



**ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.06.2018

№ 251-П

О системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

- Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области (далее - Положение);
- Порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять исходя из:

- объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области (за исключением государственного казенного учреждения Астраханской области «Финансово-экономический центр в сфере спорта»), подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области;
- размеров субсидий, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области государственным бюджетным и автономным учреждениям Астраханской области, подведомственным министерству физической культуры и спорта Астраханской области, на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным

заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Признать утратившими силу:

- постановление Правительства Астраханской области от 14.04.2009 № 155-П «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству спорта и туризма Астраханской области»;

- постановление Правительства Астраханской области от 09.06.2011 № 188-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 14.04.2009 № 155-П»;

- пункт 1 постановления Правительства Астраханской области от 27.01.2012 № 16-П «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Астраханской области»;

- постановление Правительства Астраханской области от 31.08.2012 № 374-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 14.04.2009 № 155-П»;

- постановление Правительства Астраханской области от 12.09.2013 № 360-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 14.04.2009 № 155-П».

4. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования. Действие приложения к Положению распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением  
Правительства  
Астраханской области  
от 25.06.2018 № 251-П

Положение  
о системе оплаты труда работников государственных учреждений  
Астраханской области, подведомственных министерству физической  
культуры и спорта Астраханской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области (за исключением государственного казенного учреждения Астраханской области «Финансово-экономический центр в сфере спорта»), подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области (далее - учреждения).

1.2. Заработная плата работников учреждений состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области, установлены в приложении к настоящему Положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.4. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабо-

чие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в сельской местности и поселках городского типа;
- ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии;
- иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

#### 1.5. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- надбавка за почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание, почетный знак, знак;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемой работы;
- премии по итогам работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
- выплата за участие в подготовке не менее 3 лет спортсмена (спортсмен-нов), добившегося высоких результатов и вошедшего в спортивную сборную команду Российской Федерации или занявшего 1-6 места на официальных спортивных соревнованиях;
- надбавка за результативность работы спортсмена, спортсмена - инструктора;
- доплата за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- надбавка за работу в государственных учреждениях Астраханской области, реализующих программы спортивной подготовки, использующих в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова или словосочетания;
- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.6. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждений в пределах средств фондов оплаты труда работников учреждений.

1.7. Работникам учреждений, занимающим должности по совместительству, выплаты компенсационного и стимулирующего характера выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

1.8. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждений, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждений устанавли-

вается локальными нормативными актами учреждений доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.9. Кроме выплат компенсационного и стимулирующего характера, работникам учреждений может оказываться материальная помощь в пределах средств фондов оплаты труда работников учреждений.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам учреждений устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждений.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждений не учитывается.

1.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством физической культуры и спорта Астраханской области (далее - министерство) в размере, не превышающем пятикратного размера.

## 2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде процентов, коэффициентов к окладу (должностному окладу) работников учреждений или фиксированных выплат, если иное не установлено федеральным законодательством.

2.2. Работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников учреждений в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) устанавливается в размере 30 % от оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

2.4. Руководителям и работникам учреждений, работающим в сельской местности и поселках городского типа, к окладу (должностному окладу) устанавливается выплата за работу в сельской местности и поселках городского типа в размере 25 % от оклада (должностного оклада).

2.5. Ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии может устанавливаться водителям автомобилей в размере не более 50 % от оклада в пределах средств фондов оплаты труда работников учреждений.

Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждений.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается руководителями учреждений в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждений.

Вопрос об изменении размера ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии или о прекращении ее выплаты решается руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждений в соответствии с критериями и условиями, установленными коллективным договором или локальным нормативным актом учреждений.

### 3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах от оклада (должностного оклада)
от 1 года до 2 лет	10
от 2 до 5 лет	15
от 5 до 10 лет	20

от 10 лет до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области, утвержденным настоящим постановлением.

3.2. Надбавка за почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание, почетный знак, знак устанавливается за почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание, почетный знак, знак:

- «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР» - в размере не более 50 % от оклада (должностного оклада);

- «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса» - в размере не более 40 % от оклада (должностного оклада);

- «Почетный спортивный судья России», «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта» - в размере не более 25 % от оклада (должностного оклада).

При наличии у работника учреждения почетного звания, почетного спортивного звания, спортивного звания, почетного знака, знака надбавка за почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание, почетный знак, знак устанавливается по одному из оснований по выбору работника учреждения.

3.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

- работникам учреждений, за исключением указанных в абзаце третьем настоящего пункта, на определенный период времени в течение соответствующего финансового года в размере не более 150 % от оклада (должностного оклада);

- старшим тренерам, тренерам, спортсменам, спортсменам - инструкторам в размере, определенном исходя из конкретных показателей. Показатели и порядок расчета надбавки за интенсивность и высокие результаты работы старшим тренерам, тренерам, спортсменам, спортсменам - инструкторам устанавливается правовым актом министерства.

3.4. Надбавка за качество выполняемой работы устанавливается:

- старшим тренерам и тренерам в размере не более 100% от оклада (должностного оклада);

- иным работникам учреждений в размере не более 50 % от оклада (должностного оклада).

3.5. Премии по итогам работы устанавливаются работникам учреждений по результатам работы за определенный период, в расчете на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фондов оплаты труда работников учреждений.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может устанавливаться на определенный период времени в течение соответствующего финансового года:

3.6.1. Высококвалифицированным специалистам, старшим тренерам, тренерам, спортсменам максимальным размером не ограничен.

3.6.2. Молодым специалистам в возрасте до 30 лет - в размере до 0,25.

3.6.3. Работникам учреждений, занимающим должности «спортсмен», «спортсмен - ведущий» при наличии спортивного звания:

- мастер спорта России, гроссмейстер России - в размере до 1,5;

- мастер спорта России международного класса - в размере до 2,0.

