



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

31.01.2024

№ 37-р

г. Благовещенск

Об утверждении ключевых показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода

Во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.11.2023 № 849 «Об утверждении Методических рекомендаций по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», пункта 1.6 раздела 1 Плана мероприятий («дорожной карты») по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Амурской области в 2024 году, утвержденного постановлением Правительства Амурской области от 21.12.2023 № 1091:

1. Утвердить:

ключевые показатели эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающие результаты внедрения системы долговременного ухода согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению;

Методику расчета ключевых показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода, согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

2. Министерству здравоохранения Амурской области (Леонтьева С.Н.) обеспечить расчет ключевых показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода, указанных в пунктах 1–3 приложения № 1 к настоящему распоряжению.

3. Министерству социальной защиты населения Амурской области (Киселёва Н.В.) обеспечить расчет ключевых показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода, указанных в пунктах 4–10 приложения № 1 к настоящему распоряжению.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя председателя Правительства Амурской области Половайкину Т.Г.

5. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и размещению на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет ([www.amurobl.ru](http://www.amurobl.ru)).

Губернатор Амурской области



Орлов

Приложение № 1  
УТВЕРЖДЕН  
распоряжением Правительства  
Амурской области  
от 31.01.2024 № 34-р

**Ключевые показатели эффективности  
пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами  
пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в  
Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение»  
национального проекта «Демография», отражающие результаты внедрения  
системы долговременного ухода**

К ключевым показателям эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающим результаты внедрения системы долговременного ухода, относятся:

1. Частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинские организации.
2. Частота выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода.
3. Частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода.
4. Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу за счет создания новых рабочих мест в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания.
5. Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания.
6. Доля родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода.
7. Сумма дополнительных налоговых поступлений и страховых взносов, поступающих в бюджет Амурской области, бюджеты государственных внебюджетных фондов.
8. Расходы бюджета Амурской области, перечисляемые в систему обязательного медицинского страхования для покрытия расходов на предоставление медицинской помощи безработным гражданам.

9. Расходы бюджета Амурской области на создание новых и расширение действующих мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание.

10. Доля помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более, в общей численности работников, работающих на данных должностях.

Приложение № 2  
УТВЕРЖДЕН  
распоряжением Правительства  
Амурской области  
от 31.01.2024 № 37-р

Методика расчета ключевых показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода

1. Методика расчета ключевых показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода (далее соответственно – пилотный проект, система долговременного ухода), разработаны с целью оценки результативности и эффективности реализации пилотного проекта.

2. В целях оценки результативности и эффективности реализации пилотного проекта определены следующие целевые результаты:

1) медицинские целевые результаты:

а) снижение уровня (частоты) госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинские организации;

б) снижение частоты вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода;

в) снижение частоты обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода;

2) социально-экономические целевые результаты:

а) рост численности занятых за счет создания новых рабочих мест помощников по уходу в системе долговременного ухода в организациях социального обслуживания Амурской области;

б) рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания Амурской области;

в) доля родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода;

г) рост дополнительных налоговых поступлений и страховых взносов;

д) снижение расходов бюджета Амурской области на создание новых и

расширение действующих мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание;

е) снижение платежей по обязательному медицинскому страхованию неработающего населения, уплачиваемых в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования из бюджета Амурской области;

3) дополнительный целевой результат: рост коэффициента стабильности кадров.

Измерение достижения данных целевых результатов реализации пилотного проекта осуществляется на основе расчета показателей эффективности пилотного проекта согласно приложению к настоящей Методике расчета (далее – показатели эффективности).

3. Сведения по показателям эффективности представляются министерством социальной защиты населения Амурской области в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно.

4. Отчетным периодом в целях методики расчета является текущий год.

5. Периодом, предшествующим отчетному, в целях методики расчета является предыдущий год.

6. Сведения, представляемые ежегодно, направляются министерством социальной защиты населения Амурской области в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации не позднее I квартала года, следующего за отчетным.

7. При расчете показателей эффективности, предусмотренных пунктами 1–3 приложения к методике расчета, учитываются все граждане, получающие и получившие в отчетном периоде услуги по уходу, вне зависимости от причины выбытия из состава лиц, получающих услуги в рамках системы долговременного ухода.

8. При расчете показателя эффективности «Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу за счет создания новых рабочих мест в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания» в численность работников, занятых на должностях помощников по уходу, включаются все работники, отработавшие не менее 1 месяца по срочному трудовому договору, а также не отработавшие полный год по причине расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия.

