



ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

дд. 09. 2023

№ 490

г. Благовещенск

Об утверждении
государственной программы
Амурской области «Эффективное
государственное управление в
Амурской области»

В соответствии с постановлением Правительства Амурской области от 24.07.2023 № 627 «О системе управления государственными программами Амурской области» Правительство Амурской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Амурской области «Эффективное государственное управление в Амурской области».
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024.
3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и размещению на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.amurobl.ru).

Губернатор Амурской области



А. Орлов

Приложение
УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Амурской области
от 22.09.2023 № 490

Государственная программа Амурской области
«Эффективное государственное управление в Амурской области»

**1. Стратегические приоритеты и цели государственной программы
Амурской области «Эффективное государственное управление в Амурской
области»**

1.1. Оценка текущего состояния в сфере государственного управления

Важнейшим условием динамичного развития государства является эффективно выстроенная система государственного управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы государственного управления являются внедрение в деятельность органов исполнительной власти и органов местного самоуправления принципов и методов процессного и проектного управления, развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы, внедрение новых форм профессионального развития.

Повышение эффективности управления государственной гражданской службой возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах исполнительной власти Амурской области. От того, насколько эффективно действуют органы исполнительной власти, во многом зависит доверие населения к власти.

В Амурской области накоплен опыт управления государственной гражданской службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения государственной гражданской службы, а также профессионального развития государственных гражданских служащих.

Подбор персонала на государственную гражданскую службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской службе.

В целях обеспечения открытости государственной гражданской службы и доступности общественному контролю на официальном портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет размещается актуальная информация о поступлении на государственную гражданскую службу и ее прохождении, работе по

профилактике коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской службе.

Функционирует единая система организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих, ведется регулярная работа по внедрению новых технологий обучения, реализуется государственный заказ.

Важное значение для совершенствования системы государственного управления имеет налаженный механизм управления региональными проектами, проектами Амурской области, позволяющий повысить эффективность реализации региональных проектов, проектов Амурской области и государственных программ Амурской области.

Высшим руководством страны поставлены задачи по достижению национальных целей и решению задач развития Российской Федерации на период 2024 года на основе проектной деятельности. В Стратегию социально-экономического развития Амурской области на период до 2035 года, утвержденную постановлением Правительства Амурской области от 24.04.2023 № 381, также включены мероприятия государственных программ Амурской области, реализацию которых необходимо осуществлять с применением принципов и методов проектного управления.

Внедрение проектного управления в Амурской области осуществляется с 2018 года посредством реализации региональных проектов в рамках национальных проектов. За весь период реализации региональных проектов на территории Амурской области осуществлено строительство 23 инфраструктурных объектов, расселено 92,96 тыс. кв. м аварийного жилищного фонда, благоустроено более 70 общественных и 174 дворовых территорий, открыто более 126 «Точек роста».

В 2023 году на территории Амурской области реализуются 11 национальных проектов, которые декомпозированы на 45 региональных проектов, их финансовое обеспечение осуществляется в рамках 16 государственных программ Амурской области.

По уровню достижения основных параметров национальных проектов за первое полугодие 2023 года Амурская область находится на 21-м месте среди субъектов Российской Федерации.

С 2024 года государственные программы Амурской области начнут реализовываться с применением инструментов проектного управления.

Таким образом, проектная деятельность является одной из основ организации работы органов исполнительной власти Амурской области.

Кроме того, с 2024 года во всех регионах начнется реализация федерального проекта «Государство для людей», целью которого является построение клиентоцентричного государства, функции и услуги которого организованы удобным для человека образом, позволяют эффективно удовлетворять потребности человека и постоянно совершенствуются на основе анализа клиентского опыта.

Построение клиентоцентричного государства возможно при внедрении инструментов процессного (бережливого) управления в деятельность каждого

органа исполнительной власти, органа местного самоуправления.

Основа процессного (бережливого) управления – это выделение и стандартизация процессов деятельности органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, перенастраивание этих процессов с учетом их целесообразности и экономической эффективности, назначение ответственных за результаты процессов и установление количественных показателей эффективности их осуществления.

