



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 января 2024 г. № 3-пп

г. Архангельск

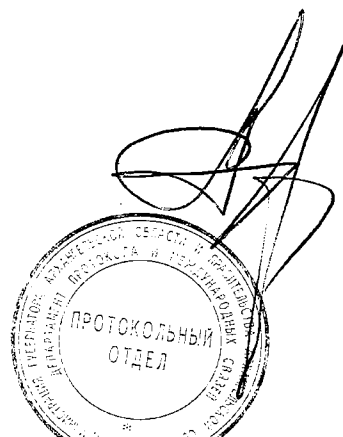
Об утверждении плана мероприятий по повышению эффективности службы занятости Архангельской области на 2024 год

В соответствии с пунктом 3 статьи 33 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», подпунктом «б» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации отдельных мероприятий региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», являющегося приложением № 31 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298, подпунктом 1 пункта 1 статьи 34 Устава Архангельской области Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по повышению эффективности службы занятости Архангельской области на 2024 год.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Архангельской области
от 9 января 2024 г. № 3-пп

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по повышению эффективности службы занятости Архангельской области на 2024 год
(далее – региональный проект)

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

Наименование субъекта Российской Федерации	Архангельская область
Куратор регионального проекта	Скубенко Игорь Васильевич, заместитель председателя Правительства Архангельской области
Руководитель регионального проекта	Шевелев Павел Валерьевич, заместитель министра – начальник управления труда и занятости населения министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области
Участники регионального проекта	Скоморохова Светлана Александровна, директор государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – центр занятости населения), курируемая сфера: создание централизованной системы управления центрами занятости населения, порядок работы и взаимодействие центра занятости населения с гражданами и работодателями; Жилиховская Наталья Владимировна, заместитель начальника финансово-экономического управления министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области, курируемая сфера: увеличение мотивации работников центра занятости населения; Чуева Ирина Геннадьевна, заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения управления труда и занятости населения министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области, курируемая сфера: общие организационные вопросы по формированию и согласованию регионального проекта, система контроля и оценки качества деятельности по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения;

	<p>Иоффе Ксения Игоревна, начальник отдела организации закупок и материально-технического обеспечения государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения», курируемая сфера: проведение ремонта зданий центров занятости населения, оснащение и приведение к единому фирменному стилю зданий и помещений центров занятости населения;</p> <p>Лобашева Татьяна Аркадьевна, главный бухгалтер государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения», курируемая сфера: увеличение мотивации работников центра занятости населения;</p> <p>Вохтомина Ольга Сергеевна, заместитель директора государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения», курируемая сфера: внедрение системы управления клиентским опытом;</p> <p>Кашенцова Юлия Владимировна, начальник отдела координации деятельности отделений государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения», курируемая сфера: организация предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки, а также клиентоориентированных сервисов по принципу «одного окна»;</p> <p>Савина Наталья Петровна, начальник отдела кадровой работы государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения», курируемая сфера: организация процессов управления персоналом центров занятости населения;</p> <p>Поршнева Мария Борисовна, пресс-секретарь государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения», курируемая сфера: информационное сопровождение деятельности центра занятости населения;</p> <p>Подлесная Наталья Сергеевна, начальник отдела автоматизации и защиты информации государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения», курируемая сфера: система информатизации и автоматизации центров занятости населения</p>
--	--

Описание регионального проекта

<p>Характеристика рынка труда субъекта Российской Федерации</p>	<p>общая площадь территории Архангельской области (без Ненецкого автономного округа) составляет 413,1 м²;</p> <p>количество муниципальных образований Архангельской области (по состоянию на 1 января 2023 года):</p> <p>7 городских округов;</p> <p>12 муниципальных округов;</p> <p>7 муниципальных районов;</p>
---	---

	<p>13 поселков городского типа; 3929 сельских населенных пунктов; количество организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Архангельской области (по состоянию на 1 января 2023 года), – 40 817 единиц, в том числе 17 446 организаций и 23 371 индивидуальный предприниматель; общая численность населения Архангельской области на 1 января 2023 года – 964,3 тыс. человек; размер среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Архангельской области – 53 726,4 рубля; общая характеристика рынка труда Архангельской области (по состоянию на 1 января 2023 года): численность трудоспособного населения – 599,996 тыс. человек; уровень безработицы – 5,5 процента численности рабочей силы; уровень регистрируемой безработицы – 1,3 процента к численности рабочей силы; коэффициент напряженности на рынке труда – 0,8 человека на одну вакансию; среднегодовая численность занятых – 493,4 тыс. человек; численность безработных по методологии Международной организации труда – 28,9 тыс. человек; численность незанятых граждан, обратившихся в обособленные структурные подразделения центра занятости населения (далее – ОЗН), – 7872 человека; численность безработных граждан, зарегистрированных в ОЗН, – 7070 человек; количество заявленных вакансий в ОЗН – 9951 единица</p>
<p>Общая характеристика сети центров занятости населения субъекта Российской Федерации на начало проекта</p>	<p>модель управления центрами занятости населения – централизованная; общее количество центров занятости населения (точек присутствия) – 19 ОЗН в муниципальных районах, муниципальных округах и городских округах Архангельской области, в одно ОЗН входит 3 сектора оказания услуг в сфере занятости, в 5 ОЗН созданы 6 удаленных рабочих мест, всего – 28 точек присутствия; модернизированных кадровых центров «Работа России» – 2 (в городском округе «Город Архангельск» и городском округе Архангельской области «Котлас»); общее количество зданий (помещений) – 13 зданий, находящихся в государственной собственности Архангельской области (3072,7 кв. м); 6 помещений в зданиях государственной собственности Архангельской области (4537,3 кв. м); 3 ОЗН размещены в арендуемых помещениях (228,5 кв. м) и на условиях безвозмездного пользования (243,4 кв. м); 6 удаленных стационарных рабочих мест, из них 5 – в безвозмездном пользовании (77,8 кв. м) и 1 – в арендуемых помещениях (35,1 кв. м). Всего – 8194,8 кв. м; стоимость содержания сети центра занятости населения в год – 13 863,4 тыс. рублей; общая штатная численность работников центра занятости населения по состоянию на 1 января 2023 года – 360,45 человека, в том числе: административно-управленческий персонал (далее – АУП) – 55 человек;</p>

	<p>основной персонал – 266,1 человека; младший обслуживающий персонал (далее – МОП) – 39,35 человека; средняя заработная плата работников центра занятости населения по состоянию на 1 октября 2023 года – 40 588,6 рубля, в том числе: АУП – 55 912,5 рубля; основной персонал – 38 907,5 рубля; МОП – 30 538,8 рубля; отношение средней заработной платы работников центра занятости населения к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Архангельской области – 69 процентов</p>
Цель (цели) регионального проекта	повышение эффективности службы занятости населения в Архангельской области
Задачи регионального проекта	<p>внедрение требований стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости; приведение структуры центра занятости населения к целевой модели организации; увеличение мотивации работников центра занятости населения, в том числе повышение средней заработной платы работников центров занятости населения, доведение ее до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Архангельской области; проведение текущего ремонта зданий, оснащение и приведение к единому стилю зданий и помещений центра занятости населения; обучение работников органов службы занятости населения в Архангельской области</p>
Результат (результаты) регионального проекта	количество центров занятости, в которых реализованы мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости, – 25
Показатели достижения результата (результатов) регионального проекта	<p>1) сокращение среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, дней – с 88,45 до 54; 2) сокращение среднего времени состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы), дней – с 115,6 до 74</p>
Период реализации регионального проекта	1 января – 31 декабря 2024 года
Риски реализации регионального проекта	<p>1) недостаточное финансирование из областного бюджета мероприятий по повышению уровня заработной платы и проведению капитального ремонта. Мероприятия по предупреждению риска – своевременное направление расчетов финансирования при формировании областного бюджета на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов, оптимизация затрат. Действия при наступлении – перенос срока реализации проекта. Ответственный – Котлов Павел Геннадьевич;</p>