При расчете данного показателя эффективности учитываются работники, осуществляющие трудовую деятельность как по основному месту работы, так и по совместительству.

9. При расчете показателей эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания», «Доля родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода» следует учитывать, что к родственникам и другим лицам, осуществляющим

уход за гражданами, нуждающимися в уходе, относятся лица из числа ближайшего окружения, осуществляющие уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на основе родственных, соседских или дружеских связей (далее – лица, осуществляющие уход).

10. При определении численности лиц, осуществляющих уход, в рамках показателя эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания» социальные работники, помощники по уходу или какие-либо иные лица, осуществляющие предоставление социальных услуг в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», в расчет не включаются.

11. При расчете показателя эффективности «Доля родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода» учитываются граждане, имевшие на начало и конец отчетного периода статус занятых.

12. При расчете показателя эффективности «Сумма дополнительных налоговых поступлений и страховых взносов, поступающих в бюджет Амурской области, бюджеты государственных внебюджетных фондов» учитываются работники, осуществляющие трудовую деятельность в должности «помощник по уходу» как по основному месту работы, так и по совместительству.

### Приложение

к Методике расчета ключевых показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода

Расчет целевых результатов реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

№ п/п	Наименование целевого результата	Наименование ключевого показателя эффективности	Единица измерения	Формула расчета	Источник информации для расчета
1	2	3	4	5	6
Медицинские целевые результаты					
1	Снижение уровня (частоты) госпитализаций граждан, получающих социальные услуги	Частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинских организациях	Случаев на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода	$\Delta U_r = U_r^0 - U_r^n$ где $U_r^0$ – частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в расчете на 100 человек, получающих такие услуги, в отчетном периоде	Региональная информационная система в сфере здравоохранения Амурской области «Парус» модуль «Статистика»



1	2	3	4	5	6
	<p>в рамках системы долгосрочного ухода, в медицинских организации</p>		ухода	<p>и периоде, предшествующем отчетному соответственно;</p> $Y_{\Gamma}^0 = \frac{N_{\Gamma}^0}{N_{\Gamma}^s} \times 100,$ <p>где:</p> <p><math>N_{\Gamma}^0</math> – численность госпитализированных граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде ;</p> <p><math>N_{\Gamma}^s</math> – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде;</p> $Y_{\Gamma}^n = \frac{N_{\Gamma}^n}{N_{\Gamma}^s} \times 100,$ <p>где:</p> <p><math>N_{\Gamma}^n</math> – численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, госпитализированных в периоде, предшествующем отчетному;</p> <p><math>N_{\Gamma}^s</math> – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в периоде, предшествующем отчетному.</p> <p>Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, рассчитывается по формуле:</p>	

1	2	3	4	5	6
1				$N_s = \frac{N_s^H + N_s^K}{2},$ <p>где <math>N_s^H</math>, <math>N_s^K</math> – численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, на начало и конец отчетного периода соответственно</p>	
2.	Снижение частоты вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода	Частота выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода	Случаев на 100 чел., получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода	$\Delta \text{Ч}_{\text{СМП}} = \text{Ч}_{\text{СМП}}^0 - \text{Ч}_{\text{СМП}}^n,$ <p>где <math>\text{Ч}_{\text{СМП}}^0</math>, <math>\text{Ч}_{\text{СМП}}^n</math> – частота выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в расчете на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно;</p> $\text{Ч}_{\text{СМП}}^0 = \frac{B_{\text{СМП}}^0}{N_s^0} \times 100,$ <p>где:  <math>B_{\text{СМП}}^0</math> – количество выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде;  <math>N_s^0</math> – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде;</p> $\text{Ч}_{\text{СМП}}^n = \frac{B_{\text{СМП}}^n}{N_s^n} \times 100,$	Региональная информационная система в сфере здравоохранения Амурской области «Парус» модуль «Статистика»

1	2	3	4	5	6
				<p>где:  <math>V_{\text{смп}}^{\text{п}}</math> – количество выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в периоде, предшествующем отчетному;  <math>N_s^{\text{о}}</math> – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в периоде, предшествующем отчетному.  Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, рассчитывается по формуле, приведенной в пункте 1 настоящего приложения</p>	
3.	Снижение частоты обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода	Частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода	Случаев на 100 чел., получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода	$\Delta \text{Ч}_{\text{пмпс}}^{\text{о}} = \text{Ч}_{\text{пмпс}}^{\text{о}} - \text{Ч}_{\text{пмпс}}^{\text{п}}$ <p>где <math>\text{Ч}_{\text{пмпс}}^{\text{о}}</math> – частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в расчете на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно;</p> $\text{Ч}_{\text{пмпс}}^{\text{о}} = \frac{\text{О}_{\text{пмпс}}^{\text{о}}}{N_s^{\text{о}}} \times 100,$ <p>где:</p>	Региональная информационная система в сфере здравоохранения Амурской области «Парус» модуль «Статистика»

