



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07 февраля 2017 г. № 40-пп

г. Архангельск

О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 25 декабря 2012 года № 600-пп.

2. Государственным бюджетным и автономным учреждениям Архангельской области, на которые распространяется действие Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения, в течение трех месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления внести в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников соответствующих государственных учреждений Архангельской области в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
председателя Правительства
Архангельской области**



Е.В. Прокопьева

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 07 февраля 2017 г. № 40-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Отраслевое примерное положение
об оплате труда в государственных бюджетных и автономных
учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения**

1. Пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Положение о системе оплаты труда распространяется на всех работников соответствующего учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается разделом VI настоящего Положения.»

2. В пункте 12:

1) абзац первый изложить в следующей редакции:

«В целях настоящего Положения (с учетом особенностей, предусмотренных абзацами пятым – восьмым настоящего пункта, в отношении государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области “Медицинский информационно-аналитический центр”, государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области “Архангельский центр медицинской профилактики”, государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области “Детский туберкулезный санаторий имени М.Н. Фаворской” и государственного автономного учреждения здравоохранения Архангельской области “Санаторий “Сольвычегодск”):»;

2) дополнить новыми абзацами седьмым и восьмым следующего содержания:

«К основному персоналу государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области “Детский туберкулезный санаторий имени М.Н. Фаворской” относятся должности (профессии) инженера, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, оператора котельной, оператора очистных сооружений, повара, буфетчика, кухонного рабочего.

К основному персоналу государственного автономного учреждения здравоохранения Архангельской области “Санаторий “Сольвычегодск” относятся должности (профессии) главного инженера, инженера, заведующего производством (шеф-повара), повара, официанта, мойщика посуды, кухонного рабочего, уборщика производственных помещений, уборщика служебных помещений, подсобного рабочего, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, оператора котельной, оператора очистных сооружений.»

3. В абзаце втором пункта 13 слово «изменения» заменить словами «внесения изменений в пункт 12».

4. В наименовании раздела II слова «, повышающие коэффициенты к окладам,» исключить.

5. Пункт 15 дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, – согласно приложению № 13.».

6. Пункт 35 дополнить новым подпунктом шестнадцатым следующего содержания:

«16) премиальные выплаты за оказание высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования.».

7. Абзац второй пункта 36 после слова «учреждений» дополнить словами «(за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений)».

8. В пункте 37:

1) в абзаце девятом:

во втором предложении слова «части фонда оплаты труда работников данного учреждения, направляемой на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы» заменить словами «премиального фонда основного персонала, рассчитанного в соответствии с пунктом 72 настоящего Положения»;

дополнить предложениями следующего содержания: «Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.»;

2) в абзаце восемнадцатом первое предложение изложить в следующей редакции: «При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства могут направляться на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы.».

9. В пункте 42²:

1) в абзаце пятом слова «противотуберкулезной помощи» заменить словами «медицинской помощи больным туберкулезом»;

2) в абзаце восьмом слова «за фактически отработанное время» исключить;

3) абзац одиннадцатый дополнить словами «за фактически отработанное время».

10. Дополнить новым пунктом 44⁴ следующего содержания:

«44⁴. Премиальные выплаты за оказание высокотехнологичной медицинской помощи (далее – ВМП), не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, устанавливаются работникам

основного персонала, непосредственно оказывающим высокотехнологичную медицинскую помощь, а также работникам вспомогательного персонала, содействующим в оказании ВМП.

Средства фондов оплаты труда учреждений, формируемые за счет финансовых средств, направляемых на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в части оказания ВМП, распределяются между работниками основного персонала, непосредственно оказывающими ВМП, а также работниками вспомогательного персонала, содействующими в оказании ВМП, в долях, определенных положениями о системе оплаты труда.

При применении премиальных выплат за оказание ВМП, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, эти выплаты начисляются работникам основного персонала, непосредственно оказывающим ВМП, в зависимости от количества и объема медицинских вмешательств.

В соответствии с положениями о системе оплаты труда размеры премиальных выплат за оказание ВМП, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, определяются приказами руководителей учреждений об их начислении на основании протоколов комиссий по распределению данных выплат. Комиссии по распределению премиальных выплат за оказание ВМП, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, создаются и их составы утверждаются приказами руководителей учреждений.

Премиальные выплаты за оказание ВМП, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, начисляются в абсолютных размерах.

Премиальные выплаты за оказание ВМП, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, начисляются по итогам календарного месяца, в котором выполнено государственное задание на оказание ВМП.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премиальных выплат за оказание ВМП, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования.».

11. Абзац третий пункта 45 после слова «(премий)» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель».

12. В абзаце шестом пункта 49 слова «действующим в учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжением об определении его размера исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя данного учреждения».

13. В абзаце втором пункта 50 слова «действующим в учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «настоящим Положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя соответствующего учреждения».

14. В абзаце третьем пункта 52 слова «действующим в учреждении положением о системе оплаты труда и» исключить.