	<p>2) низкая мотивация сотрудников при повышенной нагрузке при разработке и реализации проекта (оформлении закупочной документации, внедрении новых методов работы). Следствие – увольнение сотрудников. Мероприятия – проведение обучающих семинаров, тренингов эмоционального выгорания, на формирование стрессоустойчивости, мотивационных мероприятий (командообразование, конкурсы и т.п.). Действия – проведение тренингов и углубленные консультации штатных сотрудников, подбор персонала и обучение новых сотрудников. Ответственный – Вохтомина Ольга Сергеевна;</p> <p>3) ошибки при планировании и в проектной документации. Мероприятия – обсуждение всех этапов планирования на заседаниях рабочей группы по разработке и реализации проекта комплексной модернизации сети центров занятости населения Архангельской области, образованной распоряжением министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области от 9 декабря 2022 года № 575-р. Заключение договора на экспертизу проектно-сметной документации. Действия – выделение дополнительных финансовых средств из областного бюджета. Ответственный – Скоморохова Светлана Александровна;</p> <p>4) нарушение условий и сроков исполнения договорных обязательств поставщиками работ и услуг. Непредвиденные работы, появившиеся в процессе ремонта. Мероприятия – организация системы контроля качества и своевременности выполнения договорных обязательств (заключение договора на постоянный строительный контроль), экспертиза произведенных работ. Действия – расторжение контракта с недобросовестным подрядчиком и проведение конкурсных процедур по завершению ремонта, претензионная работа. Ответственный – Калитин Сергей Евгеньевич</p>
<p>Взаимосвязь с другими проектами, государственными программами</p>	<p>региональный проект «Содействие занятости (Архангельская область)», утвержденный протоколом проектного комитета Архангельской области от 12 декабря 2018 года № 8; государственная программа Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда»</p>
<p>Финансовое обеспечение реализации регионального проекта</p>	<p>общий объем финансового обеспечения регионального проекта составляет 501 391,7 тыс. рублей, в том числе средства: федерального бюджета – 300 371,8 тыс. рублей; бюджета Архангельской области – 201 019,9 тыс. рублей</p>

1. План-график регионального проекта

№ п/п	Наименование работ/мероприятий	Длительность, дней	Начало	Окончание	Результат/подтверждающий документ	Ф.И.О. ответственного исполнителя
1	2	3	4	5	6	7
Создание централизованной системы управления центрами занятости населения						
КТ1	Принят правовой акт органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации о создании (реорганизации) юридического лица, включающего все территориальные центры занятости населения в субъекте Российской Федерации и управляющий центр занятости населения		20.11.2023	20.11.2023	Утвержденное постановление Правительства Архангельской области «Об особенностях формирования структуры службы занятости населения Архангельской области»	Овечкин С.В., начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство труда)
КМ2.1	Подготовлены предложения по внесению изменений в организационную структуру и штатное расписание государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – ГКУ «АОЦЗН»)	11	15.11.2023	29.11.2023	Письмо в министерство труда о согласовании изменений в организационную структуру и штатное расписание ГКУ «АОЦЗН» с 01.02.2024	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»
КМ2.2	Утверждено штатное расписание ГКУ «АОЦЗН»	17	01.12.2023	25.12.2023	Приказ директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении штатного расписания ГКУ «АОЦЗН»	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КМ2.3	Утверждено распоряжение министерства труда о внесении изменения в устав ГКУ «АОЦЗН» в части приведения государственного учреждения к типовой организационной структуре	17	09.01.2024	31.01.2024	Распоряжение министерства труда о внесении изменения в устав ГКУ «АОЦЗН»	Овечкин С.В., начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы министерства труда
КТ2	Создано (реорганизовано) юридическое лицо, включающее территориальные центры занятости населения в зависимости от численности населения в трудоспособном возрасте в муниципальных образованиях субъекта Российской Федерации и управляющий центр занятости, осуществляющий централизованное управление функционированием центров занятости населения		29.01.2024	29.01.2024	Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц о реорганизации	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
КМ3.1	Уведомление сотрудников о внесении изменений в штатное расписание ГКУ «АОЦЗН»	23	01.11.2023	01.12.2023	Приказ директора ГКУ «АОЦЗН» о проведении организационно-штатных мероприятий в ГКУ «АОЦЗН»	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
КМ3.2	Разработка и утверждение положений о территориальных центрах занятости населения (далее – территориальные ЦЗН), внесение изменений в положения об отделах (подразделениях) управляющего центра занятости населения (далее – управляющий ЦЗН), внесение изменений в должностные инструкции сотрудников	23	20.11.2023	20.12.2023	Приказы директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении положений о территориальных ЦЗН, внесении изменений в положения об отделах (подразделениях) управляющего ЦЗН, внесение изменений в должностные инструкции сотрудников	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КТЗ	Завершены организационно-штатные мероприятия в рамках создания (реорганизации) юридического лица, включающего территориальные ЦЗН и управляющий ЦЗН		29.02.2024	29.02.2024	Распоряжение министерства труда о внесении изменения в устав ГКУ «АОЦЗН» в части приведения к типовой организационно-функциональной структуре центров занятости населения	Овечкин С.В., начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы министерства труда; Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
Увеличение мотивации работников центра занятости населения						
КМ4.1	Подготовка предложений к проекту областного закона «Об областном бюджете на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов» в части повышения заработной платы ГКУ «АОЦЗН»	11	14.07.2023	01.08.2023	Письмо в министерство финансов Архангельской области	Котлов П. Г., заместитель министра труда, занятости и социального развития Архангельской области – начальник финансово-экономического управления министерства труда
КМ4.2	Согласование проекта постановления Правительства Архангельской области «Об утверждении плана мероприятий по повышению эффективности службы занятости Архангельской области на 2024 год» с заинтересованными исполнительными органами государственной власти Архангельской области	13	15.12.2023	28.12.2023	Проект постановления Правительства Архангельской области «Об утверждении плана мероприятий по повышению эффективности службы занятости Архангельской области на 2024 год» размещен на согласование	Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда

1	2	3	4	5	6	7
КТ4	Принятие нормативного правового акта субъекта Российской Федерации (органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации) об утверждении регионального проекта, предусматривающего соответствие уровня оплаты труда работников не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности субъекта Российской Федерации		29.12.2023	29.12.2023	Утвержденное постановление Правительства Архангельской области «Об утверждении плана мероприятий по повышению эффективности службы занятости Архангельской области на 2024 год»	Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда
КМ5.1	Подготовка и направление отчета по форме П-4 в Управление Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу	5	10.01.2024	15.01.2024	Отчет по форме П-4 (далее ежеквартально до 10 числа после отчетного периода)	Лобашева Т.А., главный бухгалтер ГКУ «АОЦЗН»
КМ5.2	Внесение изменений в Положение об оплате труда, включающих показатели эффективности	21	01.11.2023	30.11.2023	Проект приказа директора ГКУ «АОЦЗН» о внесении изменений в Положение об оплате труда, включающих показатели эффективности	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»
КМ5.3	Согласование министерством труда и утверждение приказом директора ГКУ «АОЦЗН» Положения об оплате труда, включающего показатели эффективности	21	01.12.2023	29.12.2023	Утвержденное приказом директора ГКУ «АОЦЗН» Положение об оплате труда, включающее показатели эффективности	Котлов П.Г., заместитель министра труда, занятости и социального развития Архангельской области – начальник финансово-экономического управления министерства труда

1	2	3	4	5	6	7
КТ5	Уровень оплаты труда работников не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности субъекта Российской Федерации		15.01.2025	15.01.2025	Форма федерального статистического наблюдения П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»	Лобашева Т.А., главный бухгалтер ГКУ «АОЦЗН»
Организация предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки, а также клиентоориентированных сервисов						
КМ6.1	Проведены переговоры с многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг и центрами «Мой бизнес» о заключении переговоров на создание в территориальных ЦЗН 1 и 2 уровня удаленных рабочих мест работников указанных организаций	22	08.01.2024	31.01.2024	Протоколы переговоров, официальные письма о создании удаленных рабочих мест работников указанных организаций	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»
КТ6	Заключены соглашения с многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг, организациями и учреждениями, входящими в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе на создание в центрах занятости населения удаленных рабочих мест работников указанных организаций		15.03.2024	15.03.2024	Соглашения с многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг, организациями и учреждениями, входящими в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе на создание в помещениях территориальных ЦЗН удаленных рабочих мест работников указанных организаций	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КМ7.1	Определены три жизненные ситуации и две бизнес-ситуации для разработки и внедрения комплексов услуг и сервисов в центрах занятости населения	19	01.02.2024	28.02.2024	Протокол заседания рабочей группы по разработке и внедрению комплексов услуг по принципу жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций	Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда; Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ7.2	Разработка (корректировка) технологических карт комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненными ситуациями (не менее трех) и бизнес-ситуациями (не менее двух)	21	01.03.2024	29.03.2024	Приказ директора ГКУ «АОЦЗН» о проведении апробации, включающий технологические карты апробируемых комплексов услуг и сервисов	Кашенцова Ю.В., начальник отдела координации деятельности отделений ГКУ «АОЦЗН»
КМ7.3	Апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с тремя жизненными ситуациями и двумя бизнес-ситуациями	20	01.04.2023	26.04.2024	Отчет о проведенной апробации	Кашенцова Ю.В., начальник отдела координации деятельности отделений ГКУ «АОЦЗН»
КТ7	Проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с пятью жизненными ситуациями и бизнес-ситуациями, включенными в Реестр жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций, применяемых в целях формирования индивидуального плана		31.05.2024	31.05.2024	Отчет о проведенной апробации	Кашенцова Ю.В., начальник отдела координации деятельности отделений ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
	при осуществлении полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, а также профилированию работодателей (приложение 1 к приказу Минтруда России от 23 марта 2022 года № 158)					
КМ8.1	Организация обучения сотрудников работе в рамках жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций	10	01.07.2024	15.07.2024	Отчет о проведенном обучении	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ8.2	Внесение изменений и утверждение технологических карт комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненными ситуациями (не менее трех) и бизнес-ситуациями (не менее двух)	20	03.06.2024	28.06.2024	Утвержденные приказом директора ГКУ «АОЦЗН» технологические карты пяти ранее апробированных комплексов услуг и сервисов, содержащие список территориальных ЦЗН, в которых эти комплексы предоставляются (100% территориальных ЦЗН 1 уровня и 50% территориальных ЦЗН 2 уровня)	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»; Кашенцова Ю.В., начальник отдела координации деятельности отделений ГКУ «АОЦЗН»
КМ8.3	Разработка и согласование проекта правового акта субъекта Российской Федерации (органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации), утверждающего порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципу «одного окна» и пяти	10	01.07.2024	12.07.2024	Постановление министерства труда, утверждающее порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципу «одного окна» для комплексов услуг, запускаемых в массовое предоставление	Овечкин С.В., начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы министерства труда

1	2	3	4	5	6	7
	технологических карт для комплексов услуг, запускаемых в массовое предоставление					
КМ8.4	Формирование реестра комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципам трех жизненных и двух бизнес-ситуаций граждан и работодателей и размещение на официальном сайте министерства труда	10	01.07.2024	15.07.2024	Размещенный на официальном сайте министерства труда реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг, содержащий все мероприятия в сфере занятости и дополнительные услуги, включенные в пять комплексов услуг и сервисов, по которым запущено массовое предоставление	Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда
КТ8	Запущено массовое предоставление апробированных пяти комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в режиме «одного окна» в 100% территориальных центров занятости населения 1 уровня и 50% территориальных центров занятости населения 2 уровня		15.07.2024	15.07.2024	Утвержденные приказом директора ГКУ «АОЦЗН» технологические карты пяти ранее апробированных комплексов услуг и сервисов, содержащие список территориальных ЦЗН, в которых эти комплексы предоставляются (100% территориальных ЦЗН 1 уровня и 50% территориальных ЦЗН 2 уровня)	Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда; Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ9.1	Определены семь жизненных ситуаций и три бизнес-ситуации для разработки порядков/технологических карт комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненными ситуациями	19	03.06.2024	28.06.2024	Протокол заседания рабочей группы по разработке и внедрению комплексов услуг по принципу жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций	Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда; Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КМ9.2	Разработаны технологические карты комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с семью жизненными ситуациями и тремя бизнес-ситуациями	27	01.08.2024	06.09.2024	Приказ директора ГКУ «АОЦЗН» о проведении апробации, включающий технологические карты 10 комплексов услуг и сервисов, содержащие список территориальных ЦЗН, в которых эти комплексы предоставляются (100% территориальных ЦЗН 1 уровня и 50% территориальных ЦЗН 2 уровня)	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»; Кашенцова Ю.В., начальник отдела координации деятельности отделений ГКУ «АОЦЗН»
КМ9.3	Апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с семью жизненными ситуациями и тремя бизнес-ситуациями	30	20.09.2024	31.10.2024	Отчет о проведенной апробации	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»; Кашенцова Ю.В., начальник отдела координации деятельности отделений ГКУ «АОЦЗН»
КТ9	Проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с семью жизненными ситуациями и тремя бизнес-ситуациями, включенными в Реестр жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций, применяемых в целях формирования индивидуального плана при осуществлении полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных меропр-		31.10.2024	31.10.2024	Отчет об апробации	Кашенцова Ю.В., начальник отдела координации деятельности отделений ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
	<p>ятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, а также профилированию работодателей (приложение 1 к Методическим рекомендациям для органов службы занятости по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 марта 2022 года № 158)</p>					
КМ10.1	<p>Разработка и согласование проекта правового акта субъекта Российской Федерации (органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации), утверждающего порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципу «одного окна» и технологические карты по 10 ранее апробированным комплексам услуг</p>	23	01.10.2024	31.10.2024	<p>Постановление министерства труда, утверждающее порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципу «одного окна» по 10 ранее апробированным комплексам услуг</p>	<p>Овечкин С.В., начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы министерства труда</p>