Мировой и общероссийской тенденцией является установление жестких требований по повышению эффективности деятельности органов исполнительной власти, органов местного самоуправления с внешними клиентами (населением и бизнесом). В России эта работа также набирает обороты как на федеральном, так и на региональном уровне.

Внедрением механизмов процессного (бережливого) производства занимаются более 35 субъектов Российской Федерации. Многие ведут эту работу при поддержке экспертов из бизнеса, внедривших доказавшие свою эффективность производственные системы: «Росатома» («Эффективный регион»), «Северстали» (Вологодская область).

Вместе с тем сфере государственного управления Амурской области присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов исполнительной власти Амурской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Амурской области;

2) недостаточный уровень эффективности использования кадрового резерва, резерва управленческих кадров как основного источника обновления и пополнения кадрового состава государственной гражданской службы Амурской области;

3) недостаточная развитость механизмов мотивации государственных гражданских служащих Амурской области и участников проектной деятельности Амурской области;

4) отсутствие системы оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Амурской области;

5) необходимость постоянного повышения уровня профессиональной компетентности кадрового состава на государственной гражданской службе Амурской области, а также участников проектной деятельности Амурской области;

6) отсутствие системы постоянного и непрерывного совершенствования процессов в органах исполнительной власти Амурской области, органах местного самоуправления муниципальных образований Амурской области;

7) недостаточная привлекательность государственной гражданской службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации;

8) низкая заинтересованность молодежи в поступлении на государственную гражданскую службу;

9) отсутствие единой информационной системы управления проектами Амурской области;

10) низкий уровень исполнительской дисциплины при реализации региональных проектов, проектов Амурской области.

В связи с этим требуется внедрение современных кадровых, информационных, образовательных и проектных инструментов, принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на государственной гражданской службе, повысить результативность деятельности государственных гражданских служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов исполнительной власти Амурской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Амурской области.

1.2. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики в сфере эффективного государственного управления, а также механизмы их достижения определены следующими нормативными правовыми актами Российской Федерации:

1) Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

2) Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

3) Указ Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

4) Указ Президента Российской Федерации от 26.06.2020 № 427 «О мерах по социально-экономическому развитию Дальнего Востока»;

5) Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

6) Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года, утвержденными Правительством Российской Федерации 29.09.2018 № 8028п-П13;

7) Стратегией социально-экономического развития Амурской области на период до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Амурской области от 24.04.2023 № 381.

Приоритетами модернизации системы государственного управления является последовательное внедрение принципов и инструментов стратегического и проектного управления, формирование квалифицированных кадровых ресурсов государственной гражданской службы, расширение участия граждан в государственном и муниципальном управлении.

Системное развитие государственной гражданской службы Российской Федерации осуществляется по следующим приоритетным направлениям:

1) внедрение механизмов кадрового подбора, учитывающих потребности органов государственного управления, по результатам оценки претендентов на основе единого комплекса квалификационных требований к профессиональным и личностным качествам кандидатов;

2) внедрение современных кадровых технологий на гражданской службе в целях ее эффективного функционирования;

3) создание целостной многоуровневой системы профессионального развития гражданских служащих в течение всего периода прохождения гражданской службы, учитывающей уровень должности, область профессиональной служебной деятельности, специфику должностных обязанностей гражданского служащего;

4) совершенствование системы оплаты труда и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе увеличение гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности;

5) внедрение программ мотивации и обеспечения должностного роста наиболее результативных гражданских служащих, расширение практики служебных стажировок;

6) обеспечение эффективной реализации наградной политики;

7) создание правового механизма сохранения профессиональных кадров, обладающих специальными и уникальными знаниями и умениями в конкретной области профессиональной служебной деятельности;

8) развитие единого информационно-коммуникационного пространства гражданской службы в целях ее эффективного функционирования;

9) совершенствование нормативно-правовой базы проектной деятельности;

10) внедрение инструментов проектного управления в государственное управление, в том числе информационных систем по управлению региональными проектами, проектами Амурской области.

