



ГУБЕРНАТОР
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.04.2023

№ 92

г. Благовещенск

О внесении изменений в
постановление Губернатора
Амурской области
от 11.07.2022 № 146

В целях совершенствования механизма организации наставничества и приведения нормативных правовых актов Амурской области в соответствие законодательству

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление Губернатора Амурской области от 11.07.2022 № 146 «Об осуществлении наставничества в исполнительных органах государственной власти Амурской области, аппарате губернатора области и Правительства области» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об осуществлении наставничества в органах исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления наставничества в органах исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области.»;

3) пункт 2 признать утратившим силу;

4) в Порядке осуществления наставничества в исполнительных органах государственной власти Амурской области, аппарате губернатора области и Правительства области:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Порядок осуществления наставничества в органах исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области»;

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок определяет правила организации наставничества в органах исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области (далее соответственно – органы власти,

наставничество) и условия стимулирования государственных гражданских служащих Амурской области, осуществляющих наставничество (далее соответственно – гражданские служащие, наставник), с учетом оценки результативности их деятельности.»;

в) абзацы первый, второй пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4. Организационное, координационное и консультативное обеспечение наставничества осуществляет министерство проектного управления и кадровой политики Амурской области (далее – министерство).

Министерство в целях организационного, координационного и консультативного обеспечения наставничества:»;

г) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Срок наставничества не должен превышать 1 года со дня назначения гражданского служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, на должность гражданской службы.

Срок наставничества не может быть изменен.»;

д) абзац первый пункта 10 изложить в следующей редакции:

«10. Орган власти (за исключением министерства лесного хозяйства и пожарной безопасности Амурской области, управления записи актов гражданского состояния Амурской области, управления по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира и среды их обитания Амурской области, министерства юстиции Амурской области в части аппаратов мировых судей Амурской области) с целью организации наставничества направляет в министерство не позднее 2 рабочих дней со дня назначения гражданского служащего, в отношении которого предполагается осуществлять наставничество, на должность гражданской службы в произвольной письменной форме служебную записку об осуществлении наставничества.»;

е) в пункте 11 слово «Управление» заменить словом «Министерство»;

ж) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Орган власти (за исключением министерства лесного хозяйства и пожарной безопасности Амурской области, управления записи актов гражданского состояния Амурской области, управления по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира и среды их обитания Амурской области, министерства юстиции Амурской области в части аппаратов мировых судей Амурской области) в течение 1 рабочего дня со дня возникновения обстоятельств, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, направляет в министерство предложение о замене наставника.

Министерство не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем получения предложения о замене наставника, указанного в абзаце первом настоящего пункта, готовит соответствующий проект приказа и направляет его в орган власти для его издания.»;

з) в абзаце втором пункта 16 слово «управление» заменить словом «министерство»;

и) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Отзыв о результатах наставничества в органах власти (за исключением министерства лесного хозяйства и пожарной безопасности

Амурской области, управления записи актов гражданского состояния Амурской области, управления по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира и среды их обитания Амурской области, министерства юстиции Амурской области в части аппаратов мировых судей Амурской области) направляется в министерство не позднее 5 рабочих дней со дня завершения срока наставничества.

Министерство лесного хозяйства и пожарной безопасности Амурской области, управление записи актов гражданского состояния Амурской области и управление по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира и среды их обитания Амурской области не позднее 5 рабочих дней со дня завершения срока наставничества направляют в министерство копию отзыва о результатах наставничества.»;

к) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Непосредственный руководитель гражданского служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, ежемесячно в срок до 25 числа текущего месяца в пределах срока наставничества проводит оценку результативности деятельности наставника на основе деятельности наставника и профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, в отношении которого осуществляется наставничество. Оценка проводится с учетом:

1) содействия гражданскому служащему, в отношении которого осуществляется наставничество, в успешном овладении им профессиональными знаниями, навыками и умениями, в его профессиональном становлении;

2) содействия в приобретении гражданским служащим, в отношении которого осуществляется наставничество, опыта работы по специальности, направлению подготовки, формирования у него практических знаний и навыков в области профессиональной служебной деятельности;

3) оказания гражданскому служащему, в отношении которого осуществляется наставничество, постоянной и эффективной помощи в совершенствовании форм и методов работы;

4) проведения действенной работы по воспитанию у гражданского служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, добросовестного отношения к исполнению его должностных обязанностей.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и размещению на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.amurobl.ru).

