



**ГУБЕРНАТОР
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.11.2021

№ 229

г. Благовещенск

О внесении изменений в
постановление Губернатора
Амурской области
от 19.03.2013 № 68

В целях приведения нормативных правовых актов Амурской области в соответствие законодательству

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Положение об управлении занятости населения Амурской области, утвержденное постановлением Губернатора Амурской области от 19.03.2013 № 68 (в редакции постановления Губернатора Амурской области от 25.11.2021 № 324), следующие изменения:

1) пункты 1.5, 1.6 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.5. В ведении управления находится государственное казенное учреждение Амурской области «Центр занятости населения» (далее – Центр занятости населения).

1.6. Управление осуществляет свою деятельность непосредственно и через Центр занятости населения.

Управление осуществляет организационно-методическое руководство и контроль за деятельностью Центра занятости населения.»;

2) в разделе III:

а) по всему тексту раздела слово «центры» в соответствующих падежах заменить словом «Центр» в соответствующих падежах;

б) абзац двенадцатый пункта 3.8 изложить в следующей редакции:

«содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;»;

3) в разделе IV:

а) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Начальник управления:

руководит деятельностью управления на основе единоначалия и несет персональную ответственность за исполнение возложенных на управление задач и осуществление его полномочий;

без доверенности действует от имени управления, представляет его в органах государственной власти и местного самоуправления, во всех учреждениях, организациях, предприятиях;

распоряжается в соответствии с действующим законодательством имуществом и средствами, заключает договоры, выдает доверенности;

открывает и закрывает счета в соответствии с законодательством Российской Федерации, совершает по ним операции, подписывает финансовые документы;

в пределах своей компетенции издает приказы, дает указания, подлежащие обязательному исполнению государственными гражданскими служащими и работниками управления (далее – работники), а также руководителем Центра занятости населения, организует и контролирует их исполнение;

утверждает штатное расписание управления в пределах установленных Правительством области штатной численности и фонда оплаты труда по должностным окладам в месяц, смету расходов на содержание управления в соответствии с законом об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством заключает, изменяет и прекращает трудовой договор с руководителем Центра занятости населения;

утверждает положения о структурных подразделениях управления, должностную инструкцию руководителя Центра занятости населения;

издает приказы об утверждении устава Центра занятости населения;

утверждает бюджетную смету Центра занятости населения, согласовывает структуру и штат Центра занятости населения, а также согласовывает положения о выплатах стимулирующего характера работников Центра занятости населения;

осуществляет полномочия представителя нанимателя (работодателя) в отношении государственных гражданских служащих (работников) управления в соответствии с федеральным законодательством, законами и иными нормативными правовыми актами Амурской области;

распределяет обязанности между своими заместителями, начальниками структурных подразделений управления;

вносит предложения о реорганизации и ликвидации Центра занятости населения, наделении его государственным имуществом, необходимым для его уставной деятельности;

обеспечивает исполнение законодательства Российской Федерации и Амурской области о государственной гражданской службе, трудового законодательства, организует и проводит мероприятия по подбору, подготовке

и повышению квалификации кадров, а также выполнение мероприятий мобилизационной подготовки, относящихся к деятельности управления.»;

б) пункт 4.4 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта «б» подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления, который вступает в силу с 11.01.2023.



Орлов