Реализация настоящей государственной программы направлена на достижение показателя «Достижение «цифровой зрелости» ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, а также государственного управления» национальной цели «Цифровая трансформация», показателей федерального проекта «Государство для людей» и позволит обеспечить повышение эффективности государственного управления на основе установленных законодательством Российской Федерации приоритетов.

1.3. Задачи государственного управления, способы их эффективного решения и обеспечения достижения показателей социально-экономического развития Амурской области

Целью настоящей программы является внедрение инструментов эффективного государственного управления в 100 % органах исполнительной власти Амурской области к 2030 году.

Достижение указанной цели обеспечивается путем решения следующих задач:

- 1) внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих Амурской области;
- 2) развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих Амурской области, а также лиц, включенных в кадровые резервы;
- 3) привлечение и закрепление на государственной гражданской службе Амурской области молодых, перспективных специалистов;
- 4) повышение ответственности государственных гражданских служащих Амурской области за результаты своей деятельности на основе оценки эффективности и результативности, совершенствования методов стимулирования и мотивации государственных гражданских служащих Амурской области;
- 5) развитие системы инструментов управления проектной деятельностью Амурской области и ее внедрение;
- 6) вовлечение органов исполнительной власти Амурской области и муниципальных образований Амурской области в работу в информационных системах управления проектами Амурской области;
- 7) развитие и оптимизация процесса наградной работы в Амурской области, в том числе с учетом инструментов клиентоцентричности;
- 8) внедрение клиентоцентричного подхода в деятельность аппарата Губернатора области и Правительства области (далее – аппарат), органов исполнительной власти Амурской области, в том числе с применением инструментов процессного (бережливого) управления.

Выполнение поставленных задач позволит внедрить систему ключевых показателей эффективности и результативности государственных гражданских служащих, клиентоцентричный подход в деятельность аппарата, органов исполнительной власти Амурской области, в том числе с использованием инструментов процессного (бережливого) управления, продолжить внедрение и развитие современных кадровых, проектных, образовательных и управленческих инструментов, проектного управления и, как следствие, обеспечить органы исполнительной власти Амурской области квалифицированными кадрами, способными эффективно достигать цели социально-экономического развития Амурской области.

В рамках настоящей государственной программы реализуются мероприятия по следующим направлениям:

- 1) «Повышение стабильности и качества кадрового состава в органах исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области».

Направление включает в себя мероприятия по подбору и привлечению кадров, повышению профессионального уровня государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Амурской области, аппарата Губернатора области и Правительства области, повышению

мотивации государственных гражданских служащих Амурской области к эффективному и результативному исполнению своих должностных обязанностей, а также по повышению престижа и выстраиванию позитивного имиджа государственной гражданской службы Амурской области.

В рамках данного направления планируется решать задачи государственного управления за счет реализации проекта «Повышение престижа государственной гражданской службы среди молодежи» и соответствующих комплексов процессных мероприятий;

2) «Внедрение клиентоцентричности в Амурской области».

Направление включает в себя мероприятия по разработке и внедрению принципов и инструментов процессного (бережливого) управления на основе клиентоцентричного подхода в деятельность аппарата Губернатора области и Правительства области и органов исполнительной власти Амурской области;

3) «Развитие проектного управления в Амурской области».

Направление включает в себя мероприятия, направленные на эффективное государственное управление и решение стратегических задач Амурской области путем повышения качества управления региональными проектами, проектами Амурской области, развития проектных компетенций участников проектной деятельности.

2. Паспорт государственной программы Амурской области «Эффективное государственное управление в Амурской области»

1. Основные положения

Куратор государственной программы	Половайкина Татьяна Геннадьевна – первый заместитель председателя Правительства Амурской области
Ответственный исполнитель государственной программы	Артёмов Алина Сергеевна – министр проектного управления и кадровой политики Амурской области
Период реализации государственной программы	Этап I: 2024–2030 гг.
Цели государственной программы	Внедрение инструментов эффективного государственного управления в 100 % органов исполнительной власти Амурской области к 2030 году
Направления (подпрограммы) государственной программы	Направление (подпрограмма) 1 «Повышение стабильности и качества кадрового состава в органах исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области». Направление (подпрограмма) 2 «Внедрение клиентоцентричности в Амурской области». Направление (подпрограмма) 3 «Развитие проектного управления в Амурской области»
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	Этап I: 647 334,96 тыс. рублей
Связь с национальными целями развития Российской Федерации / государственной программой Российской Федерации	Цифровая трансформация / Показатель «Достижение «цифровой зрелости» ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, а также государственного управления» / Государственная программа Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 316

