



УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

24.03.2022

№ 38

г. Благовещенск

Об утверждении Программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Амурской области в 2022 году

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», постановления Правительства Амурской области от 23.03.2022 № 275 «Об утверждении Программы отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Амурской области в 2022 году»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую Программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Амурской области в 2022 году (далее – Программа).

2. ГКУ Амурской области «Центр занятости населения» обеспечить выполнение целевых показателей Программы.

3. Отдел профориентации и профессионального обучения управления (Космач И.В.):

назначить координатором реализации Программы;

обеспечить формирование отчетности по исполнению мероприятий Программы.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления Гармышеву Е.В.

Начальник управления

Е.А. Дуленова

Приложение  
УТВЕРЖДЕНА  
приказом УЗН Амурской области  
от 24.03.2022 № 38

Программа  
по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Амурской области в 2022 году

### 1. Паспорт Программы

1.	Наименование Программы	Программа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Амурской области в 2022 году (далее – Программа)
2.	Ответственный исполнитель Программы	Управление занятости населения Амурской области (далее – управление)
3.	Исполнители программы	ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»
4.	Участники мероприятий Программы	Организации, индивидуальные предприниматели и работники промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее соответственно – работодатели, работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения)
5.	Сроки реализации Программы	2022 год
6.	Цель Программы	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
7.	Задачи Программы	Повышение профессионального уровня, конкурентоспособности на рынке труда работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

8.	Общий объем финансирования Программы	Общий объем финансирования Программы составляет 39 382,4 тыс. рублей. Из них: средства областного бюджета – 393,8 тыс. рублей. средства федерального бюджета – 38 988,6 тыс. рублей.
9.	Целевые показатели Программы	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 661 человека.
10.	Показатели оценки эффективности Программы	Доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 85 %

## 2. Общая характеристика сферы реализации Программы

Ситуация на рынке труда области находится в постоянной динамике, характеризуется как сезонными колебаниями уровня безработицы, так и дисбалансом между спросом и предложением на рабочую силу, в результате введения карантинных мероприятий и санкций.

В Амурской области по предварительным итогам обследования населения по проблемам занятости, проводимого Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, в январе 2022 года численность рабочей силы составила 399,4 тыс. человек, из них 381,1 тыс. человек (95,4%) заняты в экономике и 18,3 тыс. человек (4,6 %) не имели занятия, но активно его искали и в соответствии с методологией Международной Организации Труда классифицировались как безработные.

На 01 марта 2022 года имели статус безработного 5,4 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – составил 1,2 % от численности трудоспособного населения, или 1,4 % от численности рабочей силы (на 01 марта 2021 года численность безработных 9,2 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы 2,1 % и 2,3 % соответственно).

По состоянию на конец марта 2022 года планируется высвобождение 357 работников из 61 организации области. Численность работников в режиме неполной занятости составила 212 человек 19 предприятий и организаций.

К высвобождению планируются работники промышленных предприятий сфер электроэнергетики, добычи полезных ископаемых и обрабатывающих производств (АО «Нижне-Бурейская ГЭС», АО Бурейский крановый завод «Бурей-кран», ООО «Албынский рудник», АО «Амурский уголь» и др.)

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, позволит сохранить занятость работников, трудоустроить их на новые рабочие места, повысив их профессиональный уровень и конкурентоспособность на рынке труда, тем самым предотвратить негативные социально-экономические последствия возможного увольнения работников.

### **3. Цели и задачи Программы**

Целью Программы является организация профессионального обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Для достижения поставленной цели Программой предусматривается решение следующей задачи:

повышение профессионального уровня, конкурентоспособности на рынке труда работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

### **4. Система программных мероприятий**

Для достижения цели и решения задачи Программы предусматриваются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Перечень программных мероприятий приведен в приложении № 1 к Программе.

### **5. Анализ рисков реализации и меры управления рисками реализации Программы**

К риску реализации Программы следует отнести:

ухудшение социально-экономической ситуации и, как следствие, рост напряженности на рынке труда;

отсутствие заинтересованности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в мероприятиях Программы;

отсутствие регистрации работодателей на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП

«Работа в России»), а также непредставление работодателями на ЕЦП «Работа в России» сведений об установлении неполного рабочего времени, простой, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников.

Для преодоления факторов рисков управление предполагает:

проведение информационной и разъяснительной работы среди работодателей и работников промышленных предприятий о возможности пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках Программы;

проведение информационной и разъяснительной работы среди работодателей по вопросам своевременного размещения на ЕЦП «Работа в России» исчерпывающей информации об установлении неполного рабочего времени, простой, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников.

проведение управлением постоянного мониторинга хода реализации мероприятий Программы и разработка при необходимости предложений по ее корректировке.

## **6. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения**

Механизм реализации Программы включает аналитическую работу, информирование работников и работодателей, организацию мониторинга реализации мероприятий.

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Амурской области, ответственным за реализацию мероприятий Программы, является управление.

Участниками Программы являются организации, индивидуальные предприниматели и работники промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

К участию в реализации Программы привлекаются исполнительные органы государственной власти области, органы местного самоуправления, общественные организации, образовательные организации и другие заинтересованные органы и организации.

Работники, находящиеся под риском увольнения, желающие принять участие в мероприятиях по обучению, могут принять в них участие, если они не являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов

в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Управление в рамках реализации Программы:

1) организует межведомственное взаимодействие при осуществлении мероприятий Программы с исполнительными органами государственной власти области, органами местного самоуправления, общественными организациями, образовательными организациями и другими заинтересованными органами и организациями;

2) осуществляет организацию исполнения системных мероприятий;

3) осуществляет анализ сведений работодателей, размещенных на ЕЦП «Работа в России», о введении режима неполного рабочего времени, простое, временной приостановки работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятиях по высвобождению работников;

4) формирует список участников мероприятий из числа работодателей, у которых имеются работники, находящиеся под риском увольнения, согласно приложению № 2 к Программе;

5) осуществляет контроль за ходом реализации Программы, в том числе за выполнением целевых показателей, оценкой эффективности Программы.

