



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 13 » ИЮЛЯ 2015 г.

№ 272-ПП

## О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 04 февраля 2013 года № 32-пп

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 октября 2013 года № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования», а также в целях упорядочения оплаты труда работников профессиональных образовательных организаций Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Белгородской области от 04 февраля 2013 года № 32-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников профессиональных образовательных организаций Белгородской области, реализующих программы среднего профессионального образования, по укрупненным группам специальностей «Образование и педагогика», «Культура и искусство», «Здравоохранение» следующие изменения:

- в заголовке к тексту постановления, в тексте постановления, в заголовке к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников профессиональных образовательных организаций Белгородской области, реализующих программы среднего профессионального образования, по укрупненным группам специальностей «Образование и педагогика», «Культура и искусство», «Здравоохранение» (далее – Методика), утвержденной в пункте 1 названного постановления, в тексте Методики слова «по укрупненным группам специальностей «Образование и педагогика», «Культура и искусство», «Здравоохранение» заменить словами «социально-педагогического, педагогического, музыкального и медицинского профиля» в соответствующих падежах;

- в Методику:

- в тексте Методики слова «050000 «Образование и педагогика», 070000 «Культура и искусство», 060000 «Здравоохранение» заменить словами «44.00.00 «Образование и педагогические науки», 31.00.00 «Клиническая медицина», 32.00.00 «Науки о здоровье и профилактическая

медицина», 33.00.00 «Фармация», 34.00.00 «Сестринское дело», 49.00.00 «Физическая культура и спорт», 53.00.00 «Музыкальное искусство», 54.00.00 «Изобразительное и прикладные виды искусств»;

- одиннадцатый абзац раздела 1 Методики изложить в следующей редакции:

«гарантированные доплаты – доплаты педагогическим и другим работникам образовательных организаций за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, доплаты молодым специалистам»;

- в первом абзаце пункта 4.2 раздела 4 Методики слова «по АХЧ» исключить, далее по тексту;

- пункт 6.6 раздела 6 Методики изложить в следующей редакции:

«6.6. Специальная часть фонда оплаты труда преподавателей, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

- гарантированные доплаты педагогическим работникам в соответствии с приложением № 1;

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами Белгородской области;

- гарантированные доплаты молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в образовательные организации, на период первого года трудовой деятельности в соответствии с приложением № 4.

Размеры гарантированных доплат и выплат компенсационного характера педагогическим работникам образовательных организаций устанавливаются в процентах от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Наименование должности и требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (руб.)
Преподаватель, концертмейстер:	
- без квалификационной категории;	6125
- II квалификационная категория;	6611
- I квалификационная категория;	7123
- высшая квалификационная категория	7664

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой преподавательской должности, расчет заработной платы осуществляется от стоимости бюджетной услуги.

Работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 1»;

- приложение № 3 к Методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- дополнить Методику приложением № 4 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаментам внутренней и кадровой политики (Сергачёв В.А.), образования (Шаповалов И.В.), здравоохранения и социальной защиты населения (Батанова Е.П.) области, управлению культуры области (Курганский С.И.) выплату заработной платы работникам профессиональных образовательных организаций области производить в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет всех источников финансирования.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2015 года.

Губернатор  
Белгородской области



Е.Савченко

**Приложение**  
**к постановлению Правительства**  
**Белгородской области**  
**от 13 июля 2015 г.**  
**№ 272-ПД**

**Приложение № 3**  
**к Методике формирования системы**  
**оплаты труда и стимулирования работников**  
**профессиональных образовательных организаций**  
**Белгородской области, реализующих программы**  
**среднего профессионального образования**  
**социально-педагогического, педагогического,**  
**музыкального и медицинского профиля**

**Поправочные коэффициенты**  
**для расчета базовой заработной платы руководителя, заместителя**  
**руководителя, заведующего отделением профессиональной**  
**образовательной организации**

№ п/п	Сокращенное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом	Понижающие коэффициенты
1.	По руководителю образовательной организации	
1.1.	ОГАПОУ «Белгородский педагогический колледж»	0,61
1.2.	ОГАПОУ «Валуйский колледж»	0,64
1.3.	ОГАПОУ «Старооскольский педагогический колледж»	0,65
1.4.	ОГАПОУ «Яковлевский педагогический колледж»	0,63

№ п/п	Сокращенное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом	Понижающие коэффициенты
1.5.	ГБОУ СПО «Губкинский государственный музыкальный колледж»	0,84
1.6.	ООАУ СПО «Старооскольский медицинский колледж»	0,66
2.	По заместителю руководителя образовательной организации	
2.1.	ОГАПОУ «Белгородский педагогический колледж»	0,66
2.2.	ОГАПОУ «Валуйский колледж»	0,78
2.3.	ОГАПОУ «Старооскольский педагогический колледж»	0,78
2.4.	ОГАПОУ «Яковлевский педагогический колледж»	0,75
2.5.	ГБОУ СПО «Губкинский государственный музыкальный колледж»	0,61
2.6.	ООАУ СПО «Старооскольский медицинский колледж»	0,79
3.	По заведующему отделением образовательной организации	
3.1.	ОГАПОУ «Белгородский педагогический колледж»	0,78
3.2.	ОГАПОУ «Валуйский колледж»	0,77
3.3.	ОГАПОУ «Старооскольский педагогический колледж»	0,90
3.4.	ОГАПОУ «Яковлевский педагогический колледж»	0,70
3.5.	ООАУ СПО «Старооскольский медицинский колледж»	0,90

**Приложение № 4**  
**к Методике формирования системы**  
**оплаты труда и стимулирования работников**  
**профессиональных образовательных организаций**  
**Белгородской области, реализующих программы**  
**среднего профессионального образования**  
**социально-педагогического, педагогического,**  
**музыкального и медицинского профиля**

**Гарантированные доплаты молодым специалистам, устанавливаемые**  
**педагогическим работникам профессиональных образовательных**  
**организаций**

<b>Наименование доплат</b>	<b>Размер доплаты (в процентах от базового должностного оклада согласно таблице 1), %</b>
гарантированная доплата молодым специалистам*, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в образовательные организации, на период первого года трудовой деятельности	30

\*молодым специалистом признаётся лицо, отвечающее требованиям, установленным статьёй 20 главы 5 закона Белгородской области «Об образовании в Белгородской области»

