



ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.12.2024

№ 961

г. Благовещенск

Об утверждении Плана мероприятий по повышению
эффективности службы занятости Амурской области

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации отдельных мероприятий региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Управление рынком труда», входящего в состав национального проекта «Кадры», являющимся приложением № 31 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298, Правительство Амурской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по повышению эффективности службы занятости Амурской области.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра проектного управления и кадровой политики Амурской области Артеменко А.С.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и размещению на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.amurobl.ru).

Губернатор Амурской области



Орлов

План мероприятий
по повышению эффективности службы занятости Амурской области

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

| | |
|--|---|
| Наименование субъекта Российской Федерации | Амурская область |
| Куратор регионального проекта | Дуленова Елена Анатольевна, начальник управления занятости населения Амурской области |
| Руководитель регионального проекта | Пяткова Людмила Михайловна, руководитель государственного казённого учреждения Амурской области «Центр занятости населения» (далее – ГКУ АО «ЦЗН») |
| Участники регионального проекта | Вырикова Валерия Валерьевна, начальник отдела контрольно-правовой и кадровой работы ГКУ АО «ЦЗН», ответственный исполнитель за создание централизованной системы управления центрами занятости населения, Попова Елена Вячеславовна, начальник отдела бухгалтерского учёта и финансово-экономической деятельности ГКУ АО «ЦЗН», ответственный исполнитель за увеличение мотивации работников ГКУ АО «ЦЗН», Горелик Елена Николаевна, первый заместитель руководителя ГКУ АО «ЦЗН», ответственный исполнитель за организацию предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки, а также клиентоориентированных сервисов, Зима Светлана Фёдоровна, начальник отдела активной политики занятости, анализа рынка труда и статистики ГКУ АО «ЦЗН», ответственный исполнитель за порядок работы и взаимодействие ГКУ АО «ЦЗН» с гражданами и работодателями, Вотина Светлана Анатольевна, заместитель |

| | |
|---|---|
| | <p>руководителя ГКУ АО «ЦЗН», ответственный исполнитель за систему управления клиентским опытом,</p> <p>Кербер Любовь Викторовна, заместитель начальника отдела контрольно-правовой и кадровой работы ГКУ АО «ЦЗН», ответственный исполнитель за организацию процессов управления персоналом ГКУ АО «ЦЗН»,</p> <p>Наумова Наталья Борисовна, ведущий инспектор ГКУ АО «ЦЗН» (пресс-служба), ответственный исполнитель за информационное сопровождение деятельности ГКУ АО «ЦЗН»,</p> <p>Савонов Павел Викторович, заместитель руководителя ГКУ АО «ЦЗН», ответственный исполнитель за проведение ремонта зданий центров занятости населения, оснащение и приведение к единому фирменному стилю зданий и помещений центров занятости населения,</p> <p>Зорин Сергей Викторович, заместитель начальника управления занятости населения Амурской области, ответственный исполнитель за системы информатизации и автоматизации ГКУ АО «ЦЗН»,</p> <p>Слепец Юлия Сергеевна, начальник отдела дизайна клиентского опыта и контроля качества ГКУ АО «ЦЗН», ответственный исполнитель за систему контроля и оценки качества деятельности по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения</p> |
| <p>Координатор регионального проекта в ИСУП «Адванта»</p> | <p>Гармышева Елена Владимировна, заместитель начальника управления занятости населения Амурской области, координатор регионального проекта в ИСУП «Адванта»</p> |

ОПИСАНИЕ

| | |
|---------------------------------------|---|
| <p>Характеристика рынка труда</p> | <p>Площадь территории Амурской области составляет 361,9 тыс. кв. км.</p> <p>Общая численность населения области составляет 750,1 тыс. человек.</p> <p>Амурская область включает в себя 29 муниципальных образований, в том числе 9 городских округов, 13 муниципальных округов, 7 муниципальных районов.</p> <p>На территории области осуществляют деятельность 13 422 организации.</p> <p>По предварительным итогам обследования населения</p> |
|---------------------------------------|---|

| | |
|---|---|
| | <p>по проблемам занятости, проводимого Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, в декабре 2023 года численность рабочей силы составила 406,2 тыс. человек, из них 398,4 тыс. человек, или 98,1 % заняты в экономике и 7,8 тыс. человек, или 1,9 % не имели занятия, но активно его искали и в соответствии с методологией Международной Организации Труда классифицировались как безработные</p> <p>Размер среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Амурской области составляет 65000 рублей.</p> <p>Численность незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости, в 2023 составляет 13,3 тыс. человек, на 01.01.2024 – 3,3 тыс. человек.</p> <p>Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, на 01.01.2024 составляет 3,1 тыс. человек.</p> <p>Уровень регистрируемой безработицы - 0,7%.</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда - 0,1.</p> <p>Количество заявленных вакансий в органы службы занятости 35886 единиц</p> |
| <p>Общая характеристика сети центров занятости населения субъекта на начало проекта</p> | <p>ГКУ АО «ЦЗН» имеет в своей структуре территориальные центры занятости населения первого, второго и третьего уровней в зависимости от численности населения в трудоспособном возрасте в муниципальных образованиях Амурской области и структурные подразделения, осуществляющие централизованное управление функционированием территориальных центров занятости населения в муниципальных образованиях Амурской области.</p> <p>Модель управления территориальными центрами занятости населения (далее – территориальные отделы центра занятости населения) централизованная.</p> <p>Общее количество зданий (помещений), занимаемых территориальными отделами центра занятости населения – 23, их площадь – 7457,50 кв. метр, стоимость содержания сети территориальных отделов центра занятости населения составляет 12124,22 тыс. рублей.</p> <p>Общая численность работников 242 человека.</p> <p>Средняя заработная плата работников 67 765,00 рублей (административно-управленческий персонал – 30 человек – 111 676,00 рублей, основной персонал – 163 человек – 67 596,00 рублей, младший обслуживающий персонал – 49 человек – 41 440,00 рублей).</p> <p>Отношение средней заработной платы работников к</p> |

| | |
|--|---|
| | среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Амурской области 107% (67 765,00 рублей к 65 000,0 рублей) |
| Цель (цели) регионального проекта | Повышение эффективности службы занятости в Амурской области |
| Задачи регионального проекта | 1. Планирование расходования средств субсидии федерального бюджета на текущий ремонт зданий и помещений территориальных отделов центра занятости населения, приведение к единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений, материальное оснащение территориальных отделов центра занятости населения. 2. Реализация мероприятий по комплексной модернизации службы занятости в Амурской области |
| Результат (результаты) регионального проекта | Реализация на территории Амурской области мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости населения, включая 1 управляющий центр и 23 точки присутствия |
| Показатели достижения результата (результатов) регионального проекта | 1. Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, – не более 72 дня. 2. Среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы) – не более 81 дня |
| Период реализации регионального проекта | 01.01.2025 - 31.12.2025 |
| Риски реализации регионального проекта | 1. Проблемы при проведении конкурсных процедур (отсутствие заявок потенциальных участников торгов, отказ от подписания контрактов и др.). Мероприятия по предупреждению: Организация системы контроля со стороны контрактной службы. 2. Недостаточный уровень квалификации работников для выполнения функций управляющим центром занятости и территориальными отделами центра занятости населения. Мероприятия по предупреждению: Организация профессионального обучения сотрудников необходимым компетенциям. 3. Нарушение условий и сроков исполнения договорных обязательств поставщиками работ и услуг. Мероприятия по предупреждению: Организация системы контроля качества и своевременности |

| | |
|---|--|
| | <p>выполнения договорных обязательств.</p> <p>4. Неготовность клиентов ГКУ АО «ЦЗН» к внутренним и внешним изменениям в технологии и методах работы.</p> <p>Мероприятия по предупреждению риска:</p> <p>1) широкое информирование клиентов об изменении формата работы ГКУ АО «ЦЗН», о переходе на принцип предоставления комплекса услуг;</p> <p>2) анализ качества клиентского опыта.</p> <p>5. Расторжение договора аренды точек присутствия ГКУ АО «ЦЗН» со стороны арендодателя.</p> <p>Мероприятия по предупреждению риска: рассмотрение помещений организаций-партнёров</p> |
| Взаимосвязь с другими проектами, государственными программами | <p>Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утверждённая постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298, государственная программа Амурской области «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Амурской области от 25.09.2023 № 794</p> |
| Финансовое обеспечение реализации регионального проекта | <p>Общий объем средств, необходимых для реализации регионального проекта составляет 259 980,8 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>из федерального бюджета - 252 181,4 тыс. рублей;</p> <p>из областного бюджета - 7 799,4 тыс. рублей</p> |

