



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 ноября 2016 г. № 481-пп

г. Архангельск

О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденное постановлением администрации Архангельской области от 05 июня 2009 года № 149-па/24.

2. Министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области, министерству здравоохранения Архангельской области, министерству образования и науки Архангельской области, министерству культуры Архангельской области, министерству агропромышленного комплекса и торговли Архангельской области, министерству природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области, агентству по спорту Архангельской области, агентству государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области, агентству по печати и средствам массовой информации Архангельской области в течение двух месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления разработать и внести в установленном порядке проекты постановлений Правительства Архангельской области о внесении изменений в соответствующие отраслевые положения об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области (далее – отраслевые положения), отраслевые примерные положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области (далее –

отраслевые примерные положения) в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Государственным учреждениям Архангельской области, на которые не распространяется действие отраслевых положений, примерных отраслевых положений (далее – внеотраслевые государственные учреждения), до 1 января 2017 года внести в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников соответствующих государственных учреждений Архангельской области в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.

4. Исполнительным органам государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных государственных учреждений Архангельской области, до 1 января 2017 года утвердить предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Архангельской области и среднемесячных заработных плат остальных работников соответствующих государственных учреждений Архангельской области.

Исполнительным органам государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных внеотраслевых государственных учреждений, до 1 января 2017 года:

определить в процентах от должностных окладов руководителей внеотраслевых государственных учреждений размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров соответствующих внеотраслевых государственных учреждений;

определить весовое значение показателей качества и объема государственных услуг, показателей качества и объема государственных работ, установленных в государственном задании внеотраслевого государственного учреждения (показателей плана деятельности внеотраслевого государственного учреждения), при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство государственным учреждением руководителям внеотраслевых государственных учреждений.

5. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 14 ноября 2016 г. № 481-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об установлении систем
оплаты труда работников государственных учреждений
Архангельской области**

1. Пункт 4 дополнить словами «, работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Архангельской области».

2. В пункте 14:

1) в абзаце первом слова «Примерные перечни» заменить словом «Категории»;

2) в абзаце втором слова «соответствующего примерного перечня должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных учреждений, определенного» заменить словами «соответствующих категорий должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных учреждений, определенных»;

3) в абзаце третьем слова «соответствующего примерного перечня» заменить словами «соответствующих категорий».

3. В пункте 36:

1) в абзаце четырнадцатом:

во втором предложении слова «части фонда оплаты труда работников данного государственного учреждения, направляемой на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы» заменить словами «премиального фонда основного персонала, рассчитанного в соответствии с пунктом 87 настоящего Положения»;

дополнить предложениями следующего содержания: «В соответствии с отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники государственного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.»;

2) в абзаце шестнадцатом слова «Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями может быть предусмотрено, что премии» заменить словом «Премии»;

3) в абзаце девятнадцатом первое предложение изложить в следующей редакции: «При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства направляются в последний

премируемый период календарного квартала или года, определенный отраслевым положением, примерным отраслевым положением (если иное не предусмотрено отраслевым положением, примерным отраслевым положением), на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы.».

4. Абзац третий пункта 45 после слова «(премий)» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель».

5. В абзаце седьмом пункта 50 слова «действующим в государственном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжением об определении его размера исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя данного государственного учреждения».

6. В пункте 51:

1) в абзаце втором:

слова «в процентах от должностных окладов руководителей государственных учреждений определяются» заменить словами «определяются в процентах от должностных окладов руководителей государственных учреждений»;

слова «и предусматриваются положениями о системе оплаты труда» исключить;

2) в абзаце третьем слова «действующим в государственном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «отраслевым положением, примерным отраслевым положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя соответствующего государственного учреждения».

7. В абзаце втором пункта 52 слова «действующим в государственном учреждении положением о системе оплаты труда и» исключить.

8. В пункте 54:

1) в абзаце третьем слова «показателей объема» заменить словами «показателей качества и объема»;

2) в абзаце семнадцатом:

слова «показателей объема» заменить словами «показателей качества и объема»;

слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных учреждений»;

3) в абзаце восемнадцатом:

слова «Показатели и критерии эффективности деятельности государственного учреждения, предусмотренные» заменить словами «Перечни показателей и критериев эффективности деятельности государственного учреждения, предусмотренных»;

слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных учреждений»;

4) в абзаце двадцатом слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных учреждений»;

5) в абзаце двадцать девятом:

второе предложение изложить в следующей редакции: «При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя государственного учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава государственного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 86 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником.»;

дополнить предложениями следующего содержания: «Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя государственного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 86 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. В соответствии с отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя государственного учреждения распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного государственного учреждения, в отношении заместителей руководителя государственного учреждения – приказами руководителя государственного учреждения и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники государственного учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.»;

б) абзац тридцатый после слова «определяются» дополнить словами «на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц, об основаниях для начисления премии за качественное руководство государственным учреждением»;

7) в абзаце тридцать четвертом слова «Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями может быть предусмотрено, что премии» заменить словом «Премии».

