

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 110-340

От «21» 11 2023 г.



**МИНИСТЕРСТВО ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(МПК АО)**

ПРИКАЗ

20.11.2023

№ 8-СЭ

г. Благовещенск

**Об утверждении паспорта
комплекса процессных мероприятий «Развитие системы поиска и подбора
кандидатов для государственного управления Амурской области»**

В соответствии с Положением о системе управления государственными программами Амурской области, утвержденным постановлением Правительства Амурской области от 24.07.2023 № 627 и постановлением Правительства Амурской области от 22.09.2023 № 790 «Об утверждении государственной программы Амурской области «Эффективное государственное управление в Амурской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый паспорт комплекса процессных мероприятий «Развитие системы поиска и подбора кандидатов для государственного управления Амурской области» (далее – КПМ).

2. Возложить на ответственных исполнителей плана реализации КПМ персональную ответственность за выполнение контрольных точек, включенных в план реализации КПМ.

3. Определить Власенко Ольгу Михайловну, руководителя службы оценки и подбора кадров, ответственным за мониторинг реализации КПМ.

4. В случае изменения параметров паспорта КПМ лицу, указанному в пункте 3 настоящего приказа, в течение 5 рабочих дней со дня изменения параметров подготовить и направить на согласование проекты изменений паспорта государственной программы, утвержденного постановлением Правительства Амурской области от 22.09.2023 № 790 «Об утверждении государственной программы Амурской области «Эффективное государственное управление в Амурской области»» (при необходимости) и паспорта КПМ, утвержденного настоящим приказом.

5. В случае изменения объема финансового обеспечения КПМ начальнику отдела финансово-правовой работы – главному бухгалтеру (Сивцова Н.Г.) подготовить информацию ответственному лицу, указанному в пункте 3 настоящего приказа, о данных изменениях.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра проектного управления и кадровой политики Амурской области Назаренко Н.В.

7. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и размещению на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет(www.amurobl.ru).

Министр



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 008D7EC4E9F04900905DCB440269DF1BC9

Владелец Артёменко Алина Сергеевна

Действителен с 05.05.2023 по 28.07.2024

А.С.Артёменко

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
кадров Амурской области	результатам конкурсных процедур												
2	Проведение комплекса мероприятий по формированию Единого кадрового резерва	Осуществление текущей деятельности	В рамках мероприятия предусматривается формирование состава Единого кадрового резерва посредством проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области, конкурсов на формирование кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы области и аттестации государственных гражданских служащих области, своевременного исключения кандидатов из Единого кадрового резерва, а также принятия иных мер, направленных на поддержание Единого кадрового резерва в актуальном и рабочем состоянии	Условные единицы	1	2023	1	1	1	1	1	1	1
3	Проведение оценки эффективности использования резерва управленческих кадров Амурской области и Единого кадрового резерва	Осуществление текущей деятельности	В рамках мероприятия проводится ежегодная оценка эффективности использования резерва управленческих кадров Амурской области и Единого кадрового резерва	Условные единицы	0	2023	1	1	1	1	1	1	1
4	Организация поиска и подбора соискателей с использованием информационных	Приобретение товаров, работ, услуг	В рамках мероприятия осуществляется приобретение товаров, работ, услуг на основе	Условные единицы	0	2023	1	1	1	1	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Межбюджетные трансферты бюджетам территориальных государственных внебюджетных фондов Российской Федерации								
Бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)								
Консолидированные бюджеты муниципальных образований, из них:								
Местный бюджет								
Межбюджетные трансферты бюджету субъекта Российской Федерации								
Внебюджетные источники								
Мероприятие (результат) «Организация поиска и подбора соискателей с использованием информационных систем, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, всего, в том числе:	0,00	0,00	0,00	500,00	520,00	540,80	562,43	2 123,23
Региональный бюджет, из них:	0,00	0,00	0,00	500,00	520,00	540,80	562,43	2 123,23
Федеральный бюджет								
Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	500,00	520,00	540,80	562,43	2 123,23
Межбюджетные трансферты местным бюджетам								
Межбюджетные трансферты бюджетам территориальных государственных внебюджетных фондов Российской Федерации								
Бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов (бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования)								
Консолидированные бюджеты муниципальных образований, из них:								
Местный бюджет								
Межбюджетные трансферты бюджету субъекта Российской Федерации								
Внебюджетные источники								