1	2	3	4	5	6	7
КМ10.2	Внесение изменений в реестр комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципам жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций граждан и работодателей	15	01.11.2024	22.11.2024	Реестр комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципам жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций граждан и работодателей	Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда
КТ10	Запущено массовое предоставление апробированных 10 комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в режиме «одного окна» в 100% территориальных ЦЗН 1 уровня и 50% территориальных ЦЗН 2 уровня		10.12.2024	10.12.2024	Размещенный на официальном сайте министерства труда обновленный реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг, содержащий все мероприятия в сфере занятости и дополнительные услуги, включенные в 10 комплексов услуг и сервисов, по которым запущено массовое предоставление	Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда; Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
Порядок работы и взаимодействие центра занятости населения с гражданами и работодателями						
КМ11.1	Внесение изменений в Положение о контакт-центре ГКУ «АОЦЗН»	16	04.12.2023	25.12.2023	Проект приказа директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении Положения о контакт-центре	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
КМ11.2	Внесение изменений в должностные инструкции в части возложения на работников управляющего ЦЗН обязанностей по работе единого контакт-центра	16	04.12.2023	25.12.2023	Приказ директора ГКУ «АОЦЗН» о возложении на работников управляющего ЦЗН обязанностей по работе единого контакт-центра	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КТ11	Организована работа единого контакт-центра, обслуживающего все территориальные ЦЗН		30.09.2024	30.09.2024	Утвержденное приказом директора ГКУ «АОЦЗН» Положение о контакт-центре. Приказ директора ГКУ «АОЦЗН» о возложении на работников управляющего ЦЗН обязанностей по работе единого контакт-центра	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
КМ12.1	Подписание акта приема-передачи в эксплуатацию систем управления электронной очередью	5	02.12.2024	06.12.2024	Акты приема-передачи в эксплуатацию систем управления электронной очередью	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»
КМ12.2	Утверждение приказа о вводе в эксплуатацию системы управления электронной очередью	3	06.12.2024	10.12.2024	Проект приказа директора ГКУ «АОЦЗН» о вводе в эксплуатацию системы управления электронной очередью	Лобашева Т.А., главный бухгалтер ГКУ «АОЦЗН»
КТ12	Организована система управления электронной очередью (киоски для выдачи талонов (там, где это целесообразно))		10.12.2024	10.12.2024	Приказ директора ГКУ «АОЦЗН» о вводе в эксплуатацию системы управления электронной очередью	Подлесная Н.С., начальник отдела автоматизации и защиты информации ГКУ «АОЦЗН»
КМ13.1	Формирование заявки для обучения сотрудников центров занятости населения по программе «Цифровые консультанты»	15	15.04.2024	30.04.2024	Письмо в министерство труда	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
КТ13	Обучены цифровые консультанты (кураторы)		01.09.2024	01.09.2024	Отчет об обучении цифровых консультантов	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КМ14.1	Подписание акта приема-передачи в эксплуатацию цифровых сервисов в территориальных ЦЗН	5	02.12.2024	06.12.2024	Акты приема-передачи в эксплуатацию цифровых сервисов	Июффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»
КМ14.2	Утверждение приказа ГКУ «АОЦЗН» о вводе в эксплуатацию цифровых сервисов в территориальных ЦЗН	3	06.12.2024	10.12.2024	Приказ директора ГКУ «АОЦЗН» о вводе в эксплуатацию цифровых сервисов в территориальных ЦЗН	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»
КТ14	Оборудован и открыт сектор цифровых сервисов во всех территориальных ЦЗН		10.12.2024	10.12.2024	Отчет об открытии сектора цифровых сервисов в территориальных ЦЗН	Подлесная Н.С., начальник отдела автоматизации и защиты информации ГКУ «АОЦЗН»
Внедрение системы управления клиентским опытом						
КМ15.1	Проведены стратсессии, определены «амбассадоры» клиентоцентричности	30	13.12.2023	01.02.2024	Отчет о проведенном мероприятии	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ15.2	Разработка проектов приказов ГКУ «АОЦЗН» о создании рабочей группы, об утверждении Положения о рабочей группе, плана мероприятий (результатов) по управлению клиентским опытом	20	01.02.2024	29.02.2024	Проекты приказов директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении: состава рабочей группы; Положения о рабочей группе; плана мероприятий (результатов) по управлению клиентским опытом («дорожной карты») на 2024 год	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КТ15	Сформирована рабочая группа по клиентоцентричности (далее – рабочая группа)		01.03.2024	01.03.2024	Приказы директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении: состава рабочей группы; Положения о рабочей группе; плана мероприятий (результатов) по управлению клиентским опытом (далее – «дорожной карты») на 2024 год	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»
КМ16.1	Проведение заседаний рабочей группы в соответствии с утвержденным планом	5	11.03.2024	15.03.2024	Отчет о заседаниях рабочей группы, о выполнении «дорожной карты»	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ16.2	Утверждены целевые значения клиентских показателей клиентоцентричности	11	15.03.2024	01.04.2024	Отчет о заседании рабочей группы	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ16.3	Проведение заседаний рабочей группы в соответствии с утвержденным планом	5	15.04.2024	19.04.2024	Отчет о заседаниях рабочей группы, о выполнении «дорожной карты»	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ16.4	Проведение заседаний рабочей группы в соответствии с утвержденным планом	5	20.05.2024	24.05.2024	Отчет о заседаниях рабочей группы, о выполнении «дорожной карты»	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ16.5	Проведение заседаний рабочей группы в соответствии с утвержденным планом	5	24.06.2024	28.06.2024	Отчет о заседаниях рабочей группы, о выполнении «дорожной карты»	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КМ16.6	Проведение заседаний рабочей группы в соответствии с утвержденным планом	5	22.07.2024	26.07.2024	Отчет о заседаниях рабочей группы, о выполнении «дорожной карты»	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ16.7	Проведение заседаний рабочей группы в соответствии с утвержденным планом	5	26.08.2024	30.08.2024	Отчет о заседаниях рабочей группы, о выполнении «дорожной карты»	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ16.8	Проведение заседаний рабочей группы в соответствии с утвержденным планом	5	23.09.2024	27.09.2024	Отчет о заседаниях рабочей группы, о выполнении «дорожной карты»	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ16.9	Проведение заседаний рабочей группы в соответствии с утвержденным планом	5	21.10.2024	25.10.2024	Отчет о заседаниях рабочей группы, о выполнении «дорожной карты»	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ16.10	Проведение заседаний рабочей группы в соответствии с утвержденным планом	5	25.11.2024	29.11.2024	Отчет о заседаниях рабочей группы, о выполнении «дорожной карты»	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КТ16	Функционирует рабочая группа		02.12.2024	02.12.2024	Отчет о заседаниях рабочей группы, о выполнении «дорожной карты» (включая протоколы заседаний, перечень корректирующих мер, достигнутых результатов)	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ17.1	Разработка Кодекса клиентоцентричности и профессиональной этики	22	01.04.2024	30.04.2024	Протокол заседания рабочей группы о согласовании проекта Кодекса клиентоцентричности и профессиональной этики	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КМ17.2	Проведение опросов, исследований по определению одного профиля (пилотного) клиентской группы	28	05.02.2024	15.03.2024	Описание профиля клиентской группы	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ17.3	Определен один профиль клиентской группы	10	18.03.2024	01.04.2024	Один профиль клиентской группы (пилотный) разработан, одобрен рабочей группой	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КТ17	Разработка и внедрение в деятельность центра занятости населения одного профиля клиентской группы (пилотный)		01.04.2024	01.04.2024	Протокол рабочей группы об одобрении профиля клиентской группы, описание профиля клиентской группы, отчет о внедрении	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ18.1	Проведение опросов, исследований по определению клиентских групп	30	01.03.2024	12.04.2024	Отчет о проведенных опросах	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ18.2	Определены и описаны не менее двух профилей клиентских групп	15	10.05.2024	31.05.2024	Описание двух профилей клиентских групп, одобренных рабочей группой	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ18.3	Сбор обратной связи/предложений от сотрудников по доработке профилей клиентских групп	19	03.06.2024	28.06.2024	Описание двух профилей клиентских групп, одобренных рабочей группой	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ18.4	Определены и описаны не менее двух профилей клиентских групп	15	01.07.2024	19.07.2024	Описание двух профилей клиентских групп, одобренных рабочей группой	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КМ18.5	Организация обучения сотрудников (проведение семинаров по ознакомлению сотрудников территориальных ЦЗН с профилями клиентских групп)	20	22.07.2024	16.08.2024	Отчет об ознакомлении сотрудников с профилями клиентских групп	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ18.6	Сбор обратной связи/предложений от сотрудников по доработке профилей клиентских групп	20	19.08.2024	13.09.2024	Реестр предложений сотрудников	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КТ18	Разработка не менее пяти профилей клиентских групп (описание пяти профилей)		30.11.2024	30.11.2024	Протокол рабочей группы об одобрении пяти профилей клиентских групп, доработанных с учетом предложений сотрудников территориальных ЦЗН, включающие описание пяти профилей клиентских групп. Отчет об ознакомлении сотрудников с профилями клиентских групп	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ19.1	Проведение совещаний с заинтересованными сторонами (соцпартнерами, клиентами территориальных ЦЗН и т.п.) в целях разработки маршрутов клиентов	21	01.03.2024	29.03.2024	Протоколы совещаний	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ19.2	Разработан маршрут одной клиентской группы (описание пилотного маршрута)	22	01.04.2024	30.04.2024	Описание пилотного маршрута	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КТ19	Разработан маршрут одной клиентской группы		30.04.2024	30.04.2024	Протокол рабочей группы об одобрении одного маршрута клиентской группы	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ20.1	Проведение совещаний с заинтересованными сторонами (соцпартнерами, клиентами территориальных ЦЗН и т.п.) в целях разработки маршрутов клиентов	24	22.04.2024	31.05.2024	Протоколы совещаний	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ20.2	Разработаны и апробированы маршруты двух клиентских групп	23	01.07.2024	31.07.2024	Описание двух маршрутов клиентских групп, отчет об апробации	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ20.3	Разработаны и апробированы маршруты трех клиентских групп	20	22.07.2024	16.08.2024	Описание трех маршрутов клиентских групп, отчет об апробации	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КТ20	Разработка и внедрение не менее пяти маршрутов клиентских групп по двум государственным услугам: 1) содействие в поиске подходящей работы (не менее чем для одной клиентской группы); 2) содействие в подборе работников (не менее чем для одной клиентской группы)		30.11.2024	30.11.2024	Протокол рабочей группы об одобрении пяти маршрутов рабочей группой, включая описание пяти маршрутов клиентских групп. Отчет о внедрении маршрутов в территориальных ЦЗН, включая перечень мер корректирующего воздействия	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ21.1	Определены каналы связи и утверждены порядки получения обратной связи от получателей государственных услуг в сфере занятости населения	10	02.09.2024	13.09.2024	Описание системы обратной связи (не менее пяти), скрипты	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КМ21.2	Тестирование системы обратной связи	10	16.09.2024	27.09.2024	Отчет о проведении тестирования	Артюгина Л.А., начальник отдела мониторинга и анализа ГКУ «АОЦЗН»
