



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 29 » декабря 2015 г.

№ 487-ПП

## О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 69-пп

В целях повышения эффективности образования и науки в Белгородской области, во исполнение подпункта «б» пункта 1 Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания с членами Правительства, состоявшегося 4 февраля 2015 года, от 20 февраля 2015 года № Пр-285 Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести изменения в постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 69-пп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» Белгородской области»:

– план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» Белгородской области (далее - план), утверждённый в пункте 1 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

– финансовое обеспечение мероприятий плана, утверждённое в пункте 2 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Белгородской области



Е.Савченко

**Приложение № 1**  
**к постановлению Правительства**  
**Белгородской области**  
**от 29 декабря 2015 года**  
**№487-пп**

**План**  
**мероприятий («дорожная карта») «изменения в отраслях социальной сферы,**  
**направленные на повышение эффективности образования и науки» Белгородской области**

**I. Изменения в дошкольном образовании,**  
**направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере**  
**образования, соотнесенные с этапами перехода**  
**к «эффективному контракту»**

**1. Основные направления**

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья включает в себя:

реализацию мероприятий по модернизации региональной и муниципальных систем дошкольного образования, в том числе за счет получения федеральных субсидий;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, в том числе за счет развития вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

реализацию «Модельной программы по созданию благоприятных условий для развития негосударственных организаций дошкольного образования и досуга в субъекте Российской Федерации», а также формирование

нормативной правовой основы для обеспечения принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций различных правовых форм и форм собственности.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

повышение качества кадрового обеспечения системы дошкольного образования через обновление содержания программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководящих и педагогических работников, внедрение персонифицированной и дистанционной моделей повышения квалификации;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования путем определения инструментария и показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей, основных категорий работников.

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий по обеспечению доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья предусматривает обеспечение всех детей в возрасте

от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава, привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных дошкольных организаций до средней заработной платы в общем образовании региона.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Белгородской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность населения в возрасте от 2 месяцев до 7 лет	человек	112961	115819	117438	117653	117490	117119	115204
2.	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	человек	53148	56690	58210	61700	62900	64000	64300

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, не обеспеченных местом в дошкольных образовательных организациях	человек	2697	2072	1988	0	0	0	0
4.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	мест	2591	2757	2854	1739	0	0	0
5.	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,1	9,9	10,2	10,2	10,2	10,3	10,4
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных	проценты	80	98,6	100,5	100	100	100	100

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Белгородской области								
7.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	проценты	18	30	65	80	100	100	100
8.	Удельный вес численности работников административно-	проценты	25,2	25,1	25	24,9	24,8	24,7	24,6

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций								

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья				
1.	Предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования		2013-2015 годы	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Корректировка пообъектного перечня строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов социальной сферы и развития жилищно-коммунальной инфраструктуры Белгородской области	Департаменты образования, строительства и транспорта Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013-2018 годы	Постановление Правительства области о внесении изменений в программу
1.2.	Подписание соглашения с Минобрнауки России о получении Белгородской областью федеральной субсидии на реализацию мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования	Департаменты строительства и транспорта, образования Белгородской области	2013-2015 годы	Наличие соглашения с Минобрнауки России
1.3.	Внесение изменений в закон Белгородской области «Об областном бюджете» в части распределения федеральных субсидий среди муниципальных образований области	Департаменты образования, финансов и бюджетной политики Белгородской области	2013-2015 годы	Закон Белгородской области о внесении изменений в закон Белгородской области «Об областном бюджете» в части распределения федеральных субсидий среди



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				муниципальных образований области
1.4.	Заключение соглашений с муниципальными образованиями области о выполнении взятых на себя обязательств по созданию дополнительных мест для детей дошкольного возраста	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов Белгородской области	2013-2015 годы	Наличие соглашений с муниципальными органами управления образованием
1.5.	Организация конкурсных процедур и поставок оборудования для оснащения дополнительных мест	Администрации муниципальных районов и городских округов Белгородской области	2013-2014 годы	Наличие заключенных контрактов на поставку оборудования в дошкольные организации
1.6.	Проведение мониторинга освоения федеральной субсидии и оценки показателей развития системы дошкольного образования Белгородской области	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов Белгородской области	2013-2015 годы	Отчет об освоении федеральной субсидии и выполнении обязательств
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:		2013-2018 годы	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
2.1.	Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения. Создание областной базы проектов дошкольных организаций, рекомендованных к применению	Департаменты строительства и транспорта, образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013-2016 годы	Областная база проектов дошкольных организаций, рекомендованных к повторному применению
2.2.	Внесение изменений (дополнений) в пообъектный перечень строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов социальной сферы и развития жилищно-коммунальной инфраструктуры Белгородской области		2013-2018 годы	Постановление Правительства области о внесении изменений в программу
2.3.	Создание в рамках пообъектного перечня строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов социальной сферы и развития жилищно-коммунальной		2013-2018 годы	100 процентам детей 3-7 лет предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>инфраструктуры Белгородской области дополнительных дошкольных мест за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- строительства современных зданий дошкольных организаций;</li> <li>- возврата и реконструкции отданных ранее зданий дошкольных организаций;</li> <li>- перепрофилирования зданий под дошкольные организации;</li> <li>- открытия дошкольных групп в общеобразовательных учреждениях и дополнительных групп в помещениях дошкольных организаций, используемых не по прямому назначению;</li> <li>- приобретения зданий</li> </ul>			
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения		2013-2018 годы	<p>Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
3.1.	Подготовка инструктивно-методических писем по применению СанПиН для дошкольных организаций	Департамент образования Белгородской области	2013-2014 годы	Наличие инструктивно-методических писем; увеличение наполняемости функционирующих дошкольных образовательных организаций
3.2.	Подготовка инструктивно-методического письма по применению СанПиН для дошкольных организаций, расположенных в жилых помещениях	Департамент образования Белгородской области	2014 год	Наличие инструктивно-методического письма; упрощение процедуры организации предоставления негосударственными поставщиками услуг для детей дошкольного возраста
3.3.	Обновление нормативно-правовой базы обеспечения условий для развития различных форм дошкольного образования на основании обновленных регулирующих документов федерального уровня	Департамент образования Белгородской области, Управление Роспотребнадзора по Белгородской области, администрации муниципальных районов	2013-2015 годы	Наличие принятых нормативных правовых актов Белгородской области, муниципальных образований, приведенных в соответствие с федеральными требованиями

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.4.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	и городских округов	2014-2018 годы	Результаты мониторинга
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования		2013-2018 годы	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.1.	Реализация мероприятий Модельной программы по созданию благоприятных условий для развития негосударственных организаций дошкольного образования и досуга в Белгородской области, в том числе:	Департамент образования Белгородской области, отраслевые департаменты Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013-2016 годы	
4.1.1.	Оказание юридического, методического, бухгалтерского сопровождения физических и юридических лиц, создающих	Исполнительный директор Ассоциации негосударственных дошкольных	2013-2016 годы	Наличие механизмов методического, организационного сопровождения

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	негосударственные дошкольные организации, на базе социального «бизнес-инкубатора» (консультативного пункта) и Интернет-портала Ассоциации негосударственных дошкольных организаций	организаций, департамент образования Белгородской области		негосударственных поставщиков услуг дошкольного образования
4.1.2.	Разработка технических условий и руководства по проектированию малокомплектных дошкольных организаций различных форм создания (встроенные, пристроенные к жилым домам и др.)	Департамент строительства и транспорта Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	Наличие требований к техническим условиям и руководства по проектированию малокомплектных дошкольных организаций
4.1.3.	Организация конкурсов проектов малокомплектных дошкольных организаций, в том числе негосударственного сектора		2014-2016 годы	Региональная база проектов для повторного применения
4.1.4.	Разработка мер по стимулированию частных инвесторов при строительстве многоквартирных зданий и многофункциональных комплексов, предусматривающих помещения для дошкольных организаций	Администрации муниципальных районов и городских округов	2013-2016 годы	Наличие нормативных правовых актов Белгородской области, органов местного самоуправления

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.1.5.	Нормативно-правовое обеспечение создания равных условий налогообложения, арендной платы, коммунальных платежей и тарифов на энергоресурсы для негосударственных и муниципальных дошкольных организаций	Департаменты экономического развития, образования Белгородской области, Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013-2016 годы	Наличие нормативных правовых актов Белгородской области, органов местного самоуправления
4.1.6.	Организация повышения квалификации руководителей и сотрудников негосударственных дошкольных организаций	Областное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования	2013-2016 годы	Повышена профессиональная компетентность не менее 10 процентов руководителей и сотрудников негосударственных дошкольных организаций
4.1.7.	Реализация модуля «Организация вариативных, негосударственных форм дошкольного образования» в рамках программ курсов повышения квалификации специалистов системы дошкольного образования	«Белгородский институт развития образования» (далее – ОГАОУ ДПО «БелИРО»), департамент образования	2013-2016 годы	Повышена профессиональная компетентность не менее 75 процентов руководителей и педагогов муниципальных дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.1.8.	Разработка и апробация вариативных парциальных программ дошкольного образования по физическому, познавательному, художественно-эстетическому, социально-коммуникативному и речевому развитию дошкольников с учетом социокультурных и краеведческих особенностей региона	Белгородской области	2015-2017 годы	Разработаны и апробированы 5 парциальных программ дошкольного образования
4.1.9.	Разработка типовых договоров: - на предоставление муниципальными дошкольными образовательными организациями и комбинатами питания услуг по обеспечению питанием детей в негосударственных дошкольных организациях; - на оказание муниципальными дошкольными образовательными организациями и организациями дополнительного образования образовательных услуг детям, получающим услугу по присмотру и уходу от индивидуальных предпринимателей	Администрации города Белгорода, Белгородского района, департамент образования Белгородской области	2013 год	Наличие типовых договоров



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.1.10.	Разработка типовой нормативно-правовой базы для организации корпоративных детских садов	Администрации города Белгорода, Белгородского, Корочанского, Яковлевского районов, департамент образования Белгородской области	2014 год	Наличие нормативных правовых условий для функционирования корпоративных детских садов
4.1.11.	Разработка и реализация муниципальных проектов и бизнес-проектов по созданию альтернативных форм дошкольного образования	Администрации муниципальных районов и городских округов, бизнес-сообщество	2013-2018 годы	Увеличена доля охвата детей дошкольного возраста альтернативными формами дошкольного образования до 10 процентов
4.1.12.	Создание и функционирование муниципальных консультативных пунктов для физических и юридических лиц, желающих организовать частный детский сад, оказывать услуги по развитию, присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста	Администрации муниципальных районов и городских округов	2013-2016 годы	Наличие механизмов методического, организационного сопровождения негосударственных поставщиков услуг дошкольного образования
4.1.13.	Организация консультационной помощи в регистрации и лицензировании негосударственных	Департамент образования Белгородской области, администрации	2013-2016 годы	Рост количества негосударственных организаций, имеющих

