



**ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.04.2018

№ I38-II

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 29.09.2016 № 337-П

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих образовательную деятельность,

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 29.09.2016 № 337-П «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Служба единого заказчика в сфере образования» и государственного казенного учреждения Астраханской области «Финансово-экономический центр» следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в новой редакции:

«Об оплате труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. В преамбуле постановления слова «государственного казенного учреждения Астраханской области «Служба единого заказчика в сфере образования» и государственного казенного учреждения Астраханской области «Финансово-экономический центр» заменить словами «государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих образовательную деятельность».

1.3. Пункты 1-3 постановления изложить в новой редакции:

«1. Установить размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих образовательную деятельность, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Утвердить прилагаемые:

- Положение о системе оплаты труда работников государственных

учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих образовательную деятельность;

- Порядок выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих образовательную деятельность.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять исходя из:

- объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Служба единого заказчика в сфере образования» и государственного казенного учреждения Астраханской области «Финансово-экономический центр», подведомственных министерству образования и науки Астраханской области;

- размеров субсидий, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области государственному бюджетному учреждению Астраханской области «Центр мониторинга в образовании», подведомственному министерству образования и науки Астраханской области, на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»

1.4. Приложения № 1, 2 к постановлению признать утратившими силу.

1.5. Дополнить постановление приложением согласно приложению к настоящему постановлению.

1.6. Наименование Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Служба единого заказчика в сфере образования» и государственного казенного учреждения Астраханской области «Финансово-экономический центр», утвержденного постановлением, изложить в новой редакции:

«Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих образовательную деятельность».

1.7. В Положении о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих образовательную деятельность, утвержденном постановлением:

- пункт 1 изложить в новой редакции:

«1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих

образовательную деятельность (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», постановлением Правительства Астраханской области от 12.04.2012 № 142-П «О Примерном положении о системах оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Служба единого заказчика в сфере образования», государственного казенного учреждения Астраханской области «Финансово-экономический центр» (далее – казенные учреждения) и государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Центр мониторинга в образовании» (далее – бюджетное учреждение), подведомственных министерству образования и науки Астраханской области (далее – учреждения, министерство).»;

- в пункте 2 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

- в пункте 3:

в абзаце первом слова «должностному окладу» заменить словами «окладу (должностному окладу)»;

в подпункте 3.1:

в абзаце втором слова «должностному окладу» заменить словами «окладу (должностному окладу)»;

в абзацах третьем, четвертом после слова «выплаты» дополнить словом «(надбавки)»;

в подпункте 3.2:

в абзаце первом слова «должностному окладу» заменить словами «окладу (должностному окладу)»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) работников учреждений, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным настоящим постановлением.»;

в подпункте 3.3:

в абзаце первом после слова «Выплаты» дополнить словом «(надбавки)»;

в абзаце пятом слово «должностного» исключить;

подпункт 3.4 изложить в новой редакции:

«3.4. Выплаты (надбавки) за качество выполняемых работ устанавливаются до 120% оклада (должностного оклада).»;

в подпункте 3.5:

абзац второй изложить в новой редакции:

«- награждение почетной грамотой с выплатой единовременного поощрения в размере не более двух окладов (должностных окладов);»;

в абзаце третьем слова «должностных окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)»;

в подпункте 3.7 слова «стимулирующих выплатах» заменить словами «выплатах стимулирующего характера»;

в абзаце первом подпункта 3.8 после слов «стимулирующего характера» дополнить словами «, указанных в подпунктах 3.3 – 3.5 настоящего пункта.»;

дополнить подпунктом 3.9 следующего содержания:

«3.9. Выплаты стимулирующего характера, указанные в подпунктах 3.3 – 3.5 настоящего пункта, выплачиваются работнику учреждения в соответствии с условиями (критериями), устанавливаемыми локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.»;

- в пункте 4:

в абзаце первом слова «должностным окладам» заменить словами «окладам (должностным окладам)»;

в подпункте 4.1:

в абзаце четвертом слово «должностному» исключить;

абзац пятый признать утратившим силу;

подпункты 4.2 – 4.4 изложить в новой редакции:

«4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) устанавливаются к окладу (должностному окладу) за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

4.3. Выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются локальными нормативными актами учреждений. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Конкретные размеры выплат работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда,

подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не устанавливаются.

