



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 февраля 2017 г. № 77-пп

г. Архангельск

О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 03 июля 2012 года № 295-пп.

2. Государственным учреждениям Архангельской области, на которые распространяется действие Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования, в течение двух месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления внести в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников соответствующих государственных учреждений Архангельской области в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 21 февраля 2017 г. № 77-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Отраслевое примерное положение
об оплате труда в государственных бюджетных и автономных
учреждениях Архангельской области в сфере образования**

1. Пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Положение о системе оплаты труда распространяется на всех работников соответствующего государственного бюджетного или автономного учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений устанавливается разделом VI настоящего Положения.».

2. В абзаце втором пункта 12 слово «изменения» заменить словами «внесения изменений в пункт 11».

3. В пункте 34:

1) в абзаце восьмом:

во втором предложении слова «части фонда оплаты труда работников данного государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемой на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы» заменить словами «части премиального фонда основного персонала, распределенной работникам, относящимся к основному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения и получающим премии за интенсивность и высокие результаты работы, рассчитанной в соответствии с пунктом 71 настоящего Положения»;

дополнить предложениями следующего содержания: «Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники государственного бюджетного и автономного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.»;

2) в абзаце пятнадцатом первое предложение изложить в следующей редакции: «При образовании экономии средств части премиального фонда основного персонала, распределенной работникам, относящимся к основному персоналу и получающим премии за интенсивность и высокие результаты работы, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы.».

4. Абзац третий пункта 44 после слова «(премий)» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель».

5. В абзаце шестом пункта 50 слова «действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжением об определении его размера исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя данного государственного учреждения».

6. В абзаце четвертом пункта 51 слова «действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «настоящим Положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя соответствующего государственного бюджетного или автономного учреждения».

7. В абзаце втором пункта 52 слова «действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда и» исключить.

8. В пункте 54:

1) в абзаце третьем слова «показателей объема» заменить словами «показателей качества и объема»;

2) в абзаце семнадцатом:

слова «показателей объема» заменить словами «показателей качества и объема»;

слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений»;

3) в абзаце восемнадцатом:

слова «Показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения, предусмотренные» заменить словами «Перечни показателей и критериев эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения, предусмотренных»;

слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений»;

4) в абзаце двадцатом слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений»;

5) в абзаце двадцать девятом:

второе предложение изложить в следующей редакции: «При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 70 настоящего Положения, на максимальное

количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником.»;

дополнить предложениями следующего содержания: «Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 70 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного государственного бюджетного или автономного учреждения, в отношении заместителей руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения – приказами руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники государственного бюджетного или автономного учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.»;

б) абзац тридцатый после слова «определяются» дополнить словами «на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц, об основаниях для начисления премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением».

9. В пункте 59:

1) в абзаце десятом слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений»;

2) в абзаце одиннадцатом:

слова «положением о системе оплаты труда» заменить словами «приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения»;

дополнить предложениями следующего содержания: «При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения части премиального фонда руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 70

настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер государственного бюджетного или автономного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.».

10. В пункте 63:

1) в абзаце первом слова «действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжениями исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя государственного бюджетного или автономного учреждения (в отношении руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения), и приказами руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения (в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения)»;

2) абзац третий после слова «премий» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения и количество баллов за каждый показатель».

11. Пункт 65 изложить в следующей редакции:

«65. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего государственного бюджетного или автономного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников государственных бюджетных и автономных учреждений (далее – предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, применительно к каждому государственному бюджетному и автономному учреждению.

В государственных бюджетных и автономных учреждениях предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном государственном бюджетном или автономном учреждении.

Распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных государственных бюджетных и автономных учреждений, утверждаются критерии определения предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 4.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

12. Дополнить новыми пунктами 69 – 71 следующего содержания:

«69. Часть средств фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом государственного бюджетного или автономного учреждения, с одной стороны, и основным персоналом государственного бюджетного или автономного учреждения, с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения (пункты 67 – 68 настоящего Положения).

70. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые

на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за качественное руководство государственным учреждением. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером государственного бюджетного или автономного учреждения, с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат (пункт 65 настоящего Положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения, является премиальным фондом руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения, делится между руководителем государственного бюджетного или автономного учреждения и остальными работниками руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство государственным учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава государственного бюджетного или автономного учреждения, сэкономленные средства направляются на иные выплаты (за исключением

премий за качественное руководство государственным учреждением) или учитываются в фонде оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенных иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату премиальных выплат по итогам работы тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о начислении премиальной выплаты. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с абзацем седьмым пункта 33 настоящего Положения.

71. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за интенсивность и высокие результаты работы. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы (для работников, относящихся к основному персоналу государственных бюджетных и автономных учреждений и получающих премиальные выплаты по итогам работы в соответствии с абзацем вторым пункта 33 настоящего Положения), и премий за интенсивность и высокие результаты работы (для работников, относящихся к основному персоналу государственных бюджетных и автономных учреждений и получающих премии за интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с абзацем вторым пункта 34 настоящего Положения).

Средства премиального фонда основного персонала распределяются между работниками, относящимися к основному персоналу государственных бюджетных и автономных учреждений и получающими премиальные выплаты по итогам работы, с одной стороны, и работниками, относящимися к основному персоналу и получающими премии за интенсивность и высокие результаты работы, с другой стороны, в соответствии с положением о системе оплаты труда.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премиальных выплат по итогам работы, премий за интенсивность и высокие результаты работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с абзацем седьмым пункта 33 и абзацем пятнадцатым пункта 34 настоящего Положения.».

13. Пункт 69 считать пунктом 72.

14. В пункте 3 приложения № 3 к указанному Положению слово «Фонда» заменить словами «органах местного самоуправления, осуществляющих отдельные государственные полномочия по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству, Фонде».

15. Приложение № 9 признать утратившим силу.

