



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 06 » апреля 2015 г.

№ 121-ПП

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп

В целях уточнения Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства области от 30 ноября 2006 года № 236-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» следующие изменения:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (далее - Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

- пункт 4.6 раздела 4 Методики изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- пункт 8.1 раздела 8 Методики изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- приложение №4 к Методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- дополнить Методику приложением №5 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Губернатор
Белгородской области



Е.Савченко

Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от 06 апреля 2015 г.
№ 121-пп

Методика
формирования системы оплаты труда и стимулирования работников
государственных общеобразовательных организаций Белгородской
области и муниципальных общеобразовательных организаций,
реализующих программы начального общего, основного общего, среднего
(полного) общего образования

4. Определение стоимости бюджетной образовательной
услуги в общеобразовательной организации

4.6. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя: выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами Белгородской области (рекомендуемая доля - до 10 процентов ФОТпп) (приложения № 3, № 4);

повышающие коэффициенты (например, за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения и за квалификационную категорию педагога) (рекомендуемая доля - 15 процентов ФОТпп);

гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в общеобразовательные организации, на период первого года трудовой деятельности (рекомендуемая доля - до 5 процентов ФОТпп и в пределах установленного фонда специальной части) (приложение № 5).

8. Расчет заработной платы руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации

8.1. Заработная плата руководителя общеобразовательной организации устанавливается учредителем на основании трудовых договоров, заключаемых с руководителями общеобразовательных организаций.

Заработная плата рассчитывается исходя из средней базовой заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательной организации, и гарантированных доплат (коэффициента наполняемости школы, доплаты за квалификационную категорию).

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом управления образования при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления, в размере до 64 процентов (максимум) от средней базовой заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в соответствии с критериями эффективности работы руководителя (приложение № 1).

Стимулирующая часть по результатам труда должна пересчитываться по итогам полугодий, для вновь назначенных работников - по итогам учебных четвертей.

Формула для расчета базовой заработной платы руководителя общеобразовательной организации:

$$\text{ЗПбдир.} = \text{Ср.баз.зп.пп.} \times 0,75 \times (\text{Кн} + \text{R}), \text{ где:}$$

Ср.баз.зп.пп. - средняя базовая заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательной организации;

0,75 - коэффициент к средней базовой заработной плате педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательной организации;

Кн - коэффициент наполняемости общеобразовательной организации;

R - доплата за квалификационный разряд руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, - 0,15.

Таблица отнесения школ по группам наполняемости

Группы общеобразовательных организаций	Наименование и величина коэффициента
группа (свыше 1001 ученика)	К = 2,2
группа (701 - 1000 учеников)	К = 2,0
группа (401 - 700 учеников)	К = 1,8
группа (201 - 400 учеников)	К = 1,6
группа (101 - 200 учеников)	К = 1,4
группа (до 100 учеников)	К = 1,2

**Приложение № 4
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования работников
государственных общеобразовательных
организаций Белгородской области
и муниципальных общеобразовательных
организаций, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего (полного) общего образования**

**Размер окладов
для расчета специальных гарантированных доплат, гарантированных
доплат молодым специалистам, для расчета
заработной платы при замене уроков учителей и заработной
платы учителей за обучение хронически больных детей
на дому и дистанционно**

Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс	Размер базового должностного оклада в рублях
Учитель: -без квалификационной категории; -II квалификационная категория; -I квалификационная категория; -высшая квалификационная категория	7887 8513 9173 9872

**Приложение № 5
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования работников
государственных общеобразовательных
организаций Белгородской области
и муниципальных общеобразовательных
организаций, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего (полного) общего образования**

**Выплаты молодым специалистам, специальная часть, перечень
гарантированных доплат, устанавливаемых педагогическим работникам
общеобразовательных организаций**

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов согласно приложению № 4)
гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) молодым специалистам*, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в общеобразовательные организации, на период первого года трудовой деятельности	30

* определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области «Об образовании в Белгородской области»