1	2	3	4	5	6
				<p><math>O_{\text{пмсп}}^0</math> – количество обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде;</p> <p><math>N_s^0</math> – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде;</p> $Ч_{\text{пмсп}}^{\text{п}} = \frac{O_{\text{пмсп}}^{\text{п}}}{N_s^{\text{п}}} \times 100,$ <p>где:</p> <p><math>O_{\text{пмсп}}^{\text{п}}</math> – количество обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода в периоде, предшествующем отчетному;</p> <p><math>N_s^{\text{п}}</math> – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в периоде, предшествующем отчетному.</p> <p>Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, рассчитывается по формуле, приведенной в пункте 1 настоящего приложения</p>	

1	2	3	4	5	6
Социально-экономические целевые результаты					
4.	Рост численности занятых за счет создания новых рабочих мест помощников по уходу в системе долговременного ухода в организациях социального обслуживания Амурской области	Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу за счет создания новых рабочих мест в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания	Человек	$\Delta Z = \Delta Z_r + \Delta Z_n$ , где $\Delta Z_r$ , $\Delta Z_n$ – прирост численности граждан, помощниками по уходу на новых рабочих местах в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания соответственно; $\Delta Z_r = Z_r^0 - Z_r^1$ , где: $Z_r^0$ – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в государственных организациях социального обслуживания; $Z_r^1$ – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в период, предшествующем отчетному, в государственных организациях социального обслуживания; $\Delta Z_n = Z_n^0 - Z_n^1$ , где: $Z_n^0$ – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в отчетном периоде в негосударственных организациях социального обслуживания; $Z_n^1$ – численность граждан,	1С. Заработная плата и кадры государственного учреждения, ИнТеп-заработная плата, ИнТеп-учет кадров

1	2	3	4	5	6
				<p>трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в периоде, предшествующем отчетному, в негосударственных организациях социального обслуживания</p>	
5.	<p>Рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организациях социального обслуживания Амурской области</p>	<p>Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания</p>	<p>Человек</p>	<p><math>\Delta Z_p = Z_p^0 - Z_p^n</math>, где <math>Z_p^0</math>, <math>Z_p^n</math> – численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно</p>	<p>ИС. Заработная плата и кадры государственного учреждения, ИнТеП-заработная плата, ИнТеП-учет кадров</p>
6.	<p>Доля родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых</p>	<p>Доля родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода</p>	<p>Процентов</p>	<p><math>d_{зр} = \frac{ч_{ок}^{зр}}{ч_{он}^{зр}}</math> где: <math>ч_{ок}^{зр}</math> – численность родственников, других лиц, занятых на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших</p>	<p>Информационная система «Оптима»</p>

1	2	3	4	5	6
	в связи с внедрением системы долгосрочного ухода	на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долгосрочного ухода		статус занятых, на конец отчетного периода; Ч <sub>он</sub> <sup>Зр</sup> – численность родственников, других лиц, занятых на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долгосрочного ухода, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на начало отчетного периода	
7.	Рост дополнительных налоговых поступлений и страховых взносов	Сумма дополнительных налоговых поступлений и страховых взносов, поступающих в бюджет Амурской области, бюджеты государственных внебюджетных фондов	Рублей	$\Delta \text{НП} = \Delta \text{НП}_{\text{ндфл}} + \Delta \text{НП}_{\text{стр}}$ <p>где:  <math>\Delta \text{НП}_{\text{ндфл}}</math> – сумма дополнительных налоговых поступлений по налогу на доходы физических лиц, поступающих в бюджет Амурской области;  <math>\Delta \text{НП}_{\text{стр}}</math> – сумма страховых взносов, дополнительно поступающих в государственные внебюджетные фонды;  <math display="block">\Delta \text{НП}_{\text{ндфл}} = \sum S_{\text{ндфл}}</math> </p> <p>где:  <math>\sum S_{\text{ндфл}}</math> – общая сумма перечисленного налога на доходы физических лиц по занятым, трудоустроенным на новые рабочие места в должности помощника по уходу в организации социального обслуживания Амурской области, за отчетный (расчетный) период;  <math display="block">\Delta \text{НП}_{\text{стр}} = \sum S_{\text{стр}}</math> </p>	Государственная информационная система Федеральной налоговой службы Российской Федерации, ИС. Заработная плата и кадры государственного учреждения, ИнТеп-зарботная плата, ИнТеп-учет кадров

