



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.12.2015

№ 573

г. Благовещенск

Об утверждении Порядка создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

В целях реализации статьи 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Амурской области

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов.

2. Рекомендовать работодателям, расположенным на территории Амурской области, предоставлять органам службы занятости населения Амурской области информацию о созданных инвалидам условиях труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов ежемесячно по форме и в сроки, установленные управлением занятости населения Амурской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2016.

Губернатор Амурской области

А.А.Козлов

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Амурской области

от 07.12.2015 № 573

### Порядок

создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

1. Настоящий Порядок разработан в целях обеспечения реализации мероприятий по созданию инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов (далее – специальные условия труда).

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия и определения:

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (далее – программа реабилитации или абилитации) – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Иные понятия применяются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законе Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

3. Действие настоящего Порядка распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Амурской области, состоящих в трудовых отношениях с инвалидами (далее – работодатели).

4. Обязательство работодателя по созданию инвалиду специальных условий труда возникает при представлении инвалидом программы реабилитации или абилитации.

5. Деятельность работодателей по созданию инвалидам специальных условий труда включает следующие этапы:

1) выявление потребности инвалида в специальных условиях труда в соответствии с программой реабилитации или абилитации, включая оснащение рабочего места. На данном этапе работодатель осуществляет анализ программы реабилитации или абилитации, вида выполняемой работы, уровня механизации и автоматизации рабочего места, санитарно-гигиенических условий и иных условий труда;

2) формирование перечня мероприятий по созданию специальных условий труда, особых режимов труда и отдыха инвалидов (установка дополнительного освещения, кондиционирование, разработка, изготовление и монтаж вспомогательного оборудования, обеспечение особых условий предоставления отпусков, установление режима рабочего дня, систематическое медицинское наблюдение и иные мероприятия);

3) реализация мероприятий по созданию специальных условий труда.

6. Рабочее место инвалида должно соответствовать программе реабилитации или абилитации и отвечать следующим требованиям:

обеспечивать безопасность труда;

исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;

обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими нагрузками.

7. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями) в соответствии с Основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н, и Гигиеническими требованиями к условиям труда инвалидов (Санитарные правила СП 2.2.9.2510-09), утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30.

8. Органы службы занятости населения в рамках полномочий в области содействия занятости населения:

1) содействуют инвалидам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

2) оказывают методическую помощь работодателям по вопросам создания инвалидам специальных условий труда.