



ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.03.2023

№ 211

г. Благовещенск

О внесении изменений в
постановление Правительства
Амурской области
от 30.12.2019 № 791

В целях приведения нормативных правовых актов Амурской области в соответствие законодательству Правительство Амурской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Амурской области от 30.12.2019 № 791 «О реализации в Амурской области программы «Земский учитель» (в редакции постановления Правительства Амурской области от 10.11.2022 № 1089) следующие изменения:

1) в приложении № 1 к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, слова «пропорционально отработанному времени» заменить словами «в полном объеме»;

2) в Порядке предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек:

а) раздел III изложить в следующей редакции:

«III. Порядок возврата выплат

3.1. Учитель, заключивший трудовой договор, в соответствии с трехсторонним соглашением принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев,

предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возвратить в областной бюджет в полном объеме выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.2. Образовательная организация в течение 3 рабочих дней со дня наступления одного из следующих обстоятельств уведомляет министерство:

1) о расторжении трудового договора с учителем, получившим выплату, в связи с неисполнением им обязательства, предусмотренного подпунктом «а» пункта 3.1 настоящего Порядка;

2) о продлении срока действия трудового договора с учителем на период неисполнения учителем трудовой функции в полном объеме в случае предоставления ему:

а) отпуска по беременности и родам;

б) отпуска по уходу за ребенком;

в) отпуска работнику, усыновившему ребёнка.

3.3. Срок действия трехстороннего договора считается автоматически продленным на период продления трудового договора учителя в случаях, указанных в подпункте 2 пункта 3.2 настоящего Порядка.

3.4. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня получения от образовательной организации уведомления, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3.2 настоящего Порядка, направляет учителю требование о возврате выплаты в полном объеме.

3.5. Учитель обязан возвратить выплату в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня получения требования.

3.6. В случае невозврата учителем выплаты в бюджет Амурской области в течение срока, указанного в пункте 3.5, министерство обеспечивает взыскание выплаты в судебном порядке.»;

б) приложения № 1, № 2 к Порядку изложить в новой редакции согласно соответственно приложениям № 1, № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и размещению на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.amurobl.ru).

Губернатор Амурской области



Орлов

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Амурской области
от 03.03.2023 № 211

Министерство образования и науки
Амурской области

Ф.И.О. заявителя в именительном падеже

Адрес регистрации:

(с указанием индекса)

Адрес фактического проживания:

(с указанием индекса)

Контактные данные:

Телефон: _____

E-mail: _____

Заявление

о заключении трехстороннего договора на предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

Я, _____,
(Ф.И.О. полностью)

являюсь победителем конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в соответствии с приказом министерства образования и науки Амурской области от _____ № _____.

Мной заключен трудовой договор с _____
(наименование образовательной организации)

на должность _____ от _____ № _____
(предметная область)

на срок _____
(не менее 5 лет)

На основании вышеизложенного прошу заключить со мной трехсторонний договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек (далее соответственно – трехсторонний договор, выплата).

Выплату прошу перечислить на мой расчетный счет № _____,

открытый в _____,

(наименование банка)

г. _____

БИК банка _____

ИНН банка _____

Кор./счёт банка _____

Приложение: копия трудового договора от _____ № _____.

«__» _____ года

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Амурской области
от 03.03.2023 № 211

ДОГОВОР

на предоставление единовременной компенсационной выплаты
учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский
населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок
городского типа, либо город с населением
до 50 тысяч человек

г. Благовещенск

«__» _____ 20__ г.

Министерство образования и науки Амурской области, именуемое в
дальнейшем «Министерство», в лице министра образования и науки Амурской
области _____,

(Ф.И.О. полностью)

действующего на основании Положения о министерстве образования и науки
Амурской области, утвержденного постановлением Губернатора Амурской
области от 03.08.2007 № 454, учитель _____,

(Ф.И.О. полностью)

именуемый в дальнейшем «Учитель», и _____,

(наименование образовательной организации)

именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», в лице директора

(Ф.И.О. полностью)

при совместном упоминании именуемые Стороны, заключили настоящий
договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Настоящий договор заключен в соответствии с постановлением
Правительства Амурской области от 30.12.2019 № 791 «О реализации в
Амурской области программы «Земский учитель».

1.2. Учитель принят на должность _____

(наименование должности)

в _____,

(наименование образовательной организации, структурного подразделения)

(дата и номер трудового договора)

(наименование населенного пункта, в котором работает учитель в соответствии с трудовым договором)

2. Предмет договора

Министерство обязуется предоставить единовременную компенсацион-

ную выплату Учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек (далее – Выплата), в размере 2000000 (двух миллионов) рублей, а Учитель обязуется исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора при условии его продления в соответствии с настоящим договором.

3. Обязательства Сторон

3.1. Министерство обязуется:

1) перечислить в срок до 1 декабря текущего года Учителю Выплату в размере 2000000 (двух миллионов) рублей на банковский счет Учителя _____, открытый в

(номер счета)

_____;
(наименование учреждения банка)

2) взыскать в случае неисполнения Учителем обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3.2 настоящего договора, Выплату в установленном порядке.

3.2. Учитель обязуется:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на период неисполнения Учителем трудовой функции в полном объеме в связи с предоставлением ему:

- а) отпуска по беременности и родам;
- б) отпуска по уходу за ребенком;
- в) отпуска работнику, усыновившему ребёнка;

3) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, вернуть в бюджет Амурской области Выплату в полном объеме при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.3. Образовательная организация обязуется:

1) обеспечить Учителю работу по должности согласно заключенному с ним трудовому договору с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором;

2) заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на период неисполнения Учителем трудовой

функции в полном объеме в связи с предоставлением ему:

- а) отпуска по беременности и родам;
- б) отпуска по уходу за ребенком;
- в) отпуска работнику, усыновившему ребёнка;
- 3) в течение 3 рабочих дней со дня наступления одного из следующих обстоятельств письменно уведомить Министерство:
 - а) о расторжении трудового договора с Учителем в связи с неисполнением им обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3.2 настоящего договора;
 - б) о заключении дополнительного соглашения к трудовому договору о продлении срока его действия на период неисполнения Учителем трудовой функции в полном объеме;
- 4) принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Учителя при их обработке.

4. Ответственность Сторон

4.1. В течение 5 рабочих дней со дня поступления в Министерство уведомления о расторжении трудового договора, предусмотренного подпунктом «а» подпункта 3 пункта 3.3 настоящего договора, Министерство направляет Учителю требование о добровольном возврате в бюджет Амурской области выплаты в полном объёме.

4.2. В течение 30 календарных дней со дня получения требования Учитель осуществляет возврат Выплаты в полном объёме в бюджет Амурской области на счет, указанный в требовании.

4.3. В случае невыполнения в установленный срок требования о возврате Выплаты Министерство обеспечивает взыскание Выплаты в судебном порядке.

5. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня подписания и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

6. Иные положения

6.1. За неисполнение (ненадлежащее) исполнение настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Положения, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

6.3. Все споры разрешаются Сторонами путем переговоров, а в случае, если в разумные сроки переговоры не привели к урегулированию разногласий, – в судебном порядке.

6.4. Настоящий договор заключен в 3 экземплярах – по одному для каждой из Сторон договора.