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ
ЭФФЕКТИВНОСТИ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

I. План-график регионального проекта

| № п/п | Наименование работ/мероприятий | Длительность, дней | Начало | Окончание | Подтверждающий документ | Ответственный исполнитель |
|---|---|--------------------|------------|------------|--|--------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Создание централизованной системы управления центрами занятости населения | | | | | | |
| КТ 1 | Централизованы функции обеспечения деятельности государственного казённого учреждения Амурской области «Центр занятости населения» (далее – ГКУ АО «ЦЗН») по направлениям: 1) бухгалтерский (бюджетный) и налоговый учет и отчетность, ведение бюджетного учета и формирования бюджетной отчетности, в том числе начисление и выплаты заработной платы; 2) финансовое обеспечение деятельности. | 0 | 31.01.2025 | 31.01.2025 | Правовые акты, содержащие информацию об организации бухгалтерского (бюджетного) и налогового учета в ГКУ АО «ЦЗН»; Положение об отделе бухгалтерского учёта и финансово-экономической деятельности ГКУ АО «ЦЗН»; Нормативные акты ГКУ АО «ЦЗН», подтверждающие централизацию функций финансового обеспечения деятельности; | Пяткова Л.М., Вырикова В.В. |
| | | | | | Решение высшего исполнительного органа Амурской области о | |

| | | | | | |
|-------------|---|----------|-------------------|--|---|
| | <p>(Краткое наименование "Централизованы функции финансового обеспечения деятельности ГКУ АО «ЦЗН»)</p> | | | <p>передаче функций (части функций) бухгалтерского (бюджетного) и налогового учета, финансового обеспечения деятельности финансовому органу Амурской области; Приказ ГКУ АО «ЦЗН» «Об утверждении организационной структуры ГКУ АО «Центр занятости населения»»; Приказ ГКУ АО «ЦЗН» «Об утверждении штатного расписания»</p> | |
| <p>КТ 2</p> | <p>Централизованы функции обеспечения деятельности ГКУ АО «ЦЗН» по направлениям: 1) правовое обеспечение; 2) закупочная деятельность; 3) административно-хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение; 4) документационное обеспечение. (Краткое наименование «Централизованы функции</p> | <p>0</p> | <p>30.04.2025</p> | <p>Положения об отделах: 1) контрольно-правовой и кадровой работы (исполняет функции, в том числе, по делопроизводству), 2) закупок; 3) хозяйственного обеспечения. Нормативные акты ГКУ АО «ЦЗН», подтверждающие централизацию функций обеспечения деятельности по рассматриваемым направлениям, в том числе:</p> | <p>Пяткова Л.М., Вырикова В.В.</p> |

| | | | | | | |
|------|--|---|------------|------------|---|--|
| | <p>обеспечения деятельности ГКУ АО «ЦЗН» (кроме функций в рамках КТ 1)»).</p> | | | | <p>положение о комиссии по осуществлению закупок и/или положение о закупках; инструкция по делопроизводству. Приказ ГКУ АО «ЦЗН» «Об утверждении организационной структуры ГКУ АО «Центр занятости населения»»; Приказ ГКУ АО «ЦЗН» «Об утверждении штатного расписания»</p> | |
| КТ 3 | <p>Управляющим ЦЗН осуществляют все функции централизованного управления функциональным территориальными ЦЗН (без учета функций обеспечения деятельности, централизация которых оценивается в КТ 1 и КТ 2), в том числе по направлениям: 1) организационно-методическое и консультационное обеспечение территориальных ЦЗН при</p> | 0 | 31.07.2025 | 31.07.2025 | <p>Положения о структурных подразделениях ГКУ АО «ЦЗН», исполняющих централизованные функции: - отдел активной политики занятости, анализа рынка руда и статистики, - отдела координации деятельности территориальных отделов, - отдела дизайна клиентского опыта и контроля качества, отдел информационных систем. Приказ ГКУ АО «ЦЗН» «Об утверждении</p> | <p>Пяткова Л.М., Вырикова В.В.</p> |

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|
| | <p>осуществлении ими своих функций;</p> <p>2) организация проведения мероприятий активной политики занятости;</p> <p>3) разработка и внедрение региональных сервисов;</p> <p>4) осуществление социальных выплат гражданам, оказание финансовой поддержки и (или) материальной поддержки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъекта Российской Федерации;</p> <p>5) участие в мониторинге состояния регионального рынка труда, разработке прогнозных оценок регионального рынка труда, а также проведении анализа востребованности профессий;</p> <p>6) превентивный мониторинг состояния рынка труда субъекта Российской Федерации при</p> | | | <p>организационной структуры ГКУ АО «Центр занятости населения»»;</p> <p>Приказ ГКУ АО «ЦЗН» «Об утверждении штатного расписания»</p> | |
|--|--|--|--|---|--|

| | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|
| | <p>высвобождении работников и проведение мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников;</p> <p>7) организация и функционирование системы контроля качества деятельности ГУ СЗ;</p> <p>8) координация и управление деятельностью территориальных ЦЗН;</p> <p>9) контроль (мониторинг) за деятельностью территориальных ЦЗН при осуществлении ими своих функций.</p> <p>(Краткое наименование «Управляющим ЦЗН осуществляются все функции централизованного управления функционированием территориальных ЦЗН»)</p> | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|-------------|---|----|------------|------------|---|---------------|
| КМ 4.1.1 | Разработка проекта документа «Схема размещения центров занятости населения Амурской области», содержащего информацию о составе сети центров занятости населения Амурской области (далее - региональная сеть ЦЗН), типах, иных значимых характеристиках точек присутствия региональной сети ЦЗН» | 29 | 13.01.2025 | 20.02.2025 | Проект схемы размещения центров занятости населения Амурской области | Вырикова В.В. |
| КМ 4.1.2 | Проведение оценки региональной сети ЦЗН на соответствие требованиям раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации | 29 | 02.04.2025 | 16.05.2025 | Отчет о проведении оценки региональной сети ЦЗН на соответствие требованиям раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации | Вырикова В.В. |

| | | | | | | |
|-------------|---|----|------------|------------|---|--------------------------------------|
| КМ 4.1 | Разработка и утверждение документа «Схема размещения центров занятости населения Амурской области», содержащего информацию о составе сети центров занятости населения Амурской области (далее - региональная сеть ЦЗН), типах, иных значимых характеристиках точек присутствия региональной сети ЦЗН | 97 | 09.01.2025 | 31.05.2025 | Документ «Схема размещения центров занятости населения Амурской области», содержащий информацию о составе региональной сети ЦЗН, типах, иных значимых характеристиках точек присутствия региональной сети ЦЗН (документ должен быть утвержден (подписан) уполномоченным лицом и быть актуальным на дату достижения контрольной точки) | Вырикова В.В. |
| КМ 4.2.1 | Разработка и утверждение Плана мероприятий по введению региональной сети ЦЗН в соответствие с требованиями раздела III «Грехования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации (далее - План мероприятий) | 19 | 02.06.2025 | 30.06.2025 | Утвержденный План мероприятий | Пяткова Л.М., Вырикова В.В. |