15. В пункте 54:

1) абзац третий после слова «услуг,» дополнить словами «показателей качества и объема государственных работ,»;

2) в абзаце восьмом слова «своевременная и правильная» заменить словами «своевременную и правильную»;

3) абзац шестнадцатый изложить в следующей редакции:

«Весовое значение показателей качества и объема государственных услуг, показателей качества и объема государственных работ, установленных в государственном задании учреждения, при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство учреждением в отношении руководителей учреждений составляет от 60 до 80 процентов, в отношении заместителей руководителей учреждений – определяется приказами руководителей учреждений.»;

4) в абзаце семнадцатом:

слова «Показатели и критерии эффективности деятельности учреждения, предусмотренные» заменить словами «Перечни показателей и критериев эффективности деятельности учреждения, предусмотренных»;

после слова «пункта» дополнить словами «в отношении руководителей учреждений»;

после слова «учреждений» дополнить словами «, в отношении заместителей руководителей учреждений – приказами руководителей учреждений»;

5) абзац восемнадцатый дополнить предложениями следующего содержания: «Эквивалент одного балла может определяться на период, превышающий расчетный период, но не более одного года. Период, за который определяется эквивалент одного балла, устанавливается распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им учреждений.»;

6) в абзаце девятнадцатом:

после слова «определяется» дополнить словами «в отношении руководителей учреждений»;

после слова «учреждений» дополнить словами «, в отношении заместителей руководителей учреждений – приказами руководителей учреждений»;

7) в абзаце двадцать четвертом слова «произошедшем в расчетном периоде» заменить словами «предусмотренных абзацем первым пункта 67 настоящего Положения, по итогам финансового года»;

8) в абзаце двадцать шестом:

второе предложение изложить в следующей редакции: «При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда

руководящего состава учреждения, определенного в соответствии с пунктом 71 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником.»;

дополнить предложениями следующего содержания: «Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения части премиального фонда руководящего состава учреждения, определенного в соответствии с пунктом 71 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя учреждения распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного учреждения, в отношении заместителей руководителя учреждения – приказами руководителя учреждения и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.»;

9) абзац двадцать седьмой после слова «определяются» дополнить словами «на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц, об основаниях для начисления премии за качественное руководство учреждением»;

10) дополнить абзацем следующего содержания:

«Премии за качественное руководство учреждением начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.».

16. В пункте 59:

1) в абзаце девятом слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей учреждений»;

2) в абзаце десятом:

слова «положением о системе оплаты труда» заменить словами «приказом руководителя учреждения»;

дополнить предложениями следующего содержания: «При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения части премиального фонда руководящего состава учреждения, определенного в соответствии с пунктом 71 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.».

17. В пункте 63:

1) в абзаце первом слова «действующим в учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжениями исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя учреждения (в отношении руководителя учреждения), и приказами руководителя учреждения (в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения)»;

2) абзац третий после слова «премий» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности учреждения и количество баллов за каждый показатель».

18. Пункт 65 изложить в следующей редакции:

«65. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников учреждений (далее – предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, применительно к каждому учреждению.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном учреждении.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 4.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

19. Дополнить новыми пунктами 70 – 72 следующего содержания:

«70. Часть средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом учреждения, с одной стороны, и основным персоналом учреждения, с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждения (пункт 67 настоящего Положения).

71. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за качественное руководство учреждением. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером учреждения, с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат (пункт 65 настоящего Положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, является премиальным фондом руководящего состава учреждения, делится между руководителем учреждения и остальными работниками руководящего состава учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам,

отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава учреждения сэкономленные средства направляются на иные выплаты (за исключением премий за качественное руководство учреждением) или учитываются в фонде оплаты труда работников учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенных иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, сэкономленные средства направляются не позднее последнего дня первого квартала следующего календарного года на выплату премиальных выплат по итогам работы тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о начислении премиальной выплаты. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с абзацем седьмым пункта 36 настоящего Положения.

72. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премий за интенсивность и высокие результаты работы. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы, на иные выплаты

или учитываются в фонде оплаты труда работников учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с абзацем восемнадцатым пункта 37 настоящего Положения.».

20. Пункт 70 считать пунктом 73.

21. В разделе 1 приложения № 1 к указанному Положению в позиции, касающейся 1 квалификационного уровня, цифры «2 700» заменить цифрами «2 800».

22. Пункт 3 приложения № 9 к указанному Положению исключить.

23. Пункт 3 приложения № 11 к указанному Положению после слова «ремонт» дополнить словами «и обслуживанию».

24. Дополнить приложением № 13 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 13
к Отраслевому примерному
положению об оплате труда
в государственных бюджетных
и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
здравоохранения

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Минимальные размеры должностных окладов (рублей)
1	2
1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня	
	2 800
2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
1 квалификационный уровень	3 300
2 квалификационный уровень	3 600
3 квалификационный уровень	4 000
3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	
1 квалификационный уровень	4 800
2 квалификационный уровень	5 300
3 квалификационный уровень	5 800

1	2
4. Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	6 300
2 квалификационный уровень	6 900
3 квалификационный уровень	7 600».

