



# **ЗАКОН АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Астраханской области**

Принят Думой Астраханской области 9 ноября 2023 года

Настоящий Закон регулирует на территории Астраханской области отношения, связанные с квотированием рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан Российской Федерации, испытывающих трудности в поиске работы.

### **Статья 1. Понятия, используемые в настоящем Законе**

1. Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

1) квота – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников) для определенных настоящим Законом категорий граждан, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанных категорий;

2) квотирование рабочих мест – выделение (создание) работодателем рабочих мест для трудоустройства определенных настоящим Законом категорий граждан в соответствии с установленной настоящим Законом квотой;

3) члены семьи гражданина – его супруг (супруга), их (в том числе общие) дети в возрасте до 18 лет и (или) в возрасте до 23 лет при условии обучения детей, достигших возраста 18 лет, в образовательных организациях по очной форме обучения;

4) многодетный родитель – один из родителей в многодетной семье.

Понятия «одинокий родитель (усыновитель)», «многодетная семья» в настоящем Законе применяются в значении, определенном Законом Астраханской области от 22 декабря 2016 г. № 85/2016-ОЗ «О мерах социальной поддержки и социальной помощи отдельным категориям граждан в Астраханской области».

2. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в том же значении, что и в законодательстве Российской Федерации.

### **Статья 2. Категории граждан, в отношении которых устанавливается квота**

Квота работодателям устанавливается для трудоустройства следующих категорий граждан, проживающих на территории Астраханской области, испытывающих трудности в поиске работы:

- 1) инвалиды;
- 2) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- 3) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющие неснятую или непогашенную судимость;
- 4) граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- 5) беженцы и вынужденные переселенцы;
- 6) граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- 7) одинокие родители (усыновители) и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей;
- 8) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- 9) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и впервые ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации либо не приступившие к работе в соответствии с полученной специальностью в течение одного года после окончания обучения в связи с прохождением военной службы по призыву, либо в связи с рождением ребенка и впервые ищущие работу в соответствии с полученной специальностью в течение одного года после окончания военной службы по призыву, либо не позднее трех лет со дня рождения данного ребенка.

### **Статья 3. Размер и порядок исчисления квоты**

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Астраханской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников.

2. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Астраханской области, численность работников которых составляет не менее чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу категорий граждан, указанных в пунктах 2–9 статьи 2 настоящего Закона (далее – иные категории граждан), в размере одного процента среднесписочной численности работников.

3. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество квотируемых рабочих мест исходя из среднесписочной численности работников.

4. При расчете количества квотируемых рабочих мест в отношении иных категорий граждан округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

5. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу иных категорий граждан определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

6. Находящимся на территории Астраханской области филиалам и представителям работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу иных категорий граждан устанавливается в соответ-

ствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

7. Освобождаются от соблюдения установленной частью 2 настоящей статьи квоты для приема на работу иных категорий граждан:

1) органы государственной власти, иные государственные органы, органы местного самоуправления;

2) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

3) организации, находящиеся в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении которых введена процедура банкротства;

4) индивидуальные предприниматели, в отношении которых введена процедура банкротства;

5) религиозные организации.

#### **Статья 4. Выделение (создание) рабочих мест, выполнение квоты**

Рабочие места для иных категорий граждан считаются выделенными (созданными) работодателем, если на них трудоустроены граждане указанных категорий либо они вакантны для приема на работу данных граждан.

Квота для приема на работу иных категорий граждан считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с иными категориями граждан в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству иных категорий граждан в соответствии с установленной настоящим Законом квотой.

#### **Статья 5. Права и обязанности работодателей**

1. Работодатели вправе получать от исполнительного органа Астраханской области, осуществляющего отдельные государственные полномочия в области занятости населения (далее – уполномоченный орган), и областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Астраханской области (далее – центр занятости) информацию, необходимую при выделении (создании) квотируемых рабочих мест.

2. Работодатели обязаны представлять в центры занятости информацию о выделенных (созданных) рабочих местах для трудоустройства иных категорий граждан – ежемесячно по форме и в сроки, утверждаемые нормативным правовым актом уполномоченного органа.

#### **Статья 6. Контроль за выполнением квоты**

1. Контроль за выполнением квоты осуществляется уполномоченным органом и центрами занятости в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Астраханской области.

2. В целях осуществления контроля за выполнением квоты центры занятости по месту нахождения работодателей, осуществляющих деятельность на территории Астраханской области, имеют право в порядке, установленном нормативным правовым актом уполномоченного органа, запрашивать и получать от работодателей информацию:

- о выделенных (созданных) рабочих местах для трудоустройства иных категорий граждан в соответствии с установленной частью 2 статьи 3 настоящего Закона квотой для приема на работу иных категорий граждан;
- о выполнении квоты для приема на работу иных категорий граждан.

### **Статья 7. Признание утратившими силу законов Астраханской области**

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

- 1) Закон Астраханской области от 27 декабря 2004 г. № 70/2004-ОЗ «Об установлении организациям квоты для приема на работу инвалидов»;
- 2) Закон Астраханской области от 30 декабря 2013 г. № 82/2013-ОЗ «О внесении изменений в Закон Астраханской области «Об установлении организациям квоты для приема на работу инвалидов».

### **Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2024 года.

Губернатор Астраханской области



И.Ю. Бабушкин

г. Астрахань

« 14 » ноября 2023 г.

Рег. № 96/2023-ОЗ