	для Организации	дополнительно для отделения милосердия
1	2	3

Врачи-специалисты

Врач-терапевт	1 – на 100 коек	-
Врач-психиатр	1 – на 200 коек	-
Врач общей практики (семейный врач)	1 – на 200 коек	-
Врач-стоматолог	1 – на 400 коек	-
Заведующий отделением	1 – на отделение	1 – на отделение

Средний медицинский персонал

Фельдшер	1	-
Старшая медицинская сестра	1	-
Медицинская сестра	1 – на 40 коек	-
Медицинская сестра процедурной	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-

Продолжение нормативов штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

1	2	3
Медицинская сестра кабинета физиотерапии	1 – на 150 коек (при наличии физиотерапевтического оборудования)	-
Инструктор по лечебной физкультуре	численность устанавливается исходя из действующих расчетных норм нагрузки и объема работ	-
Медицинская сестра по массажу	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра диетическая	1	-
Фармацевт	1	-
Лаборант	1	-
Медицинский дезинфектор	1	-
Младший медицинский персонал		
Сестра-хозяйка	1 – на Организацию с количеством коек до 200 и дополнительно 1 – на каждые 300 коек	-
Санитарка	1 – на 15 коек	1 – на 10 коек
Санитарка (с функциями буфетчика)	1 – на 50 коек	1 – на 30 коек
Санитарка (с функциями банщика)	1 – на 75 коек	1 – на 15 коек

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	8
101 – 200	10
201 – 250	11
251 – 300	13
301 – 350	14
351 – 400	15
401 – 450	16
451 – 500	18
501 – 550	19

Продолжение нормативов штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

1	2
551 – 600	22
601 – 900	23
Свыше 900	25

Примечание: Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: шеф-повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий. При наличии двух и более пищеблоков расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого пищеблока отдельно.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации

2.10.1. Два подсобных (транспортных) рабочих – при количестве коек до 250, свыше 250 – дополнительно один рабочий на каждые 200 коек.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	4
101 – 200	5
201 – 250	6
251 – 300	7
301 – 350	8
351 – 400	9
401 – 450	10
451 – 900	11
Свыше 900	12

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея.

Продолжение нормативов
штатной численности домов-интернатов
(пансионатов), в том числе для престарелых и
инвалидов, милосердия и специальных
домов-интернатов, в том числе
для престарелых и инвалидов

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.12.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.12.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Инженер-электроник (электроник) и (или) оператор ЭВМ	1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ

штатной численности психоневрологических интернатов

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности психоневрологических интернатов (далее – Нормативы штатной численности) разработаны для определения и обоснования численности работников психоневрологических интернатов (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Директор	1
Заместитель директора по общим вопросам	1 – на Организацию с количеством коек свыше 400
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	1 – на Организацию с количеством коек свыше 50
Заместитель директора по медицинской части	1 – на Организацию с количеством коек свыше 100
Главная медицинская сестра	1 – на Организацию с количеством коек свыше 600

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	3
101 – 200	4
201 – 500	6
501 – 900	7
Свыше 900	8

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Секретарь и (или) делопроизводитель	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100
-------------------------------------	--

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)				
	наименование должности				
	заведующий складом (материаль- ным)	заведующий складом (продоволь- ственным)	кладовщик	агент по снабжению	всего
1	2	3	4	5	6

До 200	1	1	-	1	3
201 – 300	1	1	1	1	4
301 – 600	1	1	2	1	5
601 – 900	1	1	2	2	6
Свыше 900	1	1	3	2	7

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1 – на Организацию с количеством коек до 100; 2 – на Организацию с количеством коек свыше 100
--	--

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 300	5
301 – 500	7
501 – 750	9
750 – 900	10
Свыше 900	11

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
 2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания раздельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 150	5
151 – 200	6
201 – 300	7
301 – 600	9
601 – 900	10

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

1	2
Свыше 900	11

Примечание: Для предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих: специалист по социальной работе, социальный работник, социолог, психолог, воспитатель, библиотекарь, культорганизатор, инструктор по труду.

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)	
	для Организации	дополни- тельно для отделения милосердия
1	2	3

Врачи-специалисты

Врач-терапевт	1 – на 200 коек	-
Врач-психиатр	1 – на 100 коек	-
Врач-невролог	1 – на 200 коек	-
Заведующий медицинским отделением	1 – на отделение	-
Заведующий отделением	-	1 – на отделение

Средний медицинский персонал

Фельдшер	1	-
Зубной врач	1	-
Старшая медицинская сестра	1	-
Медицинская сестра	1 – на 40 коек (при необходимости вместо должности медицинской сестры может вводиться должность фельдшера)	1 – на 20 коек (при необходимости вместо должности медицинской сестры может вводиться должность фельдшера)
Медицинская сестра процедурной	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра кабинета физиотерапии	1 – на 150 коек (при наличии кабинета физиотерапевтического оборудования)	-

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

1	2	3
Инструктор по лечебной физкультуре	численность устанавливается, исходя из действующих расчетных норм нагрузки и объема работ	-
Медицинская сестра по массажу	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра диетическая	1	-
Фармацевт	1	-
Лаборант	1	-
Дезинфектор	1	-
Младший медицинский персонал		
Сестра-хозяйка	1 – на Организацию с количеством коек до 200 и дополнительно 1 – на каждые 200 коек	-
Санитарка	1 – на 15 коек	1 – на 10 коек
Санитарка (с функциями буфетчика)	1 – на 50 коек	1 – на 15 коек
Санитарка (с функциями банщика)	1 – на 100 коек	1 – на 10 коек
Санитарка (с функциями сопровождения вне Организации)	1 – на 50 коек	-

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	8
101 – 200	10
201 – 250	11
251 – 300	13
301 – 350	14
351 – 400	15
401 – 450	16
451 – 500	18
501 – 550	19
551 – 600	22
601 – 650	23
651 – 900	25

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

1	2
Свыше 900	26

Примечание: Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: шеф-повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий. При наличии двух и более пищеблоков расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого пищеблока отдельно.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации

2.10.1. Два подсобных (транспортных) рабочих – при количестве коек до 250, свыше 250 – дополнительно один рабочий на каждые 200 коек.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	4
101 – 200	5
201 – 250	6
251 – 300	7
301 – 350	8
351 – 400	9
401 – 450	10
451 – 500	11
501 – 900	12
Свыше 900	13

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

2.12.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.12.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Инженер-электроник (электроник) и (или) оператор ЭВМ	1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ

штатной численности детских психоневрологических интернатов

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности детских психоневрологических интернатов (далее – Нормативы штатной численности) разработаны для определения и обоснования численности работников детских психоневрологических интернатов (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Продолжение нормативов
штатной численности детских
психоневрологических интернатов

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Директор	1
Заместитель директора по общим вопросам	1 – на Организацию с количеством коек свыше 400
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	1 – на Организацию с количеством коек свыше 50
Заместитель директора по медицинской части	1 – на Организацию с количеством коек свыше 100
Главная медицинская сестра	1 – на Организацию с количеством коек свыше 600

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	3
101 – 200	4
201 – 500	6
501 – 900	7
Свыше 900	8