1	2	3	4	5	6
8.	Снижение платежей по обязательному медицинскому страхованию неработающего населения, уплачиваемых в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования из бюджета Амурской области	Расходы бюджета Амурской области, перечисляемые в систему обязательного медицинского страхования для покрытия расходов на предоставление медицинской помощи безработным гражданам	Рублей	<p><math>\sum S_{\text{СТР}}</math> – общая сумма страховых взносов, уплаченных в государственные внебюджетные фонды за работников, трудоустроенных на новые рабочие места в организациях социального обслуживания и осуществляющих трудовую деятельность в должности помощника по уходу, за отчетный (расчетный) период</p> <p><math>\Delta P_B = \Delta \text{Ч}_6 \times T_{\text{омс}}</math></p> <p>где:  <math>\Delta P_B</math> – экономия расходов бюджета Амурской области, перечисляемых на обязательное медицинское страхование для покрытия расходов на предоставление медицинской помощи безработным гражданам;  <math>\Delta \text{Ч}_6</math> – численность безработных граждан, трудоустроенных в отчетном периоде в организации социального обслуживания и иные организации, подведомственные министерству социальной защиты населения Амурской области, и осуществляющих трудовую деятельность в должности помощника по уходу, эксперта по оценке нуждаемости, организатора ухода;  <math>T_{\text{омс}}</math> – тариф страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения, установленный Федеральным законом</p>	Единая цифровая платформа «Работа в России», система обработки информации службы занятости населения



1	2	3	4	5	6
9.	Снижение расходов бюджета Амурской области на создание новых и расширение действующих мощностей стационарных организаций обслуживания социального обслуживания и их содержание	Расходы бюджета Амурской области на создание новых и расширение действующих мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание	Рублей	<p>от 30.11.2011 № 354-ФЗ «О размере и порядке расчета тарифа страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения»</p> $\Delta P_k = \Delta K \times (C_{стр} + C_{сод}),$ <p>где:  <math>\Delta P_k</math> – прирост расходов бюджета Амурской области на создание новых и расширение действующих мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание;  <math>\Delta K</math> – изменение потребности в конечном фонде стационарных организаций социального обслуживания с учетом системы долговременного ухода<sup>1</sup>;  <math>C_{стр}</math> – средние расходы на создание или расширение мощности стационарной организации социального обслуживания (количества койко-мест);  <math>C_{сод}</math> – средние расходы на содержание одной койки в стационарной организации социального обслуживания</p>	Информационная система «Оптимис», информационная система «АЦК-Финансы»
10.	Рост коэффициента стабильности кадров	Доля помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости,	Процентов	$\Delta K_{ст} = K_{ст}^o - K_{ст}^п,$ <p>где:  <math>K_{ст}^o, K_{ст}^п</math> – коэффициент стабильности</p>	IC. Заработная плата и кадры государственного учреждения,
Дополнительный целевой результат					

<sup>1</sup> Потребность в конечном фонде определяется как доля от численности граждан, которые приняты на долговременный уход и которым установлен 3 уровень нуждаемости в уходе, с учетом среднего оборота койки в год и рассчитывается по формуле:  $K = 0.35 \times N_{суд}^3 \times K_{об}$ , где  $N_{суд}^3$  – численность граждан, которые приняты на долговременный уход и которым установлен 3 уровень нуждаемости в уходе,  $K_{об}$  – средний коэффициент оборота койки (в год).

1	2	3	4	5	6
		<p>отработавших год и более, в общей численности работников, работающих на данных должностях</p>		<p>кадров в отчетном году и году, предшествующем отчетному, соответственно;</p> $K_{ст}^o = \frac{ч_r^o}{ч^o},$ <p>где:  <math>ч_r^o</math> – численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более в отчетном году;  <math>ч^o</math> – общая численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более в отчетном году;</p> $K_{ст}^n = \frac{ч_r^n}{ч^n},$ <p>где:  <math>ч_r^n</math> – численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более в году, предшествующем отчетному;  <math>ч^n</math> – общая численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более в году, предшествующем отчетному</p>	<p>ИнТеп-зарботная плата, ИнТеп-учет кадров</p>