6) осуществляет в установленном порядке подготовку предложений об уточнении программных мероприятий и внесении изменений в Программу.

Источником информации об установлении неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения ЕЦП «Работа в России».

Приложение № 2 к Программе корректируется в соответствии с изменениями сведений на ЕЦП «Работа в России».

Работодатели, не испытывающие необходимости в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников, находящихся под риском увольнения, по их заявлению, поданному в управление занятости населения Амурской области, в течение 10 рабочих дней с даты подачи заявления исключаются из числа участников Программы.

## **7. Финансирование мероприятий Программы**

Общий объем финансирования Программы на 2022 год составляет 39 382,4 тыс. рублей.

Из них:

средства областного бюджета – 393,8 тыс. рублей,

средства федерального бюджета – 38 988,6 тыс. рублей.

Работодателям, участвующим в Программе, предоставляются субсидии

из областного бюджета в размере не более 59,58 тыс. рублей на одного обучающегося по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам.

Порядок предоставления субсидии из областного бюджета организациям и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержден постановлением Правительства Амурской области от 23.03.2022 № 275 «Об утверждении Программы отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Амурской области в 2022 году».

#### **8. Показатели эффективности реализации и результативности Программы**

Показателями результативности Программы является:  
численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 661 человека.

Показателем оценки эффективности реализации мер по организации профессионального обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, является:

доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 85 %.

Приложение № 1  
к Программе организации  
профессионального обучения и  
дополнительного профессионального  
образования работников промышленных  
предприятий, находящихся под риском  
увольнения, в Амурской области  
в 2022 году

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	Организация информирования работодателей и работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения о возможности участия в Программе	2022 год	управление занятости населения Амурской области, ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»	Повышение информированности работодателей о возможностях участия в Программе
2	Проведение ежедневного мониторинга сведений об установлении неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников на ЕЦП «Работа в России»	2022 год	управление занятости населения Амурской области	Сформирован и актуализирован перечень возможных участников Программы
3	Определение численности участников мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей)	2022 год	управление занятости населения Амурской области	Сформирован список участников мероприятий из числа работодателей, у которых имеются работники, находящиеся под риском увольнения
4	Определение перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда области для обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	2022 год	управление занятости населения Амурской области, ГКУ Амурской области «Центр	Сформирован перечень наиболее востребованных профессий на рынке труда области для обучения работников промышленных



			занятости населения»	предприятий, находящихся под риском увольнения
5	Формирование и актуализация банка образовательных программ, в том числе дистанционных, для обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	2022 год	управление занятости населения Амурской области, ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»	Сформирован перечень образовательных программ по востребованным направлениям обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
6	Заключение соглашений с работодателями промышленных предприятий о предоставлении субсидий	2022 год	ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»	Предоставление субсидии работодателям на обучение работников, находящихся под риском увольнения
7	Организация профессиональной ориентации работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в целях подбора соответствующей программы обучения	2022 год	ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»	Определение образовательной программы для обучения
8	Организация взаимодействия с работодателями на предмет корректировки образовательных программ обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	2022 год	управление занятости населения Амурской области	Актуализация перечня образовательных программ для обучения
9	Мониторинг реализации Программы, подготовка необходимой отчетности	2022 год	управление занятости населения Амурской области	Оценка результативности и эффективности реализации программных мероприятий
10	Мониторинг сохранения занятости, трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших обучение	2022 год	управление занятости населения Амурской области, ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»	Оценка эффективности обучения

Приложение № 2  
к Программе организации  
профессионального обучения и  
дополнительного профессионального  
образования работников промышленных  
предприятий, находящихся под риском  
увольнения, в Амурской области в 2022  
году

Список участников мероприятий из числа работодателей

№ п/п	Наименование предприятия	Количество работников, находящихся под риском увольнения	Профессии (специальности) работников, по которым необходимо организовать обучение
1	Акционерное общество «Амурский уголь»	3	Охранник, делопроизводитель, слесарь сантехник
2	ООО «Албынский рудник»	5	Машинист погрузочной машины, машинист экскаватора, специалист по охране труда, водитель
3	ООО «Авиационно-техническая база - Амурские авиалинии»	76	Охранник, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, слесарь механосборочных работ, машинист бульдозера, токарь, слесарь по ремонту подвижного состава, специалист-эксперт в сфере закупок
4	Филиал ПАО «Федеральная гидрогенерирующая компания «Русгидро – «Бурейская ГЭС»	117	Слесарь-электрик, сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом, слесарь по ремонту автомобиля, электромонтажник-наладчик
5	ООО «Издательско-полиграфический комплекс «Одеон»	34	Бухгалтер, маникюрша, специалист-эксперт в сфере закупок, парикмахер
6	АО Торговый порт «Благовещенск»	138	Специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист-эксперт в сфере закупок, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
7	ЗАО «Пассажирский порт «Амурассо»	22	Бухгалтер, делопроизводитель, горничная
8	И П Гладштейн С.П., Серышевский р-н	22	Кладовщик, охранник, водитель, повар, слесарь-сантехник, секретарь-машинистка
9	ООО «Транспортная компания «Амурассо»	11	Слесарь по ремонту автомобилей, водитель, водитель погрузчика
10	ООО «Производственная база «Амурассо», г. Благовещенск	24	Стропальщик, маляр, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, повар, водитель погрузчика