| | | | | | | |
|-------------|---|-----|------------|------------|--|---------------|
| КМ 4.2.3 | Реализация плана мероприятий и подготовка ежемесячного отчета (июль) | 29 | 01.07.2025 | 08.08.2025 | Ежемесячный отчет (письмо ГКУ АО «ЦЗН») за июль об исполнении Плана мероприятий | Вырикова В.В. |
| КМ 4.2.3 | Реализация плана мероприятий и подготовка ежемесячного отчета (август) | 29 | 01.08.2025 | 10.09.2025 | Ежемесячный отчет (письмо ГКУ АО «ЦЗН») за август об исполнении Плана мероприятий | Вырикова В.В. |
| КМ 4.2.3 | Реализация плана мероприятий и подготовка ежемесячного отчета (сентябрь) | 29 | 01.09.2025 | 09.10.2025 | Ежемесячный отчет (письмо ГКУ АО «ЦЗН») за сентябрь об исполнении Плана мероприятий | Вырикова В.В. |
| КМ 4.2. | Приведение региональной сети ЦЗН в соответствие с требованиями раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденное приказом Минтруда России от 16.03.2023 № 156 (далее - Стандарт организации деятельности органов службы занятости населения в | 108 | 02.06.2025 | 31.10.2025 | Отчет о мероприятиях по приведению региональной сети ЦЗН в соответствие с требованиями раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации и технологических карт к нему | Вырикова В.В. |

| | | | | | | |
|------|---|---|------------|------------|--|---------------|
| КТ 4 | <p>субъектах Российской Федерации), и технологических карт к нему</p> <p>Региональная сеть ЦЗН соответствует требованиям раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации и технологических карт к нему:</p> <p>1) по полноте покрытия территории субъекта Российской Федерации;</p> <p>2) по допустимым способам создания точек присутствия региональной сети ЦЗН;</p> <p>3) по типам территориальных ЦЗН.</p> <p>(Краткое наименование «Региональная сеть ЦЗН сформирована и соответствует Стандарту организации деятельности органов службы занятости</p> | 0 | 31.10.2025 | 31.10.2025 | <p>Документ «Схема размещения центров занятости населения Амурской области», содержащий информацию о составе региональной сети ЦЗН, типах, иных значимых характеристиках точек присутствия региональной сети ЦЗН (Документ должен быть утвержден (подписан) уполномоченным лицом и быть актуальным на дату достижения контрольной точки)</p> | Вырикова В.В. |
|------|---|---|------------|------------|--|---------------|

| населения в субъектах Российской Федерации)). | | 2. Увеличение мотивации работников ГКУ АО «ЦЗН» | | | | |
|---|---|---|------------|------------|---|-------------|
| КМ 5.1 | Повышение средней заработной платы работников ГКУ АО «ЦЗН» с целью доведения до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Амурской области, в том числе путем принятия (внесения изменений) правовых актов субъекта Российской Федерации и (или) локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда работников ГКУ АО «ЦЗН». | 65 | 10.01.2025 | 10.04.2025 | Утверждены нормативные правовые акты Амурской области и (или) нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников ГКУ АО «ЦЗН» | Попова Е.В. |
| КМ 5.1.1 | Мониторинг и анализ уровня средней заработной платы работников ГКУ АО «ЦЗН» за 2025 год | 21 | 10.01.2025 | 09.02.2025 | Аналитическая записка об уровне средней заработной платы работников ГКУ АО «ЦЗН» за 2025 год | |
| КМ 5.1.2 | Анализ соответствия уровня средней заработной платы работников ГКУ АО «ЦЗН» уровню среднемесячного дохода от | 15 | 10.02.2025 | 02.03.2025 | Аналитическая записка соответствия уровня средней заработной платы работников ГКУ АО «ЦЗН» к уровню среднемесячного | Попова Е.В. |

| | | | | | | |
|-------------|--|----|------------|------------|---|----------------|
| | трудовой деятельности в Амурской области. | | | | дохода от трудовой деятельности в Амурской области | |
| КМ 5.1.3 | Разработка нормативного правового акта об увеличении заработной платы работникам ГКУ АО «ЦЗН» с целью доведения средней заработной платы работников ГКУ АО «ЦЗН» до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Амурской области (при наличии потребности). | 10 | 03.03.2025 | 16.03.2025 | Проект нормативного правового акта об увеличении заработной платы работникам ГКУ АО «ЦЗН» с целью доведения средней заработной платы работников ГКУ АО «ЦЗН» до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Амурской области | Попова Е.В. |
| М 5.1.4 | Согласование разработанного нормативного правового акта по повышению заработной платы и внесению изменений штатное расписание ГКУ АО «ЦЗН» (при наличии потребности). | 19 | 17.03.2025 | 10.04.2025 | Локальный нормативный правовой акт о внесении изменений по повышению заработной платы и штатное расписание ГКУ АО «ЦЗН» | Попова Е.В. |
| КМ 5.2 | Выделение дополнительных ассигнований на исполнение расходных обязательств субъекта | 61 | 01.03.2025 | 31.05.2025 | Выписка из закона субъекта Российской Федерации о бюджете на соответствующий год и плановый период о | Попова Е.В. |

| | | | | | | | |
|----------|--|----|------------|------------|--|---|-------------|
| | Российской Федерации по доведению до среднемесячного дохода от трудовой деятельности Амурской области (при наличии потребности) | | | | | реализации регионального проекта (сводной бюджетной росписи бюджета субъекта Российской Федерации) | |
| КМ 5.2.1 | Произвести расчет средней заработной платы работников ГКУ АО «ЦЗН» за 2025 году | 20 | 01.03.2025 | 28.03.2025 | | Расчет средней заработной платы работников ГКУ АО «ЦЗН» за 2024 год | Попова Е.В. |
| КМ 5.2.2 | Анализ соответствия уровня средней заработной платы уровню среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Амурской области | 15 | 29.03.2025 | 18.04.2025 | | Проведен сравнительный анализ средней заработной платы работников ГКУ АО «ЦЗН» и среднемесячного дохода от трудовой деятельности Амурской области | Попова Е.В. |
| КМ 5.2.3 | Внести предложение об увеличении бюджетных средств на исполнение расходных обязательств Амурской области по доведению до среднемесячного дохода от трудовой деятельности субъекта Российской Федерации (при наличии потребности) | 26 | 19.04.2025 | 31.05.2025 | | Утвержденное предложение об увеличении бюджетных средств на исполнение расходных обязательств Амурской области по доведению до среднемесячного дохода от трудовой деятельности Амурской области | Попова Е.В. |
| КМ | Проведение мониторинга | 5 | 09.01.2025 | 15.01.2025 | | Ежемесячная информация об | Попова |

| | | | | | | |
|---|--|----|--|--|---|--------------|
| 5.3 | средней заработной платы работников ГКУ АО «ЦЗН» (за отчетный период) | | 10.02.2025 10.03.2025 09.04.2025 07.05.2025 05.06.2025 09.07.2025 11.08.2025 09.09.2025 09.10.2025 10.11.2025 09.12.2025 | 14.02.2025 14.03.2025 15.04.2025 11.05.2025 11.06.2025 15.07.2025 15.08.2025 15.09.2025 15.10.2025 14.11.2025 15.12.2025 | отношении средней заработной платы работников ГКУ АО «ЦЗН» к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Амурской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки | Е.В. |
| КТ 5 | Средняя заработная плата работников ГКУ АО «ЦЗН» доведена до уровня не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Амурской области, начиная с календарного года реализации регионального проекта | 0 | 31.12.2025 | 31.12.2025 | Информация об отношении средней заработной платы работников ГКУ АО «ЦЗН» к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Амурской области за 2025 год (по данным Росстата) | Попова Е.В. |
| 3. Организация предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки, а также клиентоориентированных сервисов | | | | | | |
| КМ 6 | Проведены переговоры с ГАУ «МФЦ Амурской области» (далее – МФЦ) и Некоммерческой организацией «Фонд содействия кредитованию субъектов ма- | 21 | 01.03.2025 | 01.04.2025 | Утвержден один из документов: - протокол по результатам переговоров с МФЦ и центрами «Мой бизнес»; - письмо о проведенных | Горелик Е.Н. |

| | | | | | |
|------|--|----|------------|------------|--------------|
| | лого и среднего предпринимательства Амурской области» (далее – Центр «Мой Бизнес») о заключении соглашений, в том числе на создание в помещениях территориальных ЦЗН удаленных рабочих мест работников указанных организаций | | | | |
| КТ 6 | Заключены соглашения о взаимодействии с МФЦ, организациями и учреждениями, входящими в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе на создание в помещениях территориальных ЦЗН удаленных рабочих мест работников указанных организаций (Краткое наименование «Заключены соглашения с партнерами») | 0 | 30.04.2025 | 30.04.2025 | Горелик Е.Н. |
| КМ 7 | Апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий | 22 | 01.04.2025 | 02.05.2025 | Горелик Е.Н. |