2. Показатели государственной программы

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания / убывания	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам										Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей	Признак реализуется муниципальным образованием	Информационная система
					значение	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2024	2025	2026					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19			
Внедрение инструментов эффективного государственного управления в 100 % органах исполнительной власти Амурской области к 2030 году																					
1.	Повышение стабильности кадрового состава в органах исполнительной власти Амурской области к 2030 году до 86 %	ГП	Возрастающий	Процент	71,6	2022	73	75	77	80	82	84	86		Министерство проектного управления и кадровой политики Амурской области		Нет				
2.	Внедрение инструментов клиентоцентричности в 100 % органов исполнительной власти Амурской области к 2030 году	ГП	Возрастающий	Процент	30	2022	30	50	80	100	100	100	100	100		Министерство проектного управления и кадровой политики Амурской области	Достижение «цифровой зрелости» ключевых отраслей экономики и со-	Нет			

3. План достижения показателей государственной программы в 2024 году

№ п/п	Цели / показатели государственной программы	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по месяцам												На конец 2024 года
				январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь		
Внедрение инструментов эффективного государственного управления в 100 % органов исполнительной власти Амурской области к 2030 году																
1.	Повышение стабильности кадрового состава в органах исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году до 86 %	ПП	Процент	71,6	71,6	71,6	71,6	71,6	71,6	71,6	71,6	71,6	71,6	71,6	71,6	73
2.	Внедрение инструментов клиентоцентричности в 100 % органов исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году	ПП	Процент	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
3.	Внедрение инструментов проектного управления в 100 % органов исполнительной власти Амурской области, муниципальных образований Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году	ПП	Процент	45,0	45,5	46,0	46,5	47,0	47,5	48,0	48,5	49,0	49,5	50	50	50

4. Структура государственной программы

№ п/п	Показатели / задачи структурного элемента	Описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4
1.	1. Направление (подпрограмма) «Повышение стабильности и качества кадрового состава в органах исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области»		
1.1.	Проект Амурской области «Повышение престижа государственной гражданской службы Амурской области среди молодежи» (Половайкина Татьяна Геннадьевна – куратор)	Срок реализации (2024–2030 годы)	
1.1.1.	Ответственный за реализацию: министерство проектного управления и кадровой политики Амурской области (Назаренко Наталья Вячеславовна – руководитель проекта Амурской области) Увеличить долю государственных гражданских служащих Амурской области, замещающих должности в аппарате Губернатора области и Правительства области, в органах исполнительной власти Амурской области, в возрасте до 35 лет	Повышение престижа государственной гражданской службы среди молодежи посредством организации и проведения стажировок при Правительстве Амурской области «Кадры решают» ежегодно для не менее 5 студентов и выпускников высших учебных заведений в аппарате Губернатора области и Правительства области, органах исполнительной власти Амурской области, ежегодного проведения не менее 2 ярмарок вакансий и 7 «Дней карьеры» в высших учебных заведениях Амурской области, что позволит обеспечить приток перспективных специалистов, заинтересованных в прохождении гражданской службы, активной реализации своего профессионального потенциала, применении современных инструментов и передовых подходов к соответствующей отрасли, а также способных быстро освоить специфику государственной гражданской службы	Повышение стабильности кадрового состава в органах исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году до 86 %
1.2.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие системы поиска и подбора кандидатов для государственного управления Амурской области» (Половайкина Татьяна Геннадьевна – куратор)		
	Ответственный за реализацию: министерство проектного управления и кадровой политики Амурской области (Назаренко Наталья Вячеславовна – руководитель)		