КТ21	Разработана и внедрена система сбора обратной связи клиентов о работе центра занятости населения		30.09.2024	30.09.2024	Отчет о внедрении системы обратной связи, включая описание системы обратной связи, пять приоритетных каналов обратной связи, регламент анализа и мониторинга	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»; Подлесная Н.С., начальник отдела автоматизации и защиты информации ГКУ «АОЦЗН»
КТ22	Функционирует система сбора обратной связи клиентов о работе центра занятости населения		01.12.2024	01.12.2024	Отчет о работе системы обратной связи, включая перечень регулярных аналитических отчетов	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»; Артюгина Л.А., начальник отдела мониторинга и анализа ГКУ «АОЦЗН»
КМ23.1	Разработка плана проведения мероприятий для работников территориальных ЦЗН с целью развития клиентоцентричных компетенций (деловые игры, фестивали, марафоны, онлайн-конкурсы и др.) в 2024 году	20	01.03.2024	29.03.2024	План проведения мероприятий (цели, мероприятия, ответственные, приоритеты, ресурсы), одобренный рабочей группой	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»; Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КТ23	Разработаны мероприятия для работников центра занятости населения с целью развития клиентоцентричных компетенций (деловые игры, фестивали, марафоны, онлайн-конкурсы и др.)		01.04.2024	01.04.2024	Концепция и план проведения мероприятий (цели, мероприятия, периодичность (не менее двух мероприятий в год), ответственные, приоритеты, ресурсы), одобренный рабочей группой	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ24.1	Проведение тренингов, семинаров и мероприятий для сотрудников по развитию клиентоцентричных навыков (по отдельному плану)	9	03.06.2024	14.06.2024	Отчет о проведенных мероприятиях	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ24.2	Проведение конкурса профессионального мастерства для сотрудников «Лучший специалист центра занятости населения»	23	01.07.2024	31.07.2024	Протокол комиссии конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения	Красильникова Ю.В., главный специалист-эксперт отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда
КМ24.3	Сформирована база знаний для сотрудников	25	28.10.2024	29.11.2024	Ссылка на базу знаний	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КТ24	Проведены мероприятия для работников центра занятости населения с целью развития клиентоцентричных компетенций (деловые игры, фестивали, марафоны, онлайн-конкурсы и др.)		01.12.2024	01.12.2024	Отчет о проведении мероприятий	Вохтомина О.С., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
Организация процессов управления персоналом центра занятости населения						
КМ25.1	Разработка и утверждение положения о службе (отделе) по работе с персоналом, должностные инструкции руководителя и специалистов службы управления персоналом	21	01.12.2023	29.12.2023	Проект приказа директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении Положения о службе (отделе) по работе с персоналом, должностных инструкции руководителя и специалистов службы (отдела) управления персоналом	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
КТ25	Создана служба по работе с персоналом		25.01.2024	25.01.2024	Утвержденное приказом ГКУ «АОЦЗН» Положение о службе (отделе) по работе с персоналом. Должностные инструкции руководителя и специалистов службы управления персоналом	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
КМ26.1	Разработка проектов следующих документов: Положения о подборе персонала (с приложениями); Положения об адаптации персонала (с приложениями); Положения об обучении персонала (с приложениями)	30	19.02.2024	01.04.2024	Проекты приказов директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении: Положения о подборе персонала и формы заявки на подбор; Положения об адаптации персонала, типовой программы адаптации, включая критерии успешности ее выполнения; Положения об обучении и формы заявки на обучение	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
КМ26.2	Разработка проектов следующих документов: программы нематериальной мотивации персонала (план реализации программы);	30	22.04.2024	31.05.2024	Проекты приказов директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении: программы нематериальной мотивации персонала (плана реализации программы);	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
	книги нового сотрудника; анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом				книги нового сотрудника; анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом	
КТ26	Разработаны и представлены следующие документы (проекты документов): Положение о подборе персонала (с приложениями); Положение об адаптации персонала (с приложениями); Положение об обучении персонала (с приложениями); программа нематериальной мотивации персонала (план реализации программы); книга нового сотрудника; анкета для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом		01.06.2024	01.06.2024	Проекты приказов директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении: Положения о подборе персонала и формы заявки на подбор; Положения об адаптации персонала, типовой программы адаптации, включая критерии успешности ее выполнения; Положения об обучении и формы заявки на обучение; программы нематериальной мотивации персонала (плана реализации программы); книги нового сотрудника; анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
КМ27.1	Апробация положений о подборе персонала, об адаптации персонала, обучении персонала и приложений к ним	20	03.06.2024	28.06.2024	Отчет об апробации положений о подборе персонала, об адаптации персонала, обучении персонала и приложений к ним	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»; Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
КМ27.2	Проведение опроса сотрудников об удовлетворенности трудом	23	01.07.2024	01.08.2024	Результаты опроса	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КМ27.3	Внесение изменений в документы по итогам апробации и издание приказа директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении документов из КТ26	22	01.08.2024	30.08.2024	Проект приказа директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении документов из КТ26	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
КТ27	Доработаны с учетом замечаний, полученных в ходе апробации и утверждены документы, указанные в КТ26		31.08.2024	31.08.2024	Утвержденные приказом директора ГКУ «АОЦЗН»: Положение о подборе персонала и форма заявки на подбор; Положение об адаптации персонала, типовая программа адаптации, включая критерии успешности ее выполнения; Положение об обучении и форма заявки на обучение; программа нематериальной мотивации персонала (план реализации программы); книга нового сотрудника; анкета для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»; Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
КМ28.1	Проведение мониторинга и подведение итогов по показателям успешности внедрения базовых процессов управления персоналом (формирование отчета расчетным методом на основании отчета по Единой форме «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых	10	02.12.2024	16.12.2024	Мониторинг внедрения (заполненный чек-лист), в том числе оценка текучести основного персонала, доля работников, прошедших обучение	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
	вносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)					
КТ28	Эффективность внедренных процессов управления персоналом: подбор, адаптация, обучение и развитие персонала, мотивация		20.12.2024	20.12.2024	Заполненный чек-лист по показателям успешности внедрения базовых процессов управления персоналом: текучесть основного персонала (не выше 15%); текучесть персонала общая на испытательном сроке (не выше 5%) (текучесть определяется без учета организационно-штатных мероприятий, указанных в КТ3); доля сотрудников, прошедших обучение за период (не менее 50%)	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
Информационное сопровождение деятельности центра занятости населения						
КМ29.1	Разработка Положения о пресс-службе, должностных инструкций сотрудников отдела	21	01.03.2024	29.03.2024	Проекты приказов директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении положений о структурном подразделении – пресс-службе; должностных инструкций специалистов пресс-службы	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
КТ29	В управляющем ЦЗН создано отдельное структурное подразделение – пресс-служба в составе не менее трех сотрудников (пресс-секретарь, графический дизайнер, фотограф)		01.04.2024	01.04.2024	Приказ директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении штатного расписания. Утвержденное приказом директора ГКУ «АОЦЗН» Положение о структурном подразделении – пресс-службе. Должностные инструкции специалистов пресс-службы	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»; Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КМ30.1	Разработка и согласование проекта плана информационного сопровождения (медиа-план)	17	10.01.2024	31.01.2024	Письмо в министерство труда о согласовании проекта плана информационного сопровождения	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»
КТ30	Согласован план информационного сопровождения деятельности центра занятости населения с министерством труда		01.02.2024	01.02.2024	Согласованный план информационного сопровождения	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»
КМ31.1	Формирование отчета/реестра о размещении информации в средствах массовой информации, проведении пресс-конференций, размещение в информационной системе «Адванта» (далее – ИС «Адванта»)	7	01.02.2024	09.02.2024	Ежемесячный отчет по итогам выхода информационных материалов в средствах массовой информации и социальных сетях	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»; Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда
КМ31.2	Формирование отчета/реестра о размещении информации в средствах массовой информации, проведении пресс-конференций, размещение в ИС «Адванта»	7	01.03.2024	11.03.2024	Ежемесячный отчет по итогам выхода информационных материалов в средствах массовой информации и социальных сетях	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»; Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда

1	2	3	4	5	6	7
КМ31.3	Формирование отчета/реестра о размещении информации в средствах массовой информации, проведении пресс-конференций, размещение в ИС «Адванта»	7	01.04.2024	09.04.2024	Ежемесячный отчет по итогам выхода информационных материалов в средствах массовой информации и социальных сетях	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»; Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда
КМ31.4	Формирование отчета/реестра о размещении информации в средствах массовой информации, проведении пресс-конференций, размещение в ИС «Адванта»	5	02.05.2024	08.05.2024	Ежемесячный отчет по итогам выхода информационных материалов в средствах массовой информации и социальных сетях	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»; Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда
КМ31.5	Формирование отчета/реестра о размещении информации в средствах массовой информации, проведении пресс-конференций, размещение в ИС «Адванта»	5	03.06.2024	07.06.2024	Ежемесячный отчет по итогам выхода информационных материалов в средствах массовой информации и социальных сетях	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»; Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда

1	2	3	4	5	6	7
КМ31.6	Формирование отчета/реестра о размещении информации в средствах массовой информации, проведении пресс-конференций, размещение в ИС «Адванта»	7	01.07.2024	09.07.2024	Ежемесячный отчет по итогам выхода информационных материалов в средствах массовой информации и социальных сетях	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»; Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда
КМ31.7	Формирование отчета/реестра о размещении информации в средствах массовой информации, проведении пресс-конференций, размещение в ИС «Адванта»	7	01.08.2024	09.08.2024	Ежемесячный отчет по итогам выхода информационных материалов в средствах массовой информации и социальных сетях	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»; Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда
КМ31.8	Формирование отчета/реестра о размещении информации в средствах массовой информации, проведении пресс-конференций, размещение в ИС «Адванта»	6	02.09.2024	09.09.2024	Ежемесячный отчет по итогам выхода информационных материалов в средствах массовой информации и социальных сетях	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»; Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда

1	2	3	4	5	6	7
КМ31.9	Формирование отчета/реестра о размещении информации в средствах массовой информации, проведении пресс-конференций, размещение в ИС «Адванта»	7	01.10.2024	09.10.2024	Ежемесячный отчет по итогам выхода информационных материалов в средствах массовой информации и социальных сетях	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»; Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда
КМ31.10	Формирование отчета/реестра о размещении информации в средствах массовой информации, проведении пресс-конференций, размещение в ИС «Адванта»	5	01.11.2024	08.11.2024	Ежемесячный отчет по итогам выхода информационных материалов в средствах массовой информации и социальных сетях	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»; Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда
КМ31.11	Формирование отчета/реестра о размещении информации в средствах массовой информации, проведении пресс-конференций, размещение в ИС «Адванта»	6	02.12.2024	09.12.2024	Ежемесячный отчет по итогам выхода информационных материалов в средствах массовой информации и социальных сетях	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»; Чуева И.Г., заместитель начальника отдела реализации активной политики занятости населения министерства труда

