



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.02.2018

№ 42-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 15.01.2010 № 1-П

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 15.01.2010 № 1-П «О системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по капитальному строительству Астраханской области» следующие изменения:

1.1. В абзаце втором пункта 1 постановления слова «(далее – Положение)» исключить.

1.2. Пункт 3 постановления изложить в новой редакции:

«3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по капитальному строительству Астраханской области».».

1.3. Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по капитальному строительству Астраханской области», утвержденное постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. В Порядке выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по капитальному строительству Астраханской области», утвержденном постановлением:

- пункт 1.1 раздела 1 изложить в новой редакции:

«1.1. Выплата ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет (далее – ежемесячная надбавка за выслугу лет) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по капитальному строительству Астраханской области» (далее - учреждение) производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, в размерах, установленных пунктом 3.1 раздела 3 Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по капитальному строительству Астраханской области», утвержденного настоящим постановлением.»;

- в разделе 2:

абзац девятый изложить в новой редакции:

«- время обучения работников учреждения в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, если они работали в учреждении до поступления на учебу;»;

абзац двенадцатый признать утратившим силу;

- в разделе 3:

в пункте 3.1 слова «Надбавка за выслугу лет» заменить словами «Ежемесячная надбавка за выслугу лет», после слова «работника» дополнить словом «учреждения»;

в пункте 3.3 слова «Надбавка за выслугу лет» заменить словами «Ежемесячная надбавка за выслугу лет», слова «этой надбавки» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет»;

в пункте 3.4 слово «надбавки» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет»;

в пункте 3.5 слова «работника надбавка за выслугу лет» заменить словами «работника учреждения ежемесячная надбавка за выслугу лет»;

- в разделе 4:

в пункте 4.1 слова «трудового стажа» заменить словами «трудового стажа учреждения (далее – комиссия)»;

пункт 4.2 изложить в новой редакции:

«4.2. Состав комиссии и порядок ее работы утверждается руководителем учреждения.»;

- в разделе 5:

в наименовании и по всему тексту раздела слова «надбавки за выслугу лет» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет»;

в пункте 5.2 слова «этой выплаты» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет», слово «законодательством» заменить словами «законодательством Российской Федерации».

1.5. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования. Действие подпункта 1.5 пункта 1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение № 1
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 02.02.2018 № 42-П

Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по капитальному строительству Астраханской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по капитальному строительству Астраханской области» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», постановлением Правительства Астраханской области от 12.04.2012 № 142-П «О Примерном положении о системах оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по капитальному строительству Астраханской области» (далее - учреждение).

1.2. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии;

- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.4. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

- ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты (поощрения);
- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.5. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах средств фонда оплаты труда.

1.6. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждения, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждения устанавливается локальным нормативным актом учреждения доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.7. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам учреждения оказывается материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам учреждения устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждения не учитывается.

1.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) определяется министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Астраханской области (далее - министерство) в размере, не превышающем пятикратного размера.

2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения в виде процентных надбавок и (или) фиксированных выплат, если иное не установлено федеральным законодательством.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

2.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам учреждения не устанавливаются.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с федеральным законодательством.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

2.4. Ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается водителю автомобиля в размере до 60 процентов оклада в пределах средств фонда оплаты труда.

Вопрос об изменении размера ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии и о прекращении ее выплаты решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с критериями и условиями, установленными коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
------------------	-------------

от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по капитальному строительству Астраханской области», утвержденным настоящим постановлением.

3.2. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

- руководителям - до 200 процентов от должностного оклада;
- специалистам и служащим - до 150 процентов от должностного оклада;
- рабочим - до 150 процентов от оклада.

3.3. К премиальным выплатам (поощрениям) относятся:

- премиальные выплаты по результатам работы (устанавливаются в размере не менее 25 процентов оклада (должностного оклада), максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда учреждения);

- поощрение за выполнение особо важных и сложных заданий (носит единовременный характер и выплачивается в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда учреждения в размере, не превышающем двух окладов (должностных окладов) в год);

- поощрения, определенные локальным нормативным актом учреждения в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда учреждения, за безупречную работу, в связи с юбилейными датами.

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения на основании положения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 3.2, 3.3 настоящего раздела, выплачиваются работнику учреждения в соответствии с условиями (критериями), устанавливаемыми локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3.6. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.2, 3.3 настоящего раздела, работнику учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам

оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения в целях принятия объективного решения.

В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников учреждения или первичной профсоюзной организации и представители работодателя.

4. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

4.1. Заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Выплаты компенсационного характера для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Положения.

4.3. Виды, размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, а также порядок их установления определяются правовым актом министерства.

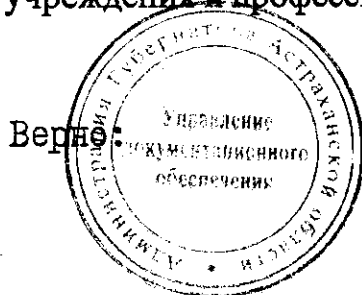
Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения, установленных правовым актом министерства.

4.4. Виды, размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, а также порядок их выплаты устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения в соответствии с пунктом 1.4 раздела 1 настоящего Положения.

5. Формирование фонда оплаты труда

5.1. Фонд оплаты труда работников учреждения на календарный год формируется в соответствии со штатным расписанием. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области.

5.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя должности руководителей, специалистов, служащих учреждения и профессии рабочих учреждения.



Приложение № 2
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 02.02.2018 № 42-П

Размеры окладов (должностных окладов) работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по капитальному строительству Астраханской области»

Наименование должностей, профессий	Оклад (должностной оклад) в рублях
Руководители:	
директор	22260
заместитель директора	14480
заместитель директора – начальник отдела	14480
главный бухгалтер	14480
заместитель главного бухгалтера	11910
начальник отдела	11010
заместитель начальника отдела	8188
Специалисты и служащие:	
заведующий сектором	8122
помощник директора	8122
инженер по охране окружающей среды (эколог)	8122
специалист по кадрам 1 категории	8122
специалист по кадрам 2 категории	7319
бухгалтер 1 категории	7319
бухгалтер 2 категории	5460
специалист по связям	7319

с общественностью	
специалист по гражданской обороне	7319
специалист по воинскому учету	7319
главный специалист	7319
специалист по охране труда	7319
архивариус	7319
заведующий хозяйством	6660
механик	7550
ведущий специалист	5460
заведующий канцелярией	5371
секретарь	5200
инспектор-оператор	4840
диспетчер	4840
Рабочие:	
водитель автомобиля	6188
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4430
сторож	4160