1	2	3	4
1.2.1.	комплекса процессных мероприятий) Повысить эффективность поиска и подбора кандидатов для системы государственного управления Амурской области	Своевременное и качественное закрытие вакансий в системе государственного управления путем обновления состава резерва управленческих кадров Амурской области по результатам конкурсных процедур, Единого кадрового резерва, использования новых способов поиска и подбора кандидатов и других мероприятий	Повышение стабильности кадрового состава в органах исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году до 86 %
1.3.	Комплекс процессных мероприятий «Организация и проведение мероприятий аппарата Губернатора области и Правительства Амурской области» (Половайкина Татьяна Геннадьевна – куратор)		
1.3.1.	Ответственный за реализацию: министерство проектного управления и кадровой политики Амурской области (Кушнарева Светлана Александровна – руководитель проекта Амурской области)		
1.3.1.1.	Повысить эффективность деятельности государственных гражданских служащих Амурской области	Привлечение и сохранение профессиональных кадров, снижение текучести, сохранение высокого уровня стабильности кадрового состава органов исполнительной власти Амурской области, обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективах органов исполнительной власти Амурской области путем развития профессиональной культуры гражданских служащих Амурской области, организации и проведения конкурса профессионального мастерства среди государственных гражданских служащих Амурской области в аппарате Губернатора области и Правительства области, органах исполнительной власти Амурской области, разработке и внедрение планов мотивации государственных гражданских служащих Амурской области	Повышение стабильности кадрового состава в органах исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году до 86 %
2.	2. Направление (подпрограмма) «Внедрение клиентоцентричности в Амурской области»		
2.1.	Проект Амурской области «Внедрение клиентоцентричного подхода в деятельность аппарата Губернатора области и Правительства области, органов исполнительной власти Амурской области, в том числе с применением технологий процессного (бережливого) управления» (Половайкина Татьяна Геннадьевна – куратор)		

1	2	3	4
1	<p>Ответственный за реализацию: министерство проектного управления и кадровой политики Амурской области (Кушнарева Светлана Александровна – руководитель проекта Амурской области)</p>	<p>Срок реализации (2024–2030 годы)</p>	
2.1.1.	<p>Увеличить долю органов исполнительной власти Амурской области (с учетом аппарата Губернатора области и Правительства области), внедривших инструменты процессного (бережливого) управления</p>	<p>Внедрение инструментов процессного (бережливого) управления в деятельность аппарата Губернатора области и Правительства области, органов исполнительной власти Амурской области. Стимулирование к активному использованию указанных инструментов будет осуществляться посредством проведения ежегодного конкурса среди органов исполнительной власти Амурской области (при участии аппарата Губернатора области и Правительства области) на лучший реализованный проект с применением инструментов процессного (бережливого) управления.</p> <p>Проведение конкурса будет способствовать обмену опытом в реализации инструментов процессного (бережливого) управления и созданию условий для формирования высококвалифицированного кадрового состава в системе государственного управления.</p> <p>Применение таких инструментов позволит оптимизировать процессы аппарата Губернатора области и Правительства области, органов исполнительной власти Амурской области, исключить рутинные действия, сократить расходы на обеспечение деятельности, а также высвободить служебное время сотрудников для реализации основных полномочий и, как следствие, повысить результативность деятельности</p>	<p>Внедрение инструментов клиентоцентричности в 100 % органов исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году</p>
2.1.2.	<p>Увеличить долю органов исполнительной власти Амурской области (с учетом аппарата Губернатора области и Правительства области), осуществляющих реинжиниринг процессов с применением</p>	<p>Повышение результативности деятельности аппарата Губернатора области и Правительства области, органов исполнительной власти Амурской области путем повышения эффективности их</p>	<p>Внедрение инструментов клиентоцентричности в 100 % органов исполнительной власти Амурской области,</p>