переговорах с МФЦ и центрами «Мой бизнес»

Заключены соглашения о взаимодействии с МФЦ, организациями и учреждениями, входящими в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе на создание в помещениях территориальных ЦЗН удаленных рабочих мест работников указанных организаций

Подготовлены документы для начала апробации комплексов государственных

| | | | | | | |
|--|---|--|--|--|---|--|
| | <p>и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными ситуациями и/или бизнес-ситуациями, включенными в Реестр жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций, применяемых в целях формирования индивидуального плана при осуществлении полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, а также профилированию работодателей (Приложение № 1 к Методическим рекомендациям для органов службы занятости по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области</p> | | | | <p>услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями: - перечень жизненных и/или ситуаций (не менее 5 жизненных и/или бизнес-ситуаций); - перечень услуг и мероприятий по каждой жизненной и/или бизнес-ситуации; - технологическая карта (проект технологической карты) по каждой жизненной и/или бизнес-ситуации; - приказ о начале апробации</p> | |
|--|---|--|--|--|---|--|

| | | | | | | |
|------|---|---|------------|------------|--|--------------|
| | <p>содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу "одного окна" в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденным приказом Минтруда России от 23.03.2022 N 158) (далее - жизненные и/или бизнес-ситуации)</p> | 0 | 31.05.2025 | 31.05.2025 | | |
| КТ 7 | <p>Проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями (первый этап). (Краткое наименование «Проведена апробация комплексов государственных услуг в</p> | 0 | 31.05.2025 | 31.05.2025 | <p>Отчет об апробации комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями</p> | Горелик Е.Н. |

| | | | | | | |
|------|---|---|------------|------------|---|--------------|
| КМ 8 | соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями (первый этап)») | 8 | 01.06.2025 | 15.06.2025 | Разработаны документы: - проект нормативного правового акта субъекта Российской Федерации, утверждающего порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу «одного окна» по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями, в котором содержится перечень территориальных ЦЗН, в которых данные комплексы предоставляются в 100% территориальных ЦЗН 1 уровня и 50% территориальных ЦЗН 2 уровня; | Горелик Е.Н. |
|------|---|---|------------|------------|---|--------------|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|
| | | | | | <p>- проекты нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации или нормативных актов, утверждающих технологические карты 5 жизненных и/или бизнес-ситуаций, по которым была проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг;</p> <p>- проект нормативного правового акта субъекта Российской Федерации, утверждающего порядок реализации региональных сервисов, включенных в перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями</p> | |
|--|--|--|--|--|---|--|

| | | | | | | |
|------|--|---|------------|------------|---|--------------|
| КТ 8 | <p>Запущено массовое предоставление апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями в режиме «одного окна» в 100% территориальных ЦЗН 1 уровня и 50% территориальных ЦЗН 2 уровня (первый этап). (Краткое наименование «Запущено массовое предоставление 5 комплексов государственных услуг (первый этап)»)</p> | 0 | 15.07.2025 | 15.07.2025 | <p>Утверждены документы: - нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации (уполномоченного исполнительного органа субъекта Российской Федерации), утверждающий порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу «одного окна» по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями, в котором содержится перечень территориальных ЦЗН, в которых данные комплексы предоставляются в 100% территориальных ЦЗН 1 уровня и 50% территориальных ЦЗН 2 уровня;</p> | Горелик Е.Н. |
|------|--|---|------------|------------|---|--------------|

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | <p>- технологические карты 5 жизненных и/или бизнес- ситуаций, по которым была проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг; - нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации, утверждающий порядок реализации региональных сервисов, включенных в перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес- ситуациями; Направление ссылки на размещенный на официальном сайте уполномоченного исполнительного органа субъекта Российской Федерации региональный Реестр мероприятий в сфере</p> |
|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | |
|-------------|---|-----------|-------------------|-------------------|---|-------------------------|
| | | | | | <p>занятости и дополнительных услуг, содержащий все мероприятия в сфере занятости и дополнительные услуги, включенные в комплексы государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями, по которым запущено массовое предоставление</p> | |
| <p>КМ 9</p> | <p>Апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями.</p> | <p>22</p> | <p>01.09.2025</p> | <p>01.10.2025</p> | <p>Подготовлены документы для начала апробации комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями: - перечень жизненных и/или ситуаций (не менее 10 жизненных и/или бизнес-ситуаций); - перечень услуг и мероприятий по каждой</p> | <p>Горелик Е.Н.</p> |

| | | | | | | |
|-------|---|---|------------|------------|---|--------------|
| | | | | | <p>жизненной и/или бизнес-ситуации; - технологическая карта (проект технологической карты) по каждой жизненной и/или бизнес-ситуации; - приказ о начале апробации</p> | Горелик Е.Н. |
| КТ 9 | <p>Проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями (завершающий этап). (Краткое наименование «Проведена апробация комплекса государственных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями (завершающий этап)»)</p> | 0 | 31.10.2025 | 31.10.2025 | <p>Отчет об апробации комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями</p> | Горелик Е.Н. |
| КМ 10 | <p>Разработка проектов нормативных правовых актов, утверждающих порядок оказания комплекса государственных услуг (сервисов),</p> | 9 | 01.11.2025 | 15.11.2025 | <p>Разработаны документы: - проект нормативного правового акта субъекта Российской Федерации, утверждающего порядок оказания комплексов</p> | Горелик Е.Н. |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | <p>полномочий и/или дополнительных услуг по принципу «одного окна» и технологических карт 10 жизненных и/или бизнес-ситуаций для комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг, запускаемых в массовое предоставление</p> | | | <p>государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу «одного окна» по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями, в котором содержится перечень территориальных ЦЗН, в которых данные комплексы предоставляются в 100% территориальных ЦЗН 1 уровня и 50% территориальных ЦЗН 2 уровня;</p> <p>- проекты нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации или правовых актов, утверждающих технологические карты 10 жизненных и/или бизнес-ситуаций, по которым была проведена апробация</p> | |
|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|-------|--|---|------------|------------|---|--------------|
| | | | | | <p>комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг; - проект нормативного правового акта субъекта Российской Федерации, утверждающего порядок реализации региональных сервисов, включенных в перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями</p> | |
| КТ 10 | <p>Запущено массовое предоставление апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями в режиме «одного окна» в 100%</p> | 0 | 15.12.2025 | 15.12.2025 | <p>Утверждены документы: - нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации (уполномоченного исполнительного органа субъекта Российской Федерации), утверждающий порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов),</p> | Горелик Е.Н. |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | <p>территориальных ЦЗН 1 уровня и 50% территориальных ЦЗН 2 уровня (завершающий этап) (Краткое наименование «Запущено массовое предоставление 10 комплексов государственных услуг (завершающий этап)»)</p> | | | <p>полномочий и/или дополнительных услуг по принципу «одного окна» по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес- ситуациями, в котором содержится перечень территориальных ЦЗН, в которых данные комплексы предоставляются в 100% территориальных ЦЗН 1 уровня и 50% территориальных ЦЗН 2 уровня; - технологические карты 10 жизненных и/или бизнес- ситуаций, по которым была проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг; - нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации</p> | |
|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|
| | | | | | <p>(уполномоченного исполнительного органа субъекта Российской Федерации), утверждающий порядок реализации региональных сервисов, включенных в перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями;</p> <p>Направление ссылки на размещенный на официальном сайте уполномоченного исполнительного органа субъекта Российской Федерации региональный Реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг, содержащий все мероприятия в сфере занятости и дополнительные услуги, включенные в комплексы государственных услуг (сервисов),</p> | |
|--|--|--|--|--|---|--|

