



## ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 августа 2015 г. № 328-пп

г. Архангельск

### **О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения и в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области**

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 25 декабря 2012 года № 600-пп.

2. В абзаце первом пункта 21 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 05 июня 2009 года № 149-па/24, слово «здравоохранения,» исключить.

3. Государственным бюджетным и автономным учреждениям Архангельской области в сфере здравоохранения до 31 марта 2016 года привести локальные нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

**Временно исполняющий  
обязанности Губернатора  
Архангельской области**



**И.А. Орлов**

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 11 августа 2015 г. № 328-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда  
в государственных бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области в сфере здравоохранения**

1. В пункте 2:
  - 1) в абзаце втором слова «, повышающих коэффициентов к окладам» исключить;
  - 2) в абзаце шестом слово «особенности» заменить словом «условия».
2. В подпункте 1 пункта 6 слова «, повышающие коэффициенты к окладам» исключить.
3. В абзаце первом пункта 11 слова «с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности» исключить.
4. Абзацы пятый и шестой пункта 12 изложить в следующей редакции:

«К основному персоналу государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области “Медицинский информационно-аналитический центр” относятся должности начальников отделов (кроме начальника планово-экономического отдела и начальника отдела материально-технического снабжения), врачей-специалистов, менеджеров по связям с общественностью, переводчиков, аналитиков, техников-программистов и инженеров-программистов (программистов).

К основному персоналу государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области “Архангельский центр медицинской профилактики” относятся должности начальников отделов, специалистов отделов и врачей-специалистов.».
5. В абзаце первом пункта 15 слова «и минимальные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности» исключить.
6. Пункты 17 – 26 исключить.
7. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются положениями о системе оплаты труда на основании специальной оценки условий труда не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Руководители учреждений обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.».

8. Дополнить новым пунктом 29<sup>1</sup> следующего содержания:

«29<sup>1</sup>. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи (далее – отдельные медицинские и иные работники), устанавливаются выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры выплат отдельным медицинским и иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определены в приложении № 8 к настоящему Положению.

Выплаты отдельным медицинским и иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляются за фактически отработанное время в условиях, предусмотренных приложением № 8 к настоящему Положению.».

9. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права, с учетом дополнительных гарантий, предусмотренных настоящим пунктом.

Минимальные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются не ниже размеров, определенных в соответствии со статьями 152 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата за разделение рабочего дня (смены) на части (с перерывом в работе свыше 2 часов) устанавливается в размере не менее 10 процентов (для женщин, работающих в сельской местности, – 30 процентов) дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы в условиях разделения рабочего дня (смены) на части).

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за разделение рабочего дня (смены) на части не ниже минимальных размеров, определенных в соответствии с настоящим Положением.».

10. В пункте 35:

1) дополнить новыми подпунктами 8 – 10 следующего содержания:

«8) надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории);

9) надбавка по учреждению (структурному подразделению учреждения);

10) надбавка за работу в сельской местности;»;

2) подпункт 8 считать подпунктом 11;

3) подпункт 9 считать подпунктом 12 и по тексту подпункта слово «выплата» заменить словом «надбавка»;

4) подпункты 10 – 12 считать соответственно подпунктами 13 – 15.

11. Пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Надбавка за выслугу лет устанавливается при наличии выслуги лет в организациях, осуществляющих деятельность в сфере здравоохранения.

Надбавка за выслугу лет начисляется ежемесячно.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Минимальный размер надбавки за выслугу лет составляет 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Периоды, которые засчитываются в выслугу лет, дающую право на установление работнику данной надбавки, приведены в приложении № 9 к настоящему Положению.