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

Продолжение нормативов
штатной численности детских
психоневрологических интернатов

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Секретарь и (или) делопроизводитель	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100
-------------------------------------	--

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)				
	наименование должности				
	заведующий складом (материальным)	заведующий складом (продовольственным)	кладовщик	агент по снабжению	всего
1	2	3	4	5	6

До 200	1	1	-	1	3
201 – 300	1	1	1	1	4
301 – 600	1	1	2	1	5
601 – 900	1	1	2	2	6
Свыше 900	1	1	3	2	7

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1 – на Организацию с количеством коек до 100; 2 – на Организацию с количеством коек свыше 100
--	--

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 300	5
301 – 500	7
501 – 750	9
751 – 900	10
Свыше 900	11

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
 2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания раздельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Библиотекарь	1 – на Организацию с количеством коек от 200
Культурный организатор	1 – на Организацию с количеством коек от 200
Специалист по социальной работе	1 – на 100 коек

Продолжение нормативов
штатной численности детских
психоневрологических интернатов

1	2
Воспитатель	2,5 – на группу (наполняемость группы не более 12 детей-инвалидов)
Педагог-психолог	1 – на Организацию с количеством коек от 150
Инструктор по труду	1 – на каждую учебную группу
Музыкальный руководитель	1 – на Организацию с количеством коек от 150
Логопед	1 – на Организацию с количеством коек от 150
Учитель	согласно учебному плану (при нагрузке на учителя 20 часов в неделю)

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)	
	для Организации	дополнительно для отделения милосердия
1	2	3

Врачи-специалисты

Врач-психиатр	1 – на 100 коек	-
Врач-стоматолог	1	-
Врач-педиатр	1 – на 200 коек	-
Врач-реабилитолог	1	-
Врач по лечебной физкультуре	1	-
Заведующий медицинским отделением	1 – на отделение	-
Заведующий отделением	-	1 – на отделение

Средний медицинский персонал

Фельдшер	1	-
Старшая медицинская сестра	1	-
Медицинская сестра	1 – на 30 коек	-
Медицинская сестра диетическая	1	-
Медицинская сестра процедурной	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра по массажу	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-

Продолжение нормативов
штатной численности детских
психоневрологических интернатов

1	2	3
Медицинская сестра кабинета физиотерапии	1 – на Организацию с количеством коек от 150 (при наличии кабинета физиотерапевтического оборудования)	-
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	1 – на 75 детей-инвалидов, самостоятельно передвигающихся	-
Фармацевт	1	-
Дезинфектор	1	-
Младший медицинский персонал		
Сестра-хозяйка	1 – на Организацию с количеством коек до 200 и дополнительно 1 – на каждые 300 коек	-
Санитарка	4 – на группу детей с трудовым обучением	6 – на группу
Санитарка (с функциями буфетчика)	1 – на 50 коек	1 – на 15 коек
Санитарка (с функциями банщика)	1 – на 75 коек	1 – на 30 коек
Санитарка (с функциями сопровождения вне Организации)	1 – на 50 коек	-

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	8
101 – 200	10
201 – 250	11
251 – 300	13
301 – 350	14
351 – 400	15
401 – 450	16
451 – 500	18
501 – 550	19
551 – 600	22
601 – 650	23
651 – 900	25

Продолжение нормативов
штатной численности детских
психоневрологических интернатов

1	2
Свыше 900	26

Примечание: Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: шеф-повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий. При наличии двух и более пищеблоков расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого пищеблока отдельно.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации:

2.10.1. Два подсобных (транспортных) рабочих – при количестве коек до 250, свыше 250 – дополнительно один рабочий на каждые 200 коек.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	4
101 – 200	5
201 – 250	6
251 – 300	7
301 – 350	8
351 – 400	9
401 – 450	10
451 – 500	11
501 – 900	12
Свыше 900	13

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

Продолжение нормативов
штатной численности детских
психоневрологических интернатов

2.12.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.12.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Инженер-электроник (электроник) и (или) оператор ЭВМ	1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ

штатной численности геронтологических центров

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности геронтологических центров (далее – Нормативы штатной численности) разработаны для определения и обоснования численности работников геронтологических центров (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Директор	1
Заместитель директора по общим вопросам	1 – на Организацию с количеством коек свыше 400
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	1 – на Организацию с количеством коек свыше 50
Заместитель директора по медицинской части	1 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Юрисконсульт	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100
--------------	--

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

До 100	3
101 – 200	4
201 – 500	6
501 – 900	7
Свыше 900	8

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Секретарь и (или) делопроизводитель	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100
-------------------------------------	--

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)				
	наименование должности				
	заведующий складом (материальным)	заведующий складом (продовольственным)	кладовщик	агент по снабжению	всего
1	2	3	4	5	6

До 200	1	1	-	1	3
201 – 300	1	1	1	1	4
301 – 600	1	1	2	1	5
601 – 900	1	1	2	2	6
Свыше 900	1	1	3	2	7

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1 – на Организацию с количеством коек до 100; 2 – на Организацию с количеством коек свыше 100
--	--

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 300	5
301 – 500	7
501 – 750	9
751 – 900	10
Свыше 900	11

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
 2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатура, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам штатной численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 150	5
151 – 200	6
201 – 300	7
301 – 600	9
601 – 900	10

Продолжение нормативов
штатной численности
геронтологических центров

1	2
Свыше 900	11

Примечание: Для предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих: специалист по социальной работе, социальный работник, социолог, психолог, воспитатель, библиотекарь, культорганизатор, инструктор по труду.

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)	
	для Организации	дополни- тельно для отделения милосердия
1	2	3

Врачи-специалисты

Врач-терапевт	1 – на 100 коек	-
Врач-гериатр (геронтолог)	1 – на 100 коек	-
Врач-психиатр	1 – на 200 коек	-
Врач общей практики (семейный врач)	1 – на 200 коек	-
Врач-стоматолог	1 – на 400 коек	-
Заведующий отделением	1 – на отделение	1 – на отделение

Средний медицинский персонал

Фельдшер	1	-
Старшая медицинская сестра	1	-
Медицинская сестра	1 – на 40 коек	-
Медицинская сестра процедурной	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра кабинета физиотерапии	1 – на 150 коек (при наличии физиотерапевтического оборудования)	-
Инструктор по лечебной физкультуре	численность устанавливается исходя из действующих расчетных норм нагрузки и объема работ	-
Медицинская сестра по массажу	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра диетическая	1	-
Фармацевт	1	-

Продолжение нормативов
штатной численности
геронтологических центров

1	2	3
Лаборант	1	-
Медицинский дезинфектор	1	-
Младший медицинский персонал		
Сестра-хозяйка	1 – на Организацию с количеством коек до 200 и дополнительно 1 – на каждые 300 коек	-
Санитарка	1 – на 15 коек	1 – на 10 коек
Санитарка (с функциями буфетчика)	1 – на 50 коек	1 – на 30 коек
Санитарка (с функциями банщика)	1 – на 75 коек	1 – на 15 коек

