



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.06.2016

№ 207-П

П О внесении изменений в по-
становление Правительства
Астраханской области от
06.11.2015 № 561-П

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 06.11.2015 № 561-П «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда» следующие изменения:

1.1. В наименовании постановления слова «специальных мероприятиях» заменить словами «проведении отдельных специальных мероприятий»;

1.2. Пункт 1 постановления дополнить абзацем следующего содержания:
«- Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, и создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов.».

1.3. Дополнить постановление Порядком резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, и создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области (Зайцева М.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

028358 *
ПП -

Приложение
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 23.06.2016 № 207-П

Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, и создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

1. Настоящий Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, и создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

2. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – резервирование), осуществляется работодателями - организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющими деятельность на территории Астраханской области, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

Резервированию подлежат рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

Количество зарезервированных рабочих мест определяется исходя из разницы между количеством рабочих мест, созданных или выделенных работодателем в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, и количеством рабочих мест, имеющих у работодателя, на которые трудоустроены инвалиды.

Резервирование оформляется локальным нормативным актом работодателя.

3. Работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности обязаны создавать трудоустроенным инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Мероприятия по созданию для инвалидов необходимых условий труда осуществляются с соблюдением национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессио-

нальной реабилитации инвалидов», санитарных правил СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов».

Мероприятия по созданию для инвалидов необходимых условий труда оформляются локальным нормативным актом работодателя.