Исчисление выслуги лет состоит из подтверждения выслуги лет, подсчета выслуги лет, установления выслуги лет и перерасчета выслуги лет. Документами, подтверждающими выслугу лет, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке. Подсчет и установление выслуги лет осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности учреждения. Перерасчет выслуги лет осуществляется в порядке, предусмотренном для его подсчета и установления.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за выслугу лет не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены:

дополнительные периоды, которые засчитываются в выслугу лет, дающую право на установление работнику надбавки за выслугу лет, по сравнению с тем, как они определены в приложении № 9 к настоящему Положению;

дополнительные основания для установления надбавки за выслугу лет из числа предусмотренных пунктом 38 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 05 июня 2009 года № 149-па/24.».

12. Пункт 42 дополнить абзацем следующего содержания:

«Положениями о системе оплаты труда могут быть определены дополнительные почетные звания, за которые устанавливается надбавка за почетное звание, из числа почетных званий, входящих или ранее входивших в государственную наградную систему Российской Федерации, а также почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков, учрежденных федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами (ведомственными почетных званий).».

13. Дополнить новыми пунктами 42<sup>1</sup>, 42<sup>2</sup> и 42<sup>3</sup> следующего содержания:

«42<sup>1</sup>. Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается в связи с присвоением работнику квалификационных категорий, классов водителей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Присвоение квалификационных категорий, классов водителей осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается и учитывается:

врачам – руководителям структурных подразделений – при их работе по специальности, по которой присвоена квалификационная категория, или по специальности, которая соответствует профилю возглавляемого структурного подразделения;

врачам-специалистам – при их работе по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

провизорам – при их работе по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

среднему медицинскому персоналу – при их работе по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

фармацевтам – при их работе по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

педагогическим работникам – при их работе по любой специальности педагогического персонала.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается:

главным медицинским сестрам, главным фельдшерам, заведующим молочной кухней при наличии квалификационной категории по любой специальности среднего медицинского персонала;

провизорам – заведующим аптекой лечебно-профилактического учреждения при наличии квалификационной категории по специальности “Управление и экономика фармации” или по любой иной фармацевтической специальности;

водителям – при наличии класса квалификации.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) медицинским и фармацевтическим работникам устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня подписания распорядительного акта о присвоении квалификационной категории.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) педагогическим работникам устанавливается со дня, следующего за днем окончания действия ранее установленной квалификационной категории в случае, если заявление педагогического работника о проведении аттестации зарегистрировано до истечения трех месяцев со дня окончания ранее установленной квалификационной категории, в том числе в период ее действия. В иных случаях надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) педагогическим работникам устанавливается со дня регистрации заявления педагогического работника о проведении аттестации.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) водителям устанавливается со дня их приема на работу при наличии у них соответствующего класса квалификации. В случае повышения класса квалификации в период работы водителей надбавка устанавливается со дня установления (присвоения) указанного класса квалификации.

Минимальные размеры надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) медицинским и фармацевтическим работникам составляют:

Квалификационная категория	Минимальные размеры надбавки
Высшая квалификационная категория	15%
Первая квалификационная категория	10%
Вторая квалификационная категория	5%

Минимальные размеры надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) педагогическим работникам составляют:

Квалификационная категория	Минимальные размеры надбавки
Высшая квалификационная категория	10%
Первая квалификационная категория	7%
Вторая квалификационная категория	5%

Минимальные размеры надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) водителям составляют:

Класс квалификации	Минимальные размеры надбавки
Водитель автомобиля первого класса	7%
Водитель автомобиля второго класса	3%

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) начисляется ежемесячно.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

Положениями о системе оплаты труда могут быть определены дополнительные категории работников и дополнительные квалификационные категории, классы квалификации, категории из числа предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области, за которые устанавливается надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории).

