



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05.10.2015

№ 473

г. Благовещенск

О внесении изменений в
постановление Правительства
Амурской области
от 27.06.2012 № 337

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие законодательству Правительство Амурской области **п о с т а н о в л я е т:**

Внести в постановление Правительства Амурской области от 27.06.2012 № 337 «Об утверждении типовой формы трудового договора с руководителем государственного унитарного предприятия Амурской области» (в редакции постановления Правительства Амурской области от 24.06.2013 № 284) следующие изменения:

1. В преамбуле постановления слова «в соответствии с постановлением губернатора области от 17.11.2006 № 621 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Амурской области»» заменить словами «в соответствии с постановлением губернатора области от 10.04.2015 № 96 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Амурской области»».

2. В типовой форме трудового договора с руководителем государственного унитарного предприятия Амурской области:

1) раздел IV изложить в следующей редакции:

«IV. Оплата труда и социальные гарантии Руководителя

4.1. Заработная плата Руководителя состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с настоящим трудовым договором.

Оплата труда Руководителя осуществляется в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Амурской области, утвержденным постановлением губернатора области.

4.2. Должностной оклад Руководителя устанавливается в размере _____ рублей в месяц.

4.3. Руководителю производятся следующие выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты (рублей)

4.4. Руководителю устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (рублей, процентов)

4.5. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по результатам достижения Предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных Отраслевым органом, за соответствующий период с учетом личного вклада Руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Предприятия.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера определяются Отраслевым органом с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности Предприятия.

4.6. Заработная плата выплачивается Руководителю в сроки, установленные для выплаты (перечисления) заработной платы работникам Предприятия.

4.7. Заработная плата _____.

(выплачивается Руководителю по месту работы, переводится на указанный Руководителем счет, открытый в кредитной организации – указать нужное).

4.8. Ежегодный отпуск Руководителя составляет:

основной - _____ календарных дней;

дополнительный (в календарных днях):

за работу в местностях с особыми климатическими условиями - _____

за ненормированный рабочий день - _____

другие виды дополнительных отпусков _____

(указать какие и в соответствии с _____)

_____ (каким нормативным актом предоставляются).

Ежегодный отпуск может быть предоставлен Руководителю как полностью, так и по частям. Конкретные сроки предоставления ежегодного

отпуска определяются Руководителем по согласованию с Отраслевым органом в порядке, предусмотренном пунктом 2.3.25 настоящего трудового договора.

4.9. Руководителю предоставляется социальное страхование, непосредственно связанное с трудовой деятельностью, в случаях и порядке, установленных законодательством.»;

2) примечания <2> и <3> признать утратившими силу.

Губернатор Амурской области

А.А.Козлов