4.4. Выплаты к окладу водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливаются в размере до 90 процентов от оклада в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Конкретный размер выплаты к окладу водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Вопрос об изменении размера выплаты к окладу водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии или о прекращении ее выплаты решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с критериями и условиями, установленными коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.»;

подпункты 4.5 - 4.7 признать утратившими силу;

- абзац первый пункта 5 дополнить словами «работников учреждений»;

- дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждений, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждения устанавливается локальным нормативным актом учреждения доплата в размере разницы между установленным федеральным законодательством минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.»;

- пункты 6-11 считать соответственно пунктами 7-12;

- в пункте 7:

подпункт 7.1 изложить в новой редакции:

«7.1. Выплаты стимулирующего характера для руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в подпунктах 3.3 - 3.5 пункта 3 настоящего Положения, выплачиваются руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения, установленных правовым актом министерства.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 3.3 - 3.5 пункта 3 настоящего Положения, руководителю учре-

ждения устанавливаются правовым актом министерства.

Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и лиц, отнесенных к категории «руководители», устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения.»;

абзац второй подпункта 7.2 признать утратившим силу;

- пункт 10 изложить в новой редакции:

«10. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год и в соответствии со штатным расписанием.

Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников казенных учреждений.

Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется исходя из размеров субсидий, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области бюджетному учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.8. Наименование Порядка выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к должностному окладу работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Служба единого заказчика в сфере образования» и государственного казенного учреждения Астраханской области «Финансово-экономический центр», утвержденного постановлением, изложить в новой редакции:

«Порядок выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих образовательную деятельность».

1.9. В Порядке выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих образовательную деятельность, утвержденном постановлением:

- раздел 1 изложить в новой редакции:

#### «1. Общие положения

Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих образовательную деятельность (далее - учреждения), производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к окладу (долж-

ностному окладу) работников учреждений, в размерах, установленных подпунктом 3.2 пункта 3 Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного настоящим постановлением.»;

- по всему тексту разделов 2-5 слова «должностной оклад» заменить словами «оклад (должностной оклад)» в соответствующих падежах.

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Астраханской области:

- от 02.09.2008 № 469-П «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Центр мониторинга в образовании»;

- от 29.09.2011 № 390-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 02.09.2008 № 469-П»;

- от 15.12.2011 № 555-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 02.09.2008 № 469-П»;

- от 14.05.2013 № 166-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 02.09.2008 № 469-П».

3. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования. Действие подпунктов 1.4, 1.5 пункта 1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение  
к постановлению  
Правительства  
Астраханской области  
от 09.04.2018 № 138-П

### Размеры

окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области и не осуществляющих образовательную деятельность

Наименование должностей и профессий работников	Оклад (должностной оклад) в руб.
<b>Руководители:</b>	
Директор	13295
Заместитель директора (руководителя)	11880
Заместитель директора – начальник отдела	10880
Главный бухгалтер	10880
Заместитель главного бухгалтера	9793
Начальник отдела	8136
Заместитель начальника отдела	7034
Заведующий сектором	6410
<b>Специалисты:</b>	
Юрисконсульт	6775
Главный специалист	5517
Ведущий специалист	4726
<b>Другие служащие:</b>	
Начальник гаража	7072
<b>Рабочие:</b>	
Водитель автомобиля	6879
Сторож (вахтер)	4160
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4971
Слесарь-сантехник	4971
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4160
Уборщик служебных помещений	4160
Дворник	4160
Гардеробщик	4160