| | | | | | | | |
|--|--|---|------------|------------|--|---|--------------|
| | | | | | | полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями, по которым запущено массовое представление | |
| КТ 11 | Обучены специалисты бережливому производству | 0 | 01.12.2025 | 01.12.2025 | | Отчет об обучении специалистов по бережливому производству с приложением копий документов, подтверждающих успешное прохождение обучения необходимым числом специалистов | Горелик Е.Н. |
| 4. Порядок работы и взаимодействие ГКУ АО «ЦЗН» с гражданами и работодателями | | | | | | | |
| КТ 12 | Организована работа единого контакт-центра, обслуживающего все территориальные ЦЗН | 0 | 30.09.2025 | 30.09.2025 | | Приказ ГКУ АО «ЦЗН» об утверждении Положения о контакт-центре. Договор о привлечении подрядчика или приказ о возложении на работников управляющего ЦЗН обязанностей по работе единого контакт-центра | Зима С.Ф. |
| КТ 13 | Организована система управления электронной очередью (киоски для | 0 | 10.12.2025 | 10.12.2025 | | Утвержден приказ ГКУ АО «ЦЗН» о принятии в эксплуатацию системы | Зима С.Ф. |

| | | | | | | | |
|---|--|---|------------|------------|--|--|-------------|
| | выдачи талонов - там, где это целесообразно) | | | | | управления электронной очередью | |
| КТ 14 | Обучены цифровые консультанты (кураторы) | 0 | 01.09.2025 | 01.09.2025 | | Отчет об обучении цифровых консультантов (кураторов) | Зима С.Ф. |
| КТ 15 | Оборудован и открыт сектор цифровых сервисов во всех территориальных ЦЗН | 0 | 10.12.2025 | 10.12.2025 | | Отчет об открытии сектора цифровых сервисов | Зима С.Ф. |
| 5. Система управления клиентским опытом | | | | | | | |
| КТ 16 | Сформирована Рабочая группа по клиентоцентричности (далее - рабочая группа). | 0 | 01.04.2025 | 01.04.2025 | | Правовой акт об утверждении положения о рабочей группе, плана мероприятий (результатов) по управлению клиентским опытом («дорожной карты») | Вотина С.А. |
| КТ 17 | Функционирует рабочая группа. | 0 | 01.12.2025 | 01.12.2025 | | Отчет о заседаниях рабочей группы, о выполнении «дорожной карты» (включая протоколы заседаний, перечень корректирующих мер, достигнутых результатов) | Вотина С.А. |
| КТ 18 | Разработан и внедрен в деятельность ГКУ АО «ЦЗН» один профиль клиентской группы (пилотный) | 0 | 01.04.2025 | 01.04.2025 | | Разработан, одобрен рабочей группой, внедрен в деятельность ГКУ АО «ЦЗН» один профиль клиентской группы (пилотный) (описание | Вотина С.А. |

| | | | | | | | |
|-------|---|---|------------|------------|--|---|-------------|
| | | | | | | профиля, протокол рабочей группы об одобрении профиля, отчет о внедрении) | |
| КТ 19 | Разработаны и внедрены не менее пяти профилей клиентских групп в деятельность ГКУ АО «ЦЗН» | 0 | 01.12.2025 | 01.12.2025 | | Разработаны, одобрены рабочей группой и внедрены не менее пяти профилей клиентских групп в деятельность ГКУ АО «ЦЗН» (описание пяти профилей). Отчет об ознакомлении работников (включая работников всех территориальных ЦЗН) с профилями клиентских групп | Вотина С.А. |
| КТ 20 | Разработан маршрут одной клиентской группы ГКУ АО «ЦЗН». | 0 | 01.06.2025 | 01.06.2025 | | Разработан типовой маршрут одной клиентской группы по одной из следующих мер государственной поддержки: содействие в поиске подходящей работы или содействие в подборе работников (описание пилотного маршрута) | Вотина С.А. |
| КТ 21 | Разработка и внедрение не менее пяти маршрутов клиентских групп по двум мерам государственной | 0 | 01.12.2025 | 01.12.2025 | | Разработаны, одобрены рабочей группой и внедрены не менее пяти маршрутов клиентских групп по двум | Вотина С.А. |

| | | | | | | | |
|-------|--|---|------------|------------|--|---|--------------------|
| | <p>поддержки:</p> <p>1) содействие в поиске подходящей работы (не менее чем для одной клиентской группы);</p> <p>2) содействие в подборе работников (не менее чем для одной клиентской группы)</p> | | | | | <p>мерам государственной поддержки (описание маршрута, протокол рабочей группы об одобрении маршрутов, отчет о внедрении маршрутов в территориальных ЦЗН, включая перечень мер корректирующего воздействия)</p> | |
| КТ 22 | <p>Разработана и внедрена система сбора обратной связи клиентов о работе ГКУ АО «ЦЗН»</p> | 0 | 30.09.2025 | 30.09.2025 | | <p>Отчет о внедрении системы обратной связи, включая описание системы обратной связи, 5 приоритетных каналов обратной связи, регламент анализа и мониторинга</p> | <p>Вотина С.А.</p> |
| КТ 23 | <p>Функционирует система сбора обратной связи клиентов о работе ГКУ АО «ЦЗН»</p> | 0 | 01.12.2025 | 01.12.2025 | | <p>Отчет о работе системы сбора обратной связи, включая перечень регулярных аналитических отчетов</p> | <p>Вотина С.А.</p> |
| КТ 24 | <p>Разработаны мероприятия для работников ГКУ АО «ЦЗН» с целью развития клиентоцентричных компетенций (деловые игры, фестивали, марафоны, он-лайн-конкурсы и др.)</p> | 0 | 01.04.2025 | 01.04.2025 | | <p>Концепция и план проведения мероприятий (цели, мероприятия, периодичность (не менее 2 мероприятий в год), ответственные, приоритеты, ресурсы, план реализации), одобренные рабочей группой</p> | <p>Вотина С.А.</p> |

| | | | | | | |
|--|---|----|------------|------------|---|--------------|
| КТ 25 | Проведены мероприятия для работников ГКУ АО «ЦЗН» с целью развития клиентоцентричных компетенций (деловые игры, фестивали, марафоны, онлайн-конкурсы и др.) | 0 | 01.12.2025 | 01.12.2025 | Отчет о проведении мероприятий | Волгина С.А. |
| 6. Организация процессов управления персоналом ГКУ АО «ЦЗН» | | | | | | |
| КТ 26 | В управляющем ЦЗН создана служба по работе с персоналом. | 0 | 01.04.2025 | 01.04.2025 | Должностные инструкции руководителя и специалистов службы по работе с персоналом. Положение о подразделении ГКУ АО «ЦЗН» (с отметками об ознакомлении работников службы) | Кербер Л.В. |
| КМ 27.1 | Разработка положения о подборе персонала (с приложениями). | 21 | 02.04.2025 | 30.04.2025 | Положение о подборе персонала и форма заявки на подбор (проект) | Кербер Л.В. |
| КМ 27.2 | Разработка положения об адаптации персонала (с приложениями). | 19 | 10.04.2025 | 10.05.2025 | Положение об адаптации персонала. Типовая программа адаптации, включая критерии успешности ее выполнения (проект) | Кербер Л.В. |
| КМ 27.3 | Разработка положения об обучении персонала (с приложениями). | 20 | 15.04.2025 | 15.05.2025 | Положение об обучении персонала и форма заявки на обучение (проект) | Кербер Л.В. |

| | | | | | | |
|------------|--|----|------------|------------|--|----------------|
| КМ 27.4 | Разработка плана реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год). | 19 | 20.04.2025 | 20.05.2025 | План реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год) (проект) | Кербер Л.В. |
| КМ 27.5 | Разработка книги нового сотрудника. | 18 | 25.04.2025 | 25.05.2025 | Книга нового сотрудника (проект) | Кербер Л.В. |
| КМ 27.6 | Разработка анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом. | 20 | 30.04.2025 | 31.05.2025 | Анкета для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом (проект) | Кербер Л.В. |
| КТ 27 | Разработаны следующие документы (проекты): - положение о подборе персонала (с приложениями); - положение об адаптации персонала (с приложениями); - положение об обучении персонала (с приложениями); - план реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год); - книга нового сотрудника; - анкета для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом. | 0 | 01.06.2025 | 01.06.2025 | Проекты: - положения о подборе персонала и форма заявки на подбор; - положения об адаптации персонала, типовой программы адаптации, включая критерии успешности ее выполнения; - положения об обучении персонала и форма заявки на обучение; - плана реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год) (план реализации программы); - книги нового сотрудника; - анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности | Кербер Л.В. |

