



ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.02.2024

№ 122

г. Благовещенск

О внесении изменений в
постановление Правительства
Амурской области
от 08.06.2021 № 367

В целях совершенствования оплаты труда работников органов государственной власти и иных государственных органов Амурской области по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, Правительство Амурской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление Правительства Амурской области от 08.06.2021 № 367 «О системе оплаты труда работников органов государственной власти и иных государственных органов Амурской области по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы» (в редакции постановления Правительства Амурской области от 03.10.2023 № 823) следующие изменения:

1) в пункте 4.3 раздела 4 приложения № 1 к постановлению:

а) абзац шестой подпункта 2 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за качество устанавливается на основании приказа руководителя государственного органа области на календарный год (ежегодно). Изменение размера надбавки за качество осуществляется приказом руководителя государственного органа области с указанием конкретных причин.»;

б) подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) премиальные выплаты по итогам работы (далее – премии).

Премии устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности работников в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, повышении уровня ответственности за их выполнение по итогам работы за месяц, квартал, год.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников, позволяющие оценить результативность их работы, устанавливаются руководителем государственного органа области.

Основными показателями для выплаты премии могут служить:

а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

б) достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия максимальными размерами не ограничивается и устанавливается на основании приказа руководителя государственного органа области на период от одного месяца, но не свыше календарного года.

Изменение установленного размера премии осуществляется приказом руководителя государственного органа области в зависимости от достигнутых результатов работы.

Выплаты премии производятся в пределах фонда оплаты труда работников.

Премии выплачиваются за фактически отработанное время;»;

2) приложение № 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и размещению на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.amurobl.ru).

Губернатор Амурской области



Орлов

Приложение
к постановлению Правительства
Амурской области
от 16.06.2004 № 166

Рекомендуемые размеры минимальных окладов, ставок заработной платы работников органов государственной власти и иных государственных органов Амурской области по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы

1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационный уровень ПКГ	Рекомендуемый размер минимального оклада, ставки заработной платы, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, кодификатор	11670
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» *	12120
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя	12600
2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	12900
3 квалификационный уровень: начальник хозяйственного отдела	13200
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: инженер-программист (программист), инспектор фонда, специалист по кадрам, специалист по защите информации, бухгалтер	15280
5 квалификационный уровень: главные специалисты: в отделах, отделениях	19400

* Применение должностного наименования «старший» возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями или на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы. Для должностей специалистов, по которым предусматриваются квалификационные категории, должностное наименование «старший» не применяется.

2. Рекомендуемые размеры минимальных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), рекомендуется устанавливать в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационный уровень ПКГ	Рекомендуемый размер минимального оклада, ставки заработной платы, рублей
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» *	
1 квалификационный уровень: профессии рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов, в том числе рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий	10850
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» *	
1 квалификационный уровень: профессии рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов, в том числе машинист (кочегар) котельной, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель автомобиля	12150

* Разряд выполняемых работ определяется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10.11.1992 № 31.