1	2	3	4
	<p>клиентоцентричного подхода</p>	<p>взаимодействия с гражданами и организациями посредством реинжиниринга ежегодно не менее 2 процессов каждым органом исполнительной власти Амурской области. Реинжиниринг процессов с применением клиентоцентричного подхода позволит настроить процессы так, как удобно внутренним и внешним клиентам, что позволит улучшить межведомственное взаимодействие, внутреннюю организационную и коммуникационную деятельность</p>	<p>аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году</p>
3.	3. Направление (подпрограмма) «Развитие проектного управления в Амурской области»		
3.1.	Проект Амурской области «Повышение качества управления проектами в Амурской области» (Половайкина Татьяна Геннадьевна – куратор)		
	<p>Ответственный за реализацию: министерство проектного управления и кадровой политики Амурской области (Лапонников Никита Владимирович – руководитель проекта Амурской области)</p> <p>Повысить качество планирования региональных проектов, проектов Амурской области</p>	<p>Срок реализации (2024-2030 годы)</p>	
3.1.1.		<p>Повышение результативности команд региональных проектов, проектов Амурской области путем планирования и управления региональными проектами, проектами Амурской области согласно требованиям положения о проектной деятельности. Внедрение инструментов проектного управления в органах исполнительной власти Амурской области и муниципальных образованиях Амурской области, повышение навыков участников команд региональных проектов, проектов Амурской области</p>	<p>Внедрение инструментов проектного управления в 100 % органов исполнительной власти Амурской области, муниципальных образований Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году</p>
3.1.2.	<p>Повысить качество администрирования региональных проектов, проектов Амурской области</p>	<p>Повышение эффективности работы команд региональных проектов, проектов Амурской области в информационных системах управления региональными проектами, проектами Амурской области и задачами в целях своевременного достижения показателей и результатов,</p>	<p>Внедрение инструментов проектного управления в 100 % органов исполнительной власти Амурской области, муниципальных образований</p>

1	2	3	4
4.	Структурные элементы, не входящие в направления (подпрограммы)	контрольных точек региональных проектов, проектов Амурской области, выявления рисков их реализации и принятия управленческих решений по их минимизации	Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году
4.1.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие компетенций для эффективного государственного управления в Амурской области» (Половайкина Татьяна Геннадьевна – куратор)		
4.1.1.	Ответственный за реализацию: министерство проектного управления и кадровой политики Амурской области (Назаренко Наталья Вячеславовна – руководитель комплекса процессных мероприятий) Обеспечить развитие компетенций лиц, задействованных в государственном управлении Амурской области	Повышение эффективности государственного управления посредством развития компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные должности Амурской области, участников проектных команд	Повышение стабильности кадрового состава в органах исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году до 86 %. Внедрение инструментов клиентоцентричности в 100 % органов исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году. Внедрение инструментов проектного управления в 100 % органов исполнительной власти Амурской области, муниципальных образований Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году
4.2.	Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности органов исполнительной власти Амурской области»		

1	2	3	4
	(Половайкина Татьяна Геннадьевна – куратор)		
	<p>Ответственный за реализацию: министерство проектного управления и кадровой политики Амурской области (Артёменко Алина Сергеевна – руководитель комплекса процессных мероприятий)</p>		
4.2.1.	<p>Обеспечить деятельность министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области</p>	<p>Обеспечение функций министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области, в том числе своевременная выплата заработной платы, обеспечение материальными ресурсами</p>	<p>Повышение стабильности кадрового состава в органах исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году до 86 %. Внедрение инструментов клиентоцентричности в 100 % органов исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году. Внедрение инструментов проектного управления в 100 % органов исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году.</p>
4.3.	Комплекс процессных мероприятий «Реализация наградной политики» (Половайкина Татьяна Геннадьевна – куратор)		
	<p>Ответственный за реализацию: министерство проектного управления и кадровой политики Амурской области (Лапонников Никита Владимирович – руководитель комплекса процессных мероприятий)</p>		
4.3.1.	<p>Обеспечить реализацию наградной политики на</p>	<p>Организация оптимального процесса наградной</p>	<p>Внедрение инструментов</p>

1	2	3	4
	территории Амурской области	работы в Амурской области с учетом инструментов клиентоцентричности. Цифровая трансформация наградной работы в Амурской области	клиентоцентричности в 100 % органов исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году. Повышение стабильности кадрового состава в органах исполнительной власти Амурской области, аппарате Губернатора области и Правительства области к 2030 году до 86 %

