



ГУБЕРНАТОР АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

У К А З

от 26 апреля 2017 г. № 37-у

г. Архангельск

О внесении изменений в некоторые указы Губернатора Архангельской области, регулирующие вопросы формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Архангельской области

В целях приведения нормативных правовых актов Губернатора Архангельской области, регулирующих вопросы государственной гражданской службы Архангельской области, в соответствие с указом Президента Российской Федерации от 01 марта 2017 года № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые указы Губернатора Архангельской области, регулирующие вопросы формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Архангельской области.

2. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Архангельской области**



И.А. Орлов

УТВЕРЖДЕНЫ
указом Губернатора
Архангельской области
от 26 апреля 2017 г. № 37-у

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые указы Губернатора
Архангельской области, регулирующие вопросы формирования
кадрового резерва на государственной гражданской службе
Архангельской области**

1. В Типовом положении о методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Архангельской области в исполнительном органе государственной власти Архангельской области и представительстве Архангельской области и конкурса на включение в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти Архангельской области и представительства Архангельской области, утвержденном указом Губернатора Архангельской области от 04 июня 2010 года № 106-у:

1) в пункте 7 после слова «Интернет» дополнить словами «(далее – сеть “Интернет”)»;

2) абзац первый пункта 10 после слов «Российской Федерации» дополнить словами «(далее – гражданин)»;

3) пункт 11 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации.»;

4) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Представитель нанимателя не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения второго этапа конкурса:

1) размещает на официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети “Интернет” информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты);

2) направляет информацию о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса кандидатам.»;

5) в пункте 18 слово «(опыту)» исключить.

2. В Положении о кадровом резерве на государственной гражданской службе Архангельской области, утвержденном указом Губернатора Архангельской области от 18 декабря 2013 года № 138-у:

1) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится в порядке, аналогичном порядку, установленному статьей 22 Федерального закона и Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 “О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации”, а также в соответствии с методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Архангельской области в исполнительном органе государственной власти Архангельской области и представительстве Архангельской области и конкурса на включение в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти Архангельской области и представительства Архангельской области, утвержденной указом Губернатора Архангельской области от 04 июня 2010 года № 106-у.

Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа оформляется правовым актом государственного органа в течение 14 календарных дней со дня принятия конкурсной комиссией соответствующего решения.»;

2) пункт 11 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа по результатам конкурса на замещение вакантной должности оформляется правовым актом государственного органа в течение 14 календарных дней со дня принятия конкурсной комиссией соответствующего решения.»;

3) пункт 12 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Решение о включении гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа по результатам аттестации оформляется правовым актом государственного органа в течение одного месяца со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.»;

4) пункт 13 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Решение о включении гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа в соответствии с подпунктами 6 и 7 пункта 8 настоящего положения оформляется правовым актом государственного органа не позднее даты его увольнения с гражданской службы.»;

5) пункты 14 и 15 изложить в следующей редакции:

«14. В кадровый резерв государственного органа не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона.

15. Копия правового акта государственного органа о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва направляется (выдается) кадровой службой соответствующего государственного органа

или лицом, осуществляющим кадровую работу в соответствующем государственном органе, гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 дней со дня издания такого акта.

Копии правовых актов о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва приобщаются к личному делу гражданского служащего.»;

б) абзац пятый пункта 20 изложить в следующей редакции:

«стаж гражданской службы или стаж работы по специальности по вакантной должности гражданской службы;»;

7) пункты 24 и 25 изложить в следующей редакции:

«24. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;

в) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктами 6 и 7 пункта 8 настоящего положения;

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона;

е) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного федерального закона;

ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

25. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу и подтвержденного заключением медицинской организации;

е) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона;

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.».