42<sup>2</sup>. Надбавка по учреждению (структурному подразделению учреждения) устанавливается следующим категориям работников в следующих минимальных размерах:

работникам госпиталя для ветеранов войн и его структурных подразделений (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним) – 5 процентов оклада (должностного оклада) работника (медицинским и фармацевтическим работникам) и 3 процента оклада (должностного оклада) работника (другим работникам);

работникам домов ребенка – 5 процентов оклада (должностного оклада) работника;

работникам учреждений, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, – 5 процентов оклада (должностного оклада) работника;

работникам учреждений, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, – 5 процентов оклада (должностного оклада) работника;

работникам психиатрических отделений специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, – 5 процентов оклада (должностного оклада) работника;

врачам-специалистам и специалистам из числа среднего медицинского персонала, осуществляющим руководство врачами-стажерами, а также руководство производственной (профессиональной) практикой студентов и учащихся высших и средних медицинских учебных заведений, – 5 процентов оклада (должностного оклада) работника;

медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи (лечении, обследовании, проведении консультаций и оказании других видов медицинских услуг) больным с хирургическими гнойными заболеваниями (за фактически отработанное время с подтверждением фактов оказания медицинской помощи в медицинской документации), – 5 процентов оклада (должностного оклада) работника.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавки по учреждению (структурному подразделению учреждения) не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

Надбавка по учреждению (структурному подразделению учреждения) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Надбавка по учреждению (структурному подразделению учреждения) начисляется ежемесячно.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены дополнительные основания для установления надбавки по учреждению (структурному подразделению учреждения) при условии соблюдения требований пункта 44.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 05 июня 2009 года № 149-па/24.

42<sup>3</sup>. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений, работающим в сельской местности, в минимальном размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень должностей специалистов, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности, приведен в приложении № 7 к настоящему Положению.

Надбавка за работу в сельской местности начисляется ежемесячно.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены дополнительные категории работников, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности.».

14. В пункте 44:

1) абзац первый изложить в следующей редакции:



«44. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам:»;

2) по тексту абзацев третьего и четвертого слово «Выплата» заменить словом «Надбавка»;

3) в абзаце пятом слово «выплаты» заменить словом «надбавки», цифры «20» заменить цифрой «5»;

4) в абзаце шестом слово «выплат» заменить словом «надбавок».

15. Абзацы третий и четвертый пункта 45 изложить в следующей редакции:

«основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат (премий), а также премируемые периоды (применительно к премиям, предусмотренным подпунктами 1, 2, 13, 15 пункта 35 настоящего Положения) и расчетный период (применительно к премиям, предусмотренным подпунктами 2 и 15 пункта 35 настоящего Положения);

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок, предусмотренных подпунктами 4 – 10, 12 и 14 пункта 35 настоящего Положения.».

16. Абзац первый пункта 48 после слова «брак,» дополнить словами «тяжелая болезнь работника,».

17. В наименовании раздела VI слово «Особенности» заменить словом «Условия».

18. В пункте 49:

1) в абзаце первом предложение второе исключить;

2) в абзаце пятом слова «и численности работников» заменить словами «, численности работников и (или) других критериев, носящих объективный характер и определяемых в отношении подведомственных учреждений исполнительными органами государственной власти Архангельской области».

19. Пункт 51 исключить.

20. Пункт 53 дополнить новым подпунктом 6 следующего содержания:

«6) надбавка за квалификационную категорию.».

21. Дополнить новым пунктом 57<sup>1</sup> следующего содержания:

«57<sup>1</sup>. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается руководителям и заместителям руководителей учреждений в связи с присвоением квалификационной категории по специальности “Организация здравоохранения и общественное здоровье” или по клинической специальности.

Размеры надбавки за квалификационную категорию определяются в соответствии с абзацем семнадцатым, таблицей 1 и абзацем предпоследним пункта 42<sup>1</sup> настоящего Положения.».

22. В абзаце третьем пункта 67 слово «Предельная» заменить словами «В стационарных, амбулаторно-поликлинических учреждениях и учреждениях скорой медицинской помощи предельная».

23. Дополнить новым пунктом 69 следующего содержания:

«69. В структуре фондов оплаты труда учреждений (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не менее 55 процентов фонда должно направляться на выплаты по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, не более 15 процентов фонда – на выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты) в зависимости от условий труда работников, не более 30 процентов фонда – на выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).».

24. Пункт 69 считать пунктом 70.