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	дошкольных организаций	муниципальных районов и городских округов		лицензию на ведение образовательной деятельности
4.1.14.	Размещение в Интернет-ресурсах информации о негосударственных дошкольных организациях	Областное государственное бюджетное учреждение «Белгородский региональный центр оценки качества образования» (далее – ОГБУ «БелРЦОКО»), администрации муниципальных районов и городских округов, исполнительный директор Ассоциации негосударственных дошкольных организаций	2013-2016 годы	Рост уровня информированности населения о деятельности негосударственных поставщиков услуг дошкольного образования
4.1.15.	Предоставление на конкурсной основе грантов, субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на организацию групп дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста и иных видов	Белгородский областной фонд поддержки малого и среднего предпринимательства, Белгородский гарантийный фонд	2013-2016 годы	Увеличена численность детей, охваченных услугами негосударственного сектора дошкольного образования, не менее чем на 50 процентов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	деятельности по присмотру и уходу за детьми, а также предоставление гарантий (поручительств) по необеспеченным кредитам, привлекаемым субъектами малого и среднего предпринимательства для реализации инвестиционных проектов	содействия кредитованию, администрации муниципальных районов и городских округов, департаменты экономического развития, образования Белгородской области		
4.2.	Формирование нормативной правовой основы для обеспечения принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций различных правовых форм и форм собственности	Департаменты образования, финансов и бюджетной политики Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	Наличие нормативной правовой базы для бюджетного финансирования дошкольных организаций различных правовых форм и форм собственности
4.2.1.	Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования	Департаменты образования, финансов и бюджетной политики Белгородской области	2013 год	Постановление Правительства области об утверждении методики
4.2.2.	Принятие нормативного акта об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение		2013 год	Постановление Правительства Белгородской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования			
4.2.3.	Формирование норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру администрациями муниципальных районов		2014-2018 годы	Наличие муниципальных правовых актов
4.2.4.	Принятие нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы, не отнесенные к полномочиям субъекта, и затраты на содержание недвижимого и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	Администрации муниципальных районов и городских округов	2013-2014 годы	Наличие муниципальных нормативных правовых актов
4.2.5.	Внесение изменений в постановление Правительства Белгородской области от 10 февраля 2014 года № 20-пп	Департаменты образования, финансов и бюджетной политики	2013 год	Постановление Правительства области о внесении изменений в

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	«О поддержке альтернативных форм предоставления дошкольного образования» в части, касающейся финансирования затрат негосударственных образовательных организаций на оказание услуг дошкольного образования	Белгородской области		действующее постановление
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования		2014-2016 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
5.1.	Разработка, утверждение и реализация «дорожной карты» по внедрению и реализации федерального	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелиРО»,	2013-2016 годы	Наличие системы методического и организационного

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) дошкольного образования	администрации муниципальных районов и городских округов		сопровождения дошкольных образовательных организаций
5.2.	Разработка методических писем об организации образовательного процесса в рамках введения ФГОС дошкольного образования	ОГАОУ ДПО «БелИРО»	2014-2016 годы	Наличие методических писем
5.3.	Мониторинг уровня обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования	ОГБУ «БелРЦОКО», ОГАОУ ДПО «БелИРО», администрации муниципальных районов и городских округов	2014-2016 годы	Наличие аналитической справки о потребности дошкольных образовательных организаций в создании условий для реализации основной образовательной программы дошкольного образования
5.4.	Закрепление в нормативном правовом акте области плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования в	Департаменты образования, финансов и бюджетной политики Белгородской области	2013 год	Постановление Правительства Белгородской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	соответствии с ФГОС дошкольного образования			
5.5.	Оснащение дошкольных организаций в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Администрации муниципальных районов и городских округов Белгородской области, департамент образования Белгородской области, руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы	Обучение 100 процентов воспитанников дошкольных образовательных организаций по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования
5.6.	Актуализация (разработка) образовательных программ дошкольных организаций в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций, администрации муниципальных районов и городских округов	2014-2016 годы	Соответствие 100 процентов образовательных программ дошкольных организаций требованиям стандартов дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования		2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				<p>образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций.</p> <p>Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>
6.1.	Корректировка содержания программы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования «Обновление содержания дошкольного	ОГАОУ ДПО «БелИРО», департамент образования Белгородской области	2013 год	Наличие модернизированных программ повышения квалификации педагогических работников дошкольных



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образования в условиях модернизации образования в России» (144 часа)			образовательных организаций
6.2.	Корректировка содержания программы повышения квалификации и переподготовки руководящих работников дошкольных образовательных организаций «Современные подходы к управлению дошкольными образовательными учреждениями» (144 часа)		2013 год	Наличие модернизированных программ повышения квалификации руководителей дошкольных образовательных организаций
6.3.	Разработка и внедрение персонифицированной модели повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольного образования по накопительной системе для заведующих и старших воспитателей дошкольных образовательных организаций (далее – ДОО) «Современные подходы к управлению дошкольными образовательными учреждениями» (108 часов)		2013-2018 годы	План работы ОГАОУ ДПО «БелИРО»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.4.	Разработка и внедрение программы повышения квалификации по дистанционной системе для воспитателей ДОО «Обновление содержания дошкольного образования в условиях модернизации образования в России» (108 часов)		2013-2018 годы	План работы ОГАОУ ДПО «БелиРО»
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования		2013-2018 годы	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности ДОО, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
7.1.	Проведение социологического и психолого-педагогического мониторинга, направленного на выявление факторов, потребностей родителей, педагогов относительно	ОГАОУ ДПО «БелиРО», ОГБУ «БелРЦОКО», администрации муниципальных районов и городских округов,	2013-2018 годы	Наличие аналитической справки о потребности участников образовательного процесса относительно качества дошкольного

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	качества дошкольного образования	руководители и педагоги дошкольных организаций		образования
7.2.	Разработка и внедрение инструментария для оценки качества дошкольного образования	ОГБУ «БелРЦОКО», департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013-2014 годы	Наличие системы оценки качества дошкольного образования
7.2.1.	Разработка критериев, механизмов и программного продукта оценки качества дошкольного образования, эффективности деятельности организаций дошкольного образования		2014 год	Наличие программного продукта для оценки качества дошкольного образования
7.2.2.	Информационно-коммуникационное оснащение дошкольных организаций для внедрения системы оценки качества дошкольного образования		2014 год	Наличие в муниципальных ДОО условий для внедрения программного продукта оценки качества дошкольного образования
7.3.	Разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой оценки качества условий для реализации ФГОС дошкольного образования в дошкольных организациях	ОГБУ «БелРЦОКО», ОГАОУ ДПО «БелИРО», департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2014 год	Наличие методических рекомендаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.4.	Разработка показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников организаций дошкольного образования	ОГБУ «БелРЦОКО», департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2014 год	Постановление Правительства Белгородской области
7.5.	Разработка рекомендаций по формированию государственного (муниципального) задания для дошкольных организаций, включая показатели качества предоставления услуг	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2014 год	Рекомендации по формированию государственного (муниципального) задания
7.6.	Разработка и утверждение методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников в ДОО		2014 год	Постановление Правительства Белгородской области
7.7.	Разработка и утверждение муниципальных систем оплаты труда и стимулирования работников в ДОО	Администрации муниципальных районов и городских округов	2014 год	В 100 процентах муниципальных образований оценка деятельности руководителей и основных категорий работников ДОО осуществляется на основании показателей эффективности

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.8.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов</p>	<p>Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Белгородской области</p>
7.9.	<p>Организация и проведение независимой оценки качества работы ДОО в Белгородской области</p>	<p>Общественный совет по независимой оценке качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания населения</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности ДОО, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.	Разработка и реализация мероприятий «дорожной карты» обновления содержания дошкольного образования в Белгородской области	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО», ОГБУ «БелРЦОКО», ОГБОУ «Белгородский региональный центр психолого-медико-социального сопровождения», муниципальные органы управления образованием, ДОО	2015-2018 годы	Реализованы основные направления развития системы дошкольного образования в соответствии со «Стратегией развития дошкольного, общего и дополнительного образования Белгородской области на 2013-2020 годы»
Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании				
9.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования		2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего

№ п/п.	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образования Белгородской области
9.1.	Реализация мероприятий областной «дорожной карты» изменений в отрасли «Образование», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, обеспечивающих переход работников подведомственных образовательных организаций области на «эффективный контракт», в том числе:	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, руководители ДОО	2013-2018 годы	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования соответствует среднемесячной заработной плате организаций общего образования Белгородской области
9.1.1.	Разработка показателей качества труда педагогических и прочих основных категорий работников дошкольных организаций для установления перечня выплат стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения		2014 год	Постановление Правительства Белгородской области о методике оплаты труда
9.1.2.	Внедрение в дошкольных организациях «эффективных контрактов» с педагогическими и прочими основными категориями работников		2014-2018 годы	Наличие заключенных «эффективных контрактов» с педагогическими и основными работниками

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.1.3.	Планирование дополнительных бюджетных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		2013-2018 годы	Закон Белгородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год
9.1.4.	Позэтапное повышение оплаты труда педагогических работников ДОО до уровня средней заработной платы в организациях общего образования	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, руководители ДОО	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Белгородской области
9.1.5.	Разработка изменений и дополнений показателей, применяемых при аттестации педагогических работников,		2014-2018 годы	Приказ департамента образования области



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	с учетом перевода на «эффективный контракт»			
9.1.6.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»		2014-2018 годы	Доля педагогических работников ДОО, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
9.1.7.	Оптимизация численности педагогических работников через увеличение производительности труда за счет доукомплектования функционирующих дошкольных групп воспитанниками		2017-2018 годы	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника
10.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования		2013-2018 годы	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности ДОО, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				муниципальных организаций дошкольного образования
10.1.	Реализация мероприятий областной «дорожной карты» изменений в отрасли «Образование», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, обеспечивающих переход работников подведомственных образовательных организаций области на «эффективный контракт», в том числе:	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, руководители ДОО	2013-2018 годы	Наличие «дорожной карты» изменений в отрасли «Образование», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования
10.1.1.	Разработка Положения об оценке эффективности деятельности ДОО и их руководителей, перечня стимулирующих выплат руководителям ДОО, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя		2013-2014 годы	Положение об оценке эффективности деятельности ДОО, постановление Правительства Белгородской области о методике оплаты труда

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.1.2.	Разработка типовых трудовых договоров для руководителей и педагогических работников учреждений дошкольного образования		2013-2014 годы	Наличие типовых трудовых договоров
10.1.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора		2013-2018 годы	Наличие заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»	Департамент образования Белгородской области, ОГБУ «БелРЦОКО», администрации муниципальных районов	2013-2017 годы	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования; удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования
11.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации (далее – СМИ) по введению «эффективного контракта»		2013-2015 годы	Наличие медиаплана по введению «эффективного контракта»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	(разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации и репортажи в СМИ, семинары и др.)	и городских округов, руководители ДОО		
11.2.	Мониторинг результативности внедрения «эффективного контракта» относительно повышения качества образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования		2015 и 2017 годы	Наличие аналитической справки об удовлетворенности населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет,	проценты	96,3	97,0	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования								образования и поставленным на учет для получения соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандарта дошкольного образования, в общей численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	проценты	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Удельный вес численности детей частных ДОО в общей численности детей ДОО	проценты	2	2,5	2,5	2,6	2,7	2,8	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет для получения соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании	проценты	98,6	100,5	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников ДОО будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	Белгородской области								Белгородской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) ДОО, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников ДОО	проценты	30	65	80	100	100	100	Во всех ДОО будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
6.	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	проценты	19	19	19,5	20,0	20,5	21,0	Увеличится доля молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

II. Изменения в общем образовании,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,  
соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

внедрение ФГОС начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

комплекс мероприятий, направленных на модернизацию педагогического образования региона;

мероприятия по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям;

мероприятия, направленные на обеспечение логистического сопровождения процессов развития и поддержки детской одаренности в образовательном процессе;

комплекс мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

развитие региональной системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию комплекса мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных



(муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

участие общеобразовательных организаций в процедуре независимой оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере образования;

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

информационное и мониторинговое сопровождение «эффективного контракта».