5. Финансовое обеспечение государственной программы

Наименование государственной программы, структурного элемента / источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей									
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Всего		
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Государственная программа «Эффективное государственное управление в Амурской области» (всего), в том числе:	84 835,18	89 231,19	84 231,19	91 614,44	95 279,02	99 090,17	103 053,77	647 334,96		
Региональный бюджет (всего), из них:	84 835,18	89 231,19	84 231,19	91 614,44	95 279,02	99 090,17	103 053,77	647 334,96		
Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Областной бюджет	84 835,18	89 231,19	84 231,19	91 614,44	95 279,02	99 090,17	103 053,77	647 334,96		
Межбюджетные трансферты местным бюджетам	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Межбюджетные трансферты бюджетам территориальных государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Консолидированные бюджеты муниципальных образований, из них:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Межбюджетные трансферты бюджетам территориальных государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Консолидированные бюджеты муниципальных образований, из них:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Местный бюджет</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Межбюджетные трансферты бюджету муниципального образования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Комплекс процессных мероприятий «Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации государственных гражданских служащих аппарата Губернатора области и Правительства области, органов исполнительной власти Амурской области» (всего), в том числе:</i>	323,65	651,73	651,73	677,80	704,91	733,11	762,43	4 505,36
Региональный бюджет, из них:	323,65	651,73	651,73	677,80	704,91	733,11	762,43	4 505,36
<i>Федеральный бюджет</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Областной бюджет</i>	323,65	651,73	651,73	677,80	704,91	733,11	762,43	4 505,36
Межбюджетные трансферты местным бюджетам	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Межбюджетные трансферты бюджетам территориальных государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Консолидированные бюджеты муниципальных образований, из них:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Местный бюджет</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Межбюджетные трансферты бюджету муниципального образования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Комплекс процессных мероприятий «Развитие компетенций</i>	6 550,00	8 100,00	3 100,00	6 588,00	6 851,52	7 125,58	7 410,60	45 725,70

3.2. П А С П О Р Т

проекта Амурской области «Внедрение клиентоцентричного подхода в деятельность аппарата Губернатора области и Правительства области, органов исполнительной власти Амурской области, в том числе с применением технологий процессного (бережливого) управления»

1. Основные положения

Краткое наименование проекта	Внедрение клиентоцентричности	Срок реализации проекта	01.01.2024	31.12.2030
Куратор проекта	Половайкина Татьяна Геннадьевна	Первый заместитель председателя Правительства Амурской области		
Руководитель проекта	Кушнарёва Светлана Александровна	Заместитель министра проектного управления и кадровой политики Амурской области		
Администратор проекта	Раскевич Александра Валерьевна	Начальник отдела процессного управления и организационного развития министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области		
Связь с государственными программами	1.	Государственная программа Амурской области «Эффективное государственное управление в Амурской области»		
	1.2.	Направление (подпрограмма) Внедрение клиентоцентричности в Амурской области		

2. Финансовое обеспечение реализации проекта Амурской области

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. рублей)							Всего (тыс. рублей)	
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Проведение конкурса на определение лучших проектов, реализованных с применением бережливых технологий в органах исполнительной власти Амурской области									
1.1.	Проведение конкурса на определение лучших проектов, реализованных с применением бережливых технологий в органах	150,00	300,00	300,00	312,00	324,48	337,46	350,96	2 074,90	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.1.1.1.	Межбюджетные трансферты местным бюджетам								
1.1.1.2.	Межбюджетные трансферты бюджетам территориальных государственных внебюджетных фондов Российской Федерации								
1.1.2.	Бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)								
1.1.3.	Консолидированные бюджеты муниципальных образований, из них:								
1.1.3.1.	Межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации								
1.1.3.м	Местный бюджет								
1.1.4.	Внебюджетные источники								
ИТОГО ПО ПРОЕКТУ:									
В том числе:									
Региональный бюджет									
Бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)									
Консолидированные бюджеты муниципальных образований									
Внебюджетные источники									