3.7. Выплата за участие в подготовке не менее 3 лет спортсмена (спортсменов), добившегося высоких результатов и вошедшего в спортивную сборную команду Российской Федерации или занявшего 1-6 места на официальных спортивных соревнованиях, устанавливается старшим тренерам и тренерам в размере не более 100% от оклада (должностного оклада).

Старший тренер, тренер, ранее участвовавший в подготовке не менее 3 лет спортсмена (спортсменов), достигшего высоких результатов и вошедшего в спортивную сборную команду Российской Федерации или занявшего 1-6 места на официальных спортивных соревнованиях, в случае перехода данного спортсмена (спортсменов) в другое учреждение, осуществляющее спортивную подготовку, либо к другому тренеру в данном учреждении, имеет право на выплату за участие в подготовке не менее 3 лет спортсмена (спортсменов), добившегося высоких результатов и вошедшего в спортивную сборную команду Российской Федерации или занявшего 1-6 места на официальных спортивных соревнованиях.

3.8. Надбавка за результативность работы спортсмена, спортсмена - инструктора устанавливается работникам учреждений, занимающим должности спортсмена или спортсмена - инструктора, в размере не более 100% от оклада (должностного оклада).

3.9. Доплата за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья может устанавливаться старшим тренерам, тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту в размере не более 20 % от оклада (должностного оклада).

3.10. Надбавка за работу в государственных учреждениях Астраханской области, реализующих программы спортивной подготовки, использующих в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова или словосочетания, устанавливается старшим тренерам и тренерам в размере не более 15 % от оклада (должностного оклада), выплачивается при наличии экономии средств фондов оплаты труда работников учреждений на текущий финансовый год и носит срочный характер.



3.11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждений на основании положений о выплатах стимулирующего характера, утверждаемых локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников учреждений.

3.12. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 3.3 - 3.10 настоящего раздела, устанавливаются работникам учреждений в соответствии с порядком, определяемым правовым актом министерства.

3.13. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.2 - 3.10 настоящего раздела, работникам учреждений устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения комиссий по вопросам оплаты труда работников учреждений (далее - комиссии), созданных локальными нормативными актами учреждений в целях принятия объективного решения.

В состав комиссий на равноправной основе входят члены представительного органа работников учреждений или первичной профсоюзной организации и представители работодателя.

#### 4. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада руководителей учреждений определяется в зависимости от сложности труда руководителя учреждения, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения в порядке, установленном правовым актом министерства, и устанавливается в трудовом договоре.

4.3. Выплаты компенсационного характера для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 раздела 1, разделом 2 настоящего Положения.

4.4. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 1.5 раздела 1 настоящего Положения.

Порядок установления выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.3 - 3.10 раздела 3 настоящего Положения, руководителям учреждений определяется правовым актом министерства.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.2 - 3.10 раздела 3 настоящего Положения, руководителям учреждений устанавливаются правовым актом министерства в порядке, установленном правовым актом министерства.

4.5. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 1.5 раздела 1, разделом 3 настоящего Положения.

4.6. Денежные средства фонда оплаты труда работников учреждений,

выделяемые на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, не использованные в течение финансового года, направляются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений.

## 5. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений

5.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из:

- объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области (за исключением государственного казенного учреждения Астраханской области «Финансово-экономический центр в сфере спорта»), подведомственных министерству;

- размеров субсидий, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области государственным бюджетным и автономным учреждениям Астраханской области, подведомственным министерству, на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5.2. Штатное расписание учреждений утверждается руководителями учреждений и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения.

**Размеры  
окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений  
Астраханской области, подведомственных министерству физической культуры  
и спорта Астраханской области**

Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням	
Квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) в руб.
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	3 506
2 квалификационный уровень	4 438
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	5 634
2 квалификационный уровень	6 885
3 квалификационный уровень	7 508
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6 614
2 квалификационный уровень	8 131
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	8 886
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 878
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	3755
5 квалификационный уровень	4315
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 506
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 990

2 квалификационный уровень	5 755
3 квалификационный уровень	6 130
5 квалификационный уровень	6 377
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	6 130
4 квалификационный уровень	7 254
5 квалификационный уровень	7 628
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	7 827
2 квалификационный уровень	8 268
3 квалификационный уровень	8 565
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	2 878
2 квалификационный уровень	3 197
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	3 516
2 квалификационный уровень	3 753



УТВЕРЖДЕН

постановлением

Правительства

Астраханской области

от 25.06.2018 № 251-П

## Порядок

выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области

### 1. Общие положения

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области (далее - учреждения), производится дифференцировано в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет в размерах, установленных в пункте 3.1 раздела 3 Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области, утвержденного настоящим постановлением.

### 2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются:

- периоды работы в федеральных органах государственной власти, а также в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления;

- весь период работы в физкультурно-спортивных организациях, в том числе физкультурно-спортивных обществах, спортивно-технических обществах, спортивных клубах, центрах спортивной подготовки, спортивных федерациях, образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта;

- весь период работы по специальности «Физическая культура и спорт»;

- время работы в аппарате профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

- время работы в аппарате партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

- время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично, а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на работе;

- время, когда работник учреждения не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию;

- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время обучения работников учреждения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, если они работали в учреждении до поступления на учебу;

- время нахождения на действительной военной службе.

### 3. Начисление и выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет

3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада) работника учреждения без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет.

3.4. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения.

3.5. При увольнении работника учреждения ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

### 4. Установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет

4.1. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется специалистом, ответственным за ведение кадровой работы, а в необходимых случаях - комиссией по установлению трудового стажа (далее - комиссия).

4.2. Состав комиссии и порядок ее работы утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

4.3. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

4.4. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет или определения ее размеров рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