9. В пункте 59:

1) в абзаце первом слово «Положения») заменить словами «Положения, если иное не предусмотрено отраслевым положением, примерным отраслевым положением»);

2) в абзаце девятом слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных учреждений»;

3) в абзаце десятом:

слова «положением о системе оплаты труда» заменить словами «приказом руководителя государственного учреждения»;

дополнить предложениями следующего содержания: «При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера государственного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 86 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. В соответствии с отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер государственного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.».

10. В пункте 63:

1) в абзаце первом слова «действующим в государственном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжениями исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя государственного учреждения (в отношении руководителя государственного учреждения), и приказами руководителя государственного учреждения (в отношении заместителей руководителя государственного учреждения, главного бухгалтера государственного учреждения)»;

2) абзац третий после слова «премий» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности государственного учреждения и количество баллов за каждый показатель».

11. Пункт 64¹ изложить в следующей редакции:

«64¹. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников государственных учреждений (далее – предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области

осуществляют функции и полномочия учредителя, применительно к каждому государственному учреждению.

В государственных учреждениях, на которые распространяются отраслевые положения, примерные отраслевые положения, предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном государственном учреждении.

Во внеотраслевых государственных учреждениях предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднего по всем государственным учреждениям уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном государственном учреждении.

Распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных государственных учреждений, утверждаются критерии определения предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат, если это предусмотрено отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 4, если меньшая кратность предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат не установлена отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

12. В абзаце первом пункта 65 слова «, положения о системе оплаты труда» исключить.

13. Дополнить новым пунктом 65¹ следующего содержания:

«65¹. Структура положения о системе оплаты труда должна содержать разделы, предусмотренные подпунктами 1 – 5 пункта 65 настоящего Положения.

Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений в положениях о системе оплаты труда не устанавливаются.».

14. В пункте 72:

- 1) в абзаце втором слова «1 и 2» заменить словами «1 – 3»;
- 2) в абзаце третьем цифру «3» заменить цифрой «4».

15. В пункте 78:

1) в абзаце первом слова «, положения о системе оплаты труда» исключить;

2) в абзаце четвертом слова «, положения о системе оплаты труда» исключить;

3) в абзаце пятом слова «, положения о системе оплаты труда» исключить.

16. В пункте 79:

1) слова «настоящим Положением» заменить словами «разделами I – V и VIII настоящего Положения»;

2) дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Требования, предусмотренные разделом VI настоящего Положения, для отраслевых положений и примерных отраслевых положений, во внеотраслевых государственных учреждениях реализуются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных учреждений (в отношении руководителей государственных учреждений), и приказами руководителей государственных учреждений (в отношении заместителей руководителей государственных учреждений и главных бухгалтеров государственных учреждений).».

17. Дополнить новыми пунктами 85 – 89 следующего содержания:

«85. Часть средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом государственного учреждения, с одной стороны, и основным персоналом государственного учреждения, с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников государственного учреждения (пункты 82 – 83 настоящего Положения).

86. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за качественное руководство государственным учреждением. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером государственного учреждения, с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат (пункт 64¹ настоящего Положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения, является премиальным фондом руководящего состава государственного учреждения, делится между руководителем государственного учреждения и остальными работниками руководящего состава государственного учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство государственным учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников государственного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава государственного учреждения сэкономленные средства направляются на иные выплаты (за исключением премий за качественное руководство государственным учреждением) или учитываются в фонде оплаты труда работников государственного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенных иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного учреждения, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года (если иное не предусмотрено отраслевым положением, примерным отраслевым положением) на выплату премиальных выплат по итогам работы тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премиальной выплаты. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с абзацем восьмым пункта 35 настоящего Положения.

87. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями, за исключением премий за интенсивность и высокие результаты работы. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников государственного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с абзацем девятнадцатым пункта 36 настоящего Положения.

88. Особенности применения требований к структуре фондов оплаты труда работников государственных учреждений, предусмотренных пунктами 85 – 87 настоящего Положения, могут устанавливаться отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

89. Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями в структуре фондов оплаты труда работников государственных учреждений может быть предусмотрена предельная доля средств, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.».

18. Пункт 85 считать пунктом 90.