| | | | | | | |
|---------|---|----|------------|------------|--|-------------|
| | (Краткое наименование «Разработаны и представлены проекты документов (согласно списку подтверждающих документов)») | | | | трудом. | |
| КМ 28.1 | Апробация процесса подбора персонала и доработка положения о подборе персонала с учетом замечаний, полученных в ходе апробации | 21 | 02.06.2025 | 02.07.2025 | Отчет об апробации процесса подбора персонала | Кербер Л.В. |
| КМ 28.2 | Апробация процесса адаптации персонала и доработка положения об адаптации персонала с учетом замечаний, полученных в ходе апробации | 22 | 31.07.2025 | 30.08.2025 | Отчет об апробации процесса адаптации персонала | Кербер Л.В. |
| КМ 28.3 | Апробация процесса обучения персонала и доработка положения об обучении персонала с учетом замечаний, полученных в ходе апробации | 22 | 31.07.2025 | 30.08.2025 | Отчет об апробации процесса обучения персонала | Кербер Л.В. |
| КМ 28.4 | Апробация системы нематериальной мотивации персонала и доработка плана реализации программы нематериальной мотивации | 11 | 01.08.2025 | 15.08.2025 | Отчет о выполнении плана реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год) (по состоянию на 30 августа года | Кербер Л.В. |

| | | | | | | | |
|---------|---|---|------------|------------|--|--|-------------|
| | персонала (на год) с учетом замечаний, полученных в ходе апробации | | | | | реализации проекта) | |
| КМ 28.5 | Апробация и доработка книги нового сотрудника с учетом замечаний, полученных в ходе апробации | 8 | 10.08.2025 | 20.08.2025 | | Отчет об апробации книги нового сотрудника | Кербер Л.В. |
| КМ 28.6 | Апробация и доработка анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом с учетом замечаний, полученных в ходе апробации | 7 | 15.08.2025 | 25.08.2025 | | Отчет об апробации анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом | Кербер Л.В. |
| КТ 28 | Доработаны с учетом замечаний, полученных в ходе апробации, и утверждены документы, указанные в КТ 26 | 0 | 31.08.2025 | 31.08.2025 | | Положение о подборе персонала и форма заявки на подбор. Положение об адаптации персонала. Типовая программа адаптации, включая критерии успешности ее выполнения. Положение об обучении персонала и форма заявки на обучение. План реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год). Книга нового сотрудника. | Кербер Л.В. |

| | | | | | | |
|---|--|---|------------|------------|---|--------------|
| | | | | | Анкета для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом | Кербер Л.В. |
| КТ 29 | Подведены итоги успешности внедрения базовых процессов управления персоналом: подбор, адаптация, обучение и развитие персонала, мотивация. Запланированы мероприятия по работе с персоналом на следующий год. (Краткое наименование «Подведены итоги внедрения базовых процессов управления персоналом, запланированы мероприятия по работе с персоналом на следующий год») | 0 | 20.12.2025 | 20.12.2025 | Заполненный чек-лист по показателям успешности внедрения базовых процессов управления персоналом, в том числе по текущему составу персонала, текучести персонала на испытательном сроке, доле сотрудников, прошедших обучение за период реализации проекта; План работы с персоналом на год, следующий за годом реализации проекта, по направлениям: подбор, адаптация, обучение и развитие персонала, мотивация, оценка, развитие корпоративной культуры | Кербер Л.В. |
| 7. Информационное сопровождение деятельности ГКУ АО «ЦЗН» | | | | | | |
| КТ 30 | В управляющем ЦЗН создано отдельное структурное подразделение - пресс-служба в составе не | 0 | 01.02.2025 | 01.02.2025 | Утверждены документы: - положение о структурном подразделении пресс-службы ГКУ АО «ЦЗН»; | Наумова Н.Б. |

| | | | | | | |
|-------|--|---|------------|------------|---|-----------------|
| | <p>менее трех сотрудников (пресс-секретарь, графический дизайнер, фотограф). (Краткое наименование: создано отдельное структурное подразделение - пресс-служба)</p> | 0 | | | <p>- должностные инструкции специалистов пресс-службы ГКУ АО «ЦЗН»; - приказ об утверждении структуры и/или штатного расписания ГКУ АО «ЦЗН», в котором выделено подразделение пресс-службы с прямым подчинением руководителю ГКУ АО «ЦЗН»; - приказ руководителя ГКУ АО «ЦЗН» о назначении ответственных за взаимодействие с пресс-службой в территориальных ЦЗН</p> | |
| КТ 31 | <p>Утвержден руководителем ГКУ АО «ЦЗН» и согласован с уполномоченным исполнительным органом субъекта Российской Федерации план информационного сопровождения деятельности ГКУ АО «ЦЗН» на год с указанием периодичности и каналов</p> | 0 | 16.02.2025 | 16.02.2025 | <p>Утвержден согласованный план информационного сопровождения ГКУ АО «ЦЗН» на год</p> | Наумова Н.Б. |

| | | | | | | |
|-------|--|----|--|--|---|--------------|
| | распространения информации, а также тем информационных поводов (Краткое наименование «Согласован план информационного сопровождения деятельности ГКУ АО «ЦЗН»). | | | | | |
| КМ 32 | Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности ГКУ АО «ЦЗН». (Краткое наименование «Разработан ежемесячный план информационного сопровождения деятельности ГКУ АО «ЦЗН») | 17 | 09.01.2025 06.02.2025 07.03.2025 08.04.2025 06.05.2025 04.06.2025 09.07.2025 07.08.2025 08.09.2025 09.10.2025 06.11.2025 08.12.2025 | 31.01.2025 28.02.2025 31.03.2025 30.04.2025 30.05.2025 30.06.2025 31.07.2025 29.08.2025 30.09.2025 31.10.2025 28.11.2025 30.12.2025 | 12 планов информационного сопровождения деятельности ГКУ АО «ЦЗН» по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженные в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта | Наумова Н.Б. |
| КТ 32 | Разработаны ежемесячные планы информационного сопровождения деятельности ГКУ АО «ЦЗН» (Краткое наименование «Разработаны ежемесячные планы информационного | 0 | 01.12.2025 | 01.12.2025 | 12 согласованных ежемесячных планов по информационному сопровождению деятельности ГКУ АО «ЦЗН», загруженные в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных | Наумова Н.Б. |

| | | | | | | |
|-------|---|--|--|--|---|-----------------|
| КМ 33 | сопровождения деятельности ГКУ АО «ЦЗН») | Ежемес ячно, до 10 числа месяца, следую щего за отчетн ым месяце м | 07.02.2025 07.03.2025 09.04.2025 07.05.2025 09.06.2025 09.07.2025 08.08.2025 09.09.2025 09.10.2025 07.11.2025 09.12.2025 09.01.2026 | 07.02.2025 07.03.2025 09.04.2025 07.05.2025 09.06.2025 09.07.2025 08.08.2025 09.09.2025 09.10.2025 08.11.2025 09.12.2025 09.01.2026 | точек регионального проекта | Наумова Н.Б. |
| КТ 33 | Выполнен план информаци- онного сопровождения дея- тельности ГКУ АО «ЦЗН» | 0 | 09.01.2026 | 09.01.2026 | Отчет по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях, содержащий, в том числе: - ссылки на информационные материалы, размещенные в сети Интернет, на записи видеороликов и сюжетов, фотоотчет с мероприятий, а также информацию об охвате аудитории; - ссылки на вышедшие по итогам конференции материалы и фотоотчет с события; - макеты информационных материалов и другой визуальной продукции, фотоматериалы | Наумова Н.Б. |