25. Приложения № 1 – 6 к указанному Отраслевому примерному положению изложить в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области в сфере  
здравоохранения  
(в редакции постановления Правительства  
Архангельской области  
от 11 августа 2015 г. № 328-пп)

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов по профессиональным квалификационным**  
**группам должностей медицинских и фармацевтических работников**

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Минимальные размеры должностных окладов (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 700
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	3 300
2 квалификационный уровень	3 450
3 квалификационный уровень	3 600
4 квалификационный уровень	3 800
5 квалификационный уровень	4 000

3. Профессиональная квалификационная группа  
«Врачи и провизоры»

1 квалификационный уровень	4 800
2 квалификационный уровень	5 000
3 квалификационный уровень	5 300
4 квалификационный уровень	5 800

4. Профессиональная квалификационная группа  
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским  
и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

1 квалификационный уровень	6 400
2 квалификационный уровень	6 700

5. Должность медицинских работников, не отнесенная  
к профессиональным квалификационным группам

Главная медицинская сестра	4 600
----------------------------	-------

Примечание: Минимальные размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области в сфере  
здравоохранения

(в редакции постановления Правительства  
Архангельской области  
от 11 августа 2015 г. № 328-пп)

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
должностных окладов по профессиональным квалификационным  
группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения  
и предоставления социальных услуг**

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Минимальные размеры должностных окладов (рублей)
--	---

1. Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)  
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих  
предоставление социальных услуг»

ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	3 600
--	-------

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения  
и осуществляющих предоставление социальных услуг»

1 квалификационный уровень	4 800
2 квалификационный уровень	5 000

3. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности руководителей в учреждениях здравоохранения  
и осуществляющих предоставление социальных услуг»

ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	6 400
--	-------

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области в сфере  
здравоохранения  
(в редакции постановления Правительства  
Архангельской области  
от 11 августа 2015 г. № 328-пп)

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
должностных окладов (ставок заработной платы)  
по профессиональным квалификационным группам  
должностей работников образования**

Профессиональная квалификационная группа, квалификационные уровни	Минимальные размеры должностных окладов (ставок заработной платы) (рублей)
--	--

Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень	3 600
2 квалификационный уровень	3 800
3 квалификационный уровень	4 000
4 квалификационный уровень	4 200

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области в сфере  
здравоохранения  
(в редакции постановления Правительства  
Архангельской области  
от 11 августа 2015 г. № 328-пп)

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов по профессиональным квалификационным**  
**группам должностей общепрофессиональных должностей руководителей,**  
**специалистов и служащих**

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Минимальные размеры должностных окладов (рублей)
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	2 800
2 квалификационный уровень	3 100
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	3 300
2 квалификационный уровень	3 600
3 квалификационный уровень	4 000
4 квалификационный уровень	4 300
5 квалификационный уровень	4 600
<b>3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	4 800
2 квалификационный уровень	5 300
3 квалификационный уровень	5 800
4 квалификационный уровень	6 200
5 квалификационный уровень	6 700

4. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

1 квалификационный уровень	6 300
2 квалификационный уровень	6 900
3 квалификационный уровень	7 600

Примечание. Минимальный размер оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области в сфере  
здравоохранения  
(в редакции постановления Правительства  
Архангельской области  
от 11 августа 2015 г. № 328-пп)

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
окладов по профессиональным квалификационным  
группам общепрофессиональных профессий рабочих**

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов (рублей)
---	--------------------------------------

1. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень	2 800
2 квалификационный уровень	3 000

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень	3 300
2 квалификационный уровень	3 600
3 квалификационный уровень	4 400
4 квалификационный уровень	4 800

Примечание. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах (4 квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»), устанавливается в соответствии с приложением № 11 к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 6**  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области в сфере  
здравоохранения  
(в редакции постановления Правительства  
Архангельской области  
от 11 августа 2015 г. № 328-пп)

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов по профессиональным**  
**квалификационным группам должностей**  
**работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы	Минимальные размеры должностных окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	4 400
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	4 900».