1	2	3	4	5	6	7
КМ31.12	Разработка макетов информационных материалов и другой визуальной продукции	23	01.03.2024	31.03.2024	Макеты информационных материалов и другой визуальной продукции, фотоматериалы	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»
КТ31	<p>Исполняется согласованный медиаплан активностей во всех каналах:</p> <p>размещены информационные материалы о деятельности центра занятости населения не менее чем на двух платформах (Вконтакте, Одноклассники, Дзен, Телеграм, ютуб или рутуб и другие) не реже одного раза в неделю на каждой из платформ;</p> <p>освещена деятельность центра занятости населения в средствах массовой информации. Выход информационных материалов не реже двух раз в месяц (сюжет, публикация в электронных или печатных средствах массовой информации);</p> <p>организована пресс-конференция не менее одного раза в полугодие;</p> <p>соблюдены требования руководства по фирменному стилю «Работа России» при изготовлении информационных материалов и другой визуальной продукции</p>		10.01.2025	10.01.2025	Ежемесячный отчет по итогам выхода информационных материалов в средствах массовой информации и социальных сетях, содержащий в том числе ссылки на информационные материалы, размещенные в информационно-коммуникационной сети «Интернет», на записи видеороликов и сюжетов, фотоотчет с мероприятий, а также информацию об охвате аудитории	Поршнева М.Б., главный специалист ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
Проведение ремонта зданий центров занятости населения, оснащение и приведение к единому фирменному стилю зданий и помещений центров занятости населения						
КМ32.1	Подготовка технических заданий на проведение открытого конкурса на разработку дизайн-проектов и проектно-сметной документации (далее – ПСД) на капитальный и текущий ремонт зданий и помещений (14 объектов)	22	02.05.2023	30.05.2023	Техническое задание на 14 объектов	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»
КМ32.2	Подготовка технических заданий на проведение открытого конкурса на разработку дизайн-проектов и ПСД на капитальный и текущий ремонт зданий и помещений (пять объектов)	16	10.01.2024	31.01.2024	Техническое задание на пять объектов (Северодвинск, Онега, Шенкурск, Холмогоры и управляющий ЦЗН)	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»
КМ32.3	Заключение государственных контрактов на разработку дизайн-проектов и ПСД (14 объектов)	21	01.06.2023	30.06.2023	Реестр закупок в информационной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд (далее – ЕИС в сфере закупок)	Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»; Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»
КМ32.4	Заключение государственных контрактов на разработку дизайн-проектов и ПСД (пять объектов)	24	01.02.2024	07.03.2024	Реестр закупок в ЕИС в сфере закупок	Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»;

1	2	3	4	5	6	7
						Иоффе К.И., начальник отдела материально- технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»
КМ32.5	Проведение проверки и согласование ПСД на капитальный ремонт с Архангельским региональным центром ценообразования и стоимости (14 объектов)	30	20.11.2023	28.12.2023	Сопроводительное письмо или соглашение	Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ32.6	Проведение проверки и согласование ПСД на капитальный ремонт с Архангельским региональным центром ценообразования и стоимости (пять объектов)	19	03.06.2024	01.07.2024	Сопроводительное письмо или соглашение	Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КТ32	Получено положительное заключение экспертизы ПСД на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации		29.03.2024	29.03.2024	Положительное заключение экспертизы по ПСД	Иоффе К.И., начальник отдела материально-техни- ческого обеспечения ГКУ «АОЦЗН»; Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ33.1	Разработка конкурсной документации на проведение капитального ремонта помещений и зданий (14 объектов)	30	01.02.2024	13.03.2024	Конкурсная документация	Иоффе К.И., начальник отдела материально-техни- ческого обеспечения ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КМ33.2	Разработка конкурсной документации на проведение капитального ремонта помещений и зданий (пять объектов)	10	01.07.2024	15.07.2024	Конкурсная документация	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»
КТ33	Размещена документация о закупке работ на проведение капитального ремонта в ЕИС в сфере закупок		17.04.2024	17.04.2024	Реестр закупок в ЕИС в сфере закупок	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»
КТ34	Заключены контракты на проведение капитального ремонта зданий и помещений, подлежащих комплексной модернизации		14.06.2024	14.06.2024 (в соответствии со сроками, установленными Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»)	Реестр закупок в ЕИС в сфере закупок	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»; Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ35.1	Проведение экспертизы выполненных работ по капитальному ремонту	22	01.10.2024	31.10.2024	Заключение эксперта	Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КТ35	Исполнены обязательства по контракту на проведение капитального ремонта зданий и помещений, подлежащих комплексной модернизации		15.11.2024	15.11.2024	Форма № КС-2 «Акт о приемке выполненных работ»	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»; Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ36.1	Разработка конкурсной документации для проведения текущих ремонтов зданий и помещений, подлежащих комплексной модернизации (14 объектов)	30	01.02.2024	15.03.2024	Конкурсная документация	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»; Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ36.2	Разработка конкурсной документации для проведения текущих ремонтов зданий и помещений, подлежащих комплексной модернизации (пять объектов)	10	01.07.2024	15.07.2024	Конкурсная документация	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»; Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КТ36	Размещена документация о закупке работ на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации, в ЕИС в сфере закупок		15.04.2024	15.04.2024	Реестр закупок в ЕИС в сфере закупок	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»; Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КТ37	Заключены контракты на проведение текущего ремонта зданий и помещений, подлежащих комплексной модернизации		30.05.2024	30.05.2024 (в соответствии со сроками, установленным и Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»)	Реестр закупок в ЕИС в сфере закупок	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»; Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ38.1	Проведение мероприятий по контролю за исполнением обязательств по контракту на проведение капитального и текущего ремонта по утвержденному плану	13	10.06.2024	28.06.2024	План мероприятий по контролю за исполнением обязательств по контракту на проведение капитального и текущего ремонта, утвержденный приказом директора ГКУ «АОЦЗН»	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»; Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КМ38.2	Проведение экспертизы выполненных работ по текущему ремонту	22	01.10.2024	31.10.2024	Заключение эксперта	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»; Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КТ38	Исполнены обязательства по контракту на проведение текущего ремонта зданий и помещений, подлежащих комплексной модернизации		31.10.2024	31.10.2024	Форма № КС-2 «Акт о приемке выполненных работ»	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»; Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ39.1	Подготовка технического задания на проведение открытого конкурса по закупке оснащения управляющего ЦЗН и территориальных ЦЗН, в том числе по закупке и наладке компьютерной техники и оргтехники, мебели и оборудования, системы электронной очереди, средств аудио-визуального контроля, программного обеспечения для оснащения защищенных каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг (планшеты или иные средства сбора информации) (далее – оснащение)	21	01.03.2024	29.03.2024	Техническое задание, проект государственного контракта	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»; Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КТ39	Размещена документация о закупке оснащения центра занятости населения		15.04.2024	15.04.2024	Реестр закупок в ЕИС в сфере закупок	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»; Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КТ40	Заключены государственные контракты (договоры) на оснащение центра занятости населения (включая связанные с приведением к единому фирменному стилю)		30.06.2024	30.06.2024	Государственные контракты (договоры) на оснащение (компьютерная техника, оргтехника, мебель) и приведение к единому фирменному стилю «Работа России» (навигация, брендинг)	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»; Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»
КМ41.1	Утвержден перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по контракту на оснащение управляющего ЦЗН и территориальных ЦЗН	11	01.07.2024	15.07.2024	Приказ директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении перечня контрольных мероприятий (плана контрольных мероприятий)	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»
КТ41	Исполнены обязательства по контракту на оснащение центра занятости населения		30.11.2024	30.11.2024	Товарная накладная, акт о приемке выполненных работ	Лобашева Т.А., главный бухгалтер ГКУ «АОЦЗН»; Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КМ42.1	Заключение контрактов на разработку архитектурно-планировочных решений в части визуализации для приведения к единому фирменному стилю зданий и помещений (дизайн-проектов) (14 объектов)	20	02.05.2023	31.05.2023	Реестр закупок в ЕИС в сфере закупок	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»
КМ42.2	Заключение контрактов на разработку архитектурно-планировочных решений в части визуализации для приведения к единому фирменному стилю зданий и помещений (дизайн-проектов) (пять объектов)	20	18.12.2023	22.01.2023	Реестр закупок в ЕИС в сфере закупок	Иоффе К.И., начальник отдела материально-технического обеспечения ГКУ «АОЦЗН»
КМ42.3	Формирование чек-листов соответствия единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений территориальных ЦЗН	22	01.06.2023	30.06.2023	Заполненные чек-листы соответствия единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений территориальных ЦЗН	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»
КМ42.4	Актуализация чек-листов соответствия единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений территориальных ЦЗН	16	10.01.2024	31.01.2024	Заполненные чек-листы соответствия единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений территориальных ЦЗН	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»
КТ42	Разработаны архитектурно-планировочные решения в части визуализации для приведения к единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений территориальных ЦЗН		01.02.2024	01.02.2024	Архитектурно-планировочные решения в части визуализации. Чек-лист соответствия единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений территориальных ЦЗН. Пояснения (при необходимости)	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»; Калитин С.Е., заместитель директора ГКУ «АОЦЗН»