## 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях;

совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

развитие региональной системы оценки деятельности организаций общего образования на основе динамики показателей эффективности их работы;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает повышение качества труда работающих педагогов, обновление кадрового состава, привлечение молодых талантливых выпускников учреждений профессионального образования для работы в школе, участие общеобразовательных организаций в процедуре независимой оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере образования.

3. Основные количественные  
характеристики системы общего образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	152345	153069	155718	160753	165601	170934	176248
2.	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	136979	140757	146028	147725	149005	149850	149850
3.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,5	9,9	10,3	10,4	10,5	10,6	10,6
4.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС	проценты	23,8	36,2	45	55	61,5	69	76,2
5.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	проценты	12,3	12,4	12,2	12,2	12,1	12,0	12,0
6.	Доля педагогических работников, получивших в текущем году первую и высшую квалификационную категорию	проценты	20	20	20	20	20	20	20

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	в установленном порядке от общего числа педагогических работников								
7.	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	проценты	89	90	94	100	100	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечению доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан		2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.1.	Приобретение учебно-лабораторного оборудования	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013-2018 годы	Доля организаций общего образования, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС к условиям реализации основной общеобразовательной программы (далее – ООП) (в части, касающейся учебно-лабораторного оборудования)
1.2.	Приобретение компьютерной техники	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013-2018 годы	Доля организаций общего образования, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС к условиям реализации ООП (в части, касающейся компьютерного оборудования)
1.3.	Пополнение фондов школьных библиотек	Департамент образования Белгородской области	2013-2018 годы	Доля организаций общего образования, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС к условиям реализации ООП (в части, касающейся учебно-методического обеспечения)
1.4.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка	Департамент образования	2013-2018 годы	Доля руководителей и учителей образовательных учреждений,

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций	Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО»		прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности руководителей и учителей образовательных организаций
1.5.	<p>Разработка сетевой модели организации образовательного процесса, ориентированной на дистанционное обучение школьников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использование облачных технологий для формирования виртуальной базы цифровых образовательных ресурсов с открытым доступом для учителей области;</li> <li>- определение стажировочных площадок по отработке моделей организации дистанционного обучения школьников;</li> <li>- организация обучения педагогических работников по использованию облачных</li> </ul>	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	2013-2018 годы	<p>Доля учителей, использующих в педагогической деятельности облачные технологии, в общей численности учителей образовательных организаций.</p> <p>Доля организаций общего образования, являющихся стажировочными площадками по отработке моделей организации дистанционного обучения школьников, в общей численности организаций общего образования.</p> <p>Доля педагогических работников, прошедших обучение по использованию облачных технологий в дистанционном образовании школьников, в общей численности педагогических</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	технологий в дистанционном образовании школьников			работников образовательных организаций
1.6.	<p>Осуществление методического сопровождения введения ФГОС общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение практико-ориентированных семинаров, научно-практических конференций;</li> <li>- разработка методических рекомендаций («Организация процесса обучения на основе системно-деятельностного подхода», «Осуществление оценки внеучебных достижений учащихся», «Организация исследовательской и проектной деятельности школьников» и др.);</li> <li>- проведение конкурсов методических разработок;</li> <li>- обобщение и распространение опыта работы стажировочных площадок</li> </ul>	<p>Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО», муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования</p>	2013-2018 годы	<p>План работы ОГАОУ ДПО «БелИРО».</p> <p>Доля мероприятий, проводимых в области, по методическому сопровождению внедрения ФГОС общего образования в общем числе мероприятий данных видов</p>
1.7.	Организация тьюторского сопровождения введения ФГОС,	Департамент образования	2013-2018 годы	Динамика роста количества тьюторских команд,

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	создание тьюторских команд	Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО», муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования		осуществляющих сопровождение ФГОС
1.8.	Создание банка данных о деятельности стажировочных площадок	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	2013-2018 годы	Банк данных о деятельности стажировочных площадок
1.9.	Организация информационного сопровождения введения ФГОС общего образования	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013-2018 годы	Медиаплан сопровождения введения ФГОС общего образования
1.10.	Развитие обучения детей-инвалидов по программам общего образования на дому с использованием дистанционных образовательных технологий	Департамент образования Белгородской области	2013-2018 годы	Удельный вес численности детей-инвалидов, обучающихся по программам общего образования на дому с использованием дистанционных образовательных технологий

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				технологий, в общем количестве детей-инвалидов, обучающихся на дому, не имеющих противопоказаний к дистанционному обучению
1.11.	Создание универсальной безбарьерной среды, позволяющей обеспечить совместное обучение инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития	Департамент образования Белгородской области	2013-2018 годы	Доля общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда, позволяющая обеспечить совместное обучение инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития, в общем количестве общеобразовательных организаций
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников		2013-2018 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами единого государственного экзамена
2.1.	Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелиРО»	2013 год	Предложения по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования
2.2.	Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелиРО»	2013 год	Предложения по методологии и инструментарию для мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.3.	Участие в пилотной апробации мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Департамент образования Белгородской области, ОГБУ «БелРЦОКО»	2014 год	Удельный вес учреждений, участвующих в пилотной апробации мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций, – не менее 50 процентов
2.4.	Проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных правовых актов области по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Департамент образования Белгородской области, ОГБУ «БелРЦОКО»	2015-2018 годы	Аналитическая справка по итогам участия в мониторинге готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		—		образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций. Нормативные правовые акты, регламентирующие проведение мониторинга на постоянной основе - не менее 3 актов. Разработка информационной автоматизированной системы для проведения мониторинга – 1 система
2.5.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников (TIMSS, PIRLS, PISA)	Департамент образования Белгородской области, ОГБУ «БелРЦОКО»	2014-2018 годы	Удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях
3.	Комплекс мероприятий, направленных на модернизацию		2013-2018 годы	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	педагогического образования Белгородской области			численности учителей общеобразовательных организаций
3.1.	Организация непрофессиональной педагогической подготовки школьников через организацию работы педагогических классов, совершенствование содержания профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО», муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013-2018 годы	План работы департамента образования Белгородской области, план работы ОГАОУ ДПО «БелИРО», планы работы муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования
3.2.	Совершенствование непрерывного опережающего педагогического образования	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО», НИУ БелГУ, педагогические профессиональные образовательные организации	2013-2018 годы	Доля педагогических работников, принимающих участие в мероприятиях лабораторий системно-деятельностной педагогики от общего числа педагогических работников
3.3.	Создание регионального комплекса непрерывного опережающего профессионального педагогического	Департамент образования Белгородской области,	2013-2018 годы	Доля студентов, обучающихся по модернизированным программам педагогической направленности в

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образования	ОГАОУ ДПО «БелИРО», НИУ БелГУ, педагогические профессиональные образовательные организации		организациях среднего профессионального образования и высшего образования, в общем количестве студентов данных организаций. Доля молодых специалистов (педагогических работников), прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам полностью или частично в форме стажировки в базовых образовательных организациях, от общего числа молодых специалистов (педагогических работников), прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам
3.4.	Оказание социальной поддержки педагогам, повышение статуса профессии	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013-2018 годы	Обновление состава педагогических кадров в результате действия механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.5.	Проведение проблемных семинаров для специалистов (методистов) муниципальных органов управления образования по вопросам внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелиРО»	2016-2018 годы	Повышение уровня компетентности специалистов (методистов) муниципальных органов управления образованием в сфере внедрения профессиональных стандартов
3.6.	Проведение проблемных семинаров для руководителей и педагогических работников образовательных организаций области по вопросам внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелиРО»	2014-2018 годы	Повышение уровня компетентности руководителей и педагогических работников в сфере внедрения профессиональных стандартов
4.	Мероприятия, направленные на обеспечение поддержки детской одаренности в образовательном процессе. Проведение и участие обучающихся во всероссийских олимпиадах школьников, конкурсах,		2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	научно-исследовательских конференциях и других конкурсах			общего образования
4.1.	Развитие и поддержка сети образовательных организаций, работающих с одаренными детьми	Департамент образования Белгородской области	2013-2015 годы	Динамика роста количества центров для одаренных детей
4.2.	Совершенствование системы выявления и развития детской одаренности в образовательном процессе	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелПРО»	2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
4.3.	Осуществление поддержки одаренных детей, в том числе выплата премии Губернатора области одаренным детям, победителям и призерам регионального этапа всероссийских олимпиад школьников	Департамент образования Белгородской области	2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся, получивших 50 процентов и более от максимального балла за выполнение региональных олимпиадных работ (от общего количества участников)
5.	Комплекс мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации		2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	обучающихся в общеобразовательных организациях			ориентации, в общей их численности
5.1.	Развитие сети образовательных организаций области, осуществляющих межведомственное взаимодействие с организациями, заинтересованными в профессиональной подготовке подрастающего поколения	Департамент образования Белгородской области	2015-2018 годы	Доля образовательных организаций в общем числе образовательных организаций, осуществляющих профессиональную ориентацию школьников
5.2.	Организация участия обучающихся общеобразовательных организаций области в региональных профориентационных мероприятиях	Департамент образования Белгородской области	2013-2018 годы	Доля обучающихся общеобразовательных организаций области, принявших участие в региональных профориентационных мероприятиях
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования		2013-2014 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами единого государственного экзамена
6.1.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования	Департамент образования Белгородской области, ОГБУ «БелРЦОКО»	2013 год	Регламент и положения функционирования региональной системы оценки качества общего образования, утвержденные в установленном порядке
6.2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013 год	Наличие показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, утвержденных в установленном порядке

