



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

«18» апреля 2016 г.

№ 39

## **О внесении изменений в постановление Губернатора области от 12 января 2011 года № 2**

В целях повышения мотивации государственных гражданских служащих области, а также работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесённые к должностям государственной гражданской службы области, участвующих в разработке и реализации проектов, **постановляю:**

1. Внести следующие изменения в постановление Губернатора Белгородской области от 12 января 2011 года № 2 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов»:

- в подпункте 1.1 пункта 1 постановления слова «в размере 1000 рублей» заменить словами «в размере 1500 рублей»;

- в Порядок материального стимулирования государственных гражданских служащих области, а также работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесённые к должностям государственной гражданской службы области, участвующих в разработке и реализации проектов (далее – Порядок), утверждённый в пункте 1 названного постановления:

- абзацы третий-шестой пункта 3.4 раздела III Порядка изложить в следующей редакции:

«- для руководителя проекта: не более 70 дней в год при участии в 1 проекте, не более 55 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 проектах, не более 45 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для администратора проекта: не более 60 дней в год при участии в 1 проекте, не более 50 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 проектах, не более 40 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для оператора мониторинга проекта: не более 15 дней в год при участии в 1 проекте, не более 10 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для члена рабочей группы: не более 60 дней в год при участии в 1 проекте, не более 50 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 40 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах»;

Раздел IV Порядка дополнить пунктом 4.2 следующего содержания:

«4.2. При назначении на должности государственной гражданской службы, а также на должности в органах исполнительной власти, государственных органах области, не отнесённые к должностям государственной гражданской службы области, участнику успешно реализованного проекта назначается материальное стимулирование в случае, если:

- премия за успешную реализацию проекта по предыдущему месту работы не выплачивалась;

- проект завершился в предшествующем либо том же квартале, что и назначение на должность;

- представителем нанимателя в адрес департамента внутренней и кадровой политики области направлено соответствующее письмо о необходимости премирования за успешно реализованный проект с подтверждением отсутствия выплаченного по предыдущему месту работы материального премирования за успешную реализацию проекта, а также с приложением утверждённого итогового отчёта по проекту и подписанного протокола соответствующей экспертной комиссии, устанавливающей статус реализации проекта»;

- пункты 4.2 - 4.5 раздела IV Порядка считать пунктами 4.3 - 4.6 соответственно;

- таблицы «Коэффициент сложности проекта», «Коэффициент эффективности проекта» с примечаниями, «Коэффициент ролевого участия» приложения к Порядку изложить в следующей редакции:

«Коэффициент сложности проекта

Уровень сложности	Коэффициент $K_c$
Глобальный (наиболее значимый)	2
Высокий	1,2
Выше среднего	1,1
Средний	1
Начальный	0,9

## Коэффициент эффективности проекта

Тип проекта	Показатель (критерий)	Диапазон значения критериев	Значение коэффициента
Экономический <1>	Проект по созданию нового производства. Прогнозируемый объем выручки после выхода на проектную мощность, млн руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2
	Проект, реализуемый на базе действующего производства. Прогнозируемое увеличение годового объема выручки после выхода на проектную мощность, млн руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2
Социальный <2>	Охват населения социальными благами за 1 год, тыс. чел.	до 5	0,8
		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 20	1
		от 20 до 50	1,1
		от 50 до 100	1,2
	Участие населения в мероприятиях проекта, тыс. чел.	до 5	0,8
		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 20	1
		от 20 до 35	1,1
		от 35 до 50	1,2
Организационный <3>	Создание и оптимизация деятельности организационных структур, тыс. чел.	до 1	0,8
		от 1 до 3	0,9
		от 3 до 7	1
		от 7 до 10	1,1
		от 10	1,2
Технический <4>	Бюджет проекта, млн руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2

## Примечание:

<1> - направлен на увеличение прибыли. Например, проект по развитию логистических систем - нахождение наиболее выгодных логистических схем грузовых перевозок с целью снижения затрат;

<2> - ориентирован на общество и достижение социально значимых результатов. Например, социальным будет проект по льготным тарифам для пенсионеров на пассажирские перевозки в летний период;

<3> - направлен на повышение эффективности функционирования организации и ее отдельных структур, подразделений. Например, проект по формированию корпоративной культуры в организации;

<4> - ориентирован на модернизацию и техническое усовершенствование, создание и сохранение имущественных объектов и технологий. Например, проект по модернизации системы крепления сидений в вагонах пассажирских составов.

#### Коэффициент ролевого участия

Роль в проекте	Коэффициент $K_{ру}$
Куратор	1
Руководитель	0,8
Администратор	0,6
Член рабочей группы	0,6
Оператор мониторинга	0,2

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Белгородской области



Е.Савченко