



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 декабря 2024 г. № 464-пр
г. Хабаровск

О дополнительной мере поддержки сотрудников территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, подчиненных Управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации по Хабаровскому краю, и федерального государственного казенного учреждения "Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Хабаровскому краю", исполняющих обязанности по охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности

В соответствии со статьей 48 Федерального закона от 21 декабря 2021 г. № 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации", в целях поддержки сотрудников территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, подчиненных Управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации по Хабаровскому краю, и федерального государственного казенного учреждения "Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Хабаровскому краю", исполняющих обязанности по охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности, Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить дополнительную меру поддержки в виде выплаты сотрудникам территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, подчиненных Управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации по Хабаровскому краю, и федерального государственного казенного учреждения "Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Хабаровскому краю", исполняющим обязанности по охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности на территории Хабаровского края, на период проведения специальной военной операции.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления выплаты сотрудникам территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, подчиненных Управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации по Хабаровскому краю, и федерального государственного казенного учреждения "Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Хабаровскому

краю", исполняющим обязанности по охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности.

3. Министерству социальной защиты края заключить соглашения об информационном взаимодействии с Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Хабаровскому краю, федеральным государственным казенным учреждением "Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Хабаровскому краю".

4. Рекомендовать Управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации по Хабаровскому краю, федеральному государственному казенному учреждению "Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Хабаровскому краю" заключить соглашения об информационном взаимодействии с министерством социальной защиты края.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 г.

Губернатор, Председатель
Правительства края



Д.В. Демешин

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 24 декабря 2024 г. № 464-пр

ПОРЯДОК

предоставления выплаты сотрудникам территориальных органов
Министерства внутренних дел Российской Федерации, подчиненных
Управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации
по Хабаровскому краю, и федерального государственного казенного
учреждения "Управление вневедомственной охраны войск национальной
гвардии Российской Федерации по Хабаровскому краю",
исполняющим обязанности по охране общественного порядка
и обеспечению общественной безопасности

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления выплаты сотрудникам территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, подчиненных Управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации по Хабаровскому краю, и федерального государственного казенного учреждения "Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Хабаровскому краю", исполняющим обязанности по охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности на территории Хабаровского края (далее – выплата).

2. Право на предоставление выплаты имеют:

1) сотрудники территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, подчиненных Управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации по Хабаровскому краю (далее – Управление МВД), замещающие должности:

- старшего участкового уполномоченного полиции, участкового уполномоченного полиции, помощника участкового уполномоченного полиции;

- в строевых подразделениях патрульно-постовой службы полиции: командира роты, заместителя командира роты, командира взвода (всех наименований), заместителя командира взвода (всех наименований), командира отделения (всех наименований), старшего инспектора (инспектора) отделения организации службы, инспектора (патрульно-постовой службы полиции), полицейского, полицейского (водителя), полицейского (кинолога);

- старшего инспектора (инспектора) группы (направления, отделения, отдела) охраны общественного порядка;

2) сотрудники федерального государственного казенного учреждения "Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии

Российской Федерации по Хабаровскому краю" (далее – Управление Росгвардии), замещающие должности:

- заместителя командира взвода полиции;
- командира отделения;
- командира отделения (группы задержания);
- младшего инспектора (службы);
- полицейского;
- полицейского (водителя);
- полицейского (водителя) (группы задержания);
- полицейского (группы задержания);
- старшего полицейского;
- старшего полицейского (группы задержания).

3. Выплата предоставляется в размере 10 000 (десять тысяч) рублей при условии исполнения сотрудниками, указанными в пункте 2 настоящего Порядка (далее – сотрудник), служебных обязанностей полный месяц.

Размер выплаты за неполный месяц определяется путем деления размера выплаты, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта, на количество календарных дней в данном месяце и умножения на количество календарных дней исполнения служебных обязанностей в этом же месяце.

Для определения размера выплаты за неполный месяц из расчета исключаются периоды:

- освобождения сотрудника от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности;
- нахождения сотрудника в отпуске, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4. Выплата предоставляется в месяце, следующем за месяцем исполнения служебных обязанностей (далее – отчетный месяц).

5. Выплата предоставляется краевыми государственными казенными учреждениями – центрами социальной поддержки населения по месту жительства (пребывания) сотрудника (далее – Центр социальной поддержки) на основании списков получателей выплаты, представленных Управлением МВД, Управлением Росгвардии в соответствии с соглашениями об информационном взаимодействии, заключенными с министерством социальной защиты Хабаровского края (далее – Списки получателей и министерство соответственно).

Порядок и сроки формирования и направления Списков получателей устанавливаются соглашениями, указанными в абзаце первом настоящего пункта.

6. Выплата не предоставляется за месяц, который приходится на период:

- 1) временного отстранения сотрудника от выполнения служебных обязанностей;
- 2) приостановления службы в Управлении МВД или Управлении Росгвардии;

3) нахождения сотрудника в служебной командировке за пределами Хабаровского края в случае, если служебная командировка не связана с исполнением обязанностей по охране общественного порядка и общественной безопасности.

7. В случаях, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, сотрудник не включается в Список получателей за отчетный месяц.

8. В случае установления факта необоснованного включения сотрудника в Список получателей в Центр социальной поддержки в порядке, установленном соглашениями, указанными в пункте 5 настоящего Порядка, передается уточняющий список с указанием причин необоснованного включения.

9. Сумма выплаты, излишне выплаченная сотруднику, возмещается таким сотрудником в Центр социальной поддержки.

Центр социальной поддержки не позднее пяти рабочих дней со дня получения уточняющего списка, указанного в пункте 8 настоящего Порядка, посредством почтовой связи направляет сотруднику, которому излишне выплачена выплата, письменное уведомление о необходимости возврата суммы излишне полученной выплаты (далее – уведомление о возврате).

В случае согласия возратить излишне полученную выплату сумма выплаты, указанная в уведомлении о возврате, перечисляется ее получателем не позднее двух месяцев со дня получения уведомления о возврате на счет Центра социальной поддержки.

В случае если излишне выплаченная сумма выплаты в течение срока, указанного в настоящем пункте, не поступит на счет Центра социальной поддержки, Центр социальной поддержки не позднее 15 рабочих дней со дня истечения данного срока направляет в суд иск о взыскании суммы излишне выплаченной выплаты.

10. Выплата перечисляется Центром социальной поддержки по реквизитам платежной карты национальной системы платежных карт сотрудника в течение 15 рабочих дней со дня поступления Списков получателей в Центр социальной поддержки, но не позднее 29-го числа месяца, следующего за месяцем исполнения служебных обязанностей.

11. Расходы на оплату банковских услуг и услуг по доставке и пересылке выплаты осуществляются за счет средств краевого бюджета, предусмотренных для ее предоставления.

12. Споры по вопросам предоставления выплаты разрешаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Контроль за целевым расходованием средств, направленных на предоставление выплаты, осуществляется министерством.