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	8
101 – 200	10
201 – 250	11
251 – 300	13
301 – 350	14
351 – 400	15
401 – 450	16
451 – 500	18
501 – 550	19
551 – 600	22
601 – 650	23
651 – 900	25
Свыше 900	26

Примечание: Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: шеф-повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий. При наличии двух и более пищеблоков расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого пищеблока отдельно.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации

2.10.1. Два подсобных (транспортных) рабочих – при количестве коек

до 250, свыше 250 – дополнительно один рабочий на каждые 200 коек.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	4
101 – 200	5
201 – 250	6
251 – 300	7
301 – 350	8
351 – 400	9
401 – 450	10
451 – 500	11
501 – 900	12
Свыше 900	13

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.12.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не

менее 0,25 должности на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.12.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Инженер-электроник (электроник) и (или) оператор ЭВМ	1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ

штатной численности геронтопсихиатрических центров

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности геронтопсихиатрических центров (далее – Нормативы штатной численности) разработаны для определения и обоснования численности работников геронтопсихиатрических центров (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Продолжение нормативов
штатной численности
геронтопсихиатрических центров

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Директор	1
Заместитель директора по общим вопросам	1 – на Организацию с количеством коек свыше 400
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	1 – на Организацию с количеством коек свыше 50
Заместитель директора по медицинской части	1 – на Организацию с количеством коек свыше 100
Главная медицинская сестра	1 – на Организацию с количеством коек свыше 600

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	3
101 – 200	4
201 – 500	6
501 – 900	7
Свыше 900	8

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Секретарь и (или) делопроизводитель	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100
-------------------------------------	--

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)				
	наименование должности				
	заведующий складом (материальным)	заведующий складом (продовольственным)	кладовщик	агент по снабжению	всего
1	2	3	4	5	6

До 200	1	1	-	1	3
201 – 300	1	1	1	1	4
301 – 600	1	1	2	1	5
601 – 900	1	1	2	2	6
Свыше 900	1	1	3	2	7

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1 – на Организацию с количеством коек до 100; 2 – на Организацию с количеством коек свыше 100
--	--

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 300	5
301 – 500	7
501 – 750	9
751 – 900	10
Свыше 900	11

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
 2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания раздельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание:

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 150	4
151 – 200	5
201 – 300	6
301 – 600	7
601 – 900	8

Продолжение нормативов
штатной численности
геронтопсихиатрических центров

1	2
Свыше 900	9

Примечание: Для предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих: специалист по социальной работе, социальный работник, социолог, психолог, воспитатель, библиотекарь, культорганизатор, инструктор по труду.

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)	
	для Организации	дополнительно для отделения милосердия
1	2	3

Врачи-специалисты

Врач-терапевт	1 – на 200 коек	-
Врач-психиатр	1 – на 100 коек	-
Врач-гериатр (геронтолог)	1 – на 100 коек	-
Врач-невролог	1 – на 200 коек	-
Заведующий отделением	1 – на отделение	1 – на отделение

Средний медицинский персонал

Фельдшер	1	-
Зубной врач	1	-
Старшая медицинская сестра	1	-
Медицинская сестра	1 – на 40 коек (при необходимости вместо должности медицинской сестры может вводиться должность фельдшера)	1 – на 20 коек (при необходимости вместо должности медицинской сестры может вводиться должность фельдшера)
Медицинская сестра процедурной	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра кабинета физиотерапии	1 – на 150 коек (при наличии кабинета физиотерапевтического оборудования)	-
Инструктор по лечебной физкультуре	численность устанавливается, исходя из действующей	-

Продолжение нормативов
штатной численности
геронтопсихиатрических центров

1	2	3
	щих расчетных норм нагрузки и объема работ	
Медицинская сестра по массажу	1 – на Организацию с количеством коек от 100	
Медицинская сестра диетическая	1	-
Фармацевт	1	-
Лаборант	1	-
Дезинфектор	1	-
Младший медицинский персонал		
Сестра-хозяйка	1 – на Организацию с количеством коек до 200 и дополнительно 1 – на каждые 200 коек	-
Санитарка	1 – на 15 коек	1 – на 10 коек
Санитарка (с функциями буфет- чика)	1 – на 50 коек	1 – на 15 коек
Санитарка (с функциями банщика)	1 – на 100 коек	1 – на 10 коек
Санитарка (с функциями сопро- вождения вне Организации)	1 – на 50 коек	-

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	8
101 – 200	10
201 – 250	11
251 – 300	13
301 – 350	14
351 – 400	15
401 – 450	16
451 – 500	18
501 – 550	19
551 – 600	22
601 – 650	23
651 – 900	25
Свыше 900	26

Примечание: Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих:

Продолжение нормативов
штатной численности
геронтопсихиатрических центров

шеф-повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий. При наличии двух и более пищеблоков расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого пищеблока отдельно.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации

2.10.1. Два подсобных (транспортных) рабочих – при количестве коек до 250, свыше 250 – дополнительно один рабочий на каждые 200 коек.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	4
101 – 200	5
201 – 250	6
251 – 300	7
301 – 350	8
351 – 400	9
401 – 450	10
451 – 500	11
501 – 900	12
Свыше 900	13

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.12.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организа-

ции гардеробной).

2.12.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.12.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Инженер-электроник (электроник) и (или) оператор ЭВМ	1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ

штатной численности социально-реабилитационных центров

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности социально-реабилитационных центров (далее – Нормативы штатной численности) разработаны для определения и обоснования численности работников социально-реабилитационных центров (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Продолжение нормативов
штатной численности
социально-реабилитационных центров

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Директор	1
Заместитель директора по социальной реабилитации	1
Заместитель директора по общим вопросам	1
Заместитель директора по хозяйственной работе	1
Администратор	1
Методист	2

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	0,5 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц до 100; 1 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц свыше 100

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 500	3
501 – 1 000	4
1 001 – 2 000	6
Свыше 2 000	7

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

Продолжение нормативов
штатной численности
социально-реабилитационных центров

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Секретарь и (или) делопроизводитель	0,5 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц до 100; 1 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц свыше 100

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Заведующий хозяйством	1
Заведующий складом средств реабилитации	1
Сестра-хозяйка	1
Грузчик	1

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 500	3

Продолжение нормативов
штатной численности
социально-реабилитационных центров

1	2
501 – 1 000	5
1 001 – 2 000	7
Свыше 2 000	8

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
 2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам штатной численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 500	22
501 – 1 000	24
1 001 – 2 000	26
Свыше 2 000	27

Примечание: Для предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих: специалист по социальной работе, социальный работник, социальный педагог, логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, психолог.

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Продолжение нормативов
штатной численности
социально-реабилитационных центров

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Старшая медицинская сестра	1
Сурдопереводчик	2
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5
Врач-физиотерапевт	1
Медицинская сестра	12
Санитарка	3
Врач-терапевт	2
Врач-психиатр	1
Врач функциональной диагно- стики	1
Врач ультразвуковой диагностики	1
Врач мануальной терапии	1
Врач-рефлексотерапевт	2
Врач-невролог	2
Медицинская сестра процедурной	1
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	7
Медицинская сестра по массажу	3

Примечание: В Организации создаются отделения социальной реабилитации, психологической реабилитации, физиотерапевтической коррекции, социальной медицины, адаптивной физической культуры, средств реабилитации, организационно-методическое, временного проживания инвалидов стационарного типа. Устанавливается должность заведующего отделением – 1 ставка на отделение при его численности не менее 3 человек.

