



## ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.04.2018

№ 141-П

Об внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 14.02.2014 № 41-П

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 14.02.2014 № 41-П «О системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Областная спасательно-пожарная служба» следующие изменения:

1.1. В разделе 1 Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Областная спасательно-пожарная служба», утвержденного постановлением (далее – Положение):

- пункт 1.4 изложить в новой редакции:

«1.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Областная спасательно-пожарная служба» установлены в приложении к настоящему Положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»;

- абзац шестой пункта 1.7 признать утратившим силу;

- пункт 1.8 изложить в новой редакции:

«1.8. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премия по итогам работы;
- надбавка за класс квалификации;
- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.»;

- дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждения, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждения устанавливается локальным нормативным актом учреждения доплата в размере разницы между установленным федеральным законодательством минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.»;

- пункты 1.10-1.12 считать соответственно пунктами 1.11-1.13;

- пункты 1.12, 1.13 признать утратившими силу.

1.2. В разделе 2 Положения:

- пункт 2.6 признать утратившим силу;

- в пункте 2.7:

подпункт 2.7.4 изложить в новой редакции:

«2.7.4. Ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается водителю автомобиля в размере до 70 процентов оклада в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Вопрос об изменении размера ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии, о прекращении ее выплаты решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с критериями и условиями, установленными коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.»;

подпункт 2.7.5 признать утратившим силу;

- дополнить пунктом 2.8 следующего содержания:

«2.8. Выплаты компенсационного характера для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.7 раздела 1 настоящего Положения.».

1.3. Раздел 3 Положения изложить в новой редакции:

**«3. Порядок и условия применения выплат  
стимулирующего характера»**

3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Областная спасательно-пожарная служба», утвержденным настоящим постановлением.

3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада).

3.3. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 10 процентов от оклада (должностного оклада).

3.4. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается в размере до 200 процентов от оклада (должностного оклада) и выплачивается в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждения, проработавшим неполный календарный год, премия по итогам работы за год выплачивается пропорционально отработанному времени в году.

3.5. Надбавка за класс квалификации устанавливается водолазам к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

класс квалификации	в процентах
3 класс	10
2 класс	15
1 класс	25

3.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения на основании положения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3.7. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 3.2 – 3.4 настоящего раздела, выплачиваются работнику учреждения в соответствии с условиями (критериями), устанавливаемыми локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3.8. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.2.- 3.4 настоящего раздела, работнику учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее – комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения в целях принятия объективного решения. В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников учреждения или первичной профсоюзной организации и представители работодателя.

3.9. Выплаты стимулирующего характера для руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.8 раздела 1 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 3.2 - 3.4 настоящего раздела, выплачиваются руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения, установленных правовым актом министерства промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.2 – 3.4 настоящего раздела, руководителю учреждения устанавливаются правовым актом министерства промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области.

3.10. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с настоящим разделом и пунктом 1.8 раздела 1 настоящего Положения.»

1.4 Приложение к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.5. Пункт 1.1 раздела 1 Порядка выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Областная спасательно-пожарная служба», утвержденного постановлением (далее – Порядок), изложить в новой редакции:

«1.1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Областная спасательно-пожарная служба» (далее – работники, учреждение) производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, в размерах, установленных пунктом 3.1 раздела 3 Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Областная спасательно-пожарная служба», утвержденного настоящим постановлением.»

1.6. В разделе 2 Порядка:

- пункт 2.5 признать утратившим силу;
- пункт 2.6 изложить в новой редакции:

«2.6. Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа

учреждения (далее – комиссия). Состав комиссии, положение о ней и порядок ее работы утверждаются локальным нормативным актом учреждения.»;

- пункт 2.7 изложить в новой редакции:

«2.7. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Стаж работы, не установленный записями в трудовой книжке работника в случае прохождения им действительной военной службы, подтверждается военным билетом.»;

- пункт 2.8 признать утратившим силу.

1.7. Пункт 3.2 раздела 3 Порядка изложить в новой редакции:

«3.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет или определения ее размеров рассматриваются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.».

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования. Действие подпункта 1.4 пункта 1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение  
к постановлению  
Правительства  
Астраханской области  
от 10.04.2018 № 141-П

Приложение  
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов)  
работников государственного казенного учреждения Астраханской области  
«Областная спасательно-пожарная служба»

Квалификационные уровни	Наименование профессий рабочих и должностей, отнесенных к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад) в рублях
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах		
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
1 квалификационный уровень	Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	7600
	Мастер газодымозащитной службы пожарной части государственной противопожарной службы	
	Капитан - механик водолазного, спасательного судна	
	Пожарный государственной противопожарной службы - 1 класса - 2 класса - 3 класса	6870 8740 8120 7490
2 квалификационный уровень	Командир отделения пожарной части (отдельного поста) государственной противопожарной службы	9160
	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	

	Начальник караула пожарной части государственной противопожарной службы	9680
3 квалификационный уровень	Водолазный специалист	9680
	Начальник маневренной поисковой группы	
	Начальник спасательной станции	
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Инженер отряда (пожарной части) государственной противопожарной службы	8840
3 квалификационный уровень	Начальник пожарной части государственной противопожарной службы	13000
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отделения (группы)	17680
3 квалификационный уровень	Начальник отряда государственной противопожарной службы	22360
Профессиональные квалификационные группы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих		
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Диспетчер	5930
2 квалификационный уровень	Заведующий складом	6870
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Инженер	7280
	Инженер по охране труда	
	Инженер-программист (программист)	
	Инженер-энергетик (энергетик)	
	Психолог	
	Специалист по защите информации	
	Специалист по кадрам	
	Экономист	
	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	
	Экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра	
Экономист по договорной и претензионной работе		
Экономист по материально-		

	техническому снабжению	
	Экономист по планированию	
	Экономист по труду	
	Экономист по финансовой работе	
	Юрисконсульт	
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10820
5 квалификационный уровень	Главный специалист	13000
<b>Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела охраны труда; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	22360
<b>Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих</b>		
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Матрос-спасатель	5520
	Радиооператор	
	Уборщик служебных помещений	
	Стрелок	
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Водолаз	6560
	Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	Слесарь по ремонту автомобилей	7180
4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	6870
<b>Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников</b>		
<b>Врачи и провизоры</b>		
2 квалификационный уровень	Врач-специалист	10820