26. Наименование приложения № 7 к указанному Отраслевому примерному положению изложить в следующей редакции:

**«ПЕРЕЧЕНЬ**  
**категорий специалистов, которым устанавливается**  
**надбавка за работу в сельской местности».**

27. Приложения № 8 и 9 к указанному Отраслевому примерному положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области в сфере  
здравоохранения  
(в редакции постановления Правительства  
Архангельской области  
от 11 августа 2015 г. № 328-пп)

**РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ  
отдельным медицинским и иным работникам, занятым  
на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

Категории отдельных медицинских и иных работников	Размеры выплат, процентов
1. Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической (в том числе психо-наркологической, психо-соматической и сомато-психиатрической) помощи (за исключением работников, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего приложения)	18
2. Медицинские работники участковой службы психиатрических (психоневрологических) учреждений (подразделений), судебно-психиатрических экспертных отделений (палат) для лиц, содержащихся под стражей	22
3. Медицинские работники отделений (палат) общего типа для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах, медицинские работники амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссий и судебно-психиатрических экспертных отделений (палат) для лиц, не содержащихся под стражей	29
4. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и работники, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	40
5. Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	20



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 9**  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области в сфере  
здравоохранения  
(в редакции постановления Правительства  
Архангельской области  
от 11 августа 2015 г. № 328-пп)

**ПЕРИОДЫ,**  
**которые засчитываются в выслугу лет, дающую право**  
**на установление работнику надбавки за выслугу лет**

1. В выслугу лет, дающую право на установление работнику надбавки за выслугу лет, включается время работы по специальности как по основному месту работы, так и при работе по совместительству на должностях, предусмотренных настоящим приложением, в медицинских организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

В выслугу лет, дающую право на установление работнику надбавки за выслугу лет, также засчитывается (при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала или за ними непосредственно следовала работа, включаемая в выслугу лет в соответствии с настоящим приложением):

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2. В выслугу лет, дающую право на установление работнику надбавки за выслугу лет (независимо от перерывов в работе и наличия во время перерыва другой работы), засчитываются:

время работы как по основному месту работы, так и при работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей-стажеров и провизоров-стажеров, в медицинских организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности;

время работы как по основному месту работы, так и при работе по совместительству на должностях, относящихся к профессиональной квалификационной группе медицинских и фармацевтических работников (приложение № 1 к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской

области в сфере здравоохранения) или к профессиональной квалификационной группе должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (приложение № 2 к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения);

время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр в образовательной организации высшего образования в сфере здравоохранения;

время обучения в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно-исследовательских организациях;

время работы в централизованных бухгалтериях исполнительных органов государственной власти в сфере здравоохранения и медицинских организациях;

время работы в исполнительных органах государственной власти в сфере здравоохранения, органах государственной власти, уполномоченных в области государственного надзора и контроля в сфере здравоохранения, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, страховых медицинских организаций, обществах Красного Креста, органах профсоюза работников здравоохранения и на должностях доверенных врачей;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками образовательных организаций высшего образования в сфере здравоохранения, в том числе организаций дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, общества Красного Креста и его организаций;

время работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций (учреждений и предприятий) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего

состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья;

время работы в медицинских организациях в период учебы в образовательной организации высшего образования в сфере здравоохранения или профессиональной образовательной организации по образовательным программам среднего профессионального образования в сфере здравоохранения независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой;

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и Российской Федерации и выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

При исчислении выслуги лет учитываются номенклатуры учреждений и должностей, действующие в тот период, за который рассчитывается выслуга лет.

3. В выслугу лет, дающую право на установление работнику надбавки за выслугу лет, также засчитывается (при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала или за ними непосредственно следовала работа, включаемая в выслугу лет в соответствии с настоящим приложением):

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в медицинских организациях стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.».

28. Приложение № 10 к указанному Отраслевому примерному положению исключить.