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Буфетчик	1

Примечание: Профессия буфетчика устанавливается при условии организации питания граждан, обслуживаемых в Организации.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание

Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.11. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.11.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.11.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.11.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.11.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.11.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.11.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.12. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Кастелянша

1

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Продолжение нормативов
штатной численности
социально-реабилитационных центров

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Инженер-электроник (электроник)
и (или) оператор ЭВМ

1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ

штатной численности социально-реабилитационных центров
для несовершеннолетних и центров социальной помощи семье и детям

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних и центров социальной помощи семье и детям (далее – Нормативы штатной численности) разработаны для определения и обоснования численности работников социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних и центров социальной помощи семье и детям (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих об-

Продолжение нормативов
штатной численности
социально-реабилитационных
центров для несовершеннолетних и
центров социальной помощи семье и детям

щее руководство Организацией:

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Директор	1
Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	1 – на Организацию в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних, имеющем в качестве специализированного структурного подразделения отделение, осуществляющее функцию приюта для детей
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	1 – на Организацию с количеством коек до 50; 2 – на Организацию с количеством коек свыше 50

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	3
Свыше 50	4

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

Продолжение нормативов
штатной численности
социально-реабилитационных
центров для несовершеннолетних и
центров социальной помощи семье и детям

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Секретарь и (или) делопроизводитель	0,5 – на Организацию с количеством коек до 50; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 50

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Заведующий складом и (или) кладовщик	1 – на Организацию с количеством коек до 20; 2 – на Организацию с количеством коек от 21 до 50; 3 – на Организацию с количеством коек свыше 50

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1 – на Организацию с количеством коек до 50; 2 – на Организацию с количеством коек свыше 50

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Продолжение нормативов
штатной численности
социально-реабилитационных
центров для несовершеннолетних и
центров социальной помощи семье и детям

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 30	4
31 – 50	5
Свыше 50	7

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
 2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Заведующий отделением	1 – на отделение, при численности отделения не менее 3 человек
Дежурный по режиму	4,5
Музыкальный руководитель	1
Социальный педагог	10
Специалист по социальной работе	2

Продолжение нормативов
штатной численности
социально-реабилитационных
центров для несовершеннолетних и
центров социальной помощи семье и детям

1	2
Психолог	5
Дефектолог	1
Воспитатель	5 – на каждую реабилитационную группу
Инструктор по труду	1 – на каждую реабилитационную группу
Специалист по работе с семьей	5
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	5
Младший воспитатель	4,5

- Примечания:
1. В отделении социальной реабилитации на каждую группу до семи воспитанников – 1 ставка социального педагога; 1 ставка младшего воспитателя; 5 ставок воспитателя в условиях круглосуточного пребывания; 2,5 ставки младшего воспитателя в условиях круглосуточного пребывания.
 2. В отделении перевозки несовершеннолетних – 1 ставка социального педагога по сопровождению несовершеннолетних во время перевозки; специалист по социальной работе (количество ставок определяется необходимостью круглосуточного приема несовершеннолетних, доставленных из учреждений иных субъектов Российской Федерации); 1 ставка воспитателя на 5 несовершеннолетних с учетом круглосуточного пребывания воспитанников.
 3. В отделении по социальной работе – 1 ставка специалиста по социальной работе на каждую реабилитационную группу от пяти до 10 воспитанников.
 4. В отделении дневного пребывания на каждую группу от пяти до 10 воспитанников – 1 ставка специалиста по социальной работе; 1 ставка воспитателя; 1 ставка психолога; 1 ставка младшего воспитателя;
 5. В отделении социальной диагностики – 1 ставка психолога на каждую реабилитационную группу от пяти до 10 воспитанников.
 6. В семейной воспитательной группе – 1 ставка воспитателя на каждую группу из трех воспитанников.

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Врач-педиатр	1
Врач-психиатр	1
Врач-невропатолог	1
Врач-стоматолог	1 – на Организацию при наличии стоматологического кабинета
Врач-отоларинголог	1
Врач-хирург	1
Врач-гинеколог	1
Врач-окулист	1
Врач-нарколог	1

Продолжение нормативов
штатной численности
социально-реабилитационных
центров для несовершеннолетних и
центров социальной помощи семье и детям

1	2
Медицинская сестра	7
Дезинфектор	1

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 30	3
31 – 50	4
Свыше 50	5

Примечание: Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: шеф-повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий. При наличии двух и более пищеблоков расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого пищеблока отдельно.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации

2.10.1. Один подсобный (транспортный) рабочий на каждые 50 коек, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	2
Свыше 50	4

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии

Продолжение нормативов
штатной численности
социально-реабилитационных
центров для несовершеннолетних и
центров социальной помощи семье и детям

рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.12.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.12.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Инженер-электроник (электроник) и (или) оператор ЭВМ	1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ

штатной численности социальных приютов для детей и подростков

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности социальных приютов для детей и подростков (далее – Нормативы штатной численности) разработаны для определения и обоснования численности работников социальных приютов для детей и подростков (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Продолжение нормативов
штатной численности социальных
приютов для детей и подростков

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Директор	1
Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	1
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1 – на Организацию с количеством коек свыше 50

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	1 – на Организацию с количеством коек до 50; 2 – на Организацию с количеством коек свыше 50

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	3
Свыше 50	4

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих де-лопроизводство Организации:

Продолжение нормативов
штатной численности социальных
приютов для детей и подростков

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Секретарь и (или) делопроизводитель	0,5 – на Организацию с количеством коек до 50 1 – на Организацию с количеством коек свыше 50

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Заведующий складом и (или) кладовщик	1 – на Организацию с количеством коек до 20; 2 – на Организацию с количеством коек от 21 до 50; 3 – на Организацию с количеством коек свыше 50

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	0,5 – на Организацию с количеством коек не менее 50; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 50

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Продолжение нормативов
штатной численности социальных
приютов для детей и подростков

1	2
До 30	4
31 – 50	5
Свыше 50	7

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
 2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам штатной численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Заведующий отделением	1 – на отделение, при численности отделения не менее 3 человек
Специалист по социальной работе	2
Воспитатель	1 – на каждую реабилитационную группу
Психолог	5
Инструктор по труду	1 – на каждую реабилитационную группу
Музыкальный руководитель	1
Социальный педагог	3
Дефектолог	1
Специалист по работе с семьей	4
Младший воспитатель	4,5

- Примечания: 1. В отделении социальной реабилитации – 1 ставка специалиста по социальной работе на каждую реабилитационную группу от пяти до 10 воспитан-

Продолжение нормативов
штатной численности социальных
приютов для детей и подростков

- ников; 1 ставка психолога на каждую реабилитационную группу от пяти до 10 воспитанников; 1 ставка социального педагога на каждую реабилитационную группу от пяти до 10 воспитанников; 1 ставка младшего воспитателя на одну реабилитационную группу от пяти до 10 воспитанников; 5 ставок воспитателя на каждую реабилитационную группу до семи воспитанников в условиях круглосуточного пребывания; 2,5 ставки младшего воспитателя до семи воспитанников в условиях круглосуточного пребывания.
2. В отделении дневного пребывания – 1 ставка специалиста по социальной работе; 1 ставка социального педагога; 1 ставка младшего воспитателя; 1 ставка воспитателя на одну группу от пяти до 10 воспитанников; 1 ставка психолога на одну группу от пяти до 10 воспитанников.
 3. В семейную воспитательную группу – 1 ставка воспитателя на каждую группу из трех воспитанников.