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.3.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Белгородской области. Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Департамент образования Белгородской области, ОГБУ «БелРЦОКО»	2013-2014 годы	Ежегодная аналитическая справка по результатам мониторинга результатов единого государственного экзамена
7.	Разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	Департамент образования Белгородской области	2014-2018 годы	Приказ департамента образования Белгородской области. Сокращение разрыва в качестве образования в общеобразовательных организациях, работающих в сложных социальных условиях
7.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого	Департамент образования Белгородской области	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Белгородской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов			
7.2.	Оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности труда и проводимых изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2014 год	Доля общеобразовательных учреждений, в которых прошла оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников
8.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования, руководителями организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных		2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в регионе

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	(муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования			
8.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в Белгородской области, в том числе поддержка общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Белгородской области
8.2.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО», муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013 год	Приказ департамента образования области об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей (приказ департамента образования Белгородской области от 31 декабря 2013 года № 3383)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.3.	Разработка и утверждение индикаторов развития отрасли образования Белгородской области с учетом отраслевых целевых индикаторов, установленных в государственной программе развития образования	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	II квартал 2013 года	Постановление Правительства области о внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 2 октября 2010 года № 325-пп «О долгосрочной целевой программе «Развитие образования Белгородской области на 2011-2015 годы»
8.4.	Участие общеобразовательных организаций в процедуре независимой оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере образования	Общественный совет по независимой оценке качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания населения	2013-2018 годы	Приказ департамента образования Белгородской области об утверждении Плана мероприятий, направленных на улучшение работы организаций, оказывающих социальные услуги

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.5.	Подготовка проектов постановлений Правительства области об оплате труда педагогических работников образовательных организаций общего образования	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	2013 год	Постановления Правительства области об оплате труда педагогических работников образовательных учреждений общего образования
8.6.	Разработка перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	2013 год	Методические рекомендации о формировании перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения
8.7.	Подготовка рекомендаций по заполнению бланков сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений, а	Департамент образования Белгородской области	2013 год	Методические рекомендации по заполнению бланков сведений о доходах и имуществе (приказ департамента образования Белгородской области от 27 февраля 2013 года № 271)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	также граждан, замещающих указанные должности			
8.8.	Разработка типовых трудовых договоров для руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций	Департамент образования Белгородской области	2013-2018 годы	Проект типовых трудовых договоров для руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений
8.9.	Проведение работ по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013-2018 годы	Наличие заключенных трудовых договоров
8.10.	Разработка и утверждение модульных программ повышения квалификации для различных категорий слушателей (руководители, специалисты муниципальных органов управления образования, директора и заместители директоров общеобразовательных организаций)	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	2013 год	Доля модульных программ по «эффективному контракту» в общей численности программ повышения квалификации для различных категорий слушателей (руководители, специалисты муниципальных органов управления образования, директора и заместители директоров общеобразовательных учреждений)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.11.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	1 раз в полугодие, 2013-2018 годы	Данные мониторинга выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761
8.12.	Рассмотрение результатов мониторинга выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников на региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	1 раз в полугодие, 2013-2018 годы	Показатель по заработной плате работников. Доклад в региональную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений
8.13.	Организация и проведение практико-ориентированных семинаров в муниципальных образованиях Белгородской области «Совершенствование системы оплаты труда работников»	Департамент образования Белгородской области	2013-2018 годы	Планы работы департамента образования Белгородской области
8.14.	Разработка изменений и дополнений показателей, применяемых при	Департамент образования	2014 год	Приказ департамента образования Белгородской области об



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	аттестации педагогических работников, с учетом перевода на «эффективный контракт»	Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО»		утверждении изменений и дополнений показателей
9.	Информационное сопровождение областных мероприятий по введению «эффективного контракта»	Департамент образования Белгородской области	2013-2018 годы	Медиаплан информационного сопровождения внедрения «эффективного контракта»
9.1.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Департамент образования Белгородской области, ОГБУ БелРЦОКО, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	2015 и 2017 годы	Удовлетворенность населения качеством общего образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Белгородской области	проценты	101,3	98,9	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Белгородской области
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	проценты	11,7	13,2	14,9	16,7	18,6	20,1	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Доля общеобразовательных учреждений, в которых	проценты	-	65	65				Средняя заработная плата педагогических

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	прошла оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников								работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона
4.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	единицы	1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5.	Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	проценты	-	60	100	100	100	100	Увеличение доли муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования
6.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся	проценты	60,8	61,0	61,2	61,6	61,9	62	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	по программам общего образования								
7.	Средний балл единого государственного экзамена в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (по математике, по русскому языку)	баллов	45,30	45,70	46,0	46,3	46,6	46,9	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

### III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

#### 1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

реализацию мероприятий государственных программ и проектов в области воспитания и дополнительного образования детей, систему выявления и поддержку одаренных детей, реализацию программ нового поколения, интерактивных по содержанию, комплексных по видам деятельности;

создание условий для обеспечения свободы выбора обучающимися и родителями образовательных программ, возможности построения индивидуального образовательного маршрута, ориентированного на личностные результаты, профессиональное самоопределение, социализацию детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования, осуществление поддержки учреждений дополнительного образования детей через участие в реализации региональных и федеральных целевых программ на условиях софинансирования из бюджетов всех уровней;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования, развитие частно-государственного партнерства с целью содействия развитию системы дополнительного образования детей в регионе;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

определение механизмов логистического сопровождения образовательных маршрутов одаренных детей.

Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение «эффективного контракта» с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями

качества предоставляемых государственных (муниципальных услуг) организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт»;

информационное сопровождение введения «эффективного контракта».

## 2. Ожидаемые результаты

Не менее 80 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе не менее 60 процентов из них – за счет бюджетных средств.

Не менее 20 процентов детей будут охвачены социально значимыми проектами с использованием медиатехнологий.

Отношение средней заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Белгородской области к 2018 году возрастет до 100 процентов.

## 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	тысяч человек	195189	199971	202062	204684	210423	216369	220339
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования	проценты	75	91,72	92,0	92,1	92,4	92,8	93,12

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет								
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей*	тысяч человек	3566	3538	3319	3319	3319	3319	3319
4.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценты	8,5	10,9	56,9	57,0	57,0	57,0	57,0
5.	Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога	человек	32,6	40,8	69,0	70,9	70,9	70,9	70,9

\* Списочный состав за исключением внешних совместителей



4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей		2013-2018 годы	Охват детей и молодежи в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня
1.1.	Реализация мероприятий подпрограммы «Воспитание и дополнительное образование детей» долгосрочной областной программы «Развитие образования Белгородской области на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации дополнительного образования детей, ОГАОУ ДПО «БелиРО»	2013 год	Доля обучающихся в организациях дополнительного образования детей, участвующих в реализации мероприятий подпрограммы «Воспитание и дополнительное образование»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	от 2 октября 2010 года № 325-пп			
1.2.	Реализация мероприятий подпрограммы «Развитие дополнительного образования» государственной программы Белгородской области «Развитие образования Белгородской области на 2014-2020 годы»	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации дополнительного образования детей, ОГАОУ ДПО «БелиРО»	2014-2018 годы	Доля обучающихся в организациях дополнительного образования детей, участвующих в реализации мероприятий подпрограммы
1.3.	Реализация проектов, способствующих популяризации и развитию дополнительного образования детей, нацеленных на развитие творческих способностей детей и создание зон эффективной и полезной занятости детей	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации дополнительного образования детей, администрации муниципальных районов и городских округов	2013-2014 годы	Охват детей и молодежи в возрасте 5-18 лет, участвующих в реализации проектов, направленных на развитие творческих способностей
1.4.	Создание и наполнение открытого реестра лучших	Департамент образования Белгородской области,	2013-2018 годы	Удельный вес педагогических работников, реализующих

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образовательных программ в сфере дополнительного образования детей (далее – ДОД) по результатам проведения конкурсов на региональном уровне	государственные областные организации дополнительного образования детей, ОГАОУ ДПО «БелиРО», государственные областные организации ДОД		инновационные образовательные программы дополнительного образования
1.5.	Разработка программ нового поколения: интерактивных по содержанию, комплексных по видам деятельности, модульных по системе организации	Государственные областные и муниципальные организации ДОД	2014-2018 годы	Доля инновационных программ в общей численности реализуемых образовательных программ в сфере ДОД
1.6.	Осуществление поддержки программ, ориентированных на группы детей, требующих особого внимания государства и общества (дети из группы социального риска, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети из семей с низким	Государственные областные организации ДОД	2013-2018 годы	Доля программ, ориентированных на группы детей, требующих особого внимания государства и общества, в общей численности реализуемых образовательных программ в сфере ДОД

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	социально-экономическим статусом); а также программ, направленных на выявление одаренных и мотивированных детей и дальнейшее содействие в их совершенствовании			
1.7.	Разработка и апробация образовательных программ в сфере ДОД с учетом особенностей организации внеурочной деятельности и требований ФГОС общего образования, ориентированных на совместную деятельность учителей-предметников, педагогов ДОД, классных руководителей, специалистов, включенных в систему дополнительного образования и внеурочной деятельности школы	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2013-2018 годы	Доля программ, реализуемых в сфере ДОД с учетом особенностей организации внеурочной деятельности и требований ФГОС общего образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.8.	Организация и проведение профильных смен в каникулярное время: - для одаренных детей; - для активистов детского движения; - для воспитанников организаций ДОД (юных спортсменов, туристов, творческих коллективов)	Департамент образования Белгородской области, управления физической культуры и спорта, культуры Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2013-2015 годы	Удельный вес детей, охваченных профильными сменами, в общей численности детей в возрасте от 7 до 18 лет, отдохнувших в оздоровительных учреждениях различного типа
1.9.	Формирование сети ресурсных центров в сфере ДОД для отработки инновационного содержания и технологий в сфере ДОД	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, государственные областные организации ДОД, администрации муниципальных районов и городских округов	2014-2015 годы	Динамика роста количества ресурсных центров в сфере ДОД для отработки инновационного содержания и технологий в сфере ДОД
1.10.	Проведение регионального мониторинга выявления содержательного запроса в сфере ДОД, динамики	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и	2013, 2015 и 2017 годы	Доля детей в возрасте 5-18 лет, охваченных мониторингом выявления содержательного запроса в сфере ДОД, к общему числу детей указанного