| | | | | | | | |
|--|---|----|------------|------------|---|---|--|
| | | | | | | онные материалы, размещенные в сети Интернет, на записи видеороликов и сюжетах, фотоотчеты с мероприятий, макеты рекламной продукции, загруженные в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта | |
| 8. Проведение ремонта зданий центров занятости населения, оснащение и приведение к единому фирменному стилю зданий и помещений центров занятости населения | | | | | | | |
| КМ 34 | Разработка проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации. | 57 | 10.01.2025 | 31.03.2025 | Проектно-сметная документация | Савонов П.В. | |
| КМ 34.1 | Провести закупку работ по разработке проектной документации в рамках. | 29 | 10.01.2025 | 19.02.2025 | Провести закупку работ по разработке проектной документации в рамках | Савонов П.В. | |
| КМ 34.2 | Согласование с ГБУ «Строитель» проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации. | 28 | 20.02.2025 | 31.03.2025 | Согласована с ГБУ «Строитель» проектно-сметная документация на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации | Савонов П.В. | |

| | | | | | | |
|---------|--|----|------------|------------|---|--------------|
| КТ 34 | Получено положительное заключение экспертизы проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации. | 0 | 01.04.2025 | 01.04.2025 | Положительное заключение экспертизы проектно-сметной документации | Савонов П.В. |
| КМ 35 | Разработка проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение капитального ремонта для размещения в единой информационной системе в сфере закупок (далее - ЕИС). | 46 | 10.01.2025 | 15.03.2025 | Проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки) | Савонов П.В. |
| КМ 35.1 | Формирование проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение капитального ремонта для размещения в ЕИС. | 29 | 10.01.2025 | 19.02.2025 | Сформирован проект извещения об осуществлении закупки работ на проведение капитального ремонта для размещения в ЕИС | Савонов П.В. |
| КМ 35.2 | Размещение утвержденного извещения об осуществлении закупки работ на проведение капитального ремонта для размещения в ЕИС. | 17 | 20.02.2025 | 15.03.2025 | Размещено извещение об осуществлении закупки работ на проведение капитального ремонта в ЕИС | Савонов П.В. |

| | | | | | | |
|---------|---|----|------------|------------|--|--------------|
| КТ 35 | Размещено извещение об осуществлении закупки работ на проведение капитального ремонта в ЕИС. | 0 | 01.04.2025 | 01.04.2025 | Извещение об осуществлении закупки опубликовано в ЕИС | Савонов П.В. |
| КТ 36 | Заключены государственные контракты (договоры) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации. | 0 | 01.06.2025 | 01.06.2025 | Государственные контракты (договоры) размещены в ЕИС | Савонов П.В. |
| КМ 37 | Утвержден перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации. | 97 | 10.01.2025 | 01.06.2025 | Приказ об утверждении перечня мероприятий | Савонов П.В. |
| КМ 37.1 | Составление проекта перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих модернизации. | 29 | 10.01.2025 | 19.02.2025 | Проект перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации | Савонов П.В. |

| | | | | | | | | |
|---------|---|----|------------|------------|--|--------------|--|--|
| | подлежащих комплексной модернизации. | | | | | | | |
| КМ 37.2 | Формирование списка ответственных за мероприятия по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации. | 29 | 20.02.2025 | 01.04.2025 | Сформированный список ответственных за мероприятия по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации | Савонов П.В. | | |
| КМ 37.3 | Утверждение списка ответственных за мероприятия по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации | 29 | 16.04.2025 | 01.06.2025 | Утвержденный список ответственных за мероприятия по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации | Савонов П.В. | | |
| КТ 37 | Исполнены обязательства по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, | 0 | 15.11.2025 | 15.11.2025 | Документы о приемке работ размещены в ЕИС | Савонов П.В. | | |

| | | | | | | | | | |
|---------|---|----|------------|------------|--|--------------|--|--|--|
| | подлежащих комплексной модернизации | | | | | | | | |
| КМ 38 | Разработка проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации, для размещения в ЕИС | 36 | 10.01.2025 | 01.03.2025 | Проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки) | Савонов П.В. | | | |
| КМ 38.1 | Формирование проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации, для размещения в ЕИС | 20 | 10.01.2025 | 06.02.2025 | Сформирован проект извещения об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта помещений | Савонов П.В. | | | |
| КМ 38.2 | Размещение утверждённого извещения об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта для размещения в ЕИС | 16 | 07.02.2025 | 01.03.2025 | Размещено извещение об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта в ЕИС | Савонов П.В. | | | |
| КТ 38 | Размещено извещение об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации, в ЕИС | 0 | 01.04.2025 | 01.04.2025 | Извещение об осуществлении закупки опубликовано в ЕИС | Савонов П.В. | | | |

| | | | | | | |
|---------|--|----|------------|------------|--|-------------|
| КТ 39 | Заключены государственные контракты (договоры) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации | 0 | 01.06.2025 | 01.06.2025 | Государственные контракты (договоры) размещены в ЕИС | Саонов П.В. |
| КМ 40 | Утвержден перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации. | 43 | 01.03.2025 | 30.04.2025 | Приказ ГКУ АО «ЦЗН» об утверждении перечня мероприятий | Саонов П.В. |
| КМ 40.1 | Составление проекта перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации. | 29 | 01.03.2025 | 10.04.2025 | Проект перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации | Саонов П.В. |
| КМ 40.2 | Формирование списка ответственных за мероприятия по контролю за исполнением обязательств по | 14 | 11.04.2025 | 30.04.2025 | Утвержден список ответственных за мероприятия по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам | Саонов П.В. |

| | | | | | | | |
|-------|---|----|------------|------------|--|---|-------------|
| | государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации. | | | | | (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации | |
| КТ 40 | Исполнены обязательства по государственному контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации. | 0 | 01.12.2025 | 01.12.2025 | | Документы о приемке работ размещены в ЕИС | Саонов П.В. |
| КМ 41 | Разработка проекта извещения об осуществлении закупки по оснащению ЦЗН, в том числе закупки и наладке компьютерной и оргтехники, мебели и оборудования, системы электронной очереди, средств аудиовизуального контроля, программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг (планшеты или иные | 46 | 10.01.2025 | 15.03.2025 | | Проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки). | Саонов П.В. |

| | | | | | | | | | |
|------------|---|----|------------|------------|--|--------------|--|--|--|
| | средства сбора информации) | | | | | | | | |
| КМ 41.1 | Формирование проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации, для размещения в ЕИС. | 29 | 10.01.2025 | 19.02.2025 | Сформирован проект извещения об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта помещений | Савонов П.В. | | | |
| КМ 41.2 | Размещение утвержденного извещения об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта для размещения в ЕИС. | 17 | 20.02.2025 | 15.03.2025 | Размещено извещение об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта в ЕИС | Савонов П.В. | | | |
| КТ 41 | Разработка проекта извещения об осуществлении закупки по оснащению ЦЗН, в том числе закупки и наладке компьютерной и оргтехники, мебели и оборудования, системы электронной очереди, средств аудиовизуального контроля, программного обеспечения для обеспечения защищенных | 0 | 01.04.2025 | 01.04.2025 | Извещение об осуществлении закупки опубликовано в ЕИС | Савонов П.В. | | | |

| | | | | | | | | |
|---------|--|----|------------|------------|---|--------------|--|--|
| | каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг (планшеты или иные средства сбора информации) | | | | | | | |
| КТ 42 | Заключены государственные контракты (договоры) на оснащение ЦЗН (включая связанные с приведением к единому фирменному стилю). | 0 | 01.06.2025 | 01.06.2025 | Государственные контракты (договоры) размещены в ЕИС | Савонов П.В. | | |
| КМ 43 | Утвержден перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на оснащение ЦЗН. | 48 | 03.05.2025 | 15.07.2025 | Приказ об утверждении перечня мероприятий | Савонов П.В. | | |
| КМ 43.1 | Формирование перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на оснащение ЦЗН. | 19 | 03.05.2025 | 02.06.2025 | Сформирован перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на оснащение ЦЗН | Савонов П.В. | | |
| КМ 43.2 | Утверждение перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным | 29 | 03.06.2025 | 15.07.2025 | Приказ об утверждении перечня мероприятий | Савонов П.В. | | |