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Врач-педиатр	1
Врач-психиатр	1
Врач-невропатолог	0,5
Врач-окулист	0,25
Врач-отоларинголог	0,25
Врач-хирург	0,25
Врач-стоматолог	1 – на Организацию при наличии стоматологического кабинета
Врач-гинеколог	0,25
Врач-нарколог	0,5
Заведующий отделением	1 – на 20 коек (за счет общего числа врачебных ставок с доплатой за заведение отделением)
Медицинская сестра	7

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 30	3
31 – 50	4
Свыше 50	5

Примечание: Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих:

Продолжение нормативов
штатной численности социальных
приютов для детей и подростков

шеф-повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий. При наличии двух и более пищеблоков расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого пищеблока отдельно.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации

2.10.1. Один подсобный (транспортный) рабочий на каждые 100 коек, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	2
Свыше 50	3

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.12.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого

Продолжение нормативов
штатной численности социальных
приютов для детей и подростков

участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.12.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Инженер-электроник (электроник)
и (или) оператор ЭВМ

1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ

штатной численности реабилитационных центров,
в том числе для детей и подростков с ограниченными возможностями

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности реабилитационных центров, в том числе для детей и подростков с ограниченными возможностями (далее – Нормативы штатной численности), разработаны для определения и обоснования численности работников реабилитационных центров, в том числе для детей и подростков с ограниченными возможностями (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Продолжение нормативов
штатной численности
реабилитационных центров,
в том числе для детей и подростков
с ограниченными возможностями

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Директор	1
Заместитель директора по реабилитации	1
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	1 – на Организацию с количеством коек до 100; 2 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	5
Свыше 50	6

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Продолжение нормативов
штатной численности
реабилитационных центров,
в том числе для детей и подростков
с ограниченными возможностями

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Секретарь и (или) делопроизводитель	1 – на Организацию с количеством коек до 100; 2 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Кладовщик	1 – на Организацию с количеством коек до 20;
Заведующий складом и (или) кладовщик	2 – на Организацию с количеством коек от 21 до 50;
Заведующий складом, начальник хозяйственного отдела, кладовщик	3 – на Организацию с количеством коек свыше 50

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1 – на Организацию с количеством коек до 100; 2 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Продолжение нормативов
штатной численности
реабилитационных центров,
в том числе для детей и подростков
с ограниченными возможностями

1	2
До 20	2
21 – 30	3
31 – 50	5
Свыше 50	6

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
 2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Заведующий отделением	1 – на отделение, при численности отделения не менее 3 человек
Библиотекарь	1 – на Организацию
Специалист по социальной работе	2 – на Организацию
Социолог	1 – на Организацию
Психолог	3 – на Организацию
Социальный педагог	4 – на Организацию
Учитель	1 – по каждому предмету, преподавание которого осуществляется в отделении

Продолжение нормативов
штатной численности
реабилитационных центров,
в том числе для детей и подростков
с ограниченными возможностями

1	2
Инструктор по труду	1 – при наличии мастерских
Музыкальный руководитель	1 – на Организацию
Воспитатель	6 – на Организацию
Логопед	1 – на Организацию
Специалист по работе с семьей	2 – на Организацию
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	4 – на Организацию

- Примечания:
1. В отделении диагностики и разработки программ социальной реабилитации – 1 ставка специалиста по социальной работе на 200 детей с ограниченными возможностями в городе, районе. При наличии в городе, районе менее 200 детей с ограниченными возможностями ставка сохраняется. При наличии более 200, но менее 400 детей вводятся две ставки, более 400, но менее 600 – три ставки и т.д.
 2. В отделении социальной реабилитации, отделении психолого-педагогической помощи – 1 ставка специалиста по социальной работе на 200 детей с ограниченными возможностями в городе, районе.
 3. В отделении дневного пребывания, стационарном отделении – 1 ставка специалиста по социальной работе на каждую реабилитационную группу от пяти до 10 воспитанников.
 4. В стационарном отделении – 1 ставка психолога на каждую реабилитационную группу от пяти до 10 воспитанников.
 5. В отделении дневного пребывания, стационарном отделении – 1 ставка учителя по каждому предмету, преподавание которого осуществляется в отделении.
 6. В стационарном отделении – 1 ставка воспитателя (выполняет функции ночного дежурного).

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Врач-педиатр	1
Врач-травматолог-ортопед	1
Врач-невропатолог	1
Врач-невролог	1
Врач-психиатр	1
Врач-офтальмолог	0,5
Врач-отоларинголог	0,5
Врач-физиотерапевт	2
Врач по лечебной физкультуре	1
Врач ультразвуковой диагностики	0,5

Продолжение нормативов
штатной численности
реабилитационных центров,
в том числе для детей и подростков
с ограниченными возможностями

1	2
Врач-функциональной диагностики	1
Врач-стоматолог детский	0,5
Врач-инфекционист	0,25
Врач кардиолог	0,5
Главная медицинская сестра	1
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра по физиотерапии	7
Медицинская сестра	4
Медицинская сестра палатная	7
Медицинская сестра процедурной	1
Медицинская сестра по массажу	6
Медицинская сестра стерилизационной	1
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5
Медицинский регистратор	2
Медицинская сестра кабинета функциональной диагностики	0,5
Медицинский статистик	1
Инструктор по лечебной физкультуре	6,5
Лаборант	1

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 30	3
31 – 50	4
Свыше 50	5

Примечание: Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: шеф-повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий, буфетчик. При наличии двух и более пищеблоков расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого пищеблока отдельно.