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	отношения потребителей услуг ДОД к их уровню и качеству	городских округов, государственные областные организации ДОД		возраста
1.11.	Разработка рекомендаций по итогам проведения мониторинга развития инфраструктуры дополнительного образования	Департамент образования Белгородской области, управления физической культуры и спорта, культуры Белгородской области	2013, 2015 и 2017 годы	Методические рекомендации по итогам проведения мониторинга развития инфраструктуры дополнительного образования
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:		2013-2018 годы	Доля детей 5-18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг
2.1.	Создание условий для обеспечения государственных гарантий реализации прав граждан на получение дополнительного образования: - по отрасли «Образование»	Департамент образования Белгородской области, управления культуры, физической культуры и спорта Белгородской области, администрации муниципальных районов и	2013-2018 годы	Охват детей и молодежи в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования в общей численности по отраслям «Образование», «Культура», «Физическая культура и спорт»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	- по отрасли «Культура» - по отрасли «Физическая культура и спорт»	городских округов		
2.2.	Проработка новых механизмов финансирования дополнительного образования детей: - осуществление поддержки учреждений ДОД через участие в реализации региональных и федеральных целевых программ на условиях софинансирования из бюджетов всех уровней	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, государственные областные организации ДОД	2013-2018 годы	Доля организаций дополнительного образования детей, участвующих в федеральных программах и проектах
2.3.	Формирование и финансовое обеспечение государственного задания на реализацию образовательных услуг ДОД с учетом показателей по объему и качеству оказываемых услуг	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, государственные областные организации ДОД	2013-2018 годы	Сформированные государственные задания

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.4.	Создание областного и муниципальных фондов поддержки ДОД	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2014 год	Наличие фондов поддержки ДОД
3.	Распространение современных областных и муниципальных моделей организации ДОД		2013-2018 годы	Результаты мониторинга реализуемых моделей ДОД
3.1.	Развитие перспективных моделей организации инновационной деятельности организаций ДОД	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	2013-2014 годы	Методические рекомендации по развитию перспективных моделей организации инновационной деятельности организаций ДОД
3.2.	Организация непрерывного процесса подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и управленческих кадров сферы ДОД на принципах	Государственные областные организации ДОД, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	2013-2018 годы	Доля педагогических работников организаций ДОД, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в общем числе педагогических работников организаций ДОД в соответствии с требованиями



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	вариативности и персонификации			
3.3.	Определение прогнозной потребности в кадрах для учреждений ДОД до 2018 года	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, государственные областные организации ДОД	2013-2018 годы	Аналитическая справка по результатам проведенного мониторинга
3.4.	Грантовая поддержка молодых педагогов ДОД	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2015-2018 годы	Количество педагогических работников организаций ДОД в возрасте до 30 лет, получивших гранты
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей		2013-2018 годы	Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ ДОД ресурсы негосударственного сектора

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.1.	Развитие частно-государственного партнерства с целью содействия развитию ДОД	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013-2018 годы	Доля образовательных организаций дополнительного образования, осуществляющих взаимодействие с бизнес-структурами с целью содействия развитию ДОД
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества ДОД		2013-2014 годы	Наличие областной системы оценки качества ДОД
5.1.	Разработка областной программы мониторинга и оценки эффективности реализации государственной программы Белгородской области «Развитие образования Белгородской области на 2014-2020 годы»	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2014 год	Программа мониторинга и оценки эффективности реализации программы развития образования Белгородской области, утвержденная в установленном порядке
5.2.	Разработка положения о рейтинговании учреждений ДОД	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2013 год	Положение о рейтинговании организаций ДОД, утвержденное в установленном порядке
5.3.	Разработка показателей эффективности деятельности	Департамент образования Белгородской области,	2013 год	Приказ об утверждении показателей эффективности деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	руководителей, педагогических работников государственных областных учреждений ДОД	государственные областные организации ДОД		руководителей, педагогических работников государственных областных организаций ДОД
5.4.	Разработка инструктивно-методического письма о разработке показателей эффективности деятельности руководителей, педагогических работников муниципальных организаций ДОД	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	Инструктивно-методическое письмо о разработке показателей эффективности деятельности руководителей, педагогических работников муниципальных учреждений ДОД
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов		2013-2018 годы	Охват детей и молодежи в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня
6.1.	Разработка и реализация мероприятий раздела «Художественно-	Органы исполнительной власти области, осуществляющие	2013 год	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования,

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	эстетическое образование и воспитание, выявление и поддержка молодых дарований» областной целевой программы «Развитие и сохранение культуры и искусства Белгородской области на 2009-2013 годы»	управление в сфере образования и культуры, администрации муниципальных районов и городских округов с участием руководителей детских школ искусств области		участвующих в конкурсах различного уровня художественно-эстетической направленности, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования
6.2.	Разработка и реализация мероприятий по выявлению и поддержке молодых дарований в рамках государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014-2020 годы»	Органы исполнительной власти области, осуществляющие управление в сфере образования и культуры, администрации муниципальных районов и городских округов с участием руководителей детских школ искусств области	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня художественно-эстетической направленности, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования
6.3.	Организация центров для одаренных детей на базе учреждений ДОД	Департамент образования Белгородской области, администрации	2013-2018 годы	Динамика роста количества центров для одаренных детей, функционирующих на базе организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		муниципальных районов и городских округов		ДОД
6.4.	Продолжение работы по созданию банка данных одаренных детей	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013-2018 годы	Наличие банка данных одаренных детей
6.5.	Проведение областных конкурсов по выявлению талантливых и одаренных детей в области физкультуры и спорта, культуры и искусства	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД, управление культуры Белгородской области, региональный учебно-методический центр по художественному образованию государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Белгородский государственный институт	2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		искусств и культуры» (далее – РУМЦ по художественному образованию БГИИК)		
6.6.	Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Белгородской области» на 2012-2015 годы	Управление физической культуры и спорта Белгородской области, государственные областные организации ДОО	2013 год	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня физкультурно-спортивной направленности, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования
6.7.	Реализация мероприятий государственной программы Белгородской области «Развитие физической культуры и спорта в Белгородской области на 2014-2020 годы»	Управление физической культуры и спорта Белгородской области, государственные областные организации ДОО	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня физкультурно-спортивной направленности, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования
Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей				
7.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного		2013-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогов государственных

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	контракта» с педагогическими работниками государственных организаций ДОД			(муниципальных) организаций ДОД к среднемесячной заработной плате в Белгородской области
7.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей по отрасли «Образование», «Физическая культура и спорт», «Культура»	Департамент образования Белгородской области, управления культуры, физической культуры и спорта Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013-2018 годы	Динамика повышения заработной платы педагогических работников учреждений ДОД
7.2.	Подготовка проектов постановлений Правительства области об оплате труда педагогических работников организаций ДОД	Департамент образования Белгородской области	2013 год	Нормативные акты Правительства области об оплате труда педагогических работников организаций ДОД
8.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с		2013-2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) организаций ДОД к

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	руководителями образовательных организаций ДОД			среднемесячной заработной плате в Белгородской области
8.1.	Разработка перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	Утвержденный перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения. Постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и методических служб»
8.2.	Разработка и апробация моделей «эффективного контракта» в ДОД	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаторов дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций ДОД



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.3.	Внесение изменений в нормативные правовые акты по стимулированию руководителей, педагогических работников, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя организаций ДОД (в том числе по результатам независимой оценки)	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	<p>Нормативные правовые акты области о стимулировании руководителей, педагогических работников, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя учреждений ДОД (в том числе по результатам независимой оценки):</p> <p>постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и методических служб»; приказы департамента образования области:</p> <p>от 14 февраля 2014 года № 448 «Об утверждении эффективности деятельности руководителей государственных областных организаций дополнительного</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образования»; от 14 февраля 2014 года № 450 «Об утверждении показателей эффективности деятельности педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы для детей государственных областных организаций дополнительного образования»
8.4.	Разработка типовых договоров для руководителей и педагогических работников организаций ДОД	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2013 год	Типовые договоры для руководителей и педагогических работников организаций ДОД
8.5.	Заключение трудовых договоров с руководителями государственных областных организаций ДОД	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2014-2018 годы	Заключенные договоры с руководителями государственных областных организаций ДОД
9.	Обеспечение качества кадрового состава ДОД		2013-2018 годы	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.1.	Создание областной стажировочной площадки для повышения квалификации педагогов ДОД по актуальным вопросам развития дополнительного образования детей	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	2014-2015 годы	Приказ департамента образования Белгородской области о создании стажировочной площадки
9.2.	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций ДОД	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	2014-2018 годы	Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, прошедших курсы подготовки современных менеджеров организаций ДОД, в общей численности руководителей
9.3.	Проведение вебинаров, онлайн-семинаров и конференций по актуальным вопросам развития дополнительного образования на современном этапе	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	2013-2018 годы	План работы департамента образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО «БелИРО»
10.	Информационное сопровождение мероприятий		2014-2015 годы	Медиа-план департамента образования Белгородской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	по введению «эффективного контракта» в системе ДОД (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и другие мероприятия)			
10.1.	Организация работы переговорных площадок по введению «эффективного контракта» в системе ДОД	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД, ОГАОУ ДПО «БелиРО»	2014 год	План работы департамента образования Белгородской области
10.2.	Проведение семинара-совещания с руководителями организаций ДОД «Опыт введения «эффективных контрактов»	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2014 год	Программа семинара, утвержденная приказом департамента образования Белгородской области
10.3.	Публикации в областных и местных СМИ о проводимых мероприятиях по введению «эффективного контракта» в	Департамент образования Белгородской области, управление культуры Белгородской области,	2014-2015 годы	Число публикаций в СМИ по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	системе ДОД. Размещение материалов на сайтах департамента образования области, управления культуры области, организаций дополнительного образования детей	организации ДОД		
11.	Проведение аттестации педагогических работников ДОД с последующим переводом их на «эффективный контракт»	Департамент образования Белгородской области, управление культуры, физической культуры и спорта Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов с участием руководителей организаций ДОД	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций ДОД к среднемесячной заработной плате учителей в Белгородской области. Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
12.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-	Департамент образования Белгородской области, управления культуры, физической культуры и спорта Белгородской области, администрации	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций ДОД к среднемесячной заработной плате учителей в Белгородской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	муниципальных районов и городских округов с участием руководителей организаций ДОД		
13.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Департамент образования Белгородской области, управления культуры, физической культуры и спорта Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов с участием руководителей организаций ДОД	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций ДОД к среднемесячной заработной плате учителей в Белгородской области
14.	Разработка нормативного акта о внедрении нормативного подушевого	Департамент образования Белгородской области, управления культуры,	2018 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций ДОД к среднемесячной

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	финансирования в образовательных организациях дополнительного образования	физической культуры и спорта Белгородской области, администрации муниципальных районов		заработной плате учителей в Белгородской области

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ ДОД ресурсы негосударственного сектора	проценты	1	11,9	12	12	12	12	Увеличение доли государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ ДОД ресурсы негосударственного сектора

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаторов ДОД, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций ДОД, не менее чем в 80 процентах организаций ДОД	проценты	20	100	100	100	100	100	Увеличение доли муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаторов ДОД, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций ДОД
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций ДОД к	проценты	69,3	81,8	85	90	100	100	Во всех организациях ДОД будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками. Средняя заработная плата



№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	среднемесячной заработной плате учителей в Белгородской области								педагогов ДОД составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Белгородской области
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций ДОД к общей численности	проценты	25	29,6	30	30	30	30	Увеличится доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) организациях ДОД к общей численности
5.*	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности	проценты	35	38,8	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	обучающихся по программам								программам

\* Данный показатель является дополнительным. Введен субъектом Российской Федерации в соответствии с перечнем показателей плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (пункт 28) в части, касающейся дополнительного образования, и запланированными мероприятиями региональной «дорожной карты» (пункты 6.1, 6.4, 6.5)

IV. Изменения в сфере среднего профессионального образования,  
направленные на повышение эффективности  
и качества услуг в сфере образования, соотнесенные  
с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Введение «эффективного контракта» в системы профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и

эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

## 2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 13 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение «эффективного контракта» в системы профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Белгородской области.

