



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 февраля 2024 г. № 120-пп

г. Архангельск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Архангельской области от 5 марта 2018 года № 103-пп**

В соответствии с абзацем тринадцатым статьи 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Архангельской области от 5 марта 2018 года № 103-пп «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Архангельской области».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 19 февраля 2024 г. № 120-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства
Архангельской области от 5 марта 2018 года № 103-пп**

1. В преамбуле слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить.

2. Пункты 2 и 3 исключить.

3. В Положении о системе оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Архангельской области:

1) в абзаце первом пункта 1 слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Месячная заработная плата работника территориального фонда, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на территориальный фонд – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.

Работникам территориального фонда гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственные учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

3) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Индексация окладов (должностных окладов) работников территориального фонда осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Архангельской области о повышении (индексации) оплаты труда работников территориального фонда. В случае издания постановления Правительства Архангельской области о повышении (индексации) оплаты труда работников территориального фонда размеры окладов (должностных окладов) работников территориального фонда подлежат изменению в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

При повышении (индексации) окладов (должностных окладов) работников территориального фонда размеры окладов (должностных окладов) подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

4) в абзаце пятом пункта 13 слова «до 30 лет» заменить словами «до 35 лет включительно»;

5) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются:

1) за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, по соглашению сторон в соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется за период времени, в течение которого работник выполнял дополнительную работу путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2) за сверхурочную работу – в размере полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку.

В качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

Если по желанию работника, работавшего сверхурочно, ему предоставлено дополнительное время отдыха, выплата за сверхурочную работу не начисляется.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии с подпунктом 3 настоящего пункта, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом;

3) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размере:

одинарной дневной ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени, определенной в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права;

двойной дневной ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась сверх месячной нормы рабочего времени, определенной в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

В качестве дневной ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) на количество рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и увеличения на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Предусмотренная настоящим подпунктом выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за отработанные дни, приходящиеся на выходные и нерабочие праздничные дни, выплат, предусмотренных пунктом 8, подпунктами 1 и 2, абзацами вторым – седьмым подпункта 3 пункта 11 и пунктом 17 настоящего Положения и установленных соответствующему работнику (далее в настоящем подпункте – ординарная оплата труда). Ординарная оплата труда за отработанные дни, приходящиеся на выходные и нерабочие праздничные дни, определяется путем деления каждой выплаты, входящей в ординарную оплату труда, на количество рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и умножения на количество отработанных дней, приходящихся на выходные и нерабочие праздничные дни.

Если по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставлен другой день отдыха, ординарная или двойная дневная ставка за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не выплачивается.

В целях настоящего подпункта под месячной нормой рабочего времени понимается норма рабочего времени, исчисленная за календарный месяц и уменьшенная на периоды времени, в течение которых работник правомерно освобождался от исполнения трудовых обязанностей на рабочем месте (в том числе в связи с предоставлением отпуска, временной нетрудоспособностью);

4) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, предусмотренных пунктом 8, подпунктами 1 и 2, абзацами вторым – шестым и восьмым подпункта 3 пункта 11 и пунктом 17 настоящего Положения и установленных соответствующему работнику (далее в настоящем подпункте – ординарная оплата труда). Ординарная оплата труда за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, определяется путем деления каждой выплаты, входящей в ординарную оплату труда, на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной

рабочей недели в соответствующем календарном месяце и умножения на количество отработанных часов, приходящихся на ночное время.»;

б) в пункте 20:

а) в абзаце двадцать первом слова «на 50 процентов» исключить;

б) абзацы двадцать третий – двадцать восьмой изложить в следующей редакции:

«при применении к работнику дисциплинарного взыскания в соответствующем календарном месяце;

при применении к работнику в соответствующем календарном месяце административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в соответствующем календарном месяце;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом директора территориального фонда. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах директора территориального фонда о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

в) в абзаце двадцать девятом слова «или ее неначислении» исключить;

7) абзацы третий – шестой пункта 21 исключить;

8) в пункте 32:

а) абзац четвертый исключить;

б) абзац пятый считать абзацем четвертым и изложить его в следующей редакции:

«Должностной оклад директора территориального фонда подлежит изменению на основании распоряжения Губернатора Архангельской области в размерах и сроки, устанавливаемые постановлением Правительства Архангельской области о повышении (индексации) оплаты труда работников территориального фонда, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.»;

в) абзац шестой считать абзацем пятым и в нем слово «увеличении» заменить словом «повышении»;

9) в пункте 33:

а) абзац третий исключить;

б) абзац четвертый считать абзацем третьим и изложить его в следующей редакции:

«Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда подлежат изменению на основании приказов директора территориального фонда в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Архангельской области о повышении (индексации) оплаты труда работников территориального фонда, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.»;

в) абзац пятый считать абзацем четвертым и в нем слово «увеличении» заменить словом «повышении»;

10) в пункте 36:

а) абзацы двадцать второй – двадцать седьмой изложить в следующей редакции:

«при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при нарушении требований пункта 44 настоящего Положения;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Снижение размера премиальной выплаты за качественное руководство территориальным фондом не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты за качественное руководство территориальным фондом не был снижен.»;

б) абзац двадцать восьмой исключить;

в) абзац двадцать девятый считать абзацем двадцать восьмым и в нем слова «и начисление» исключить.