Продолжение нормативов
штатной численности
реабилитационных центров,
в том числе для детей и подростков
с ограниченными возможностями

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации

2.10.1. Один подсобный (транспортный) рабочий на каждые 200 коек, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	2
Свыше 50	3

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.12.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика

Продолжение нормативов
штатной численности
реабилитационных центров,
в том числе для детей и подростков
с ограниченными возможностями

территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.12.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Инженер-электроник (электроник) и (или) оператор ЭВМ	1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ

штатной численности кризисных центров помощи женщинам

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности кризисных центров помощи женщинам (далее – Нормативы штатной численности) разработаны для определения и обоснования численности работников кризисных центров помощи женщинам (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Продолжение нормативов
штатной численности кризисных
центров помощи женщинам

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Директор	1
Заместитель директора	1

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	2
Свыше 50	3

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Секретарь и (или) делопроизводитель	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100

Продолжение нормативов
штатной численности кризисных
центров помощи женщинам

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Заведующий складом и (или) кладовщик	1 – на Организацию с количеством коек до 20; 2 – на Организацию с количеством коек от 21 до 50; 3 – на Организацию с количеством коек свыше 50

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1 – на Организацию с количеством коек до 100; 2 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 20	2
21 – 30	3
31 – 50	3,5
Свыше 50	4

Примечания: 1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Продолжение нормативов
штатной численности кризисных
центров помощи женщинам

2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам штатной численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Заведующий отделением	1 – на отделение, при численности отделения не менее 3 человек
Культурный организатор	0,5
Социальный педагог	1
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	4
Специалист по социальной работе	4
Психолог	3
Специалист по работе с семьей	4
Инструктор по труду	0,5
Педагог-психолог	1
Дежурный по режиму	5
Воспитатель	5

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Врач-психотерапевт	1
Врач-нарколог	0,5

Продолжение нормативов
штатной численности кризисных
центров помощи женщинам

1	2
Врач-педиатр	1
Медицинская сестра	2
Медицинская сестра диетическая	1
Дезинфектор	1
Сестра-хозяйка	1

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 30	3
31 – 50	4
Свыше 50	5

Примечание: Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: шеф-повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий. При наличии двух и более пищеблоков расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого пищеблока отдельно.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации

2.10.1. Один подсобный (транспортный) рабочий на каждые 200 коек, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	2

Продолжение нормативов
штатной численности кризисных
центров помощи женщинам

1	2
Свыше 50	3

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.12.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.12.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Инженер-электроник (электроник) и (или) оператор ЭВМ	1
---	---

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ

штатной численности центров социального обслуживания населения, в том числе комплексных и для граждан пожилого возраста и инвалидов

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности центров социального обслуживания населения, в том числе комплексных и для граждан пожилого возраста и инвалидов (далее – Нормативы штатной численности), разработаны для определения и обоснования численности работников центров социального обслуживания населения, в том числе комплексных и для граждан пожилого возраста и инвалидов (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг;
- организация питания;
- транспортное обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Продолжение нормативов
штатной численности
центров социального обслуживания
населения, в том числе комплексных и
для граждан пожилого возраста и инвалидов

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)	Плановое количество обслуживаемых лиц*
1	2	3
Директор	1	
Заместитель директора	1	до 500
Заместитель директора	2	501 – 2 000
Заместитель директора	3	свыше 2 000

*Без учета численности обслуживаемых лиц, получающих срочные социальные услуги.

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	0,5 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц до 100; 1 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц свыше 100

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 500	2,5
501 – 1 000	3
1 001 – 2 000	5
Свыше 2 000	8

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих де-

Продолжение нормативов
штатной численности
центров социального обслуживания
населения, в том числе комплексных и
для граждан пожилого возраста и инвалидов

лопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Секретарь и (или) делопроизводитель	0,5 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц до 100; 1 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц свыше 100

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Заведующий хозяйством	0,5 – на Организацию с численностью обслуживаемых лиц до 500; 1 – на Организацию с численностью обслуживаемых лиц свыше 2000

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц до 100; 2 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц свыше 100

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Продолжение нормативов
штатной численности
центров социального обслуживания
населения, в том числе комплексных и
для граждан пожилого возраста и инвалидов

1	2
До 500	1
501 – 1 000	1,5
1 001 – 2 000	2
Свыше 2 000	2,5

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
 2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации:

Таблица 8

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников организационно-методического отделения (количество ставок)		
	наименование должности		
	специалист по социальной работе	социолог	методист
1	2	3	4
До 500	0,5	0,5	0,5
501 – 1 000	1	1	1
1 001 – 2 000	1,5	1,5	1,5
Свыше 2 000	2	2	2

Продолжение нормативов
штатной численности
центров социального обслуживания
населения, в том числе комплексных и
для граждан пожилого возраста и инвалидов

Таблица 9

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников отделения срочного социального обслуживания (количество ставок)		
	наименование должности		
	психолог	специалист по социальной работе	социальный работник
1	2	3	4
До 500	0,5	5	3
501 – 1 000	1	10	6
1 001 – 2 000	1,5	15	10
Свыше 2 000	2	20	15

Таблица 10

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников отделения психолого-педагогической помощи (количество ставок)			
	наименование должности			
	специалист по социальной работе	психолог	социальный педагог	специалист по реабилитационной работе в социальной сфере
1	2	3	4	5
До 500	1	1	1	1
501 – 1 000	2	1,5	2	2
1 001 – 2 000	2,5	2	2,5	2,5
Свыше 2 000	3	2,5	3	3

Таблица 11

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников отделения социального обслуживания на дому (количество ставок)					
	наименование должности					
	социальный работник	медицинская сестра (с функцией сиделки)	социальный работник (с функцией сиделки)	специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	специалист по социальной работе	психолог
1	2	3	4	5	6	7
От 120	1 (при условии нагрузки)	1 (при условии нагрузки)	1 (при условии нагрузки)	5	1	0,5

Продолжение нормативов
штатной численности
центров социального обслуживания
населения, в том числе комплексных и
для граждан пожилого возраста и инвалидов

1	2	3	4	5	6	7
	на I ставку в месяц 220 услуг в городском секторе, 110 услуг в сельской местности или в город- ском секторе без комму- нального бла- гоустройства)	на I ставку в месяц 180 услуг в городском секторе, 100 услуг в сельской местности или в город- ском секторе без комму- нального бла- гоустройства)	на I ставку в месяц 120 услуг в городском секторе, 90 услуг в сельской местности или в город- ском секторе без комму- нального бла- гоустройства)			

Таблица 12

Плановое количество обслуживае- мых лиц	Норматив штатной численности работников отделения социальной реабилитации на дому (количество ставок)				
	наименование должности				
	специалист по социаль- ной работе	психолог	инструктор- методист по адаптивной физической культуре	логопед	специалист по реабилитаци- онной работе в социальной сфере
1	2	3	4	5	6
До 500	1	0,5	1	0,5	1
501 – 2 000	2	1	3	1	1
Свыше 2 000	3	2	4	2	2

Таблица 13

Плановое количество обслуживае- мых лиц	Норматив штатной численности работников отделения социального сопровождения (количество ставок)			
	наименование должности			
	педагог- психолог	психолог	специалист по работе с семьей	специалист по реабилитацион- ной работе в социальной сфере
1	2	3	4	5
До 100	3	3	5	5
Свыше 100	4	4	6	6

Примечание: В Организации на каждое отделение устанавливается должность заведующе-
го отделением при численности отделения не менее 3 человек.