3. Основные количественные характеристики  
системы профессионального обучения и  
среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность молодежи в возрасте 15-21 года	тысяч человек	126,8	127,0	127,1	127,1	127,2	127,2	127,2
2.	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования	человек	26294	19796	19600	21000	21700	23300	23000
3.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)	человек	12,7	11,8	13,6	13,7	13,8	13,7	13,7
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	проценты	21,7	21	20,9	20,8	20	20	20
5.	Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации	проценты	58,3	63,5	65	67	69	70	71

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	присвоена первая или высшая категория								
6	Доля профессий, по которым проводятся сертификационные процедуры	проценты	10,1	15,6	18,5	25	28	30	32

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2014-2018 годы	
1.1.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием)	Департамент внутренней и кадровой	2014 год	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и представление ее в Минобрнауки России	политики Белгородской области		образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения составит не менее 55 процентов
1.2.	Разработка и утверждение областного плана мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200-600 человек)	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014-2017 годы	Областной план мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
1.3.	Реализация областного плана мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014-2017 годы	Областной план мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, реализован
1.4.	Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200-600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Представление собранной и систематизированной информации в Минобрнауки России	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014-2018 годы	Аналитическая справка по итогам сбора, систематизации информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования
2.	Реализация областных программ модернизации профессионального образования		2013-2018 годы	
2.1.	Реализация мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие профессионального образования»	Департамент внутренней и кадровой	2013-2014 годы	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	Белгородской области на 2011-2015 годы», а также государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014-2020 годы». Анализ результатов реализации программы, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы. Представление аналитической и статистической информации о реализации программы в Минобрнауки России	политики Белгородской области		образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения составит не менее 55 процентов
2.2.	Подведение итогов реализации региональных программ модернизации профессионального образования в Белгородской области	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2015 год	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения составит не менее 55 процентов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
2.3.	<p>Заключение соглашений с регионами-победителями конкурсного отбора на 2014-2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации»</p>	<p>Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области</p>	<p>2014-2015 годы</p>	<p>Соглашение о предоставлении субсидий на реализацию областных программ (проектов) модернизации профессионального образования</p>
2.4.	<p>Разработка областной программы модернизации профессионального образования на период с 2015 по 2018 год с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования. Включение в областную программу мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе: - проведение мониторинга</p>	<p>Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области</p>	<p>2014-2015 годы</p>	<p>Постановление Правительства области об утверждении областной программы модернизации профессионального образования</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	<p>беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов и организация публичного обсуждения его результатов с представлением данных в открытом доступе в сети Интернет;</p> <p>- разработка областной программы обеспечения беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2020 года;</p> <p>- учет рекомендаций Минобрнауки России по составу оборудования, необходимого для обучения инвалидов на дому; по передаче компьютеров, закупленных для них, в их собственность и пр.</p>			
2.5.	<p>Подписание соглашений о предоставлении субсидий на реализацию областных программ (проектов) модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий). Реализация областных программ (проектов) модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию областной программы (проекта)</p>	<p>Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области</p>	<p>2015-2018 годы</p>	<p>Соглашение о предоставлении субсидий на реализацию областных программ (проектов) модернизации профессионального образования</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	<p>модернизации профессионального образования.</p> <p>Организация и проведение мониторинга хода реализации областной программы (проекта) модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии</p>			
3.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций (далее – МФЦ ПК)		2013-2015 годы	
3.1.	<p>Разработка плана по созданию в Белгородской области МФЦ ПК, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования (в качестве нового юридического лица либо на базе существующих организаций), в том числе с учетом востребованности областным рынком труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов МФЦ ПК</p>	<p>Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области</p>	2013-2015 годы	<p>Созданы 13 центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе основного общего, среднего общего образования</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
3.2.	Согласование с Минобрнауки России плана по количеству создаваемых в Белгородской области МФЦ ПК. Разработка и утверждение нормативных правовых актов области (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты области), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в МФЦ ПК. Формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных областным рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013-2015 годы	Постановление Правительства Белгородской области о создании МФЦ ПК Белгородской области; об утверждении положения о МФЦ ПК Белгородской области
3.3.	Разработка и утверждение порядка формирования комплексного государственного заказа Белгородской области на профессиональное обучение кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственного задания МФЦ ПК на основании комплексного государственного заказа области на профессиональное	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области, отраслевые советы работодателей	2014-2015 годы	Порядок формирования комплексного государственного заказа Белгородской области на профессиональное обучение кадров с учетом заявок от работодателей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	обучение кадров с учетом заявок от работодателей			
3.4.	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ МФЦ ПК, а также к участию в итоговой аттестации выпускников. Организация и проведение мониторинга работы МФЦ ПК в Белгородской области; представление ежегодных отчетов в Минобрнауки России	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013-2015 годы	Создана система мониторинга работы МФЦ ПК в Белгородской области
4.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013-2014 годы	Разработанные нормативные правовые акты области; обеспечено развитие сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования
4.1.	Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) областных образовательных организаций,	Департамент внутренней и кадровой политики	2013-2014 годы	Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного их использования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	<p>реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими. Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	Белгородской области		
4.2.	<p>Разработка и утверждение областных нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего</p>	<p>Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области</p>	<p>2013-2014 годы</p>	<p>Постановление Правительства Белгородской области о создании центров сертификации профессиональных квалификаций</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	<p>профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка областной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме</p>			
4.3.	<p>Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей. Разработка и утверждение нормативных правовых актов области, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами</p>	<p>Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области</p>	<p>2013-2014 годы</p>	<p>Приказ департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области об утверждении положения о центре сертификации профессиональных квалификаций</p>
<p>Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>				
5.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального</p>		<p>2013-2016 годы</p>	<p>Принятие на региональном уровне положения о системе оценки</p>



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	обучения и среднего профессионального образования			деятельности образовательных организаций в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования
6.	Обеспечение функционирования и развития системы независимой оценки качества профессионального образования области	Отраслевые советы работодателей и добровольные объединения работодателей области, региональное агентство развития квалификаций	2014-2018 годы	Доля профессий, по которым проводятся сертификационные процедуры
6.1.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014 год	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
7.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования		2014-2018 годы	
7.1.	Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2016 год	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения составит не менее 55 процентов
7.2.	Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской	2017-2018 годы	Порядок проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Белгородской области	области		среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Белгородской области
7.3.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014-2016 годы	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
Введение «эффективного контракта» в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
8.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2013-2018 годы	
8.1.	Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций,	Департамент внутренней и кадровой	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	политики Белгородской области		производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Белгородской области составит 100 процентов
8.2.	Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014-2018 годы	Модель «эффективного контракта» внедрена
8.3.	Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета Белгородской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013-2018 годы	Внесение изменений в нормативные правовые акты Белгородской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	государственной социальной политики». Внесение изменений в нормативные правовые акты Белгородской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597			профессионального образования
8.4.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014-2018 годы	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на высшую и первую квалификационные категории, в общем количестве педагогических работников
8.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом	Департамент внутренней и кадровой политики	2014-2018 годы	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования,

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Белгородской области		в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
8.6.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014-2018 годы	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
9.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2013-2018 годы	
9.1.	Разработка и утверждение областных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской	2013-2014 годы	Нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)	области		профессионального образования
9.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013-2018 годы	Трудовые договоры с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора заключены
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»		2013-2018 годы	
10.1.	Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Белгородской области по вопросам, связанным с внедрением «эффективного контракта». Подготовка информационных материалов и их	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013-2018 годы	Информация о внедряемой модели «эффективного контракта» доведена до образовательных организаций и других участников образовательного процесса через семинары, средства массовой

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	распространение через СМИ о процессах внедрения «эффективного контракта» в образовательных организациях Белгородской области. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования			<p>информации.</p> <p>Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования.</p> <p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Белгородской области</p>
10.2.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием)	Департамент внутренней и кадровой	2015-2017 годы	Рейтинг образовательных организаций среднего профессионального образования.



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
	мониторинга влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Описание лучших практик внедрения «эффективного контракта» и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения «эффективного контракта» в Минобрнауки России. Рейтингование государственных организаций среднего профессионального образования Белгородской области	политики Белгородской области		Публикации в СМИ

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций среднего	процентов	55,2	55,4	55,6	55,7	55,8	55,9	Более 55 процентов выпускников организаций среднего профессионального

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности								образования будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
2.	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)	человек	11,8	13,6	13,7	13,8	13,7	13,7	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) к 2018 году увеличена до 13,7 человека
3.	Число МФЦ ПК, осуществляющих обучение	единиц	10	11	13	13	13	13	Постановление Правительства

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	на базе среднего (полного) общего образования								области о создании МФЦ ПК Белгородской области; об утверждении положения о МФЦ ПК Белгородской области. Создано 13 МФЦ ПК
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Белгородской области	процентов	94,8	94	93,7	95,35	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Белгородской области составит 100 процентов к

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
									среднемесячной заработной плате по экономике области
5.	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процентов	21,7	21	20,9	20,8	20	20	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования составит 20 процентов

V. Изменения в сфере высшего образования,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг в  
сфере образования, соотнесенные с этапами  
перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления

Совершенствование структуры образовательных программ включает в себя:

обеспечение высокого качества программ магистратуры Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Белгородский государственный институт искусств и культуры» (далее – БГИИК).

Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации включает в себя:

реализацию Комплексной программы развития БГИИК.

Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования включают в себя:

создание системы оценки качества подготовки бакалавров;

переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан, обучающихся за счет средств бюджета Белгородской области;

введение нормативного подушевого финансирования БГИИК.

Развитие кадрового потенциала высшего образования включает в себя:

проведение аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим переводом их на «эффективный контракт»;

разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с научно-педагогическими работниками БГИИК;

разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителем БГИИК в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя БГИИК;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

## 2. Ожидаемые результаты

Создана многоуровневая система профессиональной подготовки кадров культуры и искусства в БГИИК.

Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к «эффективному контракту».

Будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение качества высшего образования.