1	2	3	4	5	6	7
КМ43.1	Формирование справок (отчетов) соответствия выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений территориальных ЦЗН	11	01.11.2024	15.11.2024	Справки-отчеты на модернизированные территориальные ЦЗН	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»; руководители территориальных ЦЗН
КТ43	Задекларировано соответствие выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений территориальных ЦЗН		30.11.2024	30.11.2024	Декларация (справка министерства труда), подписанная уполномоченным лицом	Шевелев П.В., заместитель министра – начальник управления труда и занятости населения министерства труда
Система информатизации и автоматизации центра занятости населения						
КМ44.1	Актуализация Положения о структурном подразделении – отделе информационных систем, должностных инструкций сотрудников	16	01.12.2023	22.12.2023	Проект приказа директора ГКУ «АОЦЗН» о внесении изменений в Положение об отделе, должностные инструкции сотрудников	Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»
КМ44.2	Издание приказа об ответственном лице	20	18.12.2023	29.12.2023	Приказ директора ГКУ «АОЦЗН» о назначении ответственного лица	Скоморохова С.А., директор ГКУ «АОЦЗН»
КТ44	Создано структурное подразделение – отдел информационных систем		25.12.2023	25.12.2023	Приказ директора ГКУ «АОЦЗН» об утверждении Положения об отделе информационных систем, должностных инструкций руководителя и специалистов отдела информационных систем	Подлесная Н.С., начальник отдела автоматизации и защиты информации ГКУ «АОЦЗН»; Савина Н.П., начальник отдела кадровой работы ГКУ «АОЦЗН»

2. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

тыс. рублей

№ п/п	Параметр/направление расходов	Управляющий центр занятости населения	Территориальный центр занятости населения первого уровня	Территориальный центр занятости населения второго уровня	Территориальный центр занятости населения третьего уровня	Итого, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество центров занятости населения, единиц	1	2	8	12	X
2.	Капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости населения	0	0	24 203,3	55 066,5	79 269,8
3.	Текущий ремонт и приведение к единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений центров занятости населения, всего:	1 106,7	10 824,3	120 932,97	118 619,83	251 483,8
	текущий ремонт зданий и помещений центров занятости населения	906,65	10 357,9	118 981,4	115 311,5	245 557,5
	приведение к единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений центров занятости населения	200,0	466,4	1 951,57	3 308,3	5 926,3
4.	Оснащение центров занятости населения, всего:	9 984,76	5 185,04	19 465,92	20 382,32	55 018,0
	закупка и наладка компьютеров и оргтехники	3 000,0	3 044,2	9 380,6	10 647,6	26 072,4
	закупка и расстановка мебели	500,0	1 332,0	4 879,2	6 405,2	13 116,4
	закупка и установка системы электронной очереди	0	0	2 530,0	0	2 530,0
	закупка и установка системы аудио-визуального контроля	0	0	0	0	0
	закупка и установка программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи	429,0	608,84	1 876,12	2 129,52	5 043,5
	закупка и установка системы оценки качества услуг центров занятости населения	100,0	200,0	800,0	1 200,0	2 300,0
	иные затраты (бытовая техника, униформа)	5 955,8	0	0	0	5 955,8

1	2	3	4	5	6	7
5.	Увеличение годового фонда оплаты труда с целью доведения уровня оплаты труда работников центров занятости населения до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности субъекта Российской Федерации:					
	заработная плата	13 391,85	20 661,7	27 046,75	20 446,48	81 546,8
	страховые взносы	3 997,97	6 168,3	8 074,49	6 104,02	24 344,8
	ИТОГО (заработная плата и страховые взносы)	17 389,82	26 830,0	35 121,23	26 550,5	105 891,6
6.	Реорганизация сети центров занятости населения, всего:	0	0	223,7	335,6	559,3
	социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме (выходные пособия при увольнении)	0	0	273,7	335,6	559,3
	налоги, пошлины и сборы (государственная пошлина за регистрационные действия)	0	0	0	0	0
	специальная оценка условий труда	0	0	0	0	0
7.	Иные расходы (благоустройство, системы пожаротушения)	0	1 496,5	4 771,7	2 900,9	9 169,1
	ИТОГО, тыс. рублей	28 481,23	44 335,84	204 718,86	223 855,64	501 391,7
	В том числе из федерального бюджета*, тыс. рублей	10 869,58	15 689,15	137 590,91	136 222,11	300 371,8
	В том числе из регионального бюджета, тыс. рублей	17 611,65	28 646,69	67 127,95	87 633,54	201 019,9

* Предусматриваются расходы с учетом предельного уровня софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по направлениям:

текущий ремонт зданий и помещений государственного учреждения службы занятости;

оснащение и приведение к единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений государственного учреждения службы занятости.

3. Показатели достижения результата (результатов) регионального проекта

№ п/п	Наименование показателя/единица измерения	Базовое значение показателя на начало реализации регионального проекта (2022 год)	Целевое значение показателя по завершению периода реализации регионального проекта (2025 год)
1.	Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, дней	88,45	54
2.	Среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы), дней	115,6	74