Продолжение нормативов
штатной численности
центров социального обслуживания
населения, в том числе комплексных и
для граждан пожилого возраста и инвалидов

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 14

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Буфетчик	1
----------	---

Примечание: Профессия буфетчика устанавливается при условии организации питания граждан, обслуживаемых в Организации.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание

Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.11. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.11.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.11.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.11.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.11.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.11.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.11.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.12. Норматив штатной численности работников, осуществляющих

Продолжение нормативов
штатной численности
центров социального обслуживания
населения, в том числе комплексных и
для граждан пожилого возраста и инвалидов

деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 15

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Инженер-электроник (электроник)
и (или) оператор ЭВМ

1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ

штатной численности центров социальной адаптации (помощи),
в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности центров социальной адаптации (помощи), в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий (далее – Нормативы штатной численности), разработаны для определения и обоснования численности работников центров социальной адаптации (помощи), в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

Продолжение нормативов штатной численности центров социальной адаптации (помощи), в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Директор 1

Заместитель директора 1

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Юрисконсульт 0,5 – на Организацию с количеством коек до 100;
1 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

До 100 3

101 – 200 4

Свыше 200 6

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Продолжение нормативов штатной численности центров социальной адаптации (помощи), в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Секретарь и (или) делопроизводитель	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100
-------------------------------------	--

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)					
	наименование должности					
	начальник хозяйственного отдела	кладовщик	заведующий складом	агент по снабжению	экспедитор	всего
1	2	3	4	5	6	7
До 100	1	1	-	-	-	2
101 – 200	1	1	1	1	-	4
Свыше 200	1	1	2	1	1	6

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100
--	--

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Продолжение нормативов штатной численности центров социальной адаптации (помощи), в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 200	3
Свыше 200	4

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
 2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	4
101 – 200	5
Свыше 200	6

Примечание: Для предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих: специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, специалист по социальной работе, психолог.

Продолжение нормативов штатной численности центров социальной адаптации (помощи), в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Врач-терапевт	1 – на 100 коек
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра палатная	1 – на 10 коек
Сестра-хозяйка	1
Санитарка	1 – на 10 коек

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)	
	Организация, не осуществляющая процесс приготовления пищи	Организация, осуществляющая процесс приготовления пищи
1	2	3
До 100	3	8
101 – 200	4	10
Свыше 200	5	от 12 до 18

Примечание: Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: шеф-повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий. При наличии двух и более пищеблоков расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого пищеблока отдельно.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации

2.10.1. Два подсобных (транспортных) рабочих – при количестве коек до 250, свыше 250 – дополнительно один рабочий на каждые 200 коек.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 100	1
101 – 200	2
Свыше 200	3

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.12.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.12.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Продолжение нормативов
штатной численности
центров социальной адаптации
(помощи), в том числе для лиц
без определенного места
жительства и занятий

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Инженер-электроник (электроник)
и (или) оператор ЭВМ

1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ
штатной численности социальных гостиниц

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности социальных гостиниц (далее – Нормативы штатной численности) разработаны для определения и обоснования численности работников социальных гостиниц (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Продолжение нормативов
штатной численности
социальных гостиниц

1	2
Директор	1
Администратор	1

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 20	1
Свыше 20	2

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Заведующий складом и (или) кладовщик	0,5 – на Организацию с количеством коек до 20; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 20

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 5

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1 – на Организацию с количеством коек до 100; 2 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 6

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 20	1,5
Свыше 20	2

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
 2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам штатной численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.7. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.7.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 7

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Специалист по социальной работе 1

2.7.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 8

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Медицинская сестра 0,5

Сестра-хозяйка 1

2.8. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации

2.8.1. Один подсобный (транспортный) рабочий – на каждые 200 коек, свыше 200 – дополнительно один рабочий.

2.8.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Горничная 4,5

Дезинфектор 0,5

2.10. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.10.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.10.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.10.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.10.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.10.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.10.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 10

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Инженер-электроник (электроник)
и (или) оператор ЭВМ

1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ

штатной численности специальных домов ветеранов и специальных домов для одиноких престарелых

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности специальных домов ветеранов и специальных домов для одиноких престарелых (далее – Нормативы штатной численности) разработаны для определения и обоснования численности работников специальных домов ветеранов и специальных домов для одиноких престарелых (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг;
- транспортное обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Продолжение нормативов
штатной численности
специальных домов ветеранов
и специальных домов
для одиноких престарелых

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Директор	1
Заместитель директора	1

Примечание: В Организации с численностью обслуживаемых свыше 200 человек устанавливается вторая ставка заместителя директора.

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	0,5 – на Организацию с количеством коек до 100; 1 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	1
51 – 100	2
101 – 200	3
Свыше 200	5

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Продолжение нормативов
штатной численности
специальных домов ветеранов
и специальных домов
для одиноких престарелых

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Секретарь и (или) делопроизводитель 1 – на Организацию с численностью обслуживаемых лиц свыше 200 человек

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Заведующий хозяйством 0,5 – на Организацию с количеством коек до 50;
1 – на Организацию с количеством коек свыше 50

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам 1 – на Организацию с численностью обслуживаемых лиц свыше 50 человек

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

До 50	3
51 – 100	4
101 – 200	5
Свыше 200	7

Примечания: 1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; тех-

Продолжение нормативов
штатной численности
специальных домов ветеранов
и специальных домов
для одиноких престарелых

- ник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам штатной численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации:

Таблица 8

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 30	1,5
31 – 50	4
51 – 100	6
101 – 200	8
Свыше 200	19

- Примечания:
1. В Организации создается отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов из расчета обслуживания не менее 120 граждан, проживающих в городской местности, и не менее 60 граждан, проживающих в сельской местности или городском секторе, не имеющем коммунально-бытового благоустройства. В отделении устанавливаются должности: заведующий отделением (при численности отделения не менее 3 человек), специалист по социальной работе, социальный работник, психолог.
 2. В Организации с численностью обслуживаемых свыше 50 человек устанавливается должность культурного организатора.
 3. Одна должность библиотекаря устанавливается в Организации с количеством обслуживаемых свыше 100 человек; 0,5 должности библиотекаря – в Организации с количеством обслуживаемых от 50 до 100 человек.

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание

Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой авто-

Продолжение нормативов
штатной численности
специальных домов ветеранов
и специальных домов
для одиноких престарелых

мобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.10. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.10.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.10.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.10.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.10.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.10.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.10.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Инженер-электроник (электроник)
и (или) оператор ЭВМ

1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ
штатной численности центров социальной помощи

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности центров социальной помощи (далее – Нормативы штатной численности) разработаны для определения и обоснования численности работников центров социальной помощи (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг;
- транспортное обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)	Плановое количество обслуживаемых лиц
1	2	3

Продолжение нормативов
штатной численности
центров социальной помощи

1	2	3
Директор	1	
Заместитель директора	1	до 500
Заместитель директора	2	501 – 2 000
Заместитель директора	3	свыше 2 000

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	0,5 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц до 100; 1 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц свыше 100

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 500	2,5
501 – 1 000	4
1 001 – 2 000	5
Свыше 2 000	6

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Секретарь и (или) делопроизводитель	0,5 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц до 500;

Продолжение нормативов
штатной численности
центров социальной помощи

1	2
---	---

1 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц свыше 500

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Заведующий хозяйством

1 – на Организацию с численностью обслуживаемых лиц до 50;

2 – на Организацию с численностью обслуживаемых лиц свыше 50

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Специалист по кадрам и (или)
инспектор по кадрам

1 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц до 100;