## 3. Основные количественные характеристики системы высшего образования Белгородской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность молодежи в возрасте 17-25 лет	тысяч человек	192,434	181,099	169,175	158,243	148,066	139,542	133,714
2.	Число образовательных организаций высшего образования, имеющих признаки неэффективности	единиц	0	0	0	0	0	0	0
3.	Численность обучающихся по программам высшего образования в БГИИК, в том числе:	тысяч человек	1,82	1,91	1,92	2,06	2,14	2,18	2,21
4.	Приведенный контингент БГИИК	тысяч человек	0,98	1,16	1,3	1,4	1,45	1,47	1,5

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5.	Число студентов в расчете на 1 преподавателя	человек	4	4,6	5,1	5,8	5,8	5,9	6,0
6. *	Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования	процентов	0	0	0	0	0	0	0
7.	Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования моложе 35 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования	процентов	14	15	16	20	21	23	24
8.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала	процентов	-	-	24	24	24	24	24

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	в общей численности работников высшего образования								
9.	Доля научно-педагогических работников, с которыми заключен эффективный контракт, в общей численности научно-педагогических работников	проценты	-	-	100	100	100	100	100
10.	Доля научно-педагогических работников, прошедших процедуру аттестации	проценты	-	-	100	100	100	100	100

\* Обоснование показателя на уровне ниже федерального: целью введения прикладного бакалавриата является обеспечение подготовки специалистов, владеющих наряду с фундаментальными знаниями в определенной предметной области квалификацией для работы со сложными технологиями. А единственным вузом, финансируемым из средств регионального бюджета, является БГИИК, реализующий программы подготовки специалистов отрасли 070000 Искусство. Поэтому показатель «Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования» является нулевым.



4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Совершенствование структуры образовательных программ				
1.	Обеспечение высокого качества программ магистратуры		2014-2015 годы	Удельный вес публикаций БГИИК в библиографической базе данных «Российский индекс научного цитирования» (далее – РИНЦ) в расчет на 100 исследователей. Образовательные программы подготовки магистров БГИИК соответствуют новым требованиям к названным программам
1.1.	Актуализация требований и процедур аккредитации образовательных программ подготовки магистров. Приведение образовательных программ подготовки магистров БГИИК в соответствие с новыми требованиями к названным программам	Минобрнауки России, управление культуры Белгородской области, БГИИК	2014-2015 годы	
Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации				
2.	Реализация Комплексной программы развития БГИИК до 2016 года:	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2013-2016 годы	Рейтинг БГИИК в числе вузов Российской Федерации отрасли культуры и искусства

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.1.	Лицензирование программ ассистентуры-стажировки по направлениям подготовки БГИИК	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2015-2017 годы	Приложение к лицензии от 5 апреля 2012 года № 2714 на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам ассистентуры-стажировки
2.2.	Разработка и актуализация перечней направлений фундаментальных научных исследований, выполняемых в рамках программ развития сферы культуры и искусств	Управление культуры Белгородской области	2015 и 2018 годы	Перечень направлений фундаментальных научных исследований, выполняемых в рамках программ развития сферы культуры и искусств
2.3.	Проведение мониторинга деятельности фондов развития сферы науки, культуры и искусств	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2013-2014 годы; 2015-2018 годы	Реестр фондов развития сферы науки, культуры и искусств
2.4.	Разработка программы по развитию сети государственных и негосударственных фондов Белгородской области и их поддержке	Управление культуры Белгородской области	2015 год	Программа по развитию сети государственных и негосударственных фондов Белгородской области и их поддержке
2.5.	Организация деятельности Славянского центра культуры в качестве инновационной	БГИИК	2014-2018 годы	Славянский центр культуры, включающий в себя: - научно-исследовательскую

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>инфраструктуры на территории Белгородской области, стимулирующего развитие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- научно-творческого потенциала области (включая кадровую составляющую);</li> <li>- притока в Белгородскую область талантливых отечественных и зарубежных молодых кадров;</li> <li>- Белгородской области в целом;</li> <li>- притока в область российских и иностранных инвестиций</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>лабораторию «Славянский мир»;</li> <li>- научно-исследовательскую лабораторию «Язык в контексте славянской культуры»;</li> <li>- туристическую фирму «Этномир»;</li> <li>- информационно-образовательный центр;</li> <li>- школу искусств для одаренных детей</li> </ul>
2.6.	Создание в Белгородской области научной лаборатории по изучению проблем социокультурной сферы	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2015 год	Научная лаборатория в зоне Еврорегиона «Слобожанщина»
2.7.	Формирование научного кластера и полноценной инновационной инфраструктуры Белгородской области в социокультурной сфере	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2016-2018 годы	Ресурсный информационно-инновационный центр, Бизнес-инкубатор БГИИК

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.8.	Создание исследовательских лабораторий (в том числе «зеркальных», то есть аналоговых) на базе организаций высшего профессионального образования Белгородской области	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2015-2017 годы	Три зеркальных лаборатории (звукорежиссуры, этногородок, ландшафтного дизайна)
2.9.	Пилотная апробация модели исследовательской лаборатории в Белгородской области	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2015-2018 годы	Типовая модель исследовательской лаборатории
2.10.	Разработка грантовых механизмов поддержки деятельности исследовательских лабораторий на территории Белгородской области	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2015-2018 годы	Система грантов по поддержке деятельности исследовательских лабораторий на территории Белгородской области
2.11.	Разработка и совершенствование системы показателей оценки результативности деятельности научных организаций Белгородской области	Управление культуры Белгородской области	2013 год	Системы показателей оценки результативности деятельности научных организаций Белгородской области
2.12.	Разработка нормативных правовых актов области, регулирующих вопросы оценки	Управление культуры Белгородской области	2015 и 2017 годы	Нормативные правовые акты области, регулирующие вопросы оценки результативности деятельности научных

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	результативности деятельности научных организаций Белгородской области, предусматривающих учет эффективности деятельности руководителей и основных научных работников			организаций
Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования				
3.	Переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета Белгородской области на обучение по образовательным программам высшего образования, в том числе:	Управление культуры Белгородской области	2014 год	Удельный вес организаций БГИИК во внутренних затратах на исследования и разработки
3.1.	Формирование новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета Белгородской области на обучение по образовательным программам высшего образования	Управление культуры Белгородской области	2013 год	Новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета Белгородской области на обучение по образовательным программам высшего образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.2.	Реализация новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета Белгородской области на обучение по образовательным программам высшего образования в штатном режиме	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2015-2018 годы	Анализ эффективности новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета Белгородской области на обучение по образовательным программам высшего образования
4.	Введение нормативного подушевого финансирования образовательных организаций высшего образования, разработка и апробация		2013-2018 годы	
4.1.	Разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки	Управление культуры Белгородской области	2013-2015 годы	Методика расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.2.	Закрепление и совершенствование методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования, а также мониторинг процесса	Управление культуры Белгородской области	2015-2018 годы	Методика расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования
Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования				
5.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования		2013-2018 годы	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава БГИИК к средней заработной плате в Белгородской области, удельный вес численности преподавателей БГИИК моложе 30 лет в общей численности преподавателей БГИИК
5.1.	Поэтапное повышение заработной платы профессорско-	Управление культуры Белгородской области,	2013-2018 годы	

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	преподавательского состава организаций высшего образования, подведомственных Белгородской области	БГИИК		
5.2.	Разработка и апробация моделей «эффективного контракта» в системе высшего образования	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2013-2014 годы	Модель «эффективного контракта» в системе высшего образования
5.3.	Внедрение моделей «эффективного контракта» в системе высшего образования	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2015-2016 годы	Анализ результатов внедрения модели «эффективного контракта» в системе высшего образования
5.4.	Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджетов Белгородской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2013-2018 годы	Бюджет Белгородской области с учетом повышения оплаты труда педагогических работников. Нормативные правовые акты Белгородской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	социальной политики». Внесение изменений в нормативные правовые акты Белгородской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
6.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций высшего образования	Управление культуры Белгородской области	2013-2018 годы	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава БГИИК к средней заработной плате в Белгородской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций высшего образования в соответствии с утвержденной формой договора	Управление культуры Белгородской области	2013-2018 годы	Удельный вес численности преподавателей БГИИК моложе 35 лет в общей численности преподавателей БГИИК. Трудовой договор с ректором БГИИК
6.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» в системе высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2013-2018 годы	Серия публикаций в газете и на сайте БГИИК. Конференция трудового коллектива БГИИК по разъяснению введения «эффективного контракта»
6.3.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения	Управление культуры Белгородской области	2015 и 2017 годы	Описание практики внедрения «эффективного контракта» в БГИИК. Аналитический отчет о практике внедрения «эффективного контракта» в БГИИК

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	«эффективного контракта» на качество образовательных услуг системы высшего образования. Описание лучших практик внедрения «эффективного контракта» и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения «эффективного контракта» в Минобрнауки России			
6.4.	Проведение аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим переводом их на «эффективный контракт»	Управление культуры Белгородской области	2014 год	Доля научно-педагогических работников, прошедших процедуру аттестации
6.5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного,	Управление культуры Белгородской области	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в Белгородской области. Доля работников административно-управленческого и вспомогательного

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов</p>			<p>персонала в общей численности работников организаций высшего образования. Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава</p>
6.6.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Управление культуры Белгородской области</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в Белгородской области. Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций высшего образования. Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес организаций высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки	процентов	10	10,7	11,4	12	12,7	13,5	Рост востребованности исследований и разработок, проводимых в организациях высшего образования
2.	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава БГИИК к средней заработной плате в Белгородской	процентов	121,87	123,8	133,0	149,2	200	200	Средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования будет в

	области									2 раза превышать среднюю заработную плату в Белгородской области
--	---------	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------

VI. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (образовательных организациях, медицинских организациях, организациях, оказывающих социальные услуги, в которые помещены под надзор дети, оставшиеся без попечения родителей) (далее – организация для детей-сирот);

реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в организациях для детей-сирот

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность педагогических работников организаций для детей-сирот	человек	369	363	296	350	340	330	325
2.	Численность воспитанников в организациях для детей-сирот	человек	452	430	310	385	370	355	350
3.	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот	человек	1,22	1,18	1,05	1,10	1,09	1,08	1,08
4.	Численность детей-сирот, находящихся в организациях для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах	человек	12	15	14	15	16	16	16
5.	Численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам	человек	0	0	46	37	40	40	40



4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг</b>				
1.1.	Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Управление социальной защиты населения Белгородской области	2014-2018 годы	Численность детей-сирот, находящихся в организациях для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах
1.2.	Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности			Численность воспитанников в организациях для детей-сирот

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
1.3.	Разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот			
1.4.	Повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот	Управление социальной защиты населения Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2014-2018 годы	Численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам, составит к 2018 году 203 человека
1.5.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных	Управление социальной защиты населения Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2014-2018 годы	Численность специалистов органов опеки и попечительства к 2018 году составит 152 человека

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства			

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот до 100 процентов к средней заработной плате в Белгородской области	проценты	65,4	82,2	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней заработной плате в соответствующем регионе. Будет обеспечено качественное предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот

VII. Уровень средней заработной платы педагогических работников, мастеров производственного обучения и научных сотрудников федеральных образовательных и научных организаций, расположенных на территории Белгородской области