| | | | | | | | | |
|-------|--|----|------------|------------|--|--------------|--|--|
| | контрактам (договорам) на оснащение ЦЗН. | | | | | | | |
| КТ 43 | Исполнены обязательства по государственному контрактам (договорам) на оснащение ЦЗН | 0 | 30.11.2025 | 30.11.2025 | Документы о приемке работ размещены в ЕИС | Савонов П.В. | | |
| КТ 44 | Разработаны архитектурно-планировочные решения в части визуализации для приведения к единому фирменному стилю зданий и помещений ЦЗН. (Примечание: в случае если разработка архитектурно-планировочного решения в части визуализации нецелесообразна - необходимо представить обоснование). (Краткое наименование «Разработано архитектурно-планировочное решение в части визуализации») | 0 | 01.04.2025 | 01.04.2025 | Архитектурно-планировочные решения в части визуализации; Чек-лист соответствия единому фирменному стилю зданий и помещений ЦЗН «Работа России»; Обоснование (при необходимости). | Савонов П.В. | | |
| КМ 45 | Утвержден перечень лиц уполномоченного исполнительного органа Амурской области, осуществляющего декларирование | 43 | 01.08.2025 | 30.09.2025 | Приказ об утверждении перечня уполномоченных лиц | Савонов П.В. | | |

| | | | | | | | | |
|---------|---|----|------------|------------|---|--------------|--|--|
| | соответствия выполненным работ по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений ЦЗН «Работа России». | | | | | | | |
| КМ 45.1 | Формирование состава уполномоченного исполнительного органа Амурской области, осуществляющего декларирование соответствия выполненным работ по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений ЦЗН «Работа России». | 26 | 01.08.2025 | 05.09.2025 | Сформирован состав уполномоченного исполнительного органа Амурской области, осуществляющего декларирование соответствия выполненным работ по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений ЦЗН «Работа России» | Савонов П.В. | | |
| КМ 45.2 | Утверждение перечня лиц уполномоченного исполнительного органа Амурской области, осуществляющего декларирование соответствия выполненным работ по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений ЦЗН "Работа России". | 17 | 06.09.2025 | 30.09.2025 | Приказ об утверждении перечня уполномоченных лиц | Савонов П.В. | | |
| КТ 45 | Задекларировано соответствие выполненным работ | 0 | 10.12.2025 | 10.12.2025 | Декларация управления занятости населения Амурской | Савонов П.В. | | |

| | | | | | | | |
|---|---|----|------------|------------|--|---|-------------|
| | по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений центра занятости населения «Работа России». | | | | | области, подписанная уполномоченными лицами | |
| 9. Системы информатизации и автоматизации ГКУ АО «ЦЗН» | | | | | | | |
| КТ 46 | В управляющем ЦЗН создано структурное подразделение «Отдел информационных систем» ГКУ АО «ЦЗН». | 0 | 30.04.2025 | 30.04.2025 | | Утверждены документы: - положение о структурном подразделении «Отдел информационных систем» ГКУ АО «ЦЗН»; - должностная инструкция руководителя и специалистов отдела информационных систем ГКУ АО «ЦЗН» | Зорин С.В. |
| 10. Система контроля и оценки качества деятельности по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения | | | | | | | |
| М 47.1 | Создание отдела дизайна клиентского опыта и контроля качества, выполняющего функции контроля и оценки качества деятельности ГКУ АО «ЦЗН». | 21 | 01.03.2025 | 30.03.2025 | | Положение об отделе дизайна клиентского опыта и контроля качества, выполняющего функции контроля и оценки качества деятельности ГКУ АО «ЦЗН»; Должностные инструкции специалистов отдела дизайна клиентского опыта и контроля качества, | Слепец Ю.С. |

| | | | | | | | |
|--------|---|----|------------|------------|--|---|--|
| | | | | | | выполняющего функции контроля и оценки качества деятельности ГКУ АО «ЦЗН» | |
| М 47.2 | Разработка и утверждение ежегодного плана самопроверок качества деятельности ГКУ АО «ЦЗН». | 21 | 01.03.2025 | 30.03.2025 | Утвержденный ежегодный план самопроверок качества деятельности ГКУ АО «ЦЗН» | Слепец Ю.С. | |
| М 47.3 | Разработка порядка сбора сведений для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации ГКУ АО «ЦЗН». | 21 | 01.03.2025 | 30.03.2025 | Проект порядка сбора сведений для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации ГКУ АО «ЦЗН» | Слепец Ю.С. | |
| КТ 47 | Утвержден порядок сбора сведений, необходимых для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации (краткое наименование «Утвержден порядок сбора сведений для оценки | 0 | 31.05.2025 | 31.05.2025 | Копия приказа ГКУ АО «ЦЗН» об утверждении порядка сбора сведений, необходимых для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации | Слепец Ю.С. | |

| | | | | | | |
|-------|--|---|------------|------------|---|-------------|
| КТ 48 | <p>(расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации»)</p> <p>Представлены в установленном порядке в Минтруд России сведения, необходимые для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации. (Краткое наименование: представлены сведения для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации)</p> | 0 | 15.07.2025 | 15.07.2025 | <p>Копия сопроводительного письма управления занятости населения Амурской области о представлении указанных сведений в Минтруд России для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации по итогам первого полугодия 2025 года. Ссылка на размещение указанных сведений в АИС Паспорт региона</p> | Слепец Ю.С. |
|-------|--|---|------------|------------|---|-------------|

II. Общий бюджет регионального проекта

| № п/п | Параметры, направления расходов | Управляющий ЦЗН, тыс. руб. | ЦЗН 1-го уровня, тыс. руб. | ЦЗН 2-го уровня, тыс. руб. | ЦЗН 3-го уровня, тыс. руб. | Итого, тыс. руб. |
|-------|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------|
| 1 | Количество ЦЗН, ед. | 1 | 1 | 11, включая 1 УРМ | 9, включая 1 УРМ | |
| 2 | Капитальный ремонт зданий и помещений ЦЗН | 0,0 | | | | 0,0 |
| 3 | Текущий ремонт зданий и помещений ЦЗН, включая внедрение фирменного стиля оформления ЦЗН: | | | | | |
| 3.1 | текущий ремонт зданий и помещений ЦЗН | | | | | |
| 3.2 | внедрение фирменного стиля оформления ЦЗН | | | | | |
| 4 | Оснащение ЦЗН: | | | | | |
| 4.1 | закупка и наладка компьютеров и оргтехники | 259 980,8 | | | | 259 980,8 |
| 4.2 | закупка и расстановка мебели | | | | | |
| 4.3 | закупка и установка системы электронной очереди | | | | | |
| 4.4 | закупка и установка средств аудиовизуального контроля | | | | | |
| 4.5 | закупка и установка программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи | | | | | |

| | | | | | | |
|-----|---|-----------|-----|-----|-----|-----------|
| 4.6 | закупка и установка системы оценки качества услуг ЦЗН | | | | | |
| 5 | Увеличение годового ФОТ (2025 год по отношению к 2024 году) | 16 091,1 | | | | 16 091,1 |
| 5.1 | заработная плата | 12 359,1 | | | | |
| 5.2 | отчисления во внебюджетные фонды | 3732,0 | | | | |
| 5.3 | ИТОГО (заработная плата и страховые взносы) | 16 091,1 | | | | |
| 6 | Реорганизация сети ЦЗН | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6.1 | выходные пособия, средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация работникам в денежной форме | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| 6.2 | налоги, пошлины и сборы (государственная пошлина за государственную регистрацию юридического лица) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| 6.3 | *специальная оценка условий труда | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| 7 | Иные расходы | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| | Итого, тыс. рублей | 276 071,9 | | | | 276 071,9 |
| | в т.ч. из федерального бюджета, тыс. руб. | 252 181,4 | | | | 252 181,4 |
| | в т.ч. из регионального бюджета, тыс. руб. | 23 890,5 | | | | 23 890,5 |

* специальная оценка условий труда проведена в 2024 году

III. Показатели достижения результата (результатов) регионального проекта и порядок их оценки

| № п/п | Наименование показателя | Базовое значение, 2023 | Целевое значение, 2025 | Изменение, показателя, % |
|-------|---|------------------------|------------------------|--------------------------|
| 1 | Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, дней | 104 | 72 | 30% |
| 2 | Среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы), дней | 116 | 81 | 30% |