2 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц свыше 100

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

До 500

2

501 – 1 000

3

1 001 – 2 000

4

Свыше 2 000

5

Примечания: 1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту элек-

Продолжение нормативов
штатной численности
центров социальной помощи

- трооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации:

Таблица 8

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников организационно-методического отделения (количество ставок)		
	наименование должности		
	специалист по социальной работе	социолог	методист
1	2	3	4
До 500	2	-	1
501 – 1 000	3	-	1,5
1 001 – 2 000	4	0,5	2
Свыше 2 000	5	2	3

Таблица 9

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников отделения срочного социального обслуживания (количество ставок)		
	наименование должности		
	психолог	специалист по социальной работе	социальный работник
1	2	3	4
До 500	1	5	3
501 – 1 000	2	10	6
1 001 – 2 000	3	15	10
Свыше 2 000	4	20	15

Таблица 10

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников консультативного отделения (количество ставок)		
	наименование должности		
	специалист по социальной работе	психолог	специалист по реабилитационной работе в социальной сфере
1	2	3	4
До 500	2	1	1
501 – 1 000	3	2	1,5
1 001 – 2 000	4	2	2
Свыше 2 000	5	3	3

Таблица 11

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников отделения психолого-педагогической помощи (количество ставок)			
	наименование должности			
	специалист по социальной работе	психолог	социальный педагог	специалист по реабилитационной работе в социальной сфере
1	2	3	4	5
До 500	2	1,5	2	2
501 – 1 000	3	2	3	2,5
1 001 – 2 000	4	3	4	3
Свыше 2 000	5	4	5	4

Примечание: В Организации на каждое отделение устанавливается должность заведующего отделением (1 штатная единица при численности отделения не менее 3 человек).

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание

Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.10. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.10.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.10.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.10.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.10.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.10.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.10.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Инженер-электроник (электроник) и (или) оператор ЭВМ	1
---	---

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ

штатной численности служб срочного социального обслуживания,
в том числе экстренной психологической помощи

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности служб срочного социального обслуживания, в том числе экстренной психологической помощи (далее – Нормативы штатной численности), разработаны для определения и обоснования численности работников служб срочного социального обслуживания, в том числе экстренной психологической помощи (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг;
- организация питания;
- транспортное обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Продолжение нормативов
штатной численности
служб срочного социального
обслуживания, в том числе
экстренной психологической помощи

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)	Плановая численность обслуживаемых лиц (человек)
1	2	3
Директор	1	
Заместитель директора	1	до 500
Заместитель директора	2	501 – 2 000
Заместитель директора	3	свыше 2 000

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	0,5 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц до 100; 1 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц свыше 100

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 500	2,5
501 – 1 000	4
1 001 – 2 000	5
Свыше 2 000	6

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих де-лопроизводство Организации:

Продолжение нормативов
штатной численности
служб срочного социального
обслуживания, в том числе
экстренной психологической помощи

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Секретарь и (или) делопроизводитель	0,5 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц до 100; 1 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц свыше 100

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Заведующий хозяйством	1 – на Организацию с численностью обслуживаемых лиц до 2 000; 2 – на Организацию с численностью обслуживаемых лиц свыше 2 000

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц до 100; 2 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц свыше 100

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 500	2

Продолжение нормативов
штатной численности
служб срочного социального
обслуживания, в том числе
экстренной психологической помощи

1	2
501 – 1 000	3
1 001 – 2 000	4
Свыше 2 000	9

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
 2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
 3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
 4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам штатной численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
 5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания раздельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации:

Таблица 8

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников организационно-методического отделения (количество ставок)		
	наименование должности		
	специалист по социальной работе	социолог	методист
1	2	3	4
До 500	2	0,5	1
501 – 1 000	3	1	1,5
1 001 – 2 000	4	1,5	2
Свыше 2 000	5	2	3

Продолжение нормативов
штатной численности
служб срочного социального
обслуживания, в том числе
экстренной психологической помощи

Таблица 9

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников отделения срочного социального обслуживания (количество ставок)		
	наименование должности		
	психолог	специалист по социальной работе	социальный работник
1	2	3	4
До 500	1	5	3
501 – 1 000	2	10	6
1 001 – 2 000	3	15	10
Свыше 2 000	4	20	15

Примечание: В Организации на каждое отделение устанавливается должность заведующего отделением (1 штатная единица при численности отделения не менее 3 человек).

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Буфетчик	1

Примечание: Профессия буфетчика устанавливается при условии организации питания граждан, обслуживаемых в Организации.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание

Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.11. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.11.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется

для каждого здания отдельно.

2.11.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.11.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.11.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.11.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.11.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.12. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 11

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Инженер-электроник (электроник) и (или) оператор ЭВМ	1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

НОРМАТИВЫ
штатной численности консультативных центров

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности консультативных центров (далее – Нормативы штатной численности) разработаны для определения и обоснования численности работников консультативных центров (далее – Организация).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг;
- транспортное обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должности работников.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)	Плановая численность обслуживаемых лиц (человек)
1	2	3
Директор	1	

Продолжение нормативов
штатной численности
консультативных центров

1	2	3
Заместитель директора	1	до 500
Заместитель директора	2	501 – 2 000
Заместитель директора	3	свыше 2 000

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Юрисконсульт

0,5 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц до 100;

1 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц свыше 100

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

До 500

2,5

501 – 1 000

4

1 001 – 2 000

5

Свыше 2 000

6

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Секретарь и (или) делопроизводитель

0,5 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц до 100;

1 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц свыше 100

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Заведующий хозяйством	1 – на Организацию с численностью обслуживаемых лиц до 2 000; 2 – на Организацию с численностью обслуживаемых лиц свыше 2 000

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц до 100; 2 – на Организацию с количеством обслуживаемых лиц свыше 100

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 500	2
501 – 1 000	3
1 001 – 2 000	4
Свыше 2 000	5

Примечания: 1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации исходя из конкретных условий работы могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Орга-

низации в зависимости от объема работ.

3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления.
4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам штатной численности, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.
5. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации:

Таблица 8

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников организационно-методического отделения (количество ставок)		
	наименование должности		
	специалист по социальной работе	социолог	методист
1	2	3	4
До 500	2	-	1
501 – 1 000	3	-	1,5
1 001 – 2 000	4	0,5	2
Свыше 2 000	5	2	3

Таблица 9

Плановое количество обслуживаемых лиц	Норматив штатной численности работников консультативного отделения (количество ставок)		
	наименование должности		
	специалист по социальной работе	психолог	специалист по реабилитационной работе в социальной сфере
1	2	3	4
До 500	2	1	1
501 – 1 000	3	2	1,5
1 001 – 2 000	4	2	2
Свыше 2 000	5	3	3

Примечание: В Организации на каждое отделение устанавливается должность заведующего отделением (1 штатная единица при численности отделения не менее 3 человек).

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание

Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более трех штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель на смену.

2.10. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.10.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.10.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.10.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.10.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 единицы – на каждые 350 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.10.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 единица – на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.10.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 10

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Инженер-электроник (электроник)
и (или) оператор ЭВМ

1