№ п/п	Категории работников	Средняя заработная плата работников соответствующей категории, руб.	Отношение средней заработной платы работников соответствующей категории к средней заработной плате по Белгородской области, %
1.	Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	28315,6	150,8
2.	Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	26175,3	117,8
3.	Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	-	-
4.	Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования	20026,5	90,1

№ п/п	Категории работников	Средняя заработная плата работников соответствующей категории, руб.	Отношение средней заработной платы работников соответствующей категории к средней заработной плате по Белгородской области, %
5.	Преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования	30118,2	135,5
6.	Научные сотрудники	33008,8	148,6



**Приложение № 2**  
**к постановлению Правительства**  
**Белгородской области**  
от « 29 » декабря 2015 года  
№ 487-ПП

**Финансовое обеспечение**  
**мероприятий «дорожной карты» «изменения в отраслях социальной сферы,**  
**направленные на повышение эффективности образования и науки»**  
**белгородской области**

млн. рублей

№ п/п	Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
		Консолидированный бюджет Белгородской области	Планируемые внебюджетные источники	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Белгородской области	Планируемые внебюджетные источники	Дополнительная потребность*	Консолидированный бюджет Белгородской области	Планируемые внебюджетные источники	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
<b>Дошкольное образование</b>													
1.	Предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на реализацию программ (про→	28,818	0	25,556	0	0	0	0	0	0	25,556	25,556	25,556







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	тального ремонта объектов социальной сферы и развития жилищно-коммунальной инфраструктуры Белгородской области												
2.3.	Создание в рамках проектного перечня строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов социальной сферы и развития жилищно-коммунальной инфраструктуры Белгородской области дополнительных дошкольных мест за счет: - строительства современных зданий дошкольных организаций; - возврата и реконструкции отданных ранее зданий дошкольных организаций; - перепрофилирования зданий под дошкольные организации; - открытия дошкольных групп в общеобразовательных учреждениях и дополнительных групп в помещениях дошкольных организаций, используемых не по прямому назначению; - приобретения зданий	419,6555	0	370,0663	472,073	59,595	580,102343	628,266	87,255	322,547	125,05	64,91	288,964













1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	образовательных программ дошкольного образования												
4.2.2.	Принятие нормативного акта об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2.3.	Формирование норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру администрациями муниципальных районов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2.4.	Принятие нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы, не отнесенные к полномочиям субъекта, и затраты на содержание недвижимого и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2.5.	Внесение изменений в постановление Прави-	33,957	-	-	37,461	-	-	46,198	0	9	57,564	42,379	33,658

























1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
11.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации (далее - СМИ), по введению «эффективного контракта» (разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации и репортажи в СМИ, семинары и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.2.	Мониторинг результативности внедрения «эффективного контракта» относительно повышения качества образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всего:	2436,5305	0	406,4223	2693,6578	59,595	590,042343	3134,777	87,255	331,547	2764,338	2994,709	3489,361
<b>Общее образование</b>													
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечению доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образователь-	116,0614	0	0	175,116	0	72,9381	167,198	0	0	243,7415	203,5555	213,1925









1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	рии и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций												
2.4.	Проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных правовых актов области по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.5.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников (TIMSS, PIRLS, PISA)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Комплекс мероприятий, направленных на модернизацию педагогического образования Белгородской области	43,63	0	0	28,37443	0	4,862156	18,673	0	2,0	18,834	10,49	10,49
3.1.	Организация допрофессиональной педагогической подготовки школьников через организацию работы педагогических классов, совершенствование содержания профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров	2,8	-	-	1,395	-	-	0,3	-	-	0,8	1,6	1,6





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	временным квалификационным требованиям												
4.	Мероприятия, направленные на обеспечение поддержки детской одаренности в образовательном процессе. Проведение и участие обучающихся во всероссийских олимпиадах школьников, конкурсах, научно-исследовательских конференциях и других конкурсах	8,624	0	0	7,792	0	0	8,195	0	0	8,169	8,169	8,169
4.1.	Развитие и поддержка сети образовательных организаций, работающих с одаренными детьми	0,735	-	-	0,2	-	-	0,2	-	-	0,2	0,2	0,2
4.2.	Совершенствование системы выявления и развития детской одаренности в образовательном процессе	5,643	-	-	5,478	-	-	5,713	-	-	5,687	5,687	5,687
4.3.	Осуществление поддержки одаренных детей, в том числе выплата премии Губернатора области одаренным детям, победителям и призерам регионального этапа всероссийских олимпиад школьников	2,246	-	-	2,114	-	-	2,282	-	-	2,282	2,282	2,282





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	могательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов												
7.2.	Оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности труда и проводимых изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования, руководителями организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективно-	5247,0	0	0	5656,933	0	0	6164,887	0	0	6181,354	7093,43	7510,49











1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	го образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик												
	Всего:	5415,3154	0	0	5868,21543	0	77,800256	6358,953	0	2,0	6452,0985	7315,6445	7742,3415
<b>Дополнительное образование детей</b>													
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	13,509	1,701	0	11,213	0	0	11,21	0	0	10,807	11,24	11,685
1.1.	Реализация мероприятий подпрограммы «Воспитание и дополнительное воспитание детей» долгосрочной областной программы «Развитие образования Белгородской области на 2011 - 2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 2 октября 2010 года №325-пп	3,709	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.	Реализация мероприятий подпрограммы «Развитие дополнительного образования» государственной программы Белгородской области «Развитие образования Белгородской области на 2014 - 2020 годы»	-	-	-	4,225	-	-	4,21	-	-	3,807	4,24	4,685





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.9.	Формирование сети ресурсных центров в сфере ДОД для отработки инновационного содержания и технологий в сфере ДОД	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.10.	Проведение регионального мониторинга выявления содержательного запроса в сфере ДОД, динамики отношения потребителей услуг ДОД к их уровню и качеству	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.11.	Разработка рекомендаций по итогам проведения мониторинга развития инфраструктуры дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг ДОД	9,495	6,14	4,8	4,063	0,126	0	4,077	0,132	0	11,552	11,332	83,346
2.1.	Создание условий для обеспечения государственных гарантий реализации прав граждан на получение дополнительного образования:	9,495	6,14	4,8	4,063	0,126	0	4,077	0,132	0	11,552	11,332	83,346
	- по отрасли «Образование»	1,995	0,14	-	-	-	-	-	-	-	0,612	-	71,6
	- по отрасли «Культура»	3,9	6	-	0,263	0,126	-	0,277	0,132	-	7,14	7,532	7,946























1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	дарственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования												
1.4.	Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200-600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Представление собранной и систематизированной информации в Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Реализация областных программ модернизации профессионального образования	17,207	81,83	0	17,035	82,4	0	25,441	83	0	25,441	83	0
2.1.	Реализация мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие профессионального образования Белгородской области на 2011 - 2015 годы», а также государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 –	17,207	81,83	-	17,035	82,4	-	25,441	83	-	25,441	83	-























1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	зования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Белгородской области												
7.3.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	477,902	72,61	0	462,631	49,017	0	488,064	64,069	0	576,947	737,083	777,02
8.1.	Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	477,902	72,61	0	462,631	49,017	0	488,064	64,069	0	576,947	737,083	777,02









1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	мы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Описание лучших практик внедрения «эффективного контракта» и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения «эффективного контракта» в Минобрнауки России. Рейтингование государственных организаций среднего профессионального образования Белгородской области												
	Всего	495,109	154,44	0	479,666	131,417	0	513,505	147,069	0	602,388	820,083	777,02
<b>Высшее профессиональное образование</b>													
1.	Обеспечение высокого качества программ магистратуры	0	0	0	0	0,5	0	0	0,7	0	4	5	7
1.1.	Актуализация требований и процедур аккредитации образовательных программ подготовки магистров. Приведение образовательных программ подготовки магистров в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования	-	-	-	-	0,5	-	-	0,7	-	4	5	7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	«Белгородском государственном институте искусств и культуры» (далее – БГИИК) в соответствии с новыми требованиями к названным программам												
2.	Реализация Комплексной программы развития БГИИК до 2016 года	0	0	0	0	0	0	0	1,5	0	14,35	11,85	11,35
2.1.	Лицензирование программ ассистентуры-стажировки по направлениям подготовки БГИИК	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.	Разработка и актуализация перечней направлений фундаментальных научных исследований, выполняемых в рамках программ развития сферы культуры и искусств	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.	Проведение мониторинга деятельности фондов развития сферы науки, культуры и искусств	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1
2.4.	Разработка программы по развитию сети государственных и негосударственных фондов Белгородской области и их поддержке	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.5.	Организация деятельности Славянского центра	-	-	-	-	-	-	-	1,5	0	5	5	5



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	<p>культуры в качестве инновационной инфраструктуры на территории Белгородской области, стимулирующего развитие:</p> <p>- научно-творческого потенциала области (включая кадровую составляющую);</p> <p>- притока в Белгородскую область талантливых отечественных и зарубежных молодых кадров;</p> <p>- Белгородской области в целом;</p> <p>- притока в область российских и иностранных инвестиций</p>												
2.6.	Создание в Белгородской области научной лаборатории по изучению проблем социокультурной сферы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.7.	Формирование научного кластера и полноценной инновационной инфраструктуры Белгородской области в социокультурной сфере	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0,5	0,5
2.8.	Создание исследовательских лабораторий (в том	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0,5





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки												
4.2.	Закрепление и совершенствование методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования, а также мониторинг процесса	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования	118,78	3,5	0	126,086	7,671	0	130,122	10,416	0	161,0	216,775	231,805
5.1.	Поэтапное повышение заработной платы про-	118,78	3,5	-	126,086	7,671	0	130,122	10,416	0	161,0	216,775	231,805







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов												
6.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всего	118,78	3,5	0	126,086	8,171	0	130,122	12,616	0	179,35	233,625	250,155
<b>Защита детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</b>													
1.	Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг	277,5	0	0	283,9	0	0	320,8	0	0	290,7	282,4	288,8
1.1.	Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями,	153,9	-	-	151,3	-	-	172,2	-	-	136,5	122,3	122,3



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей												
1.2.	Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	95,5	0	0	104,0	0	0	116,0	0	0	120,3	125,0	130,1
1.3.	Разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	12,1	0	0	12,6	0	0	16,0	0	0	16,6	17,3	18,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.4.	Повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот	-	-	-	-	-	-	0,6	-	-	0,8	0,8	0,8
1.5.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	16	-	-	16	-	-	16	-	-	16,5	17,0	17,5
	Всего	277,5	0,0	0,0	283,9	0,0	0,0	320,8	0,0	0,0	290,7	282,4	288,8
	ИТОГО	9833,4789	165,781	411,2223	10675,18223	199,309	667,842599	11906,9546	247,072	333,547	11871,4335	13641,3865	14750,9725

Примечание: В графе «Дополнительная потребность» указан объем средств из федерального бюджета, необходимый для реализации мероприятий, направленных на достижение показателей «дорожной карты»