6. План реализации комплекса процессных мероприятий в 2024 году

Задача, мероприятие (результат) / контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность, наименование ИО Амурской области, иного государственного органа, организации)	Вид подтверждающего документа	Информационная система (источник данных)
1	2	3	4	5
Наименование задачи комплекса процессных мероприятий (отсутствует)				
Мероприятие (результат) «Проведение комплекса мероприятий по формированию резерва мероприятий для обновления резерва управленческих кадров»		Григорьев Александр Владимирович	Протокол заседания комиссии по формированию резерва	

1	2	3	4	5
<p>кадров Амурской области»</p>		<p>консультант отдела развития государственной гражданской службы министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области</p>	<p>управленческих кадров Амурской области (в случае проведения заседания комиссии)</p>	
<p>Мероприятие (результат) «Проведение комплекса мероприятий для обновления резерва управленческих кадров Амурской области» в 2024 году реализации</p>	<p>X</p>	<p>Лазарева О.Н., ведущий консультант отдела развития государственной гражданской службы министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области</p>	<p>Протокол заседания комиссии по формированию резерва управленческих кадров Амурской области (в случае проведения заседания комиссии)</p>	<p>-</p>
<p>Контрольная точка 1.1. «Подготовлено техническое задание на корректировку раздела «Резерв управленческих кадров Амурской области» на информационном интернет-портале Правительства Амурской области «Открытый регион Амурская область»</p>	<p>02.09.2024</p>	<p>Лазарева О.Н., ведущий консультант отдела развития государственной гражданской службы министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области</p>	<p>Техническое задание</p>	<p>-</p>
<p>Контрольная точка 1.2. «Проведена информационная кампания»</p>	<p>28.12.2024</p>	<p>Крутикова О.Н., консультант отдела финансово-правовой работы министерства проектного управления и</p>	<p>Публикации в СМИ, социальных сетях</p>	<p>-</p>

1	2	3	4	5
		кадровой политики Амурской области		
Контрольная точка 1.3. «Осуществлена организация конкурсного отбора на включение кандидатов в резерв управленческих кадров Амурской области»	28.12.2024	Лазарева О.Н., ведущий консультант отдела развития государственной гражданской службы министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области	Протокол заседания комиссии по формированию резерва управленческих кадров Амурской области (в случае проведения заседания комиссии)	-
Мероприятие (результат) «Проведение комплекса мероприятий по обновлению Единого кадрового резерва»	X	Власенко О.М., руководитель службы оценки и подбора кадров министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области	Информация о состоянии Единого кадрового резерва	-
Мероприятие (результат) «Проведение оценки эффективности использования резерва управленческих кадров Амурской области и Единого кадрового резерва»	X	Лазарева О.Н., ведущий консультант отдела развития государственной гражданской службы министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области	Информация об эффективности использования резерва управленческих кадров Амурской области и Единого кадрового резерва	-
Мероприятие (результат) «Организация поиска и подбора соискателей с использованием информационных систем, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	X	Власенко О.М., руководитель службы оценки и подбора кадров министерства проектного	Служебная записка	-

1	2	3	4	5
		управления и кадровой политики Амурской области		
<p>Мероприятие (результат) «Организация поиска и подбора соискателей с использованием информационных систем, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в 2024 году реализации</p>	X	<p>Власенко О.М., руководитель службы оценки и подбора кадров министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области</p>	Служебная записка	-
<p>Контрольная точка 4.1. «Размещение информации о вакансиях в информационных системах по поиску и подбору персонала, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	28.06.2024	<p>Власенко О.М., руководитель службы оценки и подбора кадров министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области</p>	<p>Публикации в информационных системах по поиску и подбору персонала, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	-
<p>Контрольная точка 4.2. «Размещение информации о вакансиях в информационных системах по поиску и подбору персонала, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	28.12.2024	<p>Власенко О.М., руководитель службы оценки и подбора кадров министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области</p>	<p>Публикации в информационных системах по поиску и подбору персонала, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	-
<p>Контрольная точка 4.3. «Проведен анализ эффективности организации поиска и подбора соискателей с использованием информационных систем, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	28.12.2024	<p>Власенко О.М., руководитель службы оценки и подбора кадров министерства проектного управления и кадровой политики Амурской области</p>	Служебная записка	-