



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 13 » октября 2015 г.

№ 108

О внесении изменений в постановление Губернатора Белгородской области от 29 марта 2007 года № 49

В целях совершенствования системы мотивации на этапе реализации проектов, в рамках реализации проекта «Мотивация в сфере проектного управления как механизм повышения инициативности и результативности деятельности органов власти области (мотивированный работник – успешный проект)» **п о с т а н о в л я ю :**

1. Внести в постановление Губернатора Белгородской области от 29 марта 2007 года № 49 «Об оплате труда государственных гражданских служащих Белгородской области» следующие изменения:

- в примерный порядок выплаты гражданским служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий, утвержденный в пункте 3 названного постановления:

в четвертом абзаце пункта 1.7 раздела I слова «О порядке распределения ассигнований, направляемых на материальное стимулирование участников проектной деятельности» заменить словами «О межведомственной комиссии по вопросам проектной деятельности в органах государственной власти и государственных органах области и о порядке распределения ассигнований, направляемых на материальное стимулирование участников проектной деятельности»;

пятый абзац подпункта 2.1.1 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«- в течение квартала контрольная точка, закрепленная за гражданским служащим, закрыта в установленном плане управления проекта срок. Если за гражданским служащим в отчетном квартале закреплено несколько контрольных точек, то квартальное премирование по данному проекту осуществляется при условии закрытия им более 2/3 соответствующих контрольных точек в установленном плане управления проекта срок»;

шестой абзац подпункта 2.1.1 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«- куратор и руководитель проекта подлежат квартальному премированию в случае, если кроме выполнения функций, соответствующих указанным ролям, они являются исполнителями работ, отраженных в плане управления проектом»;

в четвертом абзаце пункта 2.2 раздела II слова «О порядке распределения ассигнований, направляемых на материальное стимулирование участников проектной деятельности» заменить словами «О межведомственной комиссии по вопросам проектной деятельности в органах государственной власти и государственных органах области и о порядке распределения ассигнований, направляемых на материальное стимулирование участников проектной деятельности»;

- в примерный порядок оценки деятельности гражданских служащих для выплаты ежемесячного денежного поощрения, основанной на достижении показателей результативности профессиональной служебной деятельности, утвержденный в пункте 3 названного постановления:

пункт 1.2 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.2. ЕДП является составной частью денежного содержания гражданских служащих и подлежит выплате при условии качественного, своевременного и добросовестного осуществления им профессиональной служебной деятельности в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества ее результатов»;

в первом абзаце пункта 2.1 раздела II слова «объем выполненной работы, качество выполненной работы, своевременность выполнения работ» заменить словами «объем и своевременность выполнения работ, в том числе в рамках проектной деятельности, качество выполненной работы», далее по тексту;

пункт 2.2 раздела II дополнить пятым абзацем следующего содержания:

«- доля выполненных работ в рамках проектов, исполнителем которых согласно планам управления соответствующих проектов является гражданский служащий»;

пункт 3.1 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.1. Оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих производится руководителем структурного подразделения (далее - руководитель) органа государственной власти, государственного органа области (далее - государственный орган) на основании ежемесячных отчетов, в том числе полученных с использованием подсистемы управления внутренними процессами региональной информационно-аналитической системы, а также на основании ежеквартальной информации о лицах, допустивших отклонения в ходе разработки и реализации проектов (согласно регламенту администрирования проектов в органах исполнительной власти, государственных органах области, утвержденному распоряжением Губернатора области от 22 ноября 2012 года № 794-р), которая предоставляется руководителю ответственным за проектное управление в государственном органе»;

дополнить раздел III пунктом 3.2 следующего содержания:

«3.2. Руководитель структурного подразделения государственного органа ежемесячно в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в кадровую службу государственного органа месячный сводный отчет по установленной форме (приложение № 2 к примерному порядку)»;

пункты 3.2 и 3.3 раздела III считать пунктами 3.3 и 3.4 соответственно;

приложение № 1 к примерному порядку оценки деятельности гражданских служащих для выплаты ежемесячного денежного поощрения, основанной на достижении показателей результативности профессиональной служебной деятельности изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям органов государственной власти, государственных органов области внести изменения в правовые акты об оплате труда государственных гражданских служащих органов государственной власти, государственных органов области в соответствии с настоящим постановлением.

3. Рекомендовать администрациям муниципальных районов и городских округов области внести аналогичные изменения в нормативные правовые акты об оплате труда работников органов местного самоуправления области.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора области В.А. Сергачёва.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Белгородской области**



Е.Савченко

Приложение
к постановлению Губернатора
Белгородской области
от « 13 » октября 2015 г.
№ 108

Приложение № 1
к примерному порядку оценки
деятельности гражданских
служащих для выплаты
ежемесячного денежного поощрения,
основанной на достижении
показателей результативности
профессиональной служебной
деятельности

Показатели результативности
профессиональной служебной деятельности государственных
гражданских служащих области

№ п/п	Показатели ¹	Характеристика показателей, %		
		0	10	20
1	Объем выполненных работ (в том числе в рамках проектной деятельности)	0 выполнено менее 75% поступивших к исполнению документов, поручений, задач, работ в рамках проектов ² . Неуспешное завершение проекта ³	10 выполнено более 75% поступивших к исполнению документов, поручений, задач, работ в рамках проектов ⁷	20 выполнены все поступившие к исполнению документы, поручения, задачи
2	Качество выполненных работ	0 выполненная работа не соответствует установленным критериям качества	10 выполненная работа не в полной мере соответствует установленным критериям качества	20 выполненная работа полностью соответствует установленным критериям качества

¹ Оценка объема и качества выполненной работы для государственных гражданских служащих производится по критериям, указанным в пунктах 2.2 и 2.3 раздела II примерного порядка.

² Оценка выполнения работ членом рабочей группы в рамках проекта выполняется в апреле, июле, октябре и декабре. Основанием снижения премии на 20% является наличие отклонений в течение отчетного квартала по трем и более контрольным точкам одного проекта, закрепленным за государственным служащим, на 10% – по двум контрольным точкам.

³ За неуспешное завершение проекта снижение размера ЕДП производится руководителю проекта в месяце, в котором утвержден итоговый отчет по проекту.

№ п/п	Показатели ¹	Характеристика показателей, %		
		0	10	20
3	Своевременность выполнения работ (в том числе в рамках проектной деятельности)	более 25% поручений выполнены с нарушениями установленных сроков	до 25% поручений выполнены с нарушениями установленных сроков. Нарушены сроки подготовки проектной документации ⁴	все поручения выполнены в срок или досрочно
4	Количество нарушений административного или должностного регламентов (в том числе нарушений трудовой дисциплины)	0 три нарушения и более	10 не более двух нарушений	20 отсутствие нарушений
5	Количество обоснованных жалоб граждан и организаций, в том числе и на ненадлежащее исполнение стандартов государственных услуг (государственных функций), а также ненадлежащее рассмотрение инициатив и обращений граждан (организаций)	0 три жалобы и более	10 не более двух жалоб	20 отсутствие жалоб
Итого:		0	50	100



⁴ За несвоевременную подготовку паспорта и/или плана управления проектом снижение размера ЕДП производится руководителю